



Investér i beskæftigelsesindsatsen til gavn for borgerne og kommunens økonomi

Samira er ledig og har været på kontanthjælp i 17 år – men takket være en tæt kontakt til hendes socialrådgiver, har hun fået den rette hjælp til at håndtere sin PTSD, mestre sin sociale angst og styrke sine sprogkompetencer. Hvor hun før troede, at hun skulle på førtidspension, tør hun nu igen drømme om at komme tilbage på arbejdsmarkedet i et par timer om ugen.

Desværre medfører beskæftigelsesreformen en besparelse, som hver enkelt kommune skal finde. Selvom kommunerne får frihed til at organisere og prioritere indsatsen, og socialrådgiverne får mulighed for at sammensætte indsatser til hver enkelt ledige borger, skal det ske med færre medarbejdere, færre ressourcer og færre rettigheder for borgerne. Det indebærer en risiko for, at de mest udsatte ledige ikke bliver grebet i tide – med store omkostninger for mennesker som Samira og kommunens økonomi.

Dansk Socialrådgiverforening anbefaler:

- At din kommune investerer i at fastholde og udvikle den aktive arbejdsmarkedspolitik ved hjælp af;
 - *Lave sagstal for at sikre tæt kontakt til de udsatte ledige*
 - *En håndfast årlig afklaring til gavn for borgerne*
 - *Tillid til socialrådgivernes faglighed i mødet med borgerne*

Lave sagstal for at sikre tæt kontakt til de udsatte ledige

Erfaringer fra investeringsprojekter viser, at tæt borgerkontakt får flere i arbejde. Derfor bør kommunalbestyrelsen vedtage lokale sagsløfter, som sætter grænser for det antal borgere, som én socialrådgiver kan have ansvaret for. Udviklingen i medarbejdernes sagstal bør løbende monitoreres ift. det politisk vedtagne loft, så borgerne og virksomhederne får en service, der matcher politikernes ønske.

En håndfast årlig afklaring til gavn for borgerne

Beskæftigelsesreformen forpligter kommunerne til at gennemføre en årlig afklaring af borgerne – men indeholder ikke krav til indholdet eller formen, hvorfor den i teorien kan gennemføres uden inddragelse af borgeren. Det er derfor vigtigt, at kommunalbestyrelsen konkretiserer afklaringen som en ret til et møde mellem borgeren og socialrådgiveren, hvor man sammen lægger en plan for de næste skridt i borgernes sag. Det vil sikre, at borgerne får hjælp og ikke marginaliseres yderligere.



Tillid til socialrådgivernes faglighed i mødet med borgerne

Med beskæftigelsesreformen fjernes en stor del af den statslige styring, men denne bør ikke erstattes af nye kommunale regler. Kommunalbestyrelsen bør stå fast på frisættelsen og det faglige skøn ved at sikre, at ledere og medarbejdere får rammerne til at lave fleksible og helhedsorienterede indsatser i samarbejde med borgeren og med afsæt i dennes behov.

Hvordan arbejder en socialrådgiver på beskæftigelsesområdet?

På beskæftigelsesområdet arbejder socialrådgiverne med at hjælpe folk tættere på arbejdsmarkedet eller videre til f.eks. fleksjob eller førtidspension, hvis de har en begrænset arbejdsevne. De møder en lang række borgere. Lige fra unge uden job og uddannelse, langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, arbejdsløse flygtninge og sygedagpengemodtagere. Når de har den rette kombination af både faglig frihed og tid, kan de lave individuelt tilpassede indsatser, som adresserer de fysiske, psykiske og sociale udfordringer, som borgerne har.

Derfor betaler den lokale beskæftigelsesindsats sig

En passiv beskæftigelsespolitik sparer kommunen for udgifter her og nu – men på sigt øger det risikoen for, at borgerne bliver fastholdt på overførselsindkomster, og at deres udfordringer får lov til at vokse sig større. Med en aktiv beskæftigelsespolitik får borgerne den støtte, som er nødvendig for, at de kan komme tættere på arbejdsmarkedet. Talrige projekter dokumenterer, at investeringen betaler sig:

- Hjørring Kommune investerede i perioden 2015-2019 i alt 160 millioner kroner i indsatser som en del af Hjørring-modellen. I perioden opnåede kommunen besparelser på passiv forsørgelse på 320 millioner kroner. Investeringen er dermed tjent hjem to gange. Modellen bygger på en individuel indsats med udgangspunkt i den enkelte borgers behov og situation og løbende opfølgning. Medarbejdernes sagstal er så lavt, at de kan tilbyde en personlig indsats. Beskæftigelsen blandt aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere er 50 pct. højere med Hjørring-modellen sammenlignet med tilsvarende borgere i andre nordjyske kommuner.
- Reconnect er et projekt i tre kommuner, hvor IPS-metoden bruges til at tilbyde unge ledige et individuelt tilrettelagt forløb målrettet ordinært job eller uddannelse, samtidig med at de unge får støtte til at forbedre deres generelle trivsel. Projektet bygger på den relationelle kontakt, og støtten fortsætter så længe, der er behov. Hver enkelt medarbejder må maksimalt have ansvaret for 20 unge. Resultater viser, at de unges chancer for uddannelse eller job forbedres med 25 procent, og at en indsats i Reconnect ender med at være 20.000 kroner billigere pr. ung sammenlignet med den sædvanlige indsats.