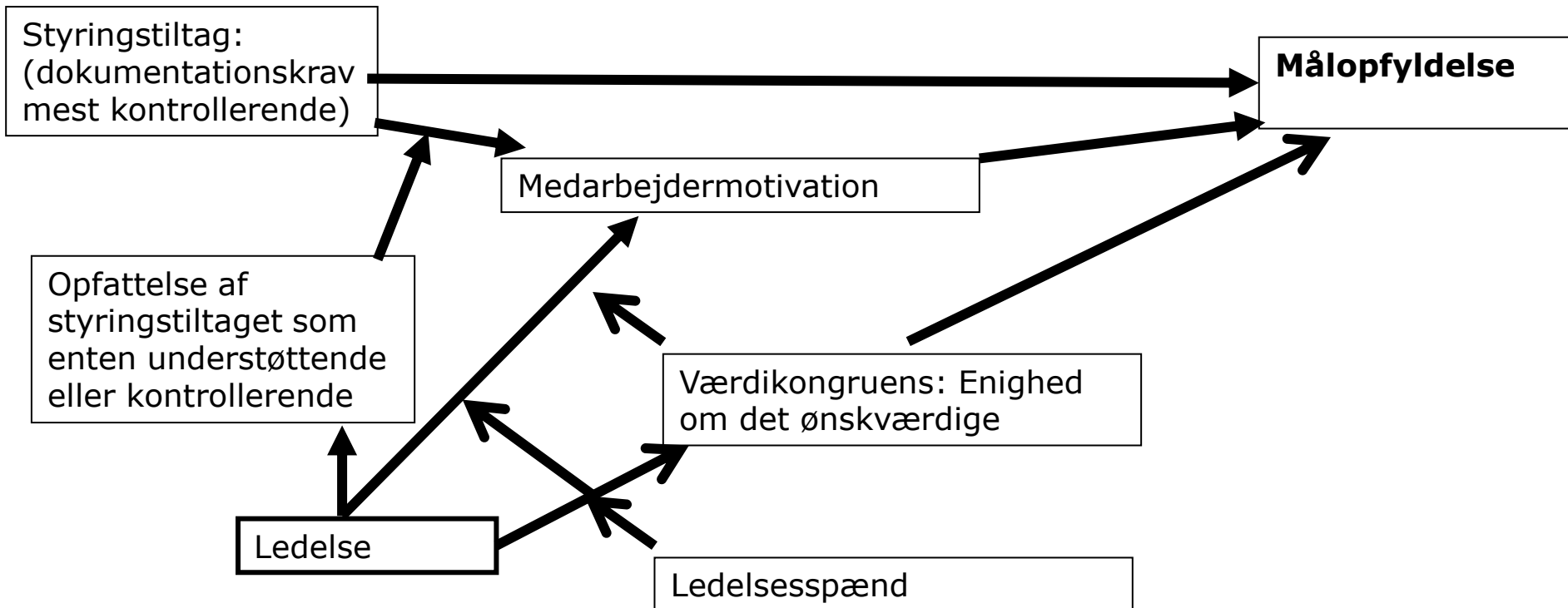


Knasterne på det sociale og beskæftigelsesmæssige område

1. Styring, der opleves som kontrollerende
2. Enighed om værdierne?
3. Ledelsesspænd



Ledelsesspændet: Knast eller potentiale?

Enkelte lederes ledelsesspænd på tværs af fagområder samt områdernes gennemsnit markeret med en lodret streg



Visionerne

1. Det eksterne samarbejde og hele samskabelsesdagsordenen
2. Faglig ledelse: Ledelse af faglig (og tværfaglig) udvikling af kvaliteten
3. Ledelse med kombineret stærk faglig og ledelsesmæssig identitet



Sammenhæng mellem ledelsesadfærd og lederidentitet

Gennemsnit. Ledelsesadfærd: 0=meget lav brug; 10=Meget høj brug

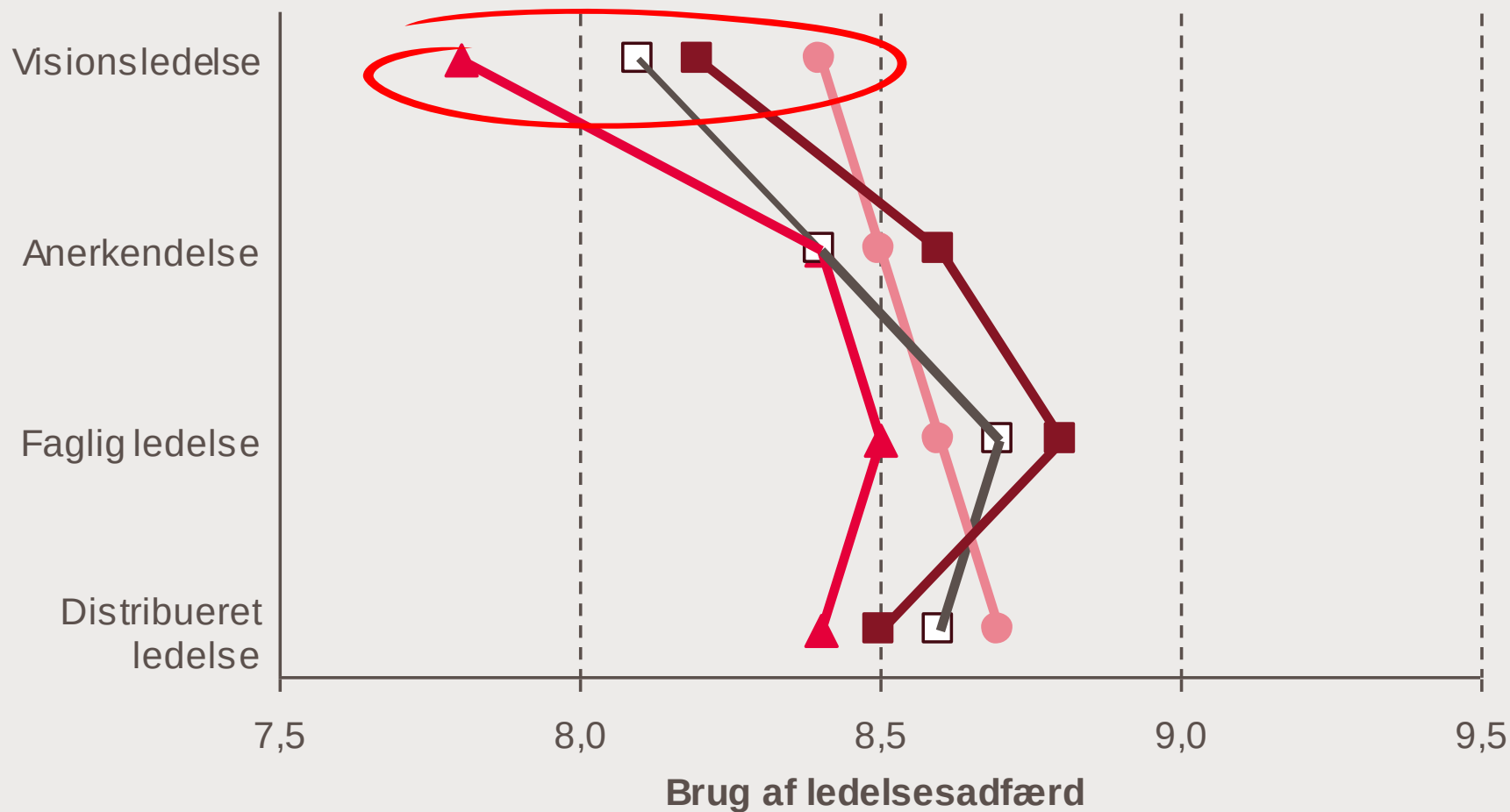
Lederidentitet: 0 angiver stærk faglig identitet, 10 stærk lederidentitet

▲ Stærk faglig identitet (0-4)

□ Stærk lederidentitet (6-7)

■ Lige stærk faglig og lederidentitet (5)

● Meget stærk lederidentitet (8-10)





AARHUS
UNIVERSITET
INSTITUT FOR STATSKUNDSKAB



Tak for opmærksomheden!

Kommentarer og spørgsmål er altid velkomne på lotte@ps.au.dk

