



SOCIALRÅDGIVEREN

10/15

9.-10. nov. 2015
Socialrådgiverdage:

**Tilmeld
dig nu**

Nøglen til en god start:

**Tag godt imod din
nyuddannede kollega**

Guide:

Få succes på socialrådgiverstudiet

Integrationsydelse:

Støjberg bør lytte til fagfolk

Kompetencefond:

Søg penge til din efteruddannelse



"Det er ikke nok at stille en instruktør til rådighed"

Træning på jobbet betaler sig på arbejdspladsens bundlinje, viser ny ph.d. Og den skal foregå i arbejdstiden, siger forsker og konsulent Just Bendix Justesen.

Hvorfor overhovedet sætte gang i et forskningsprojekt, der har fokus på sundhed på arbejdspladsen?

Fordi jeg i en del år sad i Sundhedsstyrelsen og lavede anbefalinger om det og efterfølgende arbejdede som konsulent med at få anbefalingerne ført ud i livet. Og jeg mødte konstant arbejdsgivere, der sagde: Vi mangler evidens for, at det virker – og hvad er der egentlig i det for os som arbejdsplads?

Har din forskning så kunnet give svar til arbejdsgiverne?

Ja. For det første viser den, at det kan ses på bundlinjen i form af højere produktivitet og lavere sygefravær. I vores studie faldt korttidssygefraværet med 56 procent og produktiviteten blev øget med 10 procent. For det andet så viser den, at det, der skal til, er en times træning i arbejdstiden.

Hvorfor er det vigtigt, at det er i arbejdstiden?

For de fleste af os kender til frivillige tilbud og tiltag på jobbet, som ligger uden for arbejdstiden. Dem er det typisk de i forvejen sundhedsbevidste, der tager imod.

Jo, men er det ikke også dem, der tager imod, hvis det ligger i arbejdstiden?

Nej, for så er det prioriteret – og det mit studie klart viser er, at det ikke er nok at stille en instruktør og et lokale til rådighed. Successen ligger i implementeringen. Man skal først arbejde med holdning hos ledelsen, med handlingsniveauet på mellemleder-niveau – og så sundhedsambassadører, der er rekrutteret blandt medarbejderne. Og sundhedspersonalet er ikke trænet i at implementere, så her skal der typisk en managementkonsulent til, der ved noget om projektledelse og implementering.

Det lyder lidt omfattende, hvordan skal arbejdspladserne finde tid og penge til det?

Hvis man kigger på, hvor mange midler mange arbejdspladser i forvejen bruger på at fremme medarbejdernes sundhed, så er der rigeligt penge til det, fordi man så bruger pengene rigtigt fra begyndelsen.

Just Bendix Justesen, cand.scient., ph.d. og ekstern lektor på SDU.



Den nyansatte bliver tilknyttet en fast kollega, fordi det er vigtigt at føle, at der er en person, det er helt okay at spørge, og som man ikke forstyrrer. Uanset om man skal vide, hvordan man booker et mødelokale, eller hvordan man "gør her på stedet".

Sira Lund, tillidsrepræsentant i Faaborg-Midtfyn Kommunes Børne- og Ungerådgivning.

11



Foto: Jeppe Carlsen

Studerende, nyuddannede, studievejledere og forskere øser ud af deres erfaringer og giver gode råd til, hvordan man får mest muligt ud af studietiden.

Få succes på rådgiverstudiet



Foto: Jeppe Carlsen

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver
Maria Julie Elm
Dinesen tømmer hver dag hovedet for arbejde med høj musik og to timers styrketræning.

22

- 02 5 hurtige**
- 04 Støjberg bør lytte til fagfolk**
Lav integrationsydelse er endnu lavere end først annonceret.
- 06 Inspiration til TR i det private**
Tillidsrepræsentanter i det private mødtes for at få viden og netværk.
- 07 Penge til din efteruddannelse**
Den Kommunale Kompetencefond åbner for ansøgninger.
- 08 Nøglen til en god start**
Nyt materiale fra DS og KL skal forebygge praksischock hos nyuddannede.
- 12 Kort Nyt**
- 14 Guide: Få succes på socialrådgiverstudiet**
Gode råd og velkommen til 1979 nye studerende.
- 22 Mig og mit arbejde**
Maria Dinesen er socialrådgiver ved jobcentret i Faxe.
- 23 Juraspalten**
Nye regler for flygtninge og udlændinge.
- 24 Socialrådgiverdage**
Se program – og tilmeld dig.
- 26 Kommentar**
Mit socialrådgiverliv på en sikret institution.
- 39 Klumme fra praksis**
Definitionen "misbruger" skaber afstand.
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Store Kongensgade 72
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
Colourbox
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
3. september 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

DS om lav integrations-ydelse: Støjberg bør lytte til fagfolk

Regeringens integrationsydelse, som vil sænke nytilkomne flygtninges sociale ydelser til langt under kontanthjælpssatsen, vil ramme både familier, socialrådgivere og kommuner, advarer DS-formand Majbrit Berlau. Hun ærgrer sig over, at minister Inger Støjberg afviser den faglige kritik.

En enlig forsøger med tre børn, der kommer til Danmark som flygtning, skal fremover have et rådighedsbeløb på 5300 kroner om måneden. En flygtning uden børn skal leve for godt 2300 kroner om måneden.

Det fremgår af et svar (se faktaboks), som minister for udlændinge, integration og bolig, Inger Støjberg (V), har givet til folketingsmedlem Johanne Schmidt-Nielsen (EL).

I forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget benyttede minister Inger Støjberg tal, som - i modsætning til de nye beregninger - ikke tog højde for regeringens genindførelse af optjeningsprincippet for børne- og ungeydelse samt børnetilskud.

Det er altså først i forbindelse med ministerens svar fra 5. august, at ministeren løfter sløret for, hvilket rådighedsbeløb nytilkomne flygtninge reelt vil have som følge af regeringens integrationsydelse.

Alligevel blev regeringens plan om at sænke ydelserne for nytilkomne flygtninge allerede in-

den sommerferien mødt af massiv kritik fra en række organisationer, heriblandt Dansk Socialrådgiverforening og Røde Kors.

DS: Lav ydelse vil hæmme integration

Det var Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, som oprindeligt gjorde opmærksom på, at de tal, ministeren brugte i forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget, ikke viste de reelle konse-

kvenser af den planlagte sænkning af ydelserne til nytilkomne flygtninge.

Socialrådgiverformanden har både i pressen og i et høringssvar til ministeren advaret om de store konsekvenser, de lave ydelser vil få for nytilkomne flygtninge, deres børn og for integrationsindsatsen.

- De lave ydelser vil hæmme integrationen snarere end at fremme den. Børn kommer til at vokse op i fattigdom med social isolation til følge. Det vil skabe yderligere problemer både for flygtningene, for kommunerne og for socialrådgiverne. At ydelsen nu viser sig at være endnu lavere vil kun forværre den situation, siger Majbrit Berlau, som ærgrer sig over, at Inger Støjberg har valgt at overhøre den massive faglige kritik af lovforslaget.

Lav ydelse vil presse arbejdsmiljø

Desuden advarede DS i høringssvaret om, at lovforslaget ville øge socialrådgivernes arbejdsbyrde på grund af et større pres på søgning af enkeltydelser. Samme kritik fremsatte formand for Dansk Socialrådgiverforenings integrationsfaggruppe, Claudia Luisa Marra, i Socialrådgiveren 9-2015.

Regeringen lægger desuden op til at indføre en række nye kontrolkrav uden, at kommunerne får ekstra midler til opgaven, hvilket vil lægge yderligere pres på kommunernes økonomi, påpeger Majbrit Berlau.

- Regeringen har et stærkt politisk ønske om at sænke ydelserne. Det har nogle konsekvenser, som vi og en række andre organisationer har påpeget. Den kritik har ministeren valgt at overhøre. Men når vi som fagfolk fortæller, at lovforslaget helt lavpraktisk medfører store problemer for kommunerne og de socialrådgivere, som skal løfte opgaven, så undrer det mig, at ministeren ikke lytter, siger DS-formanden.

Kommunernes integrationsindsats er i forvejen enormt presset, og socialrådgiverne i flygtningemodtagelsen sidder ifølge en ny DS-undersøgelse med 68 sager i gennemsnit. Det er langt over DS' vejledende sagstal på integrationsområdet, påpeger Majbrit Berlau, som frygter, at regeringens lovforslag vil presse arbejdsmiljøet yderligere. **S**

Artiklen er skrevet inden lovforslaget blev tredjebehandlet i Folketinget.

"Når vi som fagfolk fortæller, at lovforslaget helt lavpraktisk medfører store problemer for kommunerne og de socialrådgivere, som skal løfte opgaven, så undrer det mig, at ministeren ikke lytter.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

MINISTER FREMLÆGGER

Sådan bliver flygtninges rådighedsbeløb

Minister for udlændinge, integration og bolig, Inger Støjberg, præsenterede 5. august i sit svar til folketingsmedlem Johanne Schmidt Nielsen (EL) denne tabel over eksempler på flygtninges rådighedsbeløb, når regeringens genindførelse af optjeningsprincippet for børne- og ungeydelse samt børnetilskud efter udgifter til bolig og børnepasning er medregnet.

	KONTANTHJÆLP		INTEGRATIONSYDELSE				
	Fyldt 30 år	Under 30 år, aktivitetsparat	Opholdstilladelse 2 år	Opholdstilladelse 18 mdr.	Opholdstilladelse 12 mdr.	Opholdstilladelse 6 mdr.	Opholdstilladelse 0 mdr.
Enlig uden børn	5.300	5.400	2.300	2.300	2.300	2.300	2.300
Enlig med 1 barn	10.000	10.100	8.500	7.600	6.700	5.700	4.800
Enlig med 2 børn	13.700	13.800	11.900	10.300	8.700	7.000	5.400
Enlig med 3 børn	17.100	17.200	14.500	12.200	9.900	7.600	5.300
Ægtepar/samlevende uden børn	10.700	10.800	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700
Ægtepar/samlevende med 1 barn	14.000	14.000	9.900	9.500	9.100	8.800	8.400
Ægtepar/samlevende med 2 børn	15.300	15.400	11.600	10.900	10.300	9.600	8.900
Ægtepar/samlevende med 3 børn	16.900	17.000	12.600	11.700	10.800	9.900	9.000

Uddybende information om udregning af rådighedsbeløb kan findes via: www.ft.dk/samling/1538914.pdf

Kilde: Folketinget.dk.

DS' kritik af lovforslag

I løbet af juli måned har Dansk Socialrådgiverforening afgivet tre høringsvar til lovforslag, hvor regeringens mål er at gøre det mindre attraktivt at søge asyl i Danmark – og give nytilkomne flygtninge og udlændinge et større incitament til at arbejde og blive integreret i det danske samfund.

Det drejer sig om "Lovforslag om indførelse af integrationsydelse og ændring af reglerne til uddannelses- og kontanthjælp m.v.", "Lovforslag om harmonisering af regler og bopælstid for folkepension", "Lovforslag om genindførelse af optjeningsprincip for ret til børnetilskud og børne- og ungeydelse for flygtninge".

Læs alle høringsvarene på www.socialraadgiverne.dk/DSmener

Danmark har modtaget færre flygtninge end EU-gennemsnit

FN har udarbejdet globale ranglister over, hvor mange flygtninge forskellige lande modtager i forhold til deres indbyggertal. Sverige har modtaget 15 flygtninge pr. tusind indbyggere. Norge har modtaget ni flygtninge pr. tusind indbyggere. Danmark har modtaget tre flygtninge pr. tusind indbyggere, skriver Mandag Morgen.

I første kvartal af 2015 modtog Danmark ifølge Mandag Morgen færre flygtninge pr. indbygger end EU-gennemsnittet.

TR-møde giver inspiration og netværk

Viden, sparring og mulighed for at netværke. Det fik tillidsrepræsentanter ansat på det private område med sig hjem efter møde i Dansk Socialrådgiverforening.

Flere og flere socialrådgivere bliver ansat på det private arbejdsmarked i disse år, for eksempel i organisationer eller ved anden aktør. Men med en ansættelse i det private område følger for tillidsrepræsentanterne også nogle særlige arbejdsforhold og problemstillinger, som er svære at sammenligne med den offentlige sektor, forklarer Randi Rønning, tillidsrepræsentant ved Integrationsnet i Fredericia.

Af samme årsag var hun en meget tilfreds deltager, da Dansk Socialrådgiverforening i juni inviterede tillidsrepræsentanterne fra det private område til et møde i foreningen, hvor de kunne få faglige input og sparre med hinanden.

Samme båd - samme problemstillinger

- Jeg har manglet et forum for vidensdeling med nogen, som er i samme båd og derfor har forståelse for den anderledes type organisation, man er ansat i, når man er på det private område, hvor arbejdspladsen for eksempel er afhængig af salg, siger Randi Rønning og fortsætter:

- Derfor var det virkelig rart at møde nogle af de andre tillidsrepræsentanter på området. Fremover kan vi bruge hinanden til sparring, til at søge viden og lave samarbejder. Det er virkelig værdifuldt.

Det kan tillidsrepræsentant ved Mødrehjælpen, Charlotte Poulsen, nikke genkendende til. Også hun var meget glad for at deltage på mødet.

- Det var godt at høre, at andre har de samme

problemstillinger som os med at være tillidsrepræsentant på et sted med mange forskellige fagligheder og kun få af hver. At opleve, at vi er i tvivl om de samme ting, så vi også kan bruge hinanden til sparring efterfølgende, siger hun.

Fagligt klædt på

Det er mange år siden, Charlotte Poulsen tog grundkurset som tillidsrepræsentant, så hun satte også stor pris på den viden, hun kunne tage med sig fra mødet og direkte ind i sit arbejde i hverdagen.

Udover at give tillidsrepræsentanterne et rum til at mødes og danne netværk, var dagen nemlig også fyldt med oplæg fra konsulenter fra foreningen. Der blev blandt andet fortalt om forskelle mellem det private og offentlige arbejdsmarked, og hvordan man bedst kan få indflydelse på arbejdspladsen på en god måde.

For Tonny Hertz, som er ret ny i rollen som tillidsrepræsentant ved HIV-Danmark, var de faglige input meget givtige.

- Jeg synes, at det var rigtig godt at blive klædt bedre på til opgaven. Jeg føler, at jeg gik derfra med en fornyet ballast og en bedre indsigt i min egen rolle. At jeg er styrket til opgaven nu, siger han og fortæller, at en gruppeopgave på dagen, hvor de skulle tale om, hvordan de som tillidsrepræsentanter ville angribe et specifikt problem, også gav meget.

- Det var spændende at høre folks input - ikke mindst de, der er mere garvede end mig. Og at få øje på, at der ikke altid kun er én løsning på et problem, men at mange ting spiller ind. Jeg er så begejstret for dagen, og håber bare, at der kommer mere, siger han.

DS kæmper også for de privatansatte

Formålet med TR-mødet var at skabe et rum, hvor socialrådgivere, der er ansat på det private område, kan vidensdele med hinanden og dermed dyrke deres faglige fællesskab gennem foreningen.

Også formand Majbrit Berlau holdt oplæg for tillidsrepræsentanterne, hvor hun blandt andet talte om, at foreningen arbejder for at udvide socialrådgivernes rolle på det private arbejdsmarked.

- Vi vil arbejde for at udvide arbejdsmarkedet for private ansættelser. Lægehuse, private virksomheder og måske også advokathuse kan være interessante arbejdsområder for socialrådgivere, siger hun og tilføjer:

- Det er vigtigt, at de private socialrådgivere bliver organiseret, så vi kan styrke løn- og ansættelsesforholdene på det private arbejdsmarked. Det er nemlig markant dårligere reguleret end på det offentlige arbejdsmarked. **S**

"Fremover kan vi bruge hinanden til sparring, til at søge viden og lave samarbejder. Det er virkelig værdifuldt."

Randi Rønning, tillidsrepræsentant ved Integrationsnet i Fredericia

Kompetencefond: Nu kan du igen søge midler til efteruddannelse

Den Kommunale Kompetencefond har haft vokseværk og åbner nu igen for, at socialrådgivere kan søge midler til efteruddannelse. Til foråret 2016 kan regionalt ansatte socialrådgivere søge midler via den nyoprettede regionale kompetencefond.

Den Kommunale Kompetencefond, der blev oprettet som resultat af OK13, har ved de seneste overenskomstforhandlinger fået et ordentligt boost. Mens der efter OK13 blev afsat knap to millioner kroner til fonden, voksede puljen ved OK15 til 14 millioner kroner.

Efter OK13 fik omkring 153 socialrådgivere midler til efteruddannelse fra kompetencefonden, og på baggrund af fondens oprustning forventer Dansk Socialrådgiverforening denne gang at kunne imødekomme samtlige kommunalt ansatte socialrådgiveres ansøgninger om relevant efteruddannelse.

Fonden åbner på ny for ansøgninger 1. oktober 2015, og der kan søges til aktiviteter, som starter den 1. oktober og frem.

"Vi var flere, som ville videreuddanne os"

En af de socialrådgivere, som efter OK13 fik midler til uddannelse fra kompetencefonden, er Chris Jeanett Ramkvist, der arbejder i Guldborgsund Kommunes Social- og Handicap-afdeling.

I efteråret 2014 påbegyndte hun og nogle kolleger efteruddannelse inden for blandt andet økonomi og psykiatri.

- Vi var flere i afdelingen, som var begyndt at snakke om, at vi gerne ville videreuddanne os. Vores arbejde er kompliceret og kræver, at vi har en bred viden. Området ændrer sig hele tiden, så det kan være svært at agere udelukkende på den viden, man får via grunduddannelsen, fortæller socialrådgiveren, som blev færdiguddannet i vinteren 2013.

Chris Jeanett Ramkvists leder gjorde opmærksom på, at hun og kollegerne kunne søge midler via kompetencefonden, og at arbejdsgiver – som aftalen om fonden indebærer – betalte en del af udgifterne.

- Der er ikke meget at komme efter ved de lokale lønfor-

handling i øjeblikket, så vi må jo finde alternative forbedringer. På den baggrund er det positivt, at vores arbejdsgiver og kompetencefonden stiller midler til rådighed til efteruddannelse, siger socialrådgiveren.

Nemt at søge

Ansøgningsprocessen var forholdsvist let, fortæller Chris Jeanett Ramkvist. Også selv om der skulle søges dispensation til videreuddannelsen, da hun og flere af hendes kolleger endnu ikke havde været ansat i to år.

- I samarbejde med vores tillidsrepræsentant udfyldte vi nogle papirer og sendte dem til vores uddannelseskoordinator. Herfra har hun stået for det hele. Så det er ikke noget, jeg skulle bruge særligt lang tid på.

Millionerne i kompetencefonden betyder, at langt flere kommunalt ansatte får mulighed for efteruddannelse. Det har dog medført en smule kritik, at modellen indeholder en vis usikkerhed i forbindelse med længerevarende efteruddannelse, hvis den kommunale arbejdsgiver pludselig trækker sin del af finansieringen.

- Det kan da godt skræmme lidt. Men skulle det gå hen og ske, at jeg pludselig ikke kan komme længere med mit uddannelsesforløb, så må jeg kigge på, hvilke muligheder, jeg har i den konkrete situation. For denne efteruddannelse er en investering i min faglighed, som kan komme mig selv og arbejdsgiver til gode i mange år, siger Chris Jeanett Ramkvist. **S**

Regional kompetencefond i 2016

Som resultat af OK15-forhandlingerne blev der også oprettet en kompetencefond på det regionale område. Her kan socialrådgivere ansat i regionerne søge midler til efteruddannelse fra 1. april 2016. Målet er på sigt at gøre denne fond lige så stærk som fonden på det kommunale område.

Socialrådgivere kan søge op til 25.000 kroner

Både den kommunale og regionale kompetencefond giver højst 25.000 kroner pr. ansøger. For Den Kommunale Kompetencefond gælder dog, at arbejdsgiver skal dække mindst 20 procent af omkostningerne.

I ansøgningsrunden efter OK13 fik de kommunalt ansatte socialrådgivere primært fondsmidler til diplommoduler inden for ledelse, det sociale område, beskæftigelse og psykiatriområdet.

Læs mere

om de kommunale og regionale kompetencefonde på socialraadgiverne.dk/kompetencefonde - eller kontakt din tillidsrepræsentant for yderligere info.

Nøglen til en god start:

Tag godt imod din nyuddannede kollega

For mange nyuddannede socialrådgivere får et praksischock, når de starter i deres første job. Nyt materiale fra DS og KL skal hjælpe dem godt ind i faget.



Et fælles overenskomstprojekt mellem Dansk Socialrådgiverforening og KL

Dansk Socialrådgiverforening og KL har i samarbejde udarbejdet materialet om introduktions- og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere. Projektet startede på baggrund af en aftale ved overenskomstforhandlingerne i 2011.

Det kan meget nemt være en stor mundfuld, når man som nyuddannet socialrådgiver starter på sin første arbejdsplads. Pludselig sidder man med ansvaret for sager med stor indflydelse på andres liv, og det kan hurtigt komme til at føles upassende at spørge sine kolleger om hjælp, for "nu er man jo ligesom i gang", lyder det fra arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening, Elisabeth Huus Pedersen.

Hun fortæller, at foreningens konsulenter på regionskontorerne og "Karrieretelefonen" oplever, at rigtig mange nyuddannede har det svært i den første tid på arbejdspladserne.

- Selv om der selvfølgelig findes arbejdspladser med introprogrammer, hører vi stadig om nyuddannede, som får en stak sager og et "du spørger bare, hvis der er noget". De føler sig alene, fordi der fra ledelsens eller kollegernes side ikke er en ordentlig opmærksomhed på, hvad man kan forvente af en nyuddannet kollega, og hvilken støtte vedkommende har brug for, siger Elisabeth Huus Pedersen.

Uoverskuelig hverdag

Hun forstår godt, at travlhed på arbejdspladsen kan føre til, at man glemmer, at den nyuddannede skal tages i hånden den første tid. Men når den nyuddannede møder en uoverskuelig hverdag med mange krav, kan det give en så slem forskrækkelse, at man ikke tror på, man er god nok til faget.

Under overenskomstforhandlingerne i 2011 aftalte Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Socialrådgiverforening (DS) derfor at forsøge at gøre noget ved problemet. Det har nu ført til et omfattende inspirationsmateriale om introduktions- og mentorordninger for nyud-



dannede socialrådgivere på kommunale arbejdspladser – et materiale, som vil give et bedre møde med praksis og dermed fastholde flere i faget, håber arbejdsmiljøkonsulenten.

Materialet lægger op til, at arbejdspladserne kan indføre en fast praksis for, hvordan de tager imod nyuddannede medarbejdere. I ordningen, som opdeles i henholdsvis et introduktionsforløb og en mentorordning, er der behov for to tydelige roller om den nyuddannede: En kontaktperson og en mentor.

Fast kontaktperson står for introduktionen

Kontaktpersonen står for at give den nyuddannede den mest grundlæggende viden om arbejdsplads og arbejdsopgaver. Vedkommende arrangerer et introduktionsforløb, hvor den nyuddannede møder samarbejdspartnere og kommer ind i it-systemerne – alt i alt et læringsforløb, som gør den nyuddannede i stand til at arbejde med sine sager.

Kontaktpersonen skal derfor have et indgående kendskab til de arbejdsopgaver, den nyuddannede skal sidde med, så vedkommende løbende kan hjælpe med alle de spørgsmål, der dukker op. Af samme årsag vil det også være en stor fordel, hvis kontaktpersonen og den nyuddannede har mulighed for at dele kontor i starten af forløbet, fortæller Elisabeth Huus Pedersen.

- Kontaktpersonen skal være en person, som det er

”For arbejdspladsen som helhed er det en virkelig god investering at få de nyuddannede godt i gang, for det får man tidobbelt igen senere med en meget mere kompetent socialrådgiver.

Elisabeth Huus Pedersen, arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening

legalt at spørge om alting, og hvor man som nyuddannet ikke føler, at man forstyrrer. Samtidig skal det være med til at give en forståelse på arbejdspladsen af, at man altså godt kan føle sig ny i lang tid – og at det er helt okay at stille spørgsmål, også når der er gået både tre og syv måneder, siger hun.

Mentorordning udvikler de faglige kompetencer

Mentorordningen bygger oven på introduktionsforløbet og kan for eksempel sættes i gang efter tre måneders ansættelse. Mentoren kan sagtens være en socialrådgiver, som sidder i en anden afdeling og med et lidt andet område end den nyuddannede.

Mentorens opgave er nemlig med coachingmetoder og sagsanalyse at holde samtaler med den nyuddannede, hvor dennes professionelle kompetence kan udvikles. Det sker gennem samtaler om dilemmaer og vanskelige udfordringer fra arbejdet, for eksempel håndtering af myndighedsrollen, samarbejdsrelationer og kobling af teori med praksis.

Kontaktperson og mentor kan godt være den samme person, men opgaverne i forløbet skal skilles ad, så der både bliver plads til opstartens intro-

Temadage for TR og AMiR

Dansk Socialrådgiverforening præsenterer de nye værktøjer fra projektet 'Nøglen til en god start' på tre temadage målrettet arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter.

På temadagen får AMiR og TR inspiration til, hvordan man kan starte introduktionsordninger og mentorordninger for de nyuddannede og nyansatte socialrådgivere. De fem publikationer udleveres på temadagene, som er relevant for alle AMiR og TR uanset overenskomst.

Temadagene holdes 17. november i Fredericia, 18. november i Randers og 23. november i Roskilde. Tilmelding foregår via www.socialraadgiverne.dk/kalender



duktion og den efterfølgende, længerevarende sparring med mentoren.

Tilpas ordningen til arbejdspladsen

Elisabeth Huus Pedersen pointerer, at materialet fra KL og DS er til inspiration og derfor naturligvis skal tilpasses den enkelte arbejdsplads' lokale forhold. Dét, der virker ét sted, virker ikke nødvendigvis et andet.

Hun foreslår, at ordningerne drøftes på et personalemøde eller i MED-udvalget, så hele medarbejdergruppen kan blive involveret i, hvad man vil med ordningerne på stedet. De nyligst ansatte og uddannede kan komme med deres input til, hvad der virkede eller manglede ved deres opstart – og eventuelle praktikvejledere har ofte gode erfaringer med, hvordan de introducerer praktikanter til arbejdspladsen og arbejdsopgaverne.

På store arbejdspladser kan det desuden ifølge Elisabeth Huus Pedersen være en fordel at udnævne en tovholder, som kan holde materialet opdateret og

Introduktionsordningen og mentorordningen supplerer hinanden. Hvor kontaktpersonen især tager sig af at formidle konkret viden i den første tid, kan mentoren fokusere på kompetenceudvikling og håndtering af dilemmaer.

matche de nyuddannede med en kontaktperson og mentor, efterhånden som de bliver ansat.

En investering som betaler sig

En god introduktions- og mentorordning er ikke kun en gevinst for den nyuddannede socialrådgiver. Både arbejdsplads, kontaktperson og mentor får nemlig et løft af forløbet, fortæller Elisabeth Huus Pedersen.

- Kontaktperson og mentor får en masse ud af at skulle forklare deres egne metoder. Det sætter tingene i perspektiv og lægger op til refleksion. Samtidig bliver arbejdspladsen beriget med en medarbejder, som kender den spritnyeste viden fra uddannelsen, siger hun og tilføjer:

- Og for arbejdspladsen som helhed er det en virkelig god investering at få de nyuddannede godt i gang, for det får man tidobbelts igen senere med en meget mere kompetent socialrådgiver, der er glad for sit arbejde, og som bliver på arbejdspladsen i lang tid. **S**

Figur: Eksempel på varighed af introduktions- og mentorordning



Fra rapporten *Etablering af introduktions- og mentorordninger for nye socialrådgivere i kommunen, DS/KL*

5 publikationer

De fem publikationer sætter fokus på forskellige elementer i introduktions- og mentorordningerne og har hver sin målgruppe.

- "Etablering af introduktions- og mentorordninger" er målrettet beslutningstagere og tovholdere.
- "Introduktionsordning for nye socialrådgivere" er et værktøj særligt målrettet kontaktpersonen for en nyuddannet socialrådgiver.
- "Mentorordning for nye socialrådgivere" er et værktøj særligt målrettet mentoren for en nyuddannet socialrådgiver.
- "Viden om nye socialrådgivere" henvender sig bredt til interessenter og aktører på arbejdspladsen, som beslutningstagere, tovholdere, kontaktpersoner, mentorer, MED-udvalg, HR-afdeling og andre.
- "Velkommen til den nye socialrådgiver i kommunen", kan arbejdspladsen formidle til deres nyansatte og nyuddannede socialrådgivere.

Materialet kan downloades fra www.personaleweb.dk/nysoc

Kom godt i gang

På www.personaleweb.dk/nysoc kan du også finde skabeloner til blandt andet skemaer, tjeklister og dagsordener – klar til at blive tilpasset din arbejdsplads.

Der er også en folder til den nyuddannede socialrådgiver, blandt andet med gode råd til at komme godt ud i praksis.

Tiden til **introduktionsforløb** er givet godt ud

I Faaborg-Midtfyn Kommunes Børne- og Ungerådgivning bruger de allerede et introduktionsforløb. Det er til stor glæde for både arbejdsplads, ledelse og den nyansatte, som falder langt bedre til i afdelingen, lyder det fra tillidsrepræsentant og leder.

foråret 2014 stoppede et par ansatte kort tid efter deres ansættelse ved Børne- og Ungerådgivningen i Faaborg-Midtfyn Kommune. Det fik afdelingen til at tage en drøftelse af, hvordan man bedst kan tage godt imod nyansatte – og det endte i et introduktionsprogram, som skal sikre, at nye kollegaer falder godt til på arbejdspladsen og med arbejdsopgaverne, forklarer socialrådgivernes tillidsrepræsentant Sira Lund.

Introduktionsprogrammet bliver tilpasset den nytilkomne, alt efter om vedkommende er nyuddannet eller erfaren og vant til børn- og ungerådgivning eller ej. Programmet bliver udleveret på den første arbejdsdag og kommer både omkring oplæring i afdelingens it-systemer og metoder, introduktion til de andre faggrupper i huset, samt en dag hvor man følger med vagten og visitationen for at få en fornemmelse af, hvad deres arbejde består af.

Bedre rammer for opstarten

Elementerne er bevidst fordelt over en længere periode, så man ikke skal forholde sig til alt det nye de første dage, men i stedet får bygget lidt på,

efterhånden som det giver mening. Den nyansatte bliver også tilknyttet en kontaktperson, nemlig en socialrådgiver fra vedkommendes egen gruppe, som står til rådighed en række dage og ellers løbende kan hjælpe, så længe der er behov for det.

- Den nyansatte bliver tilknyttet en fast kollega, fordi det er vigtigt at føle, at der er en person, det er helt okay at spørge, og som man ikke forstyrrer. Uanset om man skal vide, hvordan man booker et mødelokale, eller hvordan man 'gør her på stedet' i en særlig situation, forklarer Sira Lund, som er overbevist om, at introduktionsprogrammet gør en forskel.

- Jeg tror på, at det er rigtig godt, at man som

nyansat møder op til et program for, hvad man skal introduceres til og hvornår. Det giver en bedre forståelse af arbejdspladsen og en blidere start, siger hun.

Bliver hurtigere en del af driften

Lederens opgave er både at tilpasse introduktionsprogrammet til den enkelte og at udpege en kontaktperson til den nyansatte – selvfølgelig i samarbejde med medarbejderne, som kan sige fra, hvis de ikke har tid og overskud til at påtage sig opgaven, fortæller gruppeleder og socialrådgiver Keld Vejen Hansen.

- Med introduktionsprogrammet sørger vi for, at de nyansatte får den bredest mulige viden om arbejdspladsen og dermed kommer godt ind i organisationen. De er på ingen måde selvkørende efter programmet – og det skal de heller ikke være. Men de har en fornemmelse af, hvem de skal gå til for at spørge, siger han og tilføjer:

- Jo hurtigere de nyansatte falder til, desto hurtigere bliver de også en del af driften, så set på den måde er det givet godt ud at lave et introduktionsprogram.

I løbet af den første uge taler han med de nyansatte et par gange for at sikre, at alt går, som det skal. Efter 3-4 uger holder han en mini-MUS-samtale med den nye medarbejder – og så er man nogenlunde 'sluppet løs' derefter. Tillidsrepræsentant Sira Lund fortæller dog, at der bliver gjort meget for at frede de nyansatte i starten, blandt andet med færre sager og et stigning i sagstallet i et tempo, der passer til den enkelte.

"Der var tænkt over, at jeg skulle starte"

Socialrådgiver Heidi Feldborg Andersen er blevet ansat ved Børne- og Ungerådgivningen, efter de havde indført introduktionsprogrammet. Hun synes, at det har været en rigtig rar opstart med introduktionsprogrammets mange elementer boonet ind i kalenderen fra dag ét.

- Programmet har fungeret rigtig godt. Jeg fik hurtigt en god fornemmelse af, hvem der laver hvad, hvem jeg kan spørge om hvad, og hvordan arbejdsgangene generelt forløber her. Og det var virkelig også dejligt at få følelsen af, at der var tænkt grundigt over, at jeg skulle starte, siger hun. **S**

Jo hurtigere de nyansatte falder til, desto hurtigere bliver de også en del af driften, så set på den måde er det givet godt ud at lave et introduktionsprogram.

Keld Vejen Hansen, socialrådgiver og gruppeleder



Sociale problemer af Peter Bundesen, UCL, Anders Bøggild Christensen, VIA, og Tove Rasmussen, VIA (red.), Hans Reitzels Forlag, 317 sider, 320 kroner.



Velstand og velfærd - hvor rige og tilfredse er danskerne? af Jens Bonke, Rockwool Fondens Forskningsenhed og Danmarks Statistik, 108 sider, 100 kroner.



Hit med jobbet - skriv den ansøgning, der får dig til samtale af Steen Kræmer Rasmussen, 179 sider, 199 kroner.

SOCIALE PROBLEMER

Sociale problemer kan betragtes som udgangspunktet for socialt arbejde, hvor ambitionen er at råde bod på problemerne. I denne bog diskuterer fagfolk på tværs af det socialfaglige felt, hvad vi forstår ved sociale problemer, hvordan de opstår, deres konsekvenser - og hvordan man som fagprofessionel håndterer sociale problemer i det daglige arbejde.

DANSKERNES VELFÆRD

Velstand kan ikke alene forklare velfærd i befolkningen. Rockwool Fondens Forskningsenhed og Danmarks Statistik har undersøgt tilfredsheden med livet i almindelighed og forventningerne til fremtiden med hensyn til tilfredshed og indkomst. Bogen analyserer for eksempel, om indkomst og tilfredshed hænger sammen, og om de sociale relationer betyder mere end indkomsten.

SCOR JOBBET

Drop skabelonen for den gode ansøgning, og sæt din professionelle personlighed i spil, anbefaler denne bog. Med den fokuserer du på det, der gør dig fagligt unik. Og du får værktøjer til at vise din kommende arbejdsgiver, hvorfor du skal ansættes. Bogen giver hjælp til en målrettet indsats, der bringer en tættere på det helt rigtige job. Uanset hvilken uddannelse man har.

Langt flere afsoner med fodlænke

Det er blevet lettere for dømte at undgå fængselscellen og i stedet afsoner straffen derhjemme med familien, skriver Avisen.dk.

Sidste år gik i gennemsnit 350 dømte dagligt rundt med fodlænke på, viser nye tal fra Kriminalforsorgen. I 2010 afsonede i gennemsnit 188 personer i fodlænke dagligt.

- Dobbelt så mange går med fodlænke, i forhold til hvad vi havde forudset for nogle år siden.

Det er en positiv udvikling, siger koncernressourcechef Jørgen Petersen fra Kriminalforsorgen. Udviklingen skyldes blandt andet, at man i 2013 udvidede målgruppen, der kan få lov at afsones med fodlænke. Før gjaldt ordningen folk med en dom på højst fem måneder, nu gælder den også dømte med en straf på op til seks måneder. Desuden er det blevet lettere at søge og komme i betragtning til en fodlænke.

Frivillige søges til børn i voldsramte familier

Bryd Tavsheden - en frivillig organisation, der arbejder med børn og unge i voldsramte familier - søger socialrådgivere, eventuelt efterlønnere, som er interesserede i at yde frivillig vejledning og besvare henvendelser til foreningens brevkasse og anonyme chatrådgivning et par gange om måneden.

Der vil være oplæring inden start, og foreningen tilbyder faglige kurser og temadage til de frivillige.

Læs mere på www.brydtavsheden.dk eller send mail til Herdis@brydtavsheden.dk

Effektiv behandling får unge ud af hashmisbrug

SFI har evalueret tre behandlingsmodeller til unge under 18 år med rusmiddelproblemer. Fælles for de tre indsatser er, at de ikke kun arbejder med forbruget af rusmidler, men også med andre forhold i de unges liv. Hovedformålet med behandlingen er at hjælpe de unge ud af deres problematiske forbrug. SFI-rapporten viser, at andelen af unge, som har røget hash to eller flere gange om ugen, falder fra 59 procent ved påbegyndelsen af behandlingen til 26 procent efter behandlingen.

Læs hele rapporten "Unge i misbrugsbehandling" på sfi.dk

DANMARK KORT

Aarhus

Røde Kors har lanceret mentorordningen Primus Motor, som skal give indsatte en lettere overgang fra fængslet til en kriminalitetsfri tilværelse.

Bornholm

Tidligere angstpatient er ansat som "recovery manager" på Psykiatrisk Center Bornholm. Hun skal støtte patienterne og supplere det faglige personale.

Kolding

Et nyt madprojekt, Kolding Madhjælp (facebook.com/koldingmadhjælp), tager imod frossen eller konserveret mad, som gives videre til trængte borgere.

Vejle

Tilbud om fodbold i sommerferien til børn og unge i det udsatte boligområde Løget i Vejle har mindsket forekomsten af hærværk i området.

Slagelse

Andelen af overvægtige 11-16-årige er faldet siden kommunen begyndte at inddrage børnenes familier i arbejdet med vægttab via den såkaldte "Holbæk-model"

Odense

Til januar smækker kassen med satspuljemidler i for Center for Seksuelt Misbrugte, som nok må lukke. Det gælder også centrene i Aarhus og København.

København

Med Region Hovedstadens pilotprojekt "Socio-lancen", skal et socialt udrykningskøretøj kunne rykke ud til udsatte borgere med akutte problemer.

Hvidovre

Borgere kan få hjælp til den tredje alder via ældrekurser i blandt andet arveret, økonomi, sundhed og tryghed i hjemmet.

Boom i indberetninger om radikaliserede fanger

Siden terrorangrebene i København den 14. februar har danske fængsler fra midten af februar til 1. maj indberettet 50 fanger til PET med mistanke om radikalisering.

På 11 uger er der indberettet flere fanger end i de to foregående år til sammen, viser et notat fra Justitsministeriet.

Formanden for Fængselsforbundet, Kim Østerbye, fortæller til avisen Metroxpress, at der efter februars terrorangreb kom en vejledning om at indberette alt.

- I dag indberetter vi hellere en fange for meget end en for lidt. Det kan være fanger, der taler om at tage til Syrien eller udsmykker cellen med terrorbudskaber. Vi er også begyndt at lave exitprogrammer for radikaliserede fanger på samme måde, som man gør ved bandemedlemmer, siger han.

Udvælgelse af kvoteflygtninge efter "integrationspotential" er ikke nyt og sker, så vidt jeg ved, ofte via socialrådgivere. Alene af den grund er det relevant at diskutere etik i udvælgelsestankgangen, og at vi som fag bidrager til dette.

Socialrådgiver Nete Jørgensen i debat på DS' facebook-side.

DS I PRESSEN

"Kvoteflygtninge er sårbare flygtninge, og Danmark har mulighed for at hjælpe de allersvageste. Det ville være lettere for Danmark at udvælge dem, der nemmest kan integreres, men hvis man ser på, hvad der er mest rigtigt at gøre ud fra et globalt og socialt perspektiv, bør man vælge dem med størst behov.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 18 august til Politik.dk, som kommentar til, at integrationsministeren vil lade integrationsevnen afgøre, om kvoteflygtninge får lov til at komme til Danmark.

DET SKREV VI FOR 60 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 6-1955:

Bestyrelsen har forhandlet med Den sociale Skole om oprettelse af kursus for færdiguddannede socialrådgivere, og forhandlingerne er nu resulteret i, at der vil blive afholdt et opfriskningskursus i tiden fra oktober til udgangen af marts måned.

Der bliver tale om en gennemgang af forsorgsloven, forsikringslovene, børne- og ægteskabslovene samt loven om erhvervsvejledning, og der lægges særlig vægt på de lovændringer, der er sket i de senere år. Såfremt tiden tillader det, vil der endvidere blive givet timer i psykiatri og psykologi.



263.420

borgere har ifølge Digitaliseringsstyrelsen ikke åbnet deres digitale postkasse, siden de automatisk blev tilmeldt 1. november 2014.



Sådan får du mest ud af studiet

Søgningen til **SOCIALRÅDGIVERSTUDIET** har igen-igen slået rekord, og i disse dage starter 1979 nye studerende på landets socialrådgiveruddannelser.

Jeppe Volkmann, som begyndte på studiet i sommeren 2014, har ikke fortrudt sit valg.

Men kan studiet leve op til forventningerne? Og hvordan får man det optimale ud af uddannelsen både fagligt og socialt?

LÆS MED når studerende, nyuddannede, studievejledere og forskere øser ud af deres erfaringer og giver gode råd til, hvordan man får mest muligt ud af studietiden.



**"Jeg er kun blevet
bekræftet i, at det er
det rigtige studie for mig.**

Jeppe Volkmann, socialrådgiverstuderende



Pippi var mit store idol

Efter 15 år som teatertekniker søgte nu 32-årige **Jeppe Volkmann** i 2014 ind på professionshøjskolen Metropols socialrådgiveruddannelse på Frederiksberg. Det valg har han ikke fortrudt.

Jeg valgte uddannelsen, fordi jeg havde lyst til at læse de fag, studiet tilbød. Jeg ville gerne læse jura, samfundsfag og sociologi, men samtidig ville jeg gerne være praktiker og have med mennesker at gøre.

Egentlig havde jeg en fordom om, at socialrådgivere bare var nogle ydelseskrollanter, og den rolle havde jeg svært ved at se mig selv i. Men da jeg undersøgte sagen, blev mine fordomme fuldstændigt afkræftet. Jeg fik syn for, hvordan socialrådgivere skaber helt konkrete forandringer for mennesker og løfter en kæmpe samfundsopgave.

Socialrådgiverstudiet er den eneste uddannelse, jeg har søgt ind på, og jeg er kun blevet bekræftet i, at det er det rigtige for mig. Hver eneste gang, jeg har åbnet en studiebog, har jeg tænkt: "Det her er helt vildt spændende. Jeg har virkelig lyst til at vide mere om det her."

Jeg meldte mig ind i Sammen slutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, fordi jeg mener, at det er vigtigt at engagere sig i sine faglige fællesskaber. De løn- og arbejdsvilkår, vi har, skal vi ikke tage for givet. Dem har vi opnået gennem kamp, og vi skal værne om dem. Desuden er Dansk Socialrådgiverforening som en stærk, aktiv

stemme i det sociale arbejde en sindssygt vigtig organisation for hele samfundet.

Som jeg ser det, er den stigende polarisering i samfundet den største socialpolitiske udfordring i øjeblikket: Større skel mellem land og by, rig og fattig og mellem de muligheder, hvide og ikke-hvide i Danmark har.

Jeg har boet på Nørrebro siden 1999, men jeg er oprindeligt fra Falster. Begge mine forældre er socialpædagoger, så på den måde er socialrådgiverfaget ikke langt fra min egen baggrund.

Som barn var Pippi Langstrømpe mit store idol. Og nu, hvor jeg læser historierne for mine egne børn, ser jeg, at de børn, der ofte defineres som "udsatte" eller "svage," i virkeligheden kan være verdens stærkeste. Pippi minder mig om, at vi som socialrådgivere aldrig må glemme at lytte til børnenes virkelighed, som Pruslusken gjorde i historierne. **S**

"Hver eneste gang, jeg har åbnet en studiebog, har jeg tænkt 'det her er helt vildt spændende.'"



Jeg var sikker på, at jeg ville være socialrådgiver

22-årige Marianne Eskelund afsluttede gymnasiet i 2012 og startede i efteråret 2014 på UC Syddanmarks socialrådgiveruddannelse i Aabenraa. Her har mødet med en undervisende socialrådgivers enorme kærlighed til faget været en afgørende inspiration.

- Jeg har altid villet arbejde med mennesker, men jeg var i tvivl om, hvordan det præcist skulle foregå. I foråret 2014 deltog jeg i et arrangement på Campus Aabenraa, hvor man kunne høre mere om socialrådgiveruddannelsen, og da dagen var ovre, var jeg bare sikker på, at jeg ville være socialrådgiver.

Det første år på studiet er gået enormt hurtigt og har bekræftet mig i, at jeg har truffet det rigtige uddannelsesvalg. Jeg havde nogle udfordringer med at finde en god studiegruppe, men jeg er endt i en rigtig god gruppe, hvor vi udfordrer hinanden, og jeg nyder virkelig de faglige diskussioner.

På første modul af uddannelsen fik vi en underviser, Aase Jessen-Hansen, som var socialrådgiver. Man kunne bare mærke, hvordan hun elskede socialrådgiverfaget og brændte for at hjælpe mennesker. Hun har været en stor inspirationskilde for mig.

Som færdiguddannet

vil jeg gerne arbejde med voksne handicappede. Jeg har en lillebror, som er autist, så det er et område, der altid har ligget mig meget nær. Derfor vil jeg også gerne i praktik inden for voksenhandicapområdet eller alternativt børn- og ungdområdet.

Jeg meldte mig ind i Dansk Socialrådgiverforening og akassen FTF-A som helt ny studerende, for så var mine retigheder sikret. Men det var faktisk først, da jeg engagerede mig i De Studerendes Råd, hvor jeg nu er lokalformand, at jeg fik øjnene op for det arbejde, Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, laver. Her er jeg også aktiv nu. Det er fedt at kæmpe for bedre forhold for os socialrådgiverstuderende.

Min mor er social- og sundhedsassistent, så det er nok derfra, jeg har min interesse for at arbejde med mennesker. Min far er fabriksarbejder, og min stedfar er selvstændig skov- og vandløbsentreprenør.

Jeg mener, at vi har en stor socialpolitisk udfordring på integrations- og asylområdet, hvor den nye regering lægger op til en meget afvisende kurs. Samtidig er jeg bekymret over udsigten til et nyt kontanthjælpsloft. **S**

Kom godt igennem socialrådgiverstudiet

Hvordan skaber man de bedste faglige og sociale forudsætninger for et godt studieliv på socialrådgiveruddannelsen? Hvilke udfordringer er der? Og hvordan sikrer man et godt udbytte af praktikken? En nyuddannet socialrådgiver og en studievejleder giver gode råd.

Der er smæk på informationsniveauet i den første tid på socialrådgiveruddannelsen. Men nye studerende skal ikke gå i panik af den grund, lyder det beroligende fra 27-årige Anette Borg Nielsen, der blev færdiguddannet socialrådgiver fra Professionshøjskolen Metropol i København i juni 2015.

- Det flyver rundt med informationer i den første måneds tid, og det kan være ret forvirrende at prøve at holde styr på det hele. Jeg reagerede ved at fokusere på mine læsninger og lukke af for alle de eksterne informationer. Det ærgrede jeg mig lidt over, men heldigvis kom der mere ro på senere på semesteret, så jeg fik mod på at undersøge nogle af tin-

gene nærmere. For eksempel gik der et halvt års tid, før jeg fik meldt mig ind i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.

Hård overgang fra gymnasiet

Springet fra ungdomsuddannelse til socialrådgiverstudiet kan være svært, advarer Anette Borg Nielsen, som selv har en gymnasieuddannelse fra Holstebro i bagagen.

- På gymnasiet er det sådan, at hvis man kan sit pensum, så får man en god karakter. Men sådan fungerer det ikke på socialrådgiverstudiet. Der er ikke en pensumliste, man bare kan lære. Der er anbefalede læsninger, som kan hjælpe en på vej til de forskellige læringsmål, men de gør det ikke alene. Samtidig skal man reflektere over tingene i langt højere grad end på gymnasiet.

Struktur på studiet

Studievejleder på VIA University College's socialrådgiveruddannelse i Aarhus, Mette Spendrup, får adskillige henvendelser fra nye socialrådgiverstuderende, som har det svært med studieformen.

- Så får vi en snak om, hvordan de kan strukturere deres studie, hvilke læsninger, de skal gå i detaljen med, og hvad de bare skal forstå i store træk. De studerende skal ikke fortrykke, hvis de ikke kan nå at læse alt i detaljen.

Hun opfordrer alle socialrådgiverstuderende til at sætte sig grundigt ind i studieordningen og modulplanen hele vejen igennem uddannelsen.

- Det giver en vigtig forståelse for, hvordan uddannelsen hænger sammen, og hvad de skal lære på hvert enkelt semester og modul.

Dyrk fagligheden i studiegrupperne

Både nyuddannede Anette Borg Nielsen og studievejleder Mette Spendrup – som selv er uddannet socialrådgiver – anbefaler, at unge, som overvejer at søge ind på socialrådgiverstudiet efter endt ungdomsuddan-



Socialrådgiver og studievejleder Mette Spendrup får adskillige henvendelser fra nye socialrådgiverstuderende, som har det svært med studieformen. Hun opfordrer alle til at sætte sig grundigt ind i studieordningen og modulplanen.

Generelt vil jeg råde alle til at forventningsafstemme internt i studiegrupperne og indgå en kontrakt om, hvordan man går til studierne.

Mette Spendrup, socialrådgiver og studievejleder

nelse, tager sabbatår, hvor de får erfaring med det socialfaglige område.

- Generelt er det en god idé at få noget erfaring, inden man begynder på studiet. Det er oftest studerende, der kommer direkte fra en ungdomsuddannelse, der kommer i tvivl om, om de har valgt den rigtige uddannelse. Fremdriftsreformen, som presser mange unge til hurtigt at starte på en uddannelse, har ikke ligefrem gjort den situation bedre, fortæller Mette Spendrup, som også får en del henvendelser fra studerende, der oplever problemer i studiegrupperne.

- Generelt vil jeg råde alle til at forventningsafstemme internt og indgå en kontrakt om, hvordan man går til studierne. For gruppearbejde og -eksamener er en afgørende del af socialrådgiverstudiet.

Anette Borg Nielsen anbefaler at danne studiegruppe med andre, som arbejder og lærer på samme måde som en selv, og at man laver aftaler om læsning internt i gruppen.

- Det tager lige noget tid at finde ud af, men det løfter de faglige diskussioner at være i en gruppe, hvor folk har læst ordentligt på tingene. Og de faglige diskussioner er næsten der, hvor man lærer mest, synes jeg.

Udgå praktik-panik

Anette Borg Nielsen opfordrer nye studerende til at slå koldt vand i blodet, når det er tid til at søge praktiksted.

- Selvfølgelig bør man søge praktik inden for de områder, som man har interesse for. Men af alle de studerende, jeg har talt med, kan jeg kun komme i tanke om én, som ikke endte med at være glad for sit praktiksted. Og det selvom mange var skeptiske i starten, fordi de ikke havde fået deres praktikønsker opfyldt.

Samtidig har Anette Borg Nielsen et par gode råd til, hvordan nye studerende kan undgå det frygtede "praksis-chok," under praktikken.

- Man er nødt til at være ydmyg over for op-

gaven og den erfaring, de kommende kolleger har. Selvom man har lært en masse på studiet, så er det altså noget andet ude i "virkeligheden."

Desuden råder hun nye studerende til at stille spørgsmål og sige til, hvis de undervejs i praktikken føler, at de har for travlt eller lærer for lidt.

- Det kan godt være lidt af en overvindelse, men praktikstederne har forpligtet sig til at være med til at uddanne praktikanterne, og de får afsat ressourcer til opgaven. Så man skal ikke være bange for at gøre opmærksom på, at man som praktikant er der for at lære, selv om der generelt er travlt i afdelingen. Man skal dog huske på, at det er en "rigtig" arbejdsplads, man er på, siger den nyuddannede socialrådgiver.

Engagement betaler sig

Anette Borg Nielsen opfordrer desuden nye studerende til at engagere sig fagligt både på socialrådgiverstudiet og med de øvrige studerende på professionshøjskolerne. For der er masser af muligheder for faglige diskussioner med andre studerende også uden for holdundervisningen og studiegrupperne, forsikrer hun.

- Det kan eksempelvis ske i fre-dagsbaren eller i forbindelse med et foredrag. Men det kan også være via SDS eller nogle af de andre foreninger. Her kan man også udvide sit sociale netværk. Desuden har de diskussioner, vi har haft i SDS, vist sig at være en styrke for mig ved eksamenerne, siger den nyuddannede socialrådgiver. **S**

8

GODE RÅD

- Få gerne erfaring med socialfagligt arbejde allerede inden studiet.
- Bevar fatningen, selvom den første tid på uddannelsen kan være hektisk.
- Engager dig fagligt og socialt på dit studie - men ikke nødvendigvis fra dag ét.
- Struktur din læsning efter det nødvendige informationsniveau.
- Sæt dig ind i studieordningen og modulplanen, så du har indsigt i uddannelsens opbygning.
- Lav forventningsafstemning internt i din studiegruppe og hold hinanden op på jeres aftaler.
- Bevar din nysgerrighed undervejs i praktikken, og få gavn af dine kollegers viden.
- Hvis du overvejer at tage en kandidatuddannelse: Undersøg karakterkrav og adgangsbegrænsning hos den pågældende uddannelsesinstitution. Så ved du, hvad der kræves.

I har grund til at være stolte

I er kommet ind på en fed uddannelse og ind i et fag, som er både spændende og enormt vigtigt for samfundet, lyder det i velkomst fra formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, Anna Sofie Vedersø Larsen.

Selvom den første tid på socialrådgiveruddannelsen kan være hektisk, bør nye studerende stoppe op og give sig selv et klap på skulderen, mener formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, Anna Sofie Vedersø Larsen.

- I har grund til at være stolte. I er kommet ind på en fed uddannelse og ind i et fag, som er både spændende og enormt vigtigt for samfundet.

Det er et fag, der skaber identitet og et stærkt fællesskab, som SDS-formanden opfordrer de nye studerende til at engagere sig i.

- Man er med til at skabe positiv forandring, og så styrker det faglige fællesskab mulighederne for at blive dygtigere til faget. Både på studiet og som færdiguddannet, siger Anna Sofie Vedersø Larsen.

Uddannelsen er i stærk forandring. Primært på grund af den nye studieordning. Og der er stadig plads til forbedringer, påpeger SDS-formanden.

- I SDS fokuserer vi på at få styrket uddannelsens kvalitet blandt andet gennem flere undervisningstimer, mere faglig feedback og en endnu bedre kobling til praksis.

Tidligere har de studerendes organisation haft meget fokus på lavpraktiske mål, men i år har SDS' landsbestyrelse valgt et lidt bredere fokus: Faglig stolthed.

- Stolthed af faget er særligt vigtig i en tid med stort økonomisk pres. Samtidig giver indsatsen virkelig mulighed for gode faglige diskussioner de studerende imellem både lokalt på uddannelserne og centralt i SDS. Det er vi enormt glade for, fortæller Anna Sofie Vedersø Larsen. **S**

Læs også DS-formand Majbrit Berlaus velkomst til de nye studerende i lederen på bagsiden.



""Faglig stolthed er særligt vigtig i en tid med stort økonomisk pres.

Problemer i praktikken? SDS hjælper dig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, SDS, har et praktikkorps, som står til rådighed for medlemmer, der har brug for råd og vejledning eller får problemer i praktikken. Praktikorpset kan blandt andet fungere som bisidder og kan kontaktes på praktikkorps@sdsnet.dk. Læs mere på socialraadgiverne.dk/praktik

Sådan kontakter du SDS

Du kan kontakte din lokale afdeling direkte på din uddannelsesinstitution eller via SDSnet.dk eller facebook.com/SDSnet. Det kan ske når som helst under uddannelsen.

FORSKER FORKLARER:

Derfor er socialrådgiverstudiet populært

Ønsket om at hjælpe andre bonner forholdsvist kraftigt ud, når socialrådgiverstuderende i undersøgelser bliver spurgt om, hvorfor de har valgt studiet, siger forsker **Camilla Hutters.**

Boomet i søgningen til socialrådgiverstudiet skyldes især, at stadig flere unge får en gymnasial uddannelse, fortæller Camilla Hutters, chef for ungdomsuddannelsesområdet ved EVA, Danmarks Evalueringsinstitut.

Men også finanskrisen har haft indflydelse, mener hun.

- De unge, som har gået på gymnasiet i kriseårene, tænker i højere grad

end tidligere på fremtidige jobudsigter, når de vælger uddannelse. Her er den lave ledighed blandt socialrådgivere med til at gøre studiet attraktivt.

Desuden tiltrækker kombinationen af teori og praksis mange, ligesom de seneste års debat om fattigdom og ydelser til socialt udsatte har været med til at sætte fokus på socialrådgiverfaget, vurderer hun.

- Det er en problemstilling, mange unge kommer i berøring med. Og ønsket om at hjælpe andre bonner forholdsvist kraftigt ud, når socialrådgiverstuderende i undersøgelser bliver spurgt om, hvorfor de har valgt studiet, siger hun. **S**

Medlemsfordele for kun 32 kroner

Studiemedlemskab af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) - og dermed Dansk Socialrådgiverforening (DS) - koster kun 32 kroner om måneden. Som studiemedlem får du blandt andet:

- Fagbladet Socialrådgiveren og tidsskriftet "Uden for Nummer" i din postkasse.
- Nyhedsbrev fra Dansk Socialrådgiverforening og SDS samt daglige nyheder fra det sociale område i din mailbakke.
- Mulighed for medlemskab af en eller flere af DS' faggrupper. Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper.
- Adgang til DS' konferencer, temadage i faggrupperne, fyraftensmøder i regionerne og fagfestivalen Socialrådgiverdage.
- Mulighed for personlig coaching og sparring om karrierespørgsmål via DS' Karrieretelefon.
- Stemmeret, når DS' formand, næstformand, regionsformænd og studenterformænd skal vælges.
- Tre måneder på studie-kontingent som ledig nyuddannet, hvis du har været medlem i mindst 12 måneder inden endt uddannelse.
- Mulighed for billig forsikring, skrivekursus, rabatter i butikker og en lang række andre fordele.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kontantefordele.

DS eller "de gule"? Forskellene er afgørende

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening oprettet af lønmodtagerne - altså af socialrådgiverne selv. De "gule" fagforeninger som for eksempel Krifa blev traditionelt oprettet af arbejdsgiversiden med rod i Indre Missions værdier. Udover oprindelsen er der en række afgørende forskelle på røde og gule fagforeninger:

- Kun Dansk Socialrådgiverforening (DS) kan indgå overenskomster og aftaler, for offentligt ansatte socialrådgivere. Den ret har gule fagforeninger ikke. Samtidig sikrer DS' løntjek, at medlemmerne får den løn, deres overenskomst berettiger dem til.
- DS har adgang til det fagretslige system. Derved kan DS føre fagretslige sager for medlemmerne, som gule fagforeninger ikke kan, da de ikke har adgang til det fagretslige system, men udelukkende til det civile retssystem, som alle borgere kan benytte.
- DS har et unikt grundlag for at sikre specifik viden om socialrådgivernes fag og vilkår. Det har gule fagforeninger ikke, fordi de organiserer på tværs af faggrupper og arbejdsindhold.



"Efter arbejde har jeg to timers styrketræning i fitnesscenteret. Når jeg så er kommet hjem, kan jeg mærke, at jeg har skuldrene nede."

I januar blev Maria Dinesen færdig som socialrådgiver på University College Sjælland (UCSJ), Nykøbing Falster. I dag er hun arbejdsmarkedskonsulent på jobcenteret i Faxe, hvor hun har været siden 1. april. Hun er 24 år, sidder i bestyrelsen for Soranahus - et socialpædagogisk opholdssted, som hun var med til at starte - og bor sammen med sin kæreste i en landejendom lidt uden for Næstved.

Som ny socialrådgiver på jobcenteret er jeg utroligt optaget af at skabe den gode relation til borgerne, så både borgeren og jeg oplever, at der er en god grobund for arbejdet.

Jeg har indkaldt alle borgere i min sagsstamme til en samtale - også dem, der har været herinde kort tid, før jeg begyndte. På den måde får jeg mulighed for at præsentere mig selv, og de får mulighed for at fortælle om sig selv med andre ord end dem, der står i papirerne. Jeg bruger mange ressourcer på det, men borgerne synes, at det er rart, så det kommer godt igen.

Min leder har turdet kaste mig lige ud i det, og det har været en rigtig fed oplevelse. Jeg står med en masse ansvar, men alle kollegaer er klar til at svare på spørgsmål og give

råd. Det giver håb på brystet, og man kan jo rigtig meget med den rette opbakning.

Når jeg får fri, kører dagens oplevelser rundt i hovedet, men jeg har fundet en fast rutine, der hjælper mig til at koble af: Jeg sætter mig ud i bilen, skruer op for musikken og åbner vinduet, inden jeg kører ned til fitnesscenteret og tager to timers styrketræning. Når jeg så er kommet hjem, kan jeg mærke, at jeg har skuldrene nede.

Lige nu går jeg ikke og drømmer om noget, der skulle være anderledes,



men jeg håber, at min faglige og personlige udvikling fortsætter i samme fart som nu. Der går stærkt, og det er virkelig fedt.

Jeg vil råde de nye studerende til at turde noget mere. Det er rigtigt vigtigt at få noget erfaring ved siden af studierne, og at man tør være fræk og søge jobs, der umiddelbart ikke er inden for rækkevidde. I mine ansøgninger nævnte jeg ikke min alder, og jeg skrev en stærkt motiveret tekst om, hvorfor jeg mente, at jobbet og jeg var et rigtigt godt match. Det virkede. **S**

Nye regler for flygtninge og udlændinge

Den 3. juli 2015 fremsatte regeringen tre lovforslag, som har til formål at gøre det mindre attraktivt at søge asyl i Danmark samt give nytilkomne flygtninge og udlændinge et større incitament til at arbejde og blive integreret i det danske samfund.

Med lovforslag L 7 genindføres optjeningsprincippet for ret til børnetilskud samt børne- og ungeydelse. For at opnå fulde ydelser skal minimum en af de personer, som har forsørgelsespligten over for et barn, have haft bopæl eller arbejde i Danmark i minimum to år. Retten til ydelserne optjenes gradvist i løbet af en 2-årig periode.

Lovforslag L 3 indebærer, at flygtninge ikke længere kan medregne bopælstid i oprindelseslandet ved opgørelse af optjeningsperioden for folkepension. Dette får betydning for en række flygtninge, herunder særligt flygtninge, som har opnået asyl i en sen alder, idet disse flygtninge mister retten til (fuld) folkepension.

Flygtninge, som ikke kan opnå fuld folkepension, kan efter en konkret, individuel vurdering modtage et personligt tillæg efter pensionsloven. Flygtninge, som mister retten til folkepension, kan modtage kontanthjælp eller integrationsydelse (L 2).

Gruppen af flygtninge uden ret til folkepension vil ikke være omfattet af de gunstige regler for folkepensionister, men må søge økonomisk støtte efter reglerne om enkelttydelser i aktivloven. For flygtninge, som er indrejst i Danmark før lovens ikrafttræden, og når folkepensionsalderen før den 1. januar 2021, er der fastsat en overgangsordning.

Endelig indføres der med lovforslag L 2 en integrationsydelse i stedet for uddannelses- eller kontanthjælp til nytilkomne flygtninge og familiesammenførte udlændinge samt personer, som ikke har haft lovligt ophold i Danmark i minimum syv år inden for de seneste otte år.

Integrationsydelsen er på niveau med uddannelseshjælp/SU, hvortil pågældende kan opnå et forsørgertillæg samt et tillæg på op til 1.500 kr. om måneden efter at have bestået Dansk 2 eller FVU-læsning trin 2.

Modtagere af integrationsydelse har ikke som SU-modtagere mulighed for f.eks. at oppebære en indtægt ved siden af ydelsen. Tilsvarende har modtagere af integrationsydelse ikke ret til f.eks. ferie, således som modtagere af uddannelseshjælp har, ligesom modtagere af integrationsydelse ikke kan opnå aktivitetstillæg.

De tre lovforslag forventes at træde i kraft den 1. september 2015.

Spørgsmålet om lovforslagenes overensstemmelse med grundlovens § 75 stk. 2 – om retten til hjælp fra det offentlige – samt Danmarks internationale forpligtigelser må for nuværende betragtes som uafklaret.

Læs mere på www.ft.dk

Læs også DS' høringsvar på www.socialraadgiverne.dk/DSmener

Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning, konsulent- og kursusvirksomhed.

JURASPALTEN SKRIVES

PÅ SKIFT AF JURISTERNE

KAREN ELMEGAARD,

JANNIE DYRING

IDAMARIE LETH SVENDSEN



Socialrådgiverdage 2015

– dit faglige pusterum

Årets store fagfestival, Socialrådgiverdage, er lige om hjørnet. Den 9. – 10. november byder Dansk Socialrådgiverforening indenfor til en to-dages konference i Kolding på Hotel Comwell, hvor alle hjørner af det sociale arbejde skal udforskes, udfordres og debatteres. Vi har igen i år skruet et ambitiøst program sammen, der tager livtag med de største udfordringer for det sociale arbejde netop nu, og behandler højaktuelle temaer.

Socialrådgiverdage er dit faglige pusterum. Her kan du lade dig inspirere af nye metoder, andres erfaringer og få nye input til hverdagens udfordringer. Du kan møde gamle kollegaer og studiekammerater – og skabe nye relationer.

Faglig kvalitet under nye vilkår

Socialrådgiverdage 2015 holdes under overskriften: "Sammenhæng og faglig kvalitet - investeringer i socialt arbejde betaler sig". Faglig kvalitet er vigtigere end nogensinde i en tid med dybtgående omstillinger på hele det sociale felt og med stadigt større krav til det sociale arbejde.

Men hvad er faglig kvalitet under de nye vilkår? Hvordan sikrer vi sammenhæng og helhedssyn i praksis? Hvor er de gode eksempler på, at investeringer i socialt arbejde virker? Hvordan bidrager vi selv til at få det op på lystavlen? Tør vi udfordre hinanden på vores faglighed?

Der er al mulig grund til at diskutere kvalitet, faglig stolthed, investeringer i socialt arbejde, sammenhæng og et reelt helhedssyn i en tid, der råber på en kvalificeret udvikling af det faglige arbejde. Det giver Socialrådgiverdage 2015 dig mulighed for.

Beskæftigelsesminister holder gæstetale

En kort tour igennem årets program byder på følgende nedslagspunkter:

DAG 1 starter med et hovedoplæg af socialrådgiver og lektor Marianne Skytte, der sætter fokus på de aktuelle fælestræk og udfordringer i socialt arbejde.

Den nye beskæftigelsesminister, Jørn Neergaard (V) kommer og holder årets gæstetale. Og efter frokost kan man deltage i sporene "Sammenhæng i en reformtid" eller "Børneområdet á la carte", der tager pulsen på henholdsvis beskæftigelsesområdet efter en gennemgribende reformstorm samt børneområdets mange udviklingstendenser inden for den seneste tid.

Er man ikke til de to spor, kan man deltage i de to sideløbende blokke med 20 forskellige workshops, der omhandler en række facetter af socialt arbejde.

Faglig markedsplads

DAG 2 begynder med et nyt koncept på Socialrådgiverdage – en faglig markedsplads. På halvanden time har du mulighed for at høre to til tre korte præsentationer af nye forskningsresultater og erfaringer fra udviklingsprojekter. Herudover kan du besøge de mange stande.

Resten af dag 2 er dedikeret til en vigtig del af årets tema: Investeringer i socialt arbejde. Lige før frokost har du mulighed for at høre et af fire parallelle hovedoplæg, der alle sætter fokus på, hvordan investeringer kan betale sig indenfor forskellige områder af socialt arbejde.

Efter frokost vil der være 16 forskellige workshops, der alle præsenterer konkrete erfaringer med at arbejde med investeringer, tidlig indsats og forebyggelse i socialt arbejde.

Socialrådgiverdage rundes af med et hovedoplæg af professor og forfatter Svend Brinkmann, der giver en opsang til tidens udviklingspres med budskabet: Stå fast. Og så er det tid til at drage fagligt beriget hjem igen.

Vi glæder os meget til at modtage jer på dette års Socialrådgiverdage.

På vegne af programgruppen,

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

TILMELDING

Har du fået lyst til at deltage?

Så tilmeld dig på www.socialraadgiverne.dk/socialraadgiverdage – sidste frist for tilmelding er den 18. oktober.

Program

Mandag 9. november

08:30 – 10:00 **ANKOMST**, registrering, morgenmad
10:00 – 10:30 **VELKOMST**
10:30 – 11:45 **HOVEDOPLÆG** v. socialrådgiver og
lektor Marianne Skytte

Hvilke fællestræk går igen på tværs af de forskellige områder af socialt arbejde? Og hvilke fælles udfordringer, står faget overfor netop nu? Socialt arbejde udvikler sig hele tiden og påvirkes konstant af den økonomiske styring, kommunernes mål- og resultatstyring samt de mange reformer og ændringer af social- og beskæftigelsespolitikken.

En sådan virkelighed sætter nye rammer for fagligheden og det sociale arbejdes praksis. Oplægget stiller skarpt på de aktuelle fællestræk og udfordringer, der er i det sociale arbejdes praksis, og hvordan de igangværende ændringer af velfærdsstaten skaber nogle udfordringer for socialt arbejde.

11:45 – 13:00 **FROKOST**
13:00 – 13:20 **DEN GYLDNE SOCIALRÅDGIVER**
13:20 – 14:00 **GÆSTETALE V. BESKÆFTIGELSESMINISTEREN**

14:15 – 17:45
BESKÆFTIGELSESSPOR

Pause
15:45 – 16:15

14:15 – 17:45
BØRNESPOR

Pause
15:45 – 16:15

14:15 – 15:45
BLOK A

15:45 – 16:15
PAUSE

16:15 – 17:45
BLOK B

17:45 – 18:15 **PAUSE**
18:15 – 19:00 **FAGGRUPPE-RECEPTIONER**
19:00 – 21:00 **FESTMIDDAG**
21:00 – 22:00 **UNDERHOLDNING:**
DJØF MED LØG(N)
22:00 – ?? **FEST**

Tirsdag 10. november

8:00 – 9:30 Morgenmad

11:00 – 14:30 **INVESTERINGSSPOR**

11:00 – 12:00 **PARALLELLE HOVEDOPLÆG**

**KAN MAN BEREKNE GEVINSTEN VED SOCIAL INDSATS?
ER SAMFUNDSØKONOMISKE ANALYSER DET NYE SORT?**
Jacob Arendt Nielsen, professor, KORA

**HJØRRING INVESTERER 125 MIO. KR. I ARBEJDSRETTET
REHABILITERING**
Torben Birkeholm, seniorkonsulent, Hjørring Kommune

FRA MODBORGERSKAB TIL MEDBORGERSKAB
Aydin Soei, sociolog, journalist og forfatter

DEN SVENSK MODEL I HERNING
Trine Nanfeldt, socialrådgiver og leder af Sverigesteamet,
Herning Kommune

12:00 – 13:00 **FROKOST**

13:00 – 14:30 **WORKSHOPS** om investeringer
og forebyggelse

14:30 – 14:50 **PAUSE**
14:50 – 15:50 **HOVEDOPLÆG** v. Svend Brinkmann,
professor og forfatter

Konstant udvikling af kompetencer, selvet og personligheden er blevet et krav i vores accelererende kultur. Evig forandring ser efterhånden ud til at være det eneste permanente i vores liv. Konstante omorganiseringer og nye reformer bølger ind over den offentlige sektor og medfører konstante forandringer.

Men er grænserne for, hvor megen fleksibilitet og omstillingsparathed, mennesker kan kapere nået? Hvad er konsekvenserne for menneskelig integritet, loyalitet og pligtfølelse, når man konstant skal være i udvikling? Og hvilke alternativer findes for mennesker, der ikke hele tiden vil stræbe mod at "finde sig selv", men hellere vil stå fast i deres liv og affinde sig med sig selv?

15:50 – 16:00 **FARVEL OG KOM GODT HJEM**

Mit socialrådgiverliv bag hegnet

Jeg genkender ikke historierne om, at de sikrede institutioner flyder i hash og mobiltelefoner. Men jeg ser unge med abstinenser, som får hjælp til at komme igennem en vanskelig periode i deres liv.

kommentar



Der er delte meninger om arbejdet med udsatte børn og unge og målgruppen for de sikrede institutioner. Mange holder sig ikke tilbage for at udtale sig offentligt, kendskab til området eller ej. Jeg har arbejdet på en sikret institution i knap tre år og har lyst til at bidrage til debatten med nogle af mine refleksioner og erfaringer fra området.

Jeg genkender ikke historierne om, at de sikrede institutioner flyder med hash og mobiltelefoner, som det fra tid til anden fremstilles i pressen. Tvært imod ser jeg jævnligt unge, som er præget af abstinenser. Heldigvis har de unge et fantastisk kompetent og omsorgsfuldt pædagogisk personale til at hjælpe dem igennem en meget vanskelig periode i deres liv.

Jeg vil gerne slå fast, at jeg ikke er tilhænger af at nedsætte den kriminelle lavalder eller for den sags skyld en udvidelse af de eksisterende magtbeføjelser. Jeg er af den opfattelse, at vi med det eksisterende anbringelsesgrundlag, og ud fra den ramme vi i øvrigt har at arbejde efter, har mulighed for at levere en socialfaglig indsats i særklasse.

Dette ændrer ikke ved, at det er et samfundsmæssigt ansvar at prioritere det forebyggende arbejde således, at færrest mulige unge kommer i en situation, hvor det er nødvendigt med en anbringelse i sikret regi. Når en kommune konstaterer, at mulige tilbud til et barn eller en ung har været afprøvet i åbent regi, og det er absolut nødvendigt med skærmning for at afværge personskade eller for at få tilvejebragt en udredning, er der grundlag for anbringelse på en sikret institution.

Helhedsorienteret udredende indsats

Den sikrede ramme giver blandt andet mulighed for at observere/kontrollere adfærd, døgnrytme, kost, medicin og rusmidler, hvilket er vigtige parametre for udredning

af den unge. Der tilbydes screening for psykiatriske problemstillinger, hvis det vurderes relevant. Der er endvidere mulighed for samtaler med psykolog, og eventuelt deltagelse i et kognitivt program. Det vurderes, om den enkelte unge kan profitere af at deltage i PAV (Projekt Andre Valg) og/eller ART (Aggression Replacement Training).

Seneste nyt på den sikrede institution Kompasset er, at der fremover bliver mulighed for, at den visiterende myndighed kan tilkøbe en psykiatrisk udredning under anbringelsen. Pædagoger, faglærere, psykolog og socialrådgiver arbejder tæt sammen om udredningen af den unge. Det er socialrådgiverens arbejde at forestå matchning og visitation, og samarbejdet med de visiterende myndigheder er også en central del af opgaven.

Socialrådgiverfunktionen er oftest koordinering af den socialfaglige indsats, såvel internt som eksternt. Den kommunale sagsbehandler holdes løbende orienteret om status i forhold til mål for anbringelsen. Ved indskrivningen af barnet eller den unge, bliver det aftalt, hvornår der afleveres statusrapporter og holdes møder. Socialrådgiveren er ofte bindeled mellem den kommunale sagsbehandler og den unge og kan være behjælpelig med at videreformidle oplysninger og bidrage til systemforståelse.

En lettelse for den unge

Kommunerne har mulighed for at anbringe børn helt ned til 12 år på en sikret institution, når det er absolut påkrævet. Anbringelsen kan være begrundet i, at barnet eller den unge er til fare for sig selv eller andre, at der er behov for en pædagogisk observationsperiode, eller at det på baggrund af pædagogiske observationer er påkrævet, at der iværksættes et længerevarende behandlingsforløb.



"Det kan være en lettelse både for de unge og deres nærmeste, at de skærmes fra det omgivende samfund i en periode. De unge ved, at de er fredet fra "det gamle liv".

Om Kompasset

- Den Sikrede Institution Kompas- set er Region Nordjyllands tilbud om sikrede pladser.
- Institutionen er bygget til formå- let og stod klar til modtagelse af unge i efteråret 2012.
- Kompasset er normeret til otte unge. De unge er fordelt i to bohu- se. Kompasset er re-godkendt af Socialtilsyn Nord.

Og ja – det er en meget indgribende at træffe afgørelse om en anbringelse på en sikret institution, og det skal selvfølgelig være absolut påkrævet. Når det så er sagt, er det min erfaring, at det kan være en lettelse både for de unge og deres nærmeste, at de skærmes fra det omgivende samfund i en periode. De unge ved, at de er fredet fra "det gamle liv", der er ingen adgang til mobiltelefon og internet og kun kontrolleret kontakt til omverdenen. De pårørende ved, hvor de unge befinder sig, og har mulighed for kontakt til personale og mulighed for vejledning i kontakten med deres barn.

En administrativ social anbringelse afsluttes altid med en statusrapport og eventuelt en screeningsrapport, hvor udredningsarbejdet er beskrevet i detaljer. Det præciseres, hvilke

indsatser, der er vigtige i forhold til fremtidig foranstaltning, og virksomme pædagogiske strategier anbefales. Der er mulighed for, at der kan aftales et forbesøg, hvor den unge ledsages af personale fra Kompasset til det nye anbringelsessted. Eller der kan aftales en mundtlig overlevering af observationer og guidelines til en ny personalegruppe.

Varetægtsfængsling og ungdomssanktion

Varetægtsfængsling af unge under 18 år sker i surrogat på en sikret institution. Ligeledes sker anbringelse i forbindelse med ungdomssanktion, såvel fase 1 som tilbageførsler, og der er under særlige omstændigheder mulighed for anbringelse som led i en afsoning.

På Kompasset er tilgangen til det socialpædagogiske arbejde den samme uanset anbringelsesgrundlaget, men der er i sagens natur stor forskel på den systematiske tilgang afhængig af, om det er en planlagt anbringelse med aftalt tidshorisont eller en akut anbringelse med stor usikkerhed om varigheden.

Anbringelsen afsluttes altid med en udtalelse eller en mere omfattende afsluttende statusrapport, hvis der har været tale om en længere anbringelse. **S**

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon

Faggruppen af Alkoholbehandlere

Alkoholbehandlerne holder generalforsamling og temadag om de nationale kliniske retningslinier for behandling af alkoholafhængighed. Der vil være oplæg og paneldebatter ved blandt andre Per Nielsen og Anette Søgaard.

Det sker 26. oktober kl. 9-16 på Comwell Middelfart. Læs mere og tilmeld dig senest 19. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Forebyggelse og familie- behandling delers sig

Faggruppen "Forebyggelse og familiebehandling" har på generalforsamlingen i maj besluttet at dele sig i to.

Den ene faggruppe er Skole- og dagtilbudssocialrådgivere, som er for socialrådgivere, der arbejder forebyggende i skoler og daginstitutioner, den anden er Faggruppen Familiebehandling, som er for medlemmer, der arbejder med familiebehandling/terapi i ambulant regi. Læs om baggrunden for delingen i referatet på faggruppens hjemmeside på www.socialraadgiverne.dk/faggrupper.

Du kan melde dig ind i faggrupperne på medlem.socialraadgiverne.dk.

Ølsmagning i Region Nord

2. oktober åbner DS Region Nord dørene for socialt medlemsarrangement på hvert af de tre regionskontorer i DS Region Nord – i Aarhus, Aalborg og Holstebro. Vi skal smage fem specialøl nøje udvalgt af tre øl-entusiastiske socialrådgivere. Ølsmagningen varer en times tid. Herefter kan man blive på regionskontoret og hygge sig med kollegaer og møde andre socialrådgivere fra regionen, og der vil være snacks og almindelige øl.

Læs mere og tilmeld dig senest 18. september på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Syd: Stå fast på fagligheden

DS region Syd inviterer til medlemsarrangement med et stærkt socialfagligt indhold 7. oktober kl. 12-18 på Vesterballevej 3A i Fredericia. Programmet byder på fælles frokost, midtvejsmøde med regionsformand Anne Jørgensen, professor Svend Brinkmann, der holder oplæg om at tage nejhaten på og tre valgfrie workshops:

1. Børn- og unge området: Unge piger med psykiske lidelser.
2. Beskæftigelsesområdet: Hvordan personer med midlertidige og varige psykiske lidelser hurtigt og forsvarligt kommer varigt tilbage til arbejde.
3. Psykiatri- og udsatte-området: Assertive Community Treatment (ACT), der er en indsatsmetode henvendt til hjemløse borgere med svære psykosociale problemer.

Læs mere og tilmeld dig senest 1. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Penge til projekter for udsatte børn og unge

4 C Fonden, som ønsker at understøtte nytænkning og medvirke til at fremme initiativer omkring udsatte børn og unge, uddeler nu midler. Der er ansøgningsfrist 30. oktober med uddeling inden udgangen af 2015. Ansøgninger med fokus på nytænkende indsatser overfor børn og unge med særlige behov vil blive prioriteret.

Ansøgningsskema kan rekvireres ved henvendelse til bestyrelsesformand Bo Ertmann, 4cfonden@mail.com og returneres til samme adresse.

Generalforsamling i Københavnklubben

DSK – Dansk Socialrådgiverforening Københavns Kommune – indbyder til generalforsamling 29. september kl. 16-19 på Uddannelsescentret Vordingborggade 15. DS' formand, Majbrit Berlau holder gæstetale. Herefter ser vi tilbage på året, der er gået for socialrådgiverne i Københavns Kommune, og frem mod det næste. Og du kan være med til at bestemme, hvad klubben skal bruge kræfterne på det kommende år.

Efter generalforsamlingen byder DSK på lækker middag i kollegialt selskab, hvis du tilmelder dig senest 21. september til sessefrich.trusell@bif.kk.dk eller rasmushangaard.balslev@sof.kk.dk.

Temadag: Tag godt imod jeres nyuddannede kollega

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med KL udarbejdet en stribe nye værktøjer i et fælles overenskomstprojekt, som sætter fokus på hvordan man på arbejdspladsen kan skabe de bedste rammer for en god start på arbejdspladsen.

Og nu tilbyder DS tre temadage til AMiR og TR med inspiration til hvordan man kan starte introduktionsordninger og mentorordninger for de nyuddannede og nyansatte socialrådgivere.

Temadagen holdes 17. november i Fredericia, 18. november i Randers og 23. november i Roskilde.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialraadgiverne.dk/kalender.



Uddannede socialrådgivere er eftertragtede – især indenfor det seneste år har kommunerne haft svært ved at få besat deres ledige stillinger. Problemet er særligt stort i kommunerne i Nord- og Vestjylland, men også kommunerne på Sjælland mangler uddannede socialrådgivere.

Jeg hører fra flere kommuner, at de af nød er begyndt at ansætte andre faggrupper i socialrådgiverstillinger. Det er ikke godt, hverken for fagligheden eller for fagets fremtidige beskæftigelsessituation – og slet ikke når kommunerne selv oplyser, at de helst vil have socialrådgivere ansat, fordi vi er dem, der fagligt kan bestride stillingerne.

Der er to årsager til manglen: Store årgange forlader faget i disse år for at gå på efterløn eller pension; det er de store generationer af socialrådgivere, der blev uddannet i slutningen af 70'erne og begyndelse af 80'erne. Samtidig har kommunerne ansat flere socialrådgivere gennem de seneste fire-fem år. Især har der været opnormering på børne- og familieområdet, hvor

investeringstanken er ved at vinde indpas i de 98 kommuner.

Desværre har vi på det seneste set sager i Region Nord, hvor socialrådgiverstuderende ansættes i stillinger på 25-37 timer om ugen med fuldt sagstal og kompetence – samtidigt med at de skal passe deres fuldtidsstudie. De ansættende kommuner gør det sikkert i en god mening, men selvfølgelig også af nød. De studerende gør det for at få erfaring og tjene penge ... men et fuldtidsjob kombineret med et fuldtidsstudie hænger ganske enkelt ikke sammen. Derfor har vi fået henvendelser fra studerende, der ikke magter opgaven og vil ud af ansættelsen, eller fra studerende, der er blevet påtænkt opsagt af deres arbejdsgivere, fordi de ikke kan løfte arbejdsopgaven, og nu søger råd og vejledning hos DS.

Mit råd til jer studerende er: Tag meget gerne et studiejob på en kommunal forvaltning for at snuse til faget, men det må ikke fylde mere end 10 timer ugentlig, og du må kun udføre administrative opgaver. Dit studie er et fuldtidsstudie, og det er der, dit primære fokus skal være.

Dansk Socialrådgiverforening er i dialog med de 12 uddannelsesinstitutioner for at drøfte et meroptag på nogle af uddannelsesstederne. Men her vil vi så først se resultatet om 3,5 år. Samtidig er FTF-A ved at "screenes" FTF i dialog med de ledige socialrådgivere, der trods alt er, for at henvise dem til de ledige socialrådgiverstillinger i kommunerne.

Skulle du som studerende have spørgsmål om et studiejob i en forvaltning, så kontakt meget gerne SDS eller et af regionskontorerne i Dansk Socialrådgiverforening. **S**

TEKST MADIS BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

7. september, Frederiksberg
Region Øst holder Mini Socialrådgiverdag.

8. september, Køge
Seniorsektionen besøger museet KØS. Og efter frokost gartneriet Toftegård.

9. september, Aarhus
Om at vokse op i en familie med alkoholproblemer.

14. september, Fredericia
Temadag for TR og AMiR om Arbejdstilsynets tilsynsmetoder og sanktionsmuligheder.

14.-16. september, Middelfart
TR-Uddannelse: TR forhandler.

17. september, Charlottenlund
Faggruppen Fagbevægelsen holder temadag om retssikkerheden.

17. september, Odense
Faggruppen Revalidering holder temadag om bl.a. ressourceforløb.

17. september, København
Socialrådgivere ansat på hospital i Hovedstadsregionen

holder møde med Svend Brinkmann.

17.-18. september, Vejle
Faggruppen Psykiatri holder generalforsamling og seminar om samarbejdsmodeller.

21. september, Odense
Seminar for tortur- og traumebehandlere med opdatering af viden og metoder.

21. september, Aalborg
Hør om Herning Kommunes succesfulde Sverigesprogram.

22. september, Horsens
Hvordan og hvornår skal overgangen fra dit job til seniorliv forløbe.

22. september, Maribo
PKA-seniormøde for dig der er fyldt 58 år og vil vide mere om pension.

23. september, Aarhus
Mød Headspace, et åbent anonymt rådgivningstilbud til 12-25 årige.

28. september, København
Hvordan undgår du at få røven på komedie? Sektionen Selvtændiges temadag.

30. september-1. oktober, Kolding

TR- og AMiR-konference

2. oktober, Aalborg, Åbyhøj og Holstebro
Medlemsarrangement på de tre kontorer i DS Region Nord.

5. oktober, Holstebro
Mød Headspace, et åbent anonymt rådgivningstilbud til 12-25 årige.

5. oktober, Roskilde
TR-temadag i DS Region Øst om vilkår for TR-arbejdet.

INDDRAGELSE AF BARNET OG AF NETVÆRKET I ARBEJDET MED SIGNS OF SAFETY

Kursus med Joke Wiggerink og
Marieke Vogel, Holland

København d. 2. - 3. november 2015

OBS: Etårig uddannelse starter d. 11. januar 2016

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 23 83 75 57 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Vand og By

Vi åbner en ny afdeling i Juelsminde
Godkendt til 5 børn og unge (§66, stk. 1, nr. 5)
Hos os kan man bo fra man er 14 år til man kan
klare sig selv
Kontakt os for mere info eller
for at få et besøg af os



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

DØGNBEHANDLING AF UNGE MED PSYKIATRISKE LIDELSER



DYSSEGÅRDEN TILBYDER MILJØTERAPI I ROLIGE OG NATURSKØNNE OMGIVELSER

Dyssegården er en psykiatrisk døgnbehandlings-
institution for unge i alderen 10 til 18 år med mulighed
for efterværn til det 23. år og §107 til det 25. år.

Vi hjælper unge med alvorlige sindslidelser, fx
psykotiske lidelser, autismspektrum forstyrrelser,
selvskade, angst, OCD mm.

Vores tilgang er miljøterapeutisk, og vi tilbyder bl.a.
de unge ugentlige psykologsamtaler ved vores interne
psykologer, psykiaterkonsultationer, samtalegruppe og
en intern skole.

De grønne omgivelser i Avderød giver mulighed for at
en lang række udendørs aktiviteter, fx klatrevæg,
fodbolbane og ridning.

Al personale har relevante sundhedsfaglige og pæd-
agogiske uddannelser, og vi har et stort fokus på at
videreuddanne både internt og eksternt med miljøtera-
peutuddannelse, undervisning, kurser og supervision.

Er du interesseret i at høre mere om Dyssegården?
Ring til: Socialrådgiver Ann Jensen på telefon 48207805
Eller skriv til: aj@dyssegaarden.dk



DROSTHUSET DYSSEGÅRDEN
PSYKIATRISK BEHANDLINGSINSTITUTION
FOR BØRN OG UNGE
WWW.DYSSEGAARDEN.DK



Maria Dinesen,
socialrådgiver,
bestyrelsesmedlem
for Soranahus:

“ Jeg har sagt ja til at træde ind i bestyrelsen for Soranahus på grund af stedets høje faglighed, deres helhedsorienterede behandling med inddragelse af de unges forældre og netværk samt de gode fysiske rammer. Tilsammen skaber det et trygt hjem for de unge.

Og så er lederen, Heidi Holst Seeger, drønhamrende professionel. Hun giver de unge en både fast og kærlig hånd, samtidig med hun er meget kompetent. Jeg kan stå helt inde for det arbejde, der bliver udført på Soranahus.



Soranahus

Socialpædagogisk opholdssted på
Vestsjælland, for op til ni unge
mellem 12 og 18 år.

- Høj faglighed i familært miljø
- Døgnbehandling, aflastning og familiebehandling
- Pædagogisk team med mange års erfaring

Læs mere på www.soranahus.dk

Hos os tør vi den
skæve vinkel ...


Sorana hus
- Vejen til et godt liv -

Sønder Bjergevej 69 • Bøgelunde • 4261 Dalmose • Tlf. 57 80 67 80 • mail@soranahus.dk



VÆVERGADE

Vi kan støtte unge med:

- Personlighedsforstyrrelser
- Forandret virkelighedsopfattelse
- Angst, stressbelastning og selvskadende adfærd
- Opmærksomhedsforstyrrelse
- Depression
- Flygtningeproblematikker
- Andre sociale problemer

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
Bo & Erhverv 

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

NARRATIVE KVALITETSUDDANNELSER

GRUNDIG TRÆNING I SAMTALEN - RABAT VED FLERE FRA SAMME ARBEJDSPLADS

TVÆRFAGLIG 1 ÅR I NARRATIV SAMTALEPRAKSIS (BASISÅR) 2015 - FÅ PLADSER!

16 DAGE • OPSTART • 20 Okt. 2014 • PRIS 21.000 kr.

UDDANNELSEN SIGTER PÅ:

- Introduktion til post-strukturalistiske og narrative teorier
- Mestring af den narrative samtale ved hjælp af positionskortet - spot færdigheder
- Mentaliseringsbegrebet i praksis

TVÆRFAGLIG 3 ÅR I NARRATIV SAMTALETAPI 2016

18 DAGE • OPSTART 21 Sept. 2016 • PRIS 24.000 kr. pr. år

UDDANNELSEN GIVER:

- Kendskab til de videregående narrative ideer, stilladsering & relationsarbejde i familier
- Positionering - og det at kunne mestre sprogspring i sit arbejde
- Opnåelse af færdigheder i relation til mødeafholdelse samt internt/eksternt samarbejde

narrativeperspektiver.dk

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis



SPC-CENTRUM.DK

Specialpædagogisk Centrum

Individuelle forløb i komplekse sager

Specialpædagogisk Centrum tilbyder emotionsfokuseret- og specialpædagogisk vejledning og kurser til familier med børn der har særlige behov.

Vi leverer ydelser inden for fokusområderne:

- Diagnoseforståelse og psykoedukation
- Tryk tilknytning hos børn med særlige behov
- Specialpædagogik og relationsbehandling
- Forældrekurser og implementering i hjemmet
- Selvforståelsesforløb til børn og unge

Vi henvender os til familier der har børn med psykosociale og/eller børnespsykiatriske vanskeligheder, eksempelvis:

- Tilknytningsproblematikker
- ADHD, autisme, GUA
- Skizofreni
- Spiseforstyrrelser

Vi samarbejder med kommuner i hele landet.

WEB: www.spc-centrum.dk | E-mail: info@spc-centrum.dk

Telefon: 2382 8981 eller 5376 7192

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.

SUF
Den Sociale
Udviklingsfond
7019 2800
www.suf.dk

GRATIS JOBCAFÉ FOR PERSONER MED HØRETAB

I efteråret 2015 inviterer Castberggård Job- og Udviklingscenter til gratis jobcafé for personer med høretab både øst og vest for Storebælt.

Frederiksberg

Torsdag den 3/9
Torsdag den 1/10
Torsdag den 5/11
Torsdag den 10/12

Vejle

Mandag den 7/9
Mandag den 5/10
Mandag den 16/11
Mandag den 14/12

Tid: Fra kl. 10-12
Sted: Sankt Knuds Vej 36, st
1903 Frederiksberg C

Tid: Fra kl. 10-12
Sted: Jobcenter Vejle, 1.34b
Havneparken 16, 7100 Vejle

Castberggård Job- og Udviklingscenter
Mail: jobcenter@cbg.dk
Tlf: 76587317
Web: www.cbg.dk/jobcenter


CASTBERGGÅRD
Job- & Udviklingscenter



Ungdomscentret Gjeddesgaard

- Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.
- Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.
- Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den rigtige anbringelse. Inddragelse og gode relationer til den unge og forældrene er en del af metoden.
- Vi er et opholdssted og skole med socialt engagerede medarbejdere.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt: Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk

Albatros



Kompetencegivende uddannelse i supervision

En pædagogisk diplomuddannelse på 30 ECTS. For fagprofessionelle, der vil erhverve eller kvalificere evnen til at arbejde i professionelle samtale- og supervisionsrum. Udbydes i samarbejde med VIA University College.

- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning og træning - du GØR uddannelsen.
- Fokus på både dine personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer.
- Skærpet blik på individers og gruppers kommunikation.

- **Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos Den Kommunale Kompetencefond**
www.denkommunalekompetencefond.dk

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK



Trancit

Specialist i social integration

"Vi hjælper flygtninge med integration"

11 års erfaring

Timepris kr. 475,-

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462



Hvem står bag UlykkesLinjen?

Initiativet er skabt i samarbejde mellem:

- Havarikommissionen for Vejtrafikulykker (HVV)
- Rigspolitiet
- Rådet for Sikker Trafik
- Forsikring & Pension
- UlykkesPatientForeningen (tidl. PTU)

Offerfonden støtter UlykkesLinjen

UlykkesLinjen
Fjeldhammervej 8 · 2610 Rødovre · T 3673 2000 · ulykkeslinjen.dk

Henvis dine ulykkespatienter til os, så kan de få gratis råd og vejledning

Mange patienter med skader efter en ulykke, oplever livet former sig markant anderledes end før. Det er både fysisk og mentalt belastende at møde alle de udfordringer, en hverdag som tilskadekommen indebærer. Både ulykkespatienten selv og de pårørende bliver ofte hvirvlet ind i en ukendt og uoverskuelig verden af sagsbehandling, paragraffer, regler og rettigheder.

læger, der er tilknyttet UlykkesPatientForeningen (tidl. PTU). De kan svare på spørgsmål om muligheder og rettigheder inden for bla.:

- Genoptræning
- Hjælpe midler
- Handicapbil
- Sygedagpenge
- Forsikringsager
- Advokatbistand

Giv et trygt nummer videre, i en turbulent tid

UlykkesLinjen er et gratis støttetilbud til ulykkespatienter og deres familie. Her kan de få uvildig telefonisk vejledning af kompetente og erfarne socialrådgivere samt et bagland af specialister i ulykkespatienter, bla. ergoterapeuter, psykologer, jurister, fysioterapeuter og

Hvad kan du gøre herfra?

Du er velkommen til at henvise din patient, ægtefællen og andre pårørende til UlykkesLinjens nummer. Læs mere om støttetilbuddet på ulykkeslinjen.dk, hvor der også er mulighed for at bestille informationsmateriale til både personale og patienter.

ULYKKESLINJEN
3673 2000

BØRNEÅRSMØDET 2015 KOMMER DU MED?



SÅDAN FORHINDRER VI BØRNEUDSATHED

Få inspiration til dit arbejde med socialt udsatte børn og unge.

Vær med den 22. oktober 2015 på Hotel Nyborg Strand og hør hvordan fagfolk og udsatte selv mener, at vi kan forebygge social udsathed blandt børn og unge.

Det bliver en dag med klare oplæg om, hvad en indsats går ud på, hvordan den virker, hvilke resultater det giver og hvor stenene på vejen ligger.

Læs mere om program, oplægsholdere og tilmelding på www.husetzornig.dk

HUSET **ZORNIG**



- til unge (14-23 år) med socio-emotionelle og psykiske problemstillinger

Vestgruppen udgør et alternativ til mange traditionelle opholdssteder og institutioner. Vestgruppen er godkendt som privat opholdssted for børn og unge. Vi er også godkendt til straffelovens §74a, om ungdomssanktion og til straffuldbyrdslovens §78.

Vestgruppens pædagogiske indsats og arbejde er byggende på værdierne Ansvarlighed, Respekt og Faglighed og tager udgangspunkt i følgende psykologiske grundlagsteorier:

- **Mentalisering**
- **Kognitiv adfærdsterapi.**
- **Systemiske perspektiv.**

Vestgruppen ønsker at yde den bedst kvalificerede social-pædagogiske indsats over for børn og unge.

Vi har derfor valgt at tilbyde psykologisk/psykiatrisk udredning samt vurdering af mentaliseringsevne for alle der indskrives til et længere behandlingsforløb i Vestgruppen. Dette således, at vi sikrer den helt rette individuelle behandling til den enkelte unge.

Vi vil gerne invitere dig og dit team på besøg på opholdsstedet Vestgruppen, for at se og høre om, hvorfor vi gør en forskel. Såfremt du/i ikke har mulighed for at komme til os, vil vores psykolog Michael Adam Cho Guul (se nedenfor) gerne komme og fortælle om vores pædagogiske metoder evt. på jeres team/personalemøde.

Der kan læses mere om vores tilbud på www.vestgruppen.dk

For visitation/akut henvendelse:
Forstander Jan Oversø – mobil 28927560



Michael Adam Cho Guul er uddannet cand.psych. og har ligeledes en medicinsk uddannelsesbaggrund. Specialer: kognitiv og affektiv neurovidenskab, mentalisering, samt psykiatri på børn/unge og voksenområdet. Tidligere erfaring: forskning i psykologisk neurovidenskab og psykiatri i universitets- og hospitalsregi. Har ligeledes stor praktisk erfaring med arbejdet med implementering af anvendt psykologi i socialpædagogisk praksis. Har arbejdet for socialministeriet ift. neuropsykiatriske lidelser hos børn/ unge og ligeledes ift. børnekataloget. Lektor i psykologi/psykiatri. Eksempler på udgivelser: Mentaliseringskompetence (Frydenlund 2015), "Hjerne og Psykiatri i Professionel Praksis" (Systime, 2012), "Teori i Socialfaglig Praksis" (Systime, 2012). Har medvirket til neurologisk bistand ift. Susan Harts bog: Neuroaffektiv terapi. Medfattet artikel om Bronfenbrenners udviklingsøkologi som baggrund for børnefaglig undersøgelse ICS. Aktuelt i gang med skrivelse om det neuroseksventielle, mikroudtryk og placebo på det pæd. og sociale område.

MASTER I SOCIALPSYKOLOGI OG LÆRING

ANDRE MASTERUDDANNELSER:

- | Læreprocesser
- | Pædagogisk Ledelse
- | Organisatorisk Coaching og Læring
- | Ledelses- og Organisationspsykologi
- | Terapeutisk Procesfacilitering
- | Master i IT

Masteruddannelsen i Socialpsykologi og læring er skræddersyet til dig, der arbejder inden for sundheds- og socialområdet som fx sygeplejerske, socialrådgiver eller pædagog.

ANSØGNINGS-
FRIST

1. NOV. 2015

STUDIESTART
FEB. 2016

Du opnår indsigt i socialpsykologiske, organisatoriske og individuelle processer, der fremmer motivation, trivsel og læring - både hos dig som medarbejder og hos de borgere, du arbejder med.

Seminarerne finder sted i Aalborg.

SOL.EVU.AAU.DK

EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE · 9940 9420 (KL. 12-15)
EVU@AAU.DK · WWW.EVU.AAU.DK



AALBORG UNIVERSITET



Trancit

Specialist i social integration

"Vi tager de svære opgaver"

Ja, endda de
"umulige".....

Som et alternativ
til anbringelse.

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

Et sjældent indblik i danske plejefamiliers hverdag



Bogen kan købes på
ravensource.dk



ravensource*

søger

2 socialrådgivere, 1 daglig leder og 1 medarbejder

I forbindelse med generationsskifte søger FBU ForældreStøtte 2 erfarne og engagerede medarbejdere, med faglig og personlig integritet, til at videreføre arbejdet med at støtte forældre med børn i udsatte livssituationer, fortrinsvis forældre med anbragte børn og unge.

Begge stillinger er på 37 timer ugtl.

Vi forventer, at du som leder eller medarbejder vil brænde for at fortsætte og videreudvikle arbejdet i samarbejde med forældre og frivillige samt bestyrelsen og FBU ForældreLANDSforeningen.

Projektet blev etableret i 2008 og drives med tilskud til drift fra satspuljen samt aktuelt tilskud fra TrygFonden.

FBU ForældreStøtte tilbyder forældre

- Individuel, personlig støtte
- Bisidder til møder med kommune og anbringelsessted
- Støtte i grupper af forældre
- Støtte gennem oplysende, sociale og netværksskabende aktiviteter
- Sociale og netværksskabende aktiviteter for forældre og deres børn.

Vi søger medarbejdere

- Der er ildsjæle, innovative og med benene solidt plantet på jorden
- Der har erfaring i og lyst til at støtte mennesker i udsatte livssituationer
- Der har grundigt kendskab til lovgivning og praksis i arbejdet med servicelovens "børneregler" samt god forvaltningsskik
- Der har erfaring med socialt gruppearbejde
- Der er indstillet på at udvikle projektet med tilknytning af frivillige
- Der kan og har lyst til skriftlig formidling
- Der er kreative og har ideer til arrangementer for forældre, og forældre med børn
- Der er fleksible og indstillet på skiftende arbejdstider, også aften og weekend.

Som leder skal du herudover kunne

- Have ansvar for og varetage daglig ledelse, såvel fagligt som administrativt
- Have ansvar for projektets økonomi.

Og i samarbejde med projektleder fra FBU

- Have ansvar for udvikling af projektet
- Have ansvar for samarbejde med bestyrelsen og FBU ForældreLANDSforeningen
- Have ansvar for fundraising og samarbejde med tilskudsgivere
- Have ansvar for projektets dokumentation og rapportering.

For begge stillinger

Arbejdet finder sted i FBU ForældreStøtte, men kan også være i forældrenes hjem og ved deltagelse i møder sammen med forældrene. Det er en forudsætning, at du har kørekort og egen bil, der kan bruges i arbejdet.

Vi aftaler løn- og ansættelsesforhold.

Stillingen som medarbejder er tidsbegrænset til udgangen af 2016.

Vi ansætter først den daglige leder, som herefter er med til at ansætte medarbejderen.

Vi har planlagt ansættelsessamtaler for lederen af FBU ForældreStøtte fredag den 25. september.

Yderligere oplysninger

Du kan få tilsendt projektbeskrivelse ved henvendelse til projektleder Lene Jørgensen på sek@fbu.dk eller tlf. 51 80 24 58.

Du kan få nærmere oplysninger på telefon hos Lene Jørgensen og hos daglig leder Alice Sørensen, tlf. 97 18 84 85 / 40 28 60 87.

Skriftlig ansøgning med angivelse af, hvilken stilling du søger, skal stiles til Fonden FBU ForældreStøtte og være os i hænde senest 17. september på mail til sek@fbu.dk

Aabenraa Krisecenter søger Socialrådgiver

Aabenraa Krisecenter søger en fulltids socialrådgiver. Arbejdet omfatter primært omsorg, støtte og socialfaglig rådgivning for beboere og ved telefoniske eller personlige henvendelser. Praktisk støtte og ledsagelse i forbindelse med kontakt til andre instanser, samt forefaldende opgaver der er i krisecentret for at opretholde et optimalt tilbud til vores beboere, brugere, samarbejdspartnere og medlemmer.

Se uddybende stillingsannonce på vores hjemmeside **www.aabenraakrisecenter.dk**

Sidste frist for ansøgning er **d. 15.09.2015**

F R E D E R I K S B E R G
K O M M U N E



Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter (FKRC), søger to misbrugsbehandlere

En fast stilling 37 t/u og et barselsvikariat 37 t/u
i 8 måneder

Du kan se begge stillingsopslag på
www.frederiksberg.dk/job og få yderligere information
om Frederiksberg Kommunes Rådgivningscenter på
www.frederiksberg.dk/fkrc.



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Socialfaglig Sikkerhedsplanmedarbejder

Familieafdelingen søger en socialfaglig sikkerhedsplanmedarbejder snarest muligt eller pr. 1. november 2015. Vi arbejder efter Signs of Safety i højrisikosfamilier. Arbejdet i sikkerhedsplansgruppen er fokuseret på at skabe sikkerhed og sikre trivsel for en gruppe af de mest udsatte børn og unge. Opgaven er, at opbygge netværksbaserede sikkerhedsplaner i konkrete sager som alternativ til anbringelse.

Kontakt Teamleder Pernille Vestergaard Kleffel,
tlf. 5167 5563. Stillingsopslag og funktionsbeskrivelse kan ses på www.halsnaes.dk

Ansøgningsfrist torsdag den 17. september 2015.

Ansættelsessamtaler torsdag den 24. september 2015.

Læs mere og se flere ledige
stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk - se under job -
ledige job eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen, Frederiksværk



RehabiliteringsCenter for Muskelsvind

RehabiliteringsCenter for Muskelsvind søger en socialrådgiver til konsulentfunktion i Østdanmark

Stillingen har udgangspunkt i Høje Taastrup med
Sjælland og Øerne som arbejdsområde.

Tiltrædelse 1. november 2015,
ansøgningsfrist d. 15. september 2015.

Uddybende information om stillingen og ønskede
kvalifikationer findes på **www.rcfm.dk** hvor du
også kan læse mere om RehabiliteringsCentrets
formål, organisation og ydelser.

RehabiliteringsCenter for Muskelsvind udvikler og formidler specialviden om rehabilitering af personer med neuromuskulære sygdomme. Centret er selvejende og godkendt af Sundhedsstyrelsen til at udøve neurorehabilitering som højt specialiseret funktion.

Definitionen "misbruger" skaber afstand

klumme



Jeg havde en samtale med en ung pige forleden, som sagde, "Jeg kunne mærke pædagogerne havde været på kursus, for pludselig holdt de op med at sige, at jeg havde et misbrug. I starten virkede det skørt, for nu havde de kaldt mig misbruger i flere år, men efter lidt tid føltes det som om, at de bedre forstod mig".

Pædagogerne havde været på Stofrådgivningens efteruddannelse og havde sløjft definitionen misbrug og erstattet den med forbrug. Baggrunden er, at de ord, vi bruger, har stor betydning, når vi kommunikerer med unge om deres forbrug. Kommunikationen går ofte skævt, fordi vi bruger ord, som de unge føler sig defineret af, hvilket gør, at de lukker af, og vi afskæres fra at kunne nå ind til dem og hjælpe dem.

Ordene misbruger eller misbrug giver de unge associationer, som de ofte ikke kan identificere sig med. De får billeder på nethinden af hårdere ældre misbrugere af eksempelvis heroin, der sidder på Marie Kirkeplads med sår og manglende tænder i munden, eller ham de kender, der sidder og "sutter bon" hele dagen.

De unge er derfor benægtende, når vi bruger ordet misbrug og tænker: "Nej, så langt ude er jeg ikke" og "Jeg har styr på det". Det gør, at vi risikerer at lande i en diskussion om et ja eller nej til, om de unge har et misbrug, i stedet for at få skabt dialog om de unges trivsel.

Jeg mener, det er godt, at de ikke tager imod etiketten "misbruger". Det er godt, at de ikke føler sig "så

langt ude", og at de reagerer på den stemping, de synes, der ligger i den definition. Jeg møder nemlig også unge, der har taget identiteten misbruger til sig, for "så er man da noget", og de vil typisk sige ting i skolen som "Jeg er misbruger, jeg er i misbrugsbehandling". Det er sværere for dem at bryde deres forbrugsmønstre, når misbruger-forfølgelsen er blevet en del af deres identitet.

Vi professionelle ønsker jo at hjælpe de unge til gode liv gennem dialog. Og selvfølgelig handler "den gode hjælp" ikke bare om ord, men de har stor betydning for, om dialogen bliver mulig eller ej.

Vi anbefaler, at man ikke bruger misbrugsbetegnelse overfor de unge. Betegn det i stedet som et skadeligt eller problematisk forbrug. Og fokuser på at få skabt dialog med de unge om det du ser, de gør, og at du betegner det som problematisk. Det kan være, at de har svært at følge med i skolen, at komme op om morgenen, eller at der er mange konflikter med forældrene. Derved handler dialogen om konkrete ting i den unges liv og ikke om ja eller nej til, om den unge har et misbrug.

Vores erfaring er, at det betyder, at de unge føler sig bedre forstået, og det er adgangsbilletten til at kunne hjælpe dem. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrestræde 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Kære nye studerende: To gode råd



Velkommen til alle jer, der i dag er optaget på socialrådgiverstudiet. Velkommen til faget. I har en spændende tid foran jer, og jeg håber, at I vil nyde at fordybe jer i faget og blive super dygtige rådgivere.

I er på vej ind i et fag, som er identitetsskabende og virkelig giver mening - og hvor I kan gøre en afgørende forskel for andre mennesker.

Jeg er dog fuldstændig klar over, at den første tid på socialrådgiverstudiet er hektisk, og at der er 1000 ting, I skal forholde jer til.

Derfor vil jeg nøjes med at give jer to gode råd.

RÅD NUMMER ÉT: Brug studietiden på at blive knaldhamrende dygtige socialrådgivere. Gå ind til faget og undervisningen med hele jeres hjerte - og hjerne - så I får den størst mulige gavn af tiden på skolebænken. Der er stor efterspørgsel på dygtige og fagligt engagerede socialrådgivere ude i "virkeligheden," og vi venter med glæde på jer.

RÅD NUMMER TO: Tag del i det faglige fællesskab, som I får på studiet og gennem Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Sammenlutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS).

Ikke bare, fordi SDS kæmper for at sikre kvaliteten af den uddannelse, I netop er begyndt på. Ikke bare, fordi de kan hjælpe jer, hvis I får problemer undervejs på studiet eller i praktikken.

Ikke bare, fordi DS dækker jeres ryg som færdiguddannede, hvis I eksempelvis bliver uretfærdigt behandlet af jeres arbejdsgiver. Ikke bare, fordi vi kæmper for at skaffe jer den højst mulige løn for jeres arbejde, uanset om I bliver ansat offentligt eller privat.

Men også fordi deltagelse i det faglige fællesskab netop understøtter jeres mulighed for at udleve råd nummer ét. I SDS kan du diskutere dit fag og din uddannelse med engagerede medstuderende over hele landet på tværs af uddannelsesinstitutioner og erfaring.

Både Dansk Socialrådgiverforening og SDS arrangerer en række events specifikt for studerende. Samtidig giver medlemskab af SDS - og dermed DS - en unik kobling til praksis via faglige netværk, møder og aktiviteter, hvor dygtige socialrådgivere udvikler professionen og rammerne for faget. Desuden får du fagbladet Socialrådgiveren og DS' nyhedsbrev, som holder dig opdateret på dit fag.

Deltagelse i det faglige fællesskab vil gøre jer skarpe på alle vigtige udviklingszoner i det socialrådgiverfag, I netop er sprunget ud i. Nå ja, og så koster det kun 32 kroner om måneden at være medlem.

Nyd det kapitel af jeres liv, I netop har taget hul på. Vi ses derude. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening