

**FORHANDLINGSPROTOKOL
VEDRØRENDE
FORNYELSE AF OVERENSKOMST
PR. 1. APRIL 2026
FOR SOCIALRÅDGIVERE
INDEN FOR
DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENINGS
FORHANDLINGSOMRÅDE**

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	<i>Indledning</i>	<i>3</i>
2.	<i>Løn</i>	<i>3</i>
3.	<i>Pension.....</i>	<i>3</i>
4.	<i>Arbejdstid og særydelser.....</i>	<i>3</i>
4.1	<i>Arbejdstid</i>	<i>3</i>
4.2	<i>Ikke-lønafhængige særydelser</i>	<i>5</i>
4.3	<i>Hviletid og fridøgn.....</i>	<i>5</i>
4.4	<i>Plustid.....</i>	<i>5</i>
5.	<i>Overgangsordning vedr. fritvalg mellem løn og pension</i>	<i>5</i>
6.	<i>Professionsmaster.....</i>	<i>6</i>
7.	<i>Introduktion af nyuddannede.....</i>	<i>6</i>
8.	<i>Understøttelse af socialrådgiveres faglighed</i>	<i>6</i>
9.	<i>Pulje til supervision</i>	<i>6</i>
10.	<i>Den Regionale Competencefond.....</i>	<i>7</i>
11.	<i>Afslutning</i>	<i>8</i>
	<i>Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler</i>	<i>9</i>
	<i>Bilag 2: Puljer mv.</i>	<i>10</i>

Dato: 16. marts 2026
Sted: Danske Regioner
Deltagere: Repræsentanter for: Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Dansk Socialrådgiverforening

1. Indledning

Parterne er enige om at indstille, at de mellem parterne indgåede overenskomster og aftaler, der er nævnt i bilag 1, fornyes for perioden fra den 1. april 2026 til 31. marts 2029 på nedenstående vilkår.

Hvor ikke andet fremgår nedenfor træder de aftalte ændringer i kraft den 1. april 2026.

2. Løn

I § 5 i overenskomst for socialrådgivere ændres følgende grundlønninger med virkning fra 1. april 2027:

For socialrådgivere på grundlønstrin 32 løftes grundlønnen, med fuldt gennemslag, til grundlønstrin 33 + 2.900 kr. (31. marts 2018 niveau).

For ledere på grundlønstrin 43 + 10.400 kr. (31. marts 2018 niveau) løftes grundlønnen, med fuldt gennemslag, til grundlønstrin 45. Samtidigt bortfaldet grundlønstillægget på 10.400 kr. (31. marts 2018 niveau).

For ledere på grundlønstrin 47 + 15.700 kr. (31. marts 2018 niveau) løftes grundlønnen, med fuldt gennemslag, til grundlønstrin 47 + 25.700 kr. (31. marts 2018 niveau).

Merudgift: 1,91 mio. kr.

3. Pension

I § 10 i overenskomst for socialrådgivere ændres pensionsprocenterne med virkning fra 1. april 2027:

For socialrådgivere på gældende grundløn 32, 38 + 2.900 kr. og 41 + 4.000 kr.: fra 16,00 pct. til 17,90 pct.

For socialrådgivere på gældende grundløn 46 + 10.350 kr.: fra 18,92 pct. til 21,00 pct.

For ledere på gældende grundløn 43 + 10.400 kr. og 47 + 15.700 kr.: fra 18,92 pct. til 21,00 pct.

Merudgift: 7,21 mio. kr.

4. Arbejdstid og særydelser

4.1 Arbejdstid

Deltid og overarbejde

Som følge af forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, jf. forligets punkt 16, tilrettes overenskomster og arbejdstidsaftaler, således at deltidsansattes merarbejde honoreres som overarbejde. Samtidig udgår bestemmelser om deltidsansattes merarbejde.

Parterne er enige om at følgende indsættes som ny §15 i Overenskomst for socialrådgivere.

§ 15. OVERARBEJDE

Stk. 1.

Socialrådgivere med gældende grundløntrin 32 og socialrådgivere med gældende grundløn 38 + 2.900 kr. (31. marts 2018 niveau) med en fastsat højeste tjenestetid er omfattet af stk. 3 - 9.

Stk. 2.

For øvrige socialrådgivere og ledere, som ikke er omfattet af regler om højeste tjenestetid, gælder Aftale om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (OK 21.18.1).

BEMÆRKNINGER:

Ledere har fortsat ansvaret for arbejdstilrettelæggelsen og må i fornødent omfang selv deltage i vagter uden særskilt betaling herfor. Der kan lokalt af tales funktionstillæg til ledere, der periodevis deltager i vagtarbejde og/eller arbejde uden for dagarbejdstiden. Reglen tilsigter ikke, at ledere i større omfang end tidligere deltager i ovennævnte.

Stk. 3.

Overarbejde skal så vidt muligt varsles senest dagen før inden arbejdstids ophør. For manglende varsel om overarbejde ud over 1 time ydes et tillæg på kr. 35,70 i grundbeløb (31. marts 2018 niveau) pr. gang.

Stk. 4.

Overarbejde skal så vidt muligt tilrettelægges på ugens 5 første hverdage.

Stk. 5.

Hvis overarbejde afspadseres, gives erstatningsfrihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg af 50 % eller 100 %, jf. stk. 8, nr. 1 og 2.

Stk. 6.

Overarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for Dansk Socialrådgiverforening og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

Stk. 7.

Hvis overarbejde skal godtgøres med afspadsering, skal det så vidt muligt være afviklet senest ved udgangen af den 3. måned, der følger efter den, hvori overarbejdet er præsteret. I modsat fald betales som nævnt i stk. 8. Der kan mellem en institution/forvaltning og tillidsrepræsentanten/den lokale DS-region træffes aftale om, at afspadsering finder sted på et senere tidspunkt.

Stk. 8.

Beordret og kontrollabelt overarbejde honoreres sådan:

- 1) For overarbejde i de første 3 timer efter normal arbejdstids ophør samt for overarbejde i indtil 3 timer på arbejdsfri lørdage før kl. 12 betales timeløn med tillæg på 50 %.
- 2) For alle øvrige overarbejdstimer betales timeløn med et tillæg på 100 %

- 3) Ansatte med højere aflønning end løntrin 39 får overarbejdsbetaling efter løntrin 39.

Stk. 9.

Den timeløn, som er nævnt i stk. 8, beregnes som 1/1924 af årslønnen, jf. §§ 5-8 og bilag 1.

BEMÆRKNINGER:

Resultatløn, der er udmøntet i form af engangsydelser, indgår ikke i beregningen.

Aftalen konsekvensrettes i øvrigt i redigeringsfasen.

Merudgift: 0,16 mio. kr.

4.2 Ikke-lønafhængige særydelser

Parterne konstaterer, at der ved OK-26 er sket forbedringer i tillægsstrukturen i arbejdstidsaftale (11.05.4.1) med virkning fra 1. april 2027, hvor tillægget for inddragelse af fridøgn forhøjes og der indføres et nyt tillæg for inddragelse af søgnehellidage. Parterne er enige om, at her ved OK-26 skal betales en regning på 0,01 mio. kr. for dette.

Merudgift: 0,01 mio. kr.

4.3 Hviletid og fridøgn

Parterne konstaterer, at aftale om hviletid og fridøgn nr. 11.10.11. ophører, og at der er indgået 2 nye aftaler om hviletid og fridøgn; henholdsvis Aftale om hviletid og fridøgn og Aftale om hviletid og fridøgn vedrørende lange arbejdsperioder.

Som konsekvens af aftaleindgåelserne er parterne enige om, at henvisninger i overenskomster til eksisterende aftale(-r) om hviletid og fridøgn opdateres i redigeringsfasen, så der henvises til de nye aftaler.

4.4 Plustid

Parterne er enige om, at den eksisterende bestemmelse i §14 stk. 1 erstattes af følgende:

"Stk. 1.

Der kan mellem den enkelte ansatte og arbejdsgiveren aftales en individuel arbejdstid, der er højere end fuldtidsansættelse.

BEMÆRKNINGER:

Der kan først indgås aftale om plustid efter 3 måneders ansættelse, og ordningen er frivillig. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler."

5. Overgangsordning vedr. fritvalg mellem løn og pension

Som følge af forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, jf. forligets punkt 4, indføres en fritvalgsordning pr. 1. januar 2028.

Parterne er enige om, at socialrådgiverne, indtil fritvalgsordningen træder i kraft, får mulighed for at få udbetalt pensionsbidrag over 15 pct i stedet for indbetaling til pensionskasse.

Der indsættes derfor en ny §xx i overenskomsten:

Stk. 1.

Den ansatte kan med virkning fra 1. april 2027 vælge, at pensionsbidrag over 15 % i stedet for indbetaling til pensionskasse udbetales som et årligt engangsbeløb. Beløbet udbetales sammen med den særlige feriegodtgørelse med lønudbetalingen ultimo april.

Stk. 2.

Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis den pågældende ønsker bidraget som årligt engangsbeløb. Foretages intet aktivt tilvalg af udbetaling indbetales beløbet til pensionsordning.

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for medarbejdernes valg.

Der kan foretages omvalg på medarbejderens eget initiativ, dog tidligst efter et år.

6. Professionsmaster

Med den politiske aftale om reform af professionsbachelor og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark (26. marts 2025) er der enighed om at oprette nye praksisrettede professionsmasteruddannelser målrettet professionsbacheloror.

Parterne er enige om frem mod næste overenskomstfornyelse at drøfte forhold for kommende professionsmasteruddannede inden for overenskomstens dækningsområde.

7. Introduktion af nyuddannede

Parterne er enige om, at initiativerne i Forhandlingsfællesskabet og RLTN's projekt 'Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser' spiller en afgørende rolle for at forbedre arbejdsmiljøet.

Parterne er enige om, at en god introduktion er vigtig for nyuddannede socialrådgivere og for socialrådgivere med begrænset branchekendskab. Parterne er derfor enige om, at socialrådgivernes arbejdsområde, i lighed med andre områder, kan drage stor nytte af det initiativ, der er aftalt i forliget mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet af 2. marts, pkt. 5.5.

8. Understøttelse af socialrådgiveres faglighed

Parterne er opmærksomme på, at en forudsætning for tværfaglighed er, at den enkelte medarbejder står stærkt forankret i egen faglighed. Derfor kan det lokalt overvejes, hvordan man kan understøtte fagligheden hos de socialrådgivere, der arbejder alene eller med meget få socialrådgivere på samme arbejdsplads. Dette kan eksempelvis ske via netværksdannelse.

9. Pulje til supervision

Der er et øget behov for socialrådgivere med kompetencer indenfor supervision. Med henblik på dette er der aftalt en særlig indsat indenfor Dansk Socialrådgiverforenings del af Den Regionale Competencefond.

Af Dansk Socialrådgiverforenings midler i Den regionale Kompetencefond reserveres således årligt i OK-26-perioden 0,2 mio. kr., der alene kan anvendes til uddannelse i supervision. Uddannelserne skal som minimum være på diplomniveau (med tilhørende ECTS-points) og udbydes af en anerkendt uddannelsesinstitution.

Puljens formål kan aftales udvidet undervejs i overenskomstperioden, hvis parterne er enige herom.

10. Den Regionale Kompetencefond

Parterne er enige om, at den særlige ordning med, at der for masteruddannelser kan søges op til 50.000 kr. pr. ansat. pr. år fra fonden, fortsætter i overenskomstperioden 2026-2029.

11. Afslutning

1. Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem RLTN og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem RLNT og Forhandlingsfællesskabet.
2. Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med udarbejdelse af nærværende protokol med tilhørende bilag er bortfaldet.
3. Parterne er enige om at gennemgå overenskomster og aftaler i forbindelse med redigeringen af overenskomstresultatet med henblik på sprogligt at forenkle, harmonisere og modernisere teksterne og opbygningen heraf. Parterne er samtidig enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelse af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.
4. Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter den 31. marts 2026, dog med de justeringer, der er en konsekvens af de aftalte ændringer.
5. Parterne er enige om, hurtigst muligt, i fællesskab at afklare om "Aftale for ledere og souschefer ved forsorgshjem, krisecentre m.v., der i regionerne drives i henhold til lov om social service §§ 109 og 110" (OK 35.01.7) fortsat skal være gældende.
6. I bilag 2 er anført de puljer mv., der indgår i forhandlingsresultatet.

København, den 16. marts 2026

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING:



Bilag 1: De af forhandlingsprotokollen omhandlede overenskomster og aftaler

Forhandlingsprotokollen omhandler følgende overenskomster og aftaler:

- Overenskomst for socialrådgivere af den 10. februar 2025

Bilag 2: Puljer mv.

Personalegrupper mv.	Lønsum (mio. kr.)		Pulje (mio. kr.)	
	Antal	Lønsum	Pct. af lønsum afsat	Sum
Overenskomst for Socialrådgivere	791,20	464,76	2,00	9,30
Total	791,20	464,76		9,30

Udgifter	Puljeforbrug			
	Udmøntnings-tidspunkt	Mio. kr.	Pct. af pulje	Pct. af lønsum
Løn	1. april 2027	1,91	20,55	0,41
Pension	1. april 2027	7,21	77,57	1,55
Deltid og overarbejde	1. april 2026	0,16	1,72	0,03
Ikke-lønafhængige særydelser	1. april 2027	0,01	0,11	0,00
Udgifter i alt		9,29	2,00	9,29
Overskud/underskud		0,01	0,00	0,01