

Referat af
forhandlinger om fornyelse af

**FAGFORENINGERES FÆLLES OVERENSKOMST
2024 til 2026.**

11 og 12. marts 2024

Resultat af forhandlingerne mellem BUPL's 12 lokale fagforeninger og HK-Privat, Akademiker organisationerne, Fagligt Fælles Forbund, Dansk Socialrådgiverforening og Dansk Journalistforbund vedrørende fornyelse af fagforeningernes fælles overenskomst (OK24)

Tid: Den 11. og 12. marts 2024

Sted: BUPL, Sundkrogsvej, København

Emne: Fornyelse af fagforeningernes fælles overenskomst (FFO) 2024-2026.

Deltagere: Formændenes forhandlingsdelegation ved Flemming Bach Sørensen og Søren O. Nissen

Repræsentanter for Medarbejderklubben i BUPL ved FTR Esben Pedersen og FTR-suppleant Curt Anderson, bistået af repræsentanter for de faglige organisationer: Per Lykke Valkki, HK, Roshan Beier, Dansk Journalistforbund, Katja Heberg og Niels Mosegaard, Djøf, Lavanie Flores, Dansk Socialrådgiverforening.

Bilagsoversigt

Bilag 1 – Omkostningsbilag

Bilag 2 – FFO-tekst med ændringer

Bilag 3 – Nyt protokollat 1

Bilag 4 – UDGÅET

Bilag 5 – Revideret § 9 Arbejdstidsbestemmelser

Bilag 6 – Protokollat 5 - Periodeprojekt om eventuel ny stillingskategori

Bilag 7 – Protokollat 6 - om tryghed og inddragelse

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om, at overenskomsten og aftalerne fornyes på følgende vilkår:

1. Overenskomst-/aftaleperiode

Overenskomsten med tilhørende protokollater og aftaler fornyes for en periode af 2 år fra 1. april 2024 - 31. marts 2026.

Den samlede omkostning skønnes at udgøre 8,8 % inkl. reststigning.

2. Generelle lønstigninger/ramme

a) Der ydes generelle lønstigninger således:

- 1. april 2024 - 4 procent
- 1. oktober 2024 - 1,74 procent
- 1. april 2025 0,57 procent
- 1. oktober 2025 - 0,2 procent

I alt 6,51 procent

b) Reguleringsordningen følger udmøntningen for det kommunale område.

Parterne er enige om at optage forhandlinger i september 2025 med henblik på i indenværende overenskomstperiode ekstraordinært at håndtere eventuel ubalance (positiv såvel som negativ) mellem den kommunale og private lønudvikling. Forhandlingen baseres på skøn for udmøntningen fra reguleringsordningen.

c) Ramme til forhandling 2% til udmøntning 1. april 2025. Hvor intet andet er angivet træder nedenstående i kraft pr. 1. april 2025.

3. Ændring af lønmodellen FFO § 2

Parterne er enige om at lønbestemmelsen i lønbånd B suppleres med følgende 2 bemærkninger tekst:

"Parterne er enige om at der ved ansættelse og lønindplacering af faglærte uddannede medarbejdere skal iagttages behørigt hensyn hertil i lønfastsættelsen"

og

"Økonomiadministrative medarbejdere/bogholdere, der selvstændigt forestår opgaver som eksempelvis udarbejdelse af rapporter, økonomiske analyser- og redegørelser, budgetopfølgningsmateriale til den politiske og administrative ledelse kan efter konkret vurdering indplaceres med afsæt i bestemmelsen i §2 stk 3 nummer 4 om opgaver og ansvar, der kan henføres til flere stillingskategorier"

Bemærkningerne er indsat i **bilag 2**.

4. Ulempetillæg

Ansatte i lønbånd A og B ydes et årligt ulempetillæg på 1.800 kr. i 00/00 niveau for lejlighedsvis arbejde udenfor almindelig kontortid. Tillægget reguleres efter beskæftigelsesgraden.

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Omkostningen er beregnet til 0,109 % af forhandlingsrammen og fremgår af **bilag 1**

5. Organisationspulje 2%

Der er ovenfor anvendt

- 0,109 % til indførelse af ulempetillæg på 1.800 kr årligt for ansatte i lønbånd A og B
- 0,113 % til seniordage 8 år før folkepensionsalder (se punkt 7)

Der er forlods anvendt = 0,222 %

Der resterer 1,778 %

- Fritvalgstillægget forhøjes fra 1,75 % til 3,2 %, svarende til 1,45 % af rammen

Udmøntningen af de ekstra fritvalgsdage sker fra 1.4.2025 som løn. Fra 1. januar 2026 kan der i stedet vælges op til 8 fritvalgsdage.

- Som erstatning for løntillægget som kompensation for storebededag anvendes løntillægget på 0,45% til delvis finansiering af forhøjelse af pensionsprocenten.
- Af rammen anvendes de resterende 0,328% til forhøjelse af pensionsprocenten, der derved skønnes at udgøre 17,3 %.

Der tages forbehold for kontrol beregninger af ovenstående. BUPL frem-sender beregninger til B-siden.

6. Ændringer i FFO

Parterne har aftalt en række mindre sproglige og tekniske ændringer i FFO overenskomstteksten. Ændringer er markeret i **bilag 2**.

Derudover er indført en bestemmelse i §20 stk. 2 om forkortet høringsfrist i prøvetiden til 2 uger.

7. Ændringer i protokollat 1 og protokollat 2

Parterne har aftalt en modernisering af teksten i protokollat 1. Det nye protokollat vedlægges som **bilag 3** og erstatter tilsvarende protokollat 1 i FFO 2021 - 2024.

Parterne har aftalt at videreføre protokollat 2, som fortsat udgør grundla-get for aftaler om individuel overgang til FFO.

Parterne har aftalt at de lokale arbejdstidsaftaler bortfalder 1.april 2025 og skal i den forbindelse bemærke at følgende i protokollat 2 stadig er gæl-dende:

1)

Medarbejdere ansat før 1. april 2019 overføres med deres nuværende ar-bejdstidsnorm.

2)

Lokale aftaler, om overgangsvilkår, indgået i forbindelse med overgangen til FFO i 2019 videreføres for de omfattede medarbejdere.

8. FFO § 25 Seniorordning

Parterne har aftalt forbedring af den nuværende seniorordning:

Parterne opnåede enighed om at retten til 5 seniordage i §25 indtræder 8 år før ret til folkepension udgør en omkostning på 0,113%.

Nyt §25 stk 4

"Ved iværksættelse af seniorfrihed skal medarbejderen tildeles opgaver, der svarer til den reducerede arbejdstid"

Ændringerne er indsat i **bilag 2**. Se **bilag 1** for beregning

9. Arbejdstid

Parterne har aftalt nyt § 9 som udgør det samlede aftalegrundlag for arbejdstid. Parterne har aftalt bortfald af lokale mulighed for arbejdstidsaftaler og præcisere behovet for lokale personalepolitiske retningslinjer, herunder MED inddragelse i udformningen af disse. Nyt § 9 fremgår af bilag 5.

Der indføres for ansatte i lønbånd A og B et årligt arbejdstidsbestemt tillæg på 1.800 kr i 00/00 niveau for lejlighedsvis at arbejde udenfor almindelig kontortid.

Parterne undersøger om der i overenskomstperioden kan indgås en ramme, hvor der lokalt kan indgås aftale om opsparing af frihed til senere afvikling svarende til den kommunale aftale

Medarbejderklubben har stillet forslag i §9 stk 5 om at medarbejdere ansat efter § 3 lønbånd D, der er aflønnet over løntrin 50 er ansat med vilkår om ingen højeste arbejdstid. Parterne har aftalt at denne drøftelse håndteres i periodeprojekt jf. protokollat 6.

10. Periode projekt

Med henblik på at fremtidssikre overenskomsten har parterne aftalt, at FFU i perioden skal undersøge, drøfte og gerne komme frem til fælles løsningsforslag eller emner til fremtidige forhandlinger i forhold til eventuel nye stillingskategorier. Parterne har derfor aftalt et periodeprojekt som protokollat 5 i **bilag 6**.

11. Tryghed

I relation til den økonomiske situation i BUPL's fagforeninger er parterne enige om at understøtte medarbejdernes inddragelse og tryghed jf. vedlagte protokollat 6 i **bilag 7**.

Parterne er enige om at indstille ovennævnte til godkendelse i de kompetente forsamlinger.

Senest d. 17. april 2024 kl. 14:00 meddeler parterne gensidigt, om forhandlingsresultatet er godkendt eller ej.

Samtlige krav er hermed afhandlet.

København den 12. marts 2024

Formændenes forhandlingsdelegation

HK-Privat, DJØF og Medarbejderklubben i BUPL

Underskrevet med forbehold for godkendelse i parternes kompetente
forsamlinger