MEDARBEJDER- OG
KOMPETENCESTYRELSEN

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen · Landgreven 4 · 1013 København K

Centralorganisationernes Fællesudvalg
Sendt via e-mail til info@cfu-net.dk

14. december 2023
J.nr. 2023 - 3146

Overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2024

De statslige arbejdspladser løser hver dag mange vigtige opgaver til gavn for hele samfundet. Opgaverne er præget af stor mangfoldighed og kompleksitet, som kræver, at de statslige arbejdspladser løbende kan udvikle og tilpasse sig.

Som parter har vi et vigtigt samfundsøkonomisk ansvar ved OK24, hvor vi skal finde langsigtede løsninger med de rette balancer. Dansk økonomi har været igennem en god periode, men i den kommende tid forventes forskellige forhold at trække den økonomiske vækst ned i tempo. Derfor går Finansministeriet til overenskomstforhandlingerne med en ambition om at aftale en økonomisk ansvarlig ramme. Samtidig er det vigtigt, at vi ikke aftaler konkrete initiativer, der øger presset på arbejdsmarkedet ved at reducere arbejdsudbuddet. Samtidig har vi en bunden opgave med at implementere trepartsaftalen om løn- og arbejdsvilkår på det statslige område ved OK24.

Samarbejde og dialog er vores styrke i en verden præget af usikkerhed og udfordringer. Vi skal sammen videreudvikle rammerne for den konstruktive dialog og samarbejde på de statslige arbejdspladser, som hver dag bidrager til udvikling og gode arbejdsliv for både ledere og medarbejdere. Med udgangspunkt i vores fælles vidensgrundlag skal vi også fortsætte vores drøftelser om, hvordan vi kan videreudvikle den lokale løndannelse.

Et godt lokalt samarbejde med opgaveløsningen og fællesskabet i fokus er det bedste værktøj til gode løsninger. Det kræver, at de lokale parter har den rette beslutningskompetence og kan tilpasse løsningerne efter de lokale forhold. Overenskomsterne skal følge med tiden, f.eks. i form af forsøg med frisættelse fra generelle regler, så de statslige arbejdspladser kan imødekomme nye behov og udfordringer. Det er en vigtig opgave, som fordrer, at vi sammen finder de rette rammer, der kan hjælpe gode lokale løsninger på vej.

Med venlig hilsen

Christian Lieding
Direktør

MEDARBEJDER- OG
KOMPETENCESTYRELSEN

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen · Landgreven 4 · 1013 København K

14. december 2023
J.nr. 2023 - 3146

Finansministeriets krav til Centralorganisationernes Fællesudvalg til overenskomst- og aftaleforhandlingerne i 2024

I. Generelle krav, herunder krav, der vedrører flere overenskomster

1. Sammen om lokale løsninger

1a. Videreudvikling af det lokale samarbejde mellem tillidsrepræsentant og ledelse

1b. Et styrket lokalt samarbejde mellem medarbejderrepræsentanter og ledelse

2. Partnerskab for udvikling af attraktive og bæredygtige statslige arbejdspladser

3. Revitalisering og forenkling af statens nye lønsystemer

4. Særlig fokus på medarbejdere i udsatte funktioner

5. Et godt og langt arbejdsliv for seniorer

6. Styrket fælles indsats for strategisk kompetenceudvikling

7. Mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse

8. Fælles indsats for det gode arbejdsmiljø

9. Fleksible ferieregler

10. Finansiering af forhøjelsen af ATP-bidraget pr. 1. januar 2024

11. Forenkling af gruppelivsordning

12. Forenkling af rammer for lønforhandling for professorer

13. Afskaffelse af krav om angivelse af ansættelsesgrundlag i opslag

14. En mere enkel proces ved uenighed i elevsager

II. Forbeholdskrav

15. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, der fortsat er under forhandling på tidspunktet for kravsfremsættelsen.

16. Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det kommunale og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for Finansministeriet også at få gennemført på statens område.

17. Der tages forbehold for fremsættelse af krav til ændringer af overenskomster og aftaler, hvis der i overenskomstperioden sker ændringer i den relevante lovgivning.