

SOCIALRÅDGIVEREN

15/14

REPRÆSENTANTSKAB

En stemme for fremtiden og fællesskabet

**Ny undersøgelse: Kommunernes integrationsindsats halter
Sådan undgår du chikane på Facebook**



Ressourcestærke forældre kan også være sårbare

Flere børn får en neuro-psykiatrisk diagnose, og dermed får flere forældre kontakt til en kommunal forvaltning. Her bliver nogle kategoriseret som ressourcestærke - og det er der konfliktpotentialer i, viser en undersøgelse lavet af forsker Cecilie Kolonda Moesby-Jensen

Hvad fik dig til at undersøge myten om de ressourcestærke forældre?

At sproget kan åbne verden på mange interessante måder, men også forlede os. Den undersøgende tilgang gjorde det muligt at få øje på brugen og betydningen af kategoriseringer mere generelt og herunder særlig udtrykket ressourcestærke forældre.

Hvad vil det - i undersøgelsens optik - sige at være ressourcestærk?

Man kan jo være ressourcestærk på nogle områder, samtidig med at man er resourcesvag på andre. Sagsbehandleren må til stadighed have øje for den kompleksitet og for, at fænomenet er langt mere sammensat, end det umiddelbart antages. Som forælder kan man jo godt have styr på sine rettigheder og alligevel være sårbar.

Hvordan påvirkede det socialrådgiverne i din undersøgelse, at de så på forældrene som ressourcestærke?

På den ene side betød det, at de havde stor tillid til forældrenes evne til at drage omsorg for deres barn, mens det i nogle sammenhænge gjorde det vanskeligt for dem at forstå forældrenes behov for hjælp. Risikoen er netop, at forældrene misforstås, og at der efterfølgende konfliktoptrappes, fordi forældrene opleves som krævende - fordi de har styr på sagsgangen og på, hvad de har ret til.

Hvad overraskede dig mest i undersøgelsen?

Det var overraskende, at forældrene oplevede sagsbehandlingen så belastende, og at sagsbehandlerne ligeledes følte sig så udfordrede af samarbejdet.

Hvad kan socialrådgivere bruge din undersøgelse til?

Undersøgelsen kan forhåbentlig bidrage til en løbende diskussion af, hvilken betydning kategoriseringer har for den socialfaglige praksis. Man må hele tiden spørge til meningsfuldheden ved de anvendte kategorier. Undersøgelsen bidrager med vigtig viden om forældrenes oplevelse af mødet og samarbejdet med forvaltningen, og det kan forhåbentlig give anledning til en diskussion, af hvordan samarbejdet håndteres på en mindre konfliktfyldt måde, der møder forældrenes behov, berettigede forventninger og krav til sagsbehandlingen.

Cecilie Kolonda Moesby-Jensen, Ph.d. og sociolog, er ansat ved Institut for Socialt Arbejde, Professionshøjskolen Metropol, hvor hun forsker og underviser i socialt arbejde. Hun har skrevet artiklen: Myten om de ressourcestærke forældre i tidsskriftet Uden for nummer 29, der er med denne udgave af Socialrådgiveren.





Foto: Lais Horn

Mig og mit arbejde

Socialrådgiver Anne Eckhardt er glad for blomster, og næsten hver lørdag morgen tager hun ind på grønttorvet og nyder stilheden og duftene, inden byen vågner.

rep 14

Læs om repræsentant-
skabsmødet 2014
på side

16

” Jeg ved da godt, at nogle ledere synes, det havde været nemmere, hvis jeg havde holdt mund. Og det har de sikkert ret i. Men jeg fortryder ikke, at jeg har meldt åbent ud.

Modtager af Den gyldne Socialrådgiver,
fællestillidsrepræsentant i Randers,
Henrik Manero Hald.

32

04 Al hjælp samlet på ét sted

Ny rådgivning i Herning sikrer unge én indgang til systemet.

06 Kort Nyt

08 Undersøgelse om integration

Hver tredje socialrådgiver mener, at kommunernes integrationsindsats halter.

10 Mig og mit arbejde

Anne Eckhardt arbejder i Odense Kommunes Team Opsøgende Ældre.

11 Juraspalten

Forenkling af reglerne om merudgiftsydelse.

12 Nyslået kandidat

To års uddannelse er gået hurtigt, fortæller Kristina Vorgod, der skrev speciale med fuldtidsjob.

14 Sådan undgår du netchikane

Gode råd og værktøjer til at håndtere chikane på nettet.

16 Reportage fra repræsentant- skabsmødet 2014

18 Majbrit Berlau:

Vores fællesskab gør en forskel.

22 Livlig debat om beretning

23 Ingen særkrav til selvstændige medlemmer

24 Lønforsikring eller ej

25 Kontingentet fastfryses

26 DS2022 fik et spark bagi

28 Forretningsudvalget vokser

29 Aktionsfonden styrkes

30 Budget i balance

32 Prismodtagere

38 Kommentar

Børnesager bliver nemt de gode viljers kamplads.

39 Debat

47 Klumme fra praksis

Næste års ord skal være tillid.

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Mette Ellegaard
me@socialraadgiverne.dk

Journalister
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
18. december 2014.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.472
Trykt oplag: 15.378
ISSN 0109-6103

Ny ungemodtagelse giver Herning Kommune og Region Midtjylland de 12-25-årige en ny, tværfaglig og helhedsorienteret indgang til vejledning og hjælp i det offentlige

En lejlighed på 1. sal i en almindelig opgang i Smedegade 13 i Herning er rammen for en nyskabelse mellem Herning Kommune og Region Midtjylland. Her har ungemodtagelsen "UngMod 24-7 Herning" siden oktober haft adresse, klar med ørenlyd, vejledning og hjælp til alle kommunens unge mellem 12 og 25 år, der måtte henvende sig med problemer, uanset deres art og omfang.

Modellen er svensk og efter 40 år hinsidan tæt på midaldrende, mens det herhjemme er et nybrud i samarbejdet på tværs af sektorer og fagligheder.

- Den gamle ungerådgivning, der var finansieret af satspuljemidler, skulle lukke. I stedet for at afvikle, besluttede vi os for at ideudvikle og tog på studietur til Sverige, hvor vi fandt modellen for UngMod 24-7. Og det viste sig heldigvis, at regionen var med på at etab-



"Jeg har to slags opgaver - at tale og kommunikere med de unge og at være deres guide rundt i det offentlige system.

lere en ny ungevejledning i Herning, fortæller socialrådgiver Lise Lester, daglig leder af UngMod 24-7 og viceformand på Herning Kommunes ungecenter Hedeboecentret.

Svenskerne viste vejen for et tværfagligt set-up, der kunne rumme ungerådgivning inden for alt fra økonomi, budgetlægning og problemer i forbindelse med uddannelse til konflikter med forældre. Hos UngMod 24-7 kan man også blive testet for graviditet og seks sygdomme og få den nødvendige behandling.

Derfor består teamet bag UngMod 24-7 i Herning af en socialrådgiver, en psykolog og en jordemoder, der er også en sexolog samt en sundhedsplejerske og en overlæge. De forskellige fagligheder samlet et sted sikrer, at de unge har én indgang til en række råd- og

nings- og behandlingsfunktioner og til eventuelt at blive hjulpet videre.

Tværfaglighed styrker arbejdet

Formålet med tilbuddet er overordnet at sikre unges sundhed, trivsel og udvikling ved at hjælpe dem forbi de bump på vejen, der kan opstå i et ungdomsliv, så de holder fast i enten uddannelse eller job.

Placeringen i en lejlighed midt i byen med nem adgang til samtaler og behandling er valgt for at sikre tilgængelighed, men også for at undgå en stemning af kommunekontor eller lægekonsultation. Alle kommunens unge i aldersgruppen er velkomne og kan også kontakte ungemodtagelsen med en sms, mail eller via Facebook og forvente svar indenfor 24 timer. De er samti-

dig sikret fuld anonymitet, hvis de ønsker det, men det sker sjældent.

- Jeg har to slags opgaver - at tale og kommunikere med de unge og at være deres guide rundt i det offentlige system. Derfor tager jeg også med dem til læge, på jobcentret eller hvor situationen kræver det, fortæller socialrådgiver Morten B. Petersen om arbejdet i UngMod 24-7 Herning.

Ifølge ham er det meget forskellige unge, der henvender sig, men flest piger og unge kvinder. De tilbydes et forløb med op til seks samtaler ud fra de unges mål og ønsker.

- Mange, både gymnasie- og produktionsskoleelever, henvender sig med selvværdsproblemer. De føler sig anderledes, og så må vi hjælpe dem til at korrigere deres selvopfattelse og forklare, at det er en almindelig følelse at stå med, når man er ung, fortsætter Morten B. Petersen.

- Andre oplever, at de har symptomer på en depression eller stress. Vi vurderer behovet for hjælp, for eksempel hos egen læge eller i et samtaleforløb hos os. Ellers handler mange henvendelser om fravær i skolen eller på uddannelsen og problemer i forhold til familien.

For Morten B. Petersen er det nyt at have så mange fagligheder koblet på de samme opgaver, og han arbejder som socialrådgiver tættest sammen med teamets psykolog.

- Hun kan rådgive mig i samtalerne med de unge. Hendes faglighed er en god støtte i mine opgaver, for eksempel til kunne se problemerne med de unges øjne.

Der er de kommende tre år afsat tre millioner kroner til ungemodtagelsen fra Herning Kommune og en million fra Region Midtjylland. UngMod 24-7 Herning forventer 3-400 henvendelser om året. **S**

Se mere om UngMod 24-7 Herning på 24-7.herning.dk eller facebook.com/UngMod247



DIABETIKERHJEMMET SOLGLIMT

Solglimt er landets eneste behandlingshjem, specifikt for børn og unge med svært regulerbar diabetes i alderen fra 10 til 23 år.

Vi har 47 års erfaring i arbejdet med denne målgruppe, som ofte også har psyko-sociale vanskeligheder.

Behandlingen bygger i væsentlighed på fornuftig kost, mangfoldige motionstilbud og massiv støtte i regulering af insulin.

Vores mål er at gøre børnene og de unge bedre regulerede samt at lære dem at leve med og tage ansvar for deres diabetes. Denne indsats sker i tæt samarbejde med forældrene, skole, uddannelsesinstitution m.fl.

Solglimt tilbyder tillige udredning og rådgivning som VISO-leverandør.

Interesserede er velkomne til at kontakte os og aftale et besøg.

Kontakt

Forstander Ole Hansen
på telefon 5965 3233
eller mail på solglimt@odsherred.dk
Adresse: Solglimtvej 13, 4540 Fårevejle

Yderligere oplysninger på www.solglimt.net





Organisatorisk medlemskab – det professionelle mødested af Maja Loua Haslebo, Dansk Psykologisk Forlag, 152 sider, 229 kroner.

ALLE MÅ PÅ BANEN

Bogen giver en række bud på, hvordan vi kan skabe bedre liv i de organisationer, vi er en del af. Mange steder drukner kerneopgaven i udviklingsindsatser uden relevans, så hvordan prioriterer man, så ufokuseret summen erstattes med arbejdsro og klart, fælles fokus? Henvender sig til alle typer medarbejdere med konkrete råd til at fremme organisatoriske medlemskab.



Professionelle relationer af Lis Møller, Akademisk Forlag, 360 sider, 349 kroner.

ANSVARLIGE RELATIONER

Bogen tilbyder hjælp til den professionelle med at se de muligheder og begrænsninger, der er i hjælperelationen. Målet er at overskride forestillingen om "dem" og "os" og samtidig bevare bevidstheden om, at hjælperen er der for den, der søger hjælp. Henvender sig til alle, der har et professionelt ansvar i kontakten med andre mennesker, blandt andre socialrådgivere.



Værktøj til hjælpsomme sjæle – især for særligt sensitive, som hjælper professionelt eller privat af Ilse Sand, Forlaget Ammentorp, 136 sider, 264 kroner.

GUIDE TIL DE HJÆLPSSOMME

En praktisk guide i at bruge enkle psykoterapeutiske metoder i hjælpende samtaler, professionelle som private, så man ikke slider på sig selv. Hjælpsomme sjæle er ofte sensitive personer, der havner i hjælperollen i forholdet til andre, men hurtigt drænes for energi, når de er sammen med mennesker ude af balance.

GRATIS RÅDGIVNING TIL VOKSNE OFRE FOR OVERGREB I BARNDOMMEN

På **Overgrebscenter.dk** rådgiver psykologer og socialrådgivere via chat eller telefon voksne over 18 år, der oplever senfølger efter psykiske eller fysiske overgreb eller som på anden måde er omsorgssvigtet i opvæksten.

Hele 40 procent af psykisk sårbare, der som barn er blevet udsat for groft omsorgssvigt eller psykiske eller fysiske overgreb, er i 40-års alderen faldet ud af arbejdsmarkedet, fortæller socialrådgiver Lars Hejgaard fra Overgrebscenter.dk.

- Det er derfor vores opgave at finde ud af præcist, hvilken hjælp, den enkelte har brug for, og henvise til det behandlingstilbud, der giver mest mening. Og helst inden de falder helt ud af arbejdsmarkedet, for så er vejen tilbage meget kortere.

Overgrebscenter.dk tilbyder at komme ud og holde oplæg for både professionelle og frivillige, som har kontakt med denne gruppe mennesker.

Vold på bosteder bliver undersøgt

På bare to år er fire mennesker blevet dræbt på bosteder. Senest i maj, hvor en socialrådgiver og en læge mistede livet på institutionen Saxenhøj, da en beboer angreb dem med en kniv.

Nu har Socialstyrelsen sat gang i en undersøgelse af, hvordan volden kan

forebygges. Ti enkeltssager fra de seneste år bliver analyseret for at kortlægge, hvad der skete op til ulykken, hvad der udløste den, og hvad de enkelte bosteder, kommuner og regioner siden har ændret for at forebygge.

DANMARK KORT

Viborg

Når 2015 begynder, skal der efter planen være cirka 20 procent flere socialrådgivere ansat i familieafdelingen. Det er ni fuldtidsstillinger.

Jammerbugt

En 23-årig mand er idømt 20 dages betinget fængsel for at fremsætte telefontrusler mod en medarbejder ved Jobcenter Jammerbugt.

København

Missionen blandt Hjemløse blev stiftet i 1893. I dag arbejder de ikke kun blandt hjemløse, så de har nu skiftet navn til WeShelter.

Silkeborg

Et enigt økonomi- og erhvervsudvalg har besluttet at gøre borgerrådgiverfunktionen permanent efter to års forsøg.

Slagelse

Slagelse er hurtigst til at få sine borgere i arbejde efter sygdom. Opskriften er tidlig indsats, hvor man kommer på arbejde de timer, man kan.

Esbjerg

En åben anonym rådgivning for unge i bydelsprojekt 3i1 i Kvaglund bemendes af 5. semester studerende fra Socialrådgiveruddannelsen ved UC Syd.

Fredericia

Socialrådgiver Lotte Attrup skal fremover vejlede folk, der føler sig klemte i det kommunale system.

Odense

Ansatte på ældre- og handicapområdet skal i 2015 på kursus i "Den motiverende samtale", for at lære at forstå borgernes ønsker og drømme.

De studerende har valgt nyt formandskab

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har valgt ny formand og næstformand. Fra 1. januar 2015 hedder den nye formand Anna Sofie Vedersø Larsen. Hun studerer på Metropol, København, og har været aktiv i SDS siden februar 2013. Hun har blandt andet været studenterrepræsentant i DS Region Østs bestyrelse.

Durita Johansen bliver ny næstformand. Hun læser på VIA University College i Aarhus og har været aktiv i SDS siden september 2012. Hun har blandt andet været studenterrepræsentant i DS Region Nords bestyrelse.

Både formand og næstformand er frikøbt til at arbejde for SDS på fuld tid. De har en arbejdsdeling, hvor formanden udtaler sig til pressen på vegne af alle socialrådgiverstuderende og er organisationens ansigt ud ad til. Næstformanden hjælper de medlemmer, der får problemer på deres studie og tegner organisationen ind ad til.

Anbragte børn får ekstra sundhedstjek

Måske er det synet og ikke psyken den er gal med, hvis anbragte børn har problemer. I hvert fald peger forskning på, at udsatte børns sundhed er en vigtig faktor for deres trivsel og udvikling. Og det er tanken bag et ekstra sundhedstjek, som Mariagerfjord Kommune som den første kommune i landet, har valgt at give til kommunens anbragte børn. Sundhedsplejersken introduceres til familien gennem en socialrådgiver og går frem efter standardiserede spørgsmål.

"Endnu en gang bliver socialt udsatte fremstillet på en måde, så den almene befolkning uden indsigt i og viden om sociale problemer, sidder tilbage med en fornemmelse af, at de er dovne og bare kan tage sig sammen"

- Socialrådgiver Per Svanholm Christensen på facebook.com/dansksocialraadgiverforening i debat om DR's nye doku-serie "Blok på Bistand".

DS I PRESSEN

"Det store fald i ungdomskriminalitet de seneste år har vist os, hvor langt vi kan komme, når vi understøtter kommunerne og boligselskaberne i deres indsats for at gøre en forskel. Investeringer i den retning tror vi på, men vi tror ikke på kriminalisering af børn under 15 år.

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening, 5. december i Jyllandsposten, i debatindlæg med bl.a. formanden for Børnerådet. Læs indlægget på socialraadgiverne.dk/DS mener

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 10-

1974: Den aktuelle situation med stigende arbejdsløshed, svigtende investeringer, nedskæringer og forringelser af det sociale serviceniveau, vil i de kommende år stille store krav til vores arbejdsformer og metoder. Hvor vidt vi er i stand til at gennemføre et effektivt socialt opfølgende, forebyggende og behandlende arbejde skal være usagt, men vi har i hvert fald mere end nogen sinde pligt til at medvirke til en forbedret ressourcefordeling til fordel for de svageste stillede.



476.000

borgere, der er fritaget for digital post, skal alligevel bruge digital selvbetjening. Eller søge fritagelse igen.

Stort sagspres på integrationsområdet. En tredjedel af de socialrådgivere, der har besvaret en ny rundspørge fra DS, mener, at kommunernes integrationsindsats halter

- At næsten en tredjedel af deltagerne i rundspørgen har svaret, at kommunerne kun i ringe grad lever op til lovgivningen, er et beskæmmende højt tal - og vi er stærkt bekymrede for, om vi i den kommende tid kan levere det vi skal. En ting er lovgivningen. En anden ting er ikke at have tid til at løfte opgaverne på det faglige niveau, som vi ved, vi er i stand til, og som vi ønsker skal komme borgerne til gode, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Formandens udtalelse kommer som reaktion på "Rundspørge på integrationsområdet - november 2014", som 107 socialrådgivere har deltaget i - og 43 kommuner er repræsenteret.

I rundspørgen svarer 50 procent, at de skal behandle "langt flere" sager end for et halvt år siden. 31 procent, at de har "flere" sager, og ingen har svaret, at de har færre sager.

Og der er ikke kun tale om, at socialrådgiverne oplever større travlhed. Rundspørgen viser også, at 31 procent mener, at arbejdspresset er så voldsomt, at sagsbehandlingen i deres kommuner i det seneste halve år kun i "lav grad" har levet op til kravene i integrationsloven.

Majbrit Berlau pointerer, at der er en grænse for, hvor mange sager socialrådgiverne kan håndtere.

- Sagstallet i nogle kommuner er enormt, og undersøgelsen viser jo, at det er over hele landet, at vi skal løfte flere opgaver på den samme arbejdstid. Vi ville meget gerne løbe hurtigere, men der er altså en grænse for, hvor mange sager man kan nå at behandle på en arbejdsdag. Jeg har talt med et medlem, der for halvandet år siden havde 35 sager om måneden. I dag er hun oppe på 127 sager.

En uacceptabel situation

Karina Pedersen Nørager er næstformand for Dansk Socialrådgiverforenings faggruppe for Integration og socialrådgiver i Jammerbugt

Kommune, og her kan man også mærke, at der er kommet flere sager.

- Vi kan lige følge med i forhold til at overholde rettidigheden, mens det kniber med selve integrationsindsatsen. Vi har ikke tid nok til at tage de samtaler, som kan give flygtningene ro i hverdagen. Det kan handle om, at de oplever problemer med økonomien, skal finde en ny lejlighed eller søge om familiesammenføring. Jeg har for eksempel en kvinde, der aldrig har været på arbejdsmarkedet, og som skal ud i virksomhedspraktik. Hun paniker over det, og normalt ville jeg booke en tid til samtale til hende og tage en længere snak om, hvad der gør, at hun føler panik, og hvordan hun kan løse det, men lige nu er det svært at finde tid til det, fortæller Karina Pedersen Nørager.

Majbrit Berlau finder situationen uacceptabel:

- Frustrationen er dobbelt for mange af vores medlemmer. De mærker presset ved ikke at kunne leve op til lovgivningen, og mange giver udtryk for det utilfredsstillede i ikke at kunne løfte opgaverne fagligt forsvarligt. At lave brandsluknings-sagsbehandling, mens man sidder med en fornemmelse af, at de her mennesker bare ikke får den hjælp, de har brug for. Det er på ingen måde en acceptabel situation - hverken for

"At lave brandsluknings-sagsbehandling, mens man sidder med en fornemmelse af, at de her mennesker bare ikke får den hjælp, de har brug for. Det er på ingen måde en acceptabel situation - hverken for asylansøgere eller socialrådgivere.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

asylansøgere eller socialrådgivere, siger Majbrit Berlau.

Nye flygtninge og ny lovgivning

At arbejdspresset har vokset sig særligt stort lige nu skyldes først og fremmest, at sammensætningen af hvem og hvor mange, der søger asyl i Danmark, har ændret sig drastisk med konflikten i Syrien. Samtidig er der kommet en lovændring, hvor flygtninge bliver sluset ud i kommunerne uden først at have boet i asylcentre i en længere periode.

Derfor står kommunerne med en opgave, der i langt større omfang består af introduktion og lavpraktiske forhold end ved tidligere modtagelser af andre flygtningegrupper. Dertil handler sagerne ofte om enlige mænd, der søger familiesammenføring. Når familien så ankommer, bliver de opgaver, der oprindeligt har været forbundet med den enkelt mands sag, langt større end ved udgangspunktet. Samtidig er der behov for håndholdt støtte, da de syriske flygtninge ofte er svært traumatiserede, fordi konflikten i deres hjemland stadig står på.

Særligt familiesammenføringen og bekymring for familien fylder meget for de fleste af de nytilkomne flygtninge.

- Flere af de socialrådgivere, jeg har talt med, oplever, at det er svært at komme i gang med integration, indlæring eller beskæftigelse, før ansøgningerne om familiesammenføringen er kommet af sted. For mange flygtninge er det først, når kontakten til familien i hjemlandet er sikret med adgang til internettet eller køb af telefonkort, at vi kan nå igennem til dem, siger Majbrit Berlau og fortsætter:

- Hvis vi ikke får tid til at prioritere de opgaver, der skal til, vil det ramme os i nakken på længere sigt. Den situation vil yderligere blive forværret, hvis regeringens forslag om, at syrere, der

ikke er individuelt forfulgt, først kan søge familiesammenføring efter et år, bliver vedtaget.

Flere ressourcer eller lempelser

I rundspørgen byder flere socialrådgivere ind med, hvad de mener, der skal til for, at kommunerne i højere grad kan leve op til integrationslovens intentioner. Et gennemgående tema i svarene er tid: Tid til samtaler og opfølgning. Tid til at hjælpe med familiesammenføring. Tidligere planlægning og bedre beredskab.

Også Majbrit Berlau har et svar på den aktuelle udfordring parat:

- Hvis KL og regeringen vil sikre, at asylansøgerne får den hjælp, de har krav på, er der kun to veje at gå: Enten skal der findes penge til, at kommunerne kan ansætte vikarer. Ellers må loven lempes, med de negative følger, det får for asylansøgerne og samfundet.

På et møde i november mellem KL og regeringen om udfordringerne omkring modtagelsen af de tusindvis af nye syrere, krævede KL, at der bliver slækket på de rettigheder, flygtningene har ifølge integrationsloven, så det bliver nemmere at overholde tidsfristerne. Blandt andet ønskede KL lempelser på kravet om helbredstest, og at kravet om formaliserede integrationsplaner inden for få måneder helt skulle ophæves.

Social- og Integrationsminister Manu Sareen afviste KL's krav med henvisning til, at der allerede følger penge med fra staten, hver gang der kommer flere flygtninge, og at han derfor ser det som kommunernes opgave at prioritere midlerne og at tage ved lære af de bedste kommuner, så lovkravene kan indfries. **S**

Om undersøgelsen

Rundspørge på integrationsområdet – november 2014 er en elektronisk spørgeskemaundersøgelse sendt til medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening.

- 107 socialrådgivere, der arbejder med integrationsområdet, har svaret.
- 85 procent af besvarelserne er fra socialrådgivere, der arbejder med modtagelse og integration af flygtninge i en kommune.
- 43 kommuner er repræsenteret i undersøgelsen.
- 93 procent af besvarelserne er fra medarbejdere.
- 7 procent af besvarelserne er fra ledere.

Det største pres lige nu

I rundspørgen har DS spurgt, hvad medlemmerne oplever som det største pres lige nu. Blandt svarene er:

- At de nyankomne flygtninge har opholdt sig i Danmark i meget kort tid.
- At der mangler politisk/ledelsesmæssig forståelse for omfanget af integrationsopgaverne.
- At socialrådgiverne ikke har tid til grundige samtaler, til opfølgning, til at give tilstrækkelig råd og vejledning – til den gode modtagelse i kommunen (som har betydning for integrationsresultatet på sigt).
- At finde passende boliger til nyankomne flygtninge.
- At hjælpe med ansøgninger om familiesammenføringen.



Anne Eckhardt arbejder i Odense Kommunes Team Opsøgende Ældre. Anne har været med til at starte teamet i sommeren 2014.

BILLEDET ER VED at tegne sig af den gruppe, vi arbejder med – socialt udsatte borgere over 65. Vi er systematiske, når vi samler op på det, som vi oplever, når vi er ude på besøg. Det er en ny indsats, og vi tramper stien, mens vi går.

Oftest har de få ressourcer, dem vi besøger. Nogle få har ensomhed

som eneste problem, men langt de fleste har svært ved at opfylde deres egne, helt basale behov. Mange magter ikke den personlige hygiejne, og de fungerer dårligt psykisk og socialt. De fleste er uden netværk.

DER ER GODE og stærke oplevelser næsten hver dag. Når vi tager ud på vores uanmeldte besøg, er det fordi, vi har hørt fra nogen, der har bekymret sig. Når vi så ringer på døren, er det menneske, der står på den anden side af døren, oftest glad for at se os. Men ligesom de har

svært ved at rumme deres eget liv, kan de også have svært ved at rumme, at vi pludselig står der. Det er meget intenst.

FØR JEG BLEV socialrådgiver, var jeg social- og sundhedsassistent på et bofællesskab for demente. Og før jeg kom til Team Opsøgende Ældre, var jeg børn og unge-sagsbehandler. Det var et stort spring at komme her, og jeg gjorde det med blødende hjerte. Jeg elskede at arbejde med børn og unge, men jeg ville også gerne være med til at starte noget nyt op.



"Næsten hver lørdag morgen tager jeg ind på grønttorvet, mens jeg nyder stilheden og duftene, inden byen rigtigt vågner.

IFLERE ÅR har jeg skrevet på en bog om børns sorg, når de har mistet en forælder, der ikke er afgået ved døden. Det er et overset emne, hvor svært det er at bearbejde tabet af en pårørende, der stadig er til. Jeg tror, at når jeg en dag skriver videre på bogen, så skal noget af den omhandle mennesker generelt, ung som gammel.

JEG HAR BRUG FOR at have det pænt og ryddeligt derhjemme, måske som modvægt til et fag, hvor jeg ofte befinder mig i kaos. Jeg er glad for blomster, og næsten hver lørdag morgen tager jeg ind på grønttorvet, mens jeg nyder stilheden og duftene, inden byen rigtigt vågner. **S**

Forenkling af reglerne om merudgiftsydelse

Med et nyt lovforslag er der nye regler om udmåling af kompensation for merudgifter ved forsørgelse af et barn med handicap på vej. De nye regler afskaffer det gældende udmålingssystem, som har medført en række konkrete sager og revisionsbemærkninger. Det nuværende system – hvor udmåling af merudgiftsydelse efter servicelovens § 41 sker med en eller flere ottendedele af et fast standardbeløb – indførtes i sin tid for at sikre, at forældre, der forsørger et barn med handicap, blev kompenseret for merudgifterne med en fast ydelse, dvs. uden at skulle dokumentere de enkelte udgifter løbende.

Men systemet er kompliceret og kan indebære både under- og overkompensation. Ydelsen skal derfor fremover fastsættes konkret ud fra de sandsynliggjorte merudgifter og afrundes til hele kronebeløb, der er deleligt med 100.

Minimumsgrænsen opretholdes (4.596 kr. svarende til 383 kr. pr. måned i 2015-tal), og der er fortsat ikke egenbetaling, hvis der kan dokumenteres udgifter over denne grænse. Kommunerne skal inden den 1. januar 2016 have genberegnet alle relevante sager.

Det præciseres også, at § 41 efter sektoransvarlighedsprincippet er subsidiær i forhold til hjælp efter andre love og regler om fx aflastning, befordring, behandling og undervisning.

Lovforslaget indeholder også en del, der ikke har med § 41 at gøre. I forbindelse med en række lovændringer, der trådte i kraft den 1. januar 2014, hvor reglerne i servicelovens § 142 blev indarbejdet i § 66a, blev netværksplejefamilier utilsigtet afskåret fra at klage over kommunens afgørelse om dækning af udgifter forbundet med plejeforholdet.

Derfor genindføres denne adgang med forslaget, og der gives mulighed for – inden 4 uger efter reglernes ikrafttræden – at klage over afgørelser truffet i 2014. Endvidere ændres bemyndigelsesbestemelsen bag den gældende plejefamiliebekendtgørelse, så der ikke er tvivl om ministerens adgang til at fastsætte satser for godtgørelse af udgifter til kost og logi og for beregning og regulering af tabt arbejdsfortjeneste.

Endelig præciseres det, at kommunen også skal kvittere for modtagelsen af en mellemkommunal underretning efter servicelovens § 152. En sidste specialitet er, at henvisningen til hæftestrafte fjernes fra servicelovens § 156, idet hæftestrafte ophævedes med virkning fra maj 2001. **S**

Lovforslagets ikrafttrædelsesdato er 1. januar 2015. Se det på: www.ft.dk/R1pdf/samling/20141/lovforslag/L27/20141_L27_som_fremsat.pdf

Tekst Idamarie Leth Svendsen, ph.d. stipendiat ved Roskilde Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



FÆRDIG!



Den nyslåede kandidat Kristina Vorgod fortæller, at de to års uddannelse er gået lynhurtigt. Og når man først har forstået de akademiske spilleregler, så bliver det lettere at fordybe sig – og nyde det.

S

pecialsemestret var en hård nyser for Kristina Vorgod. Vi har fulgt hende og Pi Schønemanns oplevelser og samarbejde gennem kandidatuddannelsens tre første semestre og har fået indblik i et uddannelsesforløb, som de har beskrevet som spændende, intenst, udviklende og svært. Og som i arbejdstimer og læsemængde trak tænder ud.

Første semester på Aalborg Universitet i København var ren overlevelse, mens det i andet og tredje lykkedes makkerparret at lande et sted i travlheden og nyde fordybelsen. Udsigten til fortsat fællesskab, udviklende diskussioner, fire øjne og en halv skade lagde et nådigt lys over fjerde semester og den sidste hårde tårn - specialet.

Planen var egentlig at de to veninder, der mødtes på socialrådgiveruddannelsen, ville fortsætte deres tradition for godt samarbejde kandidatuddannelsen ud. Det fælles speciale skulle over disken i foråret 2014, men sådan gik det ikke.

Skrev speciale med fuldtidsjob

I dag har Kristina Vorgod sit kandidatbevis i hus, mens Pi Schønemann endnu har sit til gode. Planen skred, da Pi Schønemann tog konsekvensen af længe at have tumlet med følelsen af at mangle retning og et direkte mål med uddannelsen. Så

hun valgte at skyde specialet halvandet år og bruge tiden på at opgradere sine matematiske kompetencer og tilegne sig et større erfaringsgrundlag i socialt arbejde.

Kristina Vorgod nåede knapt at vænne sig til tanken, før Ballerup Jobcenter viftede hende om næsen med et fast fuldtidsjob - nu og her. Så Kristina Vorgod søgte og fik jobbet og gjorde det næsten umulige: Hun skrev sit speciale på egen hånd, mens hun jobbede 37 timer om ugen som socialrådgiver.

- Jo, det var lidt hårdt at køre solo, lyder det fra den nyslåede kandidat, der sprang ud i august. Hun er godt tilfreds med indsats og resultat og har fået stillet sulten efter akademisk viden:

- Jeg har ingen planer om mere uddannelse foreløbig. Nu er det slut med kronisk dårlig samvittighed, og jeg nyder i den grad endelig at have fri, når jeg har fri.

Nu med helikopterperspektiv

Kristina Vorgod er endt der, hvor hun begyndte - som menig socialrådgiver i Ballerup Jobcenter. Og det er hun glad for:

- Jeg er stadig socialrådgiver, fordi stillinger til akademiske socialrådgivere ikke hænger på træerne, men også fordi jeg er glad for mit job. Men det er

For tredje gang

Dette er tredje artikel ud af en serie om to unge socialrådgiveres uddannelsesforløb på kandidatuddannelsen. De fulgtes ad til og med tredje semester, hvorefter den ene tog orlov, mens den anden nu er sprunget ud som kandidat i socialt arbejde. Vi følger op på forløbet for sidste studerende. De to tidligere artikler blev bragt i Socialrådgiveren nr. 3/2013 og 14/2013.

Kristina Vorgod, 27 år

- **UDDANNELSE:** Socialrådgiver i 2011. Kandidat i socialt arbejde, 2014.
- **JOB:** Fuldtidsjob som socialrådgiver i Fastholdelse, Ballerup Jobcenter, hvor hun også arbejdede otte timer ugentligt under det meste af studiet.
- **PRIVAT:** Bor i København sammen med sin kæreste.

"Jeg har ingen planer om mere uddannelse foreløbig. Nu er det slut med kronisk dårlig samvittighed, og jeg nyder i den grad endelig at have fri, når jeg har fri."

klart, at jeg er opmærksom på mulighederne og prikker til ledelsen, hvis der kommer en åbning for at få mine kompetencer i spil her, siger kandidaten, der stadig synes, at det er lidt svært at sætte præcise ord på, hvad det er, hun nu kan:

- Socialrådgivere med en kandidatgrad må formentlig selv definere, hvad de kan tilbyde, og jeg tænker, at jeg har tilegnet mig et helikopterperspektiv og en meget bredere forståelse for processerne på det ledelsesmæssige og politiske plan. Akademiske socialrådgivere kan analysere og lave undersøgelser, finde sammenhænge, komme med mulige forklaringer og se nye måder at gribe tingene an på, fortæller Kristina Vorgod, hvis fyrtårn lige fra start har været beskæftigelsesområdet.

Hendes speciale handlede om mål i den kommunale sygedagpengeindsats, og konkret undersøgte hun en sygedagpengeafdelings strategier og styringsteknologier i forbindelse med, at den realiserede sine mål:

- Det var utroligt spændende at undersøge processerne bag en afdelings arbejde med at nå sit mål. Min undersøgelse viste, at sagsbehandlerne var meget bevidste om, hvilke elementer af deres arbejde, der blev målt af ledelsen. Den bevidsthed kan få utilsigtede konsekvenser, fordi fokus i arbejdet flyt-

tes væk fra det egentlige mål for indsatsen. Måler ledelsen for eksempel på, hvorvidt rettidigheden overholdes uden, det er et egentligt mål for indsatsen, risikerer de, at sagsbehandlerne koncentrerer sig om det i stedet for at bringe de sygemeldte tættere på arbejdsmarkedet. I hverdagens travlhed er det svært at se, hvor og hvordan fokus skrider, så det er blandt andet der, jeg kan hjælpe, forklarer Kristina Vorgod.

Også for "markarbejdere"

Det har undervejs forlydt fra både Kristina Vorgod og Pi Schønemann, at uddannelsen organisatorisk er velfungerende, at stoffet er spændende og underviserne inspirerende. Heller ikke i tilbageblik har Kristina Vorgod nogle men'er og er hurtig til at anbefale uddannelsen:

- Kandidatuddannelsen er oplagt, hvis man kan lide at læse og kan se sig selv i en anden rolle end socialrådgiverrollen. De to år går lynhurtigt, så man skal være klar til at løbe stærkt. Og når man først har forstået de akademiske spilleregler, bliver det lettere at hænge på og nyde at fordybe sig i de områder, man brænder for. Identitetskrisen vil nok dukke op hos mange, men jeg tror også, at man hurtigt finder plads til både socialrådgiveren og akademikeren. Jeg synes også, at det er vigtigt at have i mente, at uddannelsen også er for socialrådgivere, der vil blive i marken. Det at kunne se socialt arbejde fra makroplanet og udviklingen på ens område fra nye og større perspektiver, er jeg sikker på åbner døre personligt og karrieremæssigt, vurderer Kristina Vorgod. **S**

Kandidat i Socialt Arbejde

Kandidatuddannelsen i socialt arbejde giver titlen cand. soc. i socialt arbejde. Med den vil man typisk kunne få ansættelse som underviser, koordinator, leder eller konsulent. Jobbene kan for eksempel findes i en statslig, kommunal eller regional forvaltning, på socialrådgiveruddannelserne, sygeplejeskolerne, pædagogseminarierne, VUC-centrene, social- og sundhedsuddannelserne eller inden for den frivillige verden.

Kandidatuddannelsen er et fuldtidsstudium på to år. Studiet ligger i regi af Aalborg Universitet i henholdsvis Aalborg og København.

Guide: Sådan forebygger du chikane på facebook - og undgår selv at dumme dig på sociale medier

Socialrådgivere tilhører en af de faggrupper, som har størst risiko for at blive hængt ud offentligt på nettet, og Dansk Socialrådgiverforening har holdt tre temadage for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter med råd og værktøjer til at håndtere chikane på nettet.

Kommunikationskonsulent og journalist Abelone Glahn er blandt underviserne, og hun har en række råd til landets socialrådgivere. Særligt sager om tvangsfjernelser af børn, hvor socialrådgivere i sagens natur stort set altid er involveret, kan være sprængstof på sociale medier, påpeger hun.

- Det er voldsomt ubehageligt at få sit fulde navn og arbejde hængt ud på nettet. Men som udgangspunkt bør man faktisk altid begynde med at tjekke, om der er noget om den kritik, der bliver rejst. Nogle gange kan man afværge angrebet ved at indgå i en dialog med af-

sender. Men udgangspunktet er, at I skal have en fast procedure på arbejdspladsen, når det sker, fortæller hun.

Opret en arbejds-profil på Facebook

Flere socialrådgivere arbejder med målgrupper, for eksempel unge mødre, hvor kontakten etableres eller holdes via Facebook. I så fald bør man oprette en facebook-side, man kan bruge i arbejdsøjemed, og lukke adgangen til sin private profil, råder Abelone Glahn.

- Jeg synes aldrig, I skal være venner med borgerne. Men er det et krav fra arbejdsgiveren, så lad det være gennem en professionel facebook-side og ikke ens private profil. Og I skal allerførst have en politik for jeres brug af sociale medier, siger hun.

Gå til DS før du går til tasterner

Konsulent og jurist i Dansk Socialråd-

giverforening, Lone Valentin Kjær, kender flere eksempler på medarbejdere i forskellige brancher, der med deres opførsel og ordvalg på sociale medier nærmest har foræret deres arbejdsgivere begrundelsen til at fyre dem.

- Der er situationer, hvor man kan komme i tvivl, om det er ytringsfrihed eller illoyalitet, man giver udtryk for, for eksempel i et læserbrev. Mit råd er at lade være, hvis man er i tvivl! Gå i stedet til ledelsen, tillidsfolkene eller os i fagforeningen.

I nogle tilfælde kan man havne ufriwilligt på nettet gennem lyd- og filmoptagelser af arbejdsituationer. Og borgerne må faktisk gerne optage med deres mobiltelefoner, men de må ikke offentliggøre optagelserne.

Desuden kan arbejdspladsen indføre en regel om ikke at tillade optagelser, påpeger Lone Valentin Kjær. **S**

DET SKAL DU VÆRE OPMÆRKSOM PÅ:

Der er række forhold, man som medarbejder skal overveje, for eksempel i sin ageren på sociale medier - både på jobbet og i fritiden.

- **Loyalitetsforpligtelsen** - medarbejderen må ikke foretage sig noget, der kan skade arbejdsgiverens omdømme.
- **Decorum eller sømmelighed** - medarbejderen skal optræde rimeligt i forhold til sin stilling.
- **Ytringsfrihed** - enhver må ifølge Grundloven offentliggøre sine tanker, men under ansvar og altså ikke injurierende eller æreskrænkende.
- **Tavshedspligt** - særligt for offentligt ansatte i forhold til fortrolige oplysninger, man har fået gennem sin ansættelse.
- **Ledelsesretten og interne retningslinjer** - arbejdsgiver har retten til at lede og fordele arbejdet og til at indføre kontrolforanstaltninger og interne retningslinjer.
- **Persondataloven** - offentliggørelse af personoplysninger og indhentning af oplysninger om personer på sociale medier hører under persondataloven.

Når skaden er sket

Hvis en medarbejder på facebook skriver nedladende om sine opgaver, borger eller chefen - kan tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanten:

- Få kollegaen til straks at fjerne teksten fra Facebook.
- Få kollegaen til at undskylde over for ledelsen.
- Holde et klubmøde om opførsel på sociale medier.
- Tage initiativ til en facebook-politik - gerne en, der forbyder venskaber med borgere.

Kilde: Konsulent og jurist Lone Valentin Kjær, DS.

"Jeg synes aldrig, I skal være venner med borgerne. Men er det et krav fra arbejdsgiveren, så lad det være gennem en professionel facebook-side og ikke ens private profil.

- Abelone Glahn, kommunikationskonsulent og journalist

§ DET SIGER LOVEN

Offentliggørelse af private eller følsomme oplysninger, for eksempel om sygdom, gæld, seksualitet, politisk overbevisning eller portrætfotos må ikke ske uden tilladelse. Her kan arbejdsgiveren klage til Datatilsynet, som har mulighed for at kræve rettelse eller sletning af oplysningerne.

Hvis der er tale om deciderede trusler, eller hvis medarbejderen bliver sygemeldt på grund af hændelsen, skal det anmeldes som en arbejdsskade - af arbejdspladsen, hvis der er tale om trusler, af medarbejderens læge, hvis der er tale om sygdom, eller af Dansk Socialrådgiverforening, hvis arbejdspladsen eller lægen ikke kan eller vil.

Hvis udhængningen indeholder deciderede trusler om vold eller har karakter af stalking (forfølgelse) skal det anmeldes til politiet.

Meningstilkendegivelser er ikke ulovlige, men omfattet af ytringsfriheden. Det kan være ytringer, som ikke kan bedømmes faktuel til at være rigtige eller forkerte, for eksempel at en navngiven medarbejder "virker sur og uoplagt", hvilket er lovligt.

Ringegagtsytringer kan være at blive kaldt "et fjols" eller "dum" eller grove forhånelser. Her kan arbejdsgiveren kontakte hjemmesiden eller mediet for at få fjernet ringegagtsytringen. De fleste sociale medier og debatfora på internettet har kodekser for acceptabel adfærd. Ringegagtsytringer er normalt ikke en politisag, men henvises til et civilt søgsmål. I tvivlstilfælde bør arbejdsgiveren bruge juridisk bistand for at vurdere, om der er tale om en ulovlig ytring.

Hvis medarbejderen uretmæssigt bliver anklaget for at have foretaget ulovlige handlinger, skal sagsbehandlingen undersøges, og der skal findes dokumentation for, at påstanden er usand. Arbejdsgiver kan politianmelde falske anklager som injurierende. Anmeldelsen betyder, at politiet også skal efterforske medarbejderens sagsbehandling.

Kilde: socialraadgiverne.dk.

GODE RÅD TIL FOREBYGGELSE

- Vær opmærksom i sager, hvor du fornemmer risiko for problemer i samarbejdet.
- Skriv i journalen, hvis der er optakt til trusler om udhængning på nettet.
- Hvis du bliver hængt ud, så sørg for at gemme beviser, for eksempel print eller screendumps.
- Forklar tydeligt, hvordan borgeren kan bruge klage- og ankesystemerne.
- Del dine bekymringer med kolleger og din leder. Tal om, hvad der kan bremse en eskalerende konflikt.
- Foreslå eventuelt, at borgeren får en anden sagsbehandler.
- Husk, at en konflikt med en borger ikke er dit personlige problem, men arbejdspladsens.
- Undgå så vidt muligt at lade dig påvirke følelsesmæssigt - negative ytringer siger måske mere om afsenderen.

GODE RÅD TIL ARBEJDSGIVEREN

- Vær opmærksom på medarbejdere med sager med potentielle konflikter, og deltag i forebyggelsen.
- Det er en god ide, at medarbejdergruppen får løbende supervision og kurser i konflikthåndtering.
- Udhængning kan føre til egentlige trusler, så voldspolitikken skal være opdateret og kendt.
- Tag problemet alvorligt. Det er meget ubehageligt at blive hængt ud med navn i det offentlige rum.
- Tal om det, bak tydeligt op og tilbyd om nødvendigt psykologbistand, krisehjælp m.v.
- Overvej at give borgeren en anden sagsbehandler eller at invitere til informationsmøde for at fjerne misforståelser og afstemme forventninger for samarbejdet fremover. Her kan man også forklare om klage- og ankesystemet.
- Alternativt bør der rettes henvendelse til borgeren eller hjemmesideudbyderen med anmodning om at få fjernet oplysningerne.
- Hvis det ikke får borgeren eller hjemmesideudbyderen til at fjerne ytringerne, skal næste skridt overvejes, for eksempel anmeldelse til politi, Datatilsynet, Pressenævnet, eller civilt søgsmål.
- Dokumenter problemet så grundigt som muligt, så politiet, Datatilsynet eller andre kan efterforske og afgøre sagen. Tag for eksempel screendumps.

GODE RÅD TIL MED-UDVALGET/SU

- Udarbejd på arbejdspladsen en strategi for, hvordan I håndterer konkrete sager, hvor medarbejdere hænges ud.

Læs mere på: Socialraadgiverne.dk > [Arbejdsmiljø](#) > [Hængt ud offentligt](#)?

Se også: www.abeloneglahn.dk/cyberchikane

rep
14





FART på fremtiden og fællesskabet

Debatlyst, fagligt engagement og åbenhed for hinandens synspunkter prægede Dansk Socialrådgiverforenings Repræsentantskabsmøde 2014. Formanden mindede om, at "der er kun os til at lede, udvikle, drive og skabe DS. Og selv om der er udfordringer, så synes jeg i al beskedenhed, at vi gør det godt, og at vores fællesskab er stærkt - og ikke mindst gør en forskel."

rep
14



Vores fællesskab gør en forskel

DS skal være mere - for endnu flere. Og vi skal konstant stræbe efter at få indflydelse, for ellers er der andre uden samme indsigt, som bag skriveborde skaber fremtidens offentlige sektor. Sådan lød et par af de vigtige pointer i formandens beretning, da hun skitserede de seneste to års mange aktiviteter - og fremtidens udfordringer.

DS

er så meget - for så mange. Men jeg vil alligevel gerne have, at vi - på baggrund af det vi har lært de sidste to år - bruger beretningsdiskussionen på at drøfte, hvordan DS bliver mere

for endnu flere, sagde Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, til de godt 100 repræsentanter og et dusin gæster, der i to dage var samlet til repræsentantskabsmøde på Comwell i Kolding.

Hun gennemgik OK13, der som bekendt var et smalt resultat. Majbrit Berlau mindede om, at det, som OK13 for alvor vil blive husket for, er konflikten, hvor tusinder af undervisere blev lockoutet i 25 dage - herunder 70 socialrådgivere, der underviser på SOSU-skolerne.

Vi kender alle sammen historien. Regeringen greb ind. Det har været svært at vende tilbage, folkeskolereformen har svært ved at flyve og på de andre skoler - herunder SOSU-skolerne - har den nye arbejdstidslov skabt store problemer.

- Nu har ILO - FN's organ for arbejdsmarkedsspørgsmål - påtalt over for regeringen, at den frie forhandling blev krænket. Og ILO har derfor bedt den danske regering om at holde dem orienteret om de kommende overenskomstforhandlinger med henblik på at vurdere dem. Det er en krasbørstig kritik, men det har desværre ikke fået regeringen til at undskylde. Så forløbet efterlader os med en række spørgsmål, overvejelser og nye forhold, vi skal tage højde for, understregede Majbrit Berlau.

- Et konkret resultat af vores overvejelser er, at vi har samlet os i det nye, store Forhandlingsfællesskabet, men også, at hovedbestyrelsen stiller forslag om ændringer af aktionsfonden. Men selv om vi lærer af forløbet, så tror jeg ikke, at konflikt er "the new normal". Men billedet af mulige konfliktscenarier, ser anderledes ud end ved sidste repræsentantskabsmøde.

OK15 og arbejdstid

En af de store opgaver, der venter forude, er at få forhandlet en så god overenskomst hjem som muligt i 2015.

- Vi forventer, at arbejdsgiver som minimum er parat til at sikre reallønnen og finde midler til andre relevante elementer af aftalen. Om det er pension, kompetencefond, lønforbedringer for nogle grupper eller bedre vilkår, det må forhandlingerne vise. Men posen bør være større ved OK15 end ved OK13.

- Arbejdstid er jo et stensikkert tema fra arbejdsgiversi-

den. Men jeg kan - vist uden at overraske nogen - afsløre, at vi i hovedbestyrelsen ingen forestillinger har om at skulle arbejde længere eller afvikle frokostpauser.

- Den berygtede BDO-rapport, der anviser besparelser på jobcentrene, har som bekendt anbefalet at afvikle alle kutyme-pauser - og i øvrigt samtidigt hæve sagstallet og nedbringe sygefraværet. Og vi har allerede set de første eksempler på, hvordan ledelsen ensidigt har meldt ud, at alle pauser undtagen frokosten er afskaffet. Jeg fatter så ikke, at en ledelse med forståelse for virkeligheden tror på, at man kan nedbringe sygefravær ved at afskaffe pauser og hæve arbejdspresset - det er vist for viderekomne.

En mere tilgængelig offentlig sektor

I sin beretning fastslog Majbrit Berlau, at en udvikling af den offentlige sektor er nødvendig, og at DS gerne deltager i den debat.

- Vi skal konstant stræbe efter af få indflydelse. For hvis vi ikke gør det, så er der andre uden samme indsigt, der ved skriveborde og i excel-ark skaber fremtidens offentlige sektor. Tænk hvor meget tid vi ville vinde, hvis systemerne rent faktisk fungerede og talte med hinanden. Og så har vi vel alle en drøm om, at den offentlige sektor bliver mere tilgængelig - der hvor mennesker lever deres liv. Vi bør kunne lave mere fremskudt socialt arbejde og ikke mindst forebyggende arbejde. Alt sammen noget, der ville effektivisere og levere en bedre kvalitet.

Majbrit Berlau forklarede, at de debatter skal DS skabe rammer for ved OK-forhandlingerne, i MED-systemer, i arbejdet med tillidsreformen og trepartsaftaler.

"Reform-amok-regering"

Den anden helt store udfordring i perioden har været alle reformerne på beskæftigelsesområdet.

- Med rimelighed har nogle kaldt denne regering for en reform-regering, men retteligt er der vel tale om en "reform-amok-

Majbrit Berlaus beretning indeholdt også ros til tillidsrepræsentanterne. - På mange arbejdspladser er det udelukkende vores tillidsrepræsentanter, der har sikret, at aftalen om årlige lønforhandlinger bliver overholdt, sagde hun.



regering". Man kan meget groft sige, at de fagligt fornuftige elementer i reformerne, dem har vi stor andel i, og alt det, der handler om at forringe borgernes vilkår økonomisk, ja, det må forligskredsen selv tage ansvar for. Det er ikke en blomst, der er groet i DS' have.

- Desværre kan rigtig mange socialrådgivere se to altoverskyggende problemer i reformerne, konkluderede Majbrit Berlau på baggrund af en DS-undersøgelse:

- For det første, at de gode elementer i loven ikke bliver ordentligt implementeret. For det andet, at de lave ydelser og forringet økonomi skaber yderligere sociale problemer. Og netop de to forhold har vi holdt det politiske system fast på. Og vi kan godt klappe ad os selv over, at det er lykkedes os at komme ind bag de tykke mure på Christiansborg med vores nødråb, lød det fra formanden, som derefter blev afbrudt af klapsalver.

Med finansloven bliver samleverforsørgelsen afviklet over det næste år, lige som unge kan få en bedre boligstøtte.

Sikkerhed på arbejdspladsen

Arbejdsmiljøet var også et vigtigt tema i formandens beretning. Med udgangspunkt i den tragiske begivenhed på forsorgshjemmet Saxenhøj, hvor en læge og en socialrådgiver blev dræbt af en beboer, sagde Majbrit Berlau:

- Det er desværre ikke første gang, at et medlem af vores fællesskab mister livet. I 2010 blev en socialrådgiver i Holstebro dræbt - også af en psykisk syg person. Det må aldrig ske. Den ulykkelige situation på Saxenhøj har fået flere ministre til at vågne op og lytte til den kritik, vi igennem lang tid har haft på området. Vi har været inviteret til møder med ministre, og de har taget mange af vores forslag op. Snart vil der blive fremsat stribevis af lovforslag om sikkerhed.

Den kollegiale omsorg halter

Der har generelt i perioden været fokus på arbejdsmiljø - og det er der også brug for,

Repræsentantskabet skal sende en kæmpe ros til vores tillidsrepræsentanter. Vi må konstatere, at det på mange arbejdspladser udelukkende er vores tillidsrepræsentanter, der har sikret, at aftalen om årlige lønforhandlinger bliver overholdt.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

sagde formanden og henviste til en række alarmende tal: Sagstallet er for højt på en række områder, hver femte socialrådgiver er udsat for trusler, og hver tredje socialrådgiver oplever stress i kortere eller længere perioder. Og så var der et særligt forhold, som bekymrede formanden.

- Vores arbejdsmiljøundersøgelse viser også, at den kollegiale support ligger på et meget lavt niveau. At vi som kollegaer ikke yder hinanden den samme omsorg som før i tiden, og det bekymrer mig meget. Skyldes det travlhed, for stor individualisering af arbejdet eller min egen lille tese om, at man godt kan se, at kollegaerne har så travlt, at man ikke belaster dem med egne problemer? Lad os tage hul på den diskussion i dag.

- Det interessante ved langt de fleste af arbejdsmiljøforholdene er, at vi rent faktisk kan forandre og forbedre det selv. Derfor har vi i perioden valgt at opdatere vores arbejdsmiljøstrategi, så vi arbejder strategisk på at skabe forandringer på arbejdspladsen via kollektive processer. Det gør vi i erkendelse af, at lider én kollega af stress, så gælder det sikkert flere.

Ledere og medarbejdere har en fælles ambition

Majbrit Berlau nævnte også, at der efter et langt

”Det smukke er, at både ledere og medarbejdere har en fælles ambition om, at vi gerne vil have socialfaglig ledelse i det sociale arbejde, fordi vi er overbeviste om, at vi kan levere en bedre kvalitet med faglig ledelse.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

og grundigt forløb er vedtaget en lederpolitik i foreningen, og hun takkede Ledersektionen for at være med i den proces.

- Vi har valgt at lave en særlig politik på det område, fordi det er en særlig balance at have både medarbejdere og ledere i samme forening. Og lad os være ærlige over for hinanden: Det skaber ind imellem dilemmaer, og dem skal vi selvfølgelig diskutere højt med hinanden, men fordelene er så meget mere værd.

- Det smukke er, at både ledere og medarbejdere har en fælles ambition om, at vi gerne vil have socialfaglig ledelse i det sociale arbejde, fordi vi er overbeviste om, at vi kan levere en bedre kvalitet

med faglig ledelse – og samtidigt er det godt, at der er karrieremuligheder i socialrådgivernes arbejdsliv.

Tak, fordi I gør en forskel

Da Majbrit Berlau havde opsummeret og kommenteret sin første formandsperiode, rundede hun sin beretning af med at takke alle politisk valgte, tillidsvalgte, aktive i faggrupperne, aktive i klubberne – kort sagt alle i DS.

- Det har været hårdt, berigende, besværligt, håbefuldt og fyldt med resultater, fællesskab og rigtig meget sjov. Tak fordi I gør en forskel for jeres kolleger og fagfæller. Der kommer ingen udefra og redder os. Der er kun os til at lede, udvikle, drive og skabe DS. Og selv om der er udfordringer, så synes jeg i al beskedenhed, at vi gør det godt, og at vores fællesskab er stærkt – og ikke mindst gør en forskel. **S**

Livlig debat om beretning

Traditionen tro gik beretningsdebatten i mange retninger. Tue Rossau, Region Syd, gik på talerstolen for at rose formanden for et forstærket fokus på de statsansatte medlemmer.

- Jeg er ansat i Kriminalforsorgen og tilhører som statsansat en lille gruppe i DS. Jeg føler, at det går den rigtige vej for DS i forhold til at bakke op om det statslige område, men vi skal stadig have mere fokus på det.

Han gav også Aktionsfonden et par ord med på vejen.

- Vores aktionsfond stiger meget lidt, og hvis vi skal kunne være en realistisk modspiller, så skal vi afsætte flere midler til fonden, så vi har noget at stå imod med.

Jesper Nissen, Region Syd, tak-

kede for en god beretning og vendte tilbage til formandens bekymring om, at den kollegiale support er faldende.

- Ja, mange af os har så travlt, at vi tænker: Jeg har ikke brug for, at min kollega kommer og lægger af hos mig, så derfor gør jeg det heller ikke hos mine kolleger. Det er ærgerligt, at det er for sent at stille krav til OK15, for det ville være oplagt at stille krav om supervision.

Slut med New Public Management

Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen, understregede, at det er en styrke, at både basisedarbejdere og ledere er organiseret i DS.

- Det er slut med New Public Management regimet. Vi skal være med til at sætte dagsordenen for, hvad god offentlig ledelse er, og vi skal sæt-

te fokus på samarbejdet og tillidsdagsordnen. Det kan vi ikke ved rigtigt at fastholde en A- og en B-side. Vi bliver nødt til at tale sammen om den fælles opgave vi har. Alle har ret til god ledelse, så lad os se at komme i gang, lød opfordringen.

Fokus på tillidsrepræsentanter og sagstal

Vinnie Eliassen, Region Øst, savnede mere opmærksomhed til tillidsrepræsentanterne.

- Vi har i løbet af de seneste år ændret italesættelsen af TR-rollen. På den seneste konference for tillidsrepræsentanter har vi haft fokus på at se TR som en del af DS – der er med til at skabe lønudvikling, leverer den daglige vejledning og de daglige forhandlinger. Alligevel synes jeg, at tillidsrepræsentanternes rolle får en lidt perifer behandling i både den mundtlige og skriftlige beretning. Det må gerne være mere tydeligt, at DS ikke er lig med Toldbodgade.



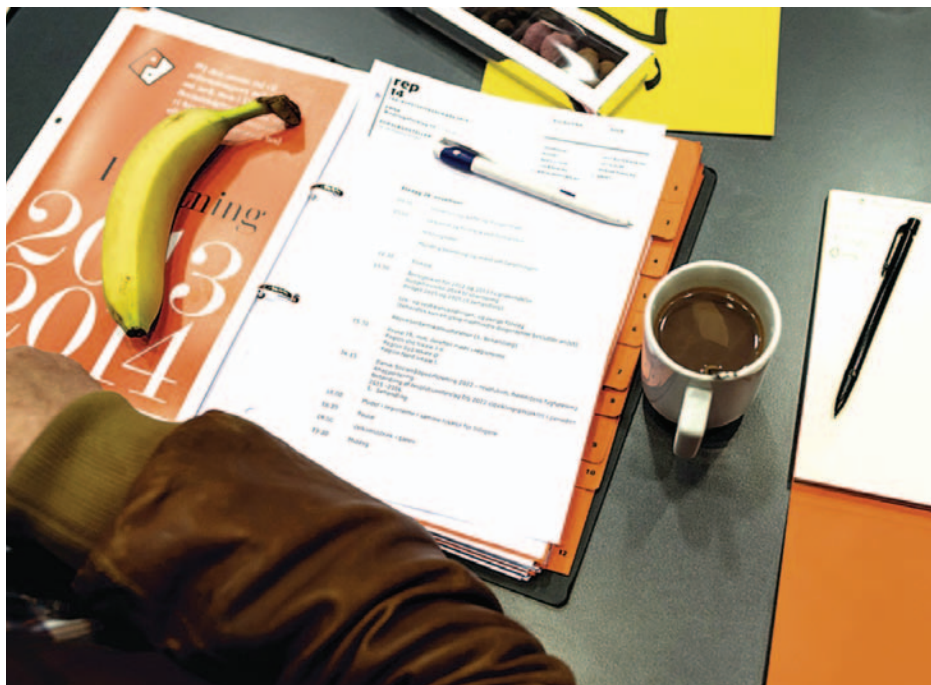
Ib Bjarne Knudsen, TR, Svendborg Kommune, Børn og Unge

Hvad gør din klub for at styrke sammenholdet og arbejdsglæden?

I klubben har vi forskellige arrangementer af både faglig og social karakter. Nogle er for hele klubben, nogle er mere lokale for de enkelte sektorer. Vi har to-tre sociale arrangementer om året og måske tre almindelige møder for hele klubben. De møder, vi har for de enkelte afdelinger, er mere ad-hoc.

Hvordan kan det gøres endnu bedre, så flere af dine kolleger deltager aktivt?

Det er et svært spørgsmål. Jeg synes allerede, at mine kolleger er rimeligt aktive, men vi gør også mange ting for det. Det er vigtigt at huske på, at klubben skal have faglighed og seriøsitet, men der skal også være plads til hygge og det sociale. Det er den blanding, vi prøver at ramme, og når vi rammer den, kan vi mærke, at det øger tilslutningen.



Også Sune Kirketerp, Region Nord, takkede for en fin beretning, men efterlyste fokus på psykiatriområdet.

- Jeg har arbejdet i socialpsykiatrien i seks år, og jeg synes, at området trænger til mere opmærksomhed - både landspolitisk og i foreningen. Jeg har kollegaer, der sidder med 190 sager - det er alt for mange, og det går udover kvaliteten af det sociale arbejde. Vi har brug for en hjælpende hånd fra vores forening, som kan sige til politikerne: Hallo, nu skal der ske noget.

- Jeg synes, det er superfedt, at DS favner både ledere og menige medlemmer, på min arbejdsplads kunne jeg ønske mig en lignende samledelse.

Replik fra formanden

Så var det formandens tur til at

svare på indlæggene i beretningsdebatten.

- Tak for udsædvanligt mange og gode input. Tak til Tue for at adressere nogle af de udfordringer, der er i staten. Og tak til Vinnie for indlægget om TRs rolle. Jeg er enig i, at tillidsrepræsentanterne er ryggraden i vores fællesskab. Der findes ikke et DS uden tillidsrepræsentanter. Jeg mener, at vi har en udviklingszone i forhold til, hvordan klub og tillidsrepræsentanter sættes i spil i udviklingen af vores fag.

- Og til Anders, som berører det med ledelse. Tak for en meget bedre præsentation af lederpolitikken end det, jeg leverede i beretningen. Og til Sune: Det er helt korrekt, at man ikke altid kan se det omsat i virkeligheden, men det, som vi forsøger at gøre i Dansk Socialrådgiverforening med de af vores fagfæller, som har valgt at påtage sig ledelse, er netop at sætte barren højt og så udfordre, hvordan god ledelse skal se ud - og at det er noget, som vi alle har krav på, forklarede Majbrit Berlau.

Repræsentanterne kvitterede med en enstemmig godkendelse af beretningen. **S**

Selvstændige socialrådgivere skal behandles på lige fod med andre medlemmer

Trods en **aktuel sag** med problematiske løn- og ansættelsesforhold for socialrådgivere ansat hos en selvstændig socialrådgiver i Region Syd, forkastede repræsentantskabet et forslag om, at selvstændige socialrådgivere med ansatte skal indgå overenskomst med DS eller ansætte på kontraktvilkår, hvis de ønsker at være medlem af DS.

Både kritikere og støtter af forslaget, der blev stillet af DS Region Syd, lagde vægt på, at det var stillet som en reaktion på den nævnte enkeltsag.

- Ja, det er udløst af en enkeltsag. Men det er en opmærksomhed, ikke et korstog, der er udløst. Der er mange medlemmer i Fredericia, hvor jeg er fra, der føler sig mast af enkeltsagen, og jeg ved ikke, hvad ben jeg skal stå på: Er jeg medlem af en lønmodtagerorganisation eller en arbejdsgiverorganisation? Jeg synes ikke, at forslaget handler om at udelukke de selvstændige. De selvstændige giver et vigtigt bidrag til DS. Men jeg har noget imod selvstændige, der er arbejdsgivere, og som ikke ønsker at tegne overenskomst med DS, sagde Jesper Nissen, bestyrelsesmedlem i DS Region Syd.

En anden af forslagsstillerne, Line Moth Larsen, supplerede:

- For mig handler det om, at alle socialrådgivere skal have en overenskomst. That's it. Vi er ikke ude på at smide de selvstændige ud. Vi er glade for den sparring, som de selvstændige kan give os almindelige medlemmer, og alle socialrådgivere er velkomne i DS. Men vi skal først og fremmest sikre, at alle socialrådgivere er overenskomstdækkede, så de har ordentlige forhold.

Vrede hos de selvstændige

Både på repræsentantskabsmødet og i dagene op til mødte forslaget stor

vrede hos de selvstændige. Det var en tydelig bevægelse Rikke Ludvigsen, næstformand for sektionen af selvstændige socialrådgivere i DS, der gik på talerstolen og talte imod forslaget.

- Vi mener, at vi som selvstændige socialrådgivere er lige med alle andre medlemmer af DS. Jeg har ikke hørt om, at DS tidligere har forsøgt at ekskludere en gruppe af medlemmerne, og jeg håber heller ikke, at det sker nu. Hvis det sker for os - kan det så også ske for andre grupper? Kunne det også ske for lederne? Jeg må indrømme, at da jeg så forslaget, måtte jeg genoverveje mit medlemskab, og jeg er ikke den eneste, sagde Rikke Ludvigsen og fortsatte:

- Der er måske ti selvstændige socialrådgivere, der er medlem af DS og har andre socialrådgivere ansat. Så jeg er enig i det, som et medlem skrev til mig - at forslaget er som at skyde gråspurve med kanoner og en mistænkeliggørelse af alle selvstændige. Vi er på ingen måde imod overenskomster, men det her forslag er unødvendigt og bunder i en enkeltsag. Fører DS politik på enkeltsager?

Arbejde for overenskomstdækning - ikke lovgive

Rikke Ludvigsens følelsesladede indlæg startede en intens debat, hvor både støtter og modstandere af forslaget bød ind. Hen imod slutningen af debatten bidrog også Majbrit Berlau, formand for

Dansk Socialrådgiverforening.

- I vores principprogram står der, at DS arbejder for at overenskomstdække socialrådgiverne. Det betyder ikke, at vi skal lovgive os ud af det. Og vi skal huske, at i DS' Love og Vedtægter i paragraf 3 står der, at alle socialrådgivere kan organisere sig i DS. Det vil sige alle socialrådgivere, herunder selvstændige, sagde Majbrit Berlau og fortsatte:

- Vi varetager ikke arbejdsgiverinteresser. Hvis de selvstændige har problemer med at være arbejdsgivere, så kan de gå til deres arbejdsgiverorganisation og få vejledning. DS hjælper dem med det faglige. Og hvis selvstændige socialrådgivere ønsker hjælp til at lave overenskomster for deres ansatte, så står vi der fluks klokken ni mandag morgen.

Efter debatten blev forslaget nedstemt af et stort flertal. **S**



Rikke Ludvigsen indlæg startede en intens debat



**Sune Kirketerp, TR
Aarhus Kommune,
Socialpsykiatrien**

Hvad gør din klub for at styrke sammenhold og arbejdsglæde?

Vi har generalforsamlinger, hvor rigtig mange medlemmer deltagere. Og Aarhus-klubben er en stor klub med stor TR-dækning. Den vej igennem sikrer vi, at der er styr på løn- og ansættelsesforhold og fokus på et godt arbejdsmiljø. Så har vi to frikøbte fællestillidsrepræsentanter, og det betyder, at vi har mulighed for at få stor indflydelse på beslutningsprocesserne, fordi de som frikøbt har tid til det.

Hvordan kan det gøres endnu bedre, så flere af dine kolleger vil deltage aktivt?

Vi kunne med fordel lave flere både sociale og faglige arrangementer, som er målrettet klubbens medlemmer – og dermed styrke sammenholdet og fællesskabet.



Vil I have lønforsikring? DS skal i gang med undersøgelse

Socialpædagogerne i SL har det, og HK har det, men vil medlemmerne af DS også have en forsikring, der sikrer mod lønnedgang i overgangen fra et job til et andet, hvis man uforskyldt har mistet sit arbejde? Det skal hovedbestyrelsen i løbet af 2015 spørge medlemmerne om.

Et af de spørgsmål, medlemmerne skal tage stilling til, er, om de ønsker en ordning med en procentvis dækning af et løntab – som vil favorisere de højest lønnede – eller et fast, ens beløb for alle.

Udgangspunktet for medlemsundersøgelsen er en obligatorisk, kollektiv forsikringsordning for samtlige ordinære, aktive medlemmer, der derfor vil blive opkrævet sammen med medlemskontingentet. Man vil altså ikke kunne fravælge lønforsikringen, hvis den bliver indført.

Derudover skal man være medlem af en a-kasse, så medlemmer i fleksjob og dimittender er ikke omfattet. Forsikringen vil kun blive udbetalt i forbindelse med ikke-selvforskyldt ledighed, og der vil være en karenstid på 30 dage i ordningen.

Forsikringsudbetaling i op til seks måneder

Efter de foreløbige beregninger, foretaget af arbejdsløsskassen FTF-A i maj i år, vil det for eksempel koste 43 kroner pr. medlem om måneden at dække 80 procent af den mistede lønindtægt. Det vil betyde en månedlig forsik-

ringsudbetaling i op til seks måneder på 4.716 kroner ud over den nuværende maksimale dagpengesats på 17.658 kroner månedligt.

Pris, dækning og længden af ordningen afhænger dog helt af, hvordan man vælger at sammensætte en lønforsikringsordning – en længere dækningsperiode og højere beløbsdækning betyder højere præmie – og omvendt. Lige som dimittender og andre vil kunne omfattes, hvis man er villig til at betale for det.

- En obligatorisk lønforsikring betyder ikke, at vi holder op med at kæmpe for generelt højere dagpenge til alle, understregede formand for DS Region Syd, Anne Jørgensen, da hun fremlagde forslaget.

Kritikere af forslaget pegede under debatten på det problematiske i at stille sig bedre end andre, ikke mindst dem man som socialrådgiver arbejder for.

Undersøgelsen og analysen af medlemmernes holdning forventes at koste 100 -150.000 kroner. Ud fra de nuværende konjunkturer vurderes det, at omkring 300 medlemmer årligt vil gøre brug af en lønforsikring. **S**

Priserne stiger, men DS-kontingentet fastfryses

Etaf destore debatpunkter på repræsentantskabsmødet var, hvorvidt kontingentet skulle fastholdes, som det var tilfældet på repræsentantskabsmødet i 2012, eller om det skulle stige, så det svarede til den generelle prisudvikling i samfundet.

Hovedbestyrelsen havde indstillet til at fastfryse kontingentet på de nuværende 518 kroner om måneden.

- Jeg bakker op om kontingentfastfrysningen. Vi har råd til det, og medlemmerne stiger ikke meget i løn, så en fastfrysning er et godt signal om, at vi tager deres privatøkonomi alvorligt. Vi ved, at kontingentstørrelsen har betydning for socialrådgivernes medlemskab, sagde hovedbestyrelsesmedlem og fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune, Rasmus Balslev.

Fastfrysningen endte med at blive vedtaget.

Medfører ikke besparelser - endnu

Majken Tingstrøm fra Region Øst påpegede, at en fastfrysning reelt er en besparelse svarende til prisudviklingen i resten af samfundet.

- Måske går den denne gang, men den går ikke hver gang. På et tidspunkt må vi fravælge nogle aktiviteter, hvis vi

fortsat skal spare, sagde hun.

Mads Bilstrup, formand for DS Region Nord, understregede, at fastfrysning af kontingentet ikke vil medføre besparelser i den forestående budgetperiode:

- Det nuværende aktivitetsniveau er fuldt finansieret i budgettet både i 2015 og 2016. Jeg er med på, at der kan være problemer i forhold til budgettet for 2017 og 2018, hvis fastfrysningen bevares her, men i nuværende periode kan vi sagtens fastholde kontingentet. **S**

"På et tidspunkt må vi fravælge nogle aktiviteter, hvis vi fortsat skal spare."

Majken Tingstrøm, Region Øst



Billigere for ledige og nyuddannede at være med i DS

Repræsentantskabet vedtog at nedsætte kontingentet for ledige DS-medlemmer på ægtefælle- eller samleversforsørgelse til 102 kroner i kvartalet, samme sats som for studerende.

Nyuddannede socialrådgivere, som har været medlem af DS/SDS i mindst 12 måneder før endt uddannelse, vil få samme kontingentnedsættelse i de første tre måneder af deres tid som dimittender. Kommer man i beskæftigelse inden de tre måneder, overgår man til at betale alment kontingent.

Sådan har kontingentet udviklet sig siden 2007

År:	Månedligt kontingent	Kontingentsats omregnet til 2014-priser
2007	456 kroner (heraf 10 kroner til Aktionsfond)	520 kroner
2008	465 kroner (Heraf 10 kroner til Aktionsfond)	512 kroner
2009	483 kroner (Heraf 18 kroner til Aktionsfond)	526 kroner
2010	496 kroner (Heraf 18 kroner til Aktionsfond)	527 kroner
2011	507 kroner (Heraf 14 kroner til Aktionsfond)	525 kroner
2012	518 kroner (Heraf 14 kroner til Aktionsfond)	524 kroner
2013	518 kroner (Heraf 4 kroner til Aktionsfond)	520 kroner
2014	518 kroner (Heraf 4 kroner til Aktionsfond)	518 kroner
2015	518 kroner (Heraf 5,75 kroner til Aktionsfond)	508 kroner
2016	518 kroner (Heraf 5,75 kroner til Aktionsfond)	499 kroner

Fart på fremtiden: DS 2022 har fået et spark bagi



**Line Moth Larsen,
TR, Jobcenter
Faaborg-Midtfyn**

Hvad gør din klub for at styrke sammenholdet og arbejdsglæden?

Vi laver nogle sociale arrangementer, som hænger sammen med en travl hverdag. Vi spiser for eksempel frokost sammen seks-otte gange årligt, hvor vi orienterer hinanden om, hvad der sker på vores arbejdspladser. Og folk kører langt for at være med – sidst var godt 30 ud af 45 medlemmer med.

Hvordan kan det gøres endnu bedre, så flere af dine kolleger deltager aktivt?

Det er et aktuelt spørgsmål, som vi bringer op på næste generalforsamling. Vi vil gerne indføre "ambassadører", for jeg kan som fællestillidsrepræsentant ikke løfte opgaven alene. Så medlemmerne skal som ambassadører ad hoc kunne melde sig til at stå for et arrangement, så de på den måde engagerer sig og tager medansvar, men ikke nødvendigvis hænger på den i lang tid frem.

Tilbage i 2012 besluttede repræsentantskabet, at der skulle udvikles en strategi for, hvordan DS fortsat kunne være en stærk og attraktiv fagforening for socialrådgivere frem til 2022.

Projektet, som har fået navnet DS 2022, har været en stor udfordring, fortalte næstformand Niels Christian Barkholt, da det på Repræsentantskabsmødet 2014 var tid til at gøre status.

- Nogle gange er det som om, man på forhånd vedtager, at en proces skal være en succes. Men sådan var det ikke med DS 2022. Det lignede ikke en succes i lang tid. Det var svært at gøre arbejdet konkret, og det var også den kritik, vi mødte i Hovedbestyrelsen.

Derfor sparkede han og formand Majbrit Berlau i sommeren 2014 gang i processen ved at opstille en række konkrete temaer for det kommende DS 2022-arbejde på baggrund af den viden om udfordringer og udviklingsmuligheder, DS havde indsamlet.

- Vi skulle gennem rigtig meget, før det blev godt, og før vi landede et sted, vi alle kunne være tilfredse med. Og vi er langt fra i mål endnu, sagde næstformanden om sommerens arbejde, der dannede ramme for repræsentantskabets debat om den nye DS 2022-resolution (se boks).

Styrket fokus på etik frem mod år 2022

Debatten medførte blandt andet, at der i den endelige resolution blev indføjet et fokus på at styrke etikken i socialrådgivernes arbejde.

- Hvis en socialrådgiver har ondt i et løntillæg, så kan de komme til os, men hvis de er presset på etikken, så siger vi "tal med dine kolleger og din familie." Presset på etikken ser ikke ud til at forsvinde. Derfor mener jeg, det er afgøren-

de, at vi som faglig organisation har en plan for, hvordan vi hjælper medlemmer, som er presset på det punkt, understregede hovedbestyrelsesmedlem Henrik Mathiasen, som stod bag forslaget.

Tillidsrepræsentanten må ikke stå alene

Som en del af strategien for DS 2022 vil Dansk Socialrådgiverforening benytte sig af organizing, hvor en række lokale organisatorer - som udgangspunkt tillidsrepræsentanter og klubbestyrelsesmedlemmer - styrker det faglige sammenhold lokalt på arbejdspladserne (se Socialrådgiveren 14/2014).

Ditte Brøndum fra Region Øst, tidligere formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, roste DS 2022-resolutionen for, at organizing-tankegangen lægger op til at binde ansvaret for DS 2022-udviklingen op på flere mennesker end bare tillidsrepræsentanterne.

- Det er positivt, for vi er nødt til at sprede ansvaret ud og aflaste tillidsrepræsentanterne lidt. For som TR kan man sagtens være en fantastisk forhandler, uden at man er den, der opildner til kamp.

Hovedbestyrelsesmedlem Rasmus Balslev efterlyste desuden klarere krav - og vilkår - for tillidsrepræsentanternes rolle i DS 2022-arbejdet.

- Vores kamp for tillidsrepræsentanternes vilkår skal matche de krav, vi stiller til dem. Det kræver noget af os, og det kræver, at nogle af de menige medlemmer hjælper deres TR og tager ansvar for udviklingen af vores faglige fællesskab. Det kræver mod at stille de forventninger til medlemmerne. Men jeg mener, det er nødvendigt for at udnytte de fantastiske muligheder, vi har i vores fællesskab, sagde han. **S**



”Vores kamp for til-lidsrepræsentanter-nes vilkår skal mat-che de krav, vi stiller til dem. Det kræver noget af os, og det kræver, at nogle af de menige medlem-mer hjælper deres TR og tager ansvar for udviklingen af vores faglige fællesskab.

Rasmus Balslev, medlem af DS' hovedbestyrelse

”Som en del af arbejdet med DS 2022-resolutionen, debatterede og udviklede DS-repræsentanterne i grupper de fokuspunkter, resolutionsudkastet havde præsenteret.

Vedtaget: Sådan skal DS 2022 arbejde

Følgende projekter indgår i resolutionen om DS 2022

GODE LØN OG ARBEJDSVILKÅR

- I Strategi for at fastholde sammenhold blandt offentligt ansattes organisationer.
- I Udviklingsprojekter med sigte på at udvikle en ny TR-rolle, herunder udvikle TR-uddannelserne med fokus på lokalt lederskab og integration af organizing-tankegang.
- I Strategi for mobilisering og involvering af studerende og nyuddannede for at fastholde høj organiseringsgrad i DS.
- I Forsøg med hvordan overenskomsterne gøres relevante og nærværende for det enkelte medlem.
- I Dialog med medlemmerne om foreningens aktionsformer.

TRYGHED

- I Evaluering af DS' sagshåndtering nationalt og regionalt.

SOCIALFAGLIG UDVIKLING

- I Udvikling af ny DS-infrastruktur for vidensdeling og sparring medlemmerne imellem.

- I Strategi for at udvikle TR-rolle – og TR-uddannelserne – så TR kan blive facilitator for socialfaglig udvikling og klubarbejdet lokalt.
- I Udvikling af strategi for, hvordan klubberne kan blive dynamoer for socialfaglig udvikling, herunder undersøge mulighed for uddannelse af klubbestyrelsesmedlemmer og TR.
- I I dialog med faggrupperne undersøge mulighed for at regionalisere nogle af faggrupperne.
- I Udviklingsprojekt med sigte på at integrere den etiske debat i organisationens professionelle indsats, så socialrådgiverne kan få hjælp til at behandle etiske dilemmaer, der er en del af alle socialrådgiveres faglige praksis.

POLITISK INDFLYDELSE

- I Udvikle infrastruktur, der sikrer hurtig udveksling af viden mellem sekretariat og medlemmer, så praksiserfaringer kan bringes ind i det politiske arbejde.
- I Klubben som lokal politisk agent, herunder udvikling af meningsdanneruddannelse (for

TR, klubbestyrelsesmedlemmer, m.fl.) med fokus på politisk påvirkning lokalt.

- I I dialog med ledersektionen skal sekretariatet udvikle strategi for, hvordan praksisviden bringes i spil i forbindelse med udmøntning af reformer, m.v.

ARBEJDSGLÆDE

- I Udviklingsprojekter om, hvordan klubberne bliver socialt omdrejningspunkt på arbejdspladserne og hvordan den kollegiale support medlemmer imellem øges, herunder undersøge muligheden for uddannelse af klubbestyrelsesmedlemmer.
- I Udvikle mulighed for systematisk registrering og kommunikation med klubbestyrelsesmedlemmerne.

Resolutionen skal munde ud i en samlet strategi, som DS forbereder i 2015 og igangsætter i 2016.

Læs hele resolutionen på socialraadgiverne.dk/DS2022

DS' forretningsudvalg udvides fra to til fem, så regionsformændene sidder med

For fremtiden sidder de tre regionsformænd med som faste medlemmer af Dansk Socialrådgiverforenings forretningsudvalg, der hidtil har bestået af foreningens formand og næstformand.

Det vedtog repræsentanterne på repræsentantskabsmødet på hovedbestyrelsens opfordring efter en debat mellem kritikere, der frygtede for regionernes indflydelse, mens tilhængere netop så en mulig styrkelse af regionernes indflydelse ved at lade de tre regionsformænd, Anne Jørgensen, Mads Bilstrup og Annemette El-Azem, sidde med.

Samtidig etableres Daglig Ledelse, som består af formand Majbrit Berlau og næstformand Niels Christian Barkholt, der får ansvar for sekretariatet i Toldbodgades daglige ledelse samt ansættelse og afskedigelse af ledende medarbejdere.

Formålet med udvidelsen er at styrke

samarbejdet mellem det centrale og det decentrale niveau i organisationen, blandt andet ved at skabe et forum for forskellige politiske drøftelser, for eksempel i forhold til FTF og LO, budgetlægning og opfølgning på hovedbestyrelsens beslutninger.

Udvidelsen af forretningsudvalget sker også for at imødegå den sårbarhed, der ligger i et udvalg med blot to personer, og for at tage højde for den efterspørgsel, der er på både formand, næstformand og de tre regionsformænd. Beslutningen har ingen økonomiske konsekvenser, da de fem medlemmer allerede er frikøbte på fuld tid.

Forretningsudvalget indstiller til hovedbestyrelsen, hvordan de fem medlemmer fordele de politiske opgaver for opgaveområderne mellem sig. **S**

Tiden kalder på samarbejde på tværs af hovedorganisationerne

Hvad har en metalarbejder til fælles med en offentligt ansat økonom? Og en bankassistent med en socialrådgiver? Ikke så lidt, konkluderede næstformand i FTF og formand for Finansforbundet, Kent Petersen, i sin hilsmingstale på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde.

Han er en af de drivende kræfter i at skabe bevægelse mellem hovedorganisationerne FTF og LO for at styrke den samlede fagbevægelse i Danmark og havde gerne set, at også akademikerne i AC var med på det. Hans synspunkt udspringer fra hans egen verden med bank- og finanskrisen i 2008, der førte til vedtagelsen af EU's Finanspagt.

- Indtil for blot et par år siden var der ingen i dansk fagbevægelse, udover FTF, der råbte vagt i gevær over den Finanspagt, der

blandt andet tilsiger en regulering af lønudviklingen i landene, hvis de ikke kan overholde kravene. Og det er den samme pagt, finansminister Bjarne Corydon bruger, når han sidder i forhandlinger, selv om Danmark ikke er juridisk forpligtet af den, sagde Kent Petersen til repræsentanterne.

Ifølge FTF-næstformanden må man, når modparten ruster sig, selv gøre sig stærkere. Og det gøres gennem at øget samarbejde.

- Det er min opgave at skabe sammenhæng mellem identiteterne i organisationerne. Men kan det lykkes at bygge bro mellem socialrådgivere og Finansforbundets medlemmer, kan det også mellem andre faggrupper og forbund. I politik tager ting tid, men hvis målet er vigtigt, finder vi også løsningen, tilføjede Kent Petersen. **S**



Næstformand i FTF og formand for Finansforbundet, Kent Petersen

Strejkekassen er ikke længere bare til konfliktstøtte

Traditionelt har Aktionsfonden, Dansk Socialrådgiverforenings "strejkekasse," haft til formål at udbetale konfliktstøtte til medlemmerne.

Men på repræsentantskabsmødet blev det vedtaget, at op til to procent af fondens midler fremover også må bruges til at modvirke konflikter med eksempelvis kampagner.

Det ulige magtforhold på det offentlige arbejdsmarked, hvor arbejdsgiver ikke kan rammes på økonomien, betyder, at der er brug for nye virkemidler, understregede regionsformand i Nord, Mads Bilstrup.

- I forbindelse med OK13 blev det tydeligt, at kampen også handlede om "den offentlige mening". Især KL var tidligt ude med det formål. For at vinde denne kamp, er det nødvendigt med andre virkemidler. Det kunne være egne kampagner, der taler faget op, eller kampagner i samarbejde med andre organisationer.

Repræsentantskabet vedtog også, at mindre beløb fra Aktionsfonden fremover må bruges til udgifter forbundet med faglig kamp eller konflikter. Det kan for eksempel være demonstrationer, møder og T-shirts.

Begge forslag blev vedtaget med stort flertal, men der var alligevel skeptiske røster i debatten, blandt andet Jens Kirk Poulsen fra Region Øst:

- Det er en glidebane at godkende, at Aktionsfondens midler kan bruges til andre ting end dækning af løntab under strejke eller lockout. Jeg synes, det er glimrende at tænke nye former for kampagner i den forbindelse, men det må tages fra DS' generelle drift.

Konfliktstøtte kan blive et lån

Repræsentantskabet vedtog også, at støtte til medlemmerne i forbindelse med en lockout kan ske som et lån. Den model benyttede Danmarks



Lærerforening sig af under lockouten i 2013, og den var medvirkende til, at pengene holdt længere, uden at de lockoutramte blev værre stillet økonomisk.

Samtidig blev det vedtaget, at Hovedbestyrelsen ved både lockout og strejke kan beslutte at nedsætte konfliktstøtten for at få Aktionsfondens midler til at strække længere, hvis det for eksempel vurderes nødvendigt ved store eller langvarige konflikter.

- Det er vigtigt at holde fast i, at Aktionsfonden er en kollektiv ordning, som alle betaler til. Efter en konflikt, skal Aktionsfonden fyldes op igen, så Hovedbestyrelsen kan udskrive ekstraordinært kontingent, som alle medlemmer skal betale. Så uanset om støtten ydes som lån eller ej, skal der i en periode kollektivt ske en større indbetaling til Aktionsfonden, sagde Mads Bilstrup.

Aktionsfond skal styrkes

Repræsentantskabet vedtog desuden ændringer, der sikrer, at Dansk Socialrådgiverforening kan kræve for meget udbetalt støtte til et medlem tilbage.

- Man kan forestille sig situationer, hvor en konflikt afsluttes på et tidspunkt, hvor konfliktstøtten er udbetalt for den resterende måned og arbejdet genoptages en af de sidste dage i måneden. Medlemmet vil være berettiget til løn for disse dage og har derfor fået for meget konfliktstøtte, sagde Mads Bilstrup.

Endelig blev det vedtaget at styrke de aktive medlemmers indbetaling til aktionsfonden med 1,75 kroner om måneden, svarende til 233.500 kroner om året. Forslaget, som blev fremsat af Tanja Juul Nielsen fra Region Nord, vil ikke få betydning for kontingentet. **S**



Jane Faarup Christensen, Ungecentret, Brønderslev Kommune

Hvad gør din klub for at styrke sammenholdet og arbejdsglæden?

Der bliver holdt klubmøder, gode generalforsamlinger og andre gode arrangementer, som blandt andet festudvalget står for. Og regionsformanden kommer jævnligt forbi med oplæg og orientering om aktuelle emner.

Hvordan kan det gøres endnu bedre, så flere af dine kolleger deltager aktivt?

Man kunne måske tage temaer op til drøftelse og dialog, der handler om vores faglighed mere generelt, så det ikke kun er overenskomst og aktuelle sager, vi mødes om. Det kunne for eksempel handle om etik og faglige dilemmaer.

Et budget i balance

Mindre besparelser på drift og administration giver råd til DS 2022, fastfrysning af kontingentet, lønstigning til den politiske ledelse og forhøjet bidrag til aktionsfonden.

Det her bliver sjovt. Det plejer ikke lige at være budgetgennemgangen, man glæder sig mest til, når der er repræsentantskabsmøde. Men de mange forslag, der er kommet ind den her gang, dækker jo over vigtige politiske beslutninger og diskussioner. Det er vigtige overvejelser, der ligger bag.

Med de ord åbnede Dansk Socialrådgiverforenings formand Majbrit Berlau sin gennemgang af budgettet på repræsentantskabsmødet.

I budgettet afsættes der en halv million om året til nye aktiviteter. Der er lagt op til, at pengene først og fremmest vil blive brugt til aktiviteter i forbindelse med DS 2022-projektet, der skal klarlægge, hvordan Dansk Socialrådgiverforening skal se ud i fremtiden.

Derudover blev det besluttet, at medlemskontingentet bliver holdt på samme niveau, som i de seneste fire år.

Lønstigning og styrket aktionsfond

I hovedbestyrelsens budgetforslag var der desuden indregnet, at den politiske ledelse – formand, næstformand og regionsformænds – skulle et løntrin op. Dette forslag blev dog trukket, og det blev vedtaget, at den politiske ledelse

skal stige et halvt løntrin. Dermed blev der også råd til at styrke Aktionsfonden med 233.500 kroner om året.

Pengene til de nye aktiviteter, kontingentfastfrysningen, lønstigningen til den politiske ledelse og det forhøjede bidrag til Aktionsfonden bliver fundet på besparelser på administration og den ordinære drift. Alle poster er blevet gået igennem, og der er fundet penge til at sikre, at budgettet også for de næste to år er i balance. Der bliver ikke tale om besparelser på servicen til medlemmerne. **S**

Overordnede kriterier for DS' budgetter for 2015 og 2016

- Kontingentet til foreningen fastholdes i 2015 og 2016 på det nuværende niveau.
- Der afsættes en halv million kroner pr. år til nye aktiviteter – primært DS 2022.
- DS' politiske ledelse går et halvt løntrin op ved første genvalg.
- Bidraget til Aktionsfonden bliver forhøjet med 1,75 kroner pr. medlem – svarende til 233.500 kroner om året.
- Budgettet skal være i balance – besparelserne skal findes på administration og den ordinære drift.

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab vedtog tre udtalelser

"I stedet for lavere ydelser skal vi have sociale investeringer"

Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskab 2014 hilser med tilfredshed, at aftalepartierne bag finansloven udfaser samleverforsørgelsen, sætter ydelsen for unge forsørgere op og åbner for tilskud for unge på uddannelseshjælp, så de har mulighed for at få hjælp til for eksempel boligudgifter. DS beklager dog, at man ikke gik videre og afskaffede den lave uddannelsesydelse og indførte en højere ydelse, som de unge kan leve for.

Pres på ydelserne virker muligvis for nogle få grupper, men de, der ikke har mulighed for at reagere på 'økonomiske incitamenter', får deres vilkår forringet markant. DS er derfor meget bekymret over politiske meldinger om, at de offentlige ydelser skal sænkes for eksempel med et nyt kontanthjælpsloft og genindførsel af starthjælpen. Vi har prøvet det før, og det førte intet positivt med sig. Nedsatte ydelser skaber ikke flere job, kun fattigdom.

Der er behov for ydelsesreform og sociale investeringer
DS mener, at der er behov for en samlet reform af ydelserne, der rydder op i forvirringen med 15 forskellige og usam-

menhængende ydelser, og som bringer satserne op på et niveau, der i alle tilfælde er til at leve af, så man ikke ender i fattigdom og marginalisering. Samtidig bør der i langt højere grad investeres i indsatsen i beskæftigelsesreformerne.

DS skal sikre en god start på arbejdslivet

Nyuddannede socialrådgivere kan opleve mødet med praksis som et chok. Det sker blandt andet på grund af mangelfuld oplæring og højt arbejdspress. Repræsentantskabet vedtog derfor en udtalelse om, at Dansk Socialrådgiverforening skal hjælpe med at sikre nyuddannede en god start på arbejdslivet.

Det skal blandt andet ske gennem en indsats for lavere sagstal for nyanførte dimittender. Samtidig bør introforløb og mentorordninger være obligatoriske, og nyuddannede bør have ret til tre ugers betalt ferie. Kravene om oplæring og ferie for nyanførte dimittender er derfor vigtige for DS ved OK15-forhandlingerne, fremgår det af udtalelsen.

For at styrke ledige dimittenders adgang til arbejdsmarkedet, bør DS desuden give ledige nyuddannede mulighed for at danne netværk indenfor regionerne med mulighed for udveks-



ling af viden og erfaringer om jobsøgning. DS' regioner skal også arbejde på at formidle kontakt mellem arbejdsgivere og dimittender samt for at udbrede jobrotationsordninger.

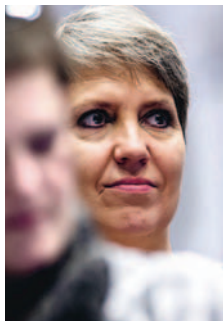
DS kæmper for alle socialrådgivere - også de ældre.

De ældre årgange udgør en stadig større del af befolkningen, og der er indført flere politiske tiltag, som skal få folk til at blive længere på arbejdsmarkedet. På den baggrund vedtog repræsentantskabet en udtalelse, som understreger, at DS har ansvar for at støtte op om, at alle socialrådgivere får gode år på arbejdsmarkedet. DS tager ansvar for at hjælpe nyuddannede, men DS tager også ansvar for at sikre erfarne socialrådgivere gode år i slutningen af deres arbejdsliv, fremgår det af udtalelsen

Desuden understreges det, at DS gennem faglig sparring og opkvalificering vil arbejde for at klæde medlemmerne på, så de gennem hele deres arbejdsliv har optimale muligheder for at mestre de kompetencer, som det moderne arbejdsmarked kræver. S

Teksterne er en forkortet version af de vedtagne udtalelser. Læs udtalelserne på www.socialraadgiverne.dk/REP14

Den Gyldne Socialrådgiver: "Det havde da været nemmere at holde mund"



Årets modtager af Den Gyldne Socialrådgiver taler meget. Og som fællestillidsrepræsentant i en kommune, hvor socialrådgiverne har oplevet massivt pres på både overenskomst, arbejdsmiljø og faglige rammer, har han haft rigeligt at tale om. Både med kollegerne, med den kommunale ledelse, med DS og med pressen.

Det har han gjort godt. Nærmest skræmmende overbevisende, pointerede Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, da hun overrakte hædersprisen Den Gyldne Socialrådgiver på DS' repræsentantskabsmøde den 29. november.

Navnet er Henrik Manero Hald, fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Randers Kommune. Mellemløbet har han fra sin spanske mor, ligesom de sydeuropæiske ansigtstræk, der kolliderer med hans tometykke Randers-accent. Spørger man kollegerne, har han også arvet et sydlandsk temperament.

- Nu håber jeg ikke, jeg bliver rullet i toget, siger han tørt og nikker mod den enorme papcheck på 10.000 kroner, han har fået stuk-

ket i armene ved prisoverrækkelsen.

Pengene skal i øvrigt bruges på en fest for alle DS-medlemmerne i Randers Kommune. Det har han og kollegerne for længst bestemt.

Ledelse afviste kritik - og blev afskediget

Særligt én sag har været et gennemgående tema for Henrik Manero Hald, siden kollegerne i 2008 valgte ham som deres første fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune: Kampen for at forbedre arbejdsforholdene for de pressede socialrådgivere i Familieafdelingen.

Nødvendigheden af den kamp blev tydeliggjort i efteråret 2013, hvor Arbejdstilsynet udstedte en række påbud om at forbedre arbejdsmiljøet.

Historien blev for alvor offentligt kendt, da den anonyme socialrådgiver "Karen" i september 2014 slog alarm i Randers Amtsavis. Henrik Manero Hald og hans kollega, tillidsrepræsentanten for Familieafdelingens socialrådgivere, Henrik Jensen, havde adskillige gange forinden advaret Familieafdelingens ledelse om, at det store arbejdspress medførte risiko for svigt i børnesager.

Familieafdelingens ledelse afviste, at de kunne genkende den anonyme socialrådgivers kritik, hvilket vakte vrede blandt afdelingens medarbejdere. Få uger senere var ledelsen blevet afskediget. Henrik Manero Halts kondisko trak store latter på direktionsgangens gulve i de uger.

- Især fra starten af november og frem har vi haft en virkelig god dialog med den kommunale ledelse. Her har vi for første gang hørt ledelsen italesætte nødvendigheden af at være i en meget tæt dialog med de ansatte, hvis problemerne på området skal løses, siger han.

Og han tror på, at de nye toner er reelle.

"Vi har da talt om, at det ikke nødvendigvis er sådan, man skaber venner. For det er jo ikke alle, som synes, det er lige rart, at tingene bliver sagt ligeud."

- Henrik Jensen, tillidsrepræsentant, Familieafdeling, Randers Kommune



Blå bog: **Henrik Manero Hald**

- Født 1971 i Randers
- Uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i Aarhus i 2002
- Ansat som socialrådgiver i Socialpsykiatrien i det daværende Aarhus Amt i 2002
- Tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Alkoholrådgivningen i Randers Kommune i 2006
- Valgt til fællestillidsrepræsentant for alle socialrådgivere i Randers Kommune i 2008
- Gift med Helle, sammen har de fire børn og har desuden kunnet kalde sig bedsteforældre i godt tre måneder

- Men ledelsen har selvfølgelig også et sværd hængende over hovedet i form af Arbejdstilsynets påbud.

"Tag dog ja-hatten på"

Gennembruddet er afgørende efter et årelangt forløb, hvor forsøgene på at råbe ledelsen op har føltes som at slå i en dyne.

- I stedet for at vise respekt for, at medarbejderne gav udtryk for nogle udfordringer, blev vi igennem lang tid mødt med en holdning om, at nu skulle vi tage ja-hatten på og tale situationen op i stedet for at tale den ned.

Både Henrik Manero Hald og TR-kollegaen Henrik Jensen oplevede en enorm opbakning fra klubben i Familieafdelingen. Særligt i forbindelse med den anonyme kritik i Randers Amtsavis.

- Men der har også været medarbejdere, som har syntes, at det har været helt fint at være i afdelingen. Og det har vi selvfølgelig også skullet være opmærksomme på: De kolleger, som faktisk synes, det er rart at være

på arbejdspladsen, skulle ikke lades i stikken, siger Henrik Manero Hald.

Direktør: Enormt befriende

Da dialogen med den nu afgangede ledelse i Familieafdelingen gik i hårdknude, fortsatte Henrik Manero Hald samtalen på øverste administrative niveau hos direktøren for Børn, Skole og Kultur i Randers Kommune, Lars Keld Hansen.

Begge parter har været under stort pres for at opnå et resultat ved forhandlingerne.

- Men vi har insisteret på åbenhed og formålet at holde en god tone. Og selvom vi har diskuteret nogle rigtig alvorlige ting, har vi faktisk kunnet drille hinanden lidt. Det har været enormt befriende, siger Lars Keld Hansen, der særligt siden sommerferien har været i tæt dialog med årets modtager af Den Gyldne Socialrådgiver.

"Ikke sådan, man får venner"

Henrik Manero Halts åbne facon - særligt i pressen - er dog ikke gået ubemærket hen på direktionsgangen.



**Lone Johannsen,
TR, Haderslev,
Familieafdelingen**

Hvad gør din klub for at styrke sammenholdet og arbejdsglæden?

Vi holder jo et par faste klubmøder årligt. Typisk i forbindelse med lønforhandling, men også når der opstår en særlig situation. Men vi har også mange uformelle hverdags-klubmøder i frokostpausen. Hvis der er noget, så tager vi en snak om det, og så går jeg til ledelsen. Det går faktisk stærkere den vej.

Hvordan kan det gøres endnu bedre, så flere af dine kolleger deltager aktivt?

På vores seneste generalforsamling talte vi om, om vi skulle være mere aktive og holde flere faste møder. Men møderne skal jo også give mening. Jeg oplever, at stort set alle bruger mig i hverdagen, og at der ikke er så mange, der deltager i klub-møderne efter arbejdstid, hvor folk jo gerne vil hjem. Jeg tror, at jeg kan gøre mest ved at være så tilgængelig som muligt i hverdagen.

»

- Jeg ved da godt, at nogle ledere synes, det havde været nemmere, hvis jeg havde holdt mund. Og det har de sikkert ret i. Men jeg fortryder ikke, at jeg har meldt åbent ud. Hverken på direktionsgangen, til klubmøder eller i pressen. Vi har en politik om åbenhed i Randers Kommune, og det er en værdi, der er værd at værne om. Men det betyder jo ikke, at jeg ikke har stukket hovedet ind på direktørens kontor til masser af uformelle snakke, hvor vi uden for citat kunne drøfte, hvordan vi kunne komme videre, siger Henrik Manero Hald.

Lars Keld Hansen erkender da også, at fællestillidsrepræsentantens bramfri udmeldinger i pressen til tider har været kilde til irritation.

- Men han taler jo ud fra sin indgangsvinkel til tingene, og det respekterer jeg fuldt ud. Og han er aldrig gået ud og har sagt noget kritisk i pressen, uden at jeg har været klar over, hvor han står. Den aftale har vi lavet, og den aftale har han overholdt, understreger direktøren.

Henrik Jensen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Familieafdelingen, har da heller ikke været bekymret over sin fællestillidsrepræsentants udmeldinger.

"Henrik har en bagvedliggende strategi, hver eneste gang han lukker munden op. Og det er både den administrative og politiske ledelse i Randers Kommune fuldstændig klar over.

- Mads Bilstrup, formand, DS Region Nord

- Vi har da talt om, at det ikke nødvendigvis er sådan, man skaber venner. For det er jo ikke alle, som synes, det er lige rart, at tingene bliver sagt ligegyldigt. Men Henrik gør jo stadig tingene meget ordentligt. Og hans bramfrihed går igen alle steder. Henrik skelner ikke imellem om han taler med en direktør eller med en menig socialrådgiver. Og så indrømmer han gerne, hvis han har begået en fejl.

Temperamentsfuld taktiker

Den ligefremme tone og det faktum, at Henrik Manero Hald konsekvent afslutter selv alvorlige telefonsamtaler med et "kan du hygge", vidner ikke nødvendigvis om en stor taktiker.

Men fællestillidsrepræsentantens udmeldinger overlader intet til tilfældighederne, understreger Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforbunds Region Nord.

- Henrik har en bagvedliggende strategi, hver eneste gang han lukker munden op. Og det er både den administrative og politiske ledelse i Randers Kommune fuldstændig klar over, siger regionsformanden, der igennem de seneste måneder har opnået et tæt kendskab til prismodtageren.

Netop den strategiske sans fremhæver TR-kollegaen Henrik Jensen også. Til gengæld lægger han ikke skjul på, at fællestillidsrepræsentanten også kan blive hidsig.

- Især hvis folk løber fra deres ord. Og så kan han blive irriteret, hvis man skal diskutere detaljer til døde. Han er meget løsningsorienteret.

Intenst forløb

Når Henrik Manero Hald har behov for at "trække stikket" fra Randers Kommune, tager han ofte til Barcelona, hvor hans spanske familie bor.

De ture har været tiltrængte i en periode, hvor særligt hans kone, Helle

"Jeg ved da godt, at nogle ledere synes, det havde været nemmere, hvis jeg havde holdt mund. Og det har de sikkert ret i. Men jeg fortryder ikke, at jeg har meldt åbent ud.

- Henrik Manero Hald, fællestillidsrepræsentant, Randers Kommune

Aagaard, har oplevet en mere fåmælt mand, end hun er vant til.

- Han er stadig stået tidligt op og har smurt madpakker, og han har lavet aftensmad, når han er kommet hjem, som han plejer. Men i perioder har det været som om, der har sænket sig en osteklokke over ham. Han har været ekstremt fokuseret, og det er tydeligt, at det har været et intenst forløb for ham, fortæller Helle Aagaard, der til daglig arbejder for Randers Kommunes Park & Vej-afdeling, hvor hun desuden er tillidsrepræsentant-suppleant for 3F-medlemmerne.

Hun glæder sig over, at der ser ud til at være en løsning på vej i Familieafdelingen.

Kollegaerne har været afgørende

Henrik Manero Hald er let genkendelig på Randers Kommunes direktionsgang, når han tropper op iført strik-

trøje og slidte jeans med plads til smøgerne i baglommen - et look, han ifølge sin kone har sværget til, siden de mødte hinanden som 17-årige. Bevares, hvis der er en 70 års fødselsdag på programmet, kan han da godt finde på at tage et par bukser på uden huller i, påpeger hun.

Men selvom han næppe trækker i kjole og hvidt til den kommende fest for DS-medlemmerne i Randers, indrømmer fællestillidsrepræsentanten gerne, at han er både glad og stolt over at modtage hæderen som Den Gyldne Socialrådgiver.

- Men jeg har det lidt svært med, at det her kommer til at handle om mig som person. For vi har opnået de her resultater på grund af et tæt samarbejde mellem tillidsrepræsentanter og klubmedlemmerne fra Familieafdelingen. Vi havde ikke kunnet gøre det uden medarbejdernes opbakning. **S**

SAGENS FORLØB I RANDERS

Januar 2013:

Børne-familieområdet samles i ét center. Sagstallet for socialrådgiverne er omkring 55, langt over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Centeret overtager desuden et stort sagsefterslæb. Henrik Manero Hald og DS advarer om højt arbejdspress.

Januar 2013:

Dansk Socialrådgiverforening indgår aftale med ledelsen i Randers Kommune om, at sagsbehandlerne på børneområdet højst må have 45 sager. Arbejdspreset er fortsat for højt, advarer Henrik Manero Hald.

Oktober 2013:

Arbejdstilsynet besøger Familieafdelingen og udsteder herefter en række påbud på grund af for højt arbejdspress og dårligt arbejdsmiljø. Påbuddene skal efterkommes inden februar 2015.

26. september 2014:

Den anonyme socialrådgiver, "Karen," står frem i Randers Amtssavis og fortæller om de pressede arbejdsforhold i Familieafdelingen. "Utroligt at vi ikke har fået en Brønderlev-sag endnu," siger hun blandt andet. Familieafdelingens ledelse giver udtryk for, at de ikke kender til kritikken.

3. oktober 2014:

På et klubmøde i familieafdelingen udtrykker adskillige medarbejdere vrede over ledelsens udmeldinger i pressen.

November 2014:

Familieafdelingens leder og Randers Kommunes børne- og familiechef bliver afskediget. "Vi har trukket en streg i sandet og arbejder nu målrettet hen imod at få efterkommet påbuddene fra Arbejdstilsynet," siger direktør for Børn, Skole og Kultur, Lars Keld Hansen til Randers Amtssavis.





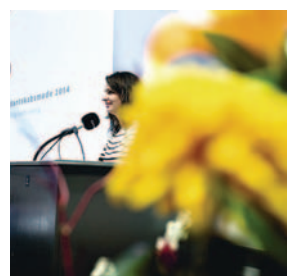
**Sisi Ploug,
TR-suppleant
Herning Kommune,
Børne- og familie-
rådgivningen**

Hvad gør din klub for at styrke sammenhold og arbejdsglæde?

Vi har løbende holdt en række arrangementer, hvor blandt andre regionsformand Mads Bilstrup og formand Majbrit Berlau har holdt oplæg. Det skaber en fællesskabsfølelse – at DS er tæt på og ikke bare i København. Vi har også haft besøg af vores pensionskasse PKA.

Hvordan kan det gøres endnu bedre, så flere af dine kolleger vil deltage aktivt?

For at styrke indholdet i klubarbejdet er seks tillidsrepræsentanter nu gået sammen om at etablere en fælles klub for socialrådgiverne i Herning Kommune. Vi vil gerne være mere synlige, og derfor er vi i gang med at lave en klubpeje til nye kolleger. Og sidst, men ikke mindst skal vi lave relevante og inspirerende arrangementer.



Legat til tværfagligt nybrud

Patientstøtteprojektet "Projekt 360 grader" skal sikre tværfaglig rehabilitering for sygdomsramte, udsatte børnefamilier. Socialrådgiverne bag projektet modtager DS' jubilæumslegat

Socialrådgiverne Josefine Suhr, Herlev Hospital, og Ellen Bækgård, Hvidovre Hospital, står sammen med deres psykologkolleger og Tværfagligt Videnscenter for Patientstøtte på Rigshospitalet bag Region Hovedstadens "Projekt 360 grader". På baggrund af projektet er de to socialrådgivere nu blevet tildelt Dansk Socialrådgiverforenings Jubilæumslegat på 10.000 kroner til socialfaglig sparring.

- Projektet illustrerer en af de måder, vi skal skabe løsninger i det socialfaglige arbejde ved at tænke i helheder og faglig sammenhæng. Det sætter samtidig fokus på socialrådgiverfagets udspring og tydeliggør ikke mindst be-

tydningen af, at der er socialrådgivere på sygehusene, siger formand Majbrit Berlau om valget af legatmodtagerne.

Netop betydningen af socialrådgivernes rolle på sygehusene kom legatmodtager Josefine Suhr inde på i sin takketale:

- For hver måned får vi gennem arbejdet en stadig større legitimitet i afdelingerne på sygehusene. Og det er der desværre et stort behov for. Når svage familier bliver ramt af sygdom, kan familien blive splittet, hvis den mangler et sprog for at tale sammen om situationen. Men til tider er belastningen som med et trylleslag væk, når blot familien bliver hjulpet til at sætte ord på. Samtidig giver vi sundhedspersonalet en sikkerhed i, at de rette instanser får besked; det er der også et stort behov for.

Initiativ forbinder sektorer

Projekt 360 grader skal frem til april 2015 afprøve effekten af et program,

som bygger bro mellem region og kommuner til støtte for sårbare børnefamilier, der er ramt af sygdom eller ulykke.

- Vi har kontakt med alle typer familier, for alle kan havne i sociale problemer som følge af sygdom. Uden vores initiativ, ville det ikke blive taget, og vi møder stor samarbejdsvilje i kommunerne. Så godt som alle familier, vi kontakter, siger ja til tilbuddet, fortæller socialrådgiver Josefine Suhr.

Det særlige for projektprogrammet er, at det er både opsøgende, differentieret og tværfagligt. Ideen er, at psykisk og social rehabilitering skal være forebyggende og forberedende og derfor begynde allerede under sygdomsforløbet med et aktivt opsøgende tilbud om støtte. Det sker gennem samtaler, hvor patienten sammen med det tværfaglige team, der består af en socialrådgiver og en psykolog, definerer, hvilke udfordringer, der skal arbejdes med, og hvor de relevante tiltag tilpasses patientens situation. De samles i et "rehabiliteringsblad", der danner broen mellem hospital og hjemkommune.

- Det er utroligt inspirerende at arbejde sammen med psykologer, at blande fagligheder og krydse vores faggrænser og kompetencer. Vi bevæger os i arbejdet på kanten af og ind over hinandens områder, så tværfagligheden giver virkelig mening. Man forholder sig til sin egen rolle og skal samtidig selv være med til at definere den, siger socialrådgiver Ellen Bækgård.

DS' jubilæumslegat understøtter socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsinitiativer udvikler socialrådgiverfaget. Overrækkelsen fandt sted på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i Kolding i november. **S**

Læs mere om Projekt 360 grader på regionh.dk/patientstoette > Projekter > Udviklingsprojekter > 360 grader rundt om den socialt udsatte familie i sundhedsvæsenet.



Børnesager bliver nemt de gode viljers kampplads

Pårørende, advokater og andre velmenende i børnesager er med til at grave skyttegravene i de kampzoner, som børnesager hurtigt kan udvikle sig til. Børnesagsbehandlers opgave er at bevare overblikket, og at få de involverede til at nedlægge skydningen, så barnet ikke lades alene tilbage i ingensmandsland.

kommentar



Det sker, at kampzonerne omkring børnesager bliver udvidet til medierne. Jeg har stor respekt for advokat Gry Rambuschs viden, flid og dedikation, og jeg er enig i, at der skal ske radikale ændringer på børneområdet.

Det kræver imidlertid en anden tone i debatten end den, hun med vrede og kampgejst lægger op til:

"Jeg er skidetret af de kommuner. Det var jeg dengang, og det er jeg i dag. Når de træder på udsatte børn, træder de på mig. Jeg gider ikke at finde mig i det mere. Nu er det fandeme nok."

Gry Rambusch, Jyllandsposten, 12. juli 2013

"Det er børns liv, vi taler om! Jeg forstår ikke, hvordan man som sagsbehandler kan gå hjem klokken 15, når man ved, at hver enkelt sag, der ligger og venter på skrivebordet, handler om et udsat barn, der ikke har det godt. Jeg fatter det ikke..."

Gry Rambusch, Alt for Damerne, 15. august 2013

"Hver sag bliver et nummer, og de glemmer, at der for hvert nummer i den enorme bunke på skrivebordet er et barn, der lige nu og her bliver vanrøgtet, mishandlet og omsorgssvigtet. Jeg havde selv den mest fraværende sagsbehandler i min barndom."

Gry Rambusch, Politiken, 6. oktober 2012

Rundt om mange udsatte familier står flere, som vil hjælpe. Det er godt, men det kan også være et problem. Der hersker nemlig ofte forskellige ideer om, hvad der er det bedste for barnet. Det kan nemt udvikle sig til de gode viljers kampplads.

Missionær på andres vegne

Jeg havde engang samtaler med en mor til tre anbragte børn. Den yngste, "Julie", var seks år. Børnene havde været anbragt i næsten fire år. Julies plejefamilie fik en søn, og Julie elskede sin "lillebror" højt. Hun trivedes rigtig godt.

Børnene var anbragt på grund af moderens mangeårige alkohol- og pillemisbrug samt flere forhold til mænd, som slog og nedgjorde hende og børnene. Moderen havde gjort op med sit pillemisbrug, men

brugte stadig stærke morfinpræparater på grund af dårlig ryg, som forhindrede hende i at arbejde. Der var flere bivirkninger - stor træthed, kvalme og afhængighed. Hun forsøgte i perioder at trappe ned. Alkoholen var stadig i hendes liv, men det var uklart, udover hyppige fester med rigtig meget alkohol, i hvilket omfang.

Moderens samvær med børnene var nyligt sat op til fem timer hver anden søndag, og hun var meget udmattet bagefter. Datteren "Julie" var glad for samværene.

De hyppigere samvær var kommet i stand efter pres fra en engageret §54-støttekontaktperson og moderens nye kæreste. Kæresten, der var noget yngre og ikke selv havde børn, blev grebet af støttekontaktpersonens iver efter at bringe moderen og hendes tre børn sammen.

Moderen gav udtryk for, at hun altid havde haft svært ved at sige fra overfor andre - også nu overfor den nye kæreste, når han for eksempel pressede hende til, at de skulle deltage i gruppesex med hans venner.

Hun var imidlertid glad for kæresten og taknemmelig overfor sin støttekontaktperson, der begge var optaget af, at moderen skulle stile efter drømmen om engang at få sine tre børn hjem igen. Moderens tvivl om, hvorvidt hun kunne magte det, blev afføjet - selvfølgelig kunne hun det!

Vis mig den mor, som elsker sine børn, og som har svært ved at insistere på at blive respekteret, der kan stå imod et sådant pres. Jeg forstår, at hun til sidst bad om at få sine børn hjem. Samtidig var jeg bekymret, ikke mindst for "Julie". Hun skulle hu-vej flytte hjem midt i sommerferien, så hun kunne nå at "falde til" derhjemme inden skolestart på en anden skole end den forventede med vennerne fra børnehaven.

Sagsbehandleren og hendes leder holdt flere møder, hvor de inviterede til andre løsninger. Moderens kæreste og støttekontaktperson var imidlertid meget insisterende, når de talte på hendes vegne.

"Julies" plejeforældre var uheldige og takkede nej til at være aflastningsfamilie. Så

■ Det kan være svært at stille sig midt i ingenmandsland og få andre til at lægge kikkerten fra sig og kravle op af skyttegravene.

da ”Julie” flyttede hjem, var det samtidig et endegyldigt farvel til den familie, hun havde boet hos halvdelen af sit liv.

Børn i ingenmandsland

Andre eksempler på mennesker, der missionerer på andres vegne i børnesager, er advokater, som til møder fører ordet for forældrene og belærer sagsbehandleren om, hvad barnet har brug for, og hvilke tilknytnings- eller udviklingspsykologiske behov, der kræver en hjemgivelse af børnene.

En erfaren advokat, kendt for en meget personlig og insisterende involvering i sine klienters sager, havde længe argumenteret brændende for, at en far kunne beholde sine tidligere anbragte børn hjemme på trods af meget stor og velbegrundet bekymring for deres trivsel. Lige indtil advokaten en dag ringede og sagde, at han ikke længere kunne stå inde for, at børnene blev hjemme hos deres far - det syntes han, vi skulle vide, så vi kunne gøre ”det rigtige”.

Et andet eksempel er et skilt forældrepår med mange indbyrdes konflikter, der talte sig frem til et billede af deres datter: Alene i ingenmandsland mellem to skyttegrave - mor i den ene og far i den anden.

Det sker, at vi ryger ned i en af de skyttegrave, som kan omringe et barn, der er bekymring for. Og ind imellem kommer vi til at grave vores helt egen skyttegrav. Der ligger vi så - også børnesagsbehandlere - med kikkerten over kanten, så vi kan slå til, når de andre træder forkert eller blotter sig - for barnets skyld.

Men det kan være svært at bevare overblikket, når man står i et hul. Og det kan være svært at stille sig midt i ingenmandsland og få andre til at lægge kikkerten fra sig og kravle op af skyttegravene - især, hvis der forinden er taget en beslutning, som virker uforståelig, eller som man ikke er enig i.



Det er det, en børnesagsbehandler skal kunne. Også, når vores beslutninger bliver underkendt af ledelse og diverse retsinstanser.

Jeg har et par gange spurgt en advokat, om hun udtalte sig som advokat eller psykolog. Det er ikke smart, hvis man vil ud af kampzonen.

Som socialrådgivere må vi møde stærkt engagement på en måde, så det ikke udvikler sig til de gode viljers

kampplads. Det kræver viden om og træning i, hvordan man får menneskers gode intentioner foldet ud og i tale. Og det kræver faglig autoritet, personligt engagement, tålmodighed og tilgængelighed - ikke heltekåringer og mudderkastning i medierne. **S**

Rikke Wezelenburg er socialrådgiver og psykoterapeut. Hun er ansat ved Psykoterapeutisk Center Stolpegård, Region Hovedstaden.

Plads til den politisk uskoledede i DS' demokrati

Mine tanker tager udgangspunkt i et forslag til udtalelse, der blev stillet af hovedbestyrelsesmedlem Henrik Mathiasen på repræsentantskabsmødet. Han trak dog senere forslaget.

Henrik Mathiasen ønskede med sin udtalelse, at Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen frem mod næste repræsentantskabsmøde skulle afskære de menige medlemmers muligheder for at være medlemmer af Repræsentantskabet. Han ville med forslaget forbeholde retten til at deltage i Repræsentantskabet til tillidsfolk, bestyrelsesmedlemmer i faggrupper etc.

I al fairness skal siges, at Henrik Mathiasen, som jeg forstod ham, mente det som en styrkelse af demokratiet.

Jeg så derimod forslaget som et frontalt angreb på demokratiet og en grundfæstning af mange medlemmers opfattelse af, at DS ledes af en lille elite.

Repræsentantskabet er den øverste ledelse i DS. Repræsentanterne er i høj grad tillidsrepræsentanter, medlemmer af regionsbestyrelser og aktive i faggrupperne - og de udgør ryggraden i vores forening. Og så er der en mindre gruppe repræsentanter, der som mig, ikke har mulighed eller måske ikke har lyst til at være en del af det forpligtende politiske arbejde i hverdagen.

Det ville for mig at se være et stort tab for DS og vores medlemsdemokrati, at der ikke var plads til anarkistisk indstillede personer som mig, der har lyst til at deltage i debatten og sætte sit aftryk på foreningens fremtid.

Jeg mener, at det er ekstremt vigtigt at kæmpe for, at der er plads til hunden i keglespillet, til den politisk uskoledede og medlemmet, der ikke tænker strategisk hver gang, de åbner munden.

I DS taler vi meget om, hvordan vi forbliver relevante også for de nye generationer af socialrådgivere. Jeg tror, at en relativ nem adgang til indflydelse i DS er en del af løsningen. Rigtigt

mange, der er yngre end mig, er mere ad hoc-deltagere i politiske projekter.

Så min refleksion over demokrati er, at vi som forening bliver båret af vores politisk aktive tillidsrepræsentanter, men vi skal være åbne for det spontane, de anderledes holdninger og medlemmer, der i øvrigt har et budskab til den øverste ledelse af DS. Det er vores bedste garanti for at holde os nærværende, relevante for vore medlemmer og sikre fornyelsen.

Repræsentantskabet skal afspejle både kontinuiteten og fornyelsen, og det sikres ikke ved at gøre det svært at blive medlem af repræsentantskabet.

Tue Rossau

Repræsentant i Region Syd

FEEDBACK INFORMED TREATMENT

Kursus med
Henrik Vesterhauge-Petersen

København d. 27. - 28. april 2015

OBS: Et årig uddannelse starter d.12.1.2015

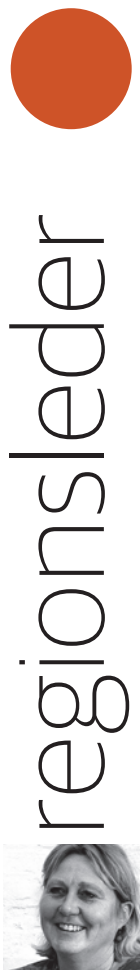
Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

Tak for din arbejdsindsats



Måske glemmer ledelse og kollegaer midt i travlhed og arbejde at påskønne din arbejdsindsats i dagligdagen. Vi i DS påskønner dit arbejde. Vi ved, at velfærdssamfundet ikke kan klare sine opgaver uden socialrådgivere. Vi ved, at der er rigtig mange arbejdsopgaver, der skal løses hver dag, og at der dagligt sker en benhård prioritering. For at nå det hele er desværre ikke muligt.

Så kæmpe stor tak for din arbejdsindsats!

Udfordringerne bliver fremover at få politiske beslutninger og lovgivning om velfærdssamfundet i kommende versioner til at ske med den nødvendige dialog og faglige tillid til de mennesker, der arbejder der. Samtidig er der brug for mere forskning og evidens for, hvilke metoder der virker på hvilke problemer og borgergrupper.

Desværre er det ikke dagligdag for ret mange socialrådgivere at medvirke til indsamling af viden eller at kunne trække på faglige behandlingstilbud med metoder, man ved virker for netop deres borgers problem. Det har vi alle kunnet konstatere i årevis, men der sker kun ganske lidt på området. Hvorfor? Vi er mange, der undrer os over, at vi som et højt udviklet vel-

færdssamfund har råd til at lade være. Vi burde i stedet være internationalt førende på området og eksportere know-how.

Socialrådgivernes arbejdsområder spænder fagligt meget bredt med vores generalist- og praksisuddannelse, og samlet set udgør vores faglige viden en kæmpestor faglig vidensbank. DS har 24 faggrupper og flere sektioner, hvor socialrådgivere, der arbejder inden for samme område, samles for at påvirke fagets udvikling og socialpolitik. Det er derfor oplagt, at vi har besluttet som led i den nye resolution om DS 2022, at vi gerne medvirker til både indsamling af viden og til faglig vidensdeling blandt kollegaer. Og vi vil gerne samarbejde med andre om, hvordan denne viden kan sættes i spil til fælles læring og hjælp i dagligdagen for socialrådgivere, og hvordan samme viden kan inddrages i arbejdet med evidens og forskning.

Forskning og evidens skal ikke være noget andre laver på universiteter eller professionshøjskoler, men en del af dagligdagen i alle socialrådgiveres og lederes arbejde.

Det vil uden tvivl lette og kvalificere arbejdet - og ikke mindst gavne borgerne.

Juleferie. Er der evidens for, at ferie virker? Det tror jeg, vi alle kan svare ja til. Det kan tage et par dage at slippe arbejdet helt, men hvor har hjernen og kroppen godt af at slippe presset og det høje tempo. Så gør noget godt for dig selv - hold fri. Nyd din velfortjente juleferie. **S**

ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

7. januar, Odense
Netværksmøde for ledige.

14. januar, Fredericia
Bagom TV-dokumentaren "Socialrådgiverne".

21. januar, Odense
Seniorerne holder nytårskur.

22. januar, Odense
Udviklings indflydelse på revalidering - Faggruppen Revalidering holder temadag.

26. januar, København
Faggruppen Tortur- og traumebehandlere holder temadag.

25. februar, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

11. marts, Fredericia
Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus om aktuelt lovstof.

11. marts, Vejle
TR-uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

16. marts, Vejle
TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

17. marts, Nyborg
TR-uddannelse: Det personlige lederskab +

24. marts, Middelfart
TR-uddannelse: TR forhandler.

28.-29. april
Seniorsektionen holder årsmøde

9.-10. november, Kolding
Socialrådgiverdage 2015.

Bagom TV-dokumentaren "Socialrådgiverne"

Var det modigt eller dumdrigtigt at sige ja til at blive TV-stjerne? Kan man tage skade af for meget ros og opmærksomhed? Var det ansvarligt at lade de udsatte børn deltage? Og hvordan er det at blive vurderet på det, man er bedst til: At være socialrådgiver?

Mød de tre socialrådgivere fra DR-dokumentaren, Sira Lund, Rasmus Freimann og Linda Andersen og produceren bag programmerne, Klaus Birch

Region Syd holder fyraftensmøde 14. januar i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 8. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Øst flytter

Regionskontoret i Øst er flyttet til Kornerups Vænge 12, 2. i Roskilde – det er en lille kilometer fra Roskilde station.

Seniorsektionen i Syd

Seniorsektionen holder julefrokost 21. januar i Det nordatlantiske Hus i Odense. Husets leder fortæller om huset, om unge grønlændere i Danmark og viser os rundt. Derefter er der lækker buffet med udsøgte råvarer.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 12. januar. Deltagere, der har svært ved at klare gåturen (ca. 15 min.) fra baggården til havnen kan blive kørt.

Jul i DS

Fra 22. december til og med 2. januar er telefonerne i Dansk Socialrådgiverforening åbne klokken 10-13. Der er lukket 24. og 31. december.

VI ØNSKER
ALLE
MEDLEMMER
EN GOD JUL
OG ET
GODT NYTÅR.

Temadag i Revaliderings- faggruppen

Har udviklingen i velfærdssamfundet gennem de seneste tyve år indflydelse på, hvordan det er gået med revalidering? Vi har inviteret Bettina Post til at komme med et oplæg til debat om emnet, ligesom Bettina gerne vil høre os som faggruppe om, hvilket behov vi har for viden/efteruddannelse for at kunne leve op til alle reformerne.

Det sker 22. januar i Fagforeningshuset, Lumbyvej 11, Odense C. Læs mere og tilmeld dig senest 7. januar på socialraadgiverne.dk/kalender.

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/arbejdsmiljoetelefonen

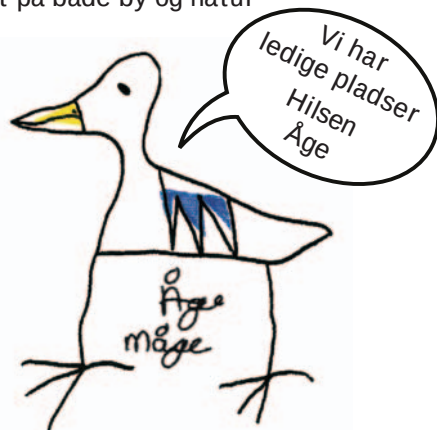
Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens' nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk under medlemskaber.

Vand og By

Vi er et socialpædagogisk opholds- og bosted
Vi har eksisteret siden 1983
Hos os kan man bo fra man er 14 år og
til man kan klare sig selv
Vi bor tæt på både by og natur



Vand og By · Kontor: Hovedvejen 4B (Hjarnø),
7130 Juelsminde
Tlf: 86 13 72 11 · Mail: pgh@vandogby.dk
Hjemmeside: www.vandogby.dk

STOKKURSER2015

Vi starter året med endnu et fantastisk kursus
Workshop beskrivelserne ses på STOK's hjemmeside www.danskstok.dk

NARRATIVE THERAPY IN WONDERLAND WORKSHOP MED DAVID EPSTON

It is in the experience of being 'in the public eye' that young people come to a more or less legitimated status and, as a result, a more emboldened or resigned mode of living. Young people may be unfairly challenged to construct alternative stories of self in the seclusion of individual therapy.

KØBENHAVN • 25 & 26 FEBRUAR 2015

MEDLEMSPRIS: 2.900 KR. • IKKE MEDLEMMER: 3.450 KR.

Meld dig ind i STOK - Foreningen for systemiske & narrative ideer og faglig inspiration.

Det koster 650 kr pr. år for medlemskab. Dertil medfølger tidskrifter 4 gange årligt af det Nordiske magasin: Fokus på Familien og 4 gange årligt af STOK's FORUM.

Tilmelding for kurser og indmeldelse sker på www.danskstok.dk



Samarbejdssamtaler

Træningsseminar for praktikere

Fabu afholder i januar 2015, for tredje gang, et relevant og dokumenteret 2-dages internat træningsseminar på Nyborg Strand.

Emnet er "Samarbejdssamtaler mellem plejeforældre/døgninstitutionspersonale og forældre til anbragte børn".

Der er endnu ledige pladser - så kom med til et par intense dage - med en velafprøvet metode, der kan anvendes såvel som forbyggende samarbejdsmodel, som når konflikten er opstået. Kurset er rettet mod familieplejekonsulenter, sagsbehandlere og døgninstitutionspersonale.

Undervisere: Malene Abel Brask (tlf. 30117039) og Marianne Folden (tlf. 20485264).

Se mere på vores hjemmeside:
www.fabu.dk.

Fabu tilbyder også kurser for plejefamilier og øvrige samarbejdspartnere, samt ydelser omkring samvær, familiepleje og anden konsulentbistand



DET JURIDISKE FAKULTET
KØBENHAVNS UNIVERSITET



Styrk din tværfaglige profil
med juridiske kompetencer



Med den **samfundsvidenskabelige kandidatuddannelse i jura** har du mulighed for at integrere juridiske kompetencer med de færdigheder, du har som professionsbachelor.

Du lærer at agere professionelt i spændingsfeltet mellem juraen og din faglighed som socialrådgiver, og får indgående kendskab til områder som fx social-, arbejds- og forvaltningsret.

Semesterstart: 1. september 2015

Ansøg inden: 1. april 2015

Læs mere: studier.ku.dk/candsoc-6



Bliv frivillig net- og chatrådgiver på Livslinien

En stor del af mit professionelle liv har jeg brugt på at hjælpe andre mennesker og deres pårørende. Som net- og chatrådgiver på Livslinien får jeg mulighed for at videreudvikle mine kompetencer i forhold til dialogen med kriseramte mennesker, samtidig med at jeg får mulighed for at bruge min tid på noget meningsfuldt og givende. På Livslinien får jeg professionel træning i at have en selvmordsforebyggende samtale, og jeg er en del af et åbent og engageret fællesskab med god sparring.

Merete, pensioneret sygeplejerske og net- og chatrådgiver på Livslinien

Ansøg online på www.livslinien.dk frem til 6. januar 2015
Ved spørgsmål, kontakt Livsliniens sekretariat alle hverdage mellem kl. 10-16 på tlf.: 3332 1119

LIVSLINIEN
forebygger selvmord

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 1	5. januar	15. januar
Socialrådgiveren nr. 2	23. januar	5. februar
Socialrådgiveren nr. 3	13. februar	26. februar
Socialrådgiveren nr. 4	27. februar	12. marts



**Holbæk
Kommune**

Center for Misbrug og Forsorg i Holbæk kommune

søger en

socialrådgiver til vores ambulante stofmisbrugsbehandling

37 timer om ugen pr. 01.03.15

Holbæk kommunes Rådgivningscenter er et
ambulant tilbud til kommunes borgere, der
ønsker behandling for alkoholafhængighed og
stofmisbrug.

Se mere på www.holbaek.dk

"Læsø kalder"! - genopslag

**Læsø Kommune søger Socialrådgiver/Socialformidler
til Voksen-Handicapområdet.**

I Danmarks mindste kommune er der som Socialrådgiver/
Socialformidler plads og mulighed for at arbejde i helheder, og
du er med til at gøre en mærkbar forskel.

Du må meget gerne have en bred erfaring, og nogle år på
baggen.

I Læsø Kommune har du stor indflydelse på arbejdets udfø-
relse, og beslutningsprocesserne er korte.

Tiltrædelse snarest muligt, men vi venter gerne på den rette.

Du kan læse mere om jobprofilen og
om Læsø Kommune på
www.laesoe.dk

Ansøgningsfristen er **den 16.01.15,
kl. 12:00**. Ansøgning og CV fremsen-
des til jpi@laesoe.dk i emnefeltet
skrives "Socialrådgiver".



**Halsnæs
Kommune**

Natur og Udvikling



Socialfaglig sikkerhedsplanmedarbejder Familieafdelingen

Familieafdelingen opnormerer med socialfaglig sikkerheds-
planmedarbejder 37 timer om ugen snarest muligt eller pr.
1. marts 2015. Vi arbejder efter Signs of Safety i højrisiko-
familier.

Stillingsopslag og funktionsbeskrivelse på www.halsnaes.dk.
Kontakt leder af Familieafdelingen, Steen Bager, telefon
51 67 55 01.

Ansøgningsfrist onsdag den 14. januar 2015.
Ansættelsessamtaler onsdag den 21. januar 2015.

Læs mere og se flere ledige
stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk - se under job -
ledige job eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen, Frederiksværk

Kan du udvikle og sikre kernerdriften?

KØBENHAVNS KOMMUNE INSTITUTIONSLEDER

Forældre støtten er en unik konstruktion, som støtter forældre til anbragte børn i samarbejdet med sagsbehandlere, anbringelsesstedet og medskaber af netværk for forældrene.

Der er ud over lederen tre socialrådgivere, samt ½ sekretær fuldtidsstilling i institutionen, der har til huse i Klerkegade, København K.

Du kan se mere på www.kk.dk og www.cffpr.dk eller kontakte centerchef Claus Gosvig på 2677 3600.

ANSØGNINGSFRIST TIRSDAG DEN 20. JANUAR 2015.

Læs det fulde stillingsopslag på www.kk.dk/job – under arbejdsområde "Ledelse".

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsetter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

KØBENHAVNS
KOMMUNE

www.kk.dk/job



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

KRIMINAL
FORSORGEN

SOCIALRÅDGIVER STATSFÆNGSLET VED HORSERØD

Vi søger en socialrådgiver til en fast stilling på 37 timer, da en kollega har søgt nye udfordringer. Stillingen er til besættelse snarest muligt.

HVEM ER VI?

Statsfængslet ved Horserød er et åbent fængsel med 221 pladser. Fængslet udvides imidlertid i indværende år, således at vi i alt får 251 pladser. Fængslet har ca. 150 ansatte, der blandt andet er med til at sikre, at domstolens domme bliver ført ud i livet på den bedst mulige måde – både med hensyn til samfundets sikkerhed og med hensyn til den dømtes rettigheder og senere muligheder for at leve en kriminalitetsfri tilværelse.

OPGAVER

Du bliver en del af en gruppe på 7 socialrådgivere, der alle arbejder tæt på fængslets indsatte. Det være sig i forhold til etablering af resocialiserende indsatser, udarbejdelse af handleplaner, diverse vejledningsopgaver og som bindeled til en lang række eksterne samarbejdspartnere.

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst på grundlag af kvalifikationer og erfaringer. Der gøres opmærksom på, at der ved alle nyansættelser rekvireres straffeattest. Alle interesserede, uanset alder, køn, race, religion eller etnisk tilhørsforhold opfordres til at søge.

Ansøgningsfristen er mandag den 5. januar 2015, kl. 12.00.
Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 4.

Læs det fulde stillingsopslag på www.rettestoebning.dk

I Kriminalforsorgen tilbyder vi dig en højt profileret arbejdsplads, hvor de rette kompetencer er afgørende for succes. Du får et medansvar for at løfte vores unikke samfundsopgave: At fuldbyrde domstolens domme og samtidig støtte og motivere de dømte til et liv uden kriminalitet. Er du blandt de få, der mestrer balancen mellem det hårde og det bløde, er du måske en af os. rettestoebning.dk

Næste års ord skal være tillid ...

Efter et veloverstået REP14 og midt i et jobskifte er det det ord, der bliver ved med at poppe op. Tillid. Jeg har netop vinket farvel til gode kolleger og søde beboere efter næsten tre år, hvor bilen hver morgen pegede snuden mod Roskilde. Der har været hårde dage, gode dage og sjove dage – og rigtigt mange dage, hvor det har handlet om tillid ... Tillid til at de andre systemer gør deres bedste, tillid til at beboere og personale vil det gode og tillid til, at vi er så meget på hold sammen, at vi kan løse problemerne, når de opstår.

Lige inden repræsentantskabsmødet vinkede jeg til dem for sidste gang. Det er altid svært at sige farvel, og særligt når det er til et sted og en gruppe mennesker, der er krøbet ned i ens lomme, som man har lyst til at tage med og passe på. Men vinket fik jeg. Med bævende hjerte, men også med tillid. Tillid til at det, vi har gjort sammen, er så godt, at det nok skal gå. Tillid til at de finder på gode løsninger, og at det er ok at give slip. Tillid til at de bliver ved med at hjælpe hinanden med at lykkes.

På REP14 var tilliden der... i samværet med fagfæller, både kendte og dem jeg lærte at kende. En varm, vidende og vigtig forsamling af seje socialrådgivere.

Alle med tillid til, at vi kan meget mere i fællesskab, end vi kan hver for sig. Det var gode dage, hvor det for mig var helt tydeligt at mærke en forening, der scorer højt på tillid. Tillid til at

vi finder gode løsninger, tillid til at de andre også vil det gode. Tillid til at vi sammen kan styrke DS

Den 1. december begyndte jeg i mit nye job. Jeg har skiftet hjemløseområdet på landet ud med den pulserende storby ... Væk med motorvejen og goddag til metroen. Har kastet mig ind i et for mig helt nyt felt på Døgnvagten, der er Københavns Kommunes sociale skadestue, men som også er hjemsted for spændende projekter, metodeudvikling og fokuseret faglighed.

Pludseligt er jeg lidt ude at svømme på noget meget dybt vand. Et helt nyt område, jeg skal lære at kende – helt nye mennesker, jeg skal til at dele hverdag med. Men det sker med optimisme og en stor portion tillid. Tillid til at det, jeg kan, nok skal blive sat i spil. Tillid til at de dygtige socialarbejdere på feltet nok skal klæde mig på – og tillid til, at 2015 bliver både travl og spændende ...

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE **KARINA ROHR SØRENSEN**, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorregade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Status på vores nytårsforsætter



Så er endnu et år gået, og mange steder gøres der status over det. Fik vi nået det, vi skulle, både på arbejdet og i privatlivet?

Om nytårsforsætterne blev indfriet i vores private liv, hører til i et andet regi - men det er helt på sin plads at tage en snak med kollegaen og chefen om, hvorvidt arbejdspladsens mål blev indfriet i 2014. Det giver nemlig ro og fokus at gøre status.

Jeg synes, at det er mere end rimeligt, at vi alle går på juleferie uden den der nagende følelse i maven af, at man er bagefter.

Sidste jul ringede Politiken til mig. Jeg var udvalgt til at være en af 50 danskere, de gerne ville høre nytårsforsætter fra. Jeg sagde dengang, at mit nytårsforsæt var at nedbringe sagstallet for socialrådgiverne samt at få forligskredsen bag kontanthjælpsreformen til at indse, at samleverforsørgelsen og de lave ydelser til de unge er uhenigtsmæssige. Det første er vi vist ikke i hus med endnu, men det sidste er næsten lykkedes - samleverforsørgelsen udfases, og de unge under 30 år får bedre boligstøtte-ordninger.

Så nogle af vores mål har vi nået, mens vi skal fortsætte arbejdet med andre af dem i 2015. Og arbejdet for ordentlige løn, vilkår og gode rammer for det socialfaglige arbejde stopper aldrig.

Der var også meget andet, der gik rigtig godt, men som vi bare aldrig fik sagt højt. Eksempelvis er vi blevet flere medlemmer i Dansk Socialrådgiverforening - og i parentes bemærket: (Har du en kollega, der endnu ikke er medlem, så læg en lille indmeldelsesblanket til dem som julehilsen).

Mange tillidsfolk har knoklet for at stå på mål for kollegaer og har insisterende krævet lønforhandlinger på trods af arbejdsgivers linje: «Der er ingen penge». Og på rigtig mange arbejdspladser har medlemmer af DS taget kampen op for et godt arbejdsmiljø, og mange steder er det lykkedes at opnå resultater. Derudover har vi sat et socialfagligt aftryk på dele af beskæftigelsesreformerne (så mangler vi bare lige implementeringen af dem).

Og sidst, men ikke mindst: Hver eneste dag laves der godt socialt arbejde mange steder i Danmark grundet vores høje faglighed.

Så status er, at du og vores fællesskab har leveret på nogle vigtige dagsordener i 2014, og når julen er omme, tager vi fat igen.

Tak for din indsats i året, der er gået. Uden lige netop din indsats havde 2014 set anderledes ud.

leder



Dansk Socialrådgiverforening