

#ENGODSTART

FOR ALLE NYUDDANNEDE

Vi kræver **EN GOD START!**

Line fik en mentor, da hun startede i sit første job som socialrådgiver. Det betød, at hun kom hurtigere ind i arbejdet – og fik en god start i faget.

Desværre får mange nyuddannede en skæv start uden faglig sparring og støtte. Måske husker du det fra din egen tid som ny socialrådgiver?

Heldigvis behøver det ikke være sådan! Dansk Socialrådgiverforening har tre konkrete forslag til politikerne og arbejdsgiverne:

■ **Ret til grundig introduktion**

■ **Ret til mentor – med tid til mentoropgaven**

■ **Ret til færre arbejdsopgaver i starten**



Sammen står vi stærkere!

Scan koden og skriv
under på forslagene

#ENGODSTART

FOR ALLE NYUDDANNEDE

Vi kræver **EN GOD START!**

Line fik en mentor, da hun startede i sit første job som socialrådgiver. Det betød, at hun kom hurtigere ind i arbejdet – og fik en god start i faget.

Desværre får mange nyuddannede en skæv start uden faglig sparring og støtte. Måske husker du det fra din egen tid som ny socialrådgiver?

Heldigvis behøver det ikke være sådan! Dansk Socialrådgiverforening har tre konkrete forslag til politikerne og arbejdsgiverne:

■ **Ret til grundig introduktion**

■ **Ret til mentor – med tid til mentoropgaven**

■ **Ret til færre arbejdsopgaver i starten**



Sammen står vi stærkere!

Scan koden og skriv
under på forslagene

Derfor skal vi sikre **#EnGodStart** for nyuddannede

■ Vi vil forbedre arbejdsmiljøet

4 ud af 10 nyuddannede føler sig stressede. Når det resulterer i sygefravær, så øger det travlheden blandt alle kollegaerne. Støtte i opstarten forebygger sygefravær og forbedrer arbejdsmiljøet for alle.

■ Vi vil højne fagligheden

Når dine nyuddannede fagfæller får en grundig introduktion og god mulighed for at få sparring om deres praksis, så højner det fagligheden på hele arbejdspladsen – til gavn for både de ansatte og borgerne.

■ Vi vil styrke tilknytningen til faget

3 ud af 10 nyuddannede overvejer at forlade socialrådgiverfaget igen. Hvis man får tid til at lande godt i sit fag, så sænker det både medarbejderomsætningen og styrker tilknytningen til faget.



Sammen står vi stærkere!

Scan koden og vær med
til at sikre en god start

Dansk Socialrådgiverforening er et fagligt fællesskab for socialrådgivere.

Vores 19.000 medlemmer får hjælp til alt det, der fylder i arbejdslivet.

Vi kæmper for en højere løn, et godt arbejdsmiljø og bedre muligheder for, at socialrådgiverne kan bruge deres faglighed til gavn for borgerne.



Derfor skal vi sikre **#EnGodStart** for nyuddannede

■ Vi vil forbedre arbejdsmiljøet

4 ud af 10 nyuddannede føler sig stressede. Når det resulterer i sygefravær, så øger det travlheden blandt alle kollegaerne. Støtte i opstarten forebygger sygefravær og forbedrer arbejdsmiljøet for alle.

■ Vi vil højne fagligheden

Når dine nyuddannede fagfæller får en grundig introduktion og god mulighed for at få sparring om deres praksis, så højner det fagligheden på hele arbejdspladsen – til gavn for både de ansatte og borgerne.

■ Vi vil styrke tilknytningen til faget

3 ud af 10 nyuddannede overvejer at forlade socialrådgiverfaget igen. Hvis man får tid til at lande godt i sit fag, så sænker det både medarbejderomsætningen og styrker tilknytningen til faget.



Sammen står vi stærkere!

Scan koden og vær med
til at sikre en god start

Dansk Socialrådgiverforening er et fagligt fællesskab for socialrådgivere.

Vores 19.000 medlemmer får hjælp til alt det, der fylder i arbejdslivet.

Vi kæmper for en højere løn, et godt arbejdsmiljø og bedre muligheder for, at socialrådgiverne kan bruge deres faglighed til gavn for borgerne.

