



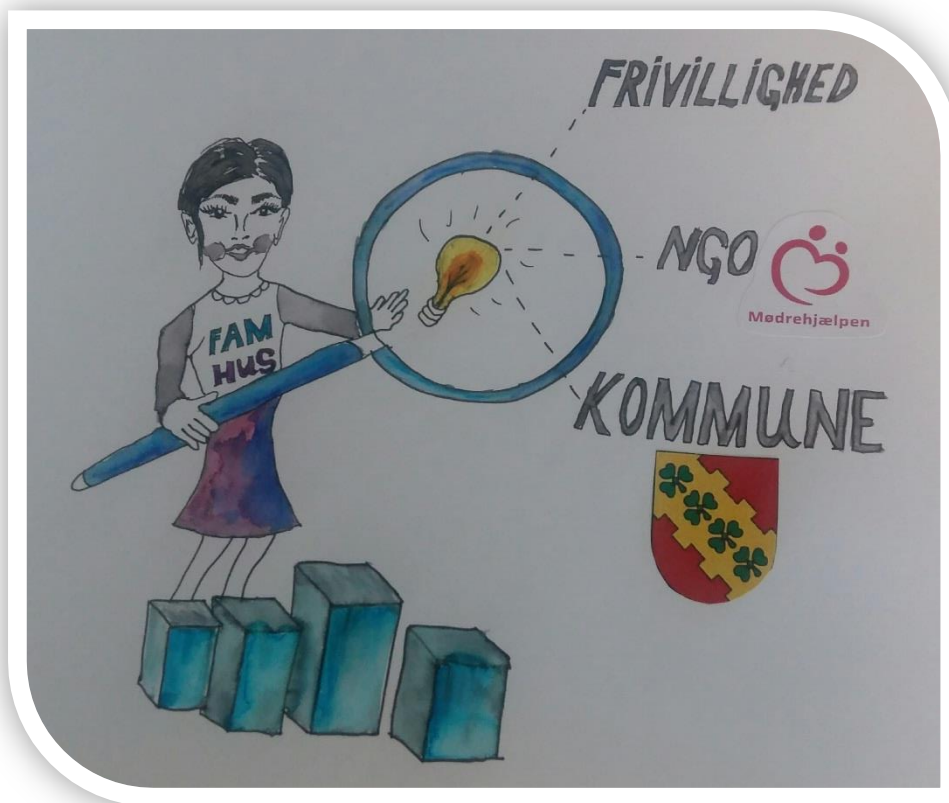
Høje-Taastrup
Kommune

 Mødrehjælpen



Familiens Hus

HØJE-TAASTRUP KOMMUNE MØDREHJÆLPEN



Hvad siger brugerne om Familiens Hus?



<https://youtu.be/KCGEDcoAZGQ>

Formålet med Familiens Hus

- At understøtte at sårbare gravide og mødre, der deltager i indsatsen i Familiens Hus, bliver fastholdt i eller påbegynder arbejde eller uddannelse

Herudover er formålet at

- Styrke deres forældrekompetencer
- Styrke deres netværk
- Styrke egne handlekompetencer

At tilvejebringe **forskningsbaseret viden**



Familiens Hus er baseret på **fem kerneprincipper**, som er afgørende for indholdet i, organiseringen og implementering af tilbuddet. De fem principper handler om, at indsatsen er:

helhedsorienteret

At indsatsen er helhedsorienteret indebærer, at aktiviteterne skal tilrettelægges med afsæt i:

- a. den enkelte mors samlede livssituation
- b. at mødrene får én samlet indgang til relevant støtte og rådgivning
- c. at tilbuddene i Familiens Hus både er målrettet den gravide/moderen og hendes børn, børnenes far og hendes nære netværk.

ikke-stigmatiserende

Den ikke-stigmatiserende tilgang betyder, at indsatsen i Familiens Hus organiseres således, at huset er åbent og tilgængelig for alle mødre under 26 år (nu 30 år), uanset om de er sårbare eller ej. Ved at vælge en ikke-stigmatiserende tilgang, bliver huset en positiv indgang til at etablere kontakt til gruppen af unge gravide og mødre, som er sårbare.

adskilt fra myndighedsafgørelser

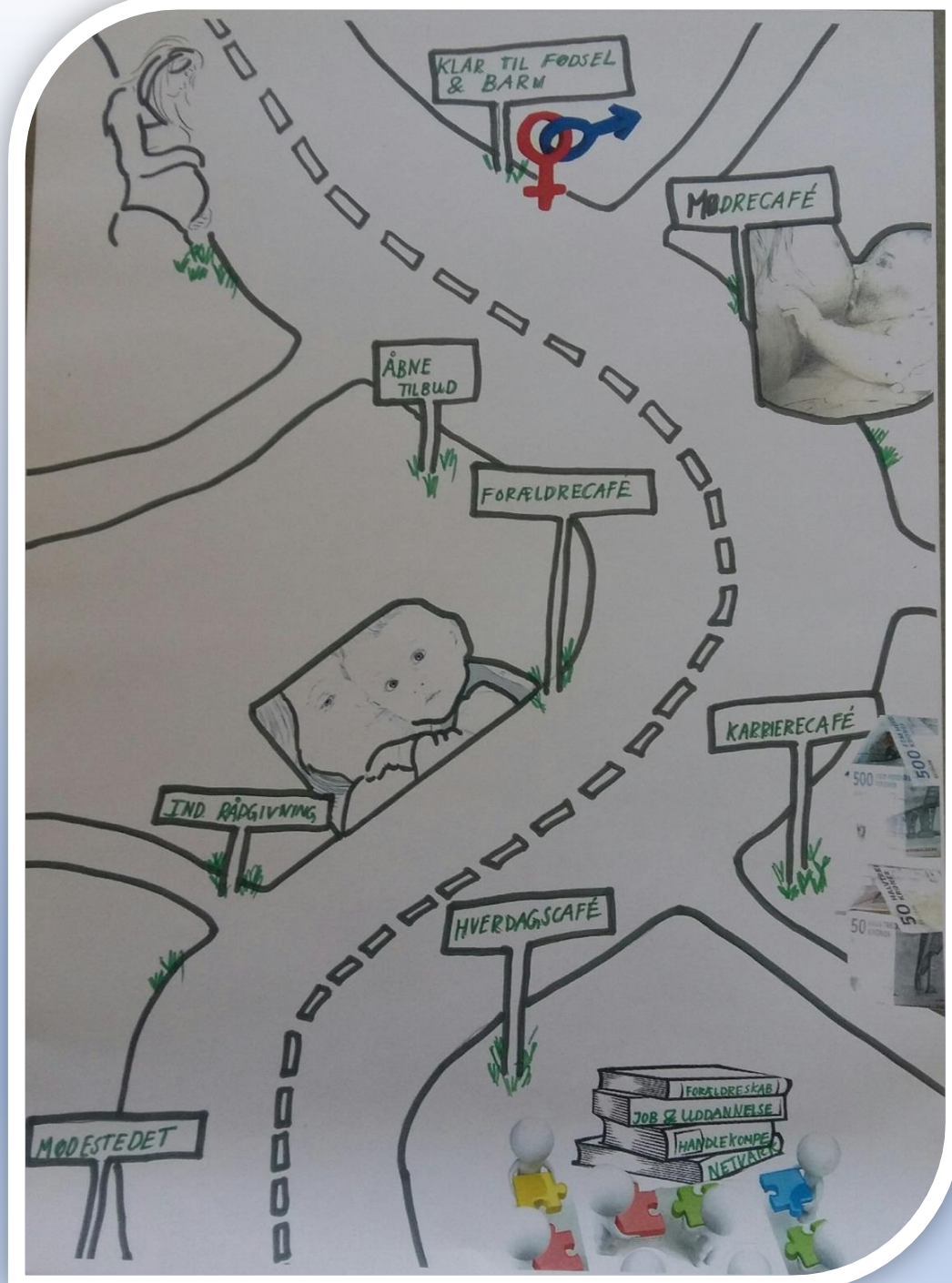
Familiens Hus skal etableres ud fra et princip om, at der i huset ikke kan træffes forvaltningsretlige afgørelser over for den enkelte unge mor og/eller hendes barn/børn. Huset skal således for brugerne fremstå som umiddelbart uafhængig og adskilt fra kommunale myndigheders afgørelser. Adskillelsen af huset fra de kommunale myndigheders afgørelser er afgørende for, at medarbejderne i huset kan etablere det nødvendige tillidsforhold til de unge mødre.

Civilsamfundsinddragende

Et kerneprincip i Familiens Hus er, at civilsamfundet i form af lokale frivillige foreninger og borgere skal indgå i de frivillige aktiviteter i huset. De frivillige aktiviteter skal dels indgå som et supplement til den fag-professionelle indsats, der varetages i huset, dels fremme målgruppens netværk, tilknytning til lokalsamfundet, hverdagskompetencer samt forebygge eksklusion og ensomhed. Samtidig kan det have en selvstændig værdi for den unge mor, at hun kan møde frivillige, ulønnede personer, der er i Familiens Hus på eget initiativ.

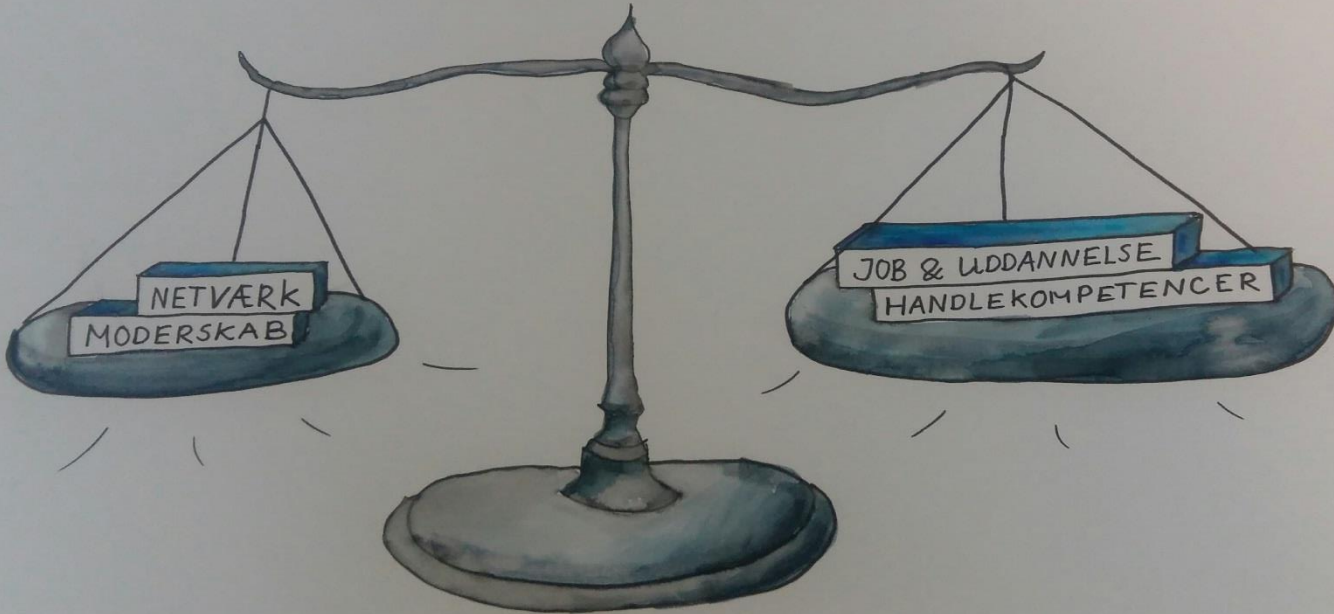
Resultatbaseret

I Familiens Hus arbejdes resultatbaseret. Det vil sige, at virkningen af indsatsen på borgerniveau løbende monitoreres og anvendes som grundlag for tilpasning og implementering af indsatsen. Udover at bidrage til den daglige styring og tilpasning af indsatsen, skal dokumentationen understøtte medarbejdernes læring.



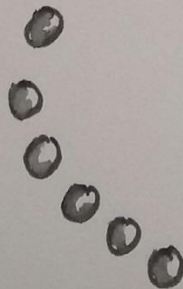


4 MALE PARAMETRE

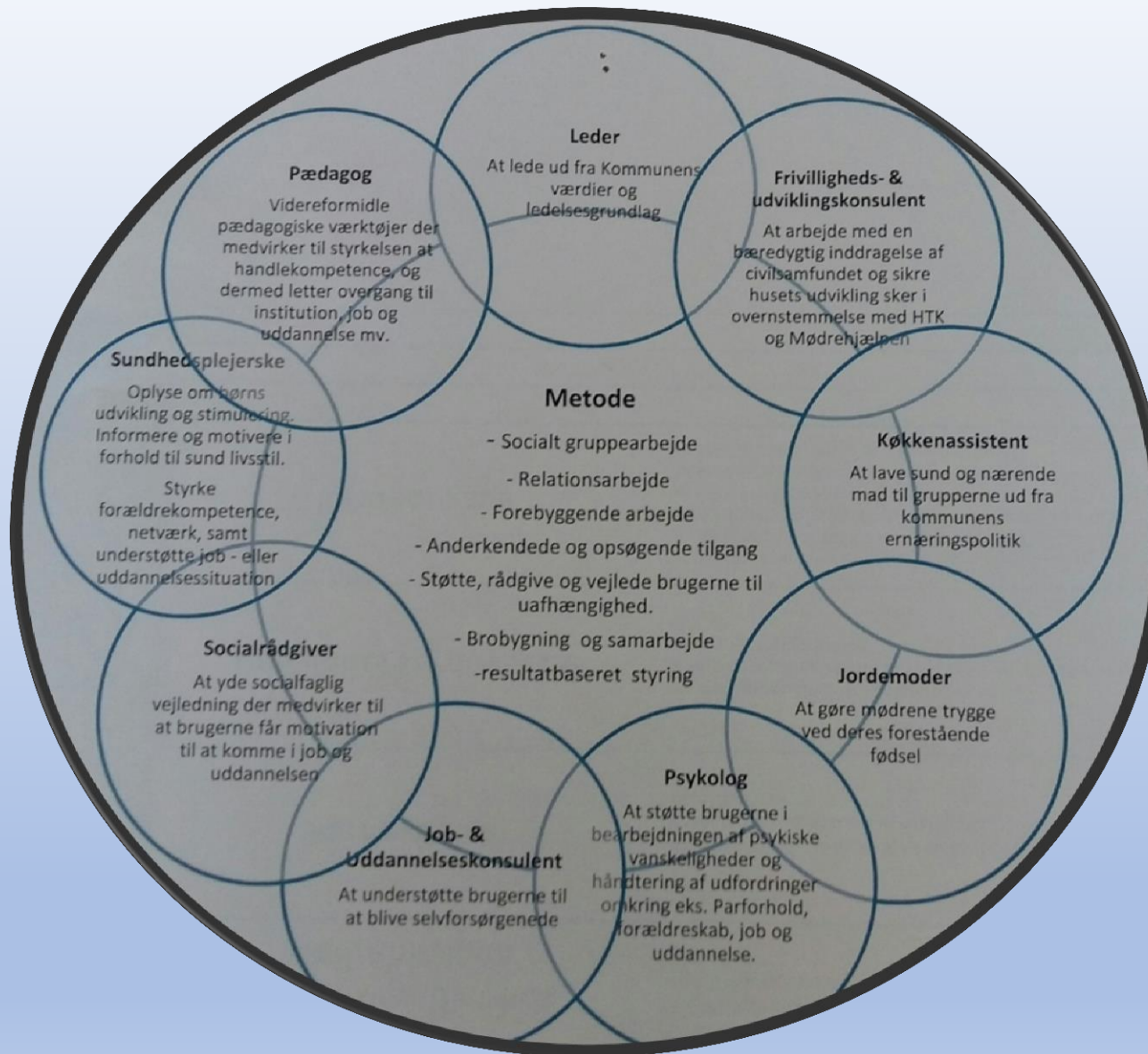
[illegible]



Et blik
for saglighed...



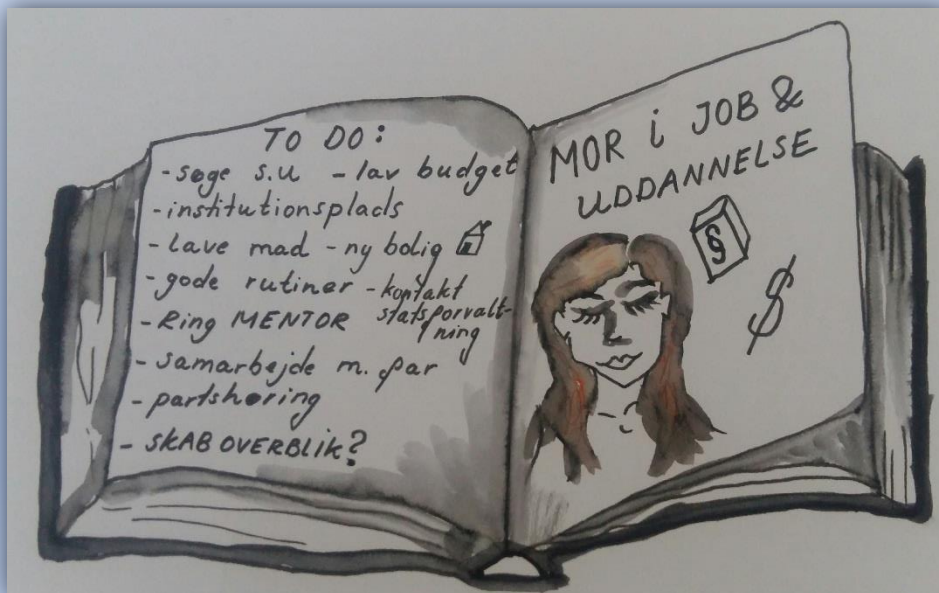




Hvad siger medarbejdere, ledere
og samarbejdspartnere om
arbejdet i Familiens Hus?

"Fordelen ved at arbejde tæt og tværfagligt i Familiens Hus er, at det gør det lettere og mindre besværligt for borgeren og den ansatte - ingen tvivl om, at man hurtigere og nemmere når målet, når man er flere om det. Man skal naturlig gøre det at komme i job og uddannelse som en del af det at være forældre. Med naturlig gøre mener jeg, at det er mere naturligt henvende i Familiens Hus frem for jobcenteret. Det bliver en naturlig brik i deres forældreskab og deres videre forløb. Det er muligt at oprette Karrierecafeen som en aktivitet fra JCs side"

- Tanja, Job- og uddannelseskonsulent i Familiens Hus (udstationeret fra Jobcenteret)





"Det er vigtigt med tilgængeligheden – at man bare kan gå ind fra gaden. Der er faggrupper hele vejen rundt og det er meget nemt og tilgængeligt at få vejledning - hvor de ellers kan ende i et hul. Her bliver de ligesom guidet fra den ene til den anden. Jeg synes Klar til Fødsel og Barn (red: en café) er en fantastisk mulighed for at komme godt fra start uden at man først har fumlet rundt og gjort noget, man fortryder. For de familier jeg kommer hos, er der mange af dem, der måske ikke har andre steder at gå hen. Og de har følt sig meget hjulpet hernede. Nogle som ikke helt fra start havde tænkt, at de skulle være her. Det giver dem noget og en sikkerhed i, at man bare kan smutte her forbi, hvis der er noget, der brænder på".

- Hanne, Sundhedsplejerske i det åbne tilbud i Familiens Hus og udekørende i Høje Taastrup kommune

"Styrken ved at være ansat som pædagog i et tværfagligt team er, at jeg løbende bliver positivt udfordret i min egen pædagogiske praksis. Gennem tværfaglige sagsdiskussioner bliver jeg konstant bevidst om vigtigheden af inputs fra alle fagområder til at løse den enkelte brugers problemstilling - og vigtigheden af helhedstænkning. Arbejdsgangen bliver hurtigere og mere gennemsigtig for os og for brugerne og alle tænker "Forvaltning af eget liv" som målet for den enkelte."

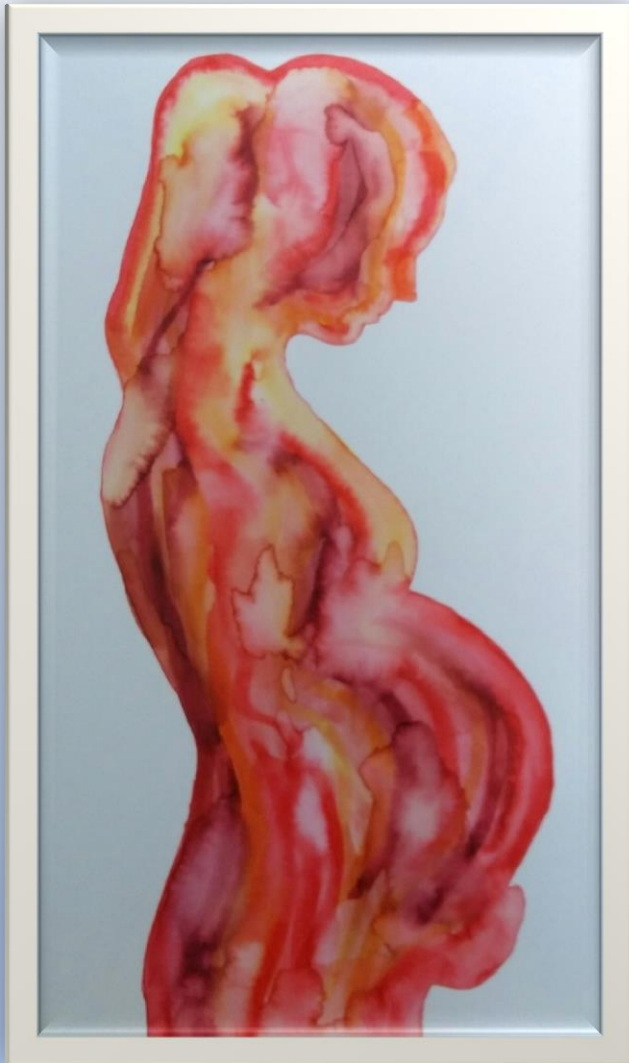
- Mette, pædagog i Familiens Hus





"Som frivillighedskonsulent i Familiens Hus har jeg glæden af at samarbejde tværfagligt med de frivillige i huset. De frivillige kommer med et stort engagement, mange forskellige faglige baggrunde og skønne personligheder. Dette samarbejde bidrager med en alsidig og helhedsorienteret tilgang til vores brugeres problemstillinger og nye muligheder og løsninger for os ansatte"

- Carina, Frivillig- og udviklingskonsulent i Familiens Hus



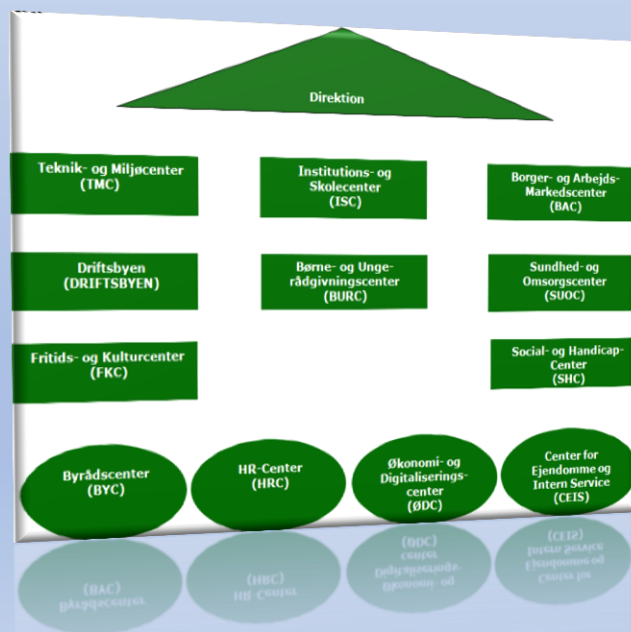
"Når jeg som psykolog skal yde korttidsintervention med max. 5 samtaler er det af betydning at have viden om konkrete handlemuligheder for brugeren. Her er den tætte kontakt til kolleger med kendskab til dette indenfor deres fagområde vigtig.

Tilsvarende kan den tætte koordination i hverdagen fagpersonerne imellem bl.a. gøre det muligt at lave en dynamisk intervention fx. i et tilfælde, hvor en socialrådgiver/jobkonsulent bliver opmærksom på mentale barrierer ift. uddannelses/jobstart og kan formidle kontakt til psykolog, hvorved terapeutisk indsats kan gøre brugeren mere parat, hvilket igen kan gribes og understøttes af socialrådgiver/jobkonsulent. Den tætte tværfaglige kontakt kan skabe en synergi, som medvirker til at optimere helhedsindsatsen."

- Karen Magrethe, Psykolog i Familiens Hus

"I en moderne families liv skal mange ender mødes for at sikre at både børn og voksne trives. Kernen i Familiens Hus, er at tilbyde kvinderne den håndsrækning de har brug for – så de styrker deres potentialer og trives i forhold til at kunne leve et godt liv med både familie, uddannelse og job. Samtidigt..."

- Karen Kofoed, Centerchef Børn- og Ungerådgivningscenteret og bestyrelsesformand i Familiens Hus





"Her er man lidt noget andet og mere end sine egne og andres fordomme. Det er rigtig godt at arbejde i sådan et hus. Det er en god ting at se, at der bliver gjort noget for de unge i kommunen. Det vidste jeg ikke før jeg startede her. Lige i øjeblikket er der en pige, jeg kender, der har brug for sådan noget her, men hun er ikke i kommunen. Det skal udbredes. Kultur er sådan lidt det hele; mad og samvær. Vi er jo forskellige med vores opdragelser. Særligt børneopdragelse. Vi ser noget forskelligt. Noget er okay for mig – noget andet er okay for dig. Hvis en af pigerne taler om omskæring af sin søn vil en af de andre sige "sikke en mor, der er så ond ved sit barn". I en anden kultur er det en stolt mor. Det der med, at man i huset er ens og bliver behandlet ens. Dét er meget vigtigt, synes jeg."

-Samira, 6 timers køkkenassistent i fleksjob og personlig assistance

"At komme i Familiens Hus giver brugerne noget socialt. Man kan netop se det ved, at de spiser sammen. I den situation lærer de hinanden at kende - og de kan sidde og snakke med hinanden om de forskellige ting, de har hver især. De kan jo komme til mig i køkkenet også. De kan spørge om opskrifter blandt andet. Det gør de temmelig tit. Det giver også mig et godt forhold til dem."

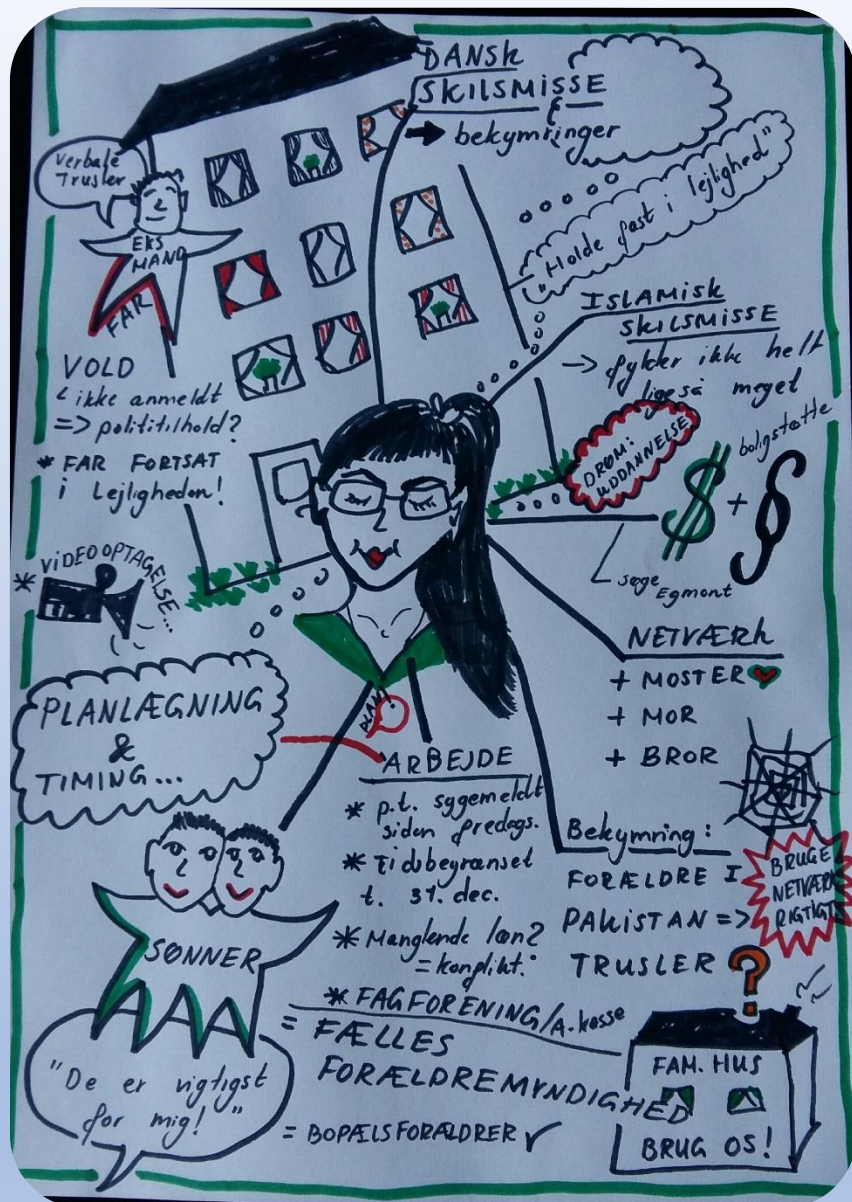
- Sanne, Køkkenassistent i Familiens Hus



"Det er så inspirerende at arbejde tværfagligt – der er altid noget jeg ikke selv har fået øje på! For mig er ledelse jo i centrum. Medarbejderens strategiske selvledelse, hvor jeg som leder holder fokus og sætter retningen i forhold til kerneopgaven. Det giver en tilpas frihed for alle fagpersoner til selve opgaveløsningen. Ved vores tværfaglige møder er der altid god energi og spændende dialog, hvor brikker falder på plads – alt sammen til gavn for den enkelte bruger."

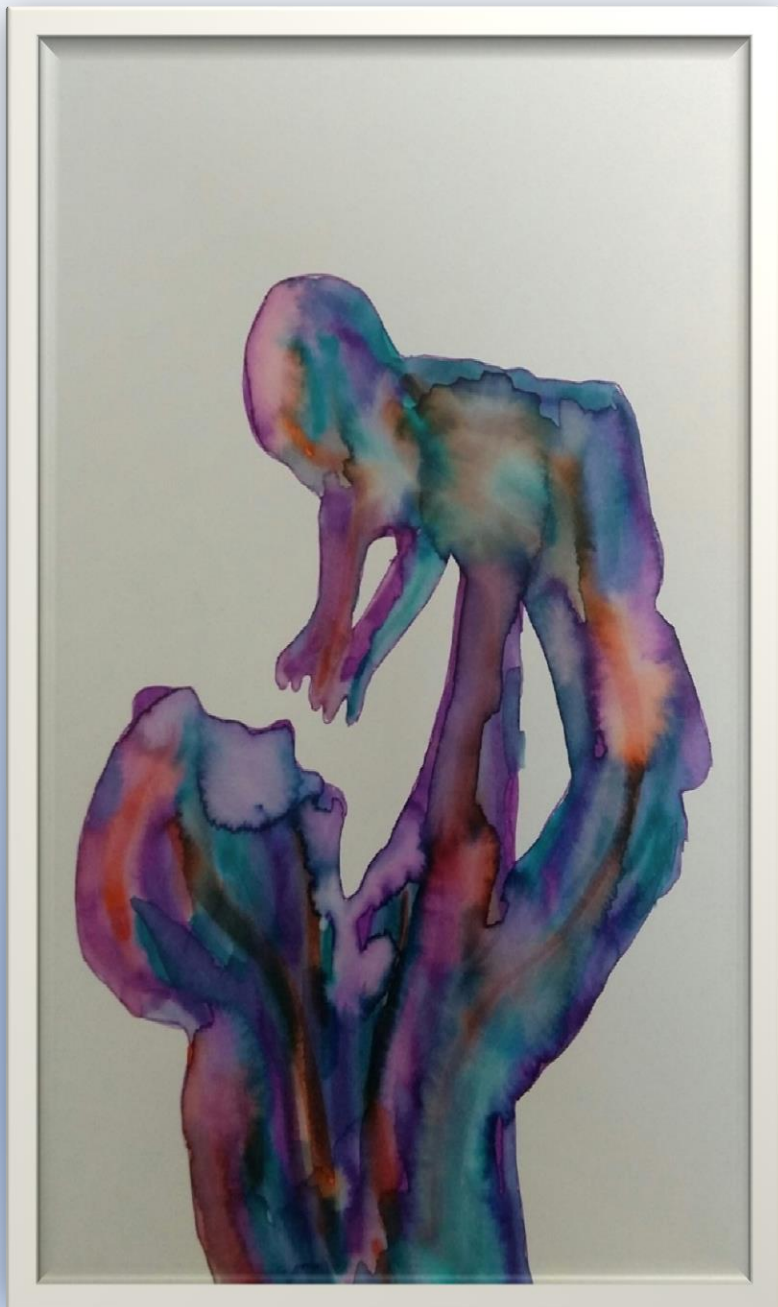
Pia Jessen, leder af Familiens Hus





"Som socialrådgiver i Familiens Hus, ser jeg det som en meget stort styrke med det tværfaglige team og hele konceptet for huset. Vi er med til at nedbryde den kompleksitet, der er i folks liv og få det ind på et handlingsspor. Jeg hører tit, at "det roder på øverste hylde" – i den forbindelse er vi et menneskeligt værktøj til at få ryddet lidt op. Vi er ambitiøse på egne og brugernes vegne og det blev engang sagt om Familiens Hus, at det var "ambitionen om at have høje ambitioner" der kendetegnede vores arbejde. Dét tilslutter jeg mig i høj grad. Det stiller krav til ens faglighed på en ambitiøs og kvalificerende måde."

- Marie, Socialrådgiver i Familiens Hus



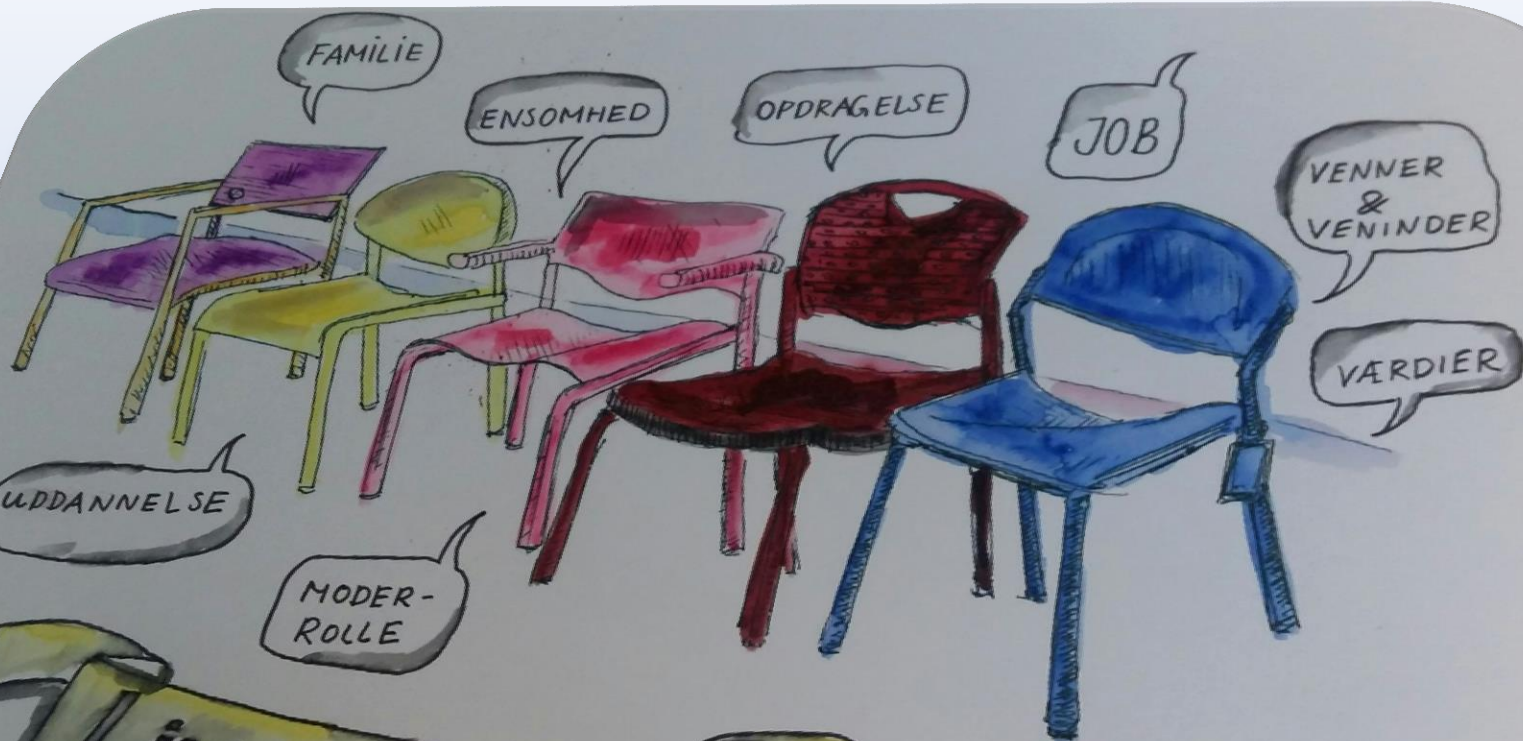
"Jeg elsker mit arbejde i Familiens Hus, hvor min vigtigste opgave er arbejdet i Cafèerne. Der møder jeg mødrene ud fra overskriften i manualerne. Overskriften er heldigvis ikke mere bindende end at der altid også er plads til at tale om det mødrene har på hjertet lige nu!"

- Julie, sundhedsplejerske i Familiens Hus

Hvad tænker vi om styring og faglig frihed?







Livets Stole dans





Se mere om Familiens Hus?

- <https://socialstyrelsen.dk/udgivelser/implementeringsguide-erfaringer-med-implementering-af-familiens-hus-i-esbjerg-og-hoje-taastrup>
- <https://www.htk.dk/Borger/Familie-boernunge/Familiens-hus.aspx>
- Facebook: Familiens Hus, Taastrup



Demografi og Ethnicitet

22% er selv
invandret &
20% er den
ene eller
begge forældre
indvandret

Fig. 5

