

SOCIALRÅDGIVEREN

DEBATOPLÆG:

Hvordan sikrer vi det gode arbejdsliv?



Opråb fra socialrådgivere:
Vi kan ikke engang finde boliger til de syge

DS-top genvalgt ved fredsvalg

Beretning:
Få indblik i din fagforenings arbejde



Stress-sygemeldte er stadig ramte efter et år

Det tager tid at komme sig efter en stresssygdom. Det viser en undersøgelse af stresspatienter et år efter, de første gang var i kontakt med Arbejdsmedicinsk Klinik. Psykolog **Anita Eskildsen** var med til at lave undersøgelsen.

Hvad ved vi om, hvor lang tid det tager at komme sig efter at have været stresssygemeldt?

Der er meget stor forskel på stresssygemeldte, så det er svært at sige noget generelt. I vores undersøgelse kan vi se, at der er stor forskel på, hvor længe der går, inden de sygemeldte vender tilbage. 15 procent er fortsat - eller igen - sygemeldte efter et år, mens yderligere 14 procent er ledige. Derudover er der relativt mange af dem, som er i arbejde, som stadig ikke føler sig helt raske.

I har prøvet at skaffe mere viden ved blandt andet at bede en gruppe stresspatienter løse en række opgaver et år efter, at de blev testet første gang. Hvad var det mest bemærkelsesværdige?

At patienternes problemer med at huske eller koncentrere sig, ikke kun er noget, de føler, eller som knytter sig til deres pressede hverdag. De klarer sig rent faktisk dårligere ved en kognitiv test i et lokale uden forstyrrelser. Det dækker selvfølgelig over, at nogle af de tidligere stresspatienter fortsat har nedsat funktion, mens andre fungerer helt normalt.

En del af patienterne sov også dårligt. Hvad betød det for deres præstationer?

Vi ved fra tidligere undersøgelser, at manglende søvn kan forårsage kognitive problemer, så derfor er det nærliggende at tro, at en del af de dårligere præstationer i denne målgruppe kan skyldes dårlig søvn. Vi har ikke undersøgt spørgsmålet endeligt endnu, da vi ikke er helt færdige med projektet. Men vi har kunnet konstatere, at mange i patientgruppen havde store problemer med deres søvn, da de begyndte i undersøgelsen, og at de stadig havde søvnproblemer efter et år, omend i mindre grad end tidligere.

Hvad kan man bruge den viden til ude på arbejdspladserne?

At man som arbejdsgiver tager en snak med den stresssygemeldte, når vedkommende skal til at starte gradvis, for at undersøge, om der er nogle opgaver, som er for udfordrende nu og her. Det kunne typisk være opgaver, som indebærer, at man skal sætte sig ind i kompliceret ny viden, eller som kræver, at man skal holde mange bolde i luften.

Hvad vil dit bedste råd være, hvis man er ramt af stress og skal planlægge at komme tilbage?

Det er vigtigt at få en snak med sin arbejdsgiver for at få afstemt forventningerne til hinanden. Forsøg at få lavet en gradvis opstart med for eksempel tre dage om ugen med reduceret timetal og med opgaver, som du er tryk ved at gå i gang med. Forsøg at skabe plads til at hvile hovedet efter arbejdet og på fridage. Mange har god gavn af lange gåture i naturen for at koble af. **S**

Anita Eskildsen, psykolog og ph.d. studerende, Arbejdsmedicinsk Klinik i Herning. Står sammen med tre andre bag undersøgelsen. Eskildsen et al. (2016): Cognitive impairments in former patients with work-related stress complaints - one year later, Stress, DOI: 10.1080/10253890.2016.1222370.



/// Vi forventer at få ekstra travlt omkring 1. oktober, for nogle af de mest udsatte borgere har ikke ressourcerne til at håndtere problemerne før det øjeblik, de ser konsekvensen på bankkontoen. Jeg håber det bedste, men frygter det værste.

Tania Kvist, tillidsrepræsentant, Aalborg kommune om det arbejdspress, de nye lave ydelser medfører.

8

DEBATOPLÆG: NYE VEJE TIL DET GODE ARBEJDSLIV

Som en konsekvens af tilbagetrækningsreformen og forringede efterlønsmuligheder har socialrådgivere udsigt til at skulle være længere på arbejdsmarkedet.

Hvordan sikrer vi det gode arbejdsliv og en bedre balance mellem arbejde og familieliv - i alle livsfaser?

Det vil Dansk Socialrådgiverforening gerne i dialog med medlemmerne om.

10



Foto Palle Peter Skov

MIG OG MIT ARBEJDE
Socialrådgiver
Mona Hjørnsø
er vild med at
cykle.

32

02 5 hurtige

04 Revalidering virker

Regeringen vil afskaffe revalidering
- DS anbefaler bevaring.

06 Formænd genvalgt ved fredsvalg

Formand, næstformand og to regions-
formænd er genvalgt ved fredsvalg.

08 Nedsatte ydelser skaber kaos

Nye lave ydelser skaber kaos, hjemløshed,
desperate borgere og arbejdspress.

10 Debatoplæg:

Det gode arbejdsliv

Hvordan sikrer vi balance
mellem arbejde og familieliv i
alle livsfaser?

20 Kort nyt

22 Beretning 2015-2016

Få indblik i din fagforenings arbejde gen-
nem de seneste to år.

32 Mig og mit arbejde

Mona Hjørnsø er socialrådgiver i Norddjurs
Kommune.

33 Juraspalten

Forældrepålæg skal være præcise.

35 Valg til politiske poster i DS

Fire fredsvalgte formænd - og kampvalg
til posten som formand for Region Øst og
til hovedbestyrelsen. Læs kandidaternes
opstillingsgrundlag.

51 Klumme fra praksis

Skraldespandsdiagnoser fortjener respekt.

52 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Layout
AnnaDesign
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
15. september 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigtvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.950
ISSN 0109-6103

2025-PLAN: DS advarer mod at afskaffe revalidering

Regeringen vil som et led i sin 2025-plan afskaffe revalideringsordningen, som ellers er et af de mest effektive midler til at få eksempelvis nedslidte tilbage på arbejdsmarkedet.

Forslaget møder stærk kritik fra både DS og succeskommune.

Regeringen har indført kontanthjælpsloft, 225-timersregel og integrationsydelse med argument om, at stærkere økonomiske incitament skal medvirke til, at flere kommer væk fra offentlige ydelser og ind på arbejdsmarkedet.

Men hvis regeringen virkelig ønsker, at flere kontanthjælpsmodtagere skal ind på arbejdsmarkedet, er det i den grad kontraproduktivt, at regeringen i sin jobreform, "Det skal bedre kunne betale sig at arbejde," lægger op til at afskaffe revalideringsordningen, mener Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Det hænger slet ikke sammen med udmeldingen om, at flere skal væk fra offentlige ydelser og ind på arbejdsmarkedet, at regeringen nu svækker eksempelvis nedslidte lediges mulighed for at opkvalificere sig eller blive omskolet. Afskaffelse af revalideringen kan føre til, at flere udstødes fra arbejdsmarkedet og fastholdes på sociale ydelser i en årrække, advarer hun.

Regeringen argumenterer for afskaffelsen med, at ydelsesniveauet på revalidering er betydeligt højere end eksempelvis kontanthjælp og SU, hvilket ifølge regeringen "mindsker tilskyndelsen for revaliderende til at komme i beskæftigelse og i ordinær uddannelse."

Men netop den højere ydelse er en af grundene til, at revalideringsordningen har båret frugt, fortæller Majbrit Berlau.

- Er du blevet handicappet eller ned-

■ Vi har enormt gode resultater med revalideringsordningen i Sønderborg, og nu vil regeringen sløjfe den. Det er ødelæggende for indsatsen.

Formand for byrådets Arbejdsmarkedsudvalg, Jan Prokopek Jensen (S)

slidt og har eksempelvis hjemmeboende børn, så kan det være svært at få enderne til at mødes, hvis du pludselig skal på en SU eller kontanthjælp, hvor du samtidig skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Revalideringsordningen har givet ledige det nødvendige rum til at fokusere på at uddanne sig, så de igen kan komme i job, og det har vist sig at virke.

Nedslidt alenemor: "Aldrig gået på SU"

For 47-årige Tina Jensen fra Sønderborg har muligheden for at blive omskolet via revalideringsordningen været afgørende. På grund af nedslidning blev hun afskediget fra sit job som SOSU-assistent på det plejehjem, hvor hun havde arbejdet i 17 år, men via revalideringsordningen har hun uddannet sig til kontorassistent og er i dag ansat hos Business College Syd i Sønderborg.

- Jeg var i starten af 40'erne og var alene med to børn. Jeg kunne ikke have klaret at efteruddanne mig på bare en

SU, det havde simpelthen ikke hængt sammen for os økonomisk. Jeg tør ikke tænke på, hvor jeg var endt, hvis ikke jeg havde fået den revalidering. Måske vi måtte være gået fra hus og hjem, fortæller hun.

Netop Sønderborg Kommune har siden 2008 fordoblet antallet af revaliderende, og omkring 52 procent er i beskæftigelse et år efter endt revalidering. Derfor ærgres formanden for byrådets Arbejdsmarkedsudvalg, Jan Prokopek Jensen (S) sig over regeringens planer.

- Vi har enormt gode resultater med revalideringsordningen i Sønderborg, og nu vil regeringen sløjfe den. Det er ødelæggende for indsatsen, og det er virkelig frustrerende, siger han.

Majbrit Berlau opfordrer regeringen til at styrke ordningen og tilgangen til den frem for at afskaffe den. **S**

Hård kritik af regeringens 2025-plan

Regeringens plan, "DK2025 - Et stærkere Danmark," har fået en hård medfart fra både faglige organisationer og talerør for blandt andre handicappede og hjemløse. Dansk Socialrådgiverforening har rost planens forslag om at indføre socialt frikort for hjemløse samt jobpræmie til langtidsledige, men kritiserer samtidig 2025-planen for at ville udhule velfærden, afvikle revalideringsordningen, øge fattigdom blandt flygtninge og socialt udsatte, forringe børne- og ungeydelser, hæve pensionsalderen, indføre dagpengekarens for dimittender og spare på SU'en, så flere socialrådgiverstuderende risikerer studiegæld.

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE

Med
skuespillere
og eksterne
oplægs-
holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart:

Efterår: Den 4. og 5. oktober 2016.

Forår: Den 6. og 7. marts 2017.

Prisen er 33.125,- kr. inkl. moms, forplejning, undervisningsmateriale og bøger.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wörn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu



UNDERVISER

Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra tidligere ansættelser, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wörn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

Fire DS-formænd er genvalgt ved fredsvalg

Selv om afstemningen endnu ikke er gået i gang, er fire af Dansk Socialrådgiverforenings formænd allerede blevet genvalgt. Ingen kandidater har nemlig udfordret dem til titlerne, så dermed er formand, næstformand og regionsformændene i Nord og Syd genvalgt ved fredsvalg. Læs, hvad de vil fokusere på de næste to år.

Majbrit Berlau, formand



- Hvad har været dit vigtigste fokus i de sidste to år i DS?

Det sociale arbejde er udfordret af økonomiske nedskæringer og et politisk fokus, som forringer vores arbejdsmiljø og muligheder for at lave godt socialt arbejde. Det har vi, og vil vi fortsat kæmpe imod. Samtidig har vi haft en vis succes med at få flere kommuner til at få øjnene op for, at det kan betale sig at investere i det sociale arbejde. Det arbejde vil vi styrke.

- Hvad bliver dit vigtigste fokus i de næste to år?

Vi skal blandt andet dokumentere konsekvenserne af fattigdomsydelserne. Vi skal forhandle en ny overenskomst i 2018 og fortsat være en stærk stemme i den socialpolitiske debat. Og vi skal styrke vores faglige fællesskab via stærke tillidsrepræsentanter, klubber, faggrupper og ledere, der bruger fællesskabet til at skabe resultater til fordel for medlemmerne og det sociale arbejde. **S**

Niels Christian Barkholt, næstformand



- Hvad har været dit vigtigste fokus i de sidste to år i DS?

At skabe en dagsorden om styring af børneområdet, som nu giver genlyd på hele det sociale område. Det er blevet til DS-politik, vigtige alliancer, og at vi nu kan gå i dialog med ministeriet om styringen fremover – så vi får et fagligt stærkt arbejdsrum, som tjener børn og familier langt bedre og styrker samfundsøkonomien.

- Hvad bliver dit vigtigste fokus i de næste to år?

To ting, som hænger tæt sammen: Hvordan skaber vi en bedre styring, og hvordan får vi en styrket vidensbaseret på tværs af velfærdsområderne? Et vigtigt svar er at involvere medlemmernes viden på nye måder. Dét vil give resultater og kaste en masse læring af sig, der skal bruges strategisk, og det vil skabe en fagforening, alle socialrådgivere vil være medlem af. **S**

Mads Bilstrup, regionsformand i Nord



- Hvad har været dit vigtigste fokus i de sidste to år i DS?

Jeg har især arbejdet for, at projektet DS2022 er blevet foldet ud, så vi kan styrke vores klubber og tillidsvalgte på den lange bane i DS. Målet er et stærkt fællesskab og tilhørsforhold til den lokale klub på arbejdspladsen, som det skal være attraktivt at blive en del af, så vores medlemmer kan stå endnu stærkere lokalt.

- Hvad bliver dit vigtigste fokus i de næste to år?

Jeg vil arbejde videre med DS2022 i samarbejde med Region Nords konsulenter og medlemmer. Derudover skal der forhandles ny overenskomst, hvor jeg skal helt ud til det enkelte medlem, dels for at fortælle om overenskomst, men også for at indhente krav og ønsker. Generelt bliver kodeordene synlighed og inddragelse af medlemmerne. **S**

Anne Jørgensen, regionsformand i Syd



- Hvad har været dit vigtigste fokus i de sidste to år i DS?

Jeg prioriteret – og vil fortsat prioritere – medlemmernes faglighed og deres mulighed for at lave godt socialt arbejde, så lovgivninger kan overholdes, i samarbejde med medlemmer, TR/AMIR, faglige konsulenter og ledelse og politikere i kommunerne. Faglighed, sagsmængde, psykisk arbejdsmiljø og ledelse er afgørende for, hvordan det går på arbejdspladserne.

- Hvad bliver dit vigtigste fokus i de næste to år?

Jeg vil fortsat udbrede budskabet om, at sociale investeringer betaler sig, samt påpege konsekvenserne af de lavere ydelser. Og jeg vil arbejde for stærkere fællesskaber blandt medlemmerne og en bedre sammenhæng mellem kommunale og regionale indsatser på det somatiske og psykiatriske område, hvor der er brug for socialrådgivere. **S**

Kampvalg om pladserne i Hovedbestyrelsen og regionsformandsposten i Øst

14 socialrådgivere har stillet op til de 10 pladser i hovedbestyrelsen – og to skal kæmpe om posten som formand for Region Øst, hvor den nuværende formand Annemette El-Azem har valgt ikke at genopstille.

Læs om de mange kandidater i deres opstillingsgrundlag på side 35 i dette blad.

I næste nummer af Socialrådgiveren bringer vi desuden et interview med de to kandidater til formandsposten i Region Øst.

SÆRLIG LAV PRIS PÅ SAMVÆR I KBH

- i vores nye lokaler på Godthåbsvej



Priser for samvær i København

Hverdag:	580,00
Hverdag efter kl. 17.00:	725,00
Weekend og helligdag:	850,00
Administrationstakst:	850,00



WWW.CAFA.DK

Tlf: 46 37 32 32 - Email: cafa@cafa.dk

Opråb fra socialrådgivere:

Vi kan ikke engang finde boliger til de syge

De nye lave ydelser – kontanthjælpsloft og 25-timers regel, som træder i kraft 1. oktober, presser ikke kun kontanthjælpsmodtagerne. Socialrådgivere oplever et enormt arbejdspress og advarer allerede nu om kaos, desperate borgere og boligmangel.

"Borgerne er allerede desperate"

Tania Kvist, tillidsrepræsentant, Aalborg Jobcenter:

- Vi oplever allerede nu mange desperate borgere, der ved, at de bliver ramt af kontanthjælpsloftet, og som ringer og for eksempel spørger, om de kan komme i et ressourceforløb – helt uden at vide, hvad det er, blot fordi de har hørt, at de så kan blive undtaget fra de lave ydelser. Men vi har ikke de hurtige løsninger, som borgerne ønsker sig.

- Vi forventer at få ekstra travlt omkring 1. oktober, for nogle af de mest udsatte borgere har ikke ressourcerne til at håndtere problemerne før det øjeblik, de ser konsekvensen på bankkontoen. Jeg håber det bedste, men frygter det værste.

- Vi har haft et stort arbejdspress med vurderingen af alle vores sager i forhold til 225-timers reglen. Jobcentret lukkede to hele dage for at fokusere på vurderingerne i sagerne, men det battede ingenting. I stedet tog det os godt tre uger at nå igennem alle sagerne. **S**

"Det er ikke muligt at løfte opgaven"

Line Moth Larsen, fællestillidsrepræsentant, Faaborg-Midtfyn Kommune:

- Socialrådgiverne – særligt på ydelsesområdet – er ekstremt pressede. Én ting er at administrere en "dårlig" lovgivning, som du er uenig i. Det kan du leve med, når du føler, at du har gjort det, du lovmæssigt kan, for borgeren. Men i øjeblikket får jeg helt konkrete advarsler fra socialrådgiverne om, at de ikke kan løfte opgaven.

- Sagsbehandlingstiden på ansøgninger om kontanthjælp er blevet meget længere end de normale 14 dage, og vi har borgere, som står uden forsørgelse og uden mulighed for at kunne betale eksempelvis husleje. Allerede nu har socialrådgiverne i jobcentret frustrerede borgere, som ikke kan stille sig til rådighed for eksempelvis beskæftigelsestilbud, fordi de ikke har råd til bustransporten. Borgernes frustration truer både arbejdsmiljøet og i værste fald sikkerheden, og også her bør kommunen holde øje. **S**

"Vi kan ikke engang finde boliger til de syge"

Annemarie Müller, socialrådgiver, Jobcenter Gribskov:

- Vi får allerede nu adskillige henvendelser fra borgere, som vil blive ramt, og de bliver ramt hårdt. Eksempelvis har jeg en familie, hvor begge forældre har svær ADHD, et barn på tre år og en mere på vej. Manden har et job, og jeg har fritaget kvinden for 225-timersreglen, da hun er syg. Hun bliver dog ramt af kontanthjælpsloftet, og de er bange for, at mandens løn ikke kan forsørge dem og betale huslejen, hvis hun går ned i ydelse. Hun græder og frygter, at

de ender på gaden med det lille barn og en lille ny på vej.

- Vores boligvisitation gør alt, hvad de kan for at hjælpe folk, som har udsigt til at miste deres bolig, men vi er nødt til at være ærlige og sige, at manglen på billige boliger i kommunen er så stor, at de ikke kan satse på hjælp fra os. Heller ikke de aktivitetsparate og syge, som bliver ramt. For selv, hvis de er berettiget til at blive visiteret til en bolig på grund af eksempelvis sygdom, må de stå

på venteliste i flere år, som situationen er nu.

- Der har ikke været tilført ressourcer til de ekstraopgaver, som de lave ydelser har medført, så der har været et kæmpe overarbejde. Især sagsbehandlingerne i Ydelsescenteret har ligget vandret i luften. Her i Beskæftigelsesafdelingen har vi gjort alt, hvad vi kan for at informere borgerne, men der vil være mange, som får sig en grim overraskelse i oktober. **S**

Sådan virker kontanthjælpsloft og 225-timersreglen:

Kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen blev vedtaget i Venstre-regeringens kontanthjælpsaftale fra november 2015 med virkning fra 1. oktober 2016.

I Kontanthjælpsloftet begrænser det beløb, personer i Danmark samlet kan modtage i kontanthjælp, boligstøtte, særlig støtte, tilskud til dagsinstitutionsbetaling, børne- og ungeydelse samt børnetilskud efter skat. Loftet, som også omfatter personer på uddannelseshjælp og integrationsydelse, varierer afhængig af civilstand og familieforhold. Eksempelvis er loftet for enlige forsørgere med to eller flere børn 15.385 kroner om måneden, mens det for enlige uden børn er 13.121 kroner.

I 225-timersreglen betyder, at kontanthjælpsmodtagere skæres i ydelse, hvis de ikke kan dokumentere, at de har haft minimum 225 timers udstøttet, ordinært arbejde indenfor et år. For ægtepar på kontanthjælp frafalder den ene ægtefælles ydelse, hvis ikke kravet opfyldes. **S**

DS-guide: Sådan håndterer I fattigdomsydelser

Dansk Socialrådgiverforening har lavet en række vejledninger om konsekvenserne af de nye lave ydelser, og hvordan socialrådgivere kan håndtere dem. **S**

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/nyelaveydelser

Massiv DS-kritik af lave ydelser

Dansk Socialrådgiverforening har gentagne gange inden for det seneste år kritiseret regeringens fattigdomsskabende ydelser. Inden for det seneste halve år har DS medvirket i næsten 400 avisartikler, webnyheder samt radio- og tv-indslag om kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen. **S**

Kilde: Infomedia.dk

Til KAT-uddannelsen:

Examineret Kognitiv Grunduddannelse

Et supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer og barrierer. Kognitiv Metode er videnskabeligt veldokumenteret som metoden med størst effekt. Nu kan du med denne 1-årige uddannelse tilegne dig grundprincipper og specialviden om de hyppigst forekommende problemområder, du i dit arbejde som socialrådgiver møder hos denne personkreds af borgere. Tilmeld dig nu på vores hjemmeside.

På uddannelsen får du specialviden om:

- » Kognitiv Metode, teori og praksis
- » Nedsat selvværd og angstlidelser
- » Depression og stress
- » Misbrug og personlighedsforstyrrelse
- » Masser af teknik, bla. vredeshåndtering og assertion

Uddannelsen foregår i Odense centrum, og løber over 8 måneder med 3 dage hver måned. **Næste holdstart er** 24. oktober 2016 og igen 27. marts 2017.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/kognitiv-grunduddannelse>, eller ring til Peter på 3078 3943.

Du kan tilmelde dig på hjemmesiden eller sende en mail til Peter@dambyhahn.dk

Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!

Nye veje til det gode arbejdsliv

Som en konsekvens af tilbagetrækningsreformen og forringede efterlønsmuligheder har socialrådgivere udsigt til at skulle være i længere tid på arbejdsmarkedet. Hvordan sikrer vi det gode arbejdsliv – hele livet – og en bedre balance mellem arbejde og familieliv i alle livsfaser i stedet for som nu fortsat at tilrettelægge arbejdstiden ud fra industrisamfundets behov, hvor alle som udgangspunkt skal være på job mellem klokken otte og 16? Det vil Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse gerne i dialog med medlemmerne om. Og formand Majbrit Berlau pointerer, at det er et udtryk for rettidig omhu at tage diskussionen netop nu.

Hvilke veje skal vi gå for at sikre en generel fleksibilitet i arbejdslivet, der i langt højere grad er bestemt af den enkeltes behov og livssituation? Hvilke udfordringer spænder ben for vores drøm om et arbejdsliv, der også matcher familielivet? Det er omdrejningspunkterne i det diskussionsoplæg, som Dansk Socialrådgiverforening ønsker, at medlemmerne debatterer på generalforsamlingerne i regionerne den 7. oktober – lige som det vil blive drøftet på repræsentantskabsmødet i november.

Om baggrunden for debatoplæg-

get siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening:

- I min optik er det et udtryk for rettidig omhu at tænke i nye overenskomstveje. Regeringens seneste udspil - 2025-planen – hvor der lægges op til at forhøje pensionsalderen med et halvt år, understreger sammen med tilbagetrækningsreformen og de forringede efterlønsregler, at det er nødvendigt at tænke nyt for at sikre både unge og ældre medlemmer – og ikke mindst kommende medlemmer – et arbejdsliv med et arbejdsmiljø, som de kan holde til at være i for nogles vedkommende

sandsynligvis i op til 50 år. Og i tillæg til det kan vores arbejde i fremtiden se meget mere grænseløst ud med en tilgængelighed i fritiden, der kræver, at vi aflønnes på en anden måde, end når vi kun er til stede på arbejdspladsen. Det kan lyde skræmmende, men det er den vej, udviklingen går, og det er vi nødt til at agere på.

Større fleksibilitet

Majbrit Berlau understreger, at det ikke alene er de nævnte reformer, der aktualiserer behovet for at finde en bedre balance mellem familie- og ar-

Udgangspunktet er, at ordningen etableres som en frivillig mulighed, som den enkelte har ret til at benytte som en del af de kollektive overenskomster – og hvor man også kan vælge ikke at indbetale til timebanken.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

bejdslivet. For selv om vi har kortere arbejdstid i dag end for 50 år siden, så tager arbejdstidsreglerne stadig udgangspunkt i industriarbejdslivet:

- For 50 år siden buldrede industriarbejdslivet derudaf. Man gik på arbejde om morgenen og gik hjem om aftenen. Fagbevægelsen fik dengang indført en arbejdstid, der passede til virksomhederne og medlemmerne. Otte timers arbejde, otte timers søvn og otte timers fritid igennem et helt arbejdsliv. Men der er brug for større fleksibilitet både fra de ansattes og arbejdsgivernes side, for livet leves ikke ens igennem et helt arbejdsliv.

- Når vi er unge og nyuddannede, så er der måske et ønske om at arbejde mere også på skæve tidspunkter – hvilket der kan være behov for i erkendelse af, at de mennesker, som har brug for socialrådgivernes hjælp, ikke altid er mest motiverede mellem klokken otte og 16. Og i starten af arbejdslivet er der et stort ønske om at prøve sit fag af, og man har endnu ikke små børn, så det at arbejde 37 timer om ugen kan i den livsfase måske lige frem opleves som en begrænsning, forklarer Majbrit Berlau og fortsætter:

- Men så kommer de små børn, og ønsket om at gå lidt ned i tid presser sig på. Og hurtigere end vi selv kan forstå det, så er ungerne i stand til at klare sig uden mor og far. På det tidspunkt i arbejdslivet har vi mange års erfaring som socialrådgivere. Og ønsket om fordybelse og videreuddannelse melder sig – eller måske vil vi prøve

kræfter med ledelse. Igen er der tid til at arbejde mere og på mere skæve tidspunkter. Derefter kommer der en ny livsfase, hvor man får børne-





børn – og ens forældre bliver gamle og kræver mere omsorg og hjælp. Og igen har vi brug for mere fleksibilitet i arbejdstiden.

Arbejdsliv i et længere perspektiv

Dansk Socialrådgiverforening har ridset en række redskaber op – se de næste sider – som kan være med til at sikre det gode arbejdsliv hele livet og en bedre balance mellem familieliv- og arbejdsliv. Et af redskaberne er en timebank, som kan give større fleksibilitet og frihed til den enkelte.

- Med en timebank kan socialrådgiverne se deres arbejdsliv i et længere perspektiv end noget, som man skal afregne inden for 30 dage eller tre måneder. Og jeg ved, at der er rigtig mange medlemmer, som arbejder langt flere timer, end de registrerer og får løn for – og en timebank kan være en mulighed for at få glæde af alt sit merarbejde. Og så tror jeg, at muligheden for at arbejde mere eller mindre i forskellige livsfaser kan være med til at modvirke stress og udbændthed. Konkret kan man forestille sig en timebank, hvor man kan spare timer, merarbejde og flekstid op. Og at timerne kan trækkes ud af timebanken til at gå ned i tid senere. For eksempel ved behov for at tage sig af familie eller ved en rejseorlov. Alt sammen skal selvfølgelig aftales og planlægges med arbejdsgiveren, pointerer Majbrit Berlau.

Timebank som frivillig mulighed

Hun anerkender, at der er en række udfordringer forbundet med at etablere en timebank.

- Der har været flere kritikpunkter af ideen om at oprette en timebank. Og dem skal vi selvfølgelig diskutere grundigt. Et af dem er, at den vil være svær at administrere – især hvis den skal gå på tværs af det offentlige og private, siger Majbrit Berlau.

Hun peger på, at en løsning kunne være, at timeban-



- Jeg håber, at rigtig mange medlemmer tænker med og kommer med ideer og input til diskussionen om det gode arbejdsliv, siger Majbrit Berlau.



ken blev administreret af for eksempel ATP, som alle lønmodtagere i forvejen indbetaler til.

- Udgangspunktet er, at ordningen etableres som en frivillig mulighed, som den enkelte har ret til at benytte som en del af de kollektive overenskomster – og hvor man også kan vælge ikke at indbetale til timebanken. Og her er det måske vigtigt at pointere, at man hverken kan have overtræk eller få kassekredit i en timebank, siger hun og griner.

Det har også været påpeget, at en timebank kan have en ligestillingsmæssig slagside – for vil det primært være kvinder, der benytter timebanken for at få balancen mellem arbejdsliv og familieliv til at gå op? Det er en bekymring, som Majbrit Berlau ikke deler.

- En timebank vil forbedre lønnen for kvinder over et arbejdsliv. For i stedet for at gå ned i tid og løn, mens børnene er små, så går man med en timebank kun ned i tid. Lønnen er jo tjent ind på et tidligere tidspunkt. Det vil betyde, at både løn- og pensionsindbetalinger opretholdes igennem et helt



■ Jeg tror, at muligheden for at arbejde mere eller mindre i forskellige livsfaser kan være med til at modvirke stress og udbrændthed.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

arbejdsliv, hvis man vælger at bruge en time-bank.

- Er alt så reddet med en sådan nytænkning af arbejdstid og arbejdsliv, spørger Majbrit Berlau retorisk og svarer selv:

- Nej, selvfølgelig er det ikke det, og vi ved heller ikke, om man kan nå frem til en konstruktion, som vi mener, er tilstrækkelig god for DS' medlemmer. Men lad os diskutere det sammen og så se, hvad arbejdsgiverne og de andre faglige organisationer mener. For det siger sig selv, at en sådan ordning ikke kan etableres for socialrådgiverne alene.

Digital velfærd – kvalitet eller effektivisering?

Selv om det for nogle kan lyde som fjern fremtidsmusik, så runder DS' diskussionsoplæg også automatisering og digitalisering af socialrådgivernes arbejdsopgaver.

Regeringen, KL og Danske Regioner stod bag "Strategi for digital velfærd" fra 2013, og ifølge Digitaliseringsstyrelsen skal "innovative og effektive digitale løsninger indgå naturligt i kernevelfærden på sundhedsområdet, socialområdet og undervisningsområdet". På det sociale området nævnes talegenkendelsesteknologi, som skal indføres på alle relevante områder inden 2020. På den baggrund opfordrer Majbrit Berlau medlemmerne til at reflektere over, hvordan vi sikrer os førertrøjen i den digitale udvikling, så vi ikke bliver overhalet indenom.

- Allerede nu har læger i Japan såkaldte intelligente robotter med på stuegang, og det varer sandsynligvis ikke mange år, før en række chauffører bliver overflødiggjort, når den førerløse bil bliver sluppet løs. Hvordan vil den teknologiske udvikling påvirke socialrådgivernes arbejdsliv fremover? Det kender vi ikke svaret på, men det er vigtigt, at vi sikrer en kvalitetsdagsorden i en digitaliseret fremtid frem for en effektiviseringsdagsorden, hvor målet er at spa-

re medarbejdere, så automatisering af dele af socialrådgivernes funktioner bliver et redskab til at minimere arbejdspress og monotome arbejdsopgaver som registrering – og dermed efterlader os med mere tid til kerneopgaven.

Vigtigt med input fra medlemmerne

Majbrit Berlau opfordrer medlemmerne til at deltage aktivt i diskussionen om det gode arbejdsliv – og minder om, at generalforsamlingerne i regionerne den 7. oktober er en oplagt mulighed – lige som det også gerne må blive et diskussionsemne på arbejdspladserne og i socialrådgiverklubberne.

- Det er vigtigt, at DS afspejler medlemmernes ønsker og behov, og at vi ved, hvad medlemmerne mener. Derfor håber jeg, at rigtig mange medlemmer tænker med og kommer med ideer og input til ønsker og kreative løsninger. **S**

Læs debatoplægget på de følgende sider.



Arbejdstid – fra 60 til 37 timer

Da Septemberforliget blev indgået i 1899 – kendt som arbejdsmarkedets grundlov – var den ugentlige arbejdstid 60 timer. I perioden frem til 1920 nedsættes arbejdstiden over et par omgange til 48 timer. Først i 1958 nedsættes arbejdstiden igen – denne gang til 47,5 timer.

Over en periode på 13 år nedsættes arbejdstiden yderligere, så den i 1971 er på 41¾ time om ugen. Fra 1974 bliver arbejdstiden 40 timer ugentligt og det er den frem til 1987, hvor arbejdstiden over en fire-årig periode gradvist nedsættes til de nuværende 37 timer om ugen.

Hvordan sikrer vi det gode arbejdsliv?

– et debatoplæg

Som fagforening kæmper DS for den bedste løn til medlemmerne, lige som det også er en forudsætning for et godt arbejdsliv, at ens arbejde er fagligt udfordrende. Men hvilke redskaber kan vi ellers tage i brug, når socialrådgivere som en konsekvens af tilbagetrækningsreformen skal være længere tid på arbejdsmarkedet – for nogles vedkommende til de er 70 år? Og hvordan sikrer vi en bedre balance mellem arbejde og familieliv i alle livsfaser? Det ønsker hovedbestyrelsen at sætte til debat på generalforsamlingerne i regionerne og på repræsentantskabsmødet. Hvad er dine ønsker til et godt arbejdsliv? Lad dig inspirere af diskussionsoplægget.

NYUDDANNEDE



Udfordringer

- Som nyuddannet er man ved at etablere sig på arbejdsmarkedet og spore sig ind på sin karrierevej.
- Har eventuelt lyst til at arbejde mere fleksibelt – og måske mere end 37 timer om ugen, hvis der endnu ikke er familiære forpligtelser.
- Der er behov for at forebygge praksischok.
- Kom godt fra pensionsstart.
- Digitalisering af arbejdsopgaver.



SMÅBØRNSFORÆLDRE



- Som småbørnsforældre kan tidskabelen være svær at få til at gå op.
- Mangel på tid mærkes i det daglige, og kan resultere i en oplevelse af splittelse mellem ambitioner i forhold til arbejds-, familie- og fritidsliv.
- Efterspørger mulighed for at arbejde mere fleksibelt – blandt andet for at sikre, at børnene kan hentes, inden daginstitutionen lukker.
- Digitalisering af arbejdsopgaver.

MIDT I LIVET

- Midtvejs i livet og veletableret både professionelt og privat.
- Søger eventuelt nye udfordringer – det kunne være specialisering inden for et område eller ledelse.
- Efterspørger mulighed for at arbejde mere fleksibelt – og eventuelt spare timer op til efteruddannelse eller rejseorlov.
- Digitalisering af arbejdsopgaver.

SENIORER



- Veletableret både professionelt og privat.
- Der dukker nye omsorgsopgaver op, når gamle forældre eller andre pårørende skal følges til lægen eller hjælpes på anden vis, og børnebørnene skal forkæles.
- Efterspørger mulighed for at arbejde mere fleksibelt – og eventuelt tage plejeorlov.
- Har eventuelt helbredsproblemer.
- Hvordan skal pensionen bruges?
- Digitalisering af arbejdsopgaver.

Nye veje

Målet er et sundt arbejdsliv hele livet og en bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv – men hvordan når vi dertil?

- Timebank
- Obligatoriske intro-forløb
- Passende arbejdsmængde / lavere sagstal
- Sundhed og motion i arbejdstiden

- Timebank
- Mere frihed ved barns sygdom
- Bedre vilkår for kompetenceudvikling
- Passende arbejdsmængde / lavere sagstal
- Mulighed for hjemmearbejdspladser
- Sundhed og motion i arbejdstiden

- Timebank
- Bedre vilkår ved kompetenceudvikling
- Passende arbejdsmængde / lavere sagstal
- Sundhed og motion i arbejdstiden

- Timebank
- Styrkede seniorrettigheder - blandt andet bedre mulighed for delpension
- Bedre vilkår for kompetenceudvikling
- Passende arbejdsmængde / lavere sagstal
- Sundhed og motion i arbejdstiden

Tidligere OK-resultater

Eksempler på tidligere overenskomstresultater, som styrker det gode arbejdsliv – og balancen mellem familie- og arbejdsliv.

OK1974: Frem til arbejdstidsnedsættelsen i 1974 arbejdede man 6 dage om ugen, men ved indførelse af en 40-timers arbejdsuge blev 5-dages ugen og dermed lørdagsfri også en realitet.

OK1984: Fædre får ret til to ugers fravær i forbindelse med fødslen

OK1989: Kvinder får ret til fravær med fuld løn under barslen - fædre får ret til løn i de to ugers fravær i forbindelse med fødslen

OK1995: Far og mor får ret til 10 omsorgsdage pr. fødsel.

OK1997: Forældre får ret til frihed med løn i kortere eller længere tid ved sygdom eller ulykke i familien. Derudover mulighed for frihed til pasning af alvorligt syge børn under 14 år og pasning af døende i hjemmet – med udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste / plejevederlag fra kommunen.

OK2002: Feriefridage ændres til at hedder 6. ferieuge, og som noget nyt kan man få udbetalt ferietimer ud over fem uge.

OK2008: Ret til fravær ved barns 2. sygedag

OK2008: Ret til fem seniordage fra det 60. år på det kommunale område og et antal seniordage plus seniorbonus på det regionale område fra det 61. år (antallet af dage afhænger af alder).

OK2011: Introforløb: DS og KL udarbejder inspirationsmateriale til introforløb for nyuddannede.

OK2013: Oprettelse af Kommunal Kompetencefond

OK2015: Styrkelse af Kommunal Kompetencefond og oprettelse af Regional Kompetencefond.

OK2015: Yderligere en uges lønnet barsel til fædre – og dermed lønnet barsel i 7 uger.

OK2015: Ret til frihed ved barns hospitalsindlæggelse i op til 10 dage, hvor det før var fem dage.

Hvordan sikrer vi det gode arbejdsliv?

- et debatoplæg

Timebank, motion i arbejdstiden, ret til delpension ... Der er mange veje til at sikre en generel fleksibilitet i arbejdslivet, der i langt højere grad er bestemt af den enkeltes behov og livssituation - nedenfor er forskellige muligheder skitseret sammen med spørgsmål til debat.



Timebank

Vores liv er inddelt i forskellige faser - og balancen mellem arbejdsliv og familie- og privatliv er forskellig afhængigt af, hvor i livet vi befinder os. Men i dag arbejder vi i 37 timer om ugen, uanset hvilken livsfase, vi befinder os i. Diskussionen om en timebank er rejst, fordi medlemmerne har udtrykt behov for større fleksibilitet - arbejdslivet skal kunne indstilles på nye behov og skabe muligheder i stedet for begrænsninger.

En timebank skal sikre, at man i visse perioder af livet arbejder mere for i andre perioder at kunne arbejde mindre med fuld løn. Medarbejderne skal kunne sætte deres overarbejdstimer, merarbejde og eventuelt den 6. ferieuge ind på en konto, som senere kan bruges til ferie, orlov eller nedsat tid.

Mange medlemmer arbejder i dag flere timer, end de får løn for - og med en timebank kan man få registreret det reelle antal arbejdstimer. Timebanken er en opsparingsform, som gør, at medarbejderen har større ret til at råde over sit merarbejde - og man kan se sit arbejdsliv i et længere perspektiv end noget, man skal afregne inden for 30 dage eller 12 måneder. Man kan dog ikke have kassekredit i timebanken.

Forventningen er, at fleksibiliteten kan være med til at sikre en bedre balance mellem arbejde og familieliv. Hvis man eksempelvis arbejder 40 timer om ugen i de første fire år af ens arbejdsliv, kan man have en arbejdsuge på 32 timer i det første år man har barn.

Debat: Hvad mener du?

- Skal der være en øvre grænse for, hvor mange timer man kan spare op - eksempelvis timer svarende til ca. tre måneders arbejde?
- Er der en risiko for, at arbejdsmiljøet påvirkes negativt af en timebank - fordi arbejdsgiver vil forvente, at medarbejderne er mere fleksible i forhold til arbejdstid?

Overenskomst



Pension og styrkede seniorrettigheder

Du bør tænke over din pension gennem hele arbejdslivet - og med jævne mellemrum forholde dig til, om den matcher dine behov. Allerede som nyuddannet er det vigtigt at tage stilling til, hvordan ens pensionsopsparing skal se ud.

Den stigende levealder og bedre sundhed betyder, at nogle ønsker at blive længere tid på arbejdsmarkedet, og tilbagetrækningsreformen trækker også i den retning. Den gennemsnitlige tilbagetrækningsalder for socialrådgivere stiger og er aktuelt 64 år.

Selv om seniorer oplever, at deres børn flytter hjemmefra, så dukker der andre gøremål og pligter op. Ens forældre kan have brug for hjælp i forbindelse med sygdom og lægebesøg. De voksne børn forventer, at man træder til, når barnebarnet er sygt, skal følges til fodbold - eller bare har brug for bedsteforældre-omsorg.

Ret til flere seniordage i takt med ændringer i tilbagetrækningsalderen kan sikre, at ældre medarbejdere har lyst til at blive længere tid på arbejdsmarkedet. Lige som ret til delpension - frem for at det som nu skal aftales med den enkelte arbejdsgiver - vil sikre seniorer mulighed for gradvis tilbagetrækning, hvis helbredet og lysten til at arbejde stadig er der.

Debat: Hvad mener du?

- Hvad skal der til for, at man som seniormedarbejder både kan og vil blive i længere tid på arbejdsmarkedet?
- Skal pensionselskaber også levere sundhedsordninger til eksempelvis fysioterapi, kiropraktik og psykolog?

Lovgivning

Lokalaftale

Overenskomst



Bedre vilkår for kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling er vigtig, og der er gennem tiden indarbejdet flere instrumenter i overenskomsten, der peger i retning af mere kompetenceudvikling.

Ud over mulighed for kompetenceudvikling er det også vigtigt, at der aftales ordentlige vilkår i forbindelse med en medarbejders kompetenceudvikling både for den enkelte medarbejder på efteruddannelse og for de tilbageværende kolleger, som tager over, mens deres kollega dygtig-gør sig.

Det kan være en udfordring at få job og studie til at hænge sammen, hvis man eksempelvis er startet på en diplomuddannelse.

Debat: Hvad mener du?

- Er det en løsning at afgive en del af sine sager til kollegerne – som så skal løbe stærkere – eller skal der ansættes en "efteruddannelsesvikar", som nedsætter sagstallet for den kollega, der er på efteruddannelse?
- Kan man få tjenestefri med løn under studierne/efteruddannelsen, og hvordan kan socialrådgiverne sikres tid til at skrive opgaver m. m.?

Lokalaftale

Overenskomst



Motion og sundhed i arbejdstiden

Der er meget fokus på motion og sundhed – og at man skal passe på sig selv. Skal det være muligt for medarbejderne at dyrke motion i arbejdstiden og have adgang til sundhedsordninger som eksempelvis massage, fysioterapi og psykologbistand, hvor målet er at nedsætte sygefraværet og belastningsskader?

Både motion og sundhedsordninger kan også være med til at hjælpe medarbejdere, der har været ramt af sygdom i deres tilbagevendende til arbejdspladsen. Og på længere sigt: At kunne gå sund og rask på pension.

Debat: Hvad mener du?

- Hvilke fordele og ulemper er der forbundet med frihed med løn til at dyrke motion og modtage sundhedsydelser?
- Skal motion være en del af jobbeskrivelsen – som der er eksempler på i Sverige – så det er obligatorisk for medarbejderne at træne to gange om ugen i arbejdstiden?

Lokalaftale



Passende arbejdsmængde / lavere sagstal

Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal kan ses som en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige personaleressourcer, så der kan opnås kvalitet og effektivitet i sagsarbejde.

Hvordan kan vi få udbredt de gode erfaringer fra de arbejdspladser, der arbejder med udgangspunkt i DS' vejledende sagstal – og sikre, at overenskomstparterne og de lokale parter taler sammen om udfordringer med arbejdspresset?

Hvordan kan man eksempelvis sikre, at en nyansat eller nyuddannet medarbejder, har et lavere sagstal i en periode på cirka seks måneder afhængig af den nye socialrådgivers forudsætninger og arbejdsopgavernes kompleksitet?

Eller hvordan kan man sikre, at hvis en deltidsansat medarbejder er i gang med efteruddannelse eller er tilfidsvalgt, så justeres sagstallet for medarbejderen?

Debat: Hvad mener du?

- Hvordan foregår dialogen om sagstal på din arbejdsplads?
- Kan vi via overenskomsterne sikre, at arbejdsgiver i dialog med medarbejderne skal drøfte ressourcebehovet med udgangspunkt i DS' vejledende sagstal?

LNK til sagstal

Lovgivning

Lokalaftale

Overenskomst



Obligatoriske introforløb for nyuddannede

Det er afgørende, at nyuddannede socialrådgivere får en god start på arbejdslivet – og undgår praksishok, når de starter i deres første job.

Nogle arbejdspladser er gode til at tage imod de nyuddannede og har planlagt et introforløb – hvilket bakkes op af, at Dansk Socialrådgiverforening og KL sammen har udarbejdet materiale om introduktions- og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere.

Hvordan sikrer vi, at alle nyuddannede får en god start på arbejdslivet, og at der på de enkelte arbejdspladser afsættes tid og ressourcer til det?

Debat: Hvad mener du?

- Skal introforløb for nyuddannede gøres obligatoriske via overenskomsten?
- Er der andre ting, der kan sikre nyuddannede en god start?

Lokalaftale

Overenskomst



Digitalisering af arbejdsopgaver

Hvordan vil den teknologiske udvikling påvirke vores arbejdsliv fremover? Ekspertener mener, at man om 10-20 år inden for nogle fagområder vil kunne erstatte de fleste funktioner med robotter. Den ”intelligente” robot/computer foretager allerede bankrådgivning nogle steder i verden. Det kan også ramme arbejdsopgaver inden for vores felt – et eksempel er digital talegenkendelsesteknologi.

Spørgsmålet er, hvordan udviklingen vil påvirke vores område – og hvor meget vi selv kan præge udviklingen? Kan en automatisering af dele af vores funktioner være et redskab til at minimere arbejdspress og monotome arbejdsopgaver som registrering – og dermed efterlade os med mere tid til kerneopgaven, så vi får mere tid til at lave socialt arbejde ude i lokalsamfundene med frem-skudt sagsbehandling. Eller vil automatiseringen primært medføre en effektiviseringsdagsorden, hvor målet er at spare medarbejdere? Hvis vi skal sikre en kvalitetsdagsorden i en digitaliseret fremtid, så skal vi som faggruppe tage styring i debatten og udvikle konkrete krav og forslag til brugen af den ”intelligente” robot/computer i det sociale arbejde. Potentielt kan det ændre store dele af arbejdslivet og redskaberne i det sociale arbejde.

Debat: Hvad mener du?

- Hvilke administrative opgaver er det mest oplagt at automatisere/digitalisere?
- Hvordan undgår vi bedst, at de intelligente robotter bliver brugt ud fra en effektiviseringsdagsorden?
- Hvordan kan vi arbejde sammen med arbejdsgiver om denne dagsorden?

Lokalaftale

Overenskomst



Ret til mere frihed ved barns sygdom

Er der behov for mere balance i børnehøjde? I Dansk Socialrådgiverforenings nuværende overenskomster har forældre ret til to fridage ved barns sygdom.

Mange småbørnsforældre oplever dog et behov for ret til flere fridage i forbindelse med barns sygdom. Eksempelvis er det ikke alle, der har et netværk af bedsteforældre i nærheden og derfor kan det være en stor udfordring at få tid til at passe sine syge børn – med god samvittighed – til de er raske.

Debat: Hvad mener du?

- Hvordan sikrer vi større fleksibilitet i det daglige arbejde for forældre med mindre børn?
- Skal man veksle de overenskomstsikrede omsorgsdage til en ret til at passe sit barn, til det er raskt?

Lokalaftale

Overenskomst



Nanna, 23 år,
Studerende, Århus
967 ting til en værdi af
280.040 kr.

DU ER MERE VÆRD, END DU TROR

SØRG FOR AT VÆRE GODT FORSIKRET

Dit liv er fyldt med ting. Små ting og store ting. Derfor er det en god idé at have en forsikring, så du er dækket ind ved fx tyveri, brand og vandskade.

Med en studieforsikring fra Bauta Forsikring får du tre forsikringer i én – til en rigtig god pris. 50% rabat på indboforsikring og rejseforsikring – og 25% rabat på ulykkesforsikring. Så er du og dine ting godt dækket ind fra kun 4,50 kr. om dagen.

Medlem af SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende?

Få ekstra mange fordele

Hvis du er medlem af SDS – Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, kan du få Studieforsikring EKSTRA, som giver dig tre ekstra fordele:

- 0 kr. i selvrisiko på cykeltyster
- Heltidsdækning på ulykkesforsikringen
- Et års ekstra rabat når du er færdiguddannet

Læs mere om vores Studieforsikring og Studieforsikring EKSTRA på bauta.dk/studie-sds



Dansk Socialrådgiverforening



"Vejen videre - når dit barn har autisme" af Jette Ringkøbing Rothenborg og Michael Rothenborg. Forlaget Pressto, 332 sider, 299 kroner.

BØRN MED AUTISME

Når man bliver forælder til et barn med autisme, ændres det liv, man havde forestillet sig, til noget andet. Det ved forfatterne, som selv er forældre til et barn med autisme. Derfor har de søgt svar på det hav af spørgsmål, autismen medfører. I bogen præsenterer de egne og andre forældres erfaringer samt den nyeste forskning på området.



"Den motiverende samtale - Praktisk håndbog til samtaler om rehabilitering" af Gregers Rosdahl, Forlaget Munksgaard, 160 sider, 250 kroner.

DEN MOTIVERENDE SAMTALE

Borgeren skal inddrages og komme til orde, hvis en rehabiliteringsproces skal blive meningsfuld og vellykket. Det mener forfatteren, som i bogen guider til, hvordan den motiverende samtale kan føre til et konstruktivt samarbejde mellem borger og socialrådgiver i rehabiliteringen.



"Samskabelse og socialt entreprenørskab - en casebaseret grundbog til professionsuddannelserne" af Esben Hulgård, Maja Juul-Olsen og Elof Nellemann (red.), Hans Reitzels Forlag, 300 sider, 290 kroner.

PRAKTISK INNOVATIONSARBEJDE

Hvad indebærer social innovation, og hvordan laver man samskabelse i praksis? Svarene findes i bogens teori- og casebaserede gennemgang af muligheder og faldgruber i praktisk innovationsarbejde, som skal inspirere til mere innovation og kreativ praksis i velfærdsinstitutioner.

Hver sjette ung får ikke en ungdomsuddannelse

Nye tal fra Ministeriet for Børn, Undervisning og Ligestilling viser, at 16 procent af en ungdomsårgang - dvs. hver sjette ung - ikke har fuldført en ungdomsuddannelse, ti år efter de er gået ud af 9. klasse. Ser man på tallene 25 år efter, en årgang har forladt folkeskolen, er det 11 procent, som stadig ikke har gennemført en ungdomsuddannelse.

Stik modsat den store gruppe af unge, som falder helt gennem uddannelsessystemet ved ikke at komme videre efter folkeskolen, viser tallene dog også en markant stigning i andelen af unge, som forventes at blive akademikere. Hele 28,2 procent af en ungdomsårgang forventes nu at få en lang videregående uddannelse. Dermed er den tidligere regerings mål om, at 25 procent af en ungdomsårgang skal have en akademisk uddannelse, blevet opfyldt.

FTF og LO åbner hjemmeside om samarbejde

LO's og FTF's arbejde med at udvikle grundlaget for en ny, fælles hovedorganisation er i fuld gang, og alle interesserede har nu mulighed for at følge processen på hjemmesiden loftf2020.dk

Dansk Socialrådgiverforening har med sin plads i FTF's forretningsudvalg en væsentlig stemme i debatten og bakker op om intentionen om én hovedorganisation under forudsætning af, at den endelige konstruktion er demokratisk baseret - og kan gøre en forskel.

KOMMUNER VIL SPARE PÅ VELFÆRDEN

Budgetforhandlingerne er i gang ude i kommunerne - og der er besparelser på vej. En ny undersøgelse viser, at fire ud af ti kommuner vil spare på velfærden næste år. Udgifterne pr. barn vil falde i hver fjerde kommune, og udgifterne til ældre vil gå ned i mere end hver femte kommune. Det er Epinion, som har lavet undersøgelsen for fagforbundet FOA - hvor 82 af landets 98 kommunale økonomichefer har deltaget. Knap halvdelen af dem forudser, at der skal skæres i personalet.

DANMARK KORT

Aarhus

Over 100.000 danskere bliver systematisk forfulgt og generet. Derfor åbner Dansk Stalking Center i Aarhus - i 2015 åbnede en afdeling i København.

Struer

Omkring 30 kommuner har en anonym og uvildig borgerrådgivning - og snart også Struer, som vil købe sig ind hos borgerrådgiveren i Holstebro.

Bornholm

12 flygtninge er med i et projekt, hvor de dyrker køkkenhave og undervises i dansk mad på et hotel - bistået af en gartner og en køkkenchef.

Vejle

Enkelte sindslidende skal uddannes som sundhedsagenter, så de kan inspirere andre sindslidende til at komme i gang med at få noget motion.



København

Kofoeds Skole efterlyser brugte cykler. De vil blive repareret på skolens værksted - og derefter givet videre til socialt udsatte mennesker.

Brøndby

Nu har 80 medarbejdere gennemgået et to-dages kursus, så de bedre kan opdage og hjælpe unge, der slås med spiseforstyrrelse eller selvskade.

Kolding

Jobcenter Kolding har fået 1,2 millioner kroner til et pilotprojekt, der sætter fokus på, hvilke indsatser, der virker for langtidsledige dagpengemodtagere.

Kalundborg

Langtidsledige kommer tættere på arbejdsmarkedet, når de kan tage småjobs og beholde 70 pct. af lønnen uden modregning i kontanthjælpen.

Efter ressourceforløb: Hver 10. uden indtægt

Mere end hver tiende borger, der har været i ressourceforløb, står helt uden indtægt, når forløbet er slut. Det viser en opgørelse, som Arbejdsmarkedsstyrelsen har lavet for Avisen.dk. Arbejdsmarkedsstyrelsens tal dækker de 3084 personer, som i januar 2016 havde afsluttet et ressourceforløb. Fem uger efter, at forløbet var afsluttet, stod 10,6 procent af dem helt uden indtægt. Og der er kun meget lidt viden om, hvordan de klarer sig uden indtægt, skriver Avisen.dk, hvor Dansk Social-

rådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, opfordrer til, at det bliver undersøgt, hvorfor nogle ender uden indtægt efter at have deltaget i et ressourceforløb.

"Vi har et mørketal af folk, der står helt uden indtægt. Ikke bare efter endt ressourceforløb, men også alle dem, der har mistet deres ret til dagpenge eller sygedagpenge. Vi bør som samfund have en interesse i, at det bliver undersøgt, hvor mange det drejer sig om, og hvad der sker med dem."



Det er da helt hen i vejret at afskaffe revalidering. Mon de ved, hvilket værktøj de afskaffer derinde. Hold nu op, hvor jeg bliver vred.

Socialrådgiver Hanne Poulsen på DS' Facebookside som kommentar til, at regeringen ønsker at afvikle revalideringsordningen som en del af deres 2025-plan.

DS I PRESSEN

De mange reformer fra Christiansborg, som har sendt en række syge og nedslidte borgere på kontanthjælp, lægger ellers op til forskellige metoder til at få dem i job, som ofte er særdeles fornuftige og har evidens for effekten. Men for at det skal virke i praksis, kræver det altså, at der afsættes de nødvendige ressourcer, og at kommunerne forpligtes til at implementere metoderne ordentligt.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 6. september på Altinget.dk i debatindlægget "Opråb fra socialrådgivere: Frygter bølge af boligudsættelser".

DET SKREV VI FOR 35 ÅR SIDEN



Socialrådgiveren 19-1981:

Efter 153 dage blev konflikten mellem DS og de kommunale arbejdsgivere afsluttet, idet 76 % af de afgivne stemmer sagde ja til forliget og 20 % sagde nej. Kommunernes Lønningsnævn godkendte ligeledes det indgåede forlig. (...) Vi må,

på trods af megen økonomisk og politisk støtte fra andre fagforeninger, konstatere, at vi blev isoleret i kampen, og derfor blev et lettere bytte. Dog må det være sådan, at nogen skal tage det første skridt og smide den første brosten - beklageligt at alle de andre først gør det i 1983, skrev vi på lederplads.

96.000

Hvis regeringens 2025-plan bliver til virkelighed, vil 96.000 børnefamilier mærke det på pengesommen.

Hovedbestyrelsens beretning 2015-2016

På de følgende sider kan du læse udpluk fra den skriftlige beretning, som Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse præsenterer på repræsentantskabsmødet 18.-19. november.

Klik ind på socialraadgiverne.dk/rep16, hvor du kan læse hele beretningen.

Kære medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

IDS har vi arbejdet systematisk med at få investeringsdagsordenen frem i den offentlige debat, lokalt i kommuner over hele landet og på Christiansborg – og vi kan se, at det arbejde har båret frugt.

Men selv om vi har fået tegnet et stadig mere klart billede af investeringsvejen, så står vi stadig ved skillevejen. De kommende år vil vi derfor fortsat skulle arbejde for, at politikerne vælger at gå ned ad den rigtige vej. For den vej vi vælger at gå, er afgørende for vores samfund, vores faglighed, arbejdslyst og arbejdsvilkår.

Hvis vi skal dirigere vores fag i den rigtige retning og skabe ordentlige løn- og arbejdsvilkår for medlemmerne, så kræver det, at vi fortsætter der, hvor vi har gjort det godt de seneste to år. Det, der især har gjort en forskel, er, at vi har styrket vores lokale interessevaretagelse – både via vores regionale politiske led, der er rykket tættere på beslutningstagerne og via TR og klubberne, der har formået at sætte dagsorden med deres lokale ledelse og har skabt forståelse for, at det betaler sig at investere i socialt arbejde.

De seneste to år har DS også brugt mange kræfter på at deltage i den offentlige og politiske debat – om udviklingen af det sociale arbejde og om vores ar-

bejdsvilkår. Vi har peget på konsekvenser af den førte politik og er kommet med løsningsforslag. Og det kan vi kun gøre, fordi mange medlemmer er aktive i udviklingen af vores fag via DS.

Tak for indsatsen til alle valgte tillidsrepræsentanter, suppleanter, arbejdsmiljørepræsentanter, faggruppefolk og sektionsaktive. Og til alle jer, der hver dag gør en kæmpe forskel både i vores fag og vores faglige fællesskab.

Majbrit Berlau, formand

På vegne af Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse

[Læs hele forordet på socialraadgiverne.dk/beretning](http://socialraadgiverne.dk/beretning)



Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse:

Bageste række fra venstre: Henrik Mathiasen, Carsten Sørensen (1. suppleant), Birthe Povlsen og Susanne Lyngsø. **Midterste række fra venstre:** Susanne Grove, Nanna Olesen, Annemette El-Azem, Trine Quist og Anne Jørgensen. **Forrest fra venstre:** Rasmus Hangaard Balslev, Mads Bilstup, Majbrit Berlau, Mette Blauenfeldt, Charlotte Vindeløv og Anna Sofie Vedersø Larsen (studerterrepræsentant). På billedet mangler Durita Johansen (studerterrepræsentant) og næstformand Niels Christian Barkholt - han var til møde i Socialministeriet.

Stort og klart JA til 15

Sikring af reallønnen har været helt central for OK15-forhandlingerne, og den mission lykkedes. Medlemmerne er med det tre-årige overenskomstresultat sikret både en reallønsstigning og en forhøjelse af pensionsprocenten.

Det var en samlet hovedbestyrelse, som anbefalede medlemmerne at stemme ja til overenskomstresultatet på både det kommunale, regionale og statslige område. Og medlemmerne stemte klart ja til deres overenskomstforlig på alle tre områder. 97,1 procent af de afgivne stemmer pegede på et ja. Andelen af medlemmer, som stemte, er samtidig den højeste siden 2008 og næsthøjeste siden 1989.

42,3 procent af de stemmeberettigede socialrådgivere stemte, og det klare "ja" er en vigtig tilkendegivelse fra medlemmerne, understregede formand for Dansk Socialrådgiverforening Majbrit Berlau.

- I forhandlingsdelegationen afsluttede vi forhandlingerne med arbejdsgiverne med den holdning, at vi havde fået et fornuftigt resultat. Vi havde opnået reallønsstigninger og pensionsforbedringer, som understregede, at vi så småt er på vej ud af krisen. Derfor er det positivt, at medlemmerne nu også tilkendegiver, at de er tilfredse med resultatet, lød det fra formanden, da ja'et var stemt hjem.

Alt tyder på, at reallønnen stiger i 2016, så fremgangen i reallønnen i år tegner til at blive den største i syv år. **S**



”Vi havde opnået reallønsstigninger og pensionsforbedringer, som understregede, at vi så småt er på vej ud af krisen.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Kompetencefond med vokseværk

Den Kommunale Kompetencefond, der blev oprettet som resultat af OK13, har ved de seneste overenskomstforhandlinger fået et ordentligt boost. Mens der efter OK13 blev afsat knap to millioner kroner til fonden, forhandlede DS 14 millioner kroner hjem til puljen ved OK15.

Efter OK13 fik omkring 153 socialrådgivere midler til efteruddannelse fra kompetencefonden, og på baggrund af fondens oprustning forventer Dansk Socialrådgiverforening denne gang at kunne imødekomme samtlige kommunalt ansatte socialrådgiveres ansøgninger om relevant efteruddannelse.

Som resultat af OK15-forhandlingerne blev der også oprettet en kompetencefond på det regionale område. Målet er på sigt at gøre denne fond lige så stærk som fonden på det kommunale område. **S**

Læs mere på
www.socialraadgiverne/kompetencefonde

BEREDSKAB: Hjælp til at håndtere udfordringerne med fattigdomsydelserne

Udover at skubbe børn og voksne ud i fattigdom skabte beslutningen om at indføre kontanthjælpsloftet, 225-timers reglen og en lav integrationsydelse også et stort pres på de socialrådgivere i kommunerne, som skulle være med til at rulle den nye lov ud i foråret og sommeren 2016.

Umiddelbart før loven trådte i kraft, etablerede DS et såkaldt fattigdomsberedskab til medlemmerne - en række notater med hjælp til at håndtere udfordringerne bedst muligt, blandt andet ved at gøre opmærksom på den store opgave og lovens alvorlige konsekvenser - i MED-udvalget og til både ledelse, lokalpolitikere og lokalpresse.

- Vi opfordrer til, at alle medlemmer står sammen på arbejdspladserne og går i dialog med ledelse og lokalpolitikere om, hvordan det akutte arbejdspres skal håndteres. Det er vigtigt, at man på tværs af afdelingerne får nogle afklarende processer, så arbejdsopgaven med at løse problemer i familierne grundet fattigdom ikke skubbes rundt i kommunen, lød det blandt andet fra Majbrit Berlau, da fattigdomsberedskabet blev offentliggjort. **S**



Fagbladet Socialrådgiveren har fået lov til at følge denne flygtningefamilie fra Syrien i deres første tid i Danmark, hvor vi også stiller skarpt på det integrationsarbejde, deres socialrådgiver udfører. Læs artiklerne i Socialrådgiveren 13/15 og 5/16.

16 forslag til bedre integration

Det sociale arbejde med at modtage og integrere flygtninge blev i 2015 og 2016 udfordret af voksende sagstal, en række asylstramninger og vedtagelsen af den lave integrationsydelse. Som et fagligt indspark i debatten om, hvordan vi som samfund bedst løfter den aktuelle integrationsopgave, udarbejdede DS - i tæt samarbejde

med en række medlemmer - i januar 2016 i alt 16 forslag, der kan sikre en bedre integration.

Én samlet integrationsplan, regelforenkling, obligatoriske integrationsråd og sikring af de rette ressourcer i kommunerne er blandt forslagene. **S**



Odensesagen: Det nytter at sige fra!

Da ledelsen af Odense Kommunes Familie- og velfærdsafdeling med henvisning til kommunalbudgettet bad afdelingens socialrådgivere om at lukke godt 20 procent af de forebyggende børnesager, slog socialrådgiverne alarm og nægtede at følge ledelsens anmodning om at udpege sager til lukning.

Socialrådgiverne inddrog deres tillidsrepræsentant og DS i sagen – og DS har været i tæt dialog med medlemmerne på arbejdspladsen hele vejen. Herefter gik DS til Folketingets Ombudsmand og startede via medierne en offentlig debat om den ulovlige praksis i sensommeren 2015.

En ekstern undersøgelse af Odensesagen slog fast, at det var tale om systematiske og planlagte lovbrud fra kommunens side. Lukningerne af børnesagerne blev rullet tilbage, og direktøren på området blev opsagt.

Samtidig markerede Folketingets ombudsmand klart og tydeligt, at Odensesagens betydning ikke stopper ved kommunegrænsen.

- Den nye sag fra Odense Kommune bør være en yderligere understregning af, at tilsidesættelse af børns rettigheder begrundet i økonomiske forhold er en sti, der ikke må betrædes, udtalte ombudsmand Jørgen Steen Sørensen. **S**

Afbureaukratisering og nye styreformer

At bureaukrati tynger børnearbejdet blev bekræftet af DS' bureaukratiundersøgelse, som blev offentliggjort i november 2015

I undersøgelsen peges det på, at belastningen ved bureaukratiet i sagsbehandlingen afhænger af, hvor meget tid der er til at arbejde med sagerne. Problemet bliver mindre, når der er tid til at arbejde grundigt og ubrudt med alle de procedurer, der er knyttet til sagerne. Når man har opbygget et stadigt mere omfattende og tungt system, så bør der derfor være tid til at få det til at fungere. Mange steder er der det ikke.

Bureaukratiet har flere kilder: Fra lovgivning og centralt fastsatte procedurer, herunder Ankestyrelsens praksis; fra sagsbehandlingssystemerne ICS og DUBU; samt fra kommunernes egne systemer og praksis. Og de fylder forskelligt i de enkelte kommuner.

I forbindelse med at undersøgelsen blev offentliggjort, sagde næstformand Niels Christian Barkholt blandt andet:

- Undersøgelsen viser, at der i alle lag lige fra den nationale lovgivning til den lokale administration og omsætning af loven er behov for en afbureaukratisering. Målet må være, at socialrådgiverne kan få mere tid ude ved borgerne, hvor deres arbejde virkelig gør en forskel.

DS efterlyser nye styreformer

DS har arbejdet hårdt for et nyt styringsparadigme, der reducerer bureaukratiet markant og igen lægger ansvar og handlekompetence ud til socialrådgiverne. Hovedbestyrelsen nedsatte i februar 2016 en arbejdsgruppe på børneområdet, som skulle følge med i den igangværende diskussion om afbureaukratisering og udvikling af nye styreformer for området. Arbejdsgruppen har lavet et notat, som DS er i dialog med Socialministeriet om. **S**



Stærk mobilisering satte en kæp i hjulet for omprioriteringsbidraget

DS' regioner og klubber gik aktivt ind i initiativet Velfærdsalliancen og mobiliserede den 12. maj 2016 tusinder af mennesker til demonstrationer i 74 kommuner over hele landet – i protest mod kommunale besparelser på vores fælles velfærd.

Via det såkaldte omprioriteringsbidrag var kommunerne nemlig blevet pålagt at spare 7,4 mia. kroner over en treårig periode – udover de besparelser, som budgetloven allerede havde ført med sig.

Konsekvenserne af omprioriteringsbidraget var også i fokus i kampagnen Virkelighedens Velfærd, som DS står bag sammen med BUPL, Danmarks Lærerforening, HK Kommunal og FOA.

Den massive modstand mod velfærdsbesparelserne førte til, at regeringen og kommunerne i deres økonomiaftale droppede omprioriteringsbidraget fra 2018. En sejr for de mange protester, lød det fra Majbrit Berlau:

- Der er ingen tvivl om, at besparelserne havde været meget hårdere, hvis

ikke regeringen var presset af stærke protester fra fagforeninger, brugerorganisationer og det kommunale bagland. Men i 2017 skal der fortsat skæres, og kommunerne kompenseres ikke for den demografiske udvikling. Og i 2018 erstattes omprioriteringsbidraget af et moderniserings- og effektiviseringsprogram. Så kære venner, vi er ikke færdige med at knokle for at forsvare velfærden i Danmark. **S**

Stort fokus på at forebygge trusler og vold

Siden 2010 er seks offentligt ansatte blevet dræbt, mens de var på arbejde. To af dem var socialrådgivere. Disse ulykkelige drab har skabt stor bekymring både hos fagbevægelsen, arbejdsgiverne og politikerne. I de seneste år har der derfor været stort fokus på at forebygge vold og trusler.

DS har holdt møder med socialministeren, sundhedsministeren og beskæftigelsesministeren om vold og forebyggelse. Sammen med andre fagforeninger har vi udarbejdet et bidrag til en national handlingsplan om vold med konkrete forslag. DS deltager desuden i følgegrupper, afgiver høringssvar og er involveret i et overenskomstprojekt med KL om voldsforebyggelse.

1. januar 2016 kom der nye regler om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid, som placerer ansvar hos arbejdsgiveren. DS har med FTF presset på for, at digitale trusler og krænkelser, som eksempelvis grov udhængning på de sociale medier, også er omfattet af reglen.

Med branchearbejdsmiljørådene har DS været med til at udarbejde nye værktøjer til voldsforebyggelse – også trusler og vold, der foregår i for eksempel borgerens hjem eller ved opsøgende gadearbejde. **S**



SÆRLIGT TILSYN: Hver tredje arbejdsplads fik påbud

I 2015 gennemførte Arbejdstilsynet en særlig tilsynsindsats med fokus på det psykiske arbejdsmiljø på socialrådgiver-arbejdspladser. 141 arbejdspladser fik besøg, og det førte til hele 68 påbud fordelt på 47 kommunale arbejdspladser. Det høje antal skal dog ses i lyset af, at Arbejdstilsynet er gået specifikt efter arbejdspladser, hvor de har mistanke om problemer.

I Arbejdstilsynets statusrapport fremgår det, at det især er risikofaktorerne 'stor arbejdsmængde og tidspres' (39 afgørelser), 'vold og traumatiske hændelser' (16 afgørelser) og

'høje følelsesmæssige krav' (11 afgørelser), arbejdspladserne har fået påbud om at løse.

Tilsynet førte også til 88 vejledninger, der blev givet til arbejdspladser med arbejdsmiljøproblemer, som ikke kræver et påbud, men hvor Arbejdstilsynet anbefaler en forbedring.

Dansk Socialrådgiverforening har fulgt det særlige tilsyn nøje og efterfølgende søgt aktindsigt i påbuddene for at få indsigt i, hvad der ligger til grund for dem. DS har desuden klædt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på til at forstå og agere på tilsynsbesøg og afgørelser. **S**

FLERE ARBEJDSSKADESAGER

Antallet af arbejdsskadesager er steget markant. Det skyldes dels, at der er blevet flere medlemmer i foreningen, men især også, at arbejdsmiljøet for socialrådgivere er under et mærkbart pres.

Derfor modtager DS mange henvendelser om stor arbejdsmængde og tidspres, risiko for vold og trusler samt høje følelsesmæssige krav. En del sager skyldes desuden indirekte de mange reformer, der medfører stress, samt trusler og vold, herunder udhængning i de sociale medier.

De fleste arbejdsskadesager er opstået hos socialrådgivere med myndighedsudøvelse. Stressbelastning ses overvejende hos socialrådgivere i jobcentre, mens trusler og vold forekommer mest hos socialrådgivere indenfor børn- og unge, handicap- samt psykiatriområderne. **S**

ANTAL NYE ARBEJDSSKADESAGER OG ERSTATNINGSUBBETALING

2014	62 nye sager	2,9 mio. kr. i erstatningsudbetaling
2015	56 nye sager	4,6 mio. kr. i erstatningsudbetaling
2016 (indtil 1. juli)	30 nye sager	5,3 mio. kr. i erstatningsudbetaling

Nye vejledende sagstal

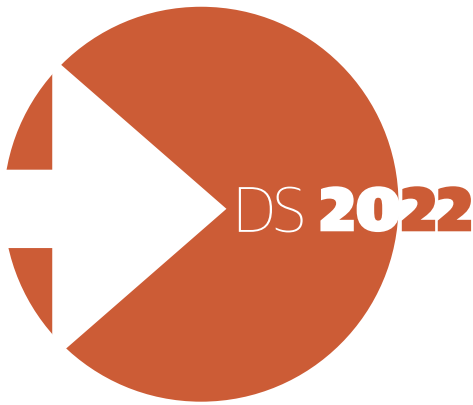
Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal er en hjælp til at gå i dialog på arbejdspladsen om sagstal, normering og organisering af arbejdet.

De seneste år er de vejledende sagstal blevet revideret, og de omfatter nu to nye sagsområder: Integrationsområdet samt sager om ressourceforløb og fleksjob. På beskæftigelsesområdet er der desuden nu vejledende sagstal både for sager med voksne og for unge kontanthjælpsmodtagere.

På flere af sagstalsområderne er DS' vejledende sagstal justeret ned til et lavere niveau. Der er også lavet nuanceringer, så man i dag kan få inspiration til sagstal, når man eksempelvis arbejder på børneområdet med udgangspunkt i Sverigesmodellen eller er koordinerende sagsbehandler i jobcentret. **S**

Læs mere på www.socialraadgiverne.dk/sagstal

Status på DS2022



DS2022-principper for udviklingen af organisationen

- Fra top-down til bottom-up
- Fra medlem til aktiv medejer
- Fra centralisering til decentralisering

Repræsentantskabet 2014 besluttede, at DS i perioden fra 2014 til 2016 skulle sætte gang i en række udviklingsprojekter, der alle havde til formål at skabe aktiviteter, medejerskab og engagement i organisationen. Projekterne var mangeartede, men i sin essens var målet at sikre, at DS i 2022 – deraf navnet DS2022 – opleves som en stærk fagforening, der kan sikre medlemmerne: Gode Løn- og arbejdsvilkår, tryghed, socialfaglig udvikling, politisk indflydelse, og arbejdsglæde.

DS2022 er sat i gang af repræsentantskabet tilbage 2012, og den gang som nu er rettesnoren for udviklingen af organisationen troen på fællesskabet. I det oprindelige resolutionsforslag var der skitseret 22 projekter, som hovedbestyrelsen har samlet til i alt 11 udviklingsprojekter.

Visionen er at om seks år – i 2022 – har socialrådgiverne på den enkelte arbejdsplads fået bedre arbejdsvilkår, bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og oplever øget arbejdsglæde. Det kræver et stærkere DS – og her spiller især tillidsrepræsentanterne en afgørende rolle – de er rygraden i DS.

På baggrund af denne vision og de sidste års erfaringer lægger hovedbestyrelsen op til seks centrale organisatoriske satsninger i de kommende år. Det drejer sig blandt andet om at sætte turbo på arbejdet med at engagere og organisere de uorganiserede kollegaer – særligt de unge og nyuddannede, at styrke faggrupperne gennem forbedrede uddannelsesmuligheder og ekstra konsulentbistand og at styrke tillidsrepræsentanterne og klubberne. Derudover skal der være fokus på at fastolde og organisere ledere, privatansatte og selvstændige. **S**

Læs mere om DS2022 i den samlede beretning på Socialraadgiverne.dk/rep16

Vidste du at...

- Karrieretelefonen bliver brugt af 75-100 medlemmer årligt
- Foreningens facebookside nu har flere end 9.000 følgere
- Dansk Socialrådgiverforening har 26 faggrupper
- Der udgives 25 nyhedsbreve og 15 fagblade årligt
- Medierne hvert år bringer cirka 40 debatindlæg skrevet af politikere i Dansk Socialrådgiverforening
- Dansk Socialrådgiverforening skrev 24 høringssvar i 2014, 14 i 2015 og 15 frem til august 2016.

DS' ORGANISATORISKE SATSNINGER

Med udgangspunkt i DS2022 lægger hovedbestyrelsen op til seks centrale organisatoriske satsninger i de kommende år:

● **Organisering på tværs af organisationen**

Medlemstallet er stigende, men organisations-procenten faldende. Det er ikke acceptabelt. Derfor skal der turbo på arbejdet med at engagere og organisere de uorganiserede kollegaer, særligt de unge og nyuddannede. Det en opgave, som ikke alene lade sig løse af TR eller af DS-konsulenter, men kræver hele organisationens opmærksomhed.

● **Styrket studenterindsats**

Det er ikke længere givet, at man som ung socialrådgiver melder sig ind i sin fagforening. Det kan man begræde, eller man kan gøre noget ved det. I DS vælger vi det sidste. Arbejdet med at organisere og være i dialog med de studerende er styrket markant de sidste år, men vi er ikke i mål. Derfor er en styrket studenterindsats i samarbejde med SDS en af de seks centrale organisatoriske satsninger de næste år.

● **Fart på faggrupperne**

Engagementet og det faglige fællesskab i og omkring faggrupperne er unikt. Faggrupperne tilbyder medlemmerne et rum for faglig udvikling, og faggrupper spiller en central rolle, når DS skal formulere politik på de forskellige fagressort. Men DS kan blive endnu bedre til at understøtte faggrupperne administrativt og fagligt, derfor er en styrkelse af faggrupperne gennem forbedrede uddannelsesmuligheder og ekstra konsulent-bistand en central satsning i de kommende år.

● **Tillidsrepræsentanter**

Rygraden i DS er tillidsrepræsentanterne (TR). Projektet "Fremtidens TR" har defineret de centrale TR-opgaver: Rekruttering, fællesskab og klub, indflydelse, forhandling og ekspertise. Hertil kommer de tre tværgående færdigheder som TR skal beherske: Lederskab, relationer og kommunikation. Opgaven i de kommende år er at tilpasse TR-uddannelserne og styrke sparringen konsulent og TR imellem.

● **Klubberne**

Vi er i den forgangne periode blevet klogere på, hvordan vi skal skabe liv og engagement i klubberne, men vi er ikke i mål. Klubberne er og bliver det centrale omdrejningspunkt for de faglige fællesskaber lokalt, derfor vil arbejdet med at styrke klubberne og uddanne og bistå klubbestyrelserne være et centralt fokusområde i den kommende repræsentantskabsperiode.

● **Fokus på ledere, privatansatte og selvstændige**

Det faglige fællesskab skal også være for dem, der arbejder som ledere, privatansatte og selvstændige. Opgaven med at organisere og fastholde de grupper af socialrådgivere vil være et fokusområde i de kommende år. DS skal på en og samme tid skabe rum for faglig udvikling og inspiration for disse grupper, og samtidig sikre en professionel servicering og rådgivning i forhold til løn og ansættelse.

DOKUMENTATION: DS SÆTTER DAGSORDENEN MED EGNE UNDERSØGELSER

I det seneste halvandet år – frem til 1. august 2016 – har Dansk Socialrådgiverforening lavet en række undersøgelser, som også har været med til at sætte dagsordenen i medierne. Undersøgelserne har blandt andet omhandlet sagstal på forskellige områder, sociale investeringers effekt og udbredelse og bureaukrati i børnearbejdet.

Særligt DS' undersøgelse af kontanthjælpsmodtageres helbred kom bredt ud i de danske medier. Undersøgelsen viste, at dårligt helbred er en væsentlig barriere for at komme i arbejde for 75 procent af de kontanthjælpsmodtagere, der deltog i undersøgelsen. **S**

DS DEBATTERER FLITTIGT

Også som debattører markerer Dansk Socialrådgiverforenings politikere sig ofte i medierne. ”Ved politikerne, hvem kontanthjælpsmodtagerne er?”, ”Fallit – bureaukratiet har ødelagt det sociale system” og ”Ophæv nu forældelsesfristen i sager om omsorgssvigt” er blot nogle af de mange debatindlæg fra Majbrit Berlau og Niels Christian Barkholt, medierne har bragt i 2016.

Flere tillidsrepræsentanter og medlemmer har også været på banen, senest blandt andet med debatindlæggene ”Regningen for kontanthjælpsloft bliver dyr” og ”Drop kontroltyranni – vis tillid”.

Fra 1. januar 2015 til august 2016 er det blevet til over 60 kronikker og debatindlæg. **S**

Find alle debatindlæg på www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9603

Hvis målet med beskæftigelsesindsatsen er, at færre skal være på offentlig forsørgelse, er vi nødt til at bruge arbejdsredskaber og indsatser, som rent faktisk tager højde for målgruppens udfordringer. Forsøger man at bruge en hammer til at skrue en skrue ind i en væg, bliver resultatet derefter. I stedet for at argumentere for, at vi bare skal slå hårdere på skruen, er det på tide, at vi finder skruetrækkeren frem.

Formand Majbrit Berlau i debatindlægget ’Sygdom skubber tusinder ud af arbejdsmarkedet’ i Politiken 15. januar 2016.

DS i medierne

Dansk Socialrådgiverforenings synspunkter og vurderinger er efterspurgt af medierne. I 2015 var foreningen således omtalt i landsdækkende og lokale medier næsten 2400 gange ifølge mediedatabasen Infomedia. Og i løbet af det første halvår af 2016 var tallet oppe på godt 2000 gange.

Ikke kun formandskabet, men også hovedbestyrelsesmedlemmer og flere socialrådgivere fra praksis har markeret sig i medierne. Flere medlemmer er blandt andet stået frem i de landsdækkende medier for at fortælle, hvilke konsekvenser de nye lave fattigdomsydelser får for arbejdet med landets udsatte borgere, mens også beretninger fra både børneområdet og integration har fyldt en del.

For eksempel trak det store overskrifter på forsiden af Jyllands-Posten og i flere andre aviser i februar 2016, da landets socialrådgivere satte spørgsmålstegn ved, om regeringens job-først-prioritering af integrationsopgaven kunne lykkes, når socialrådgiverne i forvejen var så pressede, at de skulle kæmpe for blot at nå de helt grundlæggende opgaver for det stigende antal flygtningesager. **S**

MAJBRIIT BERLAU ER DEN SJETTE-MEST OMTALTE FAGBOSS

DANMARKS INTERNATIONALE AVIS
MORGENAVISEN
Jyllands-Posten
 Tirsdag den 2. februar 2016 www.jp.dk
 11. 12.00

Socialrådgivere: Vi har ikke tid til at hjælpe flygtninge i job

Landets socialrådgivere og socialrådgiver sætter spørgsmålstegn ved, om regeringens mål om jobførste prioritering kan lykkes. De har nemlig svært ved at nå de helt grundlæggende opgaver for det stigende antal flygtningesager.

Den tyske olie-kæmpe Bp er på vej til at sælge sig til den danske stat i et oppe om milliardinvesteringer i Nordsean.

S bliver mødt med tiltagende modstand og optagelser i et øst-tysk stammer til asyl-tilflytningen. Fjorten millioner fra folk langt fra de reelle problemer, siger S-formanden.

Leonardo DiCaprio var i starten af sin karriere med i en film, som Zentropa delvist producerede. En film, som Oscar-favoritten stadig kæmper for ikke at få ud i USA og Canada.

1. udgave, side 17

2. udgave, side 10

3. udgave, side 10

4. udgave, side 10

5. udgave, side 10

6. udgave, side 10

7. udgave, side 10

8. udgave, side 10

9. udgave, side 10

10. udgave, side 10

11. udgave, side 10

12. udgave, side 10

13. udgave, side 10

14. udgave, side 10

15. udgave, side 10

16. udgave, side 10

17. udgave, side 10

18. udgave, side 10

19. udgave, side 10

20. udgave, side 10

21. udgave, side 10

22. udgave, side 10

23. udgave, side 10

24. udgave, side 10

25. udgave, side 10

26. udgave, side 10

27. udgave, side 10

28. udgave, side 10

29. udgave, side 10

30. udgave, side 10

31. udgave, side 10

32. udgave, side 10

33. udgave, side 10

34. udgave, side 10

35. udgave, side 10

36. udgave, side 10

37. udgave, side 10

38. udgave, side 10

39. udgave, side 10

40. udgave, side 10

41. udgave, side 10

42. udgave, side 10

43. udgave, side 10

44. udgave, side 10

45. udgave, side 10

46. udgave, side 10

47. udgave, side 10

48. udgave, side 10

49. udgave, side 10

50. udgave, side 10

51. udgave, side 10

52. udgave, side 10

53. udgave, side 10

54. udgave, side 10

55. udgave, side 10

56. udgave, side 10

57. udgave, side 10

58. udgave, side 10

59. udgave, side 10

60. udgave, side 10

61. udgave, side 10

62. udgave, side 10

63. udgave, side 10

64. udgave, side 10

65. udgave, side 10

66. udgave, side 10

67. udgave, side 10

68. udgave, side 10

69. udgave, side 10

70. udgave, side 10

71. udgave, side 10

72. udgave, side 10

73. udgave, side 10

74. udgave, side 10

75. udgave, side 10

76. udgave, side 10

77. udgave, side 10

78. udgave, side 10

79. udgave, side 10

80. udgave, side 10

81. udgave, side 10

82. udgave, side 10

83. udgave, side 10

84. udgave, side 10

85. udgave, side 10

86. udgave, side 10

87. udgave, side 10

88. udgave, side 10

89. udgave, side 10

90. udgave, side 10

91. udgave, side 10

92. udgave, side 10

93. udgave, side 10

94. udgave, side 10

95. udgave, side 10

96. udgave, side 10

97. udgave, side 10

98. udgave, side 10

99. udgave, side 10

100. udgave, side 10

Politikens podcast 'Skyggekabinettet' lavede i efteråret 2015 en optælling af, hvor mange gange danske fagforeningsledere har været omtalt i danske medier fra 1. januar til 20. oktober 2015.

Optællingen viste, at Majbrit Berlau var den sjette-mest omtalte fagforeningsleder – også foran formænd fra foreninger med langt flere medlemmer end DS. Og hvis man sammenholder omtalen med antallet af medlemmer i foreningen, er det kun Politiforbundets formand, som er omtalt mere end Majbrit Berlau.

- Det er positivt, at vi har en stærk platform for at formidle socialrådgivernes faglige holdninger til og erfaringer med socialpolitiske forhold og de faglige rammer for den vigtige indsats, socialrådgiverne udfører, lød det fra formanden i oktober 2015 som en reaktion på optællingen. **S**



Mona Hjarsø har siden hun blev uddannet i 2007 arbejdet på voksenhandicap-området i Norddjurs Kommune. Hun er 44 år, mor til to voksne børn og bor med sin mand i Glesborg på Djursland. Cyklingen er Monas store interesse, og af og til lykkes det at få nogle af kollegaerne lokket med ud på landevejene.

Det er virkelig et givende arbejde. Nogle gange er det helt små fester, når jeg er til opfølgningsmøder ude på bostederne, og borgeren har fået dækket op med smørrebrød og hygge.

Jeg har arbejdet med handicappede, siden jeg som 14-årig gjorde rent på et bo-

sted for unge handicappede, hvorefter jeg i en årrække arbejdede som sosu-hjælper, indtil jeg fik en arbejdsskade i skulderen og startede på socialrådgiverstudiet.

Som socialrådgiver gør jeg hele tiden en forskel. Af og til lykkes det at hjælpe borgere ud i egen lejlighed. Det er virkelig spændende at følge over tid: Fra hvordan borgeren bliver bedre til at vaske hår og få styr på tandbørstningen - til så småt at forstå sig på penge, så hun kan lægge et budget.

Noget af det vigtigste er at hjælpe borgeren med at blive hørt, så vi når ind til, hvad hun eller han er klar til. Nogle gange kan idéerne fra de velmenende pårørende og professionelle omkring borgeren blive lidt for udfordrende for den enkelte.

Jeg er frikøbt ti timer om ugen til et projekt om voksenudredningsmetoden og et tilhørende it-system. Jeg er superbruger i systemet og har ansvaret for at lave det undervisningsmateriale, mine kolleger skal igennem. Og her fra september skal jeg i gang med at



**”I foråret blev jeg
”Danmarks sejeste
kilometersluger”
i Vi cykler til arbejde-
kampagnen, hvor
jeg blev registreret
for 1.520 km på
20 arbejdsdage.**

læse et modul i DOL – den offentlige lederuddannelse.

Nogle af mine kollegaer kalder mig cykel-fanatist. Jeg har cyklet i lidt mere end fire år, og det bliver mere og mere: I foråret blev jeg ”Danmarks sejeste kilometersluger” i Vi cykler til arbejde-kampagnen, hvor jeg blev registreret for 1520 km på 20 arbejdsdage. I 2014 cyklede jeg fra Galten til Mount Ventoux - en tur på 2000 km på ti dage.

Også som motionscyklist kan jeg lide at påtage mig ”superbruger-rollen” og hjælpe de nye med at få klikket fødderne ordentligt i pedalerne. **S**

ANKESTYRELSEN: Forældreplæg skal være præcise

Til trods for at Servicelovens regler om forældreplæg har eksisteret i mange år, har Ankestyrelsen først nu med principafgørelse 37-16 udarbejdet en afgørelse om forældreplæg. Den belyser de krav, kommunen skal leve op til i forhold til formulering af de konkrete handlepligter, som forældre skal efterleve.

Reglerne om forældreplæg findes i Servicelovens § 57a. Kommunen skal træffe afgørelse om at meddele et forældreplæg, når der er risiko for, at barnets/den unges udvikling er i fare på grund af, at forældremyndighedsindehaveren ikke lever op til sit forældreansvar. Et forældreplæg skal efter stk. 3 angive en eller flere konkret(e) handlepligt(er), og manglende overholdelse betyder efter stk. 6 og 7, at kommunen skal træffe afgørelse om ophør af børne- og ungeydelser.

Sagen drejer sig om en pige, hvis forældre øjensynligt ikke var samlevende og indbyrdes havde et meget anstrengt og dårligt samarbejde omkring pigen, hvilket blandt andet var årsagen til mistrivsel hos pigen. Kommunen havde løbende siden 2008 modtaget underretninger fra såvel dagpleje, børnehave som skole. På den baggrund iværksatte kommunen i 2014 en børnefaglig undersøgelse, som munde- dede ud i en beslutning om at træffe afgørelse om forældreplæg.

Forældreplægget indeholdt fire meget lidt konkret formulerede handlepligter. I sit resumé af sagen skriver Ankestyrelsen blandt andet, at:

”Kommunen pålagde bl.a. forældrene at overholde aftaler indgået med familieforvaltningen efter 24. august 2015 uden nærmere at præcisere, hvilke aftaler det drejede sig om, og hvad det krævede for, at de kunne anses for overholdt”, og at forældrene skulle ”deltage i samarbejde med relevante myndigheder, herunder deltage i møder i Familieafdelingen og deltage i samtaler i Familiehuset uden, at det nærmere blev præciseret, hvilke myndigheder det drejede sig om, samt hvilke møder og samtaler det var, som forældremyndighedsindehaveren skulle komme til i henholdsvis familieafdelingen og Familiehuset.”

På den baggrund ophævede Ankestyrelsen kommunens afgørelse og udtalte, at det er nødvendigt, *”at handlepligterne er beskrevet så præcist og konkret, at forældremyndighedsindehaveren nøjagtig ved, hvad han/hun skal gøre for ikke at få økonomiske sanktioner.”*

I betragtning af den alvorlige økonomiske sanktion, som Servicelovens § 57a åbner mulighed for, er det oplagt at stille krav om, at de handlepligter, som forældrene skal efterleve, er formuleret meget præcist, Ankestyrelsens afgørelse er således en kærkommen understregning af kommunernes forpligtelser på dette område. **S**

Læs hele afgørelsen 37-16 på Ankestyrelsen.dk

**TEKST KAREN ELMEGAARD, CAND. JUR. OG LEKTOR VED SOCIALRÅDGIVER-
VERUDDANNELSERNE, METROPOL**

**JURASPALTEN SKRIVES PÅ
SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

jura



En OK fagforening sikrer dig ekstra ferie



Det er OK at være medlem af en fagforening. Du bliver en del af et stærkt fællesskab om dit fag, og du er med til at arbejde for ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Fagforeningen forhandler overenskomster og aftaler, der sikrer dig og dine kolleger ekstra feriedage, en ordentlig løn, bedre pension, løn under barsel og mulighed for efteruddannelse.

**Det er dig og dine kolleger, der gør fagforeningen stærk.
Sig det videre. ErDuOK.dk**



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Kamp om politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening

Der er kampvalg til både posten som formand for Region Øst og hovedbestyrelsen, når Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer til efteråret skal vælge, hvem der skal sidde i foreningens politiske top. Til gengæld er både formand, næstformand og regionsformændene i Nord og Syd genvalgt ved fredsvalg. Læs om fredsvalget på side 6.

Kampen om formandsposten i Region Øst kommer til at stå mellem Rasmus Hangaard Balslev, fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommunes socialforvaltning og Ditte Brøndum, fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune. Ditte kandiderer

Også til hovedbestyrelsen er der kamp om pladserne – der er 14 kandidater til 10 pladser. De fire kandidater, der modtager færrest stemmer bliver suppleanter – 1. suppleanten deltager i hovedbestyrelsens møder.

Hvem bliver valgt afgøres via urafstemning blandt Dansk Socialrådgiverforening aktive medlemmer, seniormedlemmer og studerende. Den elektroniske afstemning åbner 27. september, og sidste frist for at stemme er 13. oktober kl. 24.00.

Når afstemningen åbner, vil medlemmerne få besked i en mail – så det er vigtigt, at DS har din mail-adresse. Tjek eventuelt dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk

På de følgende sider kan du læse alle kandidaters opstillingsgrundlag – både de fredsvalgte og de kandidater, der er i kampvalg. **S**

På valgportalen kan du læse en længere version af opstillingsgrundlagene. Valgportalen kommer du til via socialraadgiverne.dk/valg.

HER ER DS' VALGMØDER

Der er planlagt valgmøder i DS-regionerne, hvor kandidaterne vil debattere og svare på medlemmernes spørgsmål. Valgmøderne finder sted:

REGION NORD

26. september
Holstebro - AFLYST
27. september
Aalborg - AFLYST
28. september
Aarhus - AFLYST

REGION SYD

3. oktober
Vesterballevej 3A, Fredericia
5. oktober
Lumbyvej 17F, Odense

REGION ØST

26. september
Vestemborg Allé 1, 4, Nykøbing Falster
27. september
Milnersvej 39, Hillerød
28. september
Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg
3. oktober
Stændertorvet 1D, Roskilde

Valgmøderne holdes kl. 16-19. Du tilmelder dig på socialraadgiverne.dk/ kalender. Hvis der er færre tilmeldte end 10 deltagere, aflyses valg mødet.

KALENDER FOR VALGET

29. august kl. 12 var sidste frist for at anmelde sit kandidatur og aflevere opstillingsgrundlag.

September-oktober: Valgaktiviteter.

19.-24. september: Papirbrev med kode samt mail med direkte link til afstemningssiden sendes til medlemmerne.

27. september går valget i gang. Afstemningen åbner via hjemmesiden.

13. oktober kl. 24.00 slutter afstemningen.

14. oktober: Valgresultatet offentliggøres på socialraadgiverne.dk/Valg.

Når afstemningen åbner, vil medlemmerne få besked i en mail – så det er vigtigt, at DS har din mailadresse. Tjek eventuelt dine oplysninger i vores selvbetjening - Dit DS - på medlem.socialraadgiverne.dk.

FORMANDSPOSTERNE

MAJBRIIT BERLAU

genvalgt som formand
ved fredsvalg

GENVALGT



- 39 år.
- Siden 2012 har jeg været valgt som formand for DS.
- Tidligere var jeg formand for Region Øst, og
- før det arbejdede jeg på beskæftigelsesområdet med de mest udsatte konstanthjælpsmodtagere.
- Jeg har været uddannet socialrådgiver siden 2005.
- Privat bor jeg sammen med min mand, Khaled, og vores to piger på 7 og 9 år. Mit liv består af arbejde og familie – og det er bare helt perfekt. Når der skal kobles af, tager jeg med familien i sommerhus, hvor vi spiser god mad og spiller Uno.

Det sociale arbejde står ved en skillevej. Det sociale arbejde er udfordret af en tænkning, der dikterer nedskæringer og new public management kombineret med en politisk overbevisning om, at sættes ydelserne bare tilstrækkelig ned, så flyttes i tusindvis af danskere ud på arbejdsmarkedet. Den tendens gør det svært at bedrive godt socialt arbejde – og den skader arbejdsmiljøet.

På den anden side sker der også spændende ting. DS har haft succes med investeringsdagsordenen. Mange kommuner forstår, at der er gevinster at høste ved at investere i det sociale arbejde. Flere steder ansættes der flere socialrådgivere, den tidlige indsats styrkes og nogle steder sænkes sagstallene markant.

Også på Christiansborg er der stigende opbakning til investeringsdagsorden, ligesom at modstanden mod unødigt dokumentation også styrkes. En ting er sikkert:

Et stærkt DS er forudsætningen for, at investeringsdagsorden vinder, at de lave ydelser skrottes, og at det nuværende dokumentationsregime udfordres.

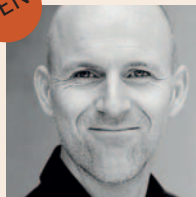
Et stærkt DS på arbejdspladser, i faggrupper og sektioner. I den kommende periode skal vi også forhandle en ny overenskomst. Det kræver, at vi sammen formulerer svar på, hvad der skal til for at skabe gode socialrådgiver-arbejdsliv i fremtiden. En fremtid, hvor mange kollegaer på grund af tilbagetrækningsreform og efterlønsforringelser skal være på arbejdsmarkedet i op til 50 år. Den nye virkelighed afkræver nye svar, de svar skal vi finde sammen på Rep16 og frem mod overenskomstforhandlingerne.

mbb@socialraadgiverne.dk

NIELS CHRISTIAN BARKHOLT

genvalgt som næstformand
ved fredsvalg

GENVALGT



- 44 år.
- Uddannet socialrådgiver 1999.
- Socialrådgiver, Brøndby 2000-2006.
- Socialfaglig koordinator, København 2006-2007.
- Uddannet cand. scient.soc., Aalborg Universitet 2007.
- Faglig sekretær i DS 2007-2009.
- Innovationskonsulent, Faxe 2009-2012.
- Næstformand i DS 2012-.
- Medstifter af Praksiscenter.

Jeg lærte i mit barndomshjem, at dem med overskud har pligt til at hjælpe dem med underskud. Jeg blev socialrådgiver for at gøre en forskel for mennesker, der er stødt på grund, og for fællesskabet som helhed. Jeg har mødt det samme menneskesyn hos alle kolleger.

Men hvad er der sket? Socialrådgivere giver op. Grundfølelsen er, at det ikke længere er muligt at hjælpe mennesker med behov for og ret til hjælp. At være socialrådgiver i dag handler om at bruge det meste af opmærksomheden på at betjene et kafkask system.

Hvis vi skal bremse og vende denne onde spiral, så skal vi tilbage til kernen i arbejdet, nemlig en tillidsfuld relation mellem mennesker med brug for hjælp og dem, der yder den.

Vi skal reducere kompleksiteten og styre på få aspekter af praksis, der skaber værdi. Vi skal måle på, om borgeren oplever at flytte sig.

Nu er der en erkendelse på vej blandt politikere og embedsfolk. De kan se, at systemet i dag langt fra er optimalt.

DS skal

- sætte en solid dagsorden om styring inden for alle velfærdsområder for at skabe en varig forandring for socialrådgivere og udsatte mennesker.
- have som mål at opnå den rette fordeling af dokumentation/vidensarbejde og kontakt med udsatte mennesker/samarbejde med aktører.
- gå all in på vidensdagsordenen, fordi den spiller tæt sammen med styring og ændring af arbejdsforholdene.
- fortsætte udvikling af brede alliancer blandt søsterorganisationer og forsknings- og uddannelsesinstitutioner.
- bevare trykket på ministerierne og forpligte hinanden på en proces, der får os i mål.
- fortsat involvere medlemmernes viden og erfaring på nye måder. Viden er den største kampmuskel, vi har.

ncb@socialraadgiverne.dk

MADS BILSTRUP

genvalgt som formand
for Region Nord ved fredsvalg

GENVALGT



- 52 år.
- Bor i Aarhus. Gift med Jeannette, sammen har vi to store børn.
- 1992: Socialrådgiver fra Aarhus-skolen.
- 1992: Ansat i Aarhus kommune.
- 1997: Tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant i Århusklubben.
- 2006: Bestyrelsen i Region Nord.
- 2007: Forhandlingsdelegationen - har forhandlet OK08, OK11, OK13, OK15.
- 2008: Hovedbestyrelsen.
- 2010: Formand Region Nord.
- Sidder i Hovedbestyrelsen for FTF-A som DS' repræsentant.
- Sidder i bestyrelsen i FTF, Region Midtjylland.

Dansk Socialrådgiverforening er i en positiv udvikling. Vi har et stigende medlemstal, og flere og flere medlemmer engagerer sig i medlemsdemokratiet. Stærke lokale klubber på arbejdspladserne, engagerede medlemmer og dygtige medarbejderrepræsentanter i Region Nord er afgørende for, at det er attraktivt at være medlem af DS.

Et stærkt fællesskab i klubben er en magtfaktor, når vi skal arbejde for et bedre arbejdsmiljø, når vi skal opnå gode resultater ved de årlige lokale lønforhandlinger, eller når der skal argumenteres for flere ressourcer. Et stærkt fællesskab og sammenhold skaber gode resultater.

Vi skal lære af vores indsatser, succeser og fejl og turde tage chancer. Med særlige indsatser som vores klubprojekt, TR-projektet og ansættelse af organiseringskonsulenter er vi gået nye veje - indtil nu med stor succes. De studerende er de fremtidige medlemmer. I et tæt samarbejde med SDS på de tre uddannelsessteder i Region Nord skal vi være meget synlige og fortsat udvikle vores samarbejde, tilbud og arrangementer for de studerende. De skal lære DS at kende i deres studietid, så vi bliver deres fremtidige faglige organisation.

Som formand for Region Nord vil jeg bruge mine erfaringer og viden fra de seneste seks år som formand. Jeg har i den seneste periode været politisk ansvarlig for nogle af foreningens indsatsområder, siddet i forhandlingsdelegationen vedr. forhandling af vores overenskomster siden 2007 og indhentet megen viden og erfaring på mine mange arbejdspladsbesøg og samtaler med medlemmerne i Region Nord.

mb@socialraadgiverne.dk

ANNE BIRGIT JØRGENSEN

genvalgt som formand
for Region Syd ved fredsvalg

GENVALGT



- 59 år.
- Bor i Odense. To voksne dejlige døtre.
- Siden 1985 TR, FTR og politisk aktiv i DS.
- Bred kommunal erfaring, dog mest med børn- og ungdområdet.
- Har haft privilegiet at være regionsformand i Syd siden 2003.
- Erfaring i bovedbestyrelses- og forretningsudvalgsarbejde, og forhandling af overenskomster.
- Deltager i tillidsrepræsentant- og medlemsmøder, besøger arbejdspladser og klubber.
- Aktiv i pressen og drøftelser med lokale politikere og ledelser.

Velfærdssamfundet er udfordret. Det mærker mange borgere og medlemmer på besparelser og alt for meget arbejde. Derfor er der brug for stærkt fællesskab og sammenhold på arbejdspladser, hvor faglig og socialpolitisk dialog kan være med til at spejle virkelighedens konsekvenser for politikere og øverste ledelser og påpege, at sociale investeringer betaler sig både menneskeligt og økonomisk. Det kræver styrkelse af tillidsrepræsentanter og klubber og lokalt samarbejde med de andre lokale fagorganisationer. Det arbejde er godt på vej med DS-2022-udviklingsprojekter.

Medlemmerne skal opleve, at medlemsdemokratiet gror nedefra, og at vores arbejde tager udgangspunkt i, hvad medlemmerne har brug for, både når vi snakker faglighed, ny lovgivning, socialpolitik og overenskomster. Det psykiske arbejdsmiljø er udfordret af stort arbejdspress og frustrerede borgere - og en socialrådgiver ramt af stress er én for meget.

Fælles faglighed, viden, etik, borgerinddragelse og passende arbejdsmængde er dagsordener, når ledelse, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og klubber skal sikre mere indflydelse på sunde arbejdspladser hele arbejdslivet. Pensionsreform betyder et længere arbejdsliv, 70'erne bliver de nye 60'ere. Derfor bliver arbejdstid, livslang uddannelse og senior- og pensionspolitik fremtidige arbejdspolitiske emner.

Jeg vil have skærpet fokus på at sikre en professionel fremtidssikret medlemsorganisation med optimal service, sikring af ordentlige løn- og ansættelsesforhold, og hvor det fagpolitiske arbejde støtter medlemmer, når de får brug for det.

anj@socialraadgiverne.dk

KAMPVALG TIL FORMANDSPOSTEN I REGION ØST

DITTE BRØNDUM

stiller op som formand for Region Øst



Jeg stiller op, fordi der stadig er en masse at kæmpe for. DS har givet os løn under sygdom, løn under barsel, en 37 timers arbejdsuge, 6 ugers ferie og en masse andre fantastiske ting.

Men der er stadig:

For mange nyuddannede, som får en alt for hård start på arbejdslivet.

For mange kvinder, hvis økonomi bliver væsentligt forringet i forbindelse med barslen.

For mange socialrådgivere, som får en dårlig slutning på et langt arbejdsliv.

For få socialrådgivere bliver hørt.

Det betyder, at beslutninger bliver truffet af vores ledelser og politikere, uden at de bliver kvalificeret af den store viden, vi som fagpersoner sidder inde med. Jeg har selv oplevet, hvor fantastisk det føles, at skabe en positiv forandring. Jeg ønsker, at flere socialrådgivere oplever den samme følelse af empowerment. Vi har som socialrådgivere en helt særlig viden om os selv og udsatte mennesker, som må og skal i spil.

Allerede som studerende var det afgørende for mig at understøtte demokratisk udvikling på det helt nære plan. Dengang handlede det om at skabe stærke lokale fællesskaber, og det gør det stadigvæk. Jeg har været så privilegeret at blive valgt som fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe. Jeg arbejder hver dag for, at flere mennesker skal føle, at DS giver mening for dem, og at deres meninger kan komme med videre i de politiske systemer. På kort tid har vi gennem fokuseret arbejde skabt en langt mere dynamisk og involverende klub. Det er enormt spændende.

mail@dittebrondum.dk

Ditte Brøndum stiller også op til hovedbestyrelsen.

■ 30 år.

■ Bor i København

■ Tidligere stillinger: Næstformand for SDS og repræsentant i DS' hovedbestyrelsen.

■ Uddannet januar 2013.

■ Gladsaxe kommune; skolesocialrådgiver, familiesagsbehandler, ungerådgiver.

■ Tilsynsførende i Kriminalforsorgen i Frihed på Vestegnen.

Nuværende stilling:

■ Gladsaxe Kommune; Koordinator på hjemløseprojekt for unge i tæt samarbejde med beskæftigelse.

■ Fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe kommune.

■ Derudover er jeg en glad og empatisk person, flittig instagrammer samt podcast- og litteraturentusiast. #stempåditte.

RASMUS HANGAARD BALSLEV

stiller op som formand for Region Øst



DS skal have endnu større indflydelse på arbejdsvilkår og socialpolitik. Der er masser at tage fat på, både udadtil og indadtil, nationalt og lokalt.

Socialrådgiverne skal opleve større tillid fra politikere og ledere og have større fagligt råderum.

Socialrådgiverne skal sikres et godt arbejdsmiljø og et balanceret arbejdsliv uden stress.

Der skal investeres økonomisk langsigtet på alle socialrådgivernes arbejdsområder.

Social- og beskæftigelsespolitiske tiltag skal være saglige og gennemføres med respekt for de berørte borgere og de medarbejdere, der skal implementere dem.

Der skal sikres praktikpladser og kvalitet i praktikforløbene for de kommende socialrådgivere.

Der skal være levende og indflydelsesrige socialrådgiverklubber alle steder, hvor der er en TR.

Alle medlemmer af DS – også dem uden klub og dem, der er i undertal blandt andre faggrupper – skal føle sig inkluderet i DS.

Alle disse spændende udfordringer – og dem, der ikke er plads til her – vil jeg meget gerne tage på mig. Nej, på os.

Om vi opnår den nødvendige indflydelse afhænger ikke så meget af mig som af medlemmerne. Langt flere skal ansføres til at tage aktivt del i klubmøder, generalforsamlinger, debatter om socialpolitiske forhold og andre fora, hvor socialrådgivernes viden og fællesskab er omdrejningspunktet. Som regionsformand vil min fineste opgave være at facilitere, at medlemmernes viden og engagement kommer vores faglige fællesskab til gode.

Jeg er en flink fyr, tålmodigt anlagt, let introvert og stærkt værdiorienteret.

rasmusbalslev@gmail.com

■ 33 år.

■ Bor i Birkerød.

■ Gift og far til to kommende socialrådgivere på 3 og 0 år.

■ 2007-2008 Næstformand for SDS og studenterrepræsentant i HB.

■ 2009 Uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i København.

■ 2009-2012 Sagsbehandler og TR i Københavns Kommunes socialforvaltning i en enhed for udsatte voksne.

■ 2012- FTR for socialforvaltningens godt 500 medlemmer og medformand for kommunens socialrådgiverklub på godt 600 medlemmer.

■ 2010- Medlem af HB.

■ 2010- Medlem af regionsbestyrelsen i Øst (næstformand siden 2014).

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

BERIT WOLFF

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 52 år.
- Bor i Odense, mor til tre store børn, som er flyttet hjemmefra.
- Uddannet 2001.
- Tillidsrepræsentant siden 2007.
- Siden 2010 har jeg været fællestillidsrepræsentant for 500 socialrådgivere i Odense Kommune. Som FTR i en så stor kommune har jeg fungeret som lobbyist på alle niveauer og har diskuteret socialpolitik, arbejdsmiljø og økonomi med alle, jeg kunne få i tale.
- Jeg har været 1. suppleant til hovedbestyrelsen i én periode.
- Har desuden været aktiv i Region Syds bestyrelse i mange år. Men har holdt en kort pause.

Det er vigtigt, at vi holder fast i, at vi først og fremmest er en fagforening, omend vi ikke er så store. Trods dette har vi et godt samarbejde med de andre FTF organisationer.

Til tider synes jeg, at vi (DS) nemt kommer til at være en "Hattedameklub" for de "rigtige" socialpolitiske strømninger. Hvor vi taler meget om de, der bliver ramt af diverse reformer, men ikke så meget om arbejdsforholdene for den enkelte socialrådgiver og de evige kompromiser, de er tvunget til at tage hver dag.

Det er mit hjerteblod at kæmpe for en stærk fagforening og holde fast i "Den danske model", at have fokus på arbejdsmiljøet og vores faglighed. Der er så mange hamrende dygtige kolleger ude i landet, som hver dag må kæmpe for at få deres faglighed i spil. Som alt for ofte må gå på kompromis med deres faglighed. Enten fordi nedskæringerne gør det umuligt for den enkelte at overleve i det, eller fordi ledelsen simpelthen ikke ved, hvad det er vi kan, eller sætter pris på det.

Vi har i mange år råbt op om alt for meget bureaukrati, og vi har jo også i DS italesat det mange gange og problematiseret det overfor mange ministre i årenes løb. Men enten råber vi ikke højt nok, eller også er der nogen, der er tonedøve.

Mit fokus vil dog først og fremmest ligge hos mine kolleger. Vi skal vedblive med at være en stærk fagforening, som kæmper for et bedre arbejdsmiljø, en stærk faglighed og mod/kræfter til at tage kampen op sammen.

bwh@socialraadgiverne.dk

BIRTHE POVlsen

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 62 år.
- Bor i Ribe.
- Medlem af bestyrelsen i Region Syd.
- Medlem af hovedbestyrelsen.
- Uddannet i 1978 på DSH/Odense.
- Arbejdet i kommunale forvaltninger med Bistandslovens område, som handicaprådgiver, på flygtningeområdet, og de sidste ca. 20 år arbejdet som konsulent med udsatte grupper; borgere som er hjemløse, eller har stof- og alkoholmisbrug. Er i dag ansat i Socialstyrelsen.
- Jeg har været faglig aktiv i DS i hele mit aktive arbejdsliv.
- TR-suppleant på min arbejdsplads.

Jeg genopstiller til HB, fordi jeg mener fortsat at kunne bidrage til, at DS er en stærk fagforening, som både favner at varetage medlemmernes interesser og samtidig være talerør for de borgere, som har brug for et samfund, der tager hånd om alle.

Jeg er optaget af at sikre vores universelle velfærdssamfund, som sørger for, at de borgere, som ikke kan være en del af et aktivt arbejdsmarked, har rimelige levevilkår. Når retorikken, som anvendes blandt folketingspolitikere og andre magthavere, bringer erindringer om tiden, hvor vi sondrede mellem værdig og uværdige trængende, og hvor vi igen skal se borgere i vores samfund, som ikke kan deltage i det liv, som vi andre tager for givet, så er der brug for, at DS er en stærk organisation, som tør at tale de udsattes sag.

Jeg tror på, at socialrådgivernes løn og ansættelsesforhold er tæt forbundne med de vilkår, man giver de borgere, som er afhængig af støtte fra systemet. Vores lovgivninger på det sociale område er blevet så kompleks og usammenhængende og gør borgere til instrumenter, som man kan flytte rundt med uden hensyn til tab. Socialrådgivere ved, at en helhedsorienteret indsats, hvor man har mulighed for at iværksætte den rigtige indsats i samarbejde med borgeren, uafhængig af hvilke kasse eller hvilket system som har ansvar skaber den nødvendige forandring for borgeren.

DS skal være en stærk fagforening, som sammen med andre organisationer sikrer, at vi fortsat bygger vores løn og ansættelsesforhold på aftalesystemet i "den danske model", sikrer det sociale arbejdes vilkår, og som alle socialrådgivere kan se værdien i at være en aktiv del af.

mail@wunsch.dk

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

CARSTEN SØRENSEN

Stiller op til Hovedbestyrelsen

CHARLOTTE VINDELØV

genopstiller til hovedbestyrelsen

NY



Det er lykkedes:

I 2014 ønske om regional kompetenceudviklingsfond. Nu mangler vi det statslige område og mulighed for bredere vifte af kompetencegivende uddannelser.

■ Sygehussocialrådgiverens nytteværdi er bragt i fokus gennem projektarbejde i DS. Overenskomstaftalt sygehusprojekt med selvsamme formål.

■ Fastfrysning af kontingentet i trit med medlemmernes sparsomme lønstigninger. Ansættelse af organisationskonsulenter med forventning om øget service. Flere medlemstilbud.

■ I valgperioden 2014-16: Fokus på sagstal med reference til Sverigesmodellen.

■ Delpension som en option for seniorer over 60 år.

Arbejdet fremadrettet:

Det vigtigste for vores fag er tålelige arbejdsforhold. Metoderne i socialt arbejde er mangfoldige, men Sverigesmodellen slår til lyd for at lavere sagstal, så her skal vi bide os fast. Vi er nødt til at blive bedre til at værne om dygtige, erfarne kolleger såvel som nyuddannede. Delpension er et skridt i den rigtige retning, men i takt med, at pensionsalderen øges i det uendelige, skal der mere til.

En faggruppe for nyuddannede og nyansatte socialrådgivere, hvor man på usikker grund kan dele faglige dilemmaer uden at føle sig utilstrækkelig eller til gene i en presset hverdag. Det har jeg samarbejdet med SDS om.

Hvordan undgår vi stress efter ferie ved tanken om tilkommet arbejdsbyrde?

Synliggørelse af forventelig service for medlemskontingentet.

Øje for socialrådgiverjobs uden for kommune, region og stat. Vores uddannelse giver kompetencer til at gøre nytte inden for langt flere arbejdsområder.

carsten.soerensen@rn.dk

GENOPSTILLER



Jeg er bredt funderet i, hvilke mærkesager, som jeg vil arbejde for. Derfor vælger jeg at gå tilbage og se på, hvad jeg skrev for to år siden:

■ Sikring af bedre arbejdsvilkår/-miljø.

■ Arbejde på afbureaukratisering af unødvendige regler og arbejdsopgaver.

■ Inddragelse af medlemmernes viden og faglighed.

■ Godt samarbejde med ministerierne med henblik på indflydelse.

■ Tale de svagestes sag, da det er vores etiske forpligtelse.

■ Sikre os, at nyuddannede ønsker at være medlem af DS.

■ Flere medlemmer, som får lyst til at bidrage og engagere sig i DS.

Jeg har med stor entusiasme deltaget aktivt på denne dagsorden, så snart muligheden har budt sig.

Samtidig mener jeg, at punkterne fortsat er aktuelle, og jeg vil derfor gerne fortsætte det arbejde, som jeg har involveret mig i. Der ses stadig kommuner, som har et elendigt arbejdsmiljø, vi taster stadig uendeligt mange oplysninger ind i registre, som ikke er relevante for borgeren, vi har stadig lovgivere, som haste-gennemfører lovændringer trods vore advarsler.

Ligeledes ses flere og flere medlemmer tilbyde deres engagement i DS, ligesom der er høj grad af fokus på at fastholde og hverve medlemmer.

Men vi skal altid huske på, at hovedopgaven i DS er at sikre, at vores fagforening er sådan rustet (både ressourcemæssigt og økonomisk), at medlemmerne altid kan få den støtte og rådgivning, som de efterspørger hos vore faglige konsulenter i hverdagen. Alt dette ønsker jeg brændende at fortsætte vores fælles arbejde med.

mcj@os.dk

- 39 år
- Bor i Hjørring.
- Uddannet socialrådgiver 2004.
- Arbejdet i Brønderslev og Hjørring Kommunes Børne- og familieafdeling.
- Arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant.
- Faglig konsulent i Dansk Socialrådgiverforening.
- NLP-Practitioner og Diplom i ledelse fra UUC og UCN.
- Siden 2008 ansat i psykiatrien, Region Nordjylland.
- Suppleant i hovedbestyrelsen.

Mærkesager:

- Sagstal på Børne og familieområdet såvel jobcentrene.
- Sanering i offentligt bureaukrati.
- Sundhedsområdet.
- En fagforening med god service uden kontingentstigning.

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

DITTE BRØNDUM

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 30 år,
- Bor i København.

Tidligere stillinger:

- Næstformand for SDS og repræsentant i DS' hovedbestyrelse.
- Uddannet i januar 2013.
- Gladsaxe kommune; skolesocialrådgiver, familiesagsbehandler, ungerådgiver.
- Tilsynsførende i Kriminalforsorgen i Frihed på Vestegnen.

Nuværende stilling:

- Gladsaxe Kommune; Koordinator på hjemløseprojekt for unge i tæt samarbejde med beskæftigelse.
- Fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe kommune.
- Derudover er jeg en glad og empatisk person, flitig instagrammer samt podcast- og litteraturentusiast. #stempåditte

Jeg har arbejdet med børn, unge og i Kriminalforsorgen. I dag koordinerer jeg et projekt for hjemløse unge. Jeg er glad for mit arbejdsliv og finder stor interesse i at finde løsninger på de unges udfordringer. Derfor er det også vigtigt for mig at udvikle mit fag. Det gør jeg som lokalkoordinator på forskningsprojektet VIBASO. Det er et godt eksempel på relevant praksisforskning, som jeg synes, vi skulle have meget mere af.

Jeg stiller op, fordi jeg grundlæggende synes, at vi har en fantastisk fagforening, som jeg gerne vil involvere mig mere i. Jeg oplever, at de valgte i DS tænker de rigtige tanker ift. at DS bliver en mere involverende og moderne fagforening. Men også fordi, det socialfaglige arbejde er i konstant udvikling og under pres fra økonomiske og politiske dagsordener. Jeg vil være med til at sætte en dagsorden, hvor de faglige stemmer sætter retningen.

Vi skal have en mere demokratisk forening. Jeg ser et behov for en større sammenhæng mellem de politiske niveauer. Som fællestillidsrepræsentant oplever jeg, at der er for langt til de politiske beslutninger i regionsbestyrelsen og hovedbestyrelsen. Ja, man kan læse de mails, man får eller læse referater på hjemmesiden, men i praksis er der ikke en tilstrækkelig dialog mellem os på arbejdspladserne og de politiske beslutningsorganer. Det betyder, at der er vigtigt viden, jeg ikke kan få ud til mine medlemmer, og den anden vej får hovedbestyrelsen og regionsbestyrelsen ikke adgang til den viden, jeg sidder inde med. Det vil jeg gerne være med til at gøre anderledes. **S**

mail@dittebrondum.dk

Ditte Brøndum stiller også op til formandsposten i Region Øst. Man kan således stemme på hende to gange.

HENRIK MATHIASSEN

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 66 år.
- Bor i Mårslet.
- Fraskilt, single og far til Thomas på 16 og Marie på 13.
- Socialrådgiver på Chr. IX's Børnehjem og Familieinstitutionen Bethesda i Aarhus.
- Medlem af den hyperaktive revygruppe "Aarhus Revy-stjerne".
- Bruger ellers tid på mine børn og deres fritidsaktiviteter, Socialrådgiverforeningen, etik i socialt arbejde, whist og motionsløb.

Jeg stiller op, fordi jeg har stor glæde ved at sidde i ledelsen af fagforeningen for en profession med så mange muligheder for at hjælpe, påvirke og styrke borgerne. Jeg bilder mig ind, at jeg har en del at bidrage med. Jeg har været med i mange år, men jeg har ikke mistet engagementet eller lysten og viljen til nytænkning. Jeg tænker, at jeg over årene har opnået en evne til at anlægge et helhedssyn på foreningens indsats, hvilket egner sig godt til at gå hånd i hånd med nytænkning.

Vi socialrådgivere får mange hug af borgerne, når vi udøver kontrol, stiller krav, standser ydelser eller kræver bestemt adfærd, og vi får mange hug af politikere og meningsdannere, når vi bevilger, viser vej, stoler på, motiverer og holder hånden under. Det kræver sin socialrådgiver at arbejde i dette krydspres, og det lader sig kun gøre med en megahøj faglig etik som følgesvend. Jeg stiller op, fordi jeg er en insisterende garanti for, at den etiske gryde holdes i kog.

Jeg vil arbejde for:

- At foreningens tilbud til medlemmerne om sparring og bistand ved komplicerede etiske problematikker kvalificeres og forankres,
- At selve socialrådgiverarbejdet bliver en lige så vigtig del af foreningens indsatsområder som socialpolitikken og løn- og ansættelsespolitikken.
- At ingen socialrådgiver behøver at være uorganiseret af økonomiske årsager,
- At det skal være tilladt at udtrykke sin stolthed over faget, også i de dele, hvor kontrollanten udkonkurrerer borgernes advokat,
- At der bliver flere muligheder at være aktiv på, og
- At dialogen mellem alle os socialrådgivere styrkes. **S**

hmt@aarhus.dk

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

LOUISE DÜLCH KRISTIANSEN

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 36 år.
- Bor i København.
- Arbejder i Familien-vinklen i KABS Glostrup.
- Uddannet socialrådgiver i 2005 fra København.
- Kandidat i Socialt Arbejde (cand.soc) i 2011 fra Aalborg Universitet i 2011.
- Tillidsrepræsentant og MED-repræsentant fra 2008-2016.
- Sidder i hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening.
- Faggruppeformand for de akademiske socialrådgivere.
- Kandidat til regionsformandsposten i Region Øst i 2011.
- Tidligere Klummeskribent i "Socialrådgiveren" om børne- og ungeområdet.
- Arbejdet på børne- og ungeområdet i Høje Taastrup fra 2006-2016.

I **hovedbestyrelsen** er mit fokus på vores faglighed, som jeg fortsat mener er under pres. Det kan gøre det svært at forvalte et forsvarligt stykke arbejde grundet tid - og sagspres.

Der skal være mere tid til borgerne og mindre administration, der binder os til tastaturet.

DS skal fortsat være en attraktiv og nærværende fagforening, som løbende justerer tilbud og medlemsservice, så de matcher de udfordringer, der udspringer sig i hverdagen hos socialrådgiverne.

Min vision er, at vi fortsat skal kæmpe for, at der er mange, som melder sig ind i en fagforening og føler sig som en del af et fagligt stærkt fælleskab.

Jeg vil gøre mit for, at vi får udbredt, hvad det sociale arbejde er, og hvad det er, som det sociale arbejdsfelt kan og gør, der er så unikt.

Hvis jeg bliver genvalgt til hovedbestyrelsen vil mine fokuspunkter fortsat være:

- Gode løn- og ansættelsesforhold.
- Bedre psykisk arbejdsmiljø og mere tilsyn med arbejdspladserne af konsulenterne fra regionerne.
- Bekæmpelse af ulovlig praksis og presset faglighed.
- Færre sager og løbende revision af DS' vejledende sagstal, så de passer til gældende lovgivning og organiseringer i kommunerne og regionerne.
- Faglighed og kvalitet fremfor standarder og meningsløst administrativt bureaukrati.
- Fokus på, at der skal være tid til at varetage tillidshverv på arbejdspladserne, så medlemmerne føler sig ordentlig repræsenteret af deres tillidsrepræsentant. **S**

louisedulch@msn.com

METTE BLAUENFELDT

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 49 år.
- Bor i København.
- Medlem af HB siden 2013.
- Formand for integrationsfaggruppen i DS fra 2003-2012.
- Uddannet socialrådgiver i 1992.
- 15 års erfaring fra forskellige kommuner og private aktører i arbejdet med flygtninge og indvandrere.
- Sektionschef i Dansk Flygtningehjælp siden 2007.
- Arbejder med metodeudvikling, vidensformidling, fortalerarbejde og lovgivningsmonitorering på integrationsområdet.
- Medforfatter til bogen "Traumatiserede flygtninge og socialt arbejde", Hans Reitzel, 2013.

En plads i hovedbestyrelsen er en central post. Her drøftes de store linjer for vores fagforening. I HB har vi hele tiden fokus på, hvordan DS kan blive endnu bedre og endnu mere relevant for vores medlemmer, og det gælder både de nyuddannede, garvede, lederne, akademikerne og de studerende.

I en tid, hvor velfærdssystemerne er under forandring og besparelser hver dag på det sociale område, er det nødvendigt at være på forkant, søge indflydelse og hele tiden "melde tilbage" fra virkeligheden om, hvordan det går derude, når ny lovgivning og praksis implementeres på det sociale område.

Flygtninge/indvandrere-området har min særlige opmærksomhed. Det laves pt. sociale eksperimenter med denne målgruppe – lave ydelser, færre rettigheder ift. ophold og familiesammenføring mv. Vi skal være talerør for disse og andre udsatte borgere og sammen med dem sikre rettigheder og anstændige levevilkår.

Som medlem af HB arbejder jeg for:

- Socialpolitisk indflydelse. Socialrådgiverne er dem, der bedst kender hverdagen og vilkårene for socialt udsatte mennesker. Vi er derfor også dem, der kan være med til at kvalificere løsninger, metoder og rammer for det sociale arbejde
- Respekt om socialrådgiverfaget. Bygget på troværdighed og stor indsigt i sociale problemer og deres mulige løsninger
- Udvikling af vores fag. I en tid med stort fokus på manualer, evidens og effektmåling må vi spille aktivt ind med vores praksisviden og samarbejde omkring udviklings- og forskningsprojekter, der kan gøre os klogere på fagets udvikling. **S**

mette.blauenfeldt@drc.dk

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

METTE LOUISE BRIX

stiller op til hovedbestyrelsen

NY



- 31 år,
- Bor på Frederiksberg.
- Uddannet socialrådgiver 2009.
- Fra 2009 Rødovre Kommune, jobcentret, hvor jeg sidder med de aktivitetsparate borgere over 30 år.
- Jeg har efterfølgende taget to moduler på den sociale diplomuddannelse.
- Siden 2012 tillidsrepræsentant i jobcentret og siden oktober 2015 fællestillidsrepræsentant for alle sociale rådgivere i kommunen.
- Jeg har de seneste to år siddet i Regionsbestyrelsen.
- I 2015 har jeg gennemført FTF's fagpolitiske talentuddannelse.

Jeg stiller op til hovedbestyrelsen, fordi jeg oplever, at vores socialfaglige vurderinger er nærmest ikke-eksisterende i det sociale arbejde i dag. De er blevet erstattet af en stringent lovgivning og stramme krav om dokumentation. Det gør det nærmest umuligt for os at gøre vores arbejde ordentligt.

Jeg har mere end syv års erfaring fra beskæftigelsesområdet og oplever et stort behov for, at der er et stærkt fokus på de konsekvenser, som lovgivningen får for både vores borgere og medlemmer. Det er noget, jeg som fællestillidsrepræsentant oplever ligger mine kolleger stærkt på sinde. Jeg tænker, at det er vigtigt, at vores profession/fag og de arbejdsvilkår, vi har, forenes, og at vi bliver ved med at tænke i, hvordan vi får de bedst mulige arbejdsvilkår, selv om vi presses af en stram lovgivning, reformer osv.

I takt med at der kommer ny lovgivning og nye reformer, og den måde de bliver udformet på i dag, så har vi mistet mere og mere egenkompetence. Det er et kæmpe tab, at vi socialrådgivere, som faktisk er uddannet til at træffe socialfaglige vurderinger, bliver sat ud af spillet. Det ønsker jeg, at Dansk Socialrådgiverforening sætter fokus på - at vi kæmper for at kunne bevare vores stærke socialfaglighed og muligheden for at bruge den i praksis.

Jeg vil arbejde for, at DS gør det klart for offentlighed og beslutningstagere, at den klogeste udvikling på det sociale område sker, hvis vi giver plads til de socialfaglige vurderinger i fremtidig lovgivning og reformer. **S**

cn18815@rk.dk

NANNA OLESEN

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 36 år.
- Bor i Hvidovre sammen med min kæreste og vores fire drenge i alderen 10-21 år.
- Jeg er uddannet i 2008 og har frem til februar 2016 arbejdet som myndighedsrådgiver på børneområdet.
- I samme periode har jeg været TR i 5 år og FTR i 4 år.
- Derefter er jeg gået 100 procent selvstændig som konsulent inden for samme område, med bl.a. samværstøtte, §54 støtte og forældrevejledning.
- Jeg læser i perioder mange bøger, forsøger at holde mig nogenlunde i form, samler på sjov julepynt og kæmper altid lidt med mit forbrug af cola.

Jeg har siddet i HB i fire år og er glad for det. Jeg synes, at det er sjovt og spændende. Jeg er altid meget engageret og deltagende - kæmper for sagen og går op i, at jeg repræsenterer medlemmernes interesser.

Jeg genopstiller, fordi der fortsat er mange vigtige ting at arbejde for, og jeg ønsker fortsat at bidrage, være med til at påvirke debatter udadtil, skærpe fokus og insistere på dagsordener, som er vigtige.

Jeg vil særligt arbejde for, at vi står fast på, at vores arbejde også er funderet i faglighed og medmenneskelighed og ikke alene i økonomi og lovgivning. At DS får lavet en klar kommunikationsstrategi, som rækker ud over formand/næstformand, så det bliver strategisk planlagt, hvem fra HB, der deltager i hvilke debatter eller temaer, så der lægges en strategisk ansvarsfordeling/plan og DS/HB's ressourcer og interesser kommer bedst muligt i spil. Dertil, at projekt DS2022 følges ordentligt til dørs og kommer til at give medlemmerne den fornyelse af DS, som er målet.

Tæt opfølgning på børneområdet, hvor bl.a. "den svenske model" de sidste to år har fyldt meget. Kommer den til at fungere i kommunerne som tiltænkt, i alle de varianter den implementeres i? Og giver den det positive udbytte, der er behov for på området, både hvad angår god udvikling hos borgerne, plads til faglighed og bedre arbejdsvilkår? Vi skal fremover sikre den økonomiske gennemsigtighed i foreningen, og at flest muligt kontingentkroner kommer ud og lever hos medlemmerne via aktiviteter og service. **S**

nannaolesen@gmail.com

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

RIKKE KROGH JENSEN

stiller op til hovedbestyrelsen



- 33 år.
- Bor i Aalborg, er oprindeligt fra Nordjylland.
- 2007: Uddannet socialrådgiver fra Aalborg Universitet.
- 2007: Ansat i Aalborg kommune.
- 2007: Ansat i Frederikshavn Kommune.
- 2008: Ansat i Aalborg Kommune.
- 2010: Valgt som tillidsrepræsentant.
- 2011: Praksisforskningsprojekt "Fra botilbud til egen bolig" - udgivet i forbindelse med "Praksisforskning i Socialt Arbejde".
- 2016: Gennemført FTF's Fagpolitiske Talentuddannelse.
- Bestyrelsesmedlem i Aalborg Klubben som led i mit TR-erhverv.

Min drivkraft for at stille op til hovedbestyrelsen er kommet via min erfaring med arbejdet som tillidsrepræsentant de seneste seks år samt deltagelse i FTF's Fagpolitisk Talentuddannelse. Jeg er med erfaringen blevet bevidst om, at jeg besidder kvaliteter og en passion for at bidrage til vores fagbevægelse.

Som tillidsrepræsentant ved jeg, hvor vigtigt det er at have afklaret med sit bagland, hvilken vej man ønsker at gå. Inddragelse, åbenhed og modet til at gøre noget nyt er efter min bedste overbevisning nødvendigheder for at skabe stærke klubber, en stærk arbejdsplads og en stærk fagforening. Disse kvaliteter besidder jeg, og jeg ønsker at bringe dem i spil i vores fagforening.

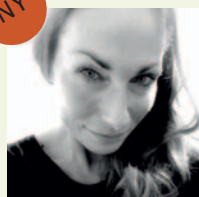
Hvad skal fagbevægelsen gøre anderledes, når nu der ikke længere er en automatik i, at man melder sig ind i en fagforening. Fagbevægelsen og herunder Dansk Socialrådgiverforening skal fortsat udvikle sig og have fokus på, hvordan man som fagforening bibeholder tiltrækningen for fx nyuddannede.

Der er ofte opmærksomhed på socialrådgiverfaget og den lovgivning, vi forvalter. Dette sker på godt og ondt via medierne og vores folkevalgte politikere. Jeg ønsker, at dette fokus bliver mere nuanceret, og at der på den måde kommer mere fokus på det brede socialrådgiverarbejde. Derfor ser jeg investering i det brede udsatte voksenområde som en nødvendighed. DS skal i fremtiden fortsat påvirke de politiske beslutninger til fordel både borgere og de arbejdsbetingelser, socialrådgiverne arbejder under. **S**

RIKJ-fb@aalborg.dk

RIKKE STORGAARD TOFT

stiller op til hovedbestyrelsen



- 39 år.
- Bor i Skive og er gift med Søren og mor til tre.
- Jeg vægter kvalitet, kreativitet og godt humør såvel i mit arbejde som i mit privatliv.
- Uddannet socialrådgiver i 2004 og har arbejdet som socialrådgiver indenfor Børn og Familie frem til 2011. Siden har jeg beskæftiget mig med ledelse af området. Senest som sektionsleder i Holstebro Kommune.
- Jeg har endvidere varetaget ledelse for Sundhedsplejen og Familiebehandling.
- Har erfaring som tillidsrepræsentant.
- Er efteruddannet som supervisor og indenfor ledelse. Gæsteunderviser på VIA University College i social praksis samt er bestyrelsesmedlem i Fonden Reflex.

Jeg stiller op, fordi fællesskab styrker!

Som menneske, socialrådgiver og leder har jeg erfaret, at medfølelse, anerkendelse og tillid er nogle af de kvaliteter, som skaber værdi for os mennesker. Disse kvaliteter skal styrkes/vægtes i udviklingen af arbejdsmiljøet for socialrådgivere og blive til gavn for de mennesker, vi skal skabe en forskel for.

Vi skal styrke tilliden til fagligheden og genetablere beslutningskompetence hos den enkelte socialrådgiver med fokus på afbureaukratisering.

Vi skal mindske krydspreset i det sociale arbejde, med arbejdsvilkår, som sikrer relationel koordinering med borgeren i fokus.

Og vi skal udvikle meningsskabende sammenhænge mellem drift, ledelse, fagprofessionelle og det politiske styre.

Jeg vil arbejde for:

- Arbejdsmiljøer, hvor arbejdsvilkår og trivsel vægtes højt.
- At vi står stærkt i de socialfaglige debatter og ved kritik af området.
- Faglighed og kvalitet i arbejdet, så vi styrker respekten for faget og dets udførelse.
- At bringe fagforeningsarbejdet og praksis tættere.
- At sikre vidensdeling, til styrkelse af den samlede effekt og indsats på landsplan.
- At socialrådgiver/lederuddannelsen skaber fokus på mentaliseringsprocesser, bl.a. til forebyggelse af stressbelastninger.
- Efteruddannelse i kommunikationsredskaber til gavn for arbejdet med udsatte borgere.
- Praksis nær undervisning på uddannelsesstederne. **S**

Rikke.Toft@holstebro.dk

KANDIDATER TIL HOVEDBESTYRELSEN

TRINE QUIST

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 43 år.
- Bor i Aarhus sammen med min datter på 13 år.
- Uddannet fra DSH-Århus 2000.
- Master i "Interkulturelt arbejde og konflikt management", Alice-Salomon-Fachhochschule, Berlin 2003.
- Har arbejdet som socialrådgiver i både Tyskland og Danmark, hovedsageligt indenfor børne- og familieområdet.
- Siden 2007 valgt som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune.
- Regionsbestyrelsen i Nord 2006-2010, samt konstitueret regionsformand i Nord juni-oktober 2010.
- Valgt til hovedbestyrelsen siden 2010.

Jeg genopstiller til hovedbestyrelsen, da jeg fortsat har meget at byde på, både mit engagement og min erfaring, som kan komme vores fælles forening til gavn.

Jeg er meget optaget af det fagpolitiske arbejde og har igennem mit arbejdsliv som kommunalt ansat socialrådgiver og et snart 10-årigt virke som fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune en meget bred indsigt og erfaring med mig.

Jeg står dagligt tæt på mange forskellige aspekter af det sociale arbejde og socialrådgivernes arbejdsvilkår. Det giver mig en meget bred og nuanceret indsigt i og erfaring med vores fag og dets udførsel.

Jeg vil i hovedbestyrelsen arbejde for et fortsat og vedholdende fokus på fagets vilkår og udførsel. I år med stramme budgetter, "mere for mindre", effektiviseringer og reformstorm over landet er ikke alene arbejdsvilkår og -miljø under pres, det er selve vores fag.

Jeg vil fortsat arbejde for, at DS har en stærk stemme i den socialpolitiske debat og gør vores indflydelse gældende, samt påvirke lovgivere og andre relevante meningsdannere i det socialpolitiske landskab.

DS er allerede i dag en stærk fagforening, som selvfølgelig først og fremmest er til for medlemmerne. Jeg vil arbejde for, at vi fortsat udvikler og tilpasser vores forening til medlemmernes behov - og sikrer bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår samt et godt og sundt arbejdsmiljø for alle socialrådgivere. **S**

tq@socialraadgiverne.dk

SUSANNE GROVE

genopstiller til hovedbestyrelsen

GENOPSTILLER



- 60 år.
- Bor i Skive, sammen med selvstændig glarmester, mor til tre voksne sønner.
- Uddannet socialrådgiver Esbjerg 1978.
- Medlem af hovedbestyrelsen fra 2000 - 2008 og igen siden 2012.
- Bestyrelsesmedlem og delegeret i PKA.
- Har arbejdet indenfor alle fagets områder i kommuner, amt, region, stat og privat konsulentfirma. Er nu ansat i privat konsulentfirma. Har senest været vikar i Familieafdelingen, Odense Kommune.
- Tidligere tillidsrepræsentant i ca. 20 år, og bestyrelsesmedlem i FTF Nordjylland.

Jeg genopstiller til HB, da jeg fortsat brænder for mit fag og for at være med til at tegne politikken i DS, som jeg fortsat gerne vil koordinere med mit bestyrelsesarbejde i PKA.

Nogleordene er for mig nærvær, faglig stolthed og samarbejde.

Nærvær: Foreningen skal fortsat arbejde for at være nærværende for medlemmerne, så de føler, de har gavn af deres medlemskab. Økonomien skal kunne balancere og være så god, at der også er penge til medlemsfordele som f.eks. medlemsmøder og medlemsfester. Kendskabet til DS skal bredes ud i hele landet. Medlemmernes synspunkter skal danne grundlag for den politik, der føres. Medlemmerne og medlems servicen skal altid være i fokus.

Faglig stolthed: Vi skal være stolte af vores fag med etikken i højsædet. Vi skal fortsat være synlige, kæmpe for de svageste i samfundet, markere os i den socialpolitiske debat og turde gå i presen med vore synspunkter.

Vi skal fortsat kæmpe for afbureaukratisering, nedsættelse af sagstal samt forbedring af arbejdsmiljøet. Kvaliteten i arbejdet skal være det vigtigste. Vi skal have tid til at kunne udføre vores arbejde.

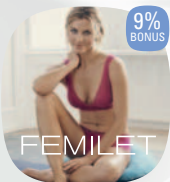
Vi skal stadig kæmpe for bedre løn- og ansættelsesforhold. Vores pensionsprocent skal sættes op. Tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne skal styrkes.

Samarbejde: Sammen med de andre fagforbund skal vi samarbejde med vore arbejdsgivere for at skabe gode løn og ansættelsesforhold. Desuden skal vi bevare det gode samarbejde internt i foreningen. **S**

susanne@grovbiksen.dk

f | Spar penge...

... mange penge hos:



- og flere end 4.500 andre steder i Danmark

f | FORBRUGSFORENINGEN

Generalforsamling i DS' regioner

Socialrådgiverne lægger nu linjerne for fællesskabets arbejde – og dit bidrag er vigtigt!

Region Nord:

Fredag den 7. oktober på musikstedet "Paletten", Vesterbrogade 10 i Viborg. Vi begynder kl. 14 med en forfriskning og indskrivning. Kl. 15-19 er der generalforsamling, hvorefter vi byder på underholdning og en god middag. Der vil blive arrangeret bus-transport til og fra Viborg – dette annonceres senere. Af hensyn til madbestilling og bustransport vil vi gerne have din tilmelding på socialraadgiverne.dk/kalender senest 23. september.

Region Syd:

Fredag den 7. oktober i Dansk Socialrådgiverforening, Vesterballevej 3A, Fredericia. Der er indskrivning og kaffe fra kl. 15 og kl. 16 er der velkomst og gæsteforedrag ved sociolog Rasmus Wilig. Generalforsamlingen begynder kl. 17. Den forventes at slutte kl. 22. Tilmelding senest 3. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Region Øst:

Fredag den 7. oktober kl. 15 til 19.30 i Festsalen på Københavns Rådhus, Rådhuspladsen 1, København V. Der er indskrivning fra kl. 13.30. Efter generalforsamlingen vil der være middag og kollegialt samvær. Arrangementet forventes afsluttet kl. 22. Kl. 14 er der fri adgang til Rådhusgården dog med et begrænset antal pladser. Tilmeld dig til generalforsamlingen på socialraadgiverne.dk/kalender. Ønsker du at deltage i middagen, skal vi have besked senest 21. september.

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter til repræsentantskabsmødet.

VIL DU VÆRE REGIONSBESTYRELSESMEDELM?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

Ledersektionen

Ledersektionen inviterer til konference og generalforsamling 7. oktober kl. 9-15 på Comwell Hotel i Kolding.

■ Generalforsamling. Formand Anders Fløjborg highlighter sektionens bidrag til at fremme god offentlig ledelse, der er valg til bestyrelsen og debat om det fortsatte arbejde.

■ Leon Lerborg, ph.d.-stipendiat på CSB og mangeårig forsker i offentlig styring og forvaltning holder oplæg.

■ Niels Christian Barkholt, DS' næstformand, markerer sig løbende om måling, styring og bureaukratisering af det sociale arbejde, som påvirker socialrådgivere – og deres ledere.

Læs mere og tilmeld dig senest 29. september på socialraadgiverne.dk/kalender

Syd: Funktionelle lidelser

Kom med til fyraftensmøde og få grundlæggende viden om funktionelle lidelser og inspiration til eget og det fælles tværfaglige forebyggelses- og rehabiliteringsarbejde omkring mennesker med funktionelle lidelser.

10. oktober kl. 16-19 i Odense/ 14. november i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 4. oktober/ 14. november på socialraadgiverne.dk/kalender

Nord: Paradokser og stigende kompleksitet

Til dette fyraftensmøde arbejdes med paradokstænkningen som et begrebsapparat og metode, der kan hjælpe til at rumme, skabe mening og finde løsninger i paradoksale krav. Mød Camilla Duus, erhvervsspsykolog, cand.psych

Det sker 26. oktober på VIA UC i Holstebro. Læs mere og tilmeld dig senest 12. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender

Nord: Familien i fokus

Region Nord inviterer til fyraftensmøde om projekt "Familien i fokus" i Skive Kommune, hvor sammenhæng og faglig kvalitet er i højsædet. Ideen er, at familier med komplekse sager i flere afdelinger, får tildelt én socialrådgiver som familiens indgang til kommunen.

25. oktober kl. 16-18 i Aalborg. Læs mere og tilmeld dig senest 11. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB - Personlige oplysninger - scrol ned til Egne felter - klik ud for "ja tak" - og klik på Gem.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



SDS og Syd: Anne og monopollet

SDS på socialrådgiveruddannelsen i Aabenraa og Dansk Socialrådgiverforening Region Syd inviterer til medlemsmøde med "Anne og monopollet", hvor der debatteres etiske dilemmaer uden monopol på etisk refleksioner.

Panelet består af Torben Toft Hein, kendt fra X-faktor, psykoterapeut med speciale i misbrug/misbrugsbehandler, Niels Christian Bakholt, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening og etikan-svarlig i DS, en studerende og Henrik Mathiassen, HB-medlem i DS, formand for DS' Etikgruppe og socialrådgiver på et børnehjem.

11. oktober kl. 9-16 i Aabenraa. Læs mere og tilmeld dig senest 4. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Nord: Afvæbnet kritik

Fyraftensmøde med Rasmus Willig. Foredraget tager udgangspunkt i hans bog "Afvæbnet kritik", der er et resultat af 7-8 års arbejde med at indsamle svar på kritik blandt offentligt ansatte. Bogen analyserer de bagvedliggende strukturelle årsager til svarene, og resultatet er skræmmende, enkel og desværre overbevisende.

Det sker 27. oktober kl. 16-19 i LO-Århus. Læs mere og tilmeld dig senest 13. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender



Brug din stemme og få indflydelse i DS

Her i efteråret "resetter" vi medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening vores forening. Vi vælger politikere, og vi diskuterer de seneste to års arbejde og sætter nye mål for de næste to år. Medlemmerne har kort vej til foreningens indflydelsesrum. Vores forening bygger på en tro på, at den korte vej til indflydelse er afgørende for at sikre, at Dansk Socialrådgiverforening vedbliver med at være en relevant fagforening for alle socialrådgivere.

Derfor har vi direkte valg til de lønede poster – formand, næstformand og de tre regionsformænd – og til hovedbestyrelsen. Så hvis du ønsker indflydelse i din fagforening, så er det nu du skal deltage i demokratiet – mød op på generalforsamlingen i din region, hvor der også skal vælges repræsentanter til repræsentantskabsmødet. Og husk også at møde op til valgmøderne – hvor du kan møde kandidaterne.

Her i bladet kan du se, hvem der stiller op til de forskellige poster i foreningen. Formand, næstformand og regionsformændene i Nord og Syd er genvalgt uden modkandidater. Mens der bliver kampvalg til regionsformandsposten i Region Øst – hvor jeg har valgt ikke at genopstille. Og der bliver kampvalg til hovedbestyrelsen, hvor en række spændende

de kandidater har valgt at stille op – valgresultatet bliver offentliggjort den 14. oktober på socialraadgiverne.dk/valg.

Men kryds allerede nu fredag den 7. oktober af i kalenderen – på den dato er der generalforsamling i alle tre regioner. Her vil regionsbestyrelsen, som har det overordnede politiske ansvar for regionens aktiviteter, i hver region fremlægge sin beretning. Vi får mulighed for at diskutere beretningen, lige som vi har mulighed for at fremsætte forslag til aktiviteter for de næste to år. Vi skal også vælge nye regionsbestyrelser, og alle aktive medlemmer kan stille op på generalforsamlingen.

Repræsentantskabsmødet finder sted den 18.-19. november i Aarhus. På repræsentantskabsmødet diskuterer vi arbejdet i den forløbne periode, og sammen vedtager vi de overordnede retningslinjer for Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsprogram i de kommende to år. Vi drøfter og vedtager budgetter, vi diskuterer resolutioner og arbejdsprogrammer.

Det er to meget intensive og givende dage, og jeg har kun hørt valgte repræsentanter sige, at de har oplevet deltagelsen i repræsentantskabsmødet som meningsfuldt og berigende – om end man ikke nødvendigvis fik alle sine mærkesager igennem – men sådan er demokratiets spilleregler.

Dansk Socialrådgiverforening er vores forening, vi har kort vej til indflydelse og den skal vi bruge! **S**

TEKST ANNEMETTE EL-AZEM, FORMAND DS REGION ØST

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne – og se flere – på www.socialraadgiverne.dk/kalender

20. september, Frederiksberg
Frederiksbergklubben holder generalforsamling.

26. september, Aalborg
27. september, Holstebro
Fyraftensmøde med grundlæggende viden om funktionelle lidelser.

27. september, København
DS-klubben i Københavns Kommune holder generalforsamling.

28. september, Aarhus
Fyraftensmøde med Khaled Mustapha om radikalisering.

3.-4. oktober, Fredericia
Faggruppekursus: Børn og unge rådgiver i en ny kultur.

4. oktober, Vejle
TR-uddannelse: TR i DS.

4. oktober, Varde
Seniorsektionen besøger KFUMs Soldaterhjem i Varde og Museum Frello.

6.-7. oktober, Odense
Faggruppen Kvindekrisecentre holder seminar.

7. oktober, Kolding
Ledersektionen holder generalforsamling.

7. oktober, Viborg
7. oktober, Fredericia
7. oktober, København
Generalforsamling i de tre DS-regioner

10. oktober, Odense
Fyraftensmøde med grundlæggende viden om funktionelle lidelser.

11. oktober, Aabenraa
Anne og Monopolet. SDS i Aabenraa og DS Region Syd holder medlemsmøde.

13. oktober, Aarhus
Konference: Velkommen til min verden – hjemløse om hjemløshed.

24. oktober, København
Seniorsektionen besøger Fri-murerordenen og Gadejuristen.

25. oktober, Aalborg
Fyraftensmøde om projekt "Familien i fokus".

25. oktober, Åbyhøj
Er du eller overvejer du at blive selvstændig?

26. oktober, Holstebro
Paradokser og stigende kompleksitet.

27. oktober, Aarhus
Fyraftensmøde med Rasmus Willig om "Afvæbnet kritik".

27.-28. oktober, Karrebæksminde

Hvad betyder ventetiden for en god rehabilitering – Faggruppen Fagbevægelsen holder kursus og generalforsamling.

31. oktober-2. november, Vejle
TR-uddannelse: TR forhandler

31. oktober, Holstebro
1. november, Aalborg
2. november, Aarhus
Bliv klogere på din pensionsordning hos PKA.



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPI UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • 6 moduler fordelt over året 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapi er et kompliceret arbejde med mennesker, som mistrives i deres relationer. Fællestræk for terapi med trængte familier er, at det kan være svært at se fremskridt, når vi professionelle ikke har en klar model og metode, som styrer, hvad vi skal se og lytte efter. Trivsel skal kunne ses hos børnene, men hvordan ser vi det?

Hvad hører terapeuten mon - og hvad spørges der om for at få familie erfaringerne ind i rummet?

- Det er vigtigt at kunne læse familiens relationelle sprog
- Undersøge de normative/diskursive familieformer
- Lære at mestre samtaler med flere personer i rummet

Ofte er det børnene som det ses på først, fordi de begynder at mistrives i de voksnes uro og usikkerhed på hinanden og opgaven som forældre.

Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreide, Anja Gundelach Brems.

narrativeperspektiver.dk

Albatros



Kompetencegivende uddannelse i supervision

En pædagogisk diplomuddannelse på 30 ECTS. Udbydes i samarbejde med VIA University College og University College Lillebælt.

- Lær at skabe og lede et både trygt og udfordrende professionelt refleksionsrum
- Styrk personlige og professionelle kommunikations- og relationskompetencer
- Praksisnær, anvendelsesorienteret undervisning – du GØR uddannelsen
- Holdstart: Aarhus - 28. november 2016
Sjælland - 20. februar 2017

- Mulighed for at søge støtte til uddannelsen hos:

Den Kommunale Kompetencefond
www.denkommunalekompetencefond.dk

Den Regionale Kompetencefond
www.denregionalekompetencefond.dk

Klosterport 4L, 8000 Århus C, Tlf.: 86 18 57 55, www.albatros.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder
Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Ved du nok om døde og personer med høretab?

- 62 % af Danmarks ca. 3000 erhvervsaktive døde er ledige.
- Hver 10. dansker i den erhvervsaktive alder har store problemer med hørelsen.
- Høretab og døvhed har store konsekvenser for både den enkelte borger, arbejdspladsen og samfundet.

Kom til uddannelsesdag arrangeret af Castberggård Job- og Udviklingscenter og få viden om og indsigt i, hvad en hørenedsættelse betyder for arbejdslivet.

Datoer:

Mandag d. 31. okt. kl. 8.30-13.00 - Castberggård

Tirsdag d. 1. nov. kl. 8.30-13.00 - Aalborg

Onsdag d. 2. nov. kl. 8.30-13.00 - København

Læs mere og tilmeld dig på www.cbgjob.dk

Østerskovvej 1, Urlev
8722 Hedensted
Tlf. 7658 7317
Mail jobcenter@cbg.dk



KONFERENCE

6. december 2016 på Nyborg Strand

VIDEN TIL GAVN

Oplev sundhedsinnovator **Peter Thybo** tale om livsduelighed på det specialiserede socialområde, professor **Barbara Hoff Esbjørn** tale om angst i barndommen og professor **Hanne Kathrine Krogstrup** tale om nye veje til vidensbaseret socialt arbejde.

Deltag i de 14 videnssessioner og få specialiseret viden og erfaringer fra praksis. Som noget nyt vil der i år være et udstillingsområde med en bred vifte af repræsentanter fra det specialiserede socialområde. Her vil der være mulighed for at finde inspiration og skabe dialog.

Konferencen er for ledere og fagpersoner inden for handicap- og udsatteområdet.

LÆS MERE OG TILMELD DIG PÅ
WWW.SOCIALSTYRELSEN.DK/VISO

"Skraldespandsdiagnoser" fortjener mere respekt

klumme



Danmark er fuld af kritikere, psykiatere, professorer og læger. Ja, der er efterhånden rigtig mange, der har en holdning til, hvilke diagnoser der findes og ikke findes. Og om vi er ved at udvikle et diagnosesamfund.

Lad os tage ADHD som eksempel. Det er en diagnose, der er eksploderet i Danmark de sidste 15-20 år, og må siges også at være en diagnose, som rigtig mange har en skarp holdning til. Jeg har ofte hørt den under betegnelsen "skraldespandsdiagnose", som bliver forklaret med, at det er den diagnose man får, når psykiateren ikke kan finde andet. Sikke et opmuntrende stempel, den diagnose har fået på sig ...

Men hvem kan vide med sikkerhed, hvad der var sket med den person, som ikke fik en diagnose, kontra hvis personen fik en diagnose og dermed mulighed for behandling? Vi vil aldrig få svaret. Måske det er derfor, at vi efterhånden dyrker hver vores "politiker-karriere", hvor vi enten argumenterer for eller imod især bogstavdiagnoserne?

Det er simpelthen for nemt at komme med personlige vurderinger om noget, der er så umuligt at kende svaret på og følgerne af. Det er mangel

på respekt for hinandens faglige kompetencer og vores forskellige personlige holdninger til, hvad et godt liv er.

Måske vi skulle smide vores fordomme ud og i stedet lytte til dem, der har fagligt indblik i området – og ikke mindst til de mennesker, som er ramt af de forskellige lidelser. Det kræver selvfølgelig, at vi kan holde ud at være åbne, i tvivl og lyttende i mødet med andre. Og måske en erkendelse af, at vi ikke behøver at have en holdning til alt.

En samfundsskabt diagnose? Måske. Det ændrer dog ikke på, at vi er nogle, der har brug for medicinen for at passe ind i det, der nu engang er vores samfund.

Personligt er jeg nemlig yderst taknemmelig for lige præcis ADHD-diagnosen og den medicinske behandling, der kan iværksættes. For mig betyder det, at jeg har fået både en forklaring, accept og en helt anden ro inden, end mit liv har været præget af, indtil jeg fik diagnosen som voksen.

Havde jeg haft samme mulighed for en diagnose og behandling, da jeg var barn/ung, havde jeg måske kunnet formindske den indre rastløshed, som har sat dybe spor.

Skraldespandsdiagnose? Den fortjener mere respekt. **S**

Sine Søndborg Juhl, socialrådgiverstuderende på VIA i Holstebro.

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG SINE SØNDBORG JUHL

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Videnssamfundets Hanne Reintoft



Vi skal være bevidst om en tendens, der bliver omtalt som det post-faktuelle samfund. Det er en politisk kultur, som netop nu er på spil, hvor bestemte påstande og ofte vidtgående positioner bliver fremhævet som sande og som helt ignorerer faktuelle indsigelser.

Det er et kendt kampagnegreb i politiske valgkampe, se bare på Donald Trump. De sociale medier har født ekkokamre, hvor man kan bekræfte sig selv i misinformation. Lige nu er det også på spil i den opmærksomhed, Karina Pedersen har fået gennem artikler om sin opvækst og de konklusioner, hun er nået frem til - senest i hendes nye bog "Helt ude i hampen - mail fra underklassen".

Én person udtaler noget tilpas skarpt, men totalt subjektivt, og så ser vi, hvordan medierne mere og mere bare løber med - uden at forholde sig kritisk. I folkehavet handler det ikke om, hvad der er sandt eller falsk, men om hvad man føler. Tidligere var der autoriteter omkring fakta. Vi stolede for eksempel på professorer, når de udlagde teksten, men i dag er det Karina. Hendes udsagn om velfærdssamfundet tæller på lige fod med andres udsagn, som eksempelvis bygger på en analyse af de faktiske forhold.

Alle ryger ud ad en tangent frem for at undersøge,
hvad har vi af valide data på det sociale område.

Karina skærer nærmest alle beboerne fra sit boligområde over en kam, lige som hun giver udtryk for, at socialt arbejde er spild af ressourcer. Indsatserne gør efter hendes mening hverken til eller fra.

Karina må mene, hvad hun vil - og jeg kan kun beklage, hvis hun og hendes familie ikke har fået den hjælp og støtte, de havde behov for. Men det vækker til eftertanke, at hendes bog kan trække så store overskrifter i en række medier - også før diskussionen kom til at handle om, hvorvidt hendes bog bygger på fiktion eller fakta.

Dansk Socialrådgiverforening lægger stor vægt på, at diskussioner om socialt arbejde og sociale indsatser tager udgangspunkt i fakta. Derfor laver vi også undersøgelser inden for vores felt - en af de seneste dokumenterer, at dårligt helbred ofte er årsag til, at mennesker må leve af kontanthjælp. Vi knytter fortsat stærke bånd til vidensinstitutioner og læner os op ad undersøgelser fra SFI, Rockwool Fonden, Socialstyrelsen, m.fl.

Når den type ophedede debatter opstår, agerer vi som videnssamfundets Hanne Reintoft. Det vil sige: Holde hovedet koldt og hjertet varmt og tjekke fakta. Vi skal regne, trække tal ud og finde relevante undersøgelser frem, som vi kan tale solidt ud fra. Omverden skal ikke være i tvivl om, at vi står på eksisterende viden, når vi udtaler os. Det er grundstenen i fortsat at løfte vort fag. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening