

2017 2018

BERETNING



Dansk Socialrådgiverforening



Kære medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

Socialrådgivernes faglige fællesskab er stærkt. Vores medlemstal vokser. Flere og flere bliver fagligt aktive. 27 engagerede socialrådgivere stiller op til hovedbestyrelsen, og der er kampvalg til næstformandsposten og formandsposten i to af regionerne.

Det vidner om en levende organisation med stærk sammenhængskraft, hvor alle – fra det enkelte medlem over faggrupper, klubber og tillidsrepræsentanter til formand og næstformand – deler målsætningen om at forbedre socialrådgivernes arbejdsvilkår, skabe ordentlige betingelser for det socialfaglige arbejde og derigennem øge arbejdsglæden.

I første halvdel af 2018 oplevede vi et forløb omkring OK18, der på alle måder var ekstraordinært, og som aktiverede og udfordrede alle dele af organisationen. OK18 viste med al tydelighed, at medlemmerne i DS også bakker op om sammenholdet i fagbevægelsen som helhed. Et sammenhold, der hurtigt og effektivt kan omformes til engagement og handling, når vi er mange, der arbejder for et fælles mål.

Mange socialrådgivere i hele landet var aktive: Nogle lavede mobiliserende aktiviteter på arbejdspladsen, nogle debatterede i aviser, på sociale medier og ved middagsbordene, og atter andre gik på gaden med happenings eller til demonstrationer. Alt i alt var DS' medlemmer flot repræsenteret i kampen for ordentlige løn- og arbejdsvilkår og den danske model.

Alt det er ikke kommet af sig selv. I 2012 vedtog vi en række udviklingsprojekter under overskriften "DS2022". Målet var at udvikle DS til en organisation, som lever gennem medlemmernes aktive medejerskab, og som understøtter det faglige engagement ved at undervise og understøtte dem i at bruge fællesskabet til at skabe forandringer på de enkelte arbejdspladser.

Arbejdet er i fuld gang. Faggrupperne er blevet mere aktive med blandt andet politiske udspil, en ny TR-uddannelse med fokus på det organiserende arbejde er på trapperne, og indsatsen for de studerende er styrket – for blot at nævne nogle af projekterne. Og det er

helt afgørende, at vi fortsætter ad samme spor, for både fagbevægelsen og det sociale arbejde står over for store udfordringer – ikke mindst besparelserne i den offentlige sektor og politikernes forsøg på at stække fagbevægelsens indflydelse på løn- og arbejdsvilkår.

Det er en stadig voksende udfordring at fastholde medlemmer og engagement i en tid, hvor de største problemer på arbejdsmarkedet – stress og nedslidning – af mange opfattes som den enkeltes frem for samfundets problem. Derfor er det bydende nødvendigt, at vi i DS både forklarer, hvorfor et godt arbejdsmiljø er en fælles sag, hvorfor det er så afgørende for det gode sociale arbejde og samtidig kommer med konkrete bud på, hvordan vi kollektivt kan løse problemerne.

Det kræver en massiv og tværgående indsats i hele Dansk Socialrådgiverforening. Derfor foreslår vi at sætte arbejdet for et bedre arbejdsmiljø øverst på dagsordenen de næste to år som en fælles indsats på flere niveauer:

På arbejdspladsen skal konsulenter og tillidsvalgte arbejde for at styrke medlemmernes handlekraft. Politisk, både lokalt og på landsplan, skal vi arbejde for, at politikere og arbejdsgivere investerer i det sociale arbejde, herunder nedsatte sagstal. Og sammen med den nye hovedorganisation skal vi arbejde for, at politikerne leverer konkrete, holdbare løsninger på de strukturelle og samfundsskabte årsager til stress og nedslidning.

De seneste år har vist, at vi er stærkest, når vi sammen sætter os et fælles mål. Lige nu er kampen for et arbejdsmiljø, der øger arbejdsglæden og helt åbenlyst skaber grundlaget for det gode socialfaglige arbejde, en af de mest afgørende og presserende opgaver for vores faglige fællesskab.

Tak for jeres store engagement og indsats for faget, fællesskabet, overenskomsterne og det sociale arbejde. Tak til alle tillidsrepræsentanter, suppleanter, regionsbestyrelsesmedlemmer, arbejdsmiljørepræsentanter, SDSere, faggrupperfolk og sektionsaktive. Og ikke mindst tak til alle medlemmer, der hver dag gør en forskel for børn og voksne, for faget og vores fælles velfærd.

Majbrit Berlau, formand

På vegne af hovedbestyrelsen i Dansk Socialrådgiverforening

■ De seneste år har vist, at vi er stærkest, når vi sammen sætter os et fælles mål. Lige nu er kampen for et arbejdsmiljø, der øger arbejdsglæden og helt åbenlyst skaber grundlaget for det gode socialfaglige arbejde, en af de mest afgørende og presserende opgaver for vores faglige fællesskab.



Hovedbestyrelsen: Fra venstre Ditte Brøndum, Louise Dülch Kristiansen, Mette Blauenfeldt, Carsten Sørensen, Majbrit Berlau, formand, Mette Louise Brix, suppleant, Mads Bilstrup, formand Region Nord, Henrik Leo Mathiasen, Rikke Krogh Jensen, Trine Quist, Anders Bruun Andersen, studenterrepræsentant, Charlotte Vindeløv, Berit Wolff, Rasmus Balslev, formand Region Øst, Susanne Grove og Anne Jørgensen, formand Region Syd. Studenterrepræsentant Lone Olsen Jørgensen var ikke til stede ved fotograferingen.

INDHOLD

1 Løn og ansættelse og OK18 **05**

2 Fag og politik **13**

3 Arbejdsmiljø **19**

4 Organisation og status på DS2022 **25**

5 Regionerne **33**

6 DS i medierne **37**

7 DS om DS **41**



Løn og ansættelse OK18

OK18 kommer til at gå over i historien som et helt usædvanligt forløb, der endte godt takket være medlemmernes store engagement og sammenhold. Men forløbet bød også på udfordringer og dilemmaer, vi som fagligt fælleskab bør diskutere og lære af.

Et helt **usædvanligt** forløb, der endte **godt**

Et historisk sammenhold mellem offentligt ansatte, en rekordhøj stemmeprocent og et klokkeklart ja til overenskomstresultatet. OK18 var et helt udsædvanligt forløb, som endte godt, først og fremmest fordi medlemmerne viste en massiv opbakning til forhandlerne.

I mens DS' forhandlingsdelegation sad og lagde arm med arbejdsgiverne, blev de bakket massivt op af medlemmerne, som viste deres støtte ude foran Forligsinstitutionen, på gader og stræder og på arbejdspladser over hele landet. Og da overenskomstresultatet blev sendt til afstemning, kvitterede medlemmerne med en rekordhøj stemmeprocent og et rungende ja til resultatet.

– Jeg er meget glad for, at medlemmerne siger ja til resultatet og dermed også bakker op om forhandlingsdelegationens arbejde. Trods de dramatiske og lange overenskomstforhandlinger landede vi et rigtig godt resultat, sagde DS' formand Majbrit Berlau, som også var leder af forhandlingsdelegationen, da overenskomstresultatet var stemt hjem.

En løsning for alle

OK18 kommer til at gå over i historiebøgerne som et forløb, der på alle leder og kanter var helt usædvanligt. Det hele startede med, at arbejdsgiverne på tværs af kommuner, stat og regioner stod sammen om at ville forringe de offentligt ansattes vilkår og insisterede på, at vi ikke skulle have andel i væksten, selv om Danmark var midt i et opsving.

Derfor måtte de faglige organisationer meget tidligt bin-

de sig tæt sammen for at få en lønudvikling i det offentlige, der følger den private. Samtidig lavede organisationerne den berømte musketer-ed på lærernes ret til at forhandle en arbejdstidsaftale. Den betød, at forhandlingerne ikke kunne gå i gang, før der reelt var gang i en forhandling om lærernes arbejdstid.

Da Danmarks Lærerforening meddelte Forhandlingsfællesskabet, at de havde en reel forhandling med KL, var der meget kort tid til at forhandle, og lønmodtagerne og arbejdsgiverne stod meget langt fra hinanden. Det endte i et sammenbrud, hvorefter forhandlerne burede sig inde i Forligsinstitutionen. Da gik DS og de øvrige faglige organisationer sammen om at skabe kampagnen "En løsning for alle".

– Vi kunne se, at hvis vi skulle have en chance for at vinde styrke ved forhandlingsbordet, så var vi nødt til at mobilisere den styrke, fagbevægelsen har, nemlig alle medlemmerne. Og det er et andet og fuldstændigt afgørende forhold, som gør OK18 til et helt usædvanligt forløb – nemlig, at overenskomstforhandlingerne blev noget, de fleste medlemmer tog ansvar for, siger Majbrit Berlau.

Gennembruddet

Før forhandlingsdelegationen nåede frem til det gode resultat, måtte de den 25. april træffe en svær beslutning om at lande en delaftale på det regionale område.

– I enhver forhandling skal der et gennembrud til, for at man kan komme videre. På det tidspunkt havde vi siddet i ugevis i Forligsen uden at komme igennem til arbejdsgiver – hverken på det ene eller andet område, siger Majbrit Berlau.

På det regionale bord var det nu muligt at nå arbejdsgiver i et forlig, der indfrie alle de fælles krav, der lå bag kampagnen "En løsning for alle".

– Da vurderingen fra vores forhandlere var, at et sammenbrud og dermed en storkonflikt var på vej, så valgte vi at indgå et delforlig. Der har været megen spekulation om, hvorvidt delforliget på det regionale område efterlod lærerne på perronen ved kommunernes bord. Men nej, aldrig! Meldingen til Anders Bondo fra DS var klokkeklar: Intet forlig i kommunerne, uden lærerne var med i en eller anden form, siger Majbrit Berlau.



/// Vi kunne se, at hvis vi skulle have en chance for at vinde styrke ved forhandlingsbordet, så var vi nødt til at mobilisere den styrke, fagbevægelsen har, nemlig alle medlemmerne. Og det er et andet og fuldstændigt afgørende forhold, som gør OK18 til et helt usædvanligt forløb – nemlig, at overenskomstforhandlingerne blev noget, de fleste medlemmer tog ansvar for.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening



Medlemmer fra en lang række organisationer var mødt talstærkt op foran Forligsinstitutionen for at vise deres støtte.

Efter gennembruddet kom alle offentligt ansatte i hus, og Forhandlingsfællesskabet har kollektivt godkendt alle forlig. Men DS deler skuffelsen over, at det ikke var muligt at indgå en regulær arbejdstidsaftale for underviserne.

- Jeg vil gerne understrege, at den aftale om kommissionsarbejdet, der nu skal i gang, er Forhandlingsfællesskabets aftale. Det betyder, at vi alle fortsat står sammen om, at i 2021 skal underviserne have en arbejdstidsaftale. Både af hensyn til folkeskolen, men bestemt også, fordi vi i DS har medlemmer, der arbejder som undervisere. Og som faglig organisation kan vi naturligvis ikke acceptere, at deres arbejdstid er reguleret ved lov, siger Majbrit Berlau.

Nu gælder det arbejdsmiljøet

Det engagement, som socialrådgiverne har udvist under OK18, giver håb for fremtidens faglige arbejde. Medlemmerne har vist, at vi kan noget helt særligt, når vi holder sammen – både på tværs af fag og i vores egne faglige fællesskaber.

- Vi skylder en særlig tak til vores mange aktive medlemmer og tillidsfolk, der ved at skabe synlighed om, at vi er mere værd, gav styrke ved forhandlingsbordet. Det skabte resultater, siger Majbrit Berlau.

Kampen for socialrådgivernes arbejdsvilkår er ikke slut. I udtagelsen af DS' krav til overenskomstforhandlingerne kom arbejdsmiljø ind på en andenplads lige efter løn og pension.

- Medlemmerne har sendt et meget klart signal om, at arbejdsmiljøet er under massivt pres, og det skal der gøres noget ved ude på den enkelte arbejdsplads. Her skal vi bruge vores sammenhold og erfaringerne fra OK18. Nu ved vi, at vi kan skabe forandringer ved at holde sammen, siger Majbrit Berlau. ●

OK18

Så meget stiger lønnen

- Den samlede økonomisk ramme blev på 8,1 %, men det udmønter sig forskelligt på de tre områder.
- Ansatte i kommuner og region får en lønstigning på mindst 6,1% over de næste tre år. Herudover forventes den lokale løndannelse at være 0,6%.
- Ansatte i staten får en lønstigning på mindst 5,6% over de næste tre år. Herudover forventes den lokale løndannelse at være 1,5%.
- Grundlønnen i regionerne hæves til løntrin 32, og grundlønnen for ledere i regionerne hæves til løntrin 42 + 5.500 kroner.
- Basisstrin 7 og 8 hæves med cirka 1.450 kroner om året for underviserne på professionshøjskolerne, og basisstrin 2 hæves med cirka 2.000 kroner om året for øvrige socialrådgivere i staten.
- Lønnen på alle tre områder vil fremover følge lønudviklingen i den private sektor. De offentlige lønninger reguleres løbende med udviklingen i de private lønninger.

Så meget stiger pensionen

- I kommunerne kommer de ansatte på de laveste løntrin op på 15% i pension, og de højest lønnede ansatte og lederne kommer op på mellem 18 og 19%.
- I regionerne kommer alle på grundløn i basisstillinger op på 15% i pension, og de højest lønnede ansatte og lederne kommer op på mellem 18 og 19%.
- Underviserne på SOSU-skolerne hæves fra 17,3% til 17,6% i pension.
- Nyansatte socialrådgivere i basisstillinger med en cand. soc. i socialt arbejde får 18,63% i pension.

OK18 har tændt en ild i medlemmerne

Over hele landet var socialrådgivere med til at markere opbakningen til topforhandlerne under de langstrakte og dramatiske overenskomstforhandlinger.

Socialrådgivere over hele landet har deltaget i demonstrationer med vores flag og bannere. De har lavet "5 i 12"-happenings på arbejdspladserne, som fik Facebook til at flyde over med billeder af socialrådgivere i røde t-shirts.

- For mig har det været helt unikt at se tillidsfolk tage så massivt et ansvar i en fuldstændig turbulent periode. At se medlemmer, som aldrig før har været på gaden, stå i røde t-shirts og kasketter og vise Danmark, at vi er mere værd – det er meget stort, siger Majbrit Berlau.

I København etablerede en gruppe socialrådgivere og socialrådgiverstuderende deres egen "Forligsbande," som sørgede for, at DS og SDS var stærkt repræsenteret foran Forligsinstitutionen.

I løbet af de sidste tre uger op til det endelige forlig var et par hundrede socialrådgivere forbi Forligsinstitutionen. Det vurderer Katja Barfod og Susanne Both, to af drivkræfterne bag Forligsbanden og begge bestyrelsesmedlemmer i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst. Mange var iført



røde t-shirts og kasketter og hvide DS-flag, og der var mange socialrådgivere, som Katja Barfod og Susanne Both ikke er stødt ind i før i deres faglige arbejde.

- Mange kom forbi og sagde, at de havde set, at vi var der, og de blev bare nødt til at komme ind og fornemme stemningen, være en del af det og bakke op, siger Susanne Both.

De to vurderer, at det bliver lettere at få socialrådgiverne på gaden næste gang, der bliver brug for det.

- Det her har tændt en ild i en masse medlemmer, som vi ikke normalt har kontakt med. Flere har fået lyst til at være en del af fællesskabet og har fået et større tilhørsforhold til DS, siger Katja Barfod. ●

Stort JA til OK18

Stemmeprocent:

65,3%

Kommuner

96,7% stemte JA

2% stemte NEJ

Staten:

93,1% stemte JA

4,8% stemte NEJ

Det betyder OK18 også

- Ansatte i staten får sikret deres ret til betalt spisepause. Det vil sige, at arbejdsgiverne på statens område ikke kan inddrage den betalte spisepause for de ansatte, som har den i dag, sådan som Moderniseringsstyrelsen ellers har hævdet.
- På det kommunale område er kompetencefonden blevet gjort permanent. Der er blevet tilført 1,985 millioner kroner i varige midler, så kompetencefonden kan opretholde samme niveau som de foregående år. Kompetencefonden fortsætter på det regionale område, men er endnu ikke blevet gjort permanent.
- Socialrådgivere i kommuner og regioner beholder retten til seniordage fra det år, de fylder 60 år. Kommunernes Landsforening ønskede, at retten til seniordage skulle følge den stigende pensionsalder.
- I regionerne fortsætter ekspertrådgivningen om psykisk arbejdsmiljø. I kommunerne sættes der gang i et personalepolitisk projekt om "Styrkelse af erfarne og nyuddannede socialrådgiveres arbejdsmiljø og kerneopgaver". Derudover videreføres SPARK, hvor ledere og medarbejderrepræsentanter kan få støtte til at styrke det psykiske arbejdsmiljø.

Prioriteringsspil gjorde udtagelse af OK18-krav nærværende

Op til udtagelsen af kravene til OK18 udviklede Dansk Socialrådgiverforening et prioriteringsspil, som klubberne og tillidsrepræsentanterne kunne bruge til at involvere medlemmerne i at prioritere imellem kravene og skabe nogle gode debatter op til OK18.

Prioriteringsspillet er blevet brugt flittigt i mange klubber og på arbejdspladser landet over. Mange tillidsrepræsentanter har oplevet spillet som et godt redskab til at få gang i diskussionerne, og det har givet DS mange gode input til udtagelse af krav.

Prioriteringsspillet blev udviklet som en del af DS' målsætning om, at overenskomsterne skal være mere nærværende, og at medlemmerne skal have et større kendskab til deres overenskomst og værdien af denne.

Flere studerende meldte sig ind i SDS under OK18

586 socialrådgiverstuderende meldte sig ind i SDS under OK18-perioden fra marts til midten af maj i 2018. Det er mere end dobbelt så mange, som meldte sig ind i SDS i samme periode året før.

- SDS var meget synlig under OK18, både til demonstrationer og ude på skolerne med bannerdrops, stormøder og aktioner, hvor vi bakkede op om underviserne. Det er dejligt at se, at det har båret frugt, siger SDS' forperson Anders Bruun Andersen.

SDS havde ved udgangen af juni 2018 3.040 medlemmer.



■ Det har været et godt forløb for sammenholdet på arbejdspladsen, hvor alle socialrådgivere nu er organiserede.

**Michael Pedersen, tillidsrepræsentant,
Vallensbæk Kommunes Jobcenter**



■ I forliget er seniordagene blevet fredet, og vi får også en pæn lønstigning og mere i pension. Med andre ord er de mest fremtrædende krav opfyldt.

**Tina Petersen, fællestillidsrepræsentant,
Stevns Kommune**



■ Jeg synes, at vores forhandlere har gjort et kæmpe flot arbejde – tak til dem.

**Christine Hemme, tillidsrepræsentant for CO10, VIA
University College, Efter-/Videreuddannelsen**



DEBATOPLÆG:

Hvad kan vi **lære** af OK18?

I kølvandet på OK18-forløbet rejser der sig en række vigtige spørgsmål og diskussioner om de oplevelser, erkendelser, dilemmaer og tvivlsspørgsmål, der opstod undervejs – både på arbejdspladserne, ved forhandlingsbordet, på gaden og i Forligsinstitutionen. Spørgsmål og diskussioner, vi som fagligt fællesskab kan lære af til kommende overenskomstforhandlinger og fremtidens faglige arbejde. Hovedbestyrelsen peger her på **fire af de centrale temaer, som kalder på fælles refleksion.**

1. Ny arbejdsgiveradfærd - nye udfordringer for den danske model

Allerede ved udvekslingen af krav mellem arbejdsgiverne og de faglige organisationer stod det klart, at arbejdsgiver gik til forhandlingsbordet med forestillingen om at lande endnu et smalt overenskomstresultat – midt i en økonomisk opgangstid.

Arbejdsgivers tilgang kom bag på de fleste, fordi det bryder med den samfundsansvarlige balance, som arbejdsmarkedets parter hidtil har været enige om at holde. Under finanskrisen tog de offentligt ansatte således et stort samfundsansvar ved at acceptere en lav eller ingen lønudvikling. Men det ansvar kan vi naturligvis kun udvise, hvis arbejdsgiver i tilsvarende opgangstider er parate til at hæve lønnen.

Den nye adfærd sender et kraftigt signal om, at arbejdsgiver først og fremmest ser lønudgiften som en del af Finansministeriets samlede udgiftspolitik frem for en løn, der betales for den vigtige samfundsopgave, de offentligt ansatte løfter.

DEBAT: Hvad mener du?

- Hvordan forholder vi os som fagligt fællesskab til arbejdsgivers nye tilgang til overenskomster og lønudvikling – og til den betydning, det kan få for den danske model?

2. Konfliktstøtte

Det var en lang og vanskelig proces for hovedbestyrelsen at finde den rette model for konfliktstøtte. Ambitionen var at sikre et rimeligt økonomisk niveau til det enkelte medlem og samtidig lave en bæredygtig plan for DS i tilfælde af en storkonflikt.

Det lykkedes at etablere en lånemodell i Lån & Spar Bank, som umiddelbart kunne tilgodese begge behov. Og det er fortsat hovedbestyrelsens opfattelse, at en lånemodell er den model, vi arbejder med i tilfælde af en storkonflikt – mens der i forbindelse med strejker i mindre målestok fortsat bør udbetales konfliktunderstøttelse.

Men lånemodellen er ikke problemfri. Først og fremmest ser hovedbestyrelsen gerne, at aktionsfonden bliver større, så det i fremtiden bliver muligt at låne et større beløb til alle medlemmer. For det andet var det en kommunikativ udfordring at gøre medlemmerne trygge ved lånemodellen.

På trods af at Repræsentantskabet allerede i 2014 vedtog lånemodellen som en mulighed, kom vi alt for sent i gang med dialogen og forventningsafstemningen med medlemmerne. Via en formidabel kommunikationsindsats fra tillidsrepræsentanter og medarbejdere, lykkedes det dog at skabe tryghed og forståelse hos de fleste medlemmer i løbet af de første to uger.

Endelig vil der være medlemmer, som fortsat forventer andet end en lånemodell – ikke mindst set i det lys, er det afgørende, at vi i fremtiden er på forkant med dialogen og debatten om konfliktstøtte.

DEBAT: Hvad mener du?

- Hvordan sikrer vi i fremtiden en model for økonomisk støtte, der giver det enkelte medlem et rimeligt økonomisk niveau og samtidig er bæredygtig for DS i tilfælde af en storkonflikt?
- Og hvordan sikrer vi, at debatten om konfliktstøtte fortsætter, så vi er på forkant i tilfælde af fremtidige konflikter?



3. Aktivisme

Da forhandlingerne brød sammen, tog alle dele af DS den store udfordring op og gik i gang med at gøre os 100 procent klar til konflikt. På kort tid gik en lavine af forberedelsesaktiviteter i gang.

Der blev udarbejdet materialer og inspirationskataloger til klubberne, afholdt klub- og TR-møder, arrangeret happenings og demonstrationer, telefontider blev udvidet, de valgte DSere tog på turné i hele landet for at informere, skabe opbakning og tryghed, SDSere fik uddannelsesinstitutionerne med, der blev produceret merchandise, skrevet medlemsbreve, læserbreve, debatteret flittigt på de sociale medier og meget, meget mere.

Det store engagement og imponerende aktivitetsniveau viser, hvor stærke vi er, når alle dele af DS arbejder sammen for et fælles mål.

DEBAT: Hvad mener du?

- Fik medlemmerne og tillidsrepræsentanterne tilstrækkelig støtte og opbakning igennem hele processen?
- Hvad har vi gjort os af erfaringer, som vi kan gøre brug af i forbindelse med lignende situationer i fremtiden?

4. Musketer-ed, En løsning for alle og undervisernes arbejdstid

Musketer-eden og kampagnen "En løsning for alle" var vigtige årsager til, at der blev skabt et historisk sammenhold i fagbevægelsen, som bidrog til det gode resultat. Men efterfølgende har begge dele skabt debat i og uden for fagbevægelsen. Musketer-eden betød, at ingen startede på at forhandle, før DLF havde meddelt, at de nu var i reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid. Kampagnen 'En løsning for alle' blev sat i gang, da forhandlingerne blev trukket ind i Forligsinstitutionen, med en række fælles krav på tværs af de faglige organisationer om blandt andet løn.

Den klare fælles forståelse af og kommunikation om, hvad musketer-eden gik ud på, og hvilke fælles krav 'En løsning for alle' dækkede over, blev sløret undervejs i forløbet. Det betød blandt andet, at kravet om beskyttelsen af spisepausen i de kommunale og regionale forhandlinger meget sent i forløbet pludselig blev kommunikeret som et fælles krav, på trods af at der ikke var enighed blandt organisationerne om, at kravet var fælles og konfliktløsende. Det var med til at skabe grundlaget for den frustration, der opstod i forbindelse med indgåelsen af delforliget i april.

DS valgte at indgå forliget som en del af OAO. Men overvejelserne var mange og svære. Den primære årsag til, at hovedbestyrelsen og forhandlingsdelegationen valgte at gå med, var, at forliget indfrie alle de fælles krav, og at den samlede økonomiske ramme var god. Men bekymringen og ærgrelsen over, at FTF og AC ikke mente, at de var betrygget i forhold til spisepausen, var stor, selv om vi ikke mente, at det kunne udgøre grundlaget for en konflikt.

Efter at det lykkedes alle at få landet aftaler, stod frustrationen over en manglende arbejdstidsaftale for underviserne tilbage. Principielt fordi arbejdstid bør være noget, der reguleres af en aftale – og fordi vi i DS har undervisere, der fortsat arbejder under lov 409. DS står fortsat bag kravet om en arbejdstidsaftale, og mener, at den bør laves i 2021.

DEBAT: Hvad mener du?

- Hvad giver erfaringerne med musketer-eden og 'En løsning for alle' anledning til af overvejelser i forhold til fremtidige forhandlinger og konflikter?



De offentligt ansattes
forhandlere kastede
et banner ud inde fra
Forligsinstitutionen,
hvor de takkede for
opbakningen.



Fag og politik

INTERESSEVARETAGELSE: Dansk Socialrådgiverforening arbejder hver dag for at få indflydelse på de politiske beslutninger, der har stor betydning for socialrådgivernes arbejdsvilkår, socialpolitikken og rammerne for det gode sociale arbejde. I den seneste periode har DS været med til at kvalificere arbejdet med en lang række socialpolitiske spørgsmål – på Christiansborg, i kommunerne og på arbejdspladserne.

Investeringer i socialt arbejde betaler sig

Flere og flere kommuner har igennem de seneste år fået øjnene op for, at det betaler sig at investere i det sociale arbejde. Både menneskeligt og økonomisk. Til gavn for såvel borgerne som socialrådgivernes arbejdsmiljø. Hjørring og Aabenraa går forrest på beskæftigelsesområdet, i begge kommuner har et lavere sagstal og en mere målrettet og individuel indsats fået mange borgere væk fra kontanthjælp og tættere på arbejdsmarkedet. Det har endda sparet de to kommuner for penge samlet set.

Herning har implementeret den såkaldte 'Sveriges-model' på børneområdet, hvilket har betydet en halvering af sagstallet og en tidligere og mere sammenhængende indsats. Aarhus har oversat Sveriges-modellen til handicapområdet og i Horsens har de implementeret den i ungeenheden. Det er bare nogle af de gode eksempler fra kommuner, der er begyndt at investere i det sociale arbejde.

Dansk Socialrådgiverforening har de seneste to år arbejdet for at udbrede kendskabet til investeringsmodellerne på beskæftigelsesområdet og børneområdet og er i gang med at

udvikle et projekt, som skal fremme investeringstankegangen på voksensområdet også. Men samtidig har DS understreget nødvendigheden af, at kommunerne laver en reel investering i omlægningen af arbejdet med borgerne og ikke ser investeringsprojekterne som en spareøvelse.

Minister bakker op

I marts 2017 var Majbrit Berlau og beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) sammen på besøg i Aabenraa for at høre om kommunens investeringer i beskæftigelsesindsatsen. Her afsatte byrådet i 2016 68 millioner kroner over tre år til 14 nye sagsbehandlere, hvoraf de fleste er socialrådgivere, og nedbragte dermed antallet af sager fra op mod 100 til 45 aktivitetssparate pr. sagsbehandler svarende til DS' vejledende sagstal.

Det har givet sagsbehandlerne tid til uddybende samtaler med borgerne, bedre tid til at finde de rigtige forløb og tættere opfølgning på tilbuddene, og kommunen fik på et år halvdelen af de aktivitetssparate væk fra kontanthjælp – de fleste i job, og resten i enten fleksjob, ressourceforløb eller på førtidspension. Samtidig gav investeringen det første år et overskud på mere end seks millioner kroner. Den oplevelse fik beskæftigelsesministeren til at komme med denne kommentar under Socialrådgiverdage 2017:

– Tallene viser, at investeringerne kommer tilbage halvdelen til tre gange. Der er intet godt argument for ikke at ansætte flere socialrådgivere, og det siger jeg ikke bare, fordi jeg er her – men selvfølgelig gør det en forskel, hvis der ligger 200 sager på ens bord, sagde Troels Lund Poulsen. ●

KOMMUNALVALGET 2017:

DS-kampagne om investeringer i socialt arbejde

I forbindelse med kommunalvalget i efteråret 2017 lavede DS en kampagne, der satte fokus på investeringer i socialt arbejde – på beskæftigelsesområdet, børneområdet og voksenområdet. Alle kandidater fik [en folder med eksempler](#) fra de kommuner, der har gode erfaringer med investeringstankegangen og grundige notater, som de kan bruge til at sætte en investeringsdagsorden ude i kommunerne.

Regionerne og tillidsrepræsentanterne blev klædt på med et katalog med inspiration til at skrive debatindlæg, holde vælgermøder og invitere kandidaterne på inspirationsture ud i socialrådgivernes hverdag.

Rundt om i klubberne blev der skrevet læserbreve – blandt andet i Randers, hvor socialrådgiverne besluttede at sætte investeringer i socialt arbejde på dagsordenen op til kommunalvalget, fordi de oplever at lave ”hovsæløsninger, kvantitet i stedet for kvalitet, hvilket er dyrere for kommunen på den lange bane,” som fællestillidsrepræsentant Betina Agger formulerede det.



TRODS ÆNDRING AF REFORM:

Det er stadig for svært at få førtidspension

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 har været et af de helt store temaer i 2017 og 2018, både i medierne og politisk.

Dansk Socialrådgiverforening har fra starten advaret om, at betingelserne for tildeling af førtidspension var alt for uklare, hvilket giver kommunerne mulighed for at fortolke kriterierne vidt forskelligt. DS har derfor arbejdet målrettet på at påvirke både lovgivning og kommunernes prioriteringer.

“Vi vil opretholde presset på politikerne for at få indført lovændringer, der sikrer, at borgere, som har brug for det, også får førtidspension.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

I august 2017 sendte DS 13 konkrete forslag til forbedringer af lov og praksis omkring ressourceforløb, fleksjob og førtidspension afsted til Folketinget med det formål at kvalificere det politiske arbejde med at ændre reformen. Forslagene er lavet på baggrund af input fra en ressourcegruppe med 21 socialrådgivere, som har stor viden om netop beskæftigelsesområdet.

Majbrit Berlau havde de 13 forslag med, da hun i februar 2018 var inviteret til at holde oplæg om reformen ved en høring på Christiansborg, indkaldt af Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

- Det er for svært at få førtidspension, og borgerne skal have meningsfulde ressourceforløb tidligt i forløbet, var hovedbudskabet fra Majbrit Berlau til politikerne.

Færre end antaget får førtidspension

Kort efter høringen kom regeringens egen evaluering af reformen af fleksjob og førtidspension, som viste, at mange færre end antaget har fået førtidspension efter reformen. På den baggrund fremsatte beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen et lovforslag, som skulle gøre det lettere at få førtidspension.

Dansk Socialrådgiverforening hilste lovændringen velkommen, men advarede allerede i høringssvaret imod, at ændringen ikke ville få den sto-

re betydning i praksis, hvilket Troels Lund Poulsen medgav i et svar til Beskæftigelsesudvalget.

”Jeg er enig med Dansk Socialrådgiverforening i, at der ikke lempes på formuleringerne om, hvilke borgere som umiddelbart vil være berettiget til førtidspension uden iværksættelse af ressourceforløb,” skrev han blandt andet.

Som det fremgår af lovforslaget, vil

kun ”en mindre andel borgere” få en tidligere tilkendelse af førtidspension. Lovændringen kan derfor ikke stå alene, slog Majbrit Berlau fast.

- Vi vil opretholde presset på politikerne for at få indført lovændringer, der sikrer, at borgere, som har brug for det, også får førtidspension, sagde hun.

Der er også behov for, at lovgivningen stiller krav til indholdet af ressourceforløbene. Regeringens evaluering af reformen viste, at mange af de indsatser, som rehabiliteringsteamsne indstiller til, ikke kommer med i borgerens indsatsplan.

- Det er et stort problem, som i praksis udhuler ressourceforløbene, understregede Majbrit Berlau på en høring om evalueringen.

Ressourceforløb skal forbedres

For at undgå disse problemer foreslår Dansk Socialrådgiverforening, at indholdet i ressourceforløbene virkelig bliver forbedret, så borgerne kan få reel hjælp af dem, samt at rehabiliteringsteamet får beslutningskompetence. Det vil også imødegå et andet problem, som Dansk Socialrådgiverforening har været med til at afdække: På baggrund af en analyse fra DS foretog Politiken en rundspørge, som viste, at de pensionsnævn, der træffer afgørelse om førtidspension, er vidt forskelligt sammensat fra kommune til kommune, både når det gælder antal og medlemmernes faglige baggrund.

- Der er selvfølgelig forskel på, hvad en økonom, en jurist og en socialrådgiver lægger vægt på, og hensynet til det social- og sundhedsfaglige bør vægte højere end kommunens budget, sagde Majbrit Berlau til Politiken. ●

Endelig **afbureaukratisering**

Som endel af sammenhængsreformen har regeringen præsenteret et forslag til en afbureaukratiseringsreform. Det er noget DS har efterspurgt længe, men det er afgørende, at afbureaukratiseringen ikke bliver en skjult nedskæring.

Ifølge regeringen kan sammenhængsreformen effektivisere den offentlige sektor for fire mia. kroner fra 2019 til 2022, men det bliver centralt at holde regeringen fast på, at effektiviseringsgevinsterne skal blive der, hvor pengene er sparet.

Det er glædeligt, at regeringen som en del af afbureaukratiseringsreformen planlægger at gennemføre en kulegravning af regler og registreringskrav på området for udsatte børn og unge, ligesom det er sket på andre store velfærdsområder. Det ligger godt i forlængelse af DS' børnearbejdsgruppes arbejde med afbureaukratisering af børnesagsarbejdet.

Forenkling af ICS og DUBU

Mange socialrådgivere sidder med oplevelsen af, at bureaukratiet stjæler kostbar tid, som går fra kontakten med børn og familier. Derfor har regler og rammer i børnesagsarbejdet i kommunerne været en vigtig og omfattende sag i DS gennem de seneste to år. DS har med løbende input fra en resourcegruppe af medlemmer med viden og erfaring fra børnearbejdet gennemført en afbureaukratiseringsundersøgelse, holdt møder med ministeriet, Ankestyrelsen og andre interessenter om temaet.

Det har blandt andet ført til, at Socialministeriet har gennemført vigtige forenklinger af de systemer, der omgiver sagsbehandlingen (ICS og DUBU) og justeret task forcens arbejde. Det er oplagt, at den måde, kommunerne omsetter lovgivningen på, også bliver en del af kulegravningen på området for udsatte børn.

Et skridt i den rigtige retning

DS er kommet med mange bidrag til regeringens sammenhængsreform. Mange socialrådgivere har "meldt en regel", som, de mener, kan undværes, til Sophie Løhde (V), og i sommeren 2017

overrakte DS ni forslag til forenkling af beskæftigelsesindsatsen til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V).

Mange af disse forslag er kommet med i den aftale om forenkling af reglerne på beskæftigelsesområdet, som et flertal i Folketinget er blevet enige om. DS hilser forenklingen velkommen og håber, at den vil give socialrådgiverne på landets jobcentre mere tid til det vigtigste, nemlig at hjælpe ledige borgere.

- Det lader til, at regeringen og de øvrige politikere har lyttet til blandt andet vores konkrete forslag, der bygger på erfaringer fra virkeligheden. Jeg fornemmer klart en reel politisk vilje til at gøre noget ved bureaukratiet for at forbedre indsatsen for de ledige, lyder det fra Majbrit Berlau.

Det er positivt, at politikerne gør reglerne mere gennemsikkelige og sikrer borgerne retten til samtaler.

- Når socialrådgiverne skal bruge mindre tid på at udfylde ligegyldige skemaer eller styre efter håbløse regler, får de mere tid til at hjælpe borgerne. Det er virkelig positivt. Derfor er det

De penge, staten sparer, skal finansiere Erhvervspakken fra 2017.

- Vi ved af erfaring, at kommunerne i høj grad styrer efter pengene, og tilbud om vejledning og opkvalificering er oftest dyrere end tilbud om for eksempel virksomhedspraktik. Men hvis man er ufaglært, har smerter og lider af depression, skal man ikke bare kastes ud i et praktikforløb. Så skal man have en bred indsats med for eksempel mentorforløb ved siden af praktikken, og det får kommunerne sværere ved at give, siger Majbrit Berlau.

Kommuner som Hjørring og Aabenraa - der har investeret i det sociale arbejde - har på kort tid fået mange ledige med problemer i arbejde, og de bruger netop en bred vifte af tilbud.

- Det er helt afgørende for den enkelte ledige, at socialrådgiveren kan skrue et forløb sammen, der passer til borgeren. Det er præcis, hvad nogle kommuner har givet deres medarbejdere mulighed for, men det bliver sværere at få bredt ud til andre kommuner, når regeringen gør en væsentlig del af tilbuddene dyrere. ●

/// Det lader til, at regeringen og de øvrige politikere har lyttet til blandt andet vores konkrete forslag, der bygger på erfaringer fra virkeligheden.

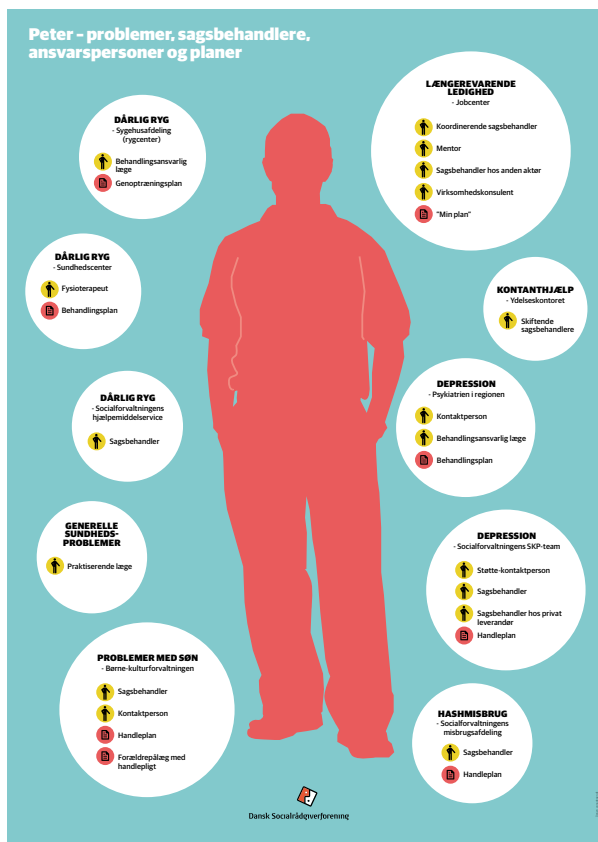
Majbrit Berlau, formand Dansk Socialrådgiverforening

også rigtig ærgerligt, at regeringen med den anden hånd tager penge fra indsatsen til de mest udsatte ledige, siger Majbrit Berlau.

Regering gør opkvalificering dyrere. Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti og De Radikale aftalt at afskaffe refusionen for vejledning og opkvalificering. Det betyder, at kommunerne fra 1. juli 2019 selv skal betale hele regningen, når de for eksempel tilbyder ledige mentorstøtte eller uddannelse. I dag betaler staten halvdelen.



Illustration Morten Voigt



SEJR:

En plan vedtaget i Folketinget

Et centralt element i det materiale, DS har leveret til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V), er ideen om én plan. Derfor er det en stor sejr for DS, at alle partier i Folketinget har taget ideen om én plan til sig – noget, vi har arbejdet for i mange år.

For at illustrere det presserende behov for en samlet plan har DS lavet en plakat med et billede på den typiske kontanthjælpsmodtager, Peter, som har 17 forskellige fagpersoner, der prøver at hjælpe ham, og otte forskellige handleplaner. Da Majbrit Berlau i april 2017 var inviteret til dialogmøde på Marienborg for sammen med andre centrale aktører på området at komme med input til en bedre styring af den offentlige sektor, havde hun taget Peter under armen og forærede plakaten til innovationsminister Sophie Løhde (V), som senere fremsatte lovforslaget om én plan.

DS hilser lovændringen velkommen, men har overfor politikerne understreget, at det er en stor mangel, at der ikke følger en koordinerende sagsbehandler med, og at den samlede plan ikke er en retting for borgeren, men kun en mulighed, som kommunen kan benytte sig af. ●

Plakaten med kontanthjælpsmodtageren Peter – som har 17 forskellige sagsbehandlere og otte handleplaner – offentliggjorde Dansk Socialrådgiverforening til regeringens dialogmøde om sammenhængsreformen på Marienborg tilbage i april 2017. Her havde DS' formand, Majbrit Berlau, taget et indrammet eksemplar af plakaten med til innovationsminister Sophie Løhde (V) for at understrege, at der bør indføres én plan for borgeren.

Nej tak til børn i fattigdom

2017 og 2018 har været årene, hvor vi har set konsekvenserne af de fattigdomsskabende reformer, som politikerne indførte i 2016. Og det har ramt børnene hårdt. I 2017 regnede Beskæftigelsesministeriet med, at der var 43.500 børn i familier, der er ramt af kontanthjælpsloftet, og 21.800 børn i familier på integrationsydelsen.

Derfor har Dansk Socialrådgiverforening været med til at opstarte netværket "Børn i fattigdom? Nej tak!", som skal danne en stærk opinion og skabe opmærksomhed på de konsekvenser, det har for børn, at fattigdommen øges.

Netværket består af 17 organisationer, herunder Danmarks Lærereforening, BUPL, Børns Vilkår, Red Barnet og Børnerådet. Netværket sendte i januar 2017 et åbent brev

til alle Folketingets medlemmer, som også blev bragt i Politiken, med en appel om at Folketinget forhindrer, at børn i Danmark vokser op i fattigdom, da dette kan skade dem langt ind i voksenlivet.

I brevet fremhævede organisationerne blandt andet eksempler fra en rundspørge, som DS har lavet blandt de medlemmer, der arbejder med familier ramt af kontanthjælpsloftet og integrationsydelsen. Et af medlemmerne fortæller:

"En kvinde med tre børn er flyttet fra en toværelses lejlighed til et lejet værelse hos en veninde; en kvinde med tre drenge har ikke råd til vintertøj; en mor til et barn spiser kun én gang i døgnet for at sikre, at hendes barn får noget at spise... sådan kunne jeg blive ved. Alle kæmper for at kunne betale huslejen"



De forskellige organisationer har indsamlet eksempler og beskrivelser af, hvordan de nye fattigdomsydelser slår igennem i forhold til børnene i de ramte familier, og disse blev præsenteret på to høringer i 2016 og 2017. Derudover stod netværket både i 2017 og 2018 for et arrangement på Folkemødet, hvor 'stafetten mod børnefattigdom' blev givet til Jan Sjørnsen fra Rådet for Socialt Udsatte det første år, og i år gik den til Jonas Schytz Juul fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd. ●

UNDERRETNINGSPLIGT:

DS efterlyser tid til faglighed frem for straf

Da regeringen fremlagde sin ghettopakke i marts 2018, var der lagt op til, at alle fagpersoner, der arbejder med børn, skulle kunne straffes med op til et års fængsel, hvis de ikke overholdt deres skærpede underretningspligt.

Dansk Socialrådgiverforening forsøgte blandt andet via høringsvar og synlighed i medierne at få politikerne til at forstå, at der ikke er brug for flere underretninger, men mere tid og flere ressourcer til at reagere på de mange underretninger, der allerede kommer i dag.

Antallet af underretninger er i de seneste år steget voldsomt. I 2016 fik kommunerne tilsammen underretninger på 64.285 børn, der udviste tegn på mistrivsel, hvilket var en stigning på lige over 10 procent i forhold til året før.

- Forslaget kan få systemet til at bryde sammen på grund af ekstraordinært mange underretninger med risiko for, at de mest udsatte børn drukner i de store bunker af underretninger, advarede Majbrit Berlau.

Stop besparelser på boligsocialt arbejde

Regeringen kunne ikke finde flertal for forslaget om fængselsstraf til pædagoger, lærere og socialrådgivere. Men straffen for de manglede underretninger er ikke det eneste problem i regeringens ghettopakke, som er mundet ud i flere forlig i Folketinget. De gør det meget sværere for modtagere



af konstant-hjælp, integrationsydelse, sygedagpenge, dagpenge, førtidspension mv. at flytte ind i et stort antal 'udsatte boligområder' og 'ghettoer'. Partierne kommer ikke med en løsning på, hvor de udsatte borgere så skal bo. Forligene skærer også bevillingerne til det boligsociale arbejde ned.

- Det er meget bekymrende, for hvis man holder konstanthjælpsmodtagere udenfor disse områder, hvor de har en chance for at kunne betale huslejen, indebærer det en risiko for, at den sociale eksport til Danmarks yderkantskommuner vil stige. Og det er direkte tosset at skære i det boligsociale arbejde, som netop er blevet særdeles positivt evalueret af VIVE, sagde Majbrit Berlau. ●

Tiltag mod kriminalitet strider imod al faglig viden

Gang på gang har politikerne indført tiltag imod kriminalitet, som direkte virker imod hensigten. Straf til børn forhindrer ikke kriminalitet, men politikernes trang til straf risikerer at stoppe den positive udvikling mod mindre kriminalitet blandt unge. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening de seneste to år forsøgt at udbrede kendskabet til den ubestridelige evidens i forskningen for, at man ikke kan straffe sig ud af kriminalitet.

Senest er der indgået et forlig om at indføre et ungdomskriminalitetsnævn og en række andre stramninger af indsatsen over for kriminelle børn og unge. Børn helt ned til 10 år kan

stilles for nævnet, der har en dommer for bordenden og dermed umiskendeligt ligner en domstol. Den åbner også for, at flere børn og unge kan sendes på sikrede institutioner.

- Kriminaliteten blandt unge har været faldende i mange år, og hvis den tendens skal fortsætte, skal vi gøre mere af det, vi allerede gør i dag: Forebygge at udsatte unge ryger ud over kanten med sociale tiltag. En grundlæggende forskel på det strafferetlige og det sociale system er jo, at vi i det sociale arbejde ikke som udgangspunkt skal straffe, men forebygge og hjælpe, sagde Majbrit Berlau, da forslaget blev vedtaget.

Den samme tankegang gik igen i regeringens bandepakke, der havde udpræget fokus på at ville sætte rocker- og bandekriminelle bag tremmer, selv om denne løsning reelt kun giver mening for en lille gruppe modvillige og utilnærmelige rocker- og bandekriminelle.

At prioritere signalet til offentligheden, et signal om handlekraft over for alle rocker- og bandemedlemmer, kan ødelægge det for mange og dermed blive en særdeles dyr og kortsigtet løsning. DS efterlyste derfor, at bandepakken i stedet havde et stærkt fokus på forebyggende indsatser baseret på velkendt og lettilgængelig viden på området. ●



Arbejdsmiljø

ARBEJDSGLÆDE: Et godt arbejdsmiljø for socialrådgiverne og kvaliteten af det sociale arbejde går hånd i hånd. I en tid hvor socialrådgiverne er at finde blandt de mest stressede faggrupper, har der været fokus på arbejdsmiljøet og bud efter en målrettet arbejdsmiljøindsats og politisk handling.

Investér i arbejdsmiljøet



Illustration Morten Voigt

Dansk Socialrådgiverforening har i perioden arbejdet målrettet for at fremme investeringer i socialt arbejde rundt om i kommunerne, både fordi det giver et bedre resultat for borgerne, og fordi det kan være med til at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Ideen om at investere i færre sager pr. socialrådgiver og en ny måde at arbejde på – tættere på f.eks. børn, familier og ledige – giver mange rigtig gode resultater både for borgerne og socialrådgiverne i flere kommuner. Mange socialrådgivere oplever det at have tid til at arbejde tættere på borgerne som mere meningsfuldt, og de gode resultater er med til at styrke arbejdsglæden.

DS går på to ben

På den måde er investeringstilgangen et godt eksempel på DS' strategi, der altid går på to ben: Vi arbejder både for bedre vilkår for socialrådgiverne og bedre socialt arbejde for borgerne. En strategi, der i sidste ende kan betyde et

løft for alle. For når vi oplever succes med det sociale arbejde, så er det både godt for borgerne og samfundet, men det skaber også et bedre arbejdsliv for den enkelte socialrådgiver, der oplever, at det er meningsfuldt at gå på arbejde. Det er et af de bedste værn mod stress og psykisk nedslidning.

Omstilling kræver ressourcer

Men i arbejdet med investeringsmodellerne har det også været en vigtig erkendelse, at investeringer i socialt arbejde ikke automatisk fører til et bedre arbejdsmiljø. For nogle socialrådgivere kan det være en stor udfordring at omstille sig til en helt ny måde at arbejde på, især hvis man ikke oplever den rette opbakning fra ledelsen eller den kompetenceudvikling, der eventuelt er brug for. Derfor vil DS i arbejdet for at fremme investeringstankegangen have et særligt fokus på arbejdsmiljøet, og på at kommunerne afsætter de afgørende økonomiske og faglige ressourcer til omstillingen. ●

Nye arbejdsmiljøprojekter i OK18

I forbindelse med udtagelsen af krav til OK18 blev det meget tydeligt, at arbejdsmiljøet er under massivt pres ude på arbejdspladserne, og at det er afgørende for medlemmerne at få gjort noget ved problemerne. Det havde derfor høj prioritet for DS at sætte fokus på arbejdsmiljøet i overenskomstforhandlingerne.

Et af DS' hovedkrav på arbejdsmiljøområdet var en årlig forhandling af sagstallene på den enkelte arbejdsplads ud fra DS' vejledende sagstal. Det krav kom DS ikke igennem med, men kampen for et fornuftigt sagstal fortsætter lokalt.

- Arbejdsmiljøudfordringer er ikke noget, man kan løse direkte ved en overenskomstforhandling. Det konkrete arbejde for at forbedre arbejdsmiljøet skal ske via lovgivning, politisk pres på rimelige prioriteringer af ressourcerne og ude på den enkelte arbejdsplads – om det så handler om arbejdsmængde, dårlig organisering, for meget kontrol og registrering, dårligt samarbejde med ledelsen – det er noget, vi er nødt til at håndtere både lokalt og via politisk pres på både kommunerne, regionerne og Christiansborg, siger DS' formand Majbrit Berlau.

Fokus på psykisk arbejdsmiljø

Til gengæld lykkedes det at sikre og videreføre samarbejdet med både kommunerne og regionerne om rådgivning til arbejds-

■ ■ Det er noget, vi er nødt til at håndtere både lokalt og via politisk pres på både kommunerne, regionerne og Christiansborg.

Majbrit Berlau

pladserne om det psykiske arbejdsmiljø. I kommunerne fortsætter SPARK, hvor medarbejderrepræsentanter og ledelsen kan søge om at få konsulentbistand til at tilrettelægge et skræddersyet forløb, der skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladsen.

Der blev afsat 35 millioner kroner i 2019-2021, og projektet bliver udvidet med emnerne chikane og alenearbejde, ud over de oprindelige emner: Forandringer og omstillinger, problemer i samarbejdet, vold og trusler fra borgere samt problemer i forhold til arbejdets indhold, omfang og udførelse.

I regionerne fortsætter ekspertrådgivningen om psykisk arbejdsmiljø, som der blev afsat 10 millioner kroner til i 2019-2021.

I staten blev der som noget nyt aftalt et projekt om psykisk arbejdsmiljø i form af en frivillig lederuddannelse i forebyggelse og håndtering af psykisk arbejdsmiljø. Der er afsat 1,5 millioner kroner til udviklingen af et kursustilbud på tre dage.

Endeligt har DS og KL aftalt et udviklingsprojekt med titlen: "Styrkelse af erfarne og nyuddannede socialrådgiveres arbejdsmiljø og kerneopgaver". Der er foreløbig afsat en million kroner til projektet, men der er endnu ikke aftalt en projektbeskrivelse. ●

DS sætter fokus på arbejdsmiljø

- I udtagelsen af krav op til OK18 gav medlemmerne stærkt udtryk for, at der bør gøres noget ved deres arbejdsmiljø. På den baggrund har hovedbestyrelsen igangsat en undersøgelse af DS' arbejdsmiljøindsats overfor medlemmerne. Undersøgelsen peger blandt andet på, at tidlige indsatser i højere grad bør være med til at forebygge, at arbejdsmiljøproblemer udvikler sig til komplicerede og vanskeligt håndterbare forløb.
- Det kommende år kommer DS til at arbejde videre med, hvordan vi kan klæde vores arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsfolk og arbejdspladserne bedre på til at arbejde med arbejdsmiljøudfordringerne.

Hver tredje socialrådgiver er stresset

Socialrådgiverne er en af de faggrupper, der er hårdest ramt af et højt arbejdspress og deraf følgende stress. Det viser en [undersøgelse](#), som Dansk Socialrådgiverforening har været med til at lave igennem vores hovedorganisation FTF.

Hver tredje socialrådgiver svarer, at de er stressede enten ofte eller hele tiden, og 59 procent af socialrådgiverne svarer, at de har en høj eller meget høj arbejdsmængde. På begge spørgsmål ligger socialrådgiverne over gennemsnittet i FTF.

En anden undersøgelse fra FTF viser, at halvdelen af socialrådgiverne ofte eller altid får uventede arbejdsopgaver, der sætter dem under tidspress. Og 28 procent oplever ofte eller altid, at arbejdet kræver så meget energi, at det går ud over privatlivet.

Alarmerende høje tal

Det høje arbejdspress fører til, at socialrådgiverne i gennemsnit har 3,8 sygedage pr. år på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø. Også her ligger socialrådgiverne over gennemsnittet.

– Det er alarmerende høje tal. Der er meget, som tyder på, at arbejdsgiverne ikke tager deres ansvar for arbejdsmiljøet tilstrækkelig alvorligt, når så mange socialrådgivere bliver stressede og syge. Det skal – ifølge loven – være sikkert og sundt at gå på arbejde. Det er åbenbart ikke situationen for alle socialrådgivere, sagde Majbrit Berlau i forbindelse med offentliggørelsen af undersøgelsen.

Det høje arbejdspress går ikke kun ud over socialrådgivernes arbejdsmiljø, men også vores mulighed for at lave godt socialfagligt arbejde. I en tredje undersøgelse fra FTF svarer hele 57 procent af socialrådgiverne, at de ikke altid når deres arbejdsopgaver. 26 procent af socialrådgiverne oplever, at der kun i lav eller meget lav grad er nok medarbejdere på arbejde til, at de kan udføre arbejdet tilfredsstillende. Og hele 18 procent af socialrådgiverne svarer, at muligheden for at levere kvalitet i arbejdet er lav eller meget lav. Igen rammer arbejdspresset socialrådgiverne hårdere end de andre FTF-faggrupper.

– Vi har så mange hamrende dygtige socialrådgivere, som brænder for deres fag, men de har alt for mange borgere, de skal tage sig af. Arbejdspresset er mange steder så højt, at det i praksis ikke er muligt at bringe vores faglighed i spil på den mest optimale måde – og det kan vi som samfund ikke være bekendt over for borgerne, understregede Majbrit Berlau. ●



Illustration Morten Vogt

■ ■ Arbejdspresset er mange steder så højt, at det i praksis ikke er muligt at bringe vores faglighed i spil på den mest optimale måde – og det kan vi som samfund ikke være bekendt over for borgerne.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

10-års jubilæum for DS' vejledende sagstal

I september 2017 var det 10 år siden, at Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse for første gang vedtog vejledende sagstal. DS lagde ud med at vedtage vejledende sagstal på tre områder, men i dag er vi oppe på ni sagsområder for forskellige kommunale myndighedsområder.

De vejledende sagstal har vist sig at være et af socialrådgivernes mest effektive midler i kampen for at skabe fagligt forsvarlige arbejdsforhold og styrke de socialfaglige indsatser.

Dagspressen har gjort dem til en målestok for socialrådgivernes arbejdsforhold, en række kommuner bruger dem aktivt til at rekruttere medarbejdere, og de er et afgørende argument i dialogen med ledere, borgmestre og direktører.

Også Arbejdstilsynet spørger ofte til de aktuelle sagstal, når de besøger socialrådgiverarbejdspladser, og for høje sagstal kan være medvirkende til, at Arbejdstilsynet giver påbud.

Sagstal trækker overskrifter

Anerkendelsen af sagstallene ses også i nyhedsmediernes dækning af socialrådgivernes arbejdsforhold og i den politiske debat. Et af de seneste eksempler er debatten om Jobcenter

Lærkevej i København, hvor det trak overskrifter, at socialrådgiverne sidder med fire gange så mange sager, som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler. Og i debatten om Københavns Kommunes budget for det kommende år, hvor kommunen henviser til DS' vejledende sagstal i deres budgetudkast.

I de 10 år, vi har haft de vejledende sagstal, har vi jævnligt drøftet fordele og ulemper. For selv om der er åbenlyse fordele ved, at vi kan bruge dem som målbar enhed, så løser et lavere antal sager pr. medarbejder ikke alle problemer. Det er ikke en automatisk garanti for et godt arbejdsmiljø.

Derudover er det en udfordring, når et område ændrer sig radikalt med mere bureaukrati og tunge sags-gange til følge, at DS' sagstal ikke kan følge hurtigt med, fordi implementeringsprocesserne i kommunerne skal være overstået, inden vi kan justere tallene. Men ikke desto mindre vurderer hovedbestyrelsen, at sagstal er det bedste redskab, vi har til at vise socialrådgivernes arbejdsmængde. ●

Læs mere om sagstal på
socialraadgiverne.dk/sagstal

Svært at få anerkendt stress-relaterede arbejdsskadesager

DS modtager mellem 50 og 60 nye arbejdsskadesager hvert år – og alene i 2017 skaffede DS medlemmerne 8,3 millioner kroner i erstatning for anerkendte arbejdsskader. Sagerne fordeles sig på to former for belastninger. Inden for børne-familieområdet, handicapområdet og psykiatrien skyldes arbejdsskaderne primært vold og trusler om vold. På beskæftigelsesom-

rådet skyldes arbejdsskaderne primært for højt arbejdspress i forhold til ressourcerne.

Medlemmerne oplever generelt, at det er meget vanskeligt at få anerkendt stressrelaterede symptomer som arbejdsskader, og derfor arbejder DS politisk for, at det skal blive lettere.

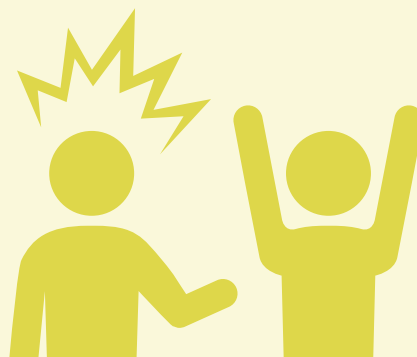
Det samlede antal arbejdsskadesager i DS er stigende. Det skyldes to forhold: Et stigende

antal skader anmeldes, og de eksisterende sager afsluttes ikke i samme omfang som tidligere. Det hænger dels sammen med en markant øget sagsbehandlingstid i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, og dels skyldes det fleks- og førtidspensionsreformen, som medvirker til, at der går lang tid, før der er endelig erhvervs-mæssige afklaring. ●

FORSLAG TIL RESOLUTION:**Mere fag og arbejdsglæde**

Hovedbestyrelsen fremsætter til dette års repræsentantskabsmøde et forslag til en resolution om arbejdsmiljø med titlen "Mere fag og arbejdsglæde".

Visionen er en fremtid, hvor færre medlemmer oplever et dårligt arbejdsmiljø med mistrivsel, stress og sygdom, og hvor flere medlemmer skal opleve arbejdsglæde, tryghed, holde fast i faget og fagligheden og være i stand til i fællesskab at finde og foreslå og gennemføre gode løsninger i samarbejde med deres ledere.

**www.metodermodvold.dk**

Dansk Socialrådgiverforening har været med til at udvikle den nye hjemmeside www.metodermodvold.dk, hvor blandt andre socialrådgivere deler deres erfaringer med nye metoder og redskaber, det kan bidrage til systematisk og målrettet at begrænse og forebygge konflikter, trusler og vold på arbejdspladsen.

Projektet kobler konflikt- og voldsforebyggelse med anvendelsen af gode socialfaglige metoder og inddragelse af borgerne. Det har resulteret i en række korte inspirationsvideoer med arbejdspladser, der har arbejdet med metoderne. Videoerne kan ses på www.metodermodvold.dk. Projektet blev aftalt ved OK15 mellem KL, DS, Sundhedskartellet, FOA, SL og 3F.

Debat: Hvad mener du?

1. Hvordan skaber vi i fællesskab en fremtid, hvor socialrådgiverfagligheden fylder i hverdagen, og vi ikke føler os stressede?
Hvad kan vi gøre på vores arbejdspladser, og hvad kan vi gøre i DS-organisationen?
2. Hvordan kan vi i fællesskab forebygge, at problemer med arbejdsmiljøet vokser sig store?
Hvad kan vi gøre på vores arbejdspladser, og hvad kan vi gøre i DS-organisationen?
3. Hvilke eksempler har vi på, at det er lykkedes med forandringer, der har forbedret arbejdsmiljøet?

TAL OM ARBEJDSMILJØ

8,3 millioner kroner

– så mange erstatningskroner har DS skaffet medlemmerne for anerkendte arbejdsskader i 2017.

108

– så mange nye arbejdsskadesager har DS behandlet i 2016-2017.

89

– så mange nye sociale sager har DS behandlet i 2016-2017.

3,8

– så mange sygedage har en socialrådgiver i gennemsnit pr. år på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø.



Organisation og status på DS2022

ORGANISERING: Udviklingen af DS er godt i gang. De seneste to år har der været turbo-arbejdet med at organisere og engagere klubber, TR og medlemmer. Det betyder, at vi i dag står stærkere som fagligt fællesskab med flere og mere engagerede medlemmer.

Etik og ytringsfrihed på dagsordenen

2016 nedsatte DS en arbejdsgruppe, der skulle se nærmere på temaerne ytringsfrihed og etik, blandt andet ved at gennemføre en række arbejdspladsbesøg og debatmøder og på den måde komme med et oplæg til, hvordan debatten om etiske og ytringsfriheds-dilemmaer kan integreres i DS' øvrige indsatser. Baggrunden er et stigende antal henvendelser om faglige og etiske dilemmaer i jobbet fra socialrådgivere, som ikke ønsker eller tør stå frem og sige tingene offentligt.

Undersøgelse om ytringsfrihed

DS har parallelt med gruppens arbejde gennemført en medlemsundersøgelse omkring ytringsfrihed. Undersøgelsen tegner et billede af en generel usikkerhed om regler og konsekvenser ved at udtale sig offentligt om forhold på arbejdspladsen. Knap halvdelen af dem, der svarer, fortæller, at de *har oplevet kritisable forhold i forbindelse med deres arbejde, som offentligheden burde få kendskab til*, men få ytrer sig offentligt med den begrundelse, at de ønsker at løse situationen internt på arbejdspladsen

og/eller de frygter, at det vil få negative konsekvenser for deres ansættelse.

Arbejdsgruppen færdiggør i 2018 sit oplæg til det videre arbejde med etiske og ytringsfriheds-dilemmaer, og har fokus på behovet for at præsentere info til medlemmerne om værktøjer til henholdsvis *at styrke den interne og eksterne ytring* (herunder inddragelse af TR/MED, vejledning om pressekontakt, m.v.) og *at styrke den faglige og etiske debat/sparring om professionsspørgsmål* (herunder adgang til at "indberette" oplevede ulovligheder.)

I efteråret 2018 udgiver DS således et nyt materiale på tryk og på hjemmesiden med gode råd og vigtig information om medlemmernes rettigheder, når de ytrer sig i den offentlige debat. DS vil desuden fortsat tilbyde at facilitere dialogmøder på arbejdspladser og i klubber m.v. om faglighed, etik og ytringsfrihed – gerne som en integreret del af andre medlemsrettede initiativer, for eksempel knyttet til DS' organiserende arbejde.

Socialrådgiverfaget i stormvejr

Socialrådgivernes faglighed og omdømme har været i fokus for en række diskussioner i hovedbestyrelsen i den seneste periode. Der har særligt været henvendelser fra medlemmer, der oplever at deres faglighed og etik er voldsomt presset, en stigende og alvorlig kritik fra forskellige borgergrupperinger – særligt på beskæftigelsesområdet – og det faktum, at nogle kommuner ansætter medarbejdere, der ikke er socialrådgiveruddannet til sagsbehandlingen af komplekse socialsager, der har givet anledning til skærpet opmærksomhed og diskussion.

Hovedbestyrelsen har besluttet at gå mere systematisk ind i spørgsmålet om faglighed og omdømme som det første i den kommende periode – blandt andet med afsæt i resultaterne fra OK15-projektet om fagligheder på beskæftigelsesområdet.

Hovedbestyrelsen kommer ligeledes til at sætte spørgsmålet om autorisation på dagsordenen i den kommende periode. ●



SOCIALRÅDGIVERDAGE 2017:

Styring og faglig stolthed

Socialrådgivernes store fagfestival, Socialrådgiverdage, løb af stablen i november 2017 på Hotel Nyborg Strand. Her blev over 650 socialrådgivere og socialrådgiverstuderende sat fri til et tætpakket program, som indbød til debat, refleksion og inspiration under overskriften "Styring og faglig frihed".

I sin åbningstale pointerede DS' formand, Majbrit Berlau, at god styring og faglig frihed er afgørende modsvar til bureaukratisk overstyring og indskrænkelse af faglige kompetencer og handlerum.

- Socialpolitikken og det socialfaglige arbejde er en historisk succes, som vi skal være stolte af og - ikke mindst - lære af. Fremskridt kræver, at fagligheden har frie rammer til at give de mennesker muligheder, der er kommet dårligt af sted fra fødslen - eller rammes af ulykke eller sygdom senere i livet. Så næste gang I møder nogen, der ikke kan se, at vi gør en forskel, så sig til dem: I er heldige, at vi her i Danmark har prioriteret en stærk socialpolitik. For ellers havde livet set anderledes - ja, værre - ud for rigtig mange danskere.

Arrangementet varede i to dage, hvor medlemmerne deltog i de mange workshops og lyttede til oplæg fra blandt andre beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V), og en række hovedoplægsholdere. Ud over at fordybe sig i faglige oplæg var der også mulighed for at dyrke morgen-yoga, løbe morgen-tur eller prøve lykkehjulet, hvor man kunne teste sin viden.

Hædret for metodeudvikling

Traditionen tro blev prisen Den Gyldne Socialrådgiver uddelt på Socialrådgiverdage. Den Gyldne Prismodtager var Stina Kruuse fra Jobcenter Odder, som modtog prisen, fordi hun som praktiker - i en tid, hvor socialrådgivernes faglighed mange steder er under pres - med stort engagement har skabt rum til metodeudvikling, som har været så succesfuld, at den bliver anbefalet til andre kommuner.

Under prisoverrækkelsen sagde Majbrit Berlau blandt andet: - Med prisen vil vi anerkende og understøtte, at vi som praktikere har et kæmpe potentiale til at omsætte vores praksisviden til metoder, der skaber bedre rammer for det sociale arbejde. ●



DS tager **ansvar** for udviklingen af fremtidens offentlige sektor

Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion fik en plads i følgegruppen til regeringens ledelseskommission. DS' ledersektionsformand ser det som en anerkendelse af, at socialrådgivere og deres ledere tager ansvar for udviklingen af velfærdssamfundet.

”Følgegruppens opgave er at bidrage med viden om og perspektiver på ledere og ledelsesvilkår på de forskellige velfærdsområder. Jeg håber derfor, at Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening vil bidrage med aktuel viden om ledere og ledelsesvilkår inden for jeres område i den offentlige sektor.”

Sådan lød invitationen fra Sophie Løhde (V), minister for offentlige innovation, til Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening, om at sidde med i følgegruppen til regeringens ledelseskommission. Kommissionen blev nedsat i midten af marts 2017.

– Det her er stort for Dansk Socialrådgiverforening. Jeg ser det som en klar anerkendelse af, at vi er væsentlige spillere i ledelsen af den offentlige sektor. Det er også en cadeau til so-

cialrådgiverne for, at vi tager ansvar – ikke kun socialfagligt, men også i udviklingen af velfærdssamfundet, lød den umiddelbare reaktion fra Anders Fløjborg.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, glædede sig også over pladsen i følgegruppen.

– Det er godt set, at vores faggruppe, der er så bredt repræsenteret i den offentlige sektor, skal sidde med. Det kræver stærk faglig ledelse at skabe god kvalitet i socialt arbejde. Og at styrke kvaliteten af god ledelse er netop det, vi i DS har haft fokus på de seneste år gennem blandt andet vores lederpolitik. Så at vi er inviteret med ind i det rum (følgegruppen, red.), ser jeg som en klar anerkendelse af vores arbejde.

God ledelse – et fælles ansvar

Efter godt et års arbejde blev Ledelseskommissionens anbefalinger offentliggjort under overskriften ”Sæt borgeren først”.

Hvilket aftryk, anbefalingerne vil sætte på de offentlige lederes virke, er svært at sige endnu, mener Anders Fløjborg.

– Min forventning er, at anbefaling-



Ledersektionens formand, Anders Fløjborg

erne vil danne grundlag for drøftelser af ledernes muligheder og vilkår for ledelse. Den diskussion forventer jeg som sagt, at DS' Ledersektion vil bidrage til. Jeg tror, at megen af den forandring, som skal til, starter på toppen – hos innovationsministeren. Tillid til ledelse og ledere skal ikke blot være en positiv udtrykt intention. Det skal kunne ses afspejlet i tilrettelæggelsen af arbejdet i organisationerne. For det at få gjort offentlig ledelse endnu bedre er et fælles ansvar. ●

DS ind i arbejdet med ny teknologi

Robotterne kommer, sagde Majbrit Berlau fra talerstolen på Repræsentantskabsmødet i 2016. Pointen var, at ny teknologi – digitalisering, automatisering, big data, m.v. – spiller en afgørende rolle for socialrådgivernes professionsudøvelse nu og i fremtiden.

DS har de seneste to år – parallelt med FTF, OAO, og andre interessenter – arbejdet med udviklingen af det strategiske grundlag for at indgå i den fortsatte debat om udviklingen knyttet til den hastige teknologiske udvikling af velfærdssamfundet og den offentlige sektor.

DS' ressourcegruppe

Til formålet har hovedbestyrelsen nedsat en ressourcegruppe af socialrådgivere med særlig viden om tema-

et. Målet er at få mere viden om, hvordan DS kan tage et medejerskab over udviklingen. Vi skal rejse krav og tage styring, så vi sikrer, at udviklingen bliver til gavn for borgerne og kvaliteten af det sociale arbejde, men også for et bedre arbejdsliv for socialrådgiverne.

Arbejdet har foreløbigt vist, at det er et højaktuelt tema med en række dilemmaer. DS vil derfor fortsat have fokus på både udviklingsmuligheder og problemer ved digitalisering og automatisering af socialrådgivernes arbejdsfunktioner, herunder de etiske og retssikkerhedsmæssige spørgsmål knyttet til krav om digitaliseringsklar lovgivning. Ikke mindst med fokus på, hvad det betyder for socialrådgivernes faglige og etiske referencer, arbejdsmiljø og de fremtidige kompetencekrav til socialrådgiverne. ●

DS 80 år – og stærkere end nogensinde

Dansk Socialrådgiverforening fyldte 80 år den 12. maj 2018 og står stærkere end nogensinde – den høje alder til trods. Det hele startede i 1938, hvor foreningen blev stiftet. To år senere kunne vi tælle 49 medlemmer. Siden er vores fællesskab vokset og vokset. I dag er antallet af medlemmer det højeste nogensinde: 17.713.

Hovedbestyrelsen havde besluttet, at fejringen skulle foregå lokalt ude i Dansk Socialrådgiverforenings tre regioner, hvor den runde fødselsdag blev festligholdt med forskellige medlemsarrangementer.

Og mange klubber havde valgt at forene det faglige med det fornøjelige og spiste i løbet af maj måned fødselsdagskage til deres møder om OK18-resultatet – i et travlt forår, som var præget af et stærkt sammenhold og solidaritet. Både mellem socialrådgivere i foreningen, men også mellem de faglige organisationer på det offentlige område i forbindelse med OK18.

Fagbladet Socialrådgiveren markerede fødselsdagen med et temanummer om foreningen, hvor man på en tidslinje fra 1938-2018 kan følge foreningens – og samfundets – udvikling. ●

Se tidslinjen i Socialrådgiveren 5/18 på www.socialraad-giverne.dk/publikationer



Internationalt samarbejde

Vilkårene for socialt arbejde og borgernes velfærd udfordres og diskuteres på tværs af landegrænser. Socialrådgiverforeningerne taler sammen på tværs og inspireres af hinanden, helt som regeringerne også gør det. DS deltager aktivt i diskussionerne i International Federation of Social Workers, IFSW, som samler 128 nationale socialrådgiverforeninger. Fælles temaer er socialrådgiverprofessionens udvikling, social retfærdighed, menneskerettigheder og social udvikling.

Nordiske søsterorganisationer

DS' internationale koordineringsgruppe sikrer DS' løbende prioritering mellem de aktuelle internationale temaer og samarbejdsflader inden for rammerne af DS' ressourcer. Særlig vægt er der på samarbejdet med vores nordiske søsterorganisationer, både omkring fælles nordiske udviklingstendenser og den internationale udvikling.

Eksempelvis at forsøge at bidrage til Nordisk Råds strategiske gennemlysning af det nordiske samarbejde på socialområdet, herunder fokus på, hvordan investering i sociale tiltag

kan bidrage til at imødegå samfundsmæssige udfordringer. Det nordiske samarbejde har også sikret DS en repræsentation i den europæiske bestyrelse for IFSW ved DS' tidligere næstformand, Niels Christian Barkholt.

DS' solidaritetsarbejde

DS' solidaritetsarbejde er fortsat målrettet vore to samarbejdslande, Kirgisistan og Nicaragua, hvor DS med egne solidaritetsmidler samarbejder med de nationale socialrådgiverforeninger.

For samarbejdet med Kirgisistan har fokus senest været på opfølgning og implementering efter det store dansk-kirgiske projekt i 2015-2016, herunder stabilisere samarbejdet med den nye ledelse af den kirgiske forening, samt et ønske om at inddrage flere studerende og flere menige socialarbejdere.

Samarbejdet med Nicaragua er præget af den politiske ustabilitet og uro i landet, og foreningen har den seneste tid haft vanskeligt ved at samle socialrådgiverne og udvikle de planlagte nye foreningstiltag. ●

Kamp for kvalitet i socialrådgiveruddannelsen

Med regeringens oplæg til finanslov 2019 bliver omprioriteringsbidraget for uddannelsesområdet forlænget frem til (foreløbig) 2022, og endnu en gang vil det ramme kvaliteten i socialrådgiveruddannelsen. I perioden 2016-2021 vil det samlede set koste professionshøjskolesektoren, hvad der svarer til 1.200 årsværk, og det går hårdt ud over kvaliteten i uddannelserne.

Besparelserne rammer meget forskelligt på socialrådgiveruddannelserne. For nogle sker der en forringelse i opfølgning i praktikken, andre får ikke genplaceret aflyst undervisning, andre oplever, at underviserne har dårlig tid til forberedelse og feedback og atter andre møder færre faste undervisere og flere timelærere. Generelt oplever de studerende, at undervisningsholdene bliver større.

DS har sammen med FTF sat fokus på nødvendigheden af at stoppe nedskæringerne og sikre et reelt ressource- og kvalitetsloft. Vi fortsætter arbejdet for ressourcer til socialrådgiveruddannelsen og dermed muligheden for at styrke kvaliteten i den afgørende fødekæde til professionen og den fælles løsning af sociale problemer. ●

STATUS

2016 - RESOLUTION:

SDS og DS henter vigtig viden om praktikken

Man kan ikke læse sig til at være socialrådgiver – socialt arbejde er et praktisk fag og uddannelsen bør derfor også indeholde elementer af praktisk træning i samtaler, i at skrive afgørelser og i faglig dialog. DS' Repræsentantskabsmøde 2016 vedtog, at SDS og DS i fællesskab skal indhente viden om, hvordan det står til med praksiselementerne på landets uddannelser. Ønsket er blandt andet at få mere viden om de studerendes oplevelse af læring i praktikken og undersøge holdningen til mere praktik. I løbet af efter-

året 2018 kan studerende og undervisere derfor møde SDS på ude på studiestederne til en snak om praktisk socialfaglighed og deltage i SDS' survey-undersøgelse om studiets praksiselementer.

"Vi ved, at uddannelserne bruger forskellige metoder som fx filmet rollespil eller forumteater, men vi ved også, at underviserne nogle steder har svært at få de studerende engageret i den slags undervisning. Den problemstilling håber vi blandt andet at blive klogere på," siger forperson for SDS, Anders Bruun. ●

STATUS

2016 - RESOLUTION:

Forbedrede vilkår for TR

Repræsentantskabet 2016 vedtog en resolution, der pålagde hovedbestyrelsen at undersøge vilkårene for TR med henblik på at forbedre vilkårene. Siden har arbejdet med resolutionen foregået i tre spor:

1. Det centrale spor: Der er foretaget en undersøgelse blandt alle TR'er og TR-suppleanter om deres vilkår. Undersøgelsen viste, at 75 procent af TR'erne er tilfredse eller overvejende tilfredse med deres vilkår, mens 25 procent er utilfredse eller overvejende utilfredse. Undersøgelsen viste også, at den enkeltes tilfredshed i høj grad afhænger af, om man oplever at blive bakket op af kolleger, at kollegerne udviser forståelse for arbejdet som tillidsvalgt og at ledelsen udviser velvilje overfor arbejdet som tillidsvalgt.
2. OK18-sporet: Ved OK18 rejste DS en række krav til forbedring af TR-vilkårene. Det lykkedes imidlertid kun at indgå aftale om regulering af AKUTbeløbet.
3. Det regionale/lokale spor: Arbejdet i dette spor bliver sat i gang i efteråret 2018. Med afsæt i undersøgelsens resultater arbejder vi i udgangspunktet videre med TR-vilkår med det organiserende redskab kontekstanalyse, hvor konteksten omkring TR analyseres med henblik på forbedring af TR's vilkår.

STATUS

2016 - RESOLUTION:

Ny styring af den offentlige sektor

I 2016 vedtog Repræsentantskabet at afsætte fire millioner kroner af egenkapitalen til et projekt, der skulle udvikle et forslag til ny styring af den offentlige sektor. Tanken var at indsamle forskningsresultater, nye ideer, internationale erfaringer og gode eksempler og på den baggrund udvikle konkrete bud på, hvordan den offentlige sektor kan organiseres på ny. Forudsætningen var, at arbejdet skulle udføres i samarbejde med andre faglige organisationer.

Det lykkedes imidlertid ikke at engagere de øvrige faglige organisationer i projektet. Da beskæftigelseslovgivningen stod overfor en grundig revision og forenkling i sommeren 2017, besluttede hovedbestyrelsen i stedet at afsætte en mindre del af beløbet, i alt 323.125 kroner, til at DS kunne udarbejde konkrete og ambitiøse forslag til forenkling af beskæftigelseslovgivningen – herunder udvikling af forslaget om En plan. Forslag, der har fået markant gennemslag i det seneste forenklingssudspil fra regeringen.

DS 2022

– godt på vej mod et stærkere fællesskab



Målet er en fremtid, hvor socialrådgiverne på den enkelte arbejdsplads har bedre arbejdsvilkår, bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og oplever øget arbejdsglæde. Vejen dertil er et styrket fagligt fællesskab, som flere socialrådgivere er engageret i og føler medejerskab for. Tidshorizonten er 2022. Derfor har DS siden 2012 arbejdet med en række organisatoriske udviklingsprojekter under overskriften DS 2022.

Udviklingen af DS er godt i gang. De mange store og små DS2022-projekter, som blev sat i søen i 2012, har allerede

bidraget til, at vi i dag står stærkere som fagligt fællesskab. Flere socialrådgivere melder sig på banen og engagerer sig – og den organiserende tilgang til det faglige arbejde er for alvor ved at komme ud at leve i hele organisationen og på arbejdspladserne.

Da Repræsentantskabet i 2016 gjorde status over de daværende 11 DS 2022-projekter, besluttede man at videreføre arbejdet mod DS 2022-målet i seks spor – seks centrale organisatoriske satsninger. Herunder kan du læse en kort status på de seks spor.

Status på seks DS 2022-spor

1. DS2022

Fart på faggrupperne

På baggrund af beslutning på repræsentantskabsmødet i 2016 om at styrke faggrupperne, har hovedbestyrelsen vedtaget en faggruppestrategi. Formålet er blandt andet, at flere får kendskab til faggrupperne, og at flere medlemmer involveres i faggruppernes faglige og politiske arbejde.

Arbejdet med og i faggrupperne bidrager aktivt til DS' fokus på det organiserende arbejde. Faggruppestrategien har sat rammen om en ny relation mellem DS og faggrupperne, som har betydet øget faglig støtte, øget processtøtte og mere praktisk hjælp fra sekretariat og regionerne til faggrupperne.

Alt sammen med udgangspunkt i faggruppernes opgaver og rolle som faglige fællesskaber, der agerer som faglig ekspert, facilitator for faglig udvikling og politisk aktør. Bevstheden om og tydeliggørelse af disse roller har været en integreret del af indsatsen med og i faggrupperne, og har for eksempel været i fokus på den afholdte to-dages faggruppeuddannelse.

Faggrupperne har i stigende omfang været involveret i DS' politiske udspil og har bidraget til en øget kvalitet i disse. Og der er fart på: De har udarbejdet egne politiske udspil, holdt en række temaarrangementer, har etableret faglige selskaber og øget fokus på, at flere medlemmer deltager aktivt i det faglige og politiske arbejde.

2. DS2022

TRiDS

Rygraden i DS er tillidsrepræsentanterne, og formålet med denne satsning er at uddanne og understøtte tillidsrepræsentanterne i DS endnu bedre. I 2016 definerede hovedbestyrelsen fem centrale TR-opgaver; rekruttering, fællesskab og klub, indflydelse, ekspertise og forhandling, og tre tværgående færdigheder; lederskab, relationer og kommunikation. Med udgangspunkt i disse pejlemærker vedtog hovedbestyrelsen i 2017 en plan for udviklingen af TR-uddannelsen, og fra januar 2019 træder den reviderede uddannelse i kraft – med både små og store ændringer.

Ændringerne indebærer især:

- TR styrkes i højere grad i sit eget fundament som TR, klædes på til at arbejde organiserende – herunder især involvere flere medlemmer, styrke klubben og få mere indflydelse.
- På modulerne er der flere konkrete redskaber, metoder og øvelser – og de kobles i højere grad til TR's hverdag.
- Bedre sammenhæng mellem uddannelsens moduler og mellem TR's møde med TR-uddannelsen og de regionale/ statslige aktiviteter.
- Længere grunduddannelse med faste stamhold og flere kurser for erfarne TR'ere.

3. DS2022

Organisering på tværs af organisationen

I 2016 steg medlemstallet i DS, mens organisationsprocenten faldt. Derfor besluttede Repræsentantskabet at sætte turbo på arbejdet med at organisere og engagere uorganiserede kollegaer – særligt de unge og nyuddannede.

Samtidig blev det understreget, at det er en vigtig opgave på tværs af hele organisationen.

De fire organiseringskonsulenter, der blev ansat til at bidrage til at styrke tillidsrepræsentanterne, klubberne og fællesskabet som led i DS 2022, har spillet en central rolle i det arbejde.

Gennem uddannelse, træning, sparring og introduktion af nye organiserende redskaber og metoder til TR og i klubberne er det lykkedes at få det organiserende arbejde til at leve ude på arbejdspladserne. Eksempelvis holder mange TR nu 1:1 samtaler med medlemmer og går systematisk ind i dialogen med ikke-medlemmer og inviterer dem med i fællesskabet. I dag er medlemstallet over 17.700 og antallet af tillidsrepræsentanter godt 500.

4. DS2022

Styrket studenterindsats

Både SDS, organiseringskonsulenter og regionsbestyrelser har været aktive på socialrådgiveruddannelserne de seneste to år. Arbejdet for at styrke organisationen blandt socialrådgiverstuderende har i perioden haft særligt fokus på:

1. At øge medlemstallet i SDS.
2. At sikre at alle bliver introduceret til SDS ved studiestart.
3. At udvikle såkaldte konceptarrangement – et fagligt arrangement, der tilbydes alle socialrådgiveruddannelserne.
4. At udvikle en organiseringsuddannelse for studerende
5. At gøre overgangen fra studerende til nyuddannet lettere samt sikre, at de studerende oplever, at det faglige fællesskab er til stede og har en værdi under praktikken.

Vi har i perioden arbejdet indgående med studiestarten, så de nystartede studerende på alle 13 uddannelser mødes af det samme oplæg i løbet af deres første måned på uddannelsen. Oplægget fokuserer på faget og det faglige fællesskab og bygger på metoder fra organiseringsværktøjsskassen.

Det har betydet, at flere studerende melder sig ind i forbindelse med studiestart. Ved studiestart i september 2015 meldte 25 procent af de nystartede studerende sig ind, hvor 40 procent af de nystartede studerende meldte sig ind i september 2017.

På alle 13 uddannelser er der i efteråret 2016/vinteren 2017 blevet afholdt konceptarrangement om integration, og der er planlagt konceptarrangement i efteråret 2018/vinteren 2019 med temaet psykisk sårbare voksne og psykiatri.

Endelig er lokalt aktive i SDS blevet styrket i at skabe stærke fællesskaber igennem organiseringsuddannelsen, som har været holdt tre gange, og vi er snart færdige med at udvikle et forslag til forløb for overgangen fra studerende til nyuddannet.

5. DS2022

Klubberne

Klubberne er det centrale omdrejningspunkt for de faglige fællesskaber rundt om på arbejdspladserne. Derfor besluttede Repræsentantskabet i 2016 at sætte ind med et særligt fokus på at styrke arbejdet i klubberne og klubbestyrelserne.

Det overordnede formål med klubprojektet er at udvikle konkrete metoder til, hvordan DS' konsulenter kan uddanne og understøtte klubberne og klubbestyrelserne. Der er tale om metoder, som i stor udstrækning allerede er udviklet af organiseringskonsulenterne, men skal tilpasses klubbernes virkelighed. Projektet har i første omgang taget udgangspunkt i tre udvalgte klubber – en i hver region. Her har DS' organiseringskonsulenter afprøvet metoder og opsamlet erfaringer, der skal danne grundlag for at videreudvikle og tilpasse de organiserende redskaber, som konsulenterne kan bruge i arbejdet med klubberne.

Arbejdet har taget afsæt i den enkelte klubs behov og ønsker. Uddannelse, tæt sparring og opfølgning fra konsulenterne har været helt afgørende i arbejdet med at skabe struktur og retning i klubberne, der har vist stor vilje til at arbejde på nye måder, der kan gøre dem stærkere.

6. DS2022

De privatansatte, ledere, selvstændige, akademikere og medlemmer på alene-arbejdspladser

Repræsentantskabet 2016 besluttede, at DS skulle arbejde for at styrke det faglige fællesskab for dem, der arbejder som ledere, privatansatte, selvstændige, akademikere og medlemmer på alene-arbejdspladser – med andre ord, der hvor arbejdspladsfællesskaberne ofte er mindre eller geografisk spredte. Ambitionen er at skabe rum for faglig udvikling og inspiration og samtidigt sikre en professionel servicering og rådgivning i forhold til løn- og ansættelse.

I de seneste to år har DS haft særligt fokus på fællesskabet for de privatansatte medlemmer og ledermedlemmerne. Via ringedage og fokusgruppeinterview m.m. har vi undersøgt, hvad der skal til for, at DS opleves som et værdifuldt fagligt fællesskab for målgrupperne. Indtil videre har det resulteret i en særlig opmærksomhed på ledermedlemmer, der er nye i lederrollen, og igangsættelse af et arbejde for øget synlighed af hele privatområdet.

Sideløbende har vi blandt andet vedtaget en strategi for indgåelse af overenskomster på det private område og udbredelse af vigtigheden af at få sin ansættelseskontrakt gennemgået i DS forud for underskrivelse. Ligesom vi har udarbejdet en detaljeret oversigt over lønningerne for DS' ledermedlemmer og en mere proaktiv strategi for deres lønforhandling.

I de kommende år arbejdes der videre med indsatsen for privatansatte og ledermedlemmer og ikke mindst sættes der turbo på at iværksætte tilsvarende initiativer for selvstændige, akademikere og medlemmer på alene-arbejdspladser. ●



Regionerne

LOKALT ENGAGEMENT: DS' tre regioner har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der rører sig i de enkelte kommuner og på arbejdspladserne. Regionsbestyrelserne har det overordnede politiske ansvar for regionens aktiviteter og er blandt andet med til at sikre, at der bliver holdt en række spændende arrangementer for medlemmerne.

Region Nord: Sociolog advarer mod konsekvenser af øget arbejdspress

Flere og flere offentligt ansatte – herunder socialrådgivere – rammes af stress som følge af et stigende arbejdspress. Når vi snubler i tilværelsen, ses det ofte som et individuelt nederlag. Kritikken retter vi mod os selv, pointerede sociolog Pil Christensen, som Region Nord havde inviteret til at holde oplægget ”Ramt på identiteten” på tre velbesøgte – parallelle – medlemsarrangementer i henholdsvis Holstebro, Aarhus og Aalborg i foråret 2018.

Pil Christensen blev i 2014 ramt af en voldsom hjernery-

stelse, der i årevis gjorde hende ude af stand til at arbejde og være social. Hun knyttede sin personlige krise sammen med et bredere blik på samfundet. Med eksempler på, hvad konkurrencestaten gør ved os – ved vores relationer, også dem mellem borger og system og vores selvopfattelse.

Hun understregede, at velfærdssamfundets sikkerhedsnet var blevet lidt for grovmasket – og hun undrede sig over, at hun, der under sin sygdom ikke var i stand til at foretage sig noget som helst og lå for nedrullede gardiner – skulle til møde på jobcenteret. Det var lige til at blive mere syg af...

DS: Arbejdsmiljø er ledelsens ansvar

Pil Christensen mener, at vi begår en alvorlig fejl, hvis vi som samfund individualiserer de konsekvenser, der er resultatet af det øgede pres, der er opstået på en række af livets fronter. Derfor bør vi ifølge sociologen forstå de langvarige hjernerystelser som en del af den epidemi af stress, depressioner og angst, der samtidig er en konsekvens af et øget pres på ar-



”Det har konsekvenser for den helhedsorienterede indsats, når en samtale ikke foregår i et fortroligt rum, hvor borgerne åbent kan fortælle om komplekse problemstillinger.”

Anne Jørgensen, regionsformand, Region Syd

REGION SYD:

Arbejdsmiljø og borgernes retssikkerhed går hånd i hånd

I efteråret 2017 gik Dansk Socialrådgiverforening Region Syd ind i kampen for at sikre borgernes retssikkerhed i mødet med socialrådgiverne på beskæftigelsesområdet. To fynske kommuner brød borgernes retssikkerhed og sikring af kommunens tavshedspligt på grund af den fysiske indretning.

I begge kommuner deltog borgere i samtaleforløb i samme storrums rammer. På grund af de fysiske rammer var det ikke muligt at skabe et fortroligt møde med borgerne og give borgerne den tryghed i mødet, som der bør kunne forventes.

Det er væsentligt for Dansk Socialrådgiverforening, at socialrådgiverne har

gode fysiske rammer til at skabe en fortrolig og tryk samtale med borgerne. Og DS gik ind i sagen, da socialrådgivere og tillidsrepræsentanter ikke kunne få ændret lokaleforholdene ved dialog med egen ledelse.

Debat i medierne

DS Region Syd skabte debat i flere medier, og fik belyst problematikken både fra et retssikkerhedsmæssigt og et socialfagligt perspektiv. Regionsformand Anne Jørgensen pointerede, at det har konsekvenser for den helhedsorienterede indsats, når en samtale ikke foregår i et fortroligt rum, hvor borgerne åbent kan fortælle om komplekse problemstillinger.

Og til dr.dk udtalte Anne Jørgensen blandt andet:

”Loven siger, at der er tavshedspligt omkring personfølsomme oplysninger. Så der skal man jo selvfølgelig som offentlig myndighed sørge for, at man kan tale fortroligt om de problemer, man nu har, uden at nogen andre borgere eller andre ansatte kan høre det.”

Debatten i medierne gav anledning til, at flere jobcentre konkret måtte tage stilling til, om de kunne sikre borgernes retssikkerhed i samtaleforløb. ●

Læs også artiklen fra DS' Nyhedsbrev ”Samtaler i jobcentre udfordrer tavshedspligt.”



“De seneste tal for socialrådgivere viser, at hver tredje socialrådgiver ofte eller hele tiden er stresset – og det er alarmerende høje tal. I en række kommuner er DS sammen med tillidsrepræsentanterne i dialog med ledelsen om at forbedre arbejdsmiljøet.”

Mads Bilstrup, formand, Region Nord

bejdsmarkedet, i uddannelsessystemet og i det sociale liv.

Under sit oplæg refererede hun til arbejdspsykolog Einar Baldursson. Siden 1987 er forekomsten af stress ifølge arbejdspsykologen steget, så vi i dag befinder os på et faretruende højt niveau. En megafonmåling fra 2016 viste at 48 procent af de offentligt ansatte ofte føler sig stresset på jobbet, og at 85 procent oplever et større arbejdspress i dag end for fem år siden.

Om baggrunden for medlemsarrangementerne siger regionsformand Mads Bilstrup:

- Det er vigtigt at sætte fokus på socialrådgivernes arbejdsmiljø. De seneste tal for socialrådgivere viser, at hver tredje socialrådgiver ofte eller hele tiden er stresset – og det er alarmerende høje tal. Arbejdsmiljøet er ledelsens ansvar, men tallene er et udtryk for, at de desværre ikke tager det ansvar tilstrækkeligt alvorligt. I en række kommuner er DS sammen med tillidsrepræsentanterne i dialog med ledelsen om at forbedre arbejdsmiljøet. ●

Region Øst:

DS 80 år - og fuld af muligheder



Dansk Socialrådgiverforenings 80 års jubilæum den 12. maj faldt sammen med de historiske overenskomstforhandlinger i 2018.

I Region Øst tog regionsformanden og konsulenterne på besøg på en række arbejdspladser. Med sig havde de jubilæumskage, bobler, et oplæg om overenskomstforligene og deres egen fortælling om DS – og det blev alt sammen fortæret sammen med flere hundrede medlemmer.

Om baggrunden for besøgene siger regionsformand Rasmus Balslev:

- Formidling af overenskomster er et vigtigt indsatsområde i DS, og vigtigheden er blevet forstærket af OK18-forløbet. Region Øst vil derfor arbejde endnu mere med overenskomstområdet, også i perioden mellem forhandlingerne, så medlemmerne får større

indsigt i de rettigheder og muligheder, overenskomsterne åbner op for.

Værdien af rigtige fagforeninger

Kombinationen af overenskomst og den personlige historiefortælling om ”Mig og DS” gav anledning til gode diskussioner om værdien af rigtige fagforeninger. Flere gav udtryk for at have fået perspektiver på DS-medlemskabet, de ikke havde øje for før, mens der også blev plads til åbne diskussioner af balancen mellem DS som klassisk fagforening og socialpolitisk aktør.

Rasmus Balslev pointerer, at det at invitere hinanden ind i de personlige oplevelser og betragtninger om DS-medlemskabet er et integreret element i arbejdet med at skabe en mere organiserende forening, hvor flere føler ejerskab og tager ansvar

- Det er vigtigt, at vi som medlemmer kan sætte ord på værdien af medlemskabet – hvorfor vi er medlemmer. Det er den personlige fortælling, der skaber troværdighed og styrker båndet mellem mennesker.

Foruden jubilæumsfejringen på arbejdspladserne, blev alle Region Østs medlemmer inviteret til jubilæumsmiddag i forbindelse med regionens generalforsamling den 5. oktober. ●

“Det er vigtigt, at vi som medlemmer kan sætte ord på værdien af medlemskabet – hvorfor vi er medlemmer. Det er den personlige fortælling, der skaber troværdighed og styrker båndet mellem mennesker.”

Rasmus Balslev, formand, Region Øst



DS' tre regionsbestyrelser

Regionsbestyrelserne har det overordnede politiske ansvar for regionens aktiviteter. De gør en kæmpe indsats og er blandt andet med til at sikre, at der bliver holdt en række spændende arrangementer for medlemmerne.

Region Nord

Mads Bilstrup,
formand
Birthe Ilse Madsen,
Aarhus Kommune, CBH Syd
Niels Carøe Provst Skinnerup,
Mariagerfjord Kommune -
Specialrådgivningen for voksne
Lena Skovgaard,
Holstebro Kommune,
Visitation og rådgivning
Sune Preetzmann Kirketerp,
Aarhus Kommune, Center for myndighed,
Socialpsykiatri og Udsatte Voksne.
Sisi Ploug Pedersen,
Egedal Kommune,
Center for Social Service
Jeppe Hvas Andersson,
Brønderslev Kommune, Ungecenteret
Lillian Steenberg Hansen,
Aalborg Kommune,
Job- og Integrationshuset
Matilde Lundgaard Hansen,
Holstebro Kommune - Jobcenter
Morten Ejgod Nielsen,
Aalborg Kommune,
Uddannelseshuset Jobcenter
Ida Louise Jervidal,
Aarhus Kommune, Unge og Uddannelse
Andreas Holdgaard,
studenterrepræsentant
Chanette Stefansen,
Holstebro Kommune,
Center for Rusmiddel og forebyggelse
Anni Dorthe Christensen,
Virksomhedssocialisten
Lars Kiilerich Mejdal,
bestyrelsessuppleant
Susanne Nørre-Åby Staun,
bestyrelsessuppleant
Liselotte Frier Pedersen,
bestyrelsessuppleant

Region Syd

Anne Jørgensen,
formand
Birthe Povlsen,
Socialstyrelsen -
Voksne med sociale problemer
Jesper Nissen,
Fredericia Kommune -
Arbejdsmarkedsafdelingen
Hanne Ryelund Sørensen,
Tønder Kommune - Social,
Arbejdsmarked og Sundhed
Heidi Elna Poulsen,
Odense Kommune,
Rehabilitering - Job og Udvikling
Line Moth Larsen
Faaborg-Midtfyn Kommune -
Arbejdsmarkedsafdelingen
Anna Marie Dalgaard Bak,
Svendborg Kommune -
Social- og sundhedsafdeling
Gitte Nørrevang,
Fredericia Kommune - Familie og Sundhed
Ina Skovsbo,
Region Syddanmark -
Psykiatrisk afdeling, Middelfart
Mie Vode Moll,
Svendborg Kommune,
social- og sundhedsafdeling
Jannie Bertz,
Kolding Kommune,
Misbrugsorganisationen
Berit Wolff,
Odense Kommune,
Kompetenceværkstederne WG Produktion

Region Øst

Rasmus Balslev,
formand
Mette Louise Brix,
næstformand,
Rødovre Kommune - Jobcenter
Katja Hoffmann Barfod,
Frederiksberg Kommune -
Rådgivningscenter
Ulla Majken Tingstrøm,
Danmarks Lærerforening
Rikke Helk,
3F - København
Mai Birk Andersen,
RED-Safehouse
Christoffer Appel Hansen,
Gentofte Kommune, Børn og Familie
Peter Kruse Hedenborg,
Frederiksberg Kommune,
Familieafdelingen
Mie Backmann,
Hvidovre Kommune,
Handicap og Psykiatri
Susanne Both,
3F Vestegnen
Malene Saudie Hansen Thackrah,
Ballerup Kommune,
Center for Børn og Unge
Jens Rosendal,
studenterrepræsentant
Christine Nørgaard Nielsen,
bestyrelsessuppleant,
Høje Taastrup Kommune - Jobcenter



DS i medierne

SYNLIGHED: DS bliver kaldt en nøglespiller på det sociale område. Derfor er der også bud efter vores socialfaglige stemme i medierne. I de seneste år har DS arbejdet målrettet for også at få flere socialrådgivere til at blande sig i den offentlige debat – med stor succes.

Flere og flere socialrådgivere blander sig i den offentlige debat

I tråd med DS' mål om i højere grad at mobilisere og engagere medlemmerne har vi prioriteret indsatsen for at få flere medlemmer til at ytre sig offentligt. Det er lykkedes. Flere og flere medlemmer har mod på at blande sig i debatten og skriver debatindlæg eller optræder som kilder i pressen.

Da socialrådgiver og fællestillidsrepræsentant i Randers, Betina Agger, op til kommunalvalget sendte det første

■ Når man ser det færdige læserbrev bragt, er det både vildt mærkeligt og vildt fantastisk.

Betina Agger, socialrådgiver og fællestillidsrepræsentant i Randers

læserbrev med kritik af Randers Kommunes besparelser på arbejdet med udsatte voksne, var hun lidt nervøs for reaktionerne. Men så snart læserbrevet blev bragt, strømmede det ind med positive kommentarer og ros.

- Når man ser det færdige læserbrev bragt, er det både vildt mærkeligt og vildt fantastisk. Jeg er stolt over resultatet og over, at vi endelig har gjort noget, fortalte hun i oktober til Socialrådgiveren, hvor hun også opfordrede flere til at kaste sig ind i debatten.

Og Betina Agger er ikke alene. Flere og flere socialrådgivere tager bladet fra munden og blander sig i debatten om det sociale arbejde med kritik, løsningsforslag og faglige refleksioner. Det skyldes ikke mindst, at DS har prioriteret indsatsen for at få flere medlemmer i medierne med blandt andet skrivekurser og oplæg og workshops om ytringsfrihed.

Mediedebat skabte forandringer

Det er også resultatet af et opsøgende arbejde fra DS' side. Efter sagsbehand-



Flere af socialrådgiverne på Jobcenter Lærkevej i København var i september 2017 sammen om at skrive en kronik til dagbladet Information. De fortalte blandt andet, at der var afsat 25 minutter til hver borger, og for at undgå tids-spilde ved udeblivelser måtte de ikke bruge tid på forberedelse, før borgeren var tjekket ind. Og socialrådgiverne påpegede, at de havde ansvar for op til 220 borgere, hvor der i DS' vejledende sagstal anbefales 40-55 sager.

lerne på jobcenter Lærkevej i København i sommeren 2017 kom under kraftig beskyldning for dårlig behandling af borgerne, tog DS ud til socialrådgiverne på jobcentret. Kritikken i pressen og på sociale medier var massiv og rettede sig ikke kun mod kommunens politikere og forvaltning, men også mod medarbejderne på jobcentret, som på mødet blev enige om at skrive [en kronik](#) med en konkret beskrivelse af deres arbejdsdag.

Det lykkedes med hjælp fra DS. Debatindlægget blev bragt i dagbladet Information og var med til at sætte problemet på dagsordenen internt i kommunen, som nedsatte en task force til at undersøge sagsbehandlingen og

afsatte penge til forsøg med nedsatte sagstal. Siden fulgte både et lignende indlæg fra kolleger i København samt støtteerklæringer fra blandt andre socialrådgiverne i Aarhus. I april konkluderede task forceen blandt andet, at det kræver en større investering og nedsatte sagstal, hvis der skal rettes op på sagsbehandlingen.

Medlemmernes debatindlæg var således både med til at ændre opfattelsen af og forståelsen for socialrådgiverne, som fik ros fra selv en del af de mest kritiske borgere, og skabe konkrete, varige forandringer for sig selv og borgerne. ●

Ny socialraadgiverne.dk

I juni 2017 fik DS ny hjemmeside med lysere og lettere design, enklere struktur og forbedret navigation.

Udgangspunktet for arbejdet med hjemmesiden var en grundig evaluering af DS' gamle hjemmeside. Evalueringen bestod blandt andet af en brugerundersøgelse, hvor flere end 2000 besøgende – almindelige medlemmer og tillidsvalgte – har besvaret spørgeskemaer. Samt fokusgruppeinterview med et repræsentativt udsnit af vores medlemssammensætning og en intern evaluering blandt DS' konsulenter.

Evalueringen viste, at der var behov for grundige forbedringer af struktur og design. Derfra gik vejen over strategiske afklaringer, ny struktur og designskitser – med grundige brugertests undervejs.

De største forandringer fra den gamle til den nye hjemmeside er:

- Ny, enklere menu-struktur, der gør, at brugerne hurtigere kan danne overblik og finde det indhold, de skal bruge.
- Bedre synergi mellem de forskellige typer af indhold på siden.
- Nyt, lettere design i lysere farver, der skal være med til at kommunikere socialrådgivernes dynamiske, levende fællesskab.



Dokumentation:

DS sætter dagsordenen med egne undersøgelser

I det seneste halvandet år har DS lavet flere undersøgelser, som også har været med til at sætte dagsordenen i medierne. Undersøgelserne har blandt andet sat fokus på implementering af kontanthjælpsloftet og [225-timers reglen](#), og at revalidering virker: [Borgere på revalidering kommer langt oftere i uddannelse](#) end borgere på eksempelvis kontanthjælp.

Særligt [DS' undersøgelse om, at hver tredje på kontanthjælp har haft en børne- og ungesag](#) – som er lavet i samarbejde med Arbejderbevægelsens Erhvervsråd – kom bredt ud i de danske medier. Undersøgelsen dokumenterede, at en ud af tre kontanthjælpsmodtagere mellem 18 og 37 år har haft mindst én børne- og ungesag som barn eller ung. Det er

fire gange så mange som i den samlede befolkning. Hver femte på kontanthjælp har været anbragt.

Læs DS' undersøgelser på socialraadgiverne.dk/undersogelser



DS har også undersøgt, hvem der konkret sidder med de endelige afgørelser i sager om førtidspension i en række kommuner. Politiken fulgte op med en større rundspørge, der viser, at det er forskelligt, hvem kommunerne udpeger til at sidde i de magtfulde pensionsnævn – historien kom på forsiden af Politiken.

OMTALT 3745 GANGE I MEDIERNE: DS sætter dagsordenen



DS' formand Majbrit Berlau i Politiken 21. marts 2018.

● Dansk Socialrådgiverforenings synspunkter og vurderinger er efterspurgt af medierne. Siden begyndelsen af 2017 og halvandet år frem - september 2018, hvor der var deadline på beretningen - har Dansk Socialrådgiverforening været **eksponeret i medierne 3745 gange**. Det viser en søgning på mediedatabasen Infomedia, som dog ikke omfatter alle medier. Derfor er det reelle tal højere.

● DS' formand, næstformand og regionsformænd har siden sidste repræsentantskabsmøde haft cirka **60 debatindlæg og kronikker i pressen** - hvilket svarer til, at der er blevet bragt et debatindlæg med Dansk Socialrådgiverforening som direkte afsender cirka hver anden uge.

● I samme periode har **mindst 50 medlemmer skrevet debatindlæg til pressen**. Mange af dem har fået hjælp til at skrive af kommunikationsafdelingen, som også har holdt skrive- og kommunikationskurser for tillidsrepræsentanter, faggrupper, klubber og andre medlemmer. Flere medlemmer har desuden deltaget i radio og tv og udtalt sig i den skrevne presse.

Udpluk af DS' formand Majbrit Berlaus optræden på tv i 2017-18.

Fra oven: 18. februar 2018,
1. marts 2018, 28. maj 2018,
11. dec 2017 og 11. januar 2018.





DS om DS

FRA VOR HELT EGEN VERDEN: Som organisation står DS på et solidt grundlag. Et voksende antal medlemmer har styrket DS' økonomi. Og sammen med de øvrige faglige organisationer har vi udsigt til at få flere muskler, efter at FTF og LO i foråret 2018 besluttede at fusionere.



Ny hovedorganisation styrker fagbevægelsen

Efter to års fusions-forhandlinger mellem de to hovedorganisationer FTF og LO, kunne de fredag den 13. april 2018 holde stiftende kongres for en ny, samlet hovedorganisation, som ser dagens lys den 1. januar 2019. En fusion, som DS gennem hele forløbet har bakket op om.

– Fusionen styrker fagbevægelsen markant. Og det er der i den grad brug for. Vores samlede styrke betyder, at vi bedre kan udfordre Finansministeriets beregninger af politiske tiltag og reformer. Det vil også stille os bedre, når vi skal overbevise politikerne om det urimelige i, at man skal arbejde til langt op i 70 års-alderen efter et nedslidende arbejdsliv – eller når vi skal have både arbejdsgivere og politikere til at tage stress seriøst som noget, vi skal bekæmpe frem for at acceptere som en 'bivirkning' af at gå på arbejde, siger Majbrit Berlau.

– Det vil også hjælpe os, når vi skal forsvare og gerne udbrede den danske model i EU-systemet. Den grundlæggende idé om, at arbejdsmarkedsparter finder løsninger sammen og alle har gavn af, at lønmodtagerne organiserer sig, er jo lige så rigtig i andre lande, som den er i Danmark, siger hun.

På FTF's kongres stemte 71,4 procent for en fusion, mens 28,6 procent stemte imod. Da 97 procent af de delegerede på LO's kongres samtidigt stemte for en fusion, var den en realitet.

At det blev et ja til fusionen mellem hovedorganisationerne FTF og LO betyder også, at DS' markante formand, Majbrit Berlau, ryger til tops i den nye hovedorganisation. Samtlige organisationer i FTF's forretningsudvalg har nemlig valgt at pege på Majbrit Berlau til, sammen med den nuværende FTF-formand Bente Sorgenfrey, at udgøre en del af ledelsen i en ny hovedorganisation, hvor den nuværende formand for LO, Lizette Risgaard bliver formand. ●

De skal stå i spidsen for ny superorganisation

Den nuværende formand for LO, Lizette Risgaard, blev valgt som formand for den nye hovedorganisation, mens FTF's formand, Bente Sorgenfrey, blev valgt som 1. stedfortrædende næstformand. LO's nuværende stedfortrædende formand Arne Grevsen bliver 2. stedfortrædende formand. De øvrige næstformænd bliver – udover DS-formand Majbrit Berlau – tidligere næstformænd i LO, Ejner K. Holst, Morten Skov Christiansen og Nanna Højlund.



Ny sekretariatschef

Den 15. maj 2018 startede Magne Vilshammer som ny sekretariatschef. Han har siden 1. december 2014 været administrations- og udviklingschef i DS. Magne Vilshammer er uddannet cand.soc. og har tidligere været sekretariatschef hos Studenterrådet ved Københavns Universitet.



Ny administrationschef

Den 1. august startede Søren Anthon Buhl som ny administrationschef. Han er uddannet i kommunikation og socialvidenskab fra RUC. Søren Anthon Buhl kommer fra en stilling som chef for Dialog og Digital Fundraising i Kræftens Bekæmpelse.



Tak til Niels Christian Barkholt

Efter seks år på posten som næstformand i DS valgte Niels Christian Barkholt i sommeren 2018 at stoppe i DS for i stedet at stille op til Folketinget. Niels Christian Barkholt blev valgt som næstformand i 2012 og genvalgt i 2014 og 2016. I perioden har han blandt andet været ansvarlig for områderne udsatte børn og unge, sundhed, handicap, uddannelse og forskning.

I midten af juni tog valgte i DS, ansatte, medlemmer og samarbejdspartnere afsked med Niels Christian Barkholt ved en reception, hvor hans store indsats for DS og socialrådgiverfaget blev fejret, og hvor hans særlige menneskelige og professionelle engagement og evnen til at åbne døre, skabe netværk og alliancer blev fremhævet.

TAK for indsatsen!

Større overskud end forventet

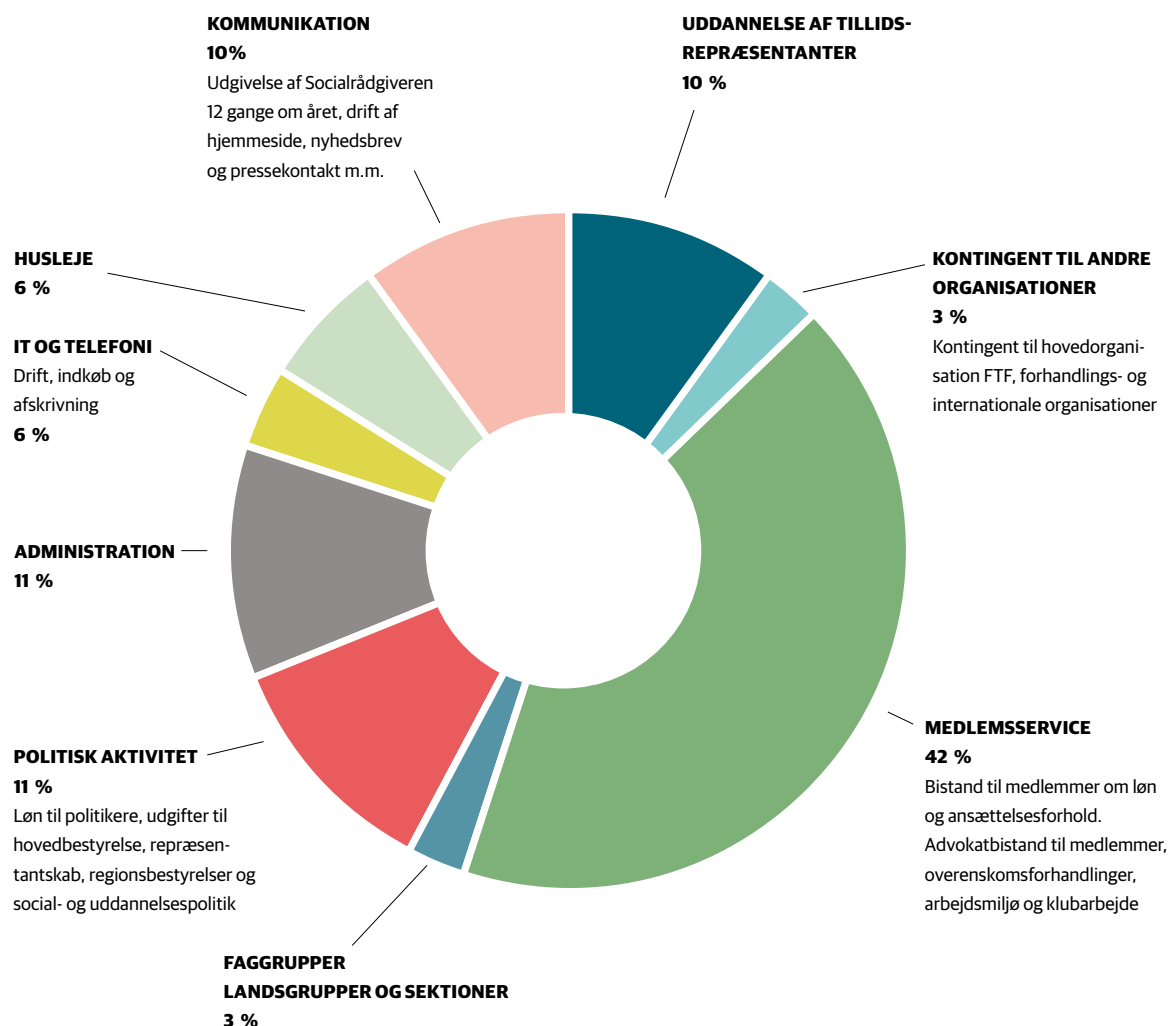
Regnskaberne for 2016 og 2017 har vist større overskud end forventet. I begge år har overskuddet været på 4 mio. kroner. DS' samlede egenkapital er derfor øget med 8 mio. kroner og udgør 73,7 mio. kroner pr. 31. december 2017.

Medlemskontingentet har været det samme i begge år, så overskuddet skyldes primært et lavere forbrug på de fleste driftskonti og politiske konti og øgede finansielle indtægter. I 2017 var det positive resultat også påvirket af øgede kontingentindtægter som følge af stigende medlemstal.

Det samlede medlemstal har i perioden 2016 - 2017 ændret sig fra 15.500 til 17.200 medlemmer. Den flotte stigning hænger sammen med, at der i denne periode er blevet uddannet flere socialrådgivere. Arbejdet med at fastholde og rekruttere medlemmer har haft højt prioritet i DS, blandt andet er der prioriteret ressourcer til organiseringskonsulenter. DS har formået at fastholde organiseringsgraden på omkring 80 procent, og de seneste medlemsprognoser viser fortsat medlemsvækst.

ØKONOMI

I 2017 udgjorde udgifterne 89 millioner kroner fordelt på:



Vidste du at...

- DS har godt 500 tillidsrepræsentanter og 280 arbejdsmiljørepræsentanter.
- DS har skaffet medlemmerne 8,3 millioner kroner i erstatning for anerkendte arbejdsskader i 2017.
- DS har 27 faggrupper og faglige selskaber.
- DS' facebookside har flere end 13.000 følgere.
- DS har været eksponeret i medierne 3745 gange siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2018.
- DS' formand, næstformand og tre regionsformænd har haft ca. 60 debatindlæg og kronikker i medierne siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2018.
- Mindst 50 medlemmer har skrevet debatindlæg i pressen siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2018.
- DS' politikere ved det seneste Folkemøde på Bornholm deltog i 37 socialpolitiske debatter.
- DS udgiver 25 nyhedsbreve, 12 fagblade og to numre af tidsskriftet "Uden for Nummer" årligt.
- DS har afgivet 16 høringssvar i 2017 og 11 i 2018 frem til september.
- DS' karrieretelefon (33 93 30 00) rådgiver medlemmer om jobmuligheder og kompetenceudvikling.



Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K

Udgivet af Dansk Socialrådgiverforening 2018
Grafisk tilrettelæggelse: Pernille Kleinert og Anna Olesen
Tryk: Rosendahls A/S
Oplag: 850