

Fælles krav: LC/CO10 fællesoverenskomsten Alle ansatte omfattet af fællesoverenskomstens afskedigelsesbestemmelser skal partshøres svarende til forvaltningslovens regler om påtænkt afskedigelse

LC/CO10 fælles krav

Professionshøjskoler og erhvervsakademier

Lektortillægget i aftalens overgangsordning (bilag 1b og 1c) forhøjes til niveau med lektortillægget for lektorer, der er positivt bedømt eller har fået merit efter bekendtgørelse nr. 635 af 27. juni 2003 om lektorbedømmelse. Der sker modregning i lokalt aftalte tillæg, der er forhandlet i henhold til § 5 i bilag 1c.

Højere løn til udvalgte grupper (basisløntrinnene)

Der ydes et centralt fastlagt tillæg for opnået ph.d.

Der indgås aftale om maksimalt undervisningstal.

Hvor arbejdets tilrettelæggelse udgør et arbejdsmiljømæssigt problem, skal der på begæring afholdes en lokal forhandling og tages initiativer til afdækning, forebyggelse og afhjælpning af problemet. Hvis en af parterne anmoder om det, inddrages overenskomstens parter.

Ret til intro-/mentorordninger

SOSU-skoler

Lønforbedringer for lærergruppen

Forhøjelse af basisløntrinene

Kodificering og præcisering af dækningsområdet

Redaktionel opdatering af aftalen, herunder genindsættelse af beskrivelsen af undervisningsbegrebet

Tværgående LC-krav (SoSu)

Nedsættelse af grænserne for undervisningstillæg for deltidsansatte

Der etableres en lærerstartsordning med det formål at fastholde og rekruttere i lærerfaget

Modernisering og forbedringer af regler for merarbejde for medarbejdere uden højeste arbejdstid

Ret til nedsat beskæftigelsesgrad med opretholdelse af hidtidig pensionsindbetaling for LC-grupper, der ikke er omfattet af tilsvarende bestemmelse i A21

Bedre muligheder for anvendelse af seniorordninger for ledere

Eksplicitering af retten til tage obligatorisk/lovfastsat uddannelse jf. Arbejdsvilkårsdirektivets artikel 13