



Dialog med ledelsen

Formål: Formålet med dette dokument er, at du som tillidsrepræsentant (TR) eller fællestillidsrepræsentant (FTR) kan få støtte til løbende at være i dialog med ledelsen om implementering af beskæftigelsesreformen. Målet er at sikre medinddragelse og gennemsigtighed for alle i hele processen.

Information: Beskæftigelsesreformen skal i praksis omsættes på mange niveauer. Der bliver langt færre målgrupper, så organiseringen af arbejdet skal gentænkes. Der skal implementeres ny lovgivning, som medfører langt færre retningslinjer i det daglige arbejde. Den enkelte kommune skal tage stilling til, om noget i højere grad skal tænkes sammen, om der skal findes et nyt navn, skiftes lokation osv. Her og nu fylder besparelserne naturligvis, men der er mange bolde, som med tiden bliver kastet op i luften, og som skal gribes igen.

Opgave: Det er overordnet ledelsens ansvar at implementere reformen, men der skal ske inddragelse, og der vil være afgørende drøftelser; politisk, i det lokale MED og hoved-MED. Her er det vigtigt, at du som TR eller FTR er godt klædt på og kan påvirke processen til gavn for socialrådgiverne.

Vi anbefaler, at du så vidt muligt løbende afholder møder med ledelsen, hvor I kan drøfte status på implementeringen, og hvor den bevæger sig hen. Det er en god ide at afsætte tiden i jeres kalendere med en fast frekvens, og så kan I altid aflyse, hvis det ikke viser sig at være aktuelt alligevel. Ved møderne kan det være relevant at spørge ind til ledelsens forventninger til den overordnede proces og delprocesser.

Du kan hente inspiration i eksemplerne her:

- Hvornår skal der konkret ses på besparelser?
- Hvordan vil en afskedigelsesrunde forløbe?
- Skal afdelinger lægges sammen?
- Kan/skal der nedsættes en gruppe, som ser på en ny organisering?
- Skal vi have et nyt navn?
- Hvordan sikres et godt arbejdsmiljø i den kommende tid?
- Kan medarbejderne tilbydes krisehjælp, hvis det bliver nødvendigt i processen?
- Hvordan sikrer vi bedst muligt, at medarbejderne inddrages og informeres?
- Hvordan sikrer vi, at den nødvendige tid er afsat til mit arbejde som TR i den kommende tid?



Spørgsmålene afspejler et ønske om at være på forkant og indbyder til en vigtig dialog. Jo mere, du er med i processen, uden at den er dit ansvar, jo bedre kan du hjælpe dine kollegaer godt igennem en tid, som for nogen kan opleves turbulent.

HOTLINE

Spørgsmål? Har du spørgsmål vedrørende beskæftigelsesreformen, er du meget velkommen til at kontakte vores Hotline på:

70 80 56 67