CFU
Centralorganisationernes Fællesudvalg
Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K
Telefon 33 76 86 96
www.cfu-net.dk
info@cfu-net.dk
CVR: 15247002

14. december 2023

CFU's generelle krav ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2024

Løn

1. Generelle procentuelle lønstigninger, der forbedrer reallønnen

2. En reguleringsordning, der baseres på det fagligt set mest korrekte beregningsgrundlag og dermed sikrer en reel parallel lønudvikling i forhold til det private arbejdsmarked, idet det forudsættes, at midler fra trepartsaftale om løn- og arbejdsvilkår holdes uden for reguleringsordningen

3. Midler til organisationspuljer med sikkerhed for anvendelse

4. Der afsættes midler til forhøjelse af lokallønspuljer

5. Forbedring og modernisering af Rammeaftale om nye lønsystemer

6. Præcisering af lønanciennitetsbestemmelserne

7. Provenuet fra manglende udbetaling af særydelser/kompensation som følge af afskaffelse af Store Bededag tilbageføres til de relevante centralorganisationer

8. Lønforhøjelser øremærket til de lavestlønnede grupper i staten

Pension

9. Forbedringer af bestemmelserne i fællesoverenskomsterne (fælles regelsæt)

10. Minipensionen afskaffes

Fleksibilitet mv.

11. Udbygning af central aftale om opsparing af frihed

12. Mulighed for etablering af opsparingskonto

Arbejdstid

13. Der etableres en pligt til at indgå lokalaftaler om fleksibel arbejdstid

14. Fastsættelse af rammer for lokale flekstidsaftaler i statens arbejdstidsaftale

15. Indførelse af minimumsregler om varsling af arbejdstid og fridage, herunder også ved ændring/omlægning af planlagt tjeneste samt krav om godtgørelse, hvis varslerne ikke overholdes.

16. Ret til weekendfrihed for døgnansatte i form af placering af 26 fridage i sammenhæng på lørdage og søndage

17. Modernisering og forbedringer af de generelle regler for merarbejde for medarbejdere uden højeste arbejdstid

18. I aftale om natpenge mv. for tjenestemænd i staten ændres § 2, nr. 1 til at omfatte hele weekenden fra kl. 00 lørdag til mandag kl. 06, og § 2, nr. 2 slettes

19. Udvidelse af tilkaldebegreb i statens arbejdstidsaftale

20. Implementering af tidsregistrering samt opfølgning

21. Ret til at gå på deltid med henblik på at gå på delpension

Leder/chefområdet

22. Omklassificeringer og cheflønspulje/dommerpulje

23. Forbedring af løn for chefer ansat på rammeaftalen for kontraktansatte chefer i staten og løngruppe 1 og 2

24. Ændrede åremålsvilkår og præcisering af anvendelsesområdet for åremålsansættelse af chefer i staten

25. Forbedret afskedsbeskyttelse for chefer på institutioner omfattet af chefaftalerne på Undervisningsministeriets og Uddannelses- og Forskningsministeriets område

26. Ophævelse af puljestyringen for ansatte på universiteter mv., som er omfattet af aftalen om chefløn

Senior

27. Forbedringer af aftale om seniorbonus og seniordage

28. Krav om forbedringer af aftale om seniorordninger

Ferie

29. Forhøjelse af ferietillægget

30. En opsagt lønmodtager, der har optjent og ikke afviklet mindst 10 dages ferie på opsigelsestidspunktet, skal altid have ret til at medtage 10 feriedage til næste arbejdsgiver til afholdelse i hovedferieperioden, eller for lønmodtagere med skolesøgende børn, i skolernes sommerferie

31. Kompensationen på hhv. 1,8 og 3,6 timers betalt frihed for hver omlagt feriedag forhøjes til hhv. en halv og en hel fridag for hver omlagt feriedag

Kompetenceudvikling

32. Videreførelse og forbedring af aftalerne om henholdsvis Den Statslige Kompetencefond og Organisering af parternes fælles arbejde med kompetenceudvikling

33. Videreførelse og forbedring af Aftalen om kompetenceudvikling

34. Indenfor OAO's fondsområder videreføres særlige indsatser, og ny model for anvendelse af fondsmidler afprøves

Folkekirken

35. Samarbejde og samarbejdsudvalg i folkekirken på vilkår svarende til (med de nødvendige modifikationer) SU-aftalen

36. Alle dele af folkekirkens personale skal omfattes af den statslige TR-aftale med aftalte modifikationer eller en tilsvarende TR-aftale

Samarbejdsaftalen

37. SU-grunduddannelsen skal være obligatorisk for alle ledere og medarbejderrepræsentanter

38. Samarbejdsudvalget skal fastlægge retningslinjer og følge op på virkningen heraf ift. arbejdsrelateret stress og krænkende handlinger

39. Udvidelse og tydeliggørelse af ledelsens forpligtelse til information og drøftelse i SU

40. Videreførelse af Samarbejdssekretariatet

41. Ændring af proceduren for behandling af klager, fremsendt til Samarbejdsnævnet

TR /den danske model

42. Udvidet ret til valg af tillidsrepræsentanter på geografisk adskilte arbejdspladser

43. Det præciseres, at TR har mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere

44. Udvidet ret til valg af tillidsrepræsentanter på store arbejdspladser

45. Bedre vilkår for tillidsrepræsentanternes arbejde, så det bliver mere attraktivt at være tillidsrepræsentant.

46. Ret til valg af TR i arbejdstiden

47. Orientering af tillidsrepræsentanter forud for ansættelse af vikarer eller tidsbegrænset

48. Bedre beskyttelse af tillidsrepræsentanter

49. Etablering af en udviklingsfond, som understøtter den danske model på det offentlige område, jf. 3-partsaftale om løn og arbejdsvilkår

Arbejdsliv/bæredygtigt arbejdsliv/arbejdsmiljø

50. Sikker og sund tilrettelæggelse af natarbejde via implementering af anbefalingerne fra NFA

51. Videreførelse af den frivillige lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø samt initiativer til forbedring af chefer og lederes psykiske arbejdsmiljø

52. Indgåelse af rammeaftale om inklusion af medarbejdere med særlige behov

53. Indgåelse af rammeaftale om diversitet på arbejdspladserne

54. Onboardingprogrammer for nyuddannede i staten

Barsel, adoption, omsorgsdage, barns sygdom

55. Flere ugers løndækning

56. Løndækning af nye grupper

57. Øget ret til fravær og fleksibilitet til pasning af syge børn

Kunstig intelligens (AI)

58. Forpligtende samarbejde om indførelse og anvendelse af AI

Øvrige generelle vilkår

59. Forbedrede forhold i forbindelse med uansøgt afsked

60. Det præciseres, at tjenesterejseaftalens § 22, stk. 4 skal forstås således, at de gratis hovedmåltider skal have samme kostmæssig kvalitet som de måltider, den ansatte har adgang til på det faste tjenestested

61. Bedre vilkår for tidsbegrænsede ansatte

62. Ansatte skal have adgang til højere timetal, fuldtid og/eller helårsbeskæftigelse

63. Bedre vilkår for statslige medarbejdere, der berøres af flytning af arbejdspladser

64. Indførelse af ret til ét fast tjenestested for ansatte på undervisnings- og forskningsområdet

Udenfor aftaleområdet

65. Procentregulering af tjenestemandspensioner og efterindtægt fastsættes til den del af rammen ved OK24, der afsættes til egentlige lønformål (generelle lønstigninger, puljer til lokale lønforhandlinger, cheftillæg mm.)

Forbeholdskrav

66. Der tages forbehold for fremsættelse af krav i forlængelse af udfaldet af verserende sager for domstole eller voldgiftsretter

67. Der tages forbehold for fremsættelse af krav, der følger ændringer på det øvrige arbejdsmarked, i lovgivningen eller i kommende 3-partsaftaler