Notat
Dato 3. april 2023

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejdspres og økonomi

Resultater fra Dansk Socialrådgiverforenings rundspørge
blandt socialrådgivere på børne- og familieområdet

April 2023

Resumé

I april 2023 gennemførte Dansk Socialrådgiverforening en rundspørge blandt de socialrådgivere, som arbejder på børne- og familieområdet. I de følgende tre notater fremlægges disse væsentlige hovedkonklusioner.

1. **Socialrådgivernes arbejdspres går ud over børn og familier**
   Socialrådgiverne oplever et stort arbejdspres i arbejdet med udsatte børn og familier. Tidligere undersøgelser har dokumenteret, at socialrådgiverne er den næstmest stressede faggruppe[1], mens familieafdelinger på stribe er blevet tildelt påbud fra Arbejdstilsynet pga. store arbejdsbyrder og tidspres. I denne rundspørge påpeger socialrådgiverne, at deres arbejdspres også går ud over de udsatte børn og familier, som de arbejder med.

2. **Kommunernes økonomi forsinker hjælpen til udsatte børn og familier**
   Kommunernes økonomi er presset, og det mærkes også på socialområdet. Eksempelvis har socialchefen i Egedal Kommune påpeget, at kommunerne nogle gange er nødt til at vælge den billigste løsning frem for den bedste, fordi økonomien er stram[2]. Vores rundspørge bekræfter dette problem, da en stor andel af socialrådgiverne oplever, at økonomiske hensyn står i vejen for at igangsætte fagligt korrekte tiltag – både når det gælder anbringelser og forebyggende indsatser.

3. **Mange overvejer at forlade børne- og familieområdet**
   Barnets Lov vil sikre tidligere hjælp til udsatte børn og familier. Det er positivt. Men loven skal implementeres i en virkelighed, hvor der er rekrutterings- og fastholdelsesproblemer. Hver fjerde socialrådgiver på børne- og familieområdet har skiftet job det seneste år[3], og en analyse udgivet af Danske Professionshøjskoler[4] vurderer, at der i 2030 vil mangle mellem 3.500 og 5.000 socialrådgivere. Denne rundspørge viser, at næsten hver anden socialrådgiver på børne- og familieområdet overvejer at forlade området.

Rundspørgen baserer sig på besvarelser fra 565 socialrådgivere, der arbejder med myndighed på børne- og familieområdet. Yderligere metodiske overvejelser fremgår til sidst, hvor det også er muligt at finde de tal, som notaterne baserer sig på.

---

[1] Arbejdstilsynet, NOA-L om psykisk arbejdsmiljø, 2022 https://at.dk/media/7570/noa-l-2021-2.pdf

[2] Kommunen.dk: Socialchef om kommunalt taby: Vi er nødt til at være ærlige om udfordringerne, marts 2023, https://www.kommunen.dk/artikel/socialchef-om-kommunalt-tabu-vi-er-noedt-til-at-vaere-aerlige-om-udfordringerne

[3] Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, december 2021-december 2022

[4] Damvad: Behovet for velfærdsuddannede i 2030, https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2021/05/Damvad-Final-07-05-2021.pdf

Anbefalinger

Dansk Socialrådgiverforening bakker op om Barnets Lov og aftalen Børnene Først. Loven indeholder nogle tiltag, som kan sikre hurtigere hjælp og to socialrådgivere på komplekse sager. Men herudover anbefaler vi følgende fem tiltag:

1. Investering i en ny Børne- og familierådgiveruddannelse. Uddannelsen er pt. under udvikling som en udløber af aftalen om Børnene Først, men der er ikke aftalt finansiering af uddannelsen.

2. Folketinget skal forpligte kommunerne til at fastsætte et loft over antallet af sager, som en socialrådgiver maksimalt kan arbejde med.

3. Nystartede socialrådgivere skal have ret til et introduktionsforløb, der klæder dem på til arbejdet. De skal også have ret til en mentor – en erfaren kollega, der kan rådgive og vejlede dem løbende i mindst et år, efter de er startet. Mentorens arbejdsopgaver skal tilpasses, så vedkommende har tid til mentorarbejdet.

4. Styrkelse af socialrådgiveruddannelsen med tilførelse af flere midler, så de studerende kan få mere praksistræning fx i børnesamtaler samt undervisning i jura. Socialrådgiveruddannelsen har pt. det laveste taxameter af alle velfærdsuddannelser.

5. Investering i det specialiserede socialområde, så der er økonomi til tidlige og forebyggende indsatser samt anbringelser, når det er nødvendigt.

Notat 1

Socialrådgivernes arbejdspres går ud over børn og familier

Socialrådgiverne oplever et stort arbejdspres i arbejdet med udsatte børn og familier. Tidligere undersøgelser har dokumenteret, at socialrådgiverne er den næstmest stressede faggruppe[5], mens familieafdelinger på stribe er blevet tildelt påbud fra Arbejdstilsynet pga. store arbejdsbyrder og tidspres. Vores rundspørge fra april 2023 påpeger socialrådgiverne, at deres arbejdspres også går ud over de udsatte børn og familier, som de arbejder med.

9 ud 10 oplever et stort arbejdspres
Generelt for socialrådgiverne på børne- og familieområdet er, at de oplever et stort arbejdspres. Hele 43,2 % vurderer, at de har et "meget højt" arbejdspres, mens 46,7 % procent vurderer, at de har et "højt" arbejdspres. Til sammenligning udgør andelen med et "passende" arbejdspres kun 9,7 procent.

Arbejdspres har konsekvenser for arbejdet med udsatte børn
Det er ikke kun socialrådgiverne selv, som døjer med konsekvenserne af et højt arbejdspres i form af stress og en følelse af at være bagud med arbejdsopgaver, sådan som bl.a. Arbejdstilsynet har påvist. Socialrådgiverne angiver nemlig i rundspørgen, at deres arbejdspres også har negative konsekvenser for kvaliteten af deres arbejde med udsatte børn, unge og familier.

26,5 procent svarer, at deres arbejdspres "i meget høj grad" har negative konsekvenser for kvaliteten af deres arbejde, mens 41,2 procent mener, at det "i høj grad" gør sig gældende. Derimod er det kun 1,1 procent, som "slet ikke" oplever, at deres arbejdspres har negative konsekvenser for kvaliteten af deres arbejde.

Højt arbejdspres forhindrer inddragelse af børn og presser socialrådgivere ud af faget
Når socialrådgiverne skal svare på, hvad de oplever som forhindringer i deres arbejde med udsatte børn, unge og familier, så springer "højt arbejdspres" i øjnene som den absolutte topscorer med 89,4 procent. Dertil angiver 81,2 procent af socialrådgiverne, at manglende tid udgør en forhindring ift. at inddrage børn og unge i deres egen sag. Det er dermed den mulighed, som flest angiver, når de skal pege på forhindringer ift. at få inddraget børn og unge i deres sager.

[5] Arbejdstilsynet, NOA-L om psykisk arbejdsmiljø, 2022 https://at.dk/media/7570/noa-l-2021-2.pdf

Det høje arbejdspres skubber også socialrådgiverne væk fra at arbejde på børne- og familieområdet. På landsplan er personaleomsætningen 26 %[6]. I rundspørgen angiver 92,3 procent af de socialrådgivere, som overvejer at forlade børne- og familieområdet, at det høje arbejdspres er en af årsagerne til, at de går med overvejelser om at søge væk.

Socialrådgivernes egne ord fra rundspørgen:

- "Det store arbejdspres gør, at mange socialrådgivere føler sig stressede og bliver sygemeldt eller søger væk fra området."

- "Det høje arbejdspres og de manglende ressourcer på områder påvirker de rådgivere, der bliver på området, psykisk, og det er svært at holde på nye medarbejder, hvilket fører til et konstant pres i den ene eller anden form, og hverdage, hvor man skal løbe stærkt det meste af tiden."

- "Sagstal er for højt, og det giver højt arbejdspres - og så bliver det svært at udføre et godt socialfagligt arbejde. Desuden bliver det svært at få tid til at lære børnene og deres familier at kende, og vi ved, at relationen og kendskabet til børnene og deres familier er det, der kan rykke noget."

- "Arbejdspresset er alt for stort og gør de ansatte syge."

- "For højt arbejdspres leder til stress og dermed mere pres hos resten af kollegaerne."

- "Det er blevet mere reglen end undtagelsen, at vi starter mandag ud med en treo til at tage hovedpinen, som har oparbejdet sig ved tanken om presset, der igen venter mandag og ugen ud. Nogle bevarer hovedpinen ugen ud, nogle får hold i nakken, nogen bliver følelsesmæssigt påvirket af utilstrækkelighed."

- "Der er ikke tid nok til at kunne gøre et ordentligt stykke arbejde."

- "Jeg håber – både for familiernes skyld, men ikke mindst for mine kollegaers – at arbejdspresset bliver lettet, så vi kan være i faget i mange år. Det er jo ikke det, vi ser lige nu. Nyuddannede starter op og sygemeldes efter 6-9 mdr. da presset har været for voldsomt."

- "Det er, når vi har tid til at skabe relationer med vores borgere, at vi faktisk kan gøre en forskel, og borgerne føler sig hørt og imødekommet."

[6] Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, december 2021 til december 2022.

Notat 2

Kommunernes økonomi forsinker hjælpen til udsatte børn og familier

Kommunernes økonomi er presset, og det mærkes også på socialområdet. Eksempelvis har socialchefen i Egedal Kommune påpeget, at kommunerne nogle gange er nødt til at vælge den billigste løsning frem for den bedste, fordi økonomien er stram[7]. Vores rundspørge bekræfter dette problem, da en stor andel af socialrådgiverne oplever, at økonomiske hensyn står i vejen for at igangsætte fagligt korrekte tiltag – både når det gælder anbringelser og forebyggende indsatser.

Økonomiske hensyn står i vejen for anbringelser

Blandt socialrådgiverne er der et stort flertal, som i ét eller andet omfang oplever, at økonomiske hensyn står i vejen for at iværksætte en fagligt korrekt anbringelse. Selvom det kun er 2,7 procent, som "altid" oplever dette, så opleves det "ofte" af 24,4 procent og "indimellem" af 36,5 procent. Til sammenligning er der kun 8,3 procent, som "aldrig" oplever, at økonomiske hensyn står i vejen for en fagligt korrekt anbringelse.

Forebyggende indsatser rammes hårdere af økonomiske hensyn

Selvom fagligt korrekte anbringelser i vid udstrækning ser ud til at være underlagt økonomiske hensyn i kommunerne, så sker det endnu oftere, når det gælder fagligt korrekte forebyggende og tilstrækkelige indsatser. Her oplever 6,5 procent af socialrådgiverne, at økonomiske hensyn "altid" står i vejen, mens 41,4 procent "ofte" oplever dette, og 33,3 procent "indimellem" oplever dette. Derimod er det kun 4,6 procent, som "aldrig" oplever, at økonomiske hensyn står i vejen for at iværksætte forebyggende indsatser.

Anbringelser iværksættes for sent – og forebyggende indsatser prøves for længe

I stedet for at anbringe i tide eller gå rettidigt fra forebyggende indsats til anbringelse, så oplever socialrådgiverne også, at anbringelser iværksættes for sent, eller at forebyggende indsatser prøves for længe – som følge af økonomiske hensyn. 7,1 procent angiver, at dette "altid" sker, mens det "ofte" opleves af 38,4 procent og "indimellem" af 33,8 procent. Til gengæld er det kun 3 procent som aldrig oplever, at økonomiske hensyn betyder, at man anbringer for sent eller prøver med forebyggende indsatser for længe.

[7] Kommunen.dk: Socialchef om kommunalt taby: Vi er nødt til at være ærlige om udfordringerne, marts 2023, https://www.kommunen.dk/artikel/socialchef-om-kommunalt-tabu-vi-er-noedt-til-at-vaere-aerlige-om-udfordringerne

Økonomi fører til lange ventetider

Når socialrådgiverne skal forholde sig til de forhindringer, som de oplever i deres arbejde med udsatte børn, unge og familier, så peger 69,1 procent på, at økonomiske hensyn udgør en forhindring. Dertil oplever hele 75,7 procent også lange ventetider på indsatser som en forhindring. Dette skyldes ifølge fritekstbesvarelserne blandt andet, at socialrådgiverne pålægges at gøre brug af kommunens egne tilbud i stedet for at købe sig ind i eksterne tilbud, når et barn eller en familie har brug for hjælp. Her er økonomien altså også på spil.

Socialrådgivernes egne ord i rundspørgen:

- ”Børn, der skulle have været anbragt, blev det år for sent, fordi kommunen ikke havde pengene.”

- ”Der er alt for store økonomiske hensyn, der ofte vejer tungere end barnets tarv.”

- ”Flere midler til børn- og unge området i forhold til forebyggende indsatser kunne formentligt være medvirkende til at forebygge mange langvarige, fordyrende og mere indgribende indsatser.”

- ”Det er et tungt område, hvor der i flere kommuner slukkes brænde i sagerne - flere sager ender i anbringelse, da der mangler ressourcer til at arbejde forebyggende.”

- ”De økonomiske udfordringer har først og fremmest betydning for de familier der har behov for støtte, men det påvirker også arbejdsmiljøet, når man ikke kan iværksætte den rette indsats.”

- ”Det er svært at se på, at man lader det “stå til” ude i familierne, da ledelsen ikke vil godkende indsatser grundet besparelser. Hertil følger der ofte utilfredse familier med, der dagligt er i telefonen - det er helt enormt tidskrævende at forsøge at slukke ildebrænde, som man slet ikke kan slukke, da der ikke er opbakning fra ledelsen.”

- ”Jeg oplever at ledelsen spænder ben for at hjælpe familierne, fordi vi skal bruge interne tilbud, og når der er et års ventetid, kan vi ikke løse vores kerneopgaver.”

- ”Selv om der findes eksterne leverandører, står de ikke først på ledelsens liste når der skal vælges indsats. Og tiden går…”

- ”Jeg mener at der bør prioriteres økonomi til forebyggende foranstaltninger, så ventetiden på foranstaltninger nedbringes, da vi ofte oplever flere måneders ventetid, fordi vi skal bruge interne tilbud.”

Notat 3

Mange overvejer at forlade børne- og familieområdet

Barnets Lov vil sikre tidligere hjælp til udsatte børn og familier. Det er positivt. Men loven skal implementeres i en virkelighed, hvor der er rekrutterings- og fastholdelsesproblemer. Hver fjerde socialrådgiver på børne- og familieområdet har skiftet job det seneste år[8], og en analyse udgivet af Danske Professionshøjskoler[9] vurderer, at der i 2030 vil mangle mellem 3.500 og 5.000 socialrådgivere. Vores rundspørge viser, at næsten hver anden socialrådgiver på børne- og familieområdet overvejer at forlade området.

Næsten hver anden socialrådgiver overvejer at forlade børne- og familieområdet
Vores rundspørge viser, at næsten hver anden socialrådgiver – og helt præcis 45,8 procent – overvejer at søge væk fra børne- og familieområdet. Derimod er det kun 40,2 procent, som har angivet, at de ikke overvejer at søge væk.

Arbejdspres, løn og arbejdsmiljø presser socialrådgivere ud af faget
Blandt de socialrådgivere, som overvejer at forlade faget, er det i særlig grad det høje arbejdspres, en for lav løn og et for dårligt arbejdsmiljø, som er årsagerne. Arbejdspresset angives som årsag blandt 92,3 procent, 61 procent peger på lønnen som en årsag, og 59,8 procent henviser til dårligt arbejdsmiljø. Derimod er det kun 18,5 procent, som angiver, at de ønsker at prøve noget nyt som en af årsagerne til, at de overvejer at søge væk fra børne- og familieområdet.

Mangelfuld oplæring rammer nye kollegaer
Fremtidsudsigterne bliver ikke bedre af, at mange socialrådgivere oplever, at deres nye kollegaer i mange tilfælde ikke får en tilstrækkelig oplæring. Kun 4,4 procent angiver, at nye kollegaer ”altid” får tilstrækkelig oplæring. Til sammenligning oplever 40,7 procent, at det sker ”sjældent” – og hele 14,2 % oplever, at det ”aldrig” sker. Når man lykkes med at rekruttere nye kollegaer i form af enten nyuddannede eller mere erfarne medarbejdere, så forsømmes opgaven med oplæring og introduktion i mange tilfælde.

[8] Kommunernes og Regionernes Løndatakontor, december 2021-december 2022

[9] Damvad: Behovet for velfærdsuddannede i 2030, https://xn--danskeprofessionshjskoler-xtc.dk/wp-content/uploads/2021/05/Damvad-Final-07-05-2021.pdf

Socialrådgivernes egne ord i rundspørgen:

- ”Det er ikke en prioritering at holde på medarbejde, så man kan have en god og høj kvalitet af arbejdet på området. Det er som om, at man nemt kan erstattes med en nyuddannet eller en, der ikke er erfaren indenfor området.”

- ”Vi skal have bedre lønforhold, særligt på myndighedsområdet, så vi kan fastholde de mange dygtige og erfarne socialrådgivere, så de ikke søger væk til bedre løn- og arbejdsvilkår.”

- ”Jeg har i mange år haft en anden karriere, før jeg skiftede til socialrådgivning i en moden alder. I mit halvandet år er to kollegaer blevet sygemeldt med stress, og en tredje er i risiko for at blive det. I mine 13 år på et andet jobfelt, oplevede jeg én kollega blive sygemeldt med stress i alle de år.”

- ”Det er stadig min oplevelse, at jeg og mine kollegaer er glade for vores arbejde på trods, og at vi gerne VIL arbejdet. Der er bare ikke gode nok rammer til at udføre det.”

- ”Det store arbejdspres gør, at mange socialrådgivere føler sig stressede og bliver sygemeldt eller søger væk fra området. Der er konstant gang i omstruktureringer for at spare penge. Hver gang mister man dygtige medarbejdere, som ikke magter endnu en omstrukturering oveni det allerede belastede arbejdsmiljø.”

- ”Vi er mange ambitiøse og dygtige socialrådgivere, som brænder for at gøre en forskel for de unge og familierne. Men det er svært, når vi er så mange som er ved at brænde ud.”

- ”Mange af min kollegaer søger væk fra området, og jeg tror kun, der bliver færre rådgivere på børneområdet pga. dårlige arbejdsvilkår og pres ift., at man er nødt til at arbejde over for at nå sine ting. Men alligevel når man dem ikke.”

- ”Jeg er nyuddannet, men jeg mangler tilstrækkelig oplæring, da mine kollegaer simpelthen er for pressede.”

- ”Efter over 10 år på børne- og ungeområdet opleves det opslidende, og det påvirker privatlivet i for høj grad. Det har for store personlige konsekvenser at være på området igennem mange år. Har oplevet utallige kollegaer, som efter mange år har måtte tage denne beslutning for at tage vare på sig selv og familielivet.”

- ”Jeg kan på ingen måde se mig selv blive på området eller i det hele taget i socialrådgiverfaget resten af mit arbejdsliv. Og det er jeg så ked af, for jeg elsker at hjælpe andre mennesker, men det oplever jeg bliver sværere og sværere efterhånden.”

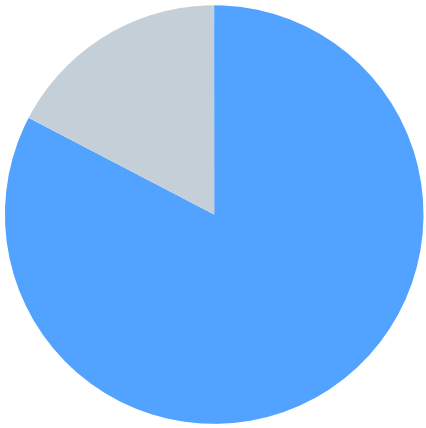
Metode

Dansk Socialrådgiverforening har i perioden 23. marts til 2. april foretaget en undersøgelse blandt de medlemmer, som arbejder på børneområdet. Undersøgelsen indeholder i alt 15 spørgsmål med en kombination af lukkede og åbne svarmuligheder. Heraf er ét spørgsmål et underspørgsmål, som stilles på baggrund af respondentens svar på det foregående spørgsmål. Den er blevet sendt ud via mail til de 3.265 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, som har angivet, at de arbejder med udsatte børn, unge og familier.

610 personer har besvaret alle undersøgelsens spørgsmål, mens der er indkommet yderligere 123 delvise besvarelser. I denne gennemgang har vi valgt at sortere de delvise besvarelser fra, så det er lettere at sammenligne resultater på tværs af spørgsmålene. Desuden har vi valgt at frasortere de respondenter, som har angivet, at de arbejder på enten børne- eller børnehandicapområdet uden myndighed. I denne gruppe risikerer vi nemlig at finde socialrådgivere ansat i chefstillinger, NGOer eller udførerdelen – f.eks. på bosteder eller i forskellige tilbud. Deres besvarelser giver ikke førstehåndsindsigt i de oplevelser, som socialrådgivere har i forbindelse med sagsbehandling og visitering til indsatser, og derfor er de sorteret fra.

Dette efterlader os med i alt 565 respondenter, som har besvaret alle undersøgelsens spørgsmål, og som arbejder med myndighed på enten børneområdet eller børnehandicapområdet. Det er på baggrund af besvarelserne fra disse 565 respondenter, at vi fremlægger resultaterne.

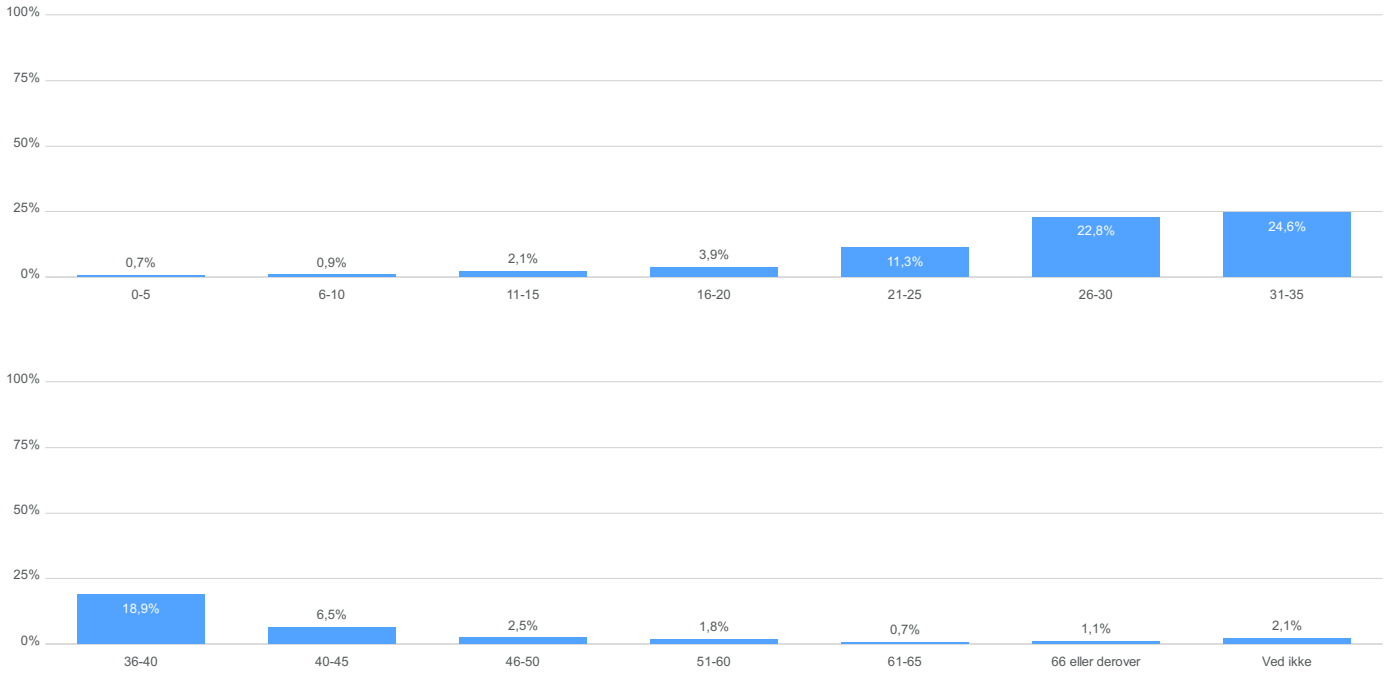
Er du:



Observationer

Total	Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle	**565**
●	Ansat på børneområdet med myndighed	82,7%
●	Ansat på børnehandicapområdet med myndighed	17,3%
●	Ansat på et af disse områder uden myndighed	0,0%

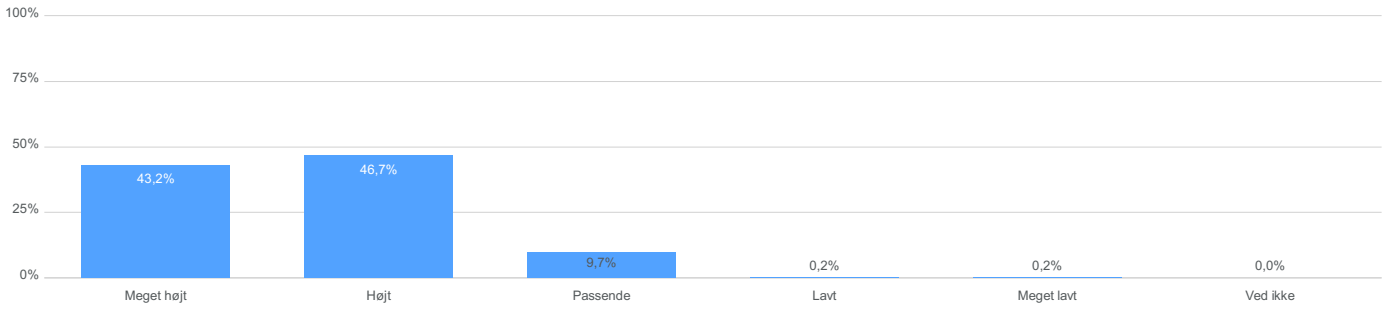
Hvor mange sager har du aktuelt?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

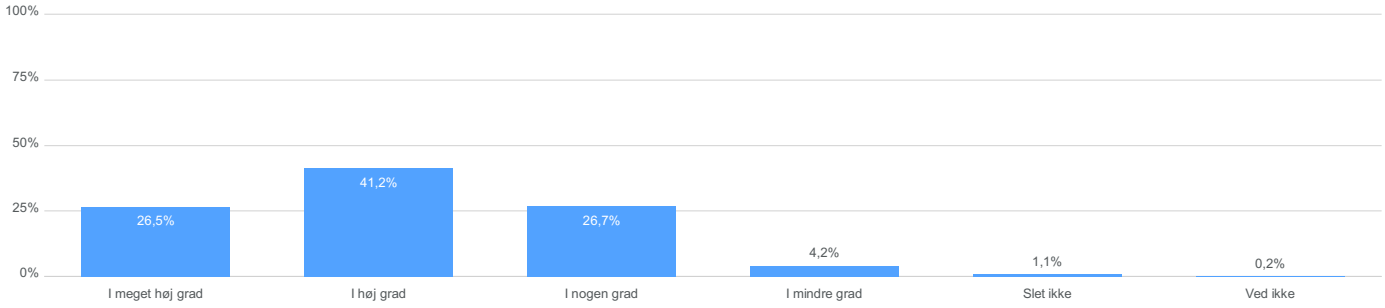
Hvordan vurderer du dit arbejdspres?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

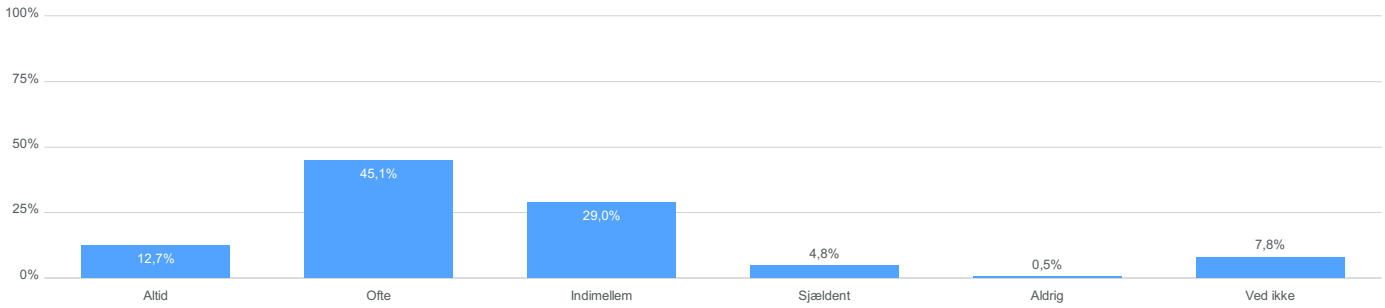
I hvilken grad har dit arbejdspres negative konsekvenser for kvaliteten af dit arbejde?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

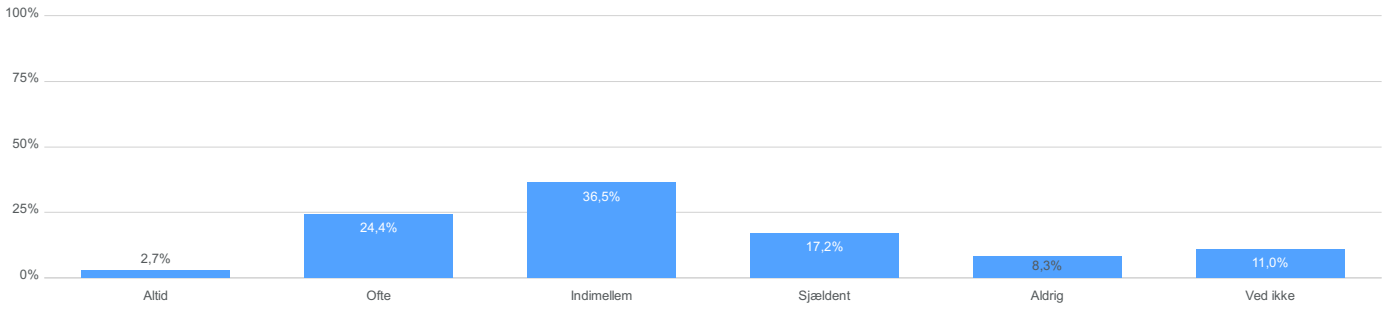
Oplever du, at et barn anbringes, når din eller dine kollegaers vurdering er, at barnet har behov for det?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

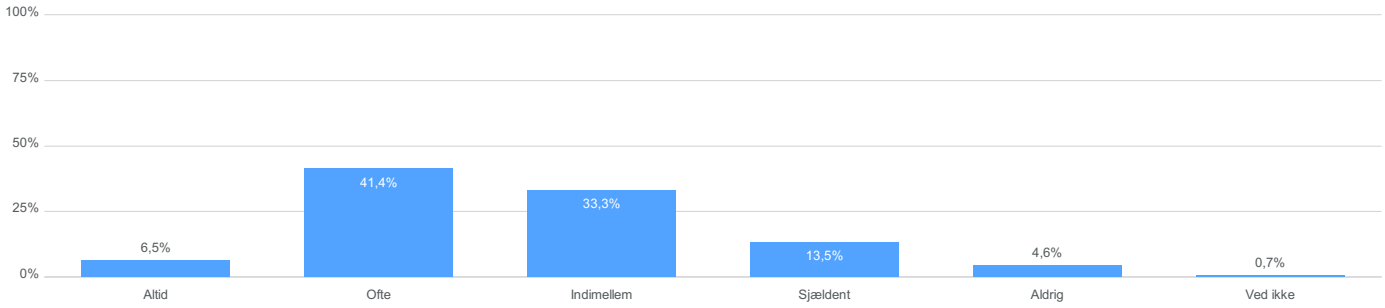
Oplever du, at økonomiske hensyn står i vejen for at iværksætte en fagligt korrekt anbringelse?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

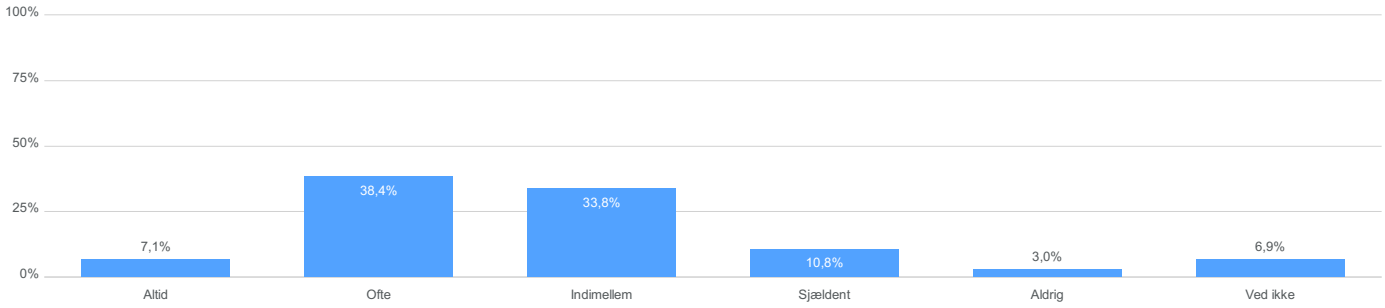
Oplever du, at økonomiske hensyn står i vejen for at iværksætte en fagligt korrekt forebyggende og tilstrækkelig indsats?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

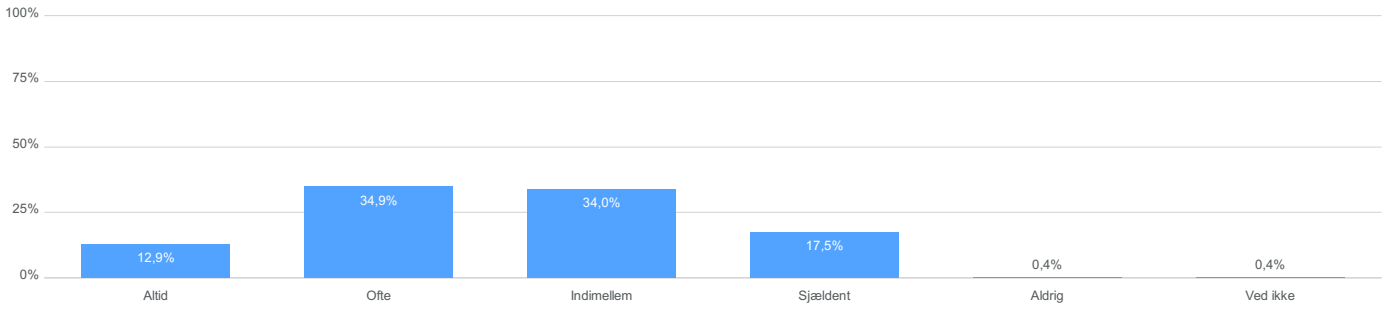
Oplever du, at økonomiske hensyn betyder, at en anbringelse iværksættes for sent, eller at forebyggende indsatser prøves for længe?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

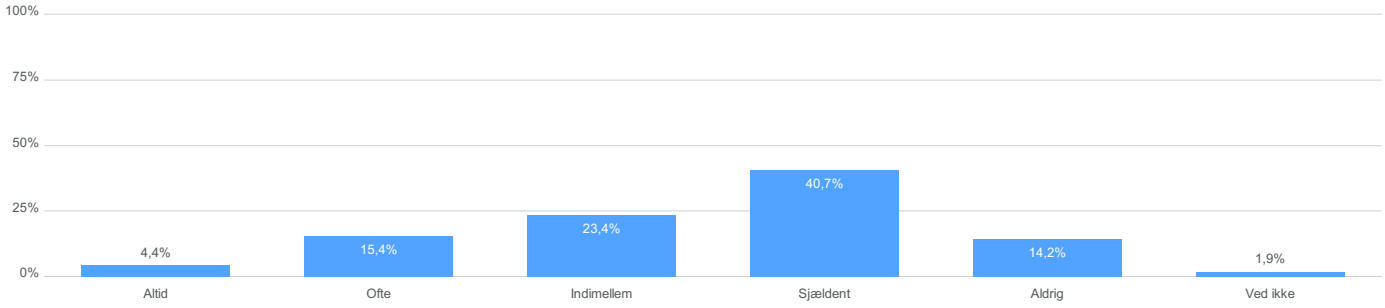
Oplever du, at du og dine kollegaer har tid til at sparre med hinanden eller jeres leder om vanskelige sager?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

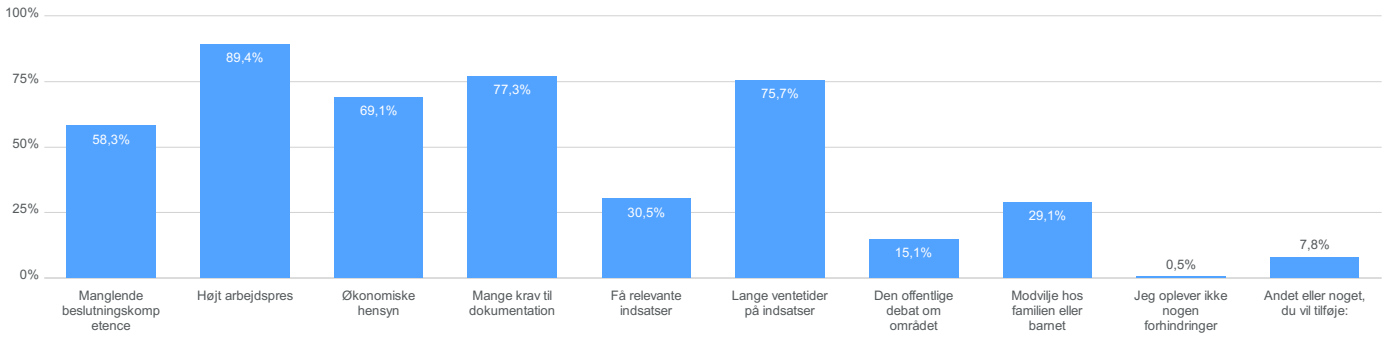
Oplever du, at nye kollegaer får en tilstrækkelig oplæring og introduktion?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

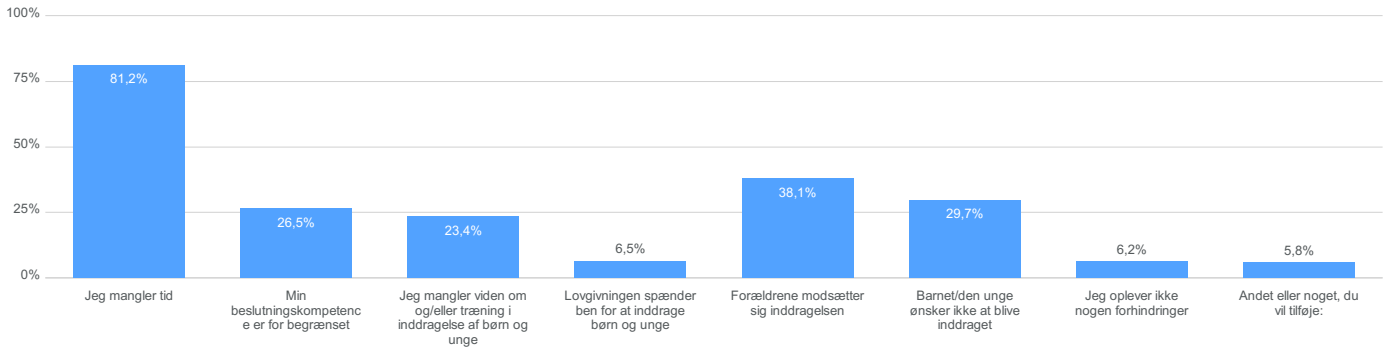
Hvad oplever du som forhindringer i dit arbejde med udsatte børn, unge og familier? Sæt gerne flere krydser



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **564**

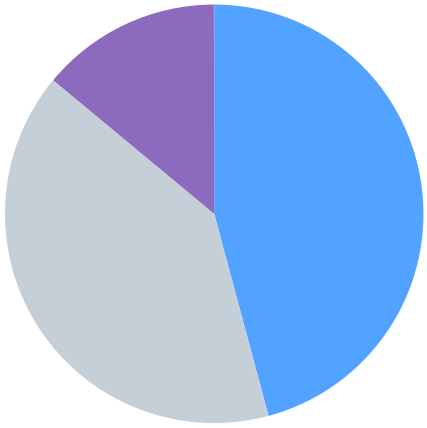
Hvad oplever du som forhindringer ift. at inddrage børn og unge i deres egen sag? Sæt gerne flere krydser



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

Overvejer du at søge væk fra børne- og familieområdet?

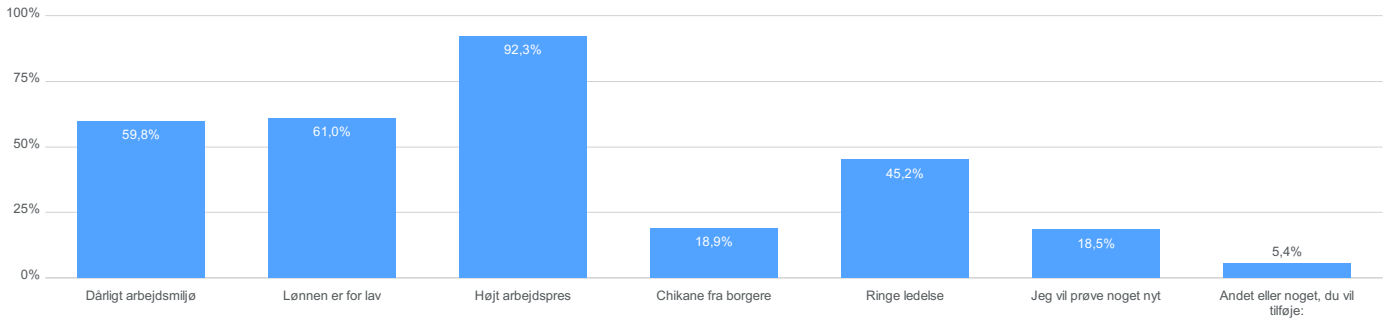


Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **565**

Ja	45,8%
Nej	40,2%
Ved ikke	14,0%

Af hvilke årsager overvejer du at søge væk? Sæt gerne flere krydser



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **259**

Hvad mener du, DS bør sætte fokus på over for politikerne og i den offentlige debat om børne- og familieområdet?



Observationer

Total Ansættelse: Ansat på børneområdet med myndighed, Ansat på børnehandicapområdet med myndighed. Fuldt gennemførte besvarelser: Alle **384**