



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Drøftelse af afskedigelseskriterier

Formål: Formålet med denne guide er at give dig som tillidsrepræsentant (TR) eller fællestillidsrepræsentant (FTR) indsigt i processen og opgavefordelingen, når MED-udvalget skal inddrages i forbindelse med de afskedigelser, som forventes at følge af beskæftigelsesreformen.

Information: Ved afskedigelser på grund af besparelser skal MED-udvalget informeres og drøfte forhold, der kan påvirke arbejdet, personalet, samarbejdet- og arbejdsmiljøet. Det inkluderer typisk også en drøftelse af de kriterier, der skal ligge til grund for afskedigelser.

Opgave: Det er arbejdsgiverens ansvar at beslutte, hvem der afskediges og på hvilket grundlag. Dette skal ske ud fra kriterier, som er objektive, saglige og ikke-diskriminerende. For at sikre gennemsigtighed og inddragelse skal der være en drøftelse af disse kriterier i MED.

I denne drøftelse kan du som TR bidrage med viden om arbejdspladsens særlige forhold og overveje, om du kan byde ind med kriterier, som både understøtter den fremtidige kvalitet i jeres opgaveløsning og beskytter dine kollegaer.

Kriterierne vil altid variere fra kommune til kommune, og vi anbefaler derfor, at du selv overvejer hvilke kriterier, der giver mening at rejse på lige præcis din arbejdsplads.

Du kan hente inspiration i eksemplerne her:

Eksempler på kriterier, som kan ligge til grund for afskedigelser	Dine argumenter for, at ledelsen bør tage kriteriet i anvendelse
<i>I X kommune vægtes:</i>	
Medarbejdere som har en relevant faglig og uddannelsesmæssig baggrund	Beskæftigelsesreformen skal 'slippe fagligheden fri', hvilket stiller krav til, at medarbejderne har en høj faglighed, som de kan trække på i deres arbejde
Medarbejdere, der kan arbejde selvstændigt uden, at det kræver betydelig oplæring	Når medarbejderne fremover får et større fagligt handlerum, kræver det, at man selvstændigt kan træffe komplekse beslutninger



Medarbejdere, der kan arbejde tværfagligt	Der lægges i reformen vægt på, at borgerne skal have en helhedsorienteret støtte på tværs af fagområdet, hvilket forudsætter, at medarbejderne kan arbejde tværfagligt
Medarbejdere, der er specialister frem for generalister	Reformen medfører færre og bredere målgrupper, som kræver en bredt funderet socialfaglighed
Medarbejdere, som kan navigere i anerkendte metoder, og som er i stand til at bruge samtaler som professionelt værktøj	Der er et stærkt politisk ønske om at sikre større værdighed for borgerne, hvorfor der er et behov for, at medarbejderne kan sikre en professionel borgerkontakt med anerkendte metoder og værdighed i mødet

HOTLINE	Spørgsmål? Har du spørgsmål vedrørende beskæftigelsesreformen, er du meget velkommen til at kontakte vores Hotline på: 70 80 56 67
-----------------------	--