

Socialrådgiverdage 2017

Beskæftigelsesforsøg med Lokalsamfundsfokus

- ▶ Præsentation af *SydhavnsCompagniet* som organisatorisk ramme ved Brian Lentz, chef
- ▶ Præsentation af Beskæftigelsestilbud "*Lokalværdi*" ved Jeanette Jansen, leder af beskæftigelsesindsatsen
- ▶ Perspektivering og oplæg til debat ved Tanja Dall, frivillig socialrådgiver i SC og Ph.d. Aalborg Universitet København og Professionshøjskolen Metropol

Ønsket om en civilsamfundsaktør

- Socialt indignerede borgere og netværk krævede en dynamisk lokalsamfundsorganisation - fremfor projektballoner
- fokus på social integration af udsatte borgere
- fokus på at kombinere frivilligt socialt arbejde og meningsfulde beskæftigelsesindsatser i et lokalsamfundsperspektiv
- Ønskede en værdiorienteret platform der kunne iværksætte indsatser hvor det var påkrævet samt forankre succeser og forankre viden
- Tværsektorielt samarbejde og udvikling

SC blev søsat i år 2000 som et tværsektorielt udviklingsprojekt



SydhavnsCompagniet,

Settlementet i Kgs. Enghave

En frivillig social organisation
En socialøkonomisk virksomhed
En innovativ civilsamfundsaktør

SydhavnsCompagniet

- ◉ *Beskæftigelsestilbud, Lokalværdi*
- ◉ Aktivitets- og samværstilbud (AST):
 - ◉ Social Café – folkekøkken
 - ◉ MedborgerCenter Sydhavn, PC/IT værksted
- ◉ Handy-, krea, husvagts- og service-team
- ◉ Frivilligt socialt arbejde
- ◉ Genbrugsbutik og -Cafe
- ◉ Anonym rådgivning
- ◉ Lokalsamfundsarbejde, traditioner og nye tiltag
- ◉ Nøgleklubber & netværk
- ◉ Motions og sundhedstiltag, IDVI
- ◉ Friluftsliv; økohave, vandsport og shelterture mv
- ◉ Fortalervirksomhed og kritisk potentiale



Synergi, mening og værdi

- Vi kombinerer det meningsgivende for den enkelte - med det værdiskabende for (lokal)samfundet
- Vi matcher lokale behov med tilgængelige ressourcer
- Vi kombinerer frivillige og beskæftigelsesfremmende indsatser med henblik på at generere individuel værdi, såvel som samfundsmæssig merværdi
- Det er blevet konstateret, at det ikke de enkelte indsatser i sig selv, men *sammensuriet* af indsatserne der gør SydhavnsCompagniet til en særlig velfærdsaktør



Karakteristika for målgruppe i Lokalværldi

- ▶ Udsatte borgere med tilknytning til/bosiddende i Kgs. Enghave/Sydhavnen og Vesterbro.
- ▶ Kvinder og mænd i alderen 30-65 år (med etnisk dansk eller etnisk minoritetsbaggrund)
- ▶ Ingen eller ringe erfaring med arbejdsmarkedet
- ▶ Ingen eller ringe faglige/formelle kvalifikationer
- ▶ Misbrugsproblematikker
- ▶ Ringe sundhedstilstand
- ▶ Kaotisk liv - herunder adfærdsmæssige vanskeligheder og udfordringer
- ▶ Borgeren er registreret under flere offentlige instanser.

Metoder i arbejdet med udsatte borgere i Lokalværdi.

- ▶ Empowerment
- ▶ Motivationsfremmende og løsningsfokuseret metode
- ▶ Anerkendende og relationsopbyggende metoder
- ▶ Socialt gruppearbejde
- ▶ Individuel og gruppebaseret vejledning og rådgivning/kognitiv træning

Indhold i tilbuddet

- ▶ Daglig deltagelse i aktive og meningsfulde arbejdsfællesskaber, med henblik på opnåelse af socialt fællesskab, netværk, praktiske såvel som personlige kompetencer.

Arbejdsfællesskaber.

- ▶ Genbrugsbutik
- ▶ Folkekøkken
- ▶ Økohave
- ▶ Kreativt værksted
- ▶ Genbrugsprojekt
- ▶ Daglig drift (husvagt og serviceteam)

Tilbud om støttende miljø

- ▶ Sociale og kulturelle aktiviteter
- ▶ Deltagelse i natur og friluftsliv
- ▶ Netværksfællesskaber (nøgleklubber)
- ▶ Deltagelse i frivilligt socialt arbejde
- ▶ Deltagelse i lokalsamfundsaktiviteter
- ▶ Deltagelse i ture og udflugter
- ▶ KRAM

(Sund kost, rygestopkursus, følge til alkoholenhed/
misbrugscenter, motions- og idrætstilbud (IDVI))

Værdi for borgeren og lokalsamfundet

Lokalforankrede beskæftigelsesindsatser ændrer mind-set
(resultat af antropologisk undersøgelse i 2015)

UDSATTE BORGERE

Oplever sig ubrugelige

Oplever sig ekskluderede

Lavt selvværd

Desillusion

Ligeglad

Isoleret og ensom

AKTIVE MEDBORGERE

Oplever at kunne bidrage

Oplever sig mere inkluderet

Højere selvværd

Motivation og engagement

Hjælpssom

Netværk og fællesskab





Perspektivering

- ▶ Vi taler om samskabelse, empowerment og ejerskab...
- ▶ Forskning peger på vigtigheden af:
 - ↗ Sociale kompetencer og samarbejdsevner
 - ↗ Hverdagsmestring – samt mestring af dårligt helbred
 - ↗ Identitet, mestringsforventning, målbevidsthed, ejerskab
(fx Væksthuset 2012, Danneris 2016, VIVE 2017)
- ▶ Såvel som sammenhæng mellem
 - ↗ Eksklusion fra arbejdsmarkedet, økonomiske afsavn, begrænset socialt netværk, social isolation, helbredsmaessige problemer, manglende deltagelse i aktiviteter i civilsamfundet
 - ↗ Social eksklusion og eksklusion fra velfærdssystemet
(se fx Benjaminsen et al. 2017)
- ▶ Så hvorfor er det så svært?

OPLÆG TIL DISKUSSION

Hvordan skaber vi indsatser der skaber værdi for både borgere, (lokal)samfund og Beskæftigelsesmål?

- hvad er jeres erfaringer?

Hvordan kan vi vise den værdi vi skaber – på andre mål end beskæftigelse?

- forskningssamarbejder, evalueringer af egen praksis, midler til (uafhængig) forskning

Hvordan kan vi som profession bliver bedre til at gøre opmærksom på, hvad der virker for de udsatte borgere?

- såvel som de forudsætninger et sådant arbejde kræver?

