2019
2020

BERETNING

Dansk Socialrådgiverforening

Kære medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

I 2018 SATTE REPRÆSENTANTSKABET et klart fokusmål: Et bedre arbejdsmiljø for socialrådgiverne med arbejdsglæde og plads til faglighed. I de to år, der er gået, har socialrådgivernes arbejdsmiljø været et gennemgående tema i vores arbejde, og sammen med jer har vi rykket både arbejdsgivere, politikere og den offentlige debat.

En faglig organisation er kun så stærk som dens medlemmer, og når det er lykkedes at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen, skyldes det jeres opbakning og aktive indsats – ikke mindst indsatsen fra tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Kulminationen kom i marts, da vi kunne bære en lang række af jeres fortællinger fra virkeligheden - om arbejdsmiljø og det sociale arbejde - ind til beskæftigelsesministeren og socialministeren. Forinden havde tusindvis af medlemmer engageret sig i arbejdet med indsatsen 'Tid til socialt arbejde', som stadig giver genlyd blandt både arbejdsgivere, politikere og i pressen. Indsatsen har åbnet mange menneskers øjne for betydningen af ordentlige arbejdsvilkår for socialrådgivere, borgere og det sociale arbejde, og nu skal indsatsen føres videre lokalt på de enkelte arbejdspladser.

'Tid til socialt arbejde' er et forbilledligt eksempel på, hvad vi kan opnå i fællesskab. På samme måde har vores og andre faggruppers indsats under corona-epidemien vist, hvordan fællesskabet er helt afgørende for, at vi kan klare os godt igennem en krise. Sundhedspersonalet har fået meget ros, men mange andre grupper har også ydet et stærkt bidrag til, at hjulene stadig kører rundt. Det gælder ikke mindst os socialrådgivere, som har en enorm betydning for nogle af de mennesker, der har behov for hjælp og støtte. Uden jeres indsats ville corona-krisen have haft tragiske og helt uoverskuelige konsekvenser for samfundets udsatte!

Corona-krisen har lært os meget om afstand, mundbind og hygiejne, men den har også lært os meget om rammerne for vores arbejde – både når det gælder faglighed, ressourcer og nye måder at arbejde på. Der er ikke meget positivt at sige om corona, men det sociale eksperiment, vi blev kastet ud i den 11. marts, og stadig befinder os i, har vist os, at tid, fleksibilitet og faglig frihed giver resultater. Der skal være plads til, at vi som socialrådgivere kan rydde en halv dag til et menneske, der har akut brug for vores hjælp. Vi skal have mulighed for at bruge vores faglighed og i samarbejde med borgerne finde de gode løsninger. Og vi skal have fleksibilitet, så vi kan kontakte folk på den måde, de finder bedst, hvad enten det er digitalt eller fysisk. Socialrådgiverne er Danmarks mest stressede faggruppe, og jeres erfaringer fra corona-krisen rummer mange af løsningerne på problemerne med arbejdsmiljø og rammerne for det sociale arbejde.

Nu står vi over for en anden udfordring, som også kræver, at vi står sammen – OK21. Forhandlingerne om en ny overenskomst bliver afgørende for alle offentligt ansattes løn- og arbejdsvilkår, og vi kæmper sammen

> *En faglig organisation er kun så stærk som dens medlemmer, og når det er lykkedes at sætte arbejdsmiljøet på dagsordenen, skyldes det jeres opbakning og aktive indsats – ikke mindst indsatsen fra tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.*

med de øvrige faglige organisationer for at sikre jer og jeres velfærdskolleger de bedst mulige vilkår. Desværre har corona-krisen også lagt økonomien ned, og forhandlingerne bliver derfor hårde, men jeres store indsats både før og under corona skal selvfølgelig anerkendes – og det skal også kunne ses på lønsedlen.

Vi går en spændende tid i møde med store forandringer både politisk og fagligt: Barnets Lov, Ydelseskommissionen, kritisk gennemgang af førtidspension- og fleksjobreformen og debat om autorisation af socialrådgivere, for blot at nævne nogle. Vi glæder os til sammen med jer at fortsætte arbejdet for større arbejdsglæde, plads til faglighed og tid til socialt arbejde.

Tusind tak for jeres kæmpe indsats for samfundets udsatte, for jeres både fag- og socialpolitiske engagement og for jeres opbakning til vores stærke, faglige fællesskab!

Mads Bilstrup, formand
På vegne af hovedbestyrelsen
i Dansk Socialrådgiverforening



Hovedbestyrelsen: Nede fra venstre Barbara Eysturoy (SDS-næstforkvinde), Betina Agger, Birthe Lilian Povlsen, Mads Bilstrup (formand), Sara Hougaard Johannessen (SDS-forkvinde), Susanne Grove, Ernst Oskar Norrhäll, Ditte Brøndum (næstformand), Charlotte Vindeløv, Rasmus Hangaard Balslev (formand, Region Øst), Henrik Leo Mathiasen, Lena Skovgaard, Roar Mohammad Johansen, Anne Jørgensen (formand, Region Syd), Signe Færch, Trine Quist (formand, Region Nord), Mie Vode Moll (2. suppleant), Tanja Larsen Kvist, Berit Wolff (1. suppleant).

Indhold

1 Løn og ansættelse **05**

2 Fag og politik **11**

3 Arbejdsmiljø **21**

4 Organisering **29**

5 Regionerne **37**

6 DS i medierne **41**

7 DS om DS **45**

2019
2020
BERETNING

LØN OG ANSÆTTELSE

OK21: Overenskomstforhandlingerne kommer til at stå i skyggen af corona. Dansk Socialrådgiverforening skal efter alt at dømme forhandle overenskomst i en ringere økonomisk situation end forventet, og det kan have konsekvenser for, hvilket resultat, der kan forventes af OK21. DS kom godt fra start med en intensiv kravsindsamling blandt medlemmerne, som skal sikre forhandlingsdelegationen et klart mandat.

1

OK21 i coronaens skygge

LIGE SOM Dansk Socialrådgiverforening (DS) skulle til at sætte gang i indsamlingen af krav til næste års overenskomst, ramte corona-pandemien og lukkede landet ned. Samtidig vendte corona-krisen op og ned på forventningerne til den økonomiske udvikling. Men selv om overenskomstforhandlingerne er startet i skyggen af corona-krisen, kom DS godt fra start med en intensiv indsamling af krav efter sommerferien. Og formand Mads Bilstrup er klar til at forhandle det bedst mulige resultat hjem for socialrådgiverne, når forhandlingerne går i gang i starten af det nye år.

– Som den faggruppe, der både binder systemet sammen og yder konkret hjælp og støtte til udsatte mennesker, er vi en af velfærdssamfundets bærende søjler. Det blev særligt tydeligt under corona-krisen, hvor socialrådgivere med kreative faglige løsninger og en kæmpe indsats skabte tryghed for udsatte børn og voksne. Derfor er det også et rimeligt krav, at vores løn- og arbejdsvilkår afspejler og understøtter det store ansvar, som vi løfter som socialrådgivere, siger Mads Bilstrup.

> *Vi kommer helt sikkert også til at tale om forbedringer af socialrådgivernes arbejdsmiljø og vilkårene for det sociale arbejde under forhandlingerne om OK21.*
>
> **Mads Bilstrup,** formand, Dansk Socialrådgiverforening

Overenskomst i en krisetid

Nedlukningen af Danmark har medført en historisk tilbagegang for samfundsøkonomien og introduceret en stor økonomisk usikkerhed. Derfor mente DS og et meget stort flertal af de offentlige fagforbund, at en forlængelse af den nuværende overenskomst med et år ville være den bedste løsning. Med en udskydelse til et tidspunkt, hvor den økonomiske situation formentlig var langt bedre og mere stabil, ville socialrådgiverne stå i en bedre forhandlingsposition.

Arbejdsgiverne – staten, regionerne og kommunerne – ville kun forhandle betingelserne for en forlængelse af overenskomsten, hvis alle forbund gik med. Hvis ikke, skulle alle forhandle som normalt, og da det ikke var muligt at opnå enighed i fagbevægelsen, faldt forslaget om forlængelse af den nuværende overenskomst til jorden.

Indsats skal anerkendes

Derfor skal socialrådgiverne – sammen med de andre offentligt ansatte – efter alt at dømme forhandle overenskomst i en ringere økonomisk situation end forventet før corona-pandemien, og det kan have konsekvenser for, hvilket resultat der kan forventes af OK21.

– Selv om vi ønskede det anderledes, vil vi selvfølgelig gøre alt, hvad vi kan, for at sikre socialrådgiverne den bedst mulige overenskomst. Lønnen er altid et centralt tema i overenskomstforhandlingerne. Anerkendelsen af de vigtige velfærdsopgaver, som socialrådgivere løfter, starter med lønnen, og derfor er det afgørende, at socialrådgiverne kommer til at opleve en lønstigning, siger Mads Bilstrup.

Arbejdsmiljøkampagnen, "Tid til socialt arbejde", understregede nødvendigheden af at skabe markant bedre rammer og vilkår for det sociale arbejde og samlet set et markant bedre arbejdsmiljø.

DS' forhandlingsdelegation



MADS BILSTRUP



RASMUS BALSLEV



ANNE JØRGENSEN



TRINE QUIST

OK21: Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegation består af formand Mads Bilstrup og DS' tre regionsformænd Rasmus Balslev, Anne Jørgensen og Trine Quist. De går en meget intens periode i møde, da overenskomstforløbet, som reelt skulle være startet i foråret, er blevet væsentligt forkortet af coronakrisen.



Der var kæmpe stor opbakning og engagement fra medlemmerne under de langstrakte og dramatiske overenskomstforhandlinger i 2018. DS opfordrer medlemmerne til også at engagere sig i OK21, selv om socialrådgiverne – sammen med de andre offentligt ansatte - efter alt at dømme skal forhandle i en ringere økonomisk situation end forventet før coronapandemien.

– Oplevelsen af ikke at kunne gøre arbejdet godt nok slider på socialrådgiverne. Hvis vi som faggruppe skal kunne holde til næsten 50 år på arbejdsmarkedet, skal der gøres noget ved den psykiske og mentale nedslidning. Derfor kommer vi helt sikkert også til at tale om forbedringer af socialrådgivernes arbejdsmiljø og vilkårene for det sociale arbejde under forhandlingerne om OK21, siger Mads Bilstrup.

Kravsindsamling på rekordtid

De endelige krav til OK21 bliver først besluttet af DS' hovedbestyrelse i oktober, når alle medlemmer har haft mulighed for at give deres mening til kende.

Den såkaldte kravsindsamling strækker sig normalt over et halvt år og skulle egentligt have været i gang, lige da corona ramte. I stedet forløb den på det kommunale og regionale område over seks uger, mens kravsindsamlingen for de statsansatte socialrådgivere blev gennemført på rekordtid, da fristen for at indsende kravene til det statslige forhandlingsfællesskab allerede var den 1. september.

Corona-restriktionerne tvang DS til at aflyse den planlagte nationale TR-konference, som blev erstattet af tre regionale TR-konferencer. Derudover blev der i august holdt tre webinarer for tillidsrepræsentanterne for at klæde dem på til deres rolle i OK21.

Selv om indsamlingen af krav var noget mere presset, end den plejer at være, så nåede rigtig mange tillidsrepræsentanter at holde et klubmøde, hvor de spillede OK21-spillet, som DS har udviklet for at hjælpe klubberne i gang med dialogen om, hvilke forbedringer det er vigtigst for dem, at DS kæmper for i overenskomstforhandlinger.

Klart mandat

– Det er rigtig dejligt med så mange gode tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanterne, så vi har et klart mandat og føler en stor opbakning, når vi sætter os ved forhandlingsbordet. Det er vigtigt at få så mange socialrådgivere som muligt engagereret i OK21-processen på arbejdspladserne, understreger Mads Bilstrup.

Det skal blandt andet ske med inspiration fra arbejdsmiljøkampagnen, "Tid til socialt arbejde".

– Kampagnen viste os, at vi socialrådgivere kan levere de fortællinger fra vores arbejdsliv, der åbner øjne, døre og muligheder for at skabe et bedre arbejdsmiljø. Samtidig har kampagnen skabt et stærkere sammenhold og en større forståelse blandt socialrådgivere på tværs af fagområder. De erfaringer skal vi gribe og bruge ved OK21, siger Mads Bilstrup.

DS

Uenighed om lokal løn bør afgøres i tvistsystemet

I 2019 OG 2020 har DS haft et øget fokus på den lokale løndannelse. Mange steder fungerer lokal løndannelse fint, men der er desværre alt for mange steder, det ikke fungerer godt nok. DS oplever en stigende utilfredshed med den lokale løndannelse blandt medlemmerne. DS oplever også, at medlemmerne i stigende grad vender utilfredsheden mod DS fremfor mod de arbejdsgivere, som ikke lever op til deres forpligtelser. Tidligere undersøgelser viser, at cirka halvdelen af socialrådgivernes tillidsrepræsentanter oplever, at den lokale løndannelse fungerer tilfredsstillende, og den anden halvdel ikke gør.

En af de socialrådgivere, der ikke oplever, at det fungerer tilfredsstillende, er Paw Borup fra Holstebro. Han fik i september 2019 besøg af DS' formand, Mads Bilstrup, til en snak om blandt andet den manglende lokale lønudvikling.

– Når der skal forhandles løn lokalt, oplever mange socialrådgivere, at kommunerne bare siger, at der ikke er nogen penge at forhandle om. Det er et af de steder, hvor jeg godt kunne tænke mig, at DS smed fløjlshandskerne, sagde Paw Borup blandt andet.

Genkender frustrationer

Frustrationen over den manglende lønudvikling var noget, Mads Bilstrup sagtens kunne genkende fra andre medlemmer.

> *Det er min klare holdning, at hvis lokal lønforhandling ikke fungerer, så må DS tage sagerne højere op i systemet og bruge tvistsystemet meget mere aktivt.*
>
> **Mads Bilstrup,** formand, Dansk Socialrådgiverforening

– Vi er netop i gang med at diskutere, hvad vi skal stille op, når tillidsrepræsentanterne ikke kan forhandle sig frem til lønstigninger lokalt. Og der er det min klare holdning, at så må DS tage sagerne højere op i systemet og bruge tvistsystemet meget mere aktivt, sagde Mads Bilstrup.

Efterfølgende er den lokale løndannelse blevet diskuteret ad flere omgange, både internt i DS, men også i regi af både FH og OAO. Mange af de problemstillinger, som DS oplever, oplever andre organisationer også. Men da socialrådgivernes lønsystem ikke er indrettet med faste anciennitetsbaserede lønstigninger, er socialrådgiverne ekstra afhængige af, at løndannelsen fungerer lokalt.



Dialog:

Fra Holstebro til København - og retur

Socialrådgiver Paw Borup synes, at Dansk Socialrådgiverforening (DS) skal være mere fagforening og mindre socialpolitisk forening. Mads Bilstrup inviterede sig selv til Holstebro for at blive klogere på kritikken, og nu har Paw Borup også været i praktik i DS' sekretariat i København.

Mandag den 9. september klokken 9.30 mødte Dansk Socialrådgiverforenings formand, Mads Bilstrup, på jobcenteret i Holstebro for at følge Paw Borups dag som socialrådgiver i sygedagpengeafdelingen. Her fik socialrådgiverens formiddag et godt indblik i de frustrationer, som medlemmerne kan have over manglende lønudvikling og problemer med at få løn på, hvordan DS arbejder med disse klassiske fagforeningsområder, selv om det måske ikke er lige så synligt i mediernes øjne som de socialpolitiske dagsordener.

Det var netop et indslag i TV2 News, hvor Mads Bilstrup kritiserede et forslag om at skære i kontantydelsen, der gav anledning til praktikbesøget. Indslaget fik Paw Borup til tasterne. "Konstituerer den sig som en fagforening i stedet for en socialpolitisk interesseorganisation" lød opfordringen til Mads Bilstrup i en debat på Facebook.

Et andet medlem blandede sig i debatten på Facebook og skrev, at hun var glad for at være i en fagforening, der gav anerkendelse og troværdighed, når der fagnede begge dele, fordi det gjorde det. Mads Bilstrup udtaler sig om socialpolitik. Debatten endte med, at Mads Bilstrup inviterede sig selv i praktik hos Paw Borup i jobcenteret i Holstebro.

- Det gjorde jeg, fordi det er en debat, der altid vil være til stede i rovsforening. Derfor er det vigtigt for mig at være i dialog med medlemmerne, så vi kan finde den rette balance, siger Mads Bilstrup.

Smid fløjlshandskerne

I løbet af praktikdagen mødte Mads Bilstrup både at deltage i en opfølgningssamtale med en sygemeldt borger og at mødes med Paw Borups tillidsrepræsentant og leder. Over frokosten på en café på gågaden i Holstebro fik Paw Borup mulighed for at uddybe, hvad han mente, da han skrev på Facebook, at DS skulle være der mere for de betalende medlemmer.

- Når der skal forhandles løn lokalt, oplever mange socialrådgivere, at kommunerne bare siger, at der ikke er nogen penge at forhandle om. Det er et af de steder, hvor jeg godt kunne tænke mig, at DS smed fløjlshandskerne, sagde Paw Borup.

Frustrationen over den manglende lønudvikling var noget, Mads Bilstrup sagtens kunne genkende fra andre medlemmer.

- Vi er netop i gang med at diskutere, hvad vi skal stille op, når tillidsrepræsentanterne ikke kan forhandle sig frem til lønstigninger lokalt. Og der er det min klare holdning, at så må DS tage sagerne højere op i systemet og bruge tvistsystemet meget mere aktivt, siger Mads Bilstrup.

I aftalen om Ny Løn er der et såkaldt tvistsystem, hvor DS kan overtage sagen og forhandle med den øverste ledelse, hvis det kan påvises, at lønnen ikke følger med medarbejderens kvalifikationer.

Føler sig hørt

Da Paw Borup stod foran Holstebro Jobcenter og sagde farvel til Mads Bilstrup, der skulle videre for at mødes med en gruppe nyvalgte tillidsrepræsentanter i Vejle, var det med en følelse af at være blevet hørt.

- Jeg er glad for, at jeg fik den her mulighed. Det er et vigtigt signal og mine kolleger føler også, at de bliver hørt igennem mig, siger han.

En måned senere var det så Paw Borups tur til at sætte sig ind i Interstebro til Københavns. Her brugte han formiddagen i medlemsafdelingen i Dansk Socialrådgiverforenings sekretariat på at høre mere om, hvordan DS

"Jeg kunne godt tænkte mig mere synlighed om de historier, hvor det er medlemmerne, det handler om, og ikke de målgrupper vi arbejder med.

Paw Borup, socialrådgiver

6 SOCIALRÅDGIVEREN 11 2019

TEKST LÆRKE BLAND FREDERIKSEN

I artiklen "Fra Holstebro til København – og retur" i Socialrådgiveren nr. 11/19 er DS-formand Mads Bilstrup enig i, at det er en udfordring, når tillidsrepræsentanterne ikke kan forhandle sig frem til lønstigninger lokalt. I aftalen om Ny Løn er der et såkaldt tvistsystem, hvor DS kan overtage sagen og forhandle med den øverste ledelse, hvis det kan påvises, at lønnen ikke følger med medarbejderens kvalifikationer.

DS tager udfordringer alvorligt

Derfor har DS iværksat en række interne tiltag for at klæde både regionskonsulenter og tillidsrepræsentanter bedre på til at varetage de lokale forhandlinger, og samtidig har DS et øget fokus på at føre uenigheder videre i systemet.

Det øgede fokus på at føre sager videre har til formål at vise både arbejdsgivere og medlemmer, at DS tager situationen alvorligt, men også at konfrontere de centrale aftaleparter, særligt KL og Danske Regioner, med de unoder, der opleves rundt om i landet. Endelig har DS et særligt fokus på udvalgte områder, hvor der kan være særskilte problemstillinger.

Udfordringerne med lokal løndannelse bliver ikke løst med et slag, men DS kommer til fortsat at arbejde med dem. Både blandt venner og kolleger i fagbevægelsen, lokalt på arbejdspladserne og internt i DS.



"En god lovgivning er en forudsætning for, at socialrådgiverne får et tilfredsstillende arbejdsmiljø.

Mads Bilstrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening

hjælper medlemmerne med lønforhandlinger, afskedigelsessager og andre klassiske fagforeningsopgaver.

Jeg ved jo godt, at DS bruger rigtig mange ressourcer på at hjælpe medlemmer i denne type sager. Men jeg kunne rigtig godt tænkte mig noget mere synlighed om de historier, hvor det er medlemmerne, det handler om, og ikke de målgrupper vi arbejder med, siger Paw Borup.

Så er vi tilbage ved fagforeningens to ben, og hvordan man finder den rette balance. For Mads Bilstrup hænger overenskomster, arbejdsmiljø og lønforhandlinger uløseligt sammen med den socialpolitiske interessevaretagelse.

- En god lovgivning er en forudsætning for, at socialrådgiverne får et tilfredsstillende arbejdsmiljø. Jo bedre forhold socialrådgiverne har, jo bedre socialt arbejde kan de udføre. Og jo flere succeser socialrådgiverne har, jo større saadsynlighed er der for, at arbejdsgiverne vil ansætte flere socialrådgivere og give dem en god løn. Så for mig hænger det hele sammen, siger han.

Stadig kritisk medlem

Om eftermiddagen var Paw Borup med til en panelddebat om den teknologiske udviklings indflydelse på det sociale arbejde. Her var DS' næstformand Ditte Brendum med i panelet, hvor hun argumenterede for, at mange flere socialrådgivere skal med i udviklingen af de nye teknologiske løsninger.

- Jeg synes jo, at det er en fantastisk ide at have os socialrådgivere med til at udvikle de systemer, som vi selv skal arbejde i, for vi har mere forstand på, hvordan vi skal udføre vores arbejde, end djøfferne og politikerne længere oppe i systemet. Og så er jeg også enig med flere af paneldeltagerne i, at der mangler forskning på området, siger Paw Borup.

Herefter gik turen hjem til Holstebro igen.

- Jeg sætter meget stor pris på den indstigte arbejde, DS også laver herovre. Men jeg forbeholder mig retten til stadig at være kritisk medlem, siger Paw Borup.

Særligt kunne han godt tænkte sig, at hans fagforening var mere til stede på hans arbejdsplads.

- På de 2,5 år jeg har arbejdet på jobcenteret, har jeg set vores konsulent fra DS én gang. Jeg ved godt, at det kræver ressourcer, hvis medarbejderne skal rundt på arbejdspladserne. Men det havde bare så stor værdi for mig og mine kolleger, at Mads kom ud på vores arbejdsplads, siger Paw.

"Bare send en invitation"

Selv om DS jo er repræsenteret på jobcentret i Holstebro ved en tillidsrepræsentant, så betyder det noget særligt for Paw Borup, at der kommer en hele vejen fra København.

- Det kunne også være regionsformanden, der kom fra Aarhus. Men det afgørende er, at min fagforening kommer ud til mig og spørger mig om, hvordan de kan være en bedre fagforening for mig. Det vil le betyde rigtig meget for mig, siger Paw Borup.

For Mads Bilstrup betyder det også meget at komme ud på arbejdspladserne og tale med medlemmerne.

- Jeg kommer meget gerne ud på jeres klubmøder og generalforsamlinger, bare send mig en invitation, lyder opfordringen fra Mads Bilstrup. 5

Kontakt din fagforening

Du er altid velkommen til at kontakte Dansk Social-rådgiverforening - både med ønsker om arbejdspladsbesøg og spørgsmål om løn og arbejdsvilkår. På www.socialrådgiverne.dk/kontakt kan du se, hvordan du nemmest kontakter din fagforening - eller tjek "DS-kontakt" på side 39 her i bladet.

SOCIALRÅDGIVEREN 11.2019 7

Styrket servicering af DS' statslige medlemmer

I 2020 TRAF hovedbestyrelsen beslutning om at samle al medlemsservice i regionerne, og derfor vil Dansk Socialrådgiverforenings statslige medlemmer fra 2021 også bliver serviceret af medarbejderne og konsulenterne i regionerne. De centrale opgaver som OK-forhandlinger, politisk interessevaretagelse, de statslige forhandlingsfællesskaber, TR-uddannelsen med videre varetages fortsat af sekretariatet.

Tættere på medlemmerne

Baggrunden for beslutningen er et ønske om at styrke medlemsbetjeningen og medlemstilfredsheden, idet den statslige medlemsbetjening bliver placeret dér, hvor den øvrige medlemsbetjening også foregår. DS ønsker dermed at styrke tilgængeligheden, komme tættere på de statslige medlemmer - det bliver lettere for konsulenterne at komme ud til arbejdspladserne, og de statslige medlemmer vil forhåbentlig i større omfang føle sig forbundet til såvel DS' regionale fællesskaber som de faglige fællesskaber, der går på tværs af landet.

Styrket indsats for privatansatte

TILBUD TIL PRIVATANSATTE: Siden Repræsentantskabsmødet i 2016 har Dansk Socialrådgiverforening arbejdet for at kvalificere serviceringen af privatansatte medlemmer og styrke deres bånd til DS. Der er blandt andet arbejdet for, at flest mulige medlemmer, der overvejer at indgå i et privat ansættelsesforhold, slår vejen forbi en konsulent for en grundig gennemgang af ansættelseskontrakten.

Der er lagt en strategi for overenskomstarbejdet, og DS' medarbejdere har været opsøgende i medlemskontakten – senest under coronakrisen. Derudover er der startet netværk for privatansatte socialrådgivere, og det er et fokuspunkt de kommende år at udbrede netværkene fysisk så vel som digitalt.

Fakta

Prioriteringen af de privatansatte socialrådgivere er en del af DS2022-projektet "De privatansatte, ledere, selvstændige, akademikere og medlemmer på alene-arbejdspladser".

OK20

DS forhandlede gode resultater for privatansatte

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING forhandlede i 2020 de seks private overenskomster, som lægger sig op ad overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked – OK20. De seks overenskomster er vidt forskellige, men læner sig alle op ad gennembrudsforliget på transportområdet, som hævede grundlønnen med knap 10 kroner.

I de fleste af DS' overenskomster er dette blevet oversat til en årlig stigning på 2,5 procent, hvilket svarer til en 7,5 procents stigning i overenskomstperioden. Derudover stiger ulempetillæggene i alt 4,8 procent i perioden for de arbejdspladser, der har tillæg.

> ***Selv om de seks overenskomster er meget forskellige, så er det rigtig gode resultater hele vejen rundt. Vi har blandt andet fået indføjet, at arbejdsmiljørepræsentanterne har mulighed for at deltage i vores kurser med løn."***
>
> **Mads Bilstrup,** formand, Dansk Socialrådgiverforening

– Selv om de seks overenskomster er meget forskellige, så er det rigtig gode resultater hele vejen rundt. Vi har blandt andet fået indføjet, at arbejdsmiljørepræsentanterne har mulighed for at deltage i vores kurser med løn, siger Mads Bilstrup, DS' formand.

Mere forældreorlov

Lige som resten af det private arbejdsmarked får de privatansatte socialrådgivere nu også udvidet den øremærkede forældreorlov, så far/medmor fremover får ret til ni ugers forældreorlov med løn, i stedet for de hidtidige seks uger. Det betyder, at der er tilføjet tre ugers øremærket forældreorlov til den anden forælder.

– Og så har vi opnået konkrete resultater på de enkelte arbejdspladser som et højere ferietillæg på skole- og behandlingshjemmet Skovgården, fremhæver Mads Bilstrup.

OK20 i hus inden corona

De private overenskomstforhandlinger nåede lige i hus, inden corona-nedlukningen. Der har været holdt fysiske klubmøder, hvor socialrådgiverne har diskuteret deres krav til overenskomstforhandlingerne, og der har løbende været en tæt dialog mellem tillidsrepræsentanterne og de medarbejdere i DS, der har stået for forhandlingerne. Men præsentationen af overenskomstresultaterne er foregået pr. mail på grund af corona-nedlukningen.

– Det har været en rigtig fin proces, hvor vi også har oplevet en styrket rådgivning fra vores hovedorganisation, FH, som jo har ekspertise på det private arbejdsmarked, siger Mads Bilstrup.

Resten af de private overenskomster forhandles i forlængelse af de offentlige overenskomstforhandlinger i 2021.

Kompetencefonde skal styrkes

DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND har nu en robusthed og styrke, så de socialrådgivere, der har søgt midler til en diplom-, master- eller akademiuddannelse, har kunnet få deres ønsker opfyldt i 2019 og fortsat i 2020.

Under OK15-forhandlingerne blev der også oprettet en kompetencefond på det regionale område. Ved OK18 blev de varige midler øget lidt. Målet er på sigt at gøre denne fond lige så stærk som fonden på det kommunale område, og sigtet er fortsat at gøre den regionale kompetencefond permanent.

Ved OK18 blev der også oprettet en kompetencefond på det statslige område. Fonden åbnede først i september 2019, men inden årets udgang nåede otte statsansatte socialrådgivere at få bevilget kompetenceudvikling.

I 2019 fik 451 socialrådgivere penge fra en kompetencefond. Tallet for 2020 er i skrivende stund ikke opgjort.

2019
2020
BERETNING

Fag og politik

INTERESSEVARETAGELSE: Dansk Socialrådgiverforening arbejder hver dag for at få indflydelse på de politiske beslutninger, der har stor betydning for socialrådgivernes arbejdsvilkår, socialpolitikken og rammerne for det gode sociale arbejde. I den seneste periode har DS været med til at kvalificere arbejdet med en lang række socialpolitiske spørgsmål. Det sker dels via høringssvar, men også ved møder med politikere fra begge sider i Folketinget – og med politikere i regioner og kommuner.

2

Investeringstilgangen breder sig

Investeringstilgangen på det sociale område er en vigtig dagsorden for Dansk Socialrådgiverforening. De tidlige og forebyggende indsatser vinder indpas i kommunerne – det gælder både børneområdet, børnehandicapområdet og voksenområdet. Socialminister Astrid Krag har igangsat en evaluering af det specialiserede socialområde, hvor Dansk Socialrådgiverforening sidder med i følgegruppen.

DER ER KOMMET stor opmærksomhed på den tidlige og forebyggende indsats over for børn og familier i kommunerne. En undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening viser, at 90 procent af kommunerne er ved at omstille dele af indsatsen til at være mere tidlig og forebyggende. Omstillingen omtales typisk som 'Sveriges-modellen', 'Herning-modellen' eller 'Investeringstilgangen'.

Senest blev omstillingen i 18 kommuner evalueret af VIVE (2020). Erfaringsopsamlingen viser, at kommuner opsporer flere børn og unge i mistrivsel på et tidligere tidspunkt i problemudviklingen, at børnene, de unge og familierne modtager en mere koordineret og helhedsorienteret indsats, og at der er et styrket fokus på at forebygge anbringelse uden for hjemmet.

I DS' egen undersøgelse, som blev gennemført med hjælp fra tillidsrepræsentanter og ledere, fremhævede medlemmerne blandt andet, at der er mere tid til at opbygge relationer til børn, unge og deres familier, at der er mere inddragelse, at indsatserne iværksættes hurtigere, og at der er et større flow i sagerne.



Hovedbestyrelsen besluttede i slutningen af 2019, at der skulle fokus på støtte til og kvalificering af socialrådgivernes arbejde og faglighed i relation til investeringstilgangen – blandt andet via lokale debatmøder. Dette arbejde blev imidlertid udskudt på grund af statsministerens nytårstale, der satte et andet fokus på børneområdet i kommunerne.

Lavere sagstal

Arbejdet med en investeringstilgang på børneområdet nødvendiggør, at socialrådgiverne har færre sager, end når der arbejdes mere traditionelt med børnesagsbehandling. Sagstalsundersøgelsen på børneområdet viste, at det gennemsnitlige sagstal pr. socialrådgiver er faldet betydeligt siden sidste undersøgelse. Og DS har på baggrund af medlemmernes anbefalinger nedjusteret det anbefalede sagstal til 20-30 børn med sociale problemer pr. socialrådgiver (tidligere 25-35). Desuden har hovedbestyrelsen besluttet, at der skal arbejdes med, at de vejledende sagstal bliver implementeret i lovgivningen.

Der arbejdes altså fortsat kommunalt med at omstille til investeringstilgangen i kommunerne, og senest er den udvikling også afprøvet på børnehandicapområdet i Aarhus Kommune. Metodecenteret har evalueret omlægningen, og et væsentligt resultat er, at der etableres et bedre samarbejde med familierne, og både familier og socialrådgivere oplever det mere tilfredsstillende at arbejde med en forebyggende og tidlig indsats.

Læs "Undersøgelse af kommunernes omstillinger til en tidlig og forebyggende indsat på børn, unge og familieområdet" på socialraadgiverne.dk/publikationer

Investeringsstrategi for voksne:

Tættere på borgerne

DS ARBEJDEDE i periode 2016-2018 med investeringstilgangen på det sociale voksenområde efter inspiration fra børneområdet. Erfaringerne blev opsamlet i rapporten "Investeringer på det sociale område", som også rummer 51 anbefalinger til at fremme kommunernes investeringer på voksenområdet. I 2019 blev der holdt en række møder med Folketingets socialordførere og relevante organisationer. Her blev de centrale anbefalinger fremført: Der er behov for et partnerskab af kommuner, der kan arbejde med og evalueres af Socialstyrelsen i forhold implementering af investeringsmodellen. Arbejdet med Hovedloven og øvrig lovning skal tilpasses, så der kan arbejdes mere sammenhængende med denne gruppe af borgere. Der er behov for, at reglerne om finansiering reformeres, så det er muligt at arbejde investerende på det sociale voksenområde.

Medlemmer holder oplæg

Hovedbestyrelsen besluttede i 2019 at forlænge investeringsprojektet på voksenområdet, så projektet fik to år mere, samtidig med at beskæftigelsesområdet blevet knyttet stærkere til projektet. Der har i 2019 været holdt regionale og lokale arrangementer, hvor medlemmernes faglighed og arbejdsmiljø i de kommunale omstillinger til en mere investerende tilgang er blevet debatteret. En række kommuner har vist stor interesse for projektet og har inviteret medlemmer tilknyttet projektet til at holde oplæg og drøfte mulighederne i en omstilling.

Barnets Lov
DS leverer indspark fra virkeligheden

HOVEDBESTYRELSEN havde lige inden årsskiftet vedtaget et positionspapir på anbringelsesområdet, da der var forventninger om et snarligt udspil fra regeringen. Der var dog næppe mange, der havde forventet, at statsministeren dedikerede to tredjedele af sin nytårstale til at lancere et udspil på børne- og ungeområdet, hvor budskabet var "at sætte barnet først".

På et pressemøde den 13. januar 2020 blev nytårstalen omsat til regeringens strategi med lancering af en række overskrifter for det kommende arbejde med området. Det videre arbejde skulle køre i tre spor: "Flere tidlige anbringelser og bedre kvalitet", "Barnets stemme" og "Overgangen til voksenlivet".

DS er glade for, at der nu er kommet fokus på sårbare børn og familier og arbejder for at fremme den tidlige forebyggende indsats, bedre inddragelse af børnene og bedre vilkår for socialrådgivernes arbejde.



Foto: Ben Wicks, Unsplash

DS' krav til Barnets Lov

Den nye politiske dagsorden betød, at DS satte intensivt ind både med møder med relevante politikere og organisationer og med en organisering af det interne arbejde i tre strategiske spor. Der blev samlet materiale om de ønsker, DS har til arbejdet på børneområdet: Ret til efteruddannelse, færre sager pr. socialrådgiver samt to socialrådgivere på de svære sager er nogle af budene på, hvordan der kan sikres mere kontinuitet, bedre inddragelse af børn og familier samt et bedre arbejdsmiljø.

DS' krav blev præsenteret både i pressen, for politikere og overfor ministeriet og KL, og ønskerne til ressourcer og kvalificering mødte stor forståelse og er afspejlet i kommuneaftalen (se boks). DS arbejder for, at ønskerne også bringes i spil i forhold til finanslovsforhandlingerne.

Derudover nedsatte hovedbestyrelsen en ressourcegruppe med medlemmer, som gennem foråret og sommeren 2020 har arbejdet intensivt med at formulere konkrete forslag og ønsker til en helt ny 'Barnets Lov' - hvor intentioner møder praksis - som skal afløse de nuværende bestemmelser i serviceloven. De konkrete forslag til en nytænkning af området blev sendt til Socialministeriet i begyndelsen af efteråret 2020.

'Børnenes dør'

DS har også forfulgt ønsket om fokus på den tidlige og forebyggende indsats. Det er sket i samarbejde med organisationer, som er socialrådgivernes samarbejdspartnere i den almene sektor. Og DS har sammen med BUPL, Danmarks Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd og Dansk Psykolog Forening lanceret et forslag om 'Børnenes dør', som skal sikre udsatte børn adgang til akut hjælp alle døgnets timer året rundt.

DS' fingeraftryk på kommuneaftalen

Flere af Dansk Socialrådgiverforenings ønsker til børneområdet er imødekommet i kommuneaftalen. På side 10 står således:

"Sagsbehandlerne i kommunerne skal have gode rammer, så børnene får den rette hjælp. Der er således behov for, at dygtige og kompetente medarbejdere på området kan fastholdes, så der sikres en øget kontinuitet i indsatsen og dermed større tryghed for udsatte børn og deres familier. Dette kan bl.a. ske gennem kommunernes fortsatte fokus på kompetencer, fx via oplæring, sparring og efteruddannelse."

Uddrag af "Aftale om kommunernes økonomi for 2021".
Læs hele aftalen på fm.dk

Ungdomskriminalitetsnævn
Flere bakker op om DS' kritik


UNGDOMSKRIMINALITETSNÆVNET

NÅR HJÆLP BLIVER TIL STRAF

Børn skal ikke kriminaliseres og straffes

UNGE KRIMINELLE

MADS BILSTRUP, KNUD AARUP, KRISTIAN WÜRTZ, VERNE PEDERSEN OG JOHANNE SCHMIDT-NIELSEN, HHV. FORMAND FOR DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, LANDSFORMAND FOR BEDRE PSYKIATRI, RÅDMAND FOR SOCIALE FORHOLD OG BESKÆFTIGELSE I AARHUS KOMMUNE, FORBUNDSNÆSTFORMAND I SOCIALPÆDAGOGERNE OG GENERAL SEKRETÆR I RED BARNET

SÅRBARE BØRN er taberne i det nye Ungdomskriminalitetsnævn. Der er nu gået et år, siden den såkaldte ungdomskriminalitetsreform trådte i kraft.

Dengang skrev daværende socialminister Mai Mercado (K) og daværende justisminister Søren Pape Poulsen (K), at den hidtidige indsats mod ungdomskriminalitet mangelede «latelles rensing og konsekvens», og at hverken det sociale system eller retssystemet «i tilstrækkelig grads havde taget hånd om børn og unge, som var på vej ud i en kriminel bebanes».

For os, der kender disse børn, kom den udmelding som en overraskelse. For kommunerne har over en årrække haft succes med at nedbringe kriminel adfærd blandt børn og unge via et tæt samarbejde mellem politi, skoler og sociale myndigheder. Alligevel besluttede et flertal i Folketinget at erstatte den socialfaglige tilgang med et langt mere ensidigt fokus på straf og sanktioner, så en dommer alene på mistanke kan straffe børn på helt ned til 10 år med strafreaktioner, forbedringsforløb og anbringelse uden for hjemmet.

Efter et år med det nye nævn står det klart, hvad talrige organisationer og eksperter advarede om, allerede da reformen blev fremlagt: De sager, som henvises til Ungdomskriminalitetsnævnet, omhandler i overvejende grad sårbare børn og unge, der ligger langt fra de tidligere ministres forestillinger om respektløse ballademagere. Særlig problematiske er de mange sager om børn med nedsat psykisk funktionsevne, som nu ender i nævnet.

Aarhus Kommunes interne evaluering af reformens første år viser, at en stor andel af kommunens sager i nævnet har omfattet netop børn og unge med funktionsnedsættelser.

Vi har derfor spurgt os selv og vil også gerne spørge de ansvarlige på Christiansborg: Kan det være rigtigt, at et barn, der er indlagt på psykiatrisk sygehus, og som i en psykose slår ud efter personalet, skal idømmes en straf i det nye ungdomskriminalitetsnævn? Er det virkelig meningen, at et barn med mental retardering skal redegøre for sine handlinger over for en dommer, som så tager stilling til en passende konsekvens for en forseelse?

Ovenstående eksempler er fra den virkelige verden, og der er mange flere af samme type. Fælles for dem alle er, at ingen af dem giver mening i kriminalretspraxisventiv forstand. Her er netop ikke tale om balladedrengene og lønder, der er på vej ud i en kriminel løbebanes, men børn og unge, der reelt ikke har de mentale forudsætninger for at forstå rammen for nævnets arbejde eller årsagen til nævnets afgørelse, og som ofte allerede er i et forløb, hvor der arbejdes socialfagligt med deres problemer og adfærd. Det kan og skal vi gøre bedre.

Overordnet set var det en fejltagelse at indføre et nævn, der kriminaliserer børn, for vi ved af erfaring, at det er de socialfaglige og helhedsorienterede indsatser, der hjælper børnene, de unge og deres familier. Men skal vi leve med nævnet, er der ingen grund til at vente på, at ondt bliver værre, førend vi går i gang med at rette op på de utilsigtede konsekvenser af en reform, der var forkert skrevet sammen helt fra begyndelsen. Det skylder vi børnene og de unge.

Socialrådgiveren
nr. 1 2020,
Tema: Ungdomskriminalitetsnævnet

Debatindlægget "Unge kriminelle: Børn skal ikke kriminaliseres og straffes" Bragt i Politiken 6. marts 2020. Læs indlægget på socialraadgiverne.dk/debat

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING har, siden forslaget om ungdomskriminalitetsnævn blev fremlagt, vedholdende kritiseret reformen for at fokusere på straflignende sanktioner frem for sociale indsatser for børn og unge – og for at spænde ben for det sociale kriminalitetsforebyggende arbejde, der virker. Overordnet set mener DS, at det var en fejltagelse at indføre et nævn, der kriminaliserer børn, når al erfaring viser, at det er de socialfaglige og helhedsorienterede indsatser, der hjælper børnene, de unge og deres familier.

Samme kritik har lydt fra en lang række andre fagfolk, KL, børneorganisationer, forsvarsadvokater og juridiske eksperter.

– Det paradoksale er, at man i en tid, hvor ungdomskriminaliteten er faldende, har indført et system, der fokuserer på straf og sanktioner til børn helt ned til 10 år på trods af, at alt tyder på, at det ikke fremmer kriminalitetsbekæmpelsen, snarere tværtimod, siger Mads Bilstrup.

Han pointerer, at det faktum, at størstedelen af de sager, der indtil nu er havnet i nævnet, handler om den helt unge gruppe, hvor også faldet i ungdomskriminaliteten er størst, kun gør situationen endnu mere paradoksal. Han kalder det en de facto nedsættelse af den kriminelle lavalder.

– Vi har nu et system, der betyder, at vi kan sanktionere og sende børn helt ned til 10 år på sikrede institutioner. Vi kan ikke se det på anden måde, end at den kriminelle lavalder i praksis er sat ned til 10 år. Og jeg frygter, at det kan komme til at modarbejde målsætningen om mindre kriminalitet blandt unge, siger Mads Bilstrup.

Beskæftigelse
Indsatsen skal give mening for borgeren


Kære beskæftigelsesminister

Vi vil støtte og hjælpe folk i arbejde - ikke lave samlebåndsarbejde

Åbent brev til beskæftigelsesministeren

den 24. juni 2020

Kære beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard

VI VIL IKKE UDFØRE SAMLEBÅNDSARBEJDE

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING har gennem flere år arbejdet med at få beskæftigelsesloven forenklet. Det skete til dels pr. 1. januar 2020, hvor en række forenklinger trådte i kraft, men da der fortsat er en stor styring af beskæftigelsesområdet, slår forenklingen ikke rigtig igennem i praksis.

170 socialrådgivere skrev under på det åbne brev fra DS' Beskæftigelsesfaggruppe til beskæftigelsesministeren.

Sammen med HK og KL arbejder DS på et projekt, der handler om implementeringen af forenklingerne som en omstilling af praksis, hvor der er mere fokus på, at det skal give mening for den enkelte borger.

I projektet er behovet for faglighed på beskæftigelsesområdet også beskrevet med henblik på at få kommunerne til at fokusere mere på strategisk kompetenceudvikling. Under nedlukningen oplevede socialrådgiverne i høj grad, at den frihed, som opstod på grund af suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen, havde en positiv effekt på samarbejdet med borgerne og førte gode resultater med sig. Ved genåbningen oplevede socialrådgiverne desværre, at der var meget ekstra arbejde, som skulle indhentes, og at der igen skulle gennemføres samtaler alene for registreringens skyld.

Nej til samlebåndsarbejde

Derfor udformede beskæftigelsesfaggruppen et brev til beskæftigelsesministeren, som over 170 socialrådgivere skrev under på. Budskabet var, at socialrådgiverne ikke vil lave samlebåndsarbejde, men støtte og hjælpe borgerne – et budskab, som også blev omtalt i medierne.Herudover samlede DS sammen med HK og KL op på erfaringerne fra nedlukningsperioden, som blandt andet viste, at krisen havde åbnet op for større fleksibilitet og faglig frihed til gavn for bor



Socialrådgiverformand til kritikere:
I har selv skabt problemerne

Hvis politikerne virkelig vil forbedre indsatsen for de ledige, kan de passende begynde med at erkende deres eget ansvar for de rammer og vilkår, socialrådgiverne arbejder under.

Mads Bilstrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening, i debatindlæg i Berlingske Tidende, 2. oktober 2019.

DS om ydelseskommission:
Nyt kontanthjælpssystem er nødvendigt



Illustration: Morten Voigt

DEN TIDLIGERE REGERING indførte en række fattigdomsydelser – kontanthjælpsloft, 225-timers regel og integrationsydelse – som har medført alvorlig fattigdom for de grupper, der er blevet ramt. De er især gået ud over børnefamilierne. DS har lagt mange kræfter i kampen mod fattigdom, især børnefattigdommen, og var glade for, at det i regeringsgrundlaget indgår, at en 'ydelseskommission' i løbet af 2020 skal finde en løsning på de meget lave ydelser.

De lave ydelser og kommissionen har siden været en prioriteret opgave for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). DS har deltaget aktivt i dette arbejde. FH har en vigtig plads i en følgegruppe til kommissionen, og FH har forberedt arbejdet med en kulegravning af forholdene for modtagerne af de laveste ydelser.

> *Jo dårligere vilkår, de fattigste lever under, desto sværere får de ved at komme ovenpå, og det er hverken godt for det enkelte menneske eller for samfundet som sådan.*
>
> **Mads Bilstrup,** formand, Dansk Socialrådgiverforening 25. november 2019 på Altinget.dk/social i debatindlægget "Socialrådgivere: Børnefattigdom er skabt af politikere – ikke udlændinge".

Også integrationsydelsesmodtagere
Kulegravningen viser, at borgere på de lave ydelser ud over ledighed typisk også har et dårligt helbred og et særdeles lavt uddannelsesniveau. De har også problemer med at fastholde ordentlige boliger i de største byer. DS arbejder på den baggrund for, at FH skal sikre en helhedsindsats til disse borgere, og at man skal skabe et system, hvor man kan sikre boligen ved en særskilt finansiering af den som led i ydelsen. DS arbejder også for, at FH inddrager disse mennesker i de initiativer, som FH i øvrigt sætter i værk for at sikre et kompetenceløft for de store grupper, der ikke har tilstrækkelig uddannelse til at kunne klare sig på arbejdsmarkedet.

Endelig arbejder DS for, at FH også prioriterer at få integrationsydelsesmodtagerne med i det løft, der bør komme efter kommissionsarbejdet. Hvis de ikke kommer det, så kan resultatet blive en fastfrysning af en etnisk bestemt og meget fattig underklasse.

Førtidspension
Borgerne venter for længe i systemet

EN REVISION af førtidspension- og fleksjobreformen har været længe undervejs. Der var aftalt et forhandlingsforløb i foråret blandt forligspartierne omkring reformen, som desværre kun nåede et par møder, før Covid-19 kom i vejen.

Forud for dette havde DS i samarbejde med en række medlemmer på området opdateret DS' forslag til en revision af lovgivningen, som både er sendt til beskæftigelsesministeren og ordførerne. Ligesom DS har mødtes med ordførerne fra de fleste andre partier.
Herudover har otte socialrådgivere fra praksis holdt møde med beskæftigelsesministeren for at fortælle om deres oplevelser fra praksis. De pointerede, at borgerne skal vente alt for længe i systemet.

- Ressourceforløbene bliver givet alt for sent, og der mangler muligheder for at tilbyde relevant indhold.
- Der er i kommunerne meget forskellig praksis for, hvornår nok er nok. Det betyder, at borgerne kan risikere ikke at få den ydelse, som de er berettiget til.
- Det er vigtigt med et godt samarbejde med sundhedssystemet.

Og så blev der talt om, at den socialfaglige vurdering er helt afgørende – den SKAL tages med, når rehabiliteringsteamet skal komme med deres indstilling – og at rehabiliteringsteamet bør have beslutningskompetence.

Efter planen forhandles revisionen af førtidspensions- og fleksjobreform inden årsskiftet.

DS sætter socialpolitisk aftryk på Folkemødet

DS var med på Folkemødet 2019 og deltog i 21 debatter, hvor der blev diskuteret børnefattigdom, fremtidens møde med systemet, socialrådgivernes dilemmaer og meget andet. Alle socialrådgivere på Folkemødet var inviteret til DS-reception. Ud over hovedbestyrelsen deltog også delegationer fra hver region.
Folkemødet 2020 blev aflyst på grund Covid-19.



Sundhedssocialrådgivere – en del af løsningen

SOCIALRÅDGIVERE ANSAT PÅ sundhedsområdet er centrale i arbejdet med at bygge bro og koordinere på tværs af sektorer, når det handler om borgere, hvor sygdommen også påvirker borgernes psyko-sociale liv og deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

De politiske aftaler om en sundhedsreform og tiårsplanen for psykiatrien lader vente på sig – senest forsinket af Covid-19. Men budskabet fra hovedbestyrelsen er klart: Sundhedssocialrådgiverne er en del af løsningerne. Socialrådgiverne har den faglige kompetence, der kan sikre faglig koordinering og sammenhæng og en sproglig oversættelse, både for borgere og for kollegerne på tværs af sundheds-, social- og beskæftigelsessektorerne. Ansættelse af flere socialrådgivere på området kan afhjælpe manglen på kvalificeret personale i sundhedssektoren, og når der er behov for specialist-viden tilbyder professionshøjskolerne en diplomuddannelse målrettet sundheds-socialrådgiverne – udviklet i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforenings fire faglige selskaber for socialrådgivere på sundheds- og psykiatriområdet.

På psykiatriområdet arbejder hovedbestyrelsen for, at DS kommer tydeligt ind i debatten om en tiårsplan for psykiatrien og bidrager til arbejdet med implementeringen af 2020-aftalen om 600 mio. kr. til psykiatrien.

Vigtige kompetencer

De politiske udspil til både en sundhedsreform og en psykiatriplan har fokus på udviklingen af en bedre sammenhæng på tværs af sektorer – og i arbejdet med at konkretisere socialrådgivernes bidrag til en bedre sammenhæng for borgere og patienter, samarbejder DS med andre interessenter på området, blandt andet ved et bredt etableret samarbejde om Psykiatriløftet ("Et løfte til mennesker ramt af psykisk sygdom og deres pårørende").

I arbejdet om sundhedsreform og psykiatriplan trækkes der på viden fra DS' faglige selskaber på sundheds- og psykiatriområdet og på fortællinger fra ansatte socialrådgivere på sundhedsområdet.

Konkrete succeshistorier, som kan spredes til andre områder, er De Tværfaglige Udgående Teams (TUT), der er udviklet og afprøvet i alle fem regioner via etablering af teams med socialrådgivere, sygeplejersker, psykologer, pædagoger og lærere, som bygger bro fra børne- og ungdomspsykiatrien til kommunerne.

COWI har evalueret projekterne for Sundhedsstyrelsen og skriver blandt andet: "Det er centralt for projekternes brobyggende funktion, at TUT teamet inkluderer socialrådgiverkompetencer. Det er en væsentlig faktor for at kunne arbejde med og forstå den kommunale sektor."

Socialrådgiverdage
Tillid, stolthed og fordybelse

OVER 680 SOCIALRÅDGIVERE var samlet til et tætpakket program under overskriften "På vej mod en ny fortælling" på Danmarks største fagfestival om socialt arbejde på Nyborg Strand i oktober 2019.

Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforening, pointerede i sin åbningstale, at den nye, fælles fortælling skal bygge på tillid – tillid til borgerne, tillid til socialrådgivernes faglighed og tillid til, at lokalt samarbejde mellem borgere, fagforeninger og kommuner giver de bedste løsninger.

Og da han skød foreningens arbejdsmiljøkampagne i gang, sagde han:

– Lad os underrette politikerne, så de kan forstå, at socialt arbejde kræver tid. Så vi sammen kan finde tilbage til det meningsfulde i vores arbejdsliv. Til dét, der gør os stolte. Det, som giver os lyst til at gå på arbejde hver dag. Det, som virkelig gør en forskel for andre mennesker.



Foto: Palle Peter Skov

DS er med i følgegruppe til Hovedloven

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING har længe arbejdet for at få skabt en helhedsorienteret indsats for udsatte borgere med sammensatte problemer.

DS har været i tæt kontakt med politikerne om det i flere år, og det kulminerede med en række gennemarbejdede udspil til den tidligere regering. Det var medvirkende til, at en helt ny hovedlov blev en central brik i regeringens 'Sammenhængsreform'. I december 2018 førte det til en bred politisk aftale om en ny lov, der skal samle indsatser fra beskæftigelseslovgivningen, serviceloven, sundhedsloven og et par uddannelseslove under Hovedloven.

Socialrådgivere får vigtig rolle

DS har hilst aftalen velkommen og er med i en gruppe i Finansministeriet, der arbejder med loven, og DS er i løbende dialog med politikerne og med andre organisationer om den. Loven vil give mulighed for en helhedspræget indsats, hvor socialrådgiverne vil få en central placering i den nye virkelighed, som loven vil skabe. Socialrådgiverne vil få en vigtig rolle i udredningen af sagerne og får uden tvivl rollen som koordinerende instans.

Hovedloven kan grundlæggende ændre arbejdet med udsatte borgere, og den får konsekvenser i jobcentrene, socialforvaltningerne, psykiatrien mv. Derfor er den så vigtig for DS.Den nye regering har også taget Hovedloven til sig, og det konkrete arbejde med at udarbejde selve lovteksten startede lige efter sommerferien i 2020. Loven forventes at skulle træde i kraft 1. januar 2022.

På baggrund af den store betydning, loven kan få for mange socialrådgiveres arbejdsliv, vil DS fortsat prioritere højt at få indflydelse på, hvordan loven endeligt formuleres – og efterfølgende implementeres i kommunerne.



Jeg er som repræsentant for DS med i følgegruppen til Hovedloven, og vi bidrager selvfølgelig med vores erfaringer fra virkeligheden – men vi er også meget opmærksomme på, at pengene skal følge med, for med Hovedloven følger også en gennemgribende omstilling af vores arbejde.

Mads Bilstrup, formand, Dansk Socialrådgiverforening på Socialrådgiverdage 2019.

Revision af Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal

I EFTERÅRET 2019 blev der gennemført en undersøgelse af sagstal blandt Dansk Socialrådgiverforenings (DS) tillidsrepræsentanter i landets kommuner. Formålet med undersøgelsen var at få indblik i, hvordan det gennemsnitlige sagstal pr. socialrådgiver aktuelt ser ud, og hvad socialrådgiverne vurderer vil være et passende antal sager pr. sagsbehandler på de forskellige myndighedsområder. Undersøgelsen gav samtidig et grundlag for justering af DS' vejledende sagstal.

DS' vejledende sagstal er en hjælp til at strukturere og normere arbejdspladsen med tilstrækkelige ressourcer og kompetencer, så der kan opnås kvalitet og effektivitet i sagsarbejdet til gavn for borgerne - og godt arbejdsmiljø og arbejdsglæde til gavn for socialrådgiverne. Et passende sagstal pr. socialrådgiver kan dog ikke stå alene, da der er andre forhold, der spiller ind på, hvor mange sager en socialrådgiver kan have ansvaret for - eksempelvis afdelingens organisering, antal samarbejdspartnere, kompetence til at træffe beslutninger, og ikke mindst fordelingen mellem antallet af enkle, komplekse og særligt komplicerede sager hos den enkelte socialrådgiver.

Undersøgelsen viser, at der har været et fald i det gennemsnitlige aktuelle sagstal på næsten alle de undersøgte områder. Men trods det faldende antal sager er der dog fortsat sagsområder, hvor sagsantallet er for højt i forhold til DS' vejledende sagstal. Og undersøgelsen viser desuden, at en stor andel af tillidsrepræsentanterne vurderer, at det aktuelle sagstal på deres arbejdspladser er for højt.

Undersøgelsens resultater har givet anledning til en stor revision af DS' vejledende sagstal, med nedsættelse af det vejledende sagstal på en lang række områder.

Overblik over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal (kommunale myndighedsområder)

Børne-familieområdet: Ca. 20 – 30 børn med sociale problemer
Børnehandicapområdet: Ca. 25 – 35 syge eller handicappede børn
Voksenhandicapområdet: Ca. 55 – 70 borgere med handicap
Voksenpsykiatriområdet: Ca. 50 – 65 borgere med psykisk sygdom

Kontanthjælpsområdet:
Ledige jobparate borgere over 30 år: Ca. 35-55 jobparate voksne borgere
Ledige aktivitetsparate borgere over 30 år: Ca. 30-50 aktivitetsparate voksne borgere
Ledige job- og uddannelsesparate borgere under 30 år: Ca. 30-50 job- og uddannelsesparate unge borgere
Ledige aktivitetsparate borgere under 30 år: Ca. 25-45 aktivitetsparate unge borgere
Sygedagpengeområdet: Ca. 35 – 50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver
Området for ressourceforløb, vurdering af FØP og fleksjob: Ca. 30-45 borgere med nedsat arbejdsevne
Integrationsområdet: Ca. 35-50 flygtninge

Se de vejledende sagstal og de uddybende forklaringer på hjemmesiden socialraadgiverne.dk/sagstal

Hvad har DS lært af coronakrisen?



De mest udsatte grupper var særlige sårbare under coronakrisen. Fagbladet Socialrådgiveren bragte et tema om de positive erfaringer fra corona-nedlukningen med reportage fra Café Klare for hjemløse kvinder.Foto: Lisbeth Holten

SOCIALRÅDGIVERNE blev ramt af corona-epidemiens konsekvenser på flere måder. Store dele af det sociale og beskæftigelsesmæssige område blev ramt af nedlukningen, og Dansk Socialrådgiverforening hilste de dispensationer for tidsfrister og proceskrav, som fulgte lukningerne, velkommen. Det var nødvendigt og fornuftigt, at man for eksempel kunne dispensere for tidsfrister og undgå direkte møder i børnesagerne.

Det var åbenbart, at epidemien rummede særlige forhold for de udsatte grupper: De var i farezonen for at få meget alvorlig Covid-19 – og de kunne blive alvorlige smittekilder selv. I dialog med faggrupperne udarbejdede DS derfor en række forslag til at styrke indsatsen på området. Den indeholdt akutte forslag om test og værnemidler, som ikke var på plads, og som først kom det langt inde i epidemien efter gentagen kritik.

Langsigtede mål

Dertil kom nogle mere langsigtede forslag om at styrke Housing First markant og om et ændret samspil mellem sundhedssektoren og den sociale sektor for at imødekomme de udsatte gruppers særlige behov for sundhedstilbud. Tilbud, de ikke altid får i dag. Forslagene er sendt til politikere og andre som udspil i relation til de ændringer, der må komme efter epidemien.

Kritik af genåbning på børneområdet

DS har fulgt genåbningen tæt, og har arbejdet hårdt på at påvirke rammerne for den. DS protesterede kraftigt imod, at åbningen på børneområdet kom meget pludseligt og uden høring af nogen af de involverede aktører. Åbningen afskaffede helt mulighederne for at dispensere for proceskravene i børnesagerne. DS foreslog, at nogle af disse muligheder blev fastholdt året ud, men fik ikke tilslutning til det.

DS krævede også at blive inddraget i den fremtidige udarbejdelse af retningslinjerne for genåbningen, hvilket også i høj grad er sket. DS har efterfølgende haft alle udgaver af Socialstyrelsens retningslinjer i høring og har kunnet påvirke dem ganske meget.

De gode erfaringer

Senest har DS foreslået, at man både på det sociale område og på jobcentrene skal bygge videre på de gode erfaringer, der også er indhøstet i nedlukningsperioden. Det gælder eksempelvis de gode erfaringer fra jobcentrenes kommunikation med borgerne uden de rigide formkrav, som normalt ligger for kontaktforløbet. De erfaringer bør bruges til at udvikle permanente muligheder for en fleksibel dialog med borgerne, som i høj grad kan tilrettelægges af socialrådgiveren ud fra faglige vurderinger af behov og muligheder.



Illustration: Morten Voigt

Ny teknologi

DIGITALISERING og automatisering spiller en stor rolle i det offentlige, og socialrådgivernes brug af ny teknologi er i stærk udvikling. Det rummer spændende udviklingsmuligheder, men samtidig presser ny teknologi på nogle områder også socialrådgivernes rammer og vilkår i arbejdet.

Alt i alt udfordrer det professionens rolle og status, hvilket også er debatteret i hovedbestyrelsen. En ressourcegruppe har i 2017-2020 arbejdet med et oplæg til en teknologipolitik og strategisk retning for DS – et grundlagspapir for DS' tilgang til og deltagelse i debatten om ny teknologi på socialrådgivernes arbejdsfeltet. Hovedbestyrelsen vedtog retningslinjerne i foråret 2020.



Illustration: Morten Voigt

Kvalitet i socialrådgiveruddannelsen

DS HAR I FORLÆNGELSE af beslutninger på Repræsentantskabet i 2018 sat fokus på, at kvaliteten i socialrådgiveruddannelserne påvirkes negativt af de massive besparelser på uddannelsesområdet i de senere år – og at efter- og videreuddannelse skal ses som en faglig nødvendighed – og ikke blot som et medarbejdergode – da en løbende udvikling af kompetencer er forudsætningen for, at den enkelte socialrådgiver fortsat kan udføre et kompetent stykke socialrådgiverarbejde.

Samtidig er DS både internt og eksternt blevet udfordret omkring socialrådgivernes kompetencer: Er kompetencerne tilstrækkelige; er læringen i jura den rigtige; kan praksislæringen og professionsidentiteten styrkes; hvordan sikres det, at det er uddannede socialrådgivere, som udfører socialrådgiverarbejde; kan autorisation styrke kvaliteten i socialrådgivernes arbejde?

Ressourcegruppe på uddannelsesområdet

Hovedbestyrelsen havde i foråret 2019 nedsat en ressourcegruppe på uddannelsesområdet, som har arbejdet med disse temaer og afleveret sin rapport til hovedbestyrelsen i februar 2020.

Hovedbestyrelsen bakkede op om rapportens fokuspunkter: At løfte kvaliteten af uddannelsen via flere penge (et taxameterløft), herunder at styrke den nationale koordinering omkring uddannelsen, at udvikle/styrke den praktiske træning, at udvikle og kvalitetssikre praktikken, at styrke praktikvejledernes rolle, samt at revurdere dimittend-profilens aktualitet.

At alle socialrådgiverne får bedre vilkår for efteruddannelse, herunder en kompetenceudviklingsplan med konkret indhold, samt at det for socialrådgivere indenfor afgrænsede specialer vil være krav om specialiseret kompetenceudvikling. Endelig besluttede hovedbestyrelsen at starte en medlemsdebat om "autorisationsmodeller" med det formål at identificere mulighe-der og begrænsninger ved forskellige "autorisationsmodeller" for socialrådgivere.

Omprioriteringsbidrag annulleret

Parallelt med ressourcegruppens arbejde kom den første uddannelsespolitiske sejr for DS og SDS (og mange andre), da regeringen annullerede omprioriteringsbidraget og dermed satte en stopper for de årlige nedskæringer på tværs af alle uddannelser.

Annulleringen af omprioriteringsbidraget på uddannelsesområdet og kravet om flere penge til socialrådgiveruddannelsen har åbnet for en ny dialog med ministeren/ministeriet, socialrådgiveruddannelserne og øvrige interessenter om, hvordan fokus flyttes fra sikringen af driften på professionsuddannelserne bredt set til at arbejde med udvikling og kvalificering af socialrådgiveruddannelsen, tilhørende professionsdannelse og opfølgende efter- og videreuddannelse. Et løft af arbejds- og studievilkår for henholdsvis ansatte og studerende på socialrådgiveruddannelsen har vægt i disse dialoger.

Specialiserede områder

Uddannelsesdiskussioner på en række specialiserede områder har også afledt uddannelsespolitiske initiativer. Skole- og dagsinstitutionssocialrådgiverne har bidraget til udviklingen af diplommoduler indenfor deres speciale-felter, statsministerens nytårstale med fokus på børneområdet har resulteret i, at DS har fremsat konkrete krav om diplommoduler, projekt med KL og HK-K om forenkling af beskæftigelsesindsatsen har sat fokus på kompetence-profiler på området, og endelig har DS' arbejdsmiljøprojekt konkretiseret standarder for supervision samt efter- og videreuddannelse.

Faglig stolthed

Skal socialrådgivere autoriseres?

VIL EN AUTORISATION af socialrådgiverfaget styrke socialrådgivernes omdømme og borgernes tillid til socialrådgivere? Vil socialrådgiverne med en autorisation i hånden lettere få adgang til efteruddannelse og supervision? Og hvad med det personlige ansvar for opgaveløsningen, som følger med en autorisation? Det er nogle af de spørgsmål, som er kastet op i luften i forbindelse med, at Dansk Socialrådgiverforening ønsker at kortlægge styrker og begrænsninger ved autorisation – og har åbnet for en medlemsdebat om spørgsmålet.

Autorisationsmodeller for socialrådgivere er blevet debatteret i hovedbestyrelsen og ved åbne medlemsmøder (webbaserede) i foråret 2020, og debatten blev fulgt op med et temanummer i Socialrådgiveren nr. 8/20 og flere debatmøder.

Læs tema om autorisation i Socialrådgiveren 8/20 på socialraadgiverne.dk/publikationer



Følelsen af ikke altid at kunne gøre sit arbejde godt nok slider på socialrådgiverne. Den situation understreger, at vi skal finde en måde at styrke vores faglige stolthed på, og her kunne en autorisation af faget være en mulighed."

Ditte Brøndum, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening



Internationalt samarbejde

UDVIKLINGEN AF SOCIALT ARBEJDE har altid været i bevægelse – også globalt – og det diskuteres på tværs af landegrænser, blandt socialrådgiverforeninger og blandt politikere og arbejdsgivere.

Dansk Socialrådgiverforening følger denne udvikling og bidrager til debatten, når det er muligt. Det sker ved debatter i International Federation of Social Workers (IFSW), som samler mere end 130 nationale socialrådgiverforeninger. Men også i forhold til Europa og EU og i en løbende dialog med vores nordiske søsterorganisationer. Det nordiske samarbejde har sikret DS en repræsentant i den europæiske bestyrelse for IFSW ved hovedbestyrelsesmedlem Birthe Povlsen.

Studietur til Bruxelles

Hovedbestyrelsen var i efteråret 2019 på en to-dages studietur til Bruxelles med det mål at få indsigt i EU-institutionernes rolle, demokrati og magt i forhold til de politiske og faglige forandringer, der sker på social- og arbejdsmarkedsområdet samt på velfærdsområderne generelt – herunder vilkårene for arbejdstagere.

Studieturen har givet hovedbestyrelsen indsigt i rammer og indhold for beslutninger i EU indenfor områder, der påvirker socialrådgivernes arbejde, for eksempel den sociale søjle og direktiver omhandlende arbejdstager-vilkår. Studieturen har hjulpet hovedbestyrelsen i prioriteringen af interessevaretagelsen på EU-området – hvad gør DS selv, hvad bør overlades til FH og OAO, og hvordan løfter hovedbestyrelsen fortsat området?

Internationalt netværk

I 2019/2020 er der etableret et netværk for medlemmer med særlig interesse for det internationale samarbejde. Netværket vil arbejde frivilligt, som det kendes fra blandt andet DS' faggrupper. Netværket har etableret sig i to undergrupper, én med fokus på EU og én med fokus på solidaritetsarbejde med andre socialrådgiverforeninger.

EU-gruppen har søgt og fået midler fra Europanævnet til at holde tre temadage i efteråret 2020 om EU's sociale søjle. Solidaritetsgruppen følger DS' aktuelle solidaritetssamarbejder og drøfter nye projektforslag (se nedenfor).

DS' solidaritetssamarbejde

DS har i mange år samarbejdet med vores søsterorganisationer i Kirgisistan og i Nicaragua. Samarbejdet har generelt fokus på organisations- og kapacitetsopbygning i de pågældende foreninger, herunder en styrkelse af foreningernes socialfaglige referencer.Aktuelt er der i 2019/2020 bevilget penge til en studietur for medlemmer af den kirgisiske forening og til et forsoningsprojekt i Nicaragua, og der er åbnet op for en dialog med foreningen i Armenien om et samarbejdsprojekt. Projekterne finansieres af DS' Solidaritetsfond.

2019
2020
BERETNING

ARBEJDSMILJØ

ARBEJDSGLÆDE: Et godt arbejdsmiljø for socialrådgiverne er afgørende for kvaliteten af det sociale arbejde. Den sammenhæng blev understreget med kampagnen "Tid til socialt arbejde", hvor flere end 200 socialrådgivere skrev en underretning om deres arbejdsmiljø. Den vigtige dokumentation er afleveret til politikerne på Christiansborg. Vi fortsætter arbejdet med at forandre socialrådgivernes arbejdsmiljø – i fællesskab.

3

Succes med kampagnen "Tid til socialt arbejde"

Arbejdsmiljøkampagnen "Tid til socialt arbejde" fik stor opbakning fra medlemmerne. Og de mange underretninger, som blev samlet i bogen "Socialrådgivernes fortællinger fra hverdagen", gjorde indtryk på den politiske top på Christiansborg.

BAGGRUNDEN FOR at repræsentantskabet i 2018 vedtog resolutionen 'Mere fag og arbejdsglæde' var en undersøgelse, der viste, at hver tredje socialrådgiver føler sig stresset hele tiden eller ofte. Det er særligt tidspres, arbejdsmængde og følelsen af ikke at kunne levere kvalitet i arbejdet, der stresser socialrådgiverne.

Derfor satte Dansk Socialrådgiverforening i efteråret 2019 gang i kampagnen "Tid til socialt arbejde", hvor socialrådgivere landet over beskrev, hvordan tidspresset påvirker dem og deres arbejde. Kampagnen blev skudt i gang på Socialrådgiverdage i slutningen af oktober. Her kunne deltagerne få taget et foto med et skilt, hvor de havde skrevet, hvad de manglede tid til i deres arbejde.

Den succes blev gentaget på over 100 arbejdspladser i november 2019, og det fik de sociale medier til at flyde over med billeder af socialrådgivere med skilte om, at de ønskede sig tid sammen med borgerne og tid til at bruge deres faglighed.

Det glædede næstformand Ditte Brøndum at se så mange socialrådgivere stå sammen og bakke op om arbejdsmiljøkampagnen.

– Det er fantastisk. Sammen kan vi finde tilbage til det meningsfulde i vores arbejdsliv, som gør os til stolte socialrådgivere, og giver os lyst til at gå på arbejde hver dag. Det som virkeligt gør en forskel for andre mennesker, sagde Ditte Brøndum.

Vigtig dokumentation

Som en del af kampagnen blev socialrådgiverne bedt om at skrive en anonym 'underretning' om deres egne arbejdsforhold, som så ville blive samlet til én fælles underretning om socialrådgivernes arbejdsmiljø og overrakt til de politikere, som har ansvar for at løse problemerne.

Den idé var blandt andet inspireret af tillidsrepræsentant Annette Møller Hammerum fra børne- og familieenheden i Norddjurs Kommune. Hun havde sammen med sine kollegaer været i medierne for at fortælle om lovbrud på grund af tidspres, og havde sendt en bekymringsskrivelse til politikerne og dermed fået problemerne på dagsordenen på flere møder i byrådet. Alt dette resulterede i, at der i budgetaftalen blev afsat to millioner kroner årligt til at ansætte fire ekstra medarbejdere i børne- og familieenheden.

Derfor opfordrede Annette Møller Hammerum alle socialrådgivere til at skrive en underretning om, hvordan tidspresset påvirker dem og deres arbejde.

– Jeg er gået med for at åbne politikernes øjne for konsekvenserne af tidspresset. Tiden er kommet til at råbe politikerne op. Ikke bare i vores kommune, men over hele landet, sagde hun.

Flere end 200 socialrådgivere skrev en underretning. Mange af dem handlede om at vågne badet i sved om natten og skrive e-mails til sig selv om ting, man har glemt i sine sager, og om udsatte borgere, der ikke får den hjælp, de har brug for og krav på, fordi socialrådgiverne står i urimelige dilemmaer, hvor de skal vælge, hvem de skal nå at hjælpe.

De konkrete eksempler fra socialrådgivernes virkelighed er uvurderlige, når DS' formandskab og regionsformænd skal påvirke politikerne til at sikre bedre rammer for socialrådgivernes arbejdsliv og det sociale arbejde.

– Vores medlemmer har været enormt dygtige til at sætte ord på deres oplevelser, og de ord kan bare sige noget helt

Forslag til forbedringer

Dansk Socialrådgiverforening foreslår en række initiativer, som skal være med til at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø.

Tid til borgeren

DS foreslår at:

- Folketinget sikrer en værdig sagsbehandling, og at socialrådgiverne har tid til borgeren.
- Kommunerne fastsætter antallet af sager pr. socialrådgiver med udgangspunkt i DS' vejledende sagstal.
- Borgerne får ret til én fast sagsbehandler eller myndighedsperson.

Tid til fagligheden

DS foreslår at:

- Politikerne afskaffer unødvendig kontrol og dokumentation, så fagligheden får mere plads.
- Arbejdsgiverne anerkender og udviser tillid til socialrådgivernes faglighed.
- Socialrådgiverne får ret til efteruddannelse og supervision.

Tid til grundighed

DS foreslår at:

- Folketinget sikrer kommunerne en solid økonomi og forpligter dem til at investere i det sociale arbejde.
- Kommunerne sikrer forhold, der tiltrækker og fastholder socialrådgivere på arbejdspladsen.
- Arbejdsgiverne sikrer oplæring af nyuddannede og faglig sparring med kolleger.

Kilde: "Socialrådgivernes fortællinger fra hverdagen".

DS' formand og næstformand overrakte bogen "Socialrådgivernes fortællinger fra hverdagen" til både beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S), og social- og indenrigsminister Astrid Krag.
Foto: Lisbeth Holten

Succes med kampagnen "Tid til socialt arbejde"

Fortsat

andet, end tal kan. Det er jo først, når beslutningstagerne bliver berørt følelsesmæssigt, at alvoren går op for dem, sagde Ditte Brøndum.

Kampagne i medierne

Flere af underretningerne blev bragt i landsdækkende medier, og samtlige underretninger blev trykt i den 309 sider lange bog 'Socialrådgivernes fortællinger fra hverdagen'. Bogen blev overrakt til beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S), som sagde, at han deler ambitionen om, at socialrådgiverne skal have færre sager, og til socialminister Astrid Krag (S), som sagde:

– Det gør et stort indtryk på mig, især pointen med, at vi bliver nødt til at kunne hjælpe børnene tidligere, det er bare så rigtigt. Det har menneskeligt en meget høj pris, og det har også

> *Sammen kan vi finde tilbage til det meningsfulde i vores arbejdsliv, som gør os til stolte socialrådgivere, og giver os lyst til at gå på arbejde hver dag.*
>
> **Ditte Brøndum,** næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

samfundsøkonomisk en meget høj pris, når problemerne får lov til at vokse sig store, før vi handler. Der er ingen tvivl om, at vi skal handle tidligere. Socialrådgivernes fortællinger nåede lige at blive overrakt til ministrene, inden corona-nedlukningen.

– Når verden på et tidspunkt normaliserer sig efter coronakrisen, vil vi selvfølgelig arbejde videre med at gøre arbejdsgiverne opmærksomme på problemerne med arbejdsmiljøet. Og så håber jeg, at rigtig mange socialrådgivere vil bruge bogen lokalt som løftestang, når de diskuterer arbejdsmiljø med deres ledere, embedsværket og lokalpolitikerne, sagde Ditte Brøndum.

Læs bogen "Socialrådgivernes fortællinger fra hverdagen" på www.tidtilsocialtarbejde.dk

Sammen skaber vi forandring

SIDELØBENDE MED kampagnen "Tid til socialt arbejde" hjælper Dansk Socialrådgiverforening hver dag mange socialrådgivere og mange arbejdspladser med konkrete forbedringer af deres arbejdsmiljø.

– Her vil vi rigtig gerne tidligere ind og være med til at forebygge problemerne i stedet for, at fagforeningen først er dem, man ringer til, når det hele brænder, siger Ditte Brøndum.

Derfor er en anden del af DS' indsats for at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø et projekt under titlen "'Sammen skaber vi forandringer" med 13 udvalgte arbejdspladser, der igennem et forløb får nogle værktøjer til via TRIO-samarbejdet at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen (TRIO betegner samarbejdet mellem tre funktioner: Leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant).

> *Vi vil rigtig gerne tidligere ind og være med til at forebygge problemerne i stedet for, at fagforeningen først er dem, man ringer til, når det hele brænder.*
>
> **Ditte Brøndum**, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

Handleplan med hjem

– DS har bedt TRIO'erne om at være prøvekaniner. De har sammen med kollegaerne spillet et dialog- og prioriteringsspil, hvor de får undersøgt, hvordan det ser ud på arbejdspladsen, og hvad de har behov for at arbejde med. Herefter får de nogle konkrete redskaber, som de kan bruge til at løse problemerne, fortæller Ditte Brøndum.

Projektet blev startet på en konference i begyndelsen af marts 2020 for de 13 TRIO'er. Her blev deltagerne klædt på til at arbejde videre med deres udvalgte indsatsområder. De fik mulighed for at stifte bekendtskab med konkrete metoder til deres videre arbejde samt at få lavet en handleplan for den indsats, de efterfølgende skulle hjem og gennemføre på arbejdspladsen.

Som så mange andre initiativer i foråret, blev også dette projekt ramt af Corona. Projektet blev derfor, ganske kort efter sin opstart, sat på pause i forbindelse med nedlukningen af store dele af socialrådgivernes arbejdspladser.

Mere fag og arbejdsglæde

PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET i 2018 blev resolution 'Mere fag og arbejdsglæde' vedtaget med visionen: "Når vi i år 2022 kigger ud over socialrådgiverarbejdspladserne, ser vi, at socialrådgiverne på den enkelte arbejdsplads har bedre arbejdsvilkår, bedre betingelser for det socialfaglige arbejde og oplever øget arbejdsglæde".

I repræsentantskabsperioden er der blevet arbejdet med resolutionen på flere forskellige niveauer: Hovedbestyrelsen har efter en grundig involveringsproces i foråret 2019 vedtaget en række styrende målsætninger for arbejdet med arbejdsmiljøresolutionen. I efteråret 2019 og vinteren 2020 blev den store medlemsrettede kampagne 'Tid til socialt arbejde' gennemført.

I foråret 2020 blev der igangsat et arbejdspladsprojekt under titlen 'Sammen skaber vi forandringer'. Projektet er målrettet de såkaldte TRIO'er, som er et uformelt samarbejdsforum mellem tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant og leder. Endelig er der udviklet vejledende standarder om faglighed og arbejdsmiljø, som er et nyt redskab til medlemmerne og deres arbejdspladser. De vejledende standarder forventes vedtaget af hovedbestyrelsen i efteråret 2020.

De styrende målsætninger

Hovedbestyrelsen har besluttet, at der skal fokuseres på to formål. Både at styrke socialrådgivernes faglige handlerum og at nedbringe arbejdspresset. Ledestjernerne for indsatserne er at understøtte medlemmernes fælles handlekraft samt prioritering af tidlige forebyggende indsatser. Formålene er udmøntet i seks styrende mål (se boks), og der er også fokus på at styrke de tillidsvalgte, lederne samt DS' medarbejdere.

Som det fremgår af citatet fra resolutionen ovenfor, var det forudset, at et arbejde med at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø kræver en længerevarende indsats, som vil række ud over en repræsentantskabsperiode på to år. Corona-krisen har derudover grebet forstyrrende ind i flere af de planlagte aktiviteter. Derfor skal der gennem langsigtede strategier og indsatser arbejdes videre med at styrke socialrådgivernes fag og arbejdsglæde også i de kommende år.

Hovedbestyrelsens 6 mål

Ud over de overordnede mål har Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse vedtaget seks mål, som er styrende for det langsigtede arbejde med at forbedre socialrådgivernes arbejdsmiljø. Overskrifterne for målene er:

Flere faglige succeser

Mere fælles faglig refleksion

Mere efteruddannelse

Mindre arbejdspres og stress

Mere trivsel og kollegaskab

Bedre fastholdelse



Kampagnen "Tid til socialt arbejde" blev skudt i gang på Socialrådgiverdage. Her kunne deltagerne få taget et foto med et skilt, hvor de skrev, hvad de manglede tid til i deres arbejde.

Fælles tværgående **arbejdsmiljøindsatser**



Flere end 1700 arbejdsmiljørepræsentanter var på Fagbevægelsens Hovedorganisations stormøde i Odense med til at kickstarte kampagnen Arbejdsmiljørepræsentantåret 2019.

Arbejdsmiljørepræsentanternes år

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) gennemførte i 2019 'Arbejdsmiljørepræsentantåret', som var den første store fælles indsats for de sammenlagte hovedorganisationer LO og FTF. Formålet var at sætte fokus på værdien af arbejdsmiljørepræsentanternes daglige forebyggende arbejde og væsentlige rolle på arbejdspladsen. Arbejdsmiljørepræsentantåret indebar to store konferencer for arbejdsmiljørepræsentanterne og en række lokale tilbud.

Flere ressourcer til Arbejdstilsynet

I slutningen af 2018 kom regeringens ekspertudvalg med en række anbefalinger til forbedring af arbejdsmiljøindsatsen i Danmark, og i april 2019 blev der indgået en politisk aftale. Aftalen indebar flere penge til Arbejdstilsynet og dermed en delvis genopretning af de mange års nedskæringer på området. Desuden lægger aftalen op til, at reglerne for organisering af arbejdsmiljøindsatsen på arbejdspladsen skal justeres, samt at der skal laves en særlig bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Dansk Socialrådgiverforening har aktivt bidraget med forslag via Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Arbejdsmiljoweb.dk – fælles viden

DS er en del af BrancheFællesskabet for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig administration. BFA Velfærd er et samarbejde mellem arbejdsgiverorganisationer og arbejdstagerorganisationer, som i fællesskab udgiver inspirationsmateriale og vejledninger til arbejdspladserne. Eksempelvis om hvordan man kan styrke arbejdsfællesskabet, TRIO-samarbejdet, fremtidens arbejdsmiljø – og meget mere.

Læs mere på www.arbejdsmiljoweb.dk

Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø på vej

Der skal også laves en særlig bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Dansk Socialrådgiverforening har efterlyst en bedre lovregulering af psykisk arbejdsmiljø i flere år. I 2020 har der været forhandlinger i gang om indholdet i bekendtgørelsen, som nu endelig ser ud til at blive en realitet. Bekendtgørelsen skal samle de gældende regler på området, præcisere Arbejdstilsynets praksis samt understøtte arbejdsmiljøindsatsen på arbejdspladserne. Der lægges op til nye vejledninger om stor arbejdsmængde og tidspres, høje følelsesmæssige krav samt om uklare og modstridende krav. Dansk Socialrådgiverforening har deltaget aktivt i forhandlingerne sammen med vores hovedorganisation FH.

Vejledende standarder for faglighed og arbejdsmiljø

DANSK Socialrådgiverforening har været i gang med at udvikle en række vejledende standarder som en hjælp til at understøtte en langsigtet udvikling af socialrådgivernes faglighed og et bæredygtigt arbejdsmiljø.

Øget kvalitet

De vejledende standarder vil kunne være med til at styrke medlemmernes handlekraft ved at give mere konkrete anvisninger på, hvilke faktorer der har betydning for at kunne skabe positive forandringer på arbejdspladserne og for udøvelsen af socialrådgiverfaget. Standarderne vil indeholde anbefalinger til en række faktorer, der har en positiv effekt for socialrådgivernes faglighed og arbejdsmiljø.

Når standarderne omsættes til praksis, vil de kunne bidrage til at øge kvaliteten i arbejdsopgaverne til gavn for borgerne, og de vil kunne bidrage til at fremme sundhed og trivsel for socialrådgiverne. De vejledende standarder handler blandt andet om kompetenceudvikling og arbejdsfællesskab.
Standarderne vil blive et udtryk for DS' vurdering af, hvad der kan understøtte den bedste praksis, og de skal kunne drøftes og omsættes til lokale forhold.

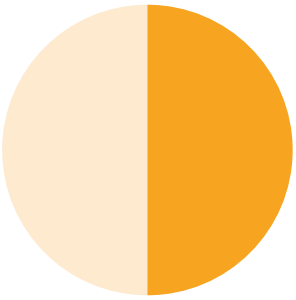
Nyd redskab

De vejledende standarder er således et redskab, som socialrådgiverne, deres arbejdspladser, arbejdsgivere og beslutningstagere kan bruge til at sikre, at rammerne for at udøve socialrådgiverfaget er i orden.

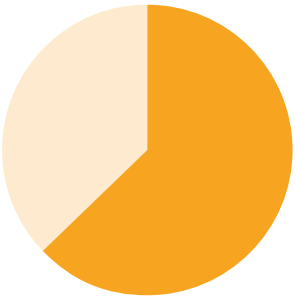
Forslaget til vejledende standarder blev drøftet og vedtaget af DS' hovedbestyrelse i september 2020.

Fakta om socialrådgivernes arbejdsmiljø

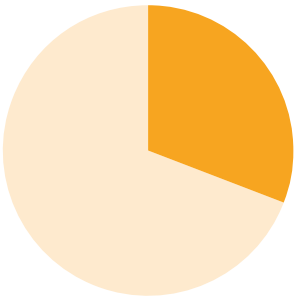
Rapporten om socialrådgivernes arbejdsmiljø er lavet af COWI – og undersøgelsens hovedkonklusioner er:



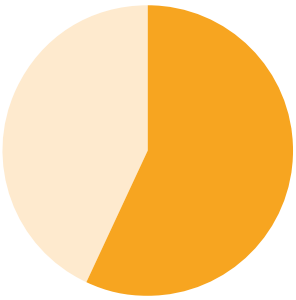
50 % af de socialrådgivere, som har en meget stor arbejdsmængde, har en lav eller meget lav mulighed for at levere kvalitet i arbejdet.



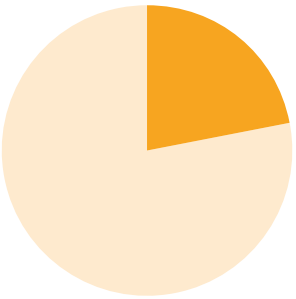
63 % af de socialrådgivere, som har et meget højt arbejdstempo, har en lav eller meget lav mulighed for at levere kvalitet i arbejdet.



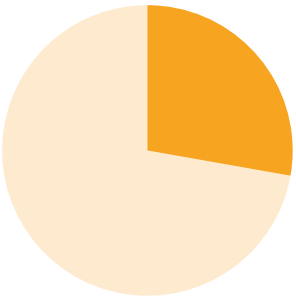
31 % af socialrådgiverne er stressede hele tiden eller ofte.



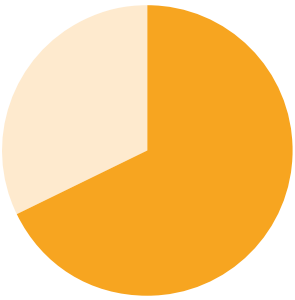
57 % af de socialrådgivere, som er stressede hele tiden eller ofte, har en lav eller meget lav mulighed for at levere kvalitet i arbejdet.



22 % af socialrådgiverne har haft sygefravær det seneste år på grund af det psykiske arbejdsmiljø.



28 % af socialrådgiverne arbejder i et højt eller meget højt arbejdstempo.



61 % af socialrådgiverne har en stor eller meget stor arbejdsmængde.

Læs rapporten "Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø – stress, arbejdspres og muligheden for at levere kvalitet i arbejdet" på www. Socialraadgiverne.dk/publikationer

2019
2020
BERETNING

Organisering

ET ENDNU STÆRKERE DS: De seneste to år er der arbejdet med at styrke Dansk Socialrådgiverforening som organisation, så der bliver flere medlemmer i fællesskabet, så fællesskabet fyldes af engagement og bidrager til handlekraft og bedre arbejds- og studieliv. DS har fået gode erfaringer med at engagere medlemmerne – og også med at online-uddanne de tillidsvalgte, involvere medlemmer i kampagner og indsatser samt rekruttere og fastholde medlemmer.

4

Flere tillidsvalgte får **mere** uddannelse

Udvikling i antallet af tillidsvalgte
Antallet af tillidsrepræsentanter (TR) er steget fra 477 i juni 2018 til 509 i juni 2020. DS har altså 32 flere TR end for to år siden. Derimod er antallet af fællestillidsrepræsentanter (FTR) i samme periode stabilt på omkring 55 FTR. Antallet af arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR) har de seneste år ligget stabilt på cirka 300 AMiR.

Der har igennem en længere årrække været en tendens til stigning i antallet af TR. DS har således næsten 100 flere TR i juni 2020 end i juni 2016. Stigningen i antallet af TR er meget glædelig, da flere TR betyder flere klubfællesskaber og mere indflydelse på arbejdspladserne.

Ny uddannelse for tillidsrepræsentanter
I 2017 definerede den daværende hovedbestyrelse tre afgørende kerneopgaver i rollen som TR:

1. TR hjælper det enkelte medlem
2. TR forbedrer løn og arbejdsvilkår
3. TR skaber stærke fællesskaber

Og i januar 2019 gik DS i luften med en ny TR-uddannelse – udviklet til netop at klæde TR på til de tre kerneopgaver.



Stor tilfredshed med TR-uddannelsen

Dansk Socialrådgiverforening har netop afsluttet en evaluering af TR-grunduddannelsen blandt deltagerne på de første stamhold, der har gennemført den nye TR-grunduddannelse:

- 91 pct. af deltagerne er tilfredse eller meget tilfredse med TR-uddannelsen i sin helhed.
- 82 pct af deltagerne kan i høj grad eller meget høj grad bruge det de har lært på TR-uddannelsen i deres TR-hverv.
- 97 pct. er meget tilfredse med at være på et stamhold igennem hele grunduddannelsen.

DS forventer at uddanne omkring 100 TR om året på grunduddannelsen og ser, at flere gennemfører mere uddannelse end tidligere. Der er fortsat et frafald på uddannelsen undervejs, men det er mindre end tidligere. Frafaldet skyldes oftest, at TR skifter arbejde og dermed ophører med at være TR.

Coronas betydning for TR-uddannelsen

Da Danmark lukkede ned midt i marts 2020, lukkede TR-uddannelsen også ned for kurser. Nedlukningen har varet frem til sommerferien. Det har desværre betydet, at en del nyvalgte TR ikke har haft mulighed for at komme på TR-uddannelse. Vi har derfor holdt et webinar for nyvalgte TR, hvor vi har undervist online i det, vi har vurderet var det aller vigtigste. Derudover er regionskonsulenterne rykket tættere på de nyvalgte, som ikke har kunnet komme på uddannelse. De TR, der var tilmeldt forårets aflyste stamhold, er alle tilbudt opstart i efteråret 2020.
Der har også været holdt webinarer for erfarne TR om coronakrisen, nedlukning og genåbning af arbejdspladser.

Nye uddannelsestilbud til arbejdsmiljørepræsentanterne

I forbindelse med udviklingen af den nye TR-uddannelse, er der også udviklet nye uddannelsestilbud til arbejdsmiljørepræsentanterne.
Tilbuddene består af et årligt to-dages kursus 'Bliv en handlekraftig arbejdsmiljørepræsentant' samt temadagene 'TR og AMiR på arbejdsmiljøværksted', som er en temadag, der gennemføres i hver region.
Desuden udbydes hvert år en temadag i hver af de tre regioner om et aktuelt emne.
På TR-uddannelsen får TR nu tre dages mere uddannelse på grunduddannelse, og et kursus mere på overbygningen. På den nye grunduddannelse tager TR alle fem moduler med et stamhold, og suppleanterne tilbydes ikke længere plads på grunduddannelsen, men i stedet på regionale suppleantdage.

STATUS

DS2022-projektet om TR har indbefattet en udvikling og beskrivelse af TR-rollen og en omfattende udvikling af TR-og AMIR-uddannelsen, der trådte i kraft i januar 2019. Uddannelsen evalueres af hovedbestyrelsen i september 2020, hvormed projektet afsluttes. TR-uddannelsen vil herefter løbende blive udviklet på baggrund af evalueringer og målsætninger.

SDS med vokseværk

SDS fortsætter medlemsfremgangen blandt studerende og engagerer flere i det studenterpolitiske arbejde, hvor det overordnede mål er at sikre en høj kvalitet i uddannelsen. I juni 2020 var 3.120 studerende medlemmer – det er 80 flere end i samme måned i 2018.

SIDELØBENDE med det vedholdende arbejde med at fastholde og rekruttere flere studerende, har SDS fået nye erfaringer.

Eksempelvis introducerede SDS i september 2019 et nyt koncept for velkomstoplæg for de nye studerende: Studerende fra de enkelte studiesteder er med personlige fortællinger og historier fra uddannelsen nu med til at byde nye studerende velkommen. De lokale aktive klædes på til opgaven på workshop til Camp Studiestart. SDS vil fortsætte med at have et stærkt fokus på rekrutteringsindsatsen.



Efter valget i 2019 blev både uddannelsesloftet og omprioriteringsbidraget afskaffet.

Efterlyser mere praktik og praksis

1101 studerende fra hele landet har deltaget i "Praksisundersøgelse – socialrådgiverstuderendes erfaringer med praksiselementer i undervisningen", som SDS offentliggjorde i 2019.

De studerende efterspørger i stor stil mere praksis: Blandt andet oplever 78 procent af de adspurgte bachelorstuderende, at de ikke har fået nok træning i samtaler.

Og SDS har også lavet undersøgelsen "Socialrådgiverstuderendes erfaringer med praktikken på uddannelsen", hvor 1101 studerende og 700 praktikvejledere har deltaget.

Selv om 81 procent af de adspurgte studerende svarer, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres praktikforløb, viser undersøgelsen, at rammerne for deres praktikforløb ikke er tilfredsstillende. De studerende efterlyser aktiv brug af praktikplanen, lige som de ønsker mere og bedre muligheder for sparring med deres praktikvejleder.

SDS mener, at det er problematisk, at kun to procent af de adspurgte praktikvejledere har nedsat sagstal eller på anden vis bliver aflastet. SDS påpeger, at der er behov for fokus på, hvordan man ude på arbejdspladserne kan sikre, at praktikvejlederne ikke har et for stort arbejdspres, da det er tidskrævende at være vejleder.

I undersøgelsen svarer 96 procent af de adspurgte studerende, at de ønsker mere praktik på socialrådgiveruddannelsen.

– I SDS ser vi det som et positivt tegn på, at de studerende har et fagligt ønske om at blive klædt bedre på til at varetage funktionen som socialrådgiver. Derfor vil vi arbejde for at få mere og bedre praktik på uddannelsen i samarbejde med uddannelsesledere, censorformandskabet og politikere, lyder det fra SDS' forkvinde, Sara Johannessen.

Læs "Praksisundersøgelse – Socialrådgiverstuderendes erfaringer med praksiselementer i undervisningen" og "Socialrådgiverstuderendes erfaringer med praktikken på uddannelsen" på socialraadgiverstuderende.dk

Kampagnen "Stem uddannelse" førte til sejr

I repræsentantskabsperioden er omprioriteringsbidraget og uddannelsesloftet endelig blevet skrottet. Omprioriteringsbidraget har betydet, at uddannelsesinstitutionerne siden 2016 hvert år har skullet spare to procent på uddannelsestilskuddene.

I 2019 valgte SDS at vise sin utilfredshed med nedskæringerne på uddannelserne ved at føre folketingskampagne i samarbejde med elev- og studenterbevægelsen under parolen "Stem uddannelse". Kampen stoppede dog ikke her, da også afskaffelsen af uddannelsesloftet var en mærkesag. Socialrådgiveruddannelsen er sammensat af studerende i alle aldre med forskellige baggrunde – både socialt såvel som fagligt – og studerende med tidligere uddannelser bag sig. Det var derfor vigtigt for SDS, at uddannelsesloftet blev afskaffet, så studerende med andre uddannelser havde mulighed for at blive socialrådgiver. Og det viste sig at være kampen værd. Efter valget i 2019 blev både uddannelsesloftet og omprioriteringsbidraget afskaffet.

Corona udfordrer studerende i praktik

SDS STARTEDE 2020 med store ambitioner om at bruge det politiske fokus på velfærdsuddannelserne og børns trivsel – til at skabe en bedre uddannelse for socialrådgiverstuderende.

Målet var et taxameterløft til socialrådgiveruddannelsen. Kampagneplanerne blev dog stærkt udfordret af coronakrisen. På trods af at kampagnen måtte udskydes på ubestemt tid, var der dog stadigt meget at kæmpe for. Den første halvdel af 2020 satte SDS al energi ind på at skabe et online-fællesskab for de studerende og opretholde den politiske interessevaretagelse for at sikre de studerendes retssikkerhed og trivsel i coronatiden.

SDS bidrog gennem dialog med studerende, uddannelsesledere og uddannelsesministeriet til at få skabt løsninger på de problemer, som opstod under nedlukningen af Danmark. Blandt andet blev bacheloreksamen fastholdt som en fysisk eksamen, og SDS fik åbnet op for adgang til litteratur.

De studerende i praktik var særligt udfordret, da mange blev sendt hjem fra arbejde uden opgaver, fortæller Barbara Eysturoy, SDS' næstforkvinde:

– Vi arbejdede for erstatningspraktik som et valg for de studerende. Desværre lykkedes det ikke. Vi lagde dog pres på uddannelsesstederne i forhold til at tage nye initiativer for at sikre praksislæring, og vi opfordrede også til, at de refleksionsopgaver, som de studerende fik i stedet for, skulle være meningsfyldte, og at der ville være ordentligt feedback. Vi arbejdede også for, at eksamen skulle ændres til ikke-bestået/bestået i stedet for at få en karakter, hvilket lykkedes. De fleste endte heldigvis også med at komme tilbage i deres praktik i takt med, at restriktionerne blev færre.



Vi lagde pres på uddannelsesstederne i forhold til at tage nye initiativer for at sikre praksislæring.

Barbara Eysturoy, næstforkvinde, SDS



Det som jeg satte stor pris ved webinar-formatet var, at vi formåede at samle studerende på tværs af uddannelsessteder.

Sara Johannessen, forkvinde, SDS

Webinarer på tværs af landet

SDS har under corona samlet 250 studerende til webinarer om socialt arbejde i en krisetid. Sara Johannessen, forkvinde for SDS, fortæller om webinarerne:

– De studerende beskrev webinarerne som let tilgængelig, interessante og med fagligt relevant viden. Det fungerede også godt med de personlige historier. Eksempelvis var der hjemløse med i webinaret, som fortalte om deres liv på gaden. Det, som jeg satte stor pris ved formatet, var, at vi formåede at samle studerende på tværs af uddannelsessteder.

DS2022-PROJEKTET

Styrket studenterindsats har indtil videre udmøntet sig i flere medlemmer, flere engagerede studerende og større politisk handlekraft. 'Styrket studenterindsats' er fortsat et fokus i det daglige arbejde, hvor det løbende kortlægges i SDS' strategier for deres indsatser.

Medlemmer engagerer sig online

Coronakrisen medførte nye engagementsformer blandt medlemmerne. Da det pludselig ikke var muligt at mødes fysisk, måtte DS som organisation finde nye veje for at opretholde fællesskaber og understøtte medlemmernes engagement.

DS har eksperimenteret med nye online mødeformer så som webinarer med faglige oplæg, nationale medlemsmøder om genåbningen af socialrådgiverarbejdspladserne, webinarer for nyvalgte TR om løn og trivsel, TR-netværksmøder, regionale faglige arrangementer, lyttemøde for ledige socialrådgivere og meget mere. Herudover har en række tillidsvalgte holdt online klubmøder, og faggruppebestyrelser har holdt online bestyrelsesmøder.

For at understøtte de fagligt aktive i denne nye mødeform, har DS afviklet tre træninger i videotjenesten Zoom, herunder hvordan man skaber online engagement, og efterfølgende tildelt de fagligt aktive en licens til Zoom, så de selv kunne facilitere møder.

Som organisation har DS lært meget af de nye online-mødeformer. Det er et godt supplement til de fysiske møder, der gør det muligt at nedbryde eventuelle barrierer for deltagelse så som transporttid. De nye online-mødeformer er således kommet for at blive – som et supplement til de fysiske møder – også når coronakrisen er overstået.

Stort engagement i faggrupperne

DS' FAGLIGE NETVÆRK er en hjørnesten i arbejdet for at skabe øget engagement blandt Dansk Socialrådgiverforenings (DS) medlemmer. I DS' i alt 27 faggrupper, faglige selskaber og sektioner har medlemmerne mulighed for at engagere sig i faget og søge socialpolitisk indflydelse på tværs af arbejdspladser.

Mål og indsatsområder

I maj 2017 vedtog hovedbestyrelsen en strategi for faggrupperne som en del af DS 2022-projektet "Fart på faggrupperne". Strategien blev i marts 2019 konkretiseret i tre mål for at skabe øget engagement og deltagelse i faggrupperne. Samt tre indsatsområder, der skulle arbejdes med frem mod Repræsentantskabsmøde 2020 for at styrke bestyrelserne i deres arbejde.

Uddannelse for faggruppe-bestyrelser

I perioden har DS blandt andet gennemført en uddannelse for faggruppebestyrelernes medlemmer under temaet "Skab forandringer – sæt strategiske mål og handl på dem". Uddannelsen har til formål at klæde bestyrelsesmedlemmerne på til at lede faggrupperne, opnå faglig indflydelse samt engagere sine medlemmer i det faglige arbejde. I skrivende stund forberedes den faggruppeuddannelse, der afvikles i oktober 2020.

Faglige selskaber

Faggrupperne på sundhedsområdet har fået mulighed for at omdanne sig til faglige selskaber for hermed at kunne få øget indflydelse på sundhedspolitikken. De øvrige sundhedsfaglige faggrupper, eksempelvis læger og sygeplejersker, er organiseret i selskaber, og for at matche disse og samtidig få adgang til samme beslutningsfora, har DS omdannet sine faggrupper på sundhedsområdet til faglige selskaber.

Siden repræsentantskabsmødet i 2018 er Faggruppen Bostøtte og Botilbud for voksne blevet oprettet herudover er der nedlagt fem faggrupper, da der i perioden er truffet beslutning om, at hvis en faggruppe har været inaktiv i to år, kan den lukkes. Det drejer sig om faggrupperne for Social- og sundhedsskoler, Familiebehandling, Adoption, Vejledere og Børnesagkyndige i Statsforvaltningen

Webinarer skaber faglig fordybelse

Under coronakrisen har DS' faggrupper holdt en webinarrække, som har skabt faglighed, fællesskab og fordybelse i den særlige tid. Det blev i alt til 14 webinarer, og de mest besøgte nåede op på ca. 200 deltagere. Webinarrækken har banet vejen for en helt ny mulighed for online engagement blandt medlemmerne, som DS vil benytte sig af fremover.

DS2022-projektet **Fart på Faggrupperne** har udmøntet sig i en række mål og indsatsområder, som har været nedprioriteret en smule i perioden, men som DS fortsat arbejder med.

3 MÅL FOR ØGET ENGAGEMENT

1. Der er i 2019 9.272 af DS' medlemmer, der er medlem af en eller flere faggrupper. Hovedparten af disse er passive medlemmer. I 2022 formår 2/3 dele af faggrupperne at besætte deres bestyrelse fuldt ud. Herudover formår 5 faggrupper at engagere 5-7 af deres medlemmer i faggruppens arbejde.
2. I 2018 arrangerede faggrupperne 36 faglige aktiviteter for deres medlemmer, hvor 1.304 deltog. I 2022 arrangerer 10 faggrupper én aktivitet mere end i dag. Herudover er deltagelsen i faggruppernes arrangementer steget til 2.300 deltagere på et år.
3. En stor del af DS' faggrupper opnår i dag faglige og politiske resultater. I 2022 opnår 2/3 af faggrupperne flere faglige og politiske resultater.

INDSATSOMRÅDER

- **LÆRING**: Faggruppebestyrelserne skal løbende kompetenceudvikles, så de i højere grad kan påtage sig lederskab over faggruppen som fagligt fællesskab.
- **REDSKABER:** Der skal udvikles redskaber, som kan understøtte faggrupperne i deres virke, så de får bedre betingelser for at udføre deres arbejde.
- **KOMMUNIKATION:** Kommunikationen i, med og om faggrupperne skal styrkes, så faggrupperne bliver mere synlige overfor deres medlemmer og omverdenen.

Styrke giver indflydelse: 9 ud af 10 socialrådgivere skal være medlem af DS

SOCIALRÅDGIVERNES løn- og arbejdsvilkår er langt fra gode nok, og Dansk Socialrådgiverforening (DS) ønsker at skabe bedre betingelser for det sociale arbejde og et meget bedre arbejdsmiljø. Hvis det skal lykkes, skal DS have mere indflydelse. Hvis DS skal have mere indflydelse, skal DS være stærkere, og styrken afhænger især af medlemstallet. Jo flere medlemmer, des stærkere stemme, og det gælder både i overenskomstforhandlingerne, på Christiansborg, på den enkelte arbejdsplads og i Fagbevægelsens Hovedorganisation.

I den seneste periode har DS skærpet arbejdet med rekruttering og fastholdelse af medlemmer. DS' samlede organiseringsgrad er fortsat på 80 procent, men i den forgangne periode er DS blevet en hel del klogere på, hvor organisationen skal hen og vejen derhen. Samtidig er det hovedbestyrelsens oplevelse, at engagementet blandt tillidsvalgte og medlemmer er steget over de seneste år, og det vil få en stor betydning fremover - også for medlemstallet.

Ambitiøst mål

Hovedbestyrelsen har i 2020 fastlagt et mål for organiseringsgraden, som er ambitiøst, men samtidig realistisk; 9 ud af 10 socialrådgivere skal være medlemmer i 2028, svarende til 90 procent. I dag er det 8 ud af 10, svarende til 80 procent.

For at kunne hæve organiseringsgraden med ti procent over en otte-årig periode skal der udarbejdes en strategi for, indsatsen med konkrete og realiserbare milepæle undervejs. Strategien har tre hovedindsatser;

1. Rekruttering skal tænkes ind i alt DS' arbejde.
2. DS skal have en fælles, systematisk og lærende praksis.
3. DS skal udvikle og (lære at) benytte nye metoder og tilgange.

DS2022-PROJEKT

Indsatsen er startet som DS2022-projektet Organisering på tværs, og har nu udmøntet sig i en målsætning og strategi, hvormed vi i det daglige arbejder på at hæve organiseringsgraden og styrke vores fællesskab.

Fra viden til handling

Sideløbende har DS forsøgt at omsætte viden til handling, og har intensiveret arbejdet med rekruttering og fastholdelse. Der er nedsat en projektgruppe, som sammen med organiseringskonsulenter har arbejdet med udvalgte målgrupper, øget systematik og brug af data samt udvikling og træning i brugen af tilgange og værktøjer. I skrivende stund er organiseringsgraden den samme, men erfaring, læring og interne ressourcer til fremover at kunne løfte opgaven bedre, er vokset enormt.

NY VIDEN

1. DS har et stort potentiale for at rekruttere og fastholde flere end i dag. Det viste en analyse blandt ikke-medlemmer og nye medlemmer i 2019.
2. De socialrådgivere der ikke er medlemmer, ligner medlemmerne – hvad angår værdier og oplevelser i arbejdslivet: De er fællesskabsorienterede, de er handlekraftige og ønsker at have indflydelse på deres løn- og arbejdsvilkår.
3. De barrierer, der er for medlemskab, relaterer sig hovedsageligt til vores måde at være fagforening på – og ikke udefrakommende faktorer. Bl.a. er der en tendens til at fastholde ikke-medlemmernes udenforskab, og vi forsømmer at give dem smagsprøver.
4. Nogle sammenlignelige fagforeninger har en lidt højere organiseringsgrad end DS – selv om flere også oplever et fald i organiseringsgraden.
5. Danskerne vil fællesskab, og oplevelsen af fagforeninger, som vigtige er stigende i befolkningen. Og, unge er ikke mere individualistiske end andre – de vil også gerne fællesskabet (APL-undersøgelsen 2017).

DS' Ledersektion

Corona kan være banebrydende for mere tillidsbaseret ledelse

CORONAKRISENS FØRSTE FASE satte den offentlige sektor og ikke mindst ledelsen af den under et massivt pres. Men løsninger som hjemmekontorer, distanceledelse og videomøder har vist en ny vej, og formand for Ledersektionen Anders Fløjborg mener, at erfaringerne herfra kan være banebrydende for en større grad af tillidsbasseret ledelse fremover.

– Vi har talt meget om New Normal efter corona, og hvad vi har lært. I min optik står vi overfor et opgør med detailstyringen. Under corona så vi tydeligt fornuften i at give den enkelte medarbejder et større rum til at udfolde sin faglighed i, med mindre kontrol og en større grad af tillid fra lederne. Sund fornuft fik i højere grad lov at råde til fordel for regnearksstyring – en bevægelse, corona banede vejen for.

Coronakrisen har ifølge Anders Fløjborg også demonstreret behovet for kollegialt samspil og ledelsesmæssig sparring.

– En ledelse skal altid være tilgængelig, men under krisen oplevede mange, at det kunne være svært at komme i kontakt med sin leder. Og ledere mistede også fornemmelsen af, om medarbejderne trivedes hjemme, fordi den daglige kontakt var anderledes. Derfor var det vigtigt som leder at sikre en systematisk opfølgning over for den enkelte. Nogle var meget effektive på 'hjemmekontoret', mens andre generelt fungerer bedre på arbejdspladsen. Det stiller krav til os som ledere om at se på, hvordan arbejdet kan tilrettelægges, så produktivitet, trivsel og kvalitet i opgaveløsningen går op i en højere enhed.

Indflydelse via FH's lederforum

De mange dilemmaer og udfordringer, offentlige ledere har stået med i coronakrisens både lock down-fase og under genåbningen, har været vigtige også at drøfte i Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH) Lederforum. Her sidder Anders Fløjborg som Dansk Socialrådgiverforenings repræsentant, og det har været en vigtig plads at have, mener han.

– FH består af 64 fagforbund, som skal finde fælles fodslag, og mange har ikke haft tradition for at tænke ledelse ind i deres organisation. Men coronakrisen har hjulpet os til i højere grad at finde vores ben at stå på. Og her har DS gjort en fantastisk indsats for at få mest mulig indflydelse på fælles beslutninger og holdninger. Det, mener jeg, borger for at styrke Ledersektionens position i fremtiden.



I min optik står vi overfor et opgør med detailstyringen. Under corona så vi tydeligt fornuften i at give den enkelte medarbejder et større rum til at udfolde sin faglighed i, med mindre kontrol og en større grad af tillid fra lederne.

Anders Fløjborg, formand for DS' Ledersektion

Lederforum – talerør for 40.000 ledere

Fagbevægelsens Hovedorganisations (FH) Lederforum samler lederne på tværs af FH's medlemsorganisationer – herunder Dansk Socialrådgiverforening. Lederforum er fælles talerør for over 40.000 ledere i den offentlige og private sektor.
Lederforum skal styrke FH's lederpolitiske arbejde og understrege, at lederne har en nøglerolle på offentlige og private arbejdspladser.
Lederforum består af ledere, som er valgt i en af FH's medlemsorganisationer eller deres ledersektioner/foreninger.

Kilde: Fagbevægelsens Hovedorganisation

2019
2020
BERETNING

Regionerne

LOKALE FÆLLESSKABER: DS' tre regioner har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der rører sig i de enkelte kommuner. Regionsbestyrelserne har det overordnede politiske ansvar for regionens aktiviteter – og de er blandt andet med til at sikre, at der bliver holdt spændende arrangementer for medlemmerne.

5

Region Nord:
Netværk for privatansatte styrker fællesskab og faglighed

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING (DS) ønsker, at alle medlemsgrupper skal føle sig som en integreret del af fællesskabet, uanset hvor man arbejder og med hvilke opgaver. Om man eksempelvis arbejder på en stor kommunal, en meget specialiseret regional eller på en lille privat arbejdsplads, hvor man er eneste socialrådgiver.

Sidstnævnte gruppe – de privatansatte socialrådgivere – er en medlemsgruppe, som er i vækst i DS. Region Nord har medio 2020 således 228 medlemmer, som arbejder på private arbejdspladser. Gruppen er kendetegnet ved at være ansat på individuelle kontrakter og/eller små overenskomster. Desuden arbejder de privatansatte ofte som eneste socialrådgiver på arbejdspladsen, hvilket kan betyde, at der er langt til professionsfaglig sparring og fællesskab.

"Fagligt alene"

Flere privatansatte medlemmer i Region Nord har henvendt sig med et ønske om at blive tilknyttet et erfa-netværk, en netværksgruppe eller lignende med andre privatansatte socialrådgivere. Netop fordi de i hverdagen oplever at være "fagligt alene" og mangler fagfæller at spejle sig i eller få sparring hos.

Region Nord besluttede derfor ved generalforsamlingen i 2018 at have et særligt fokus på denne medlemsgruppe, og udbød i 2019 i første omgang tre netværksmøder i henholdsvis Holstebro, Aalborg og Aarhus. Møderne blev faciliteret af Region Nords konsulenter på området.

– Vi ville gerne imødekomme ønsket om et fagligt fællesskab ved at skabe netværk på tværs af arbejdspladser – netværk som kan understøtte fællesskabsdannelse, give sparringsmuligheder og faglige relationer, fortæller regionsformand Trine Quist.

Det lykkedes at få tilstrækkeligt med deltagere til to møder – et i Aalborg og et i Aarhus. De første møder blev rammesat af Region Nord, men de fremmødte medlemmer skulle selv fylde rammerne med et indhold, de ønskede. Ud af disse møder er der vokset to netværk, hvor privatansatte socialrådgivere mødes og drøfter faglige problemstillinger og emner.

Selvkørende netværk

Netværkene er i dag selvkørende og planlægger selv møder og indhold. Det ene netværk mødes på hinandens arbejdspladser for ad den vej at øge kendskabet til hinandens forskellige arbejdsområder og opgaver.

Fælles for netværkene er, at Region Nord understøtter dem, når de har brug for det. Det kan være med faglige oplæg fra regionens formand eller en konsulent om et specifikt emne som for eksempel kontraktforhold eller arbejdsmiljø, men det kan også være, at medlemmerne i netværket har nogle aktuelle temaer om deres arbejdsvilkår, som de ønsker at dele med Region Nord.

– Begge netværk er stadig åbne for flere medlemmer, og Region Nord støtter også gerne oprettelsen af flere nye netværk efter behov, siger Trine Quist.



Vi ville gerne imødekomme ønsket om et fagligt fællesskab ved at skabe netværk på tværs af arbejdspladser – netværk som kan understøtte fællesskabsdannelse, give sparringsmuligheder og faglige relationer.

Trine Quist, formand, Region Nord

Region Syd:
Investeringer i socialt arbejde gavner arbejdsmiljøet

INVESTERINGER i socialt arbejde har været på dagsordenen i region Syd på mange medlemsmøder, hvor især Mie Vode Moll og Birthe Lilian Povlsen fra regionsbestyrelsen har rejst rundt til arbejdspladser og har debatteret voksenområdet med medlemmer og ledere.

– Den faglige tilfredsstillelse det er at få lov til at arbejde for at optimere de rigtige faglige tilbud på de rigtige tidspunkter for en borger, som bliver så selvhjulpen og rask som muligt, er en arbejdsform og et samarbejde, som både borgere og socialrådgivere har som fælles målsætning, fortæller regionsformand Anne Jørgensen og uddyber:

– At investeringer i socialt arbejde betaler sig menneskeligt, fagligt og økonomisk er en sandhed, der er blevet gentaget mange gange i håbet om, at medlemmerne kan få den øverste ledelse og politikere til at forstå sammenhængen og dermed turde investere flere penge i områder med store udfordringer.

Men et er at have erkendt sammenhængen. Noget andet er at få det gennem budgetforhandlinger og få det vedtaget for flere år frem.

Sammenhængen mellem de personalemæssige rammer og ressourcer og mulighed for de rette faglige tilbud til borgerne afspejler sig også i arbejdsmiljøet.

– Det har været dejligt at høre de positive historier fra medlemmerne på de arbejdspladser, der har høj faglighed og relevante tilbud til borgerne og også har et rigtig godt arbejdsmiljø, siger Anne Jørgensen.

DS gør en forskel

Region Syd er glade for arbejdsmiljøprojektet i Dansk Socialrådgiverforening med fokus på TRIO-samarbejdet, og de arbejdspladser fra Syd, som har deltaget i arbejdsplads-projektet, efterspørger at komme i gang igen her efter corona-krisen.

Region Syd ser frem til at kunne udvikle gode, nye værktøjer til arbejds-

pladserne, som kan forbedre det daglige samarbejde og inddrage medlemmerne. Men Anne Jørgensen påpeger, at der desværre også er arbejdspladser med store udfordringer og store arbejdsmiljøproblemer. Det er især steder, hvor der har været langvarig sygdom uden vikardækning, besparelser, ansættelsesstop med ubesatte stillinger, hvor der kommer et kæmpe efterslæb, som det ikke er muligt at rette op på for den enkelte socialrådgiver.

– Når en socialrådgiver sidder på et område, hvor man både skal overholde tidsfrister og sagsbehandling i de nye sager og samtidig skal rette op på de mange gamle sager, er det som "at arbejde, mens man slæber på tunge bildæk", som et medlem har udtrykt det. For man kan ikke glæde sig over det, man når, når man hele tiden bliver rykket for det, man ikke har nået. Det er meget slidsomt at være i over længere tid, og er selvfølgelig totalt uacceptabelt. Det har ofte kørt for lang tid, inden DS bliver bedt om at gå ind i sagerne. Vi går ofte til direktør og politikere med krav om hjælp til straks at løse problematikken, som er ved at ende med sygemeldinger og opsigelser, siger Anne Jørgensen.

Senest har Region Syd fået en kommune, som var ramt af ansættelsesstop, til straks at opslå tre stillinger, da politikerne godt kunne se, at forholdene var helt uacceptable for både medarbejdere og borgere.



Det hjælper, når Dansk Socialrådgiverforening kommer ind over. Men det er trist, at man ikke lytter til de ansatte, når de selv påpeger urimelige arbejdsforhold.

Anne Jørgensen, formand, Region Syd

– Det hjælper, når Dansk Socialrådgiverforening kommer ind over. Men det er trist, at man ikke lytter til de ansatte, når de selv påpeger urimelige arbejdsforhold.

Region Øst:
Er fire-dages arbejdsuge vejen til et balanceret arbejdsliv?

REGION ØST fik i 2019 æren af at lægge geografi til et banebrydende forsøg om arbejdstid og arbejdstilrettelæggelse. Odsherred Kommune indførte fra september en fire-dages arbejdsuge for alle administrative medarbejdere, herunder socialrådgiverne i myndighedsfunktioner.

Med aftalen følger, at den enkelte selv kan disponere over to af ugens 37 arbejdstimer til arbejdsrelaterede aktiviteter. Derudover må medarbejderen selv placere de resterende 35 timer fra mandag til torsdag i tidsrummet 7-19.

Formand for Region Øst, Rasmus Balslev, underskrev aftalen på vegne af Dansk Socialrådgiverforening, og han lægger særligt vægt på medarbejdernes større ret til at tilrettelægge deres arbejdstid:

– Det er i virkeligheden nok det største nybrud, at man fra arbejdsgivers side lemper på styringen og viser medarbejderne så stor tillid. Det har potentiale til at styrke arbejdsmiljøet betydeligt, især hvis man forlænger tilliden til også at gælde den faglige opgaveløsning.

Selve opgaveløsningen og opgavemængden er ikke noget, der er omfattet af aftalen om fire-dages arbejdsuge.

– Der er stadig stramme økonomiske og styringsmæssige rammer for socialrådgivernes arbejde, og aftalen er derfor ikke et mirakelmiddel, der løser alle socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer, men det kan være et skridt på vejen til større balance mellem arbejdsliv og privatliv, understreger Rasmus Balslev.

Positive tilbagemeldinger

Odsherred Kommunes erklærede håb er, at tre sammenhængende hviledage vil øge medarbejdernes livskvalitet og produktivitet, og at borgerne vil tage positivt imod muligheden for at være i kontakt med kommunen på skæve tidspunkter. Efter det første lille år er tilbagemeldingerne fra både socialrådgiverne, de øvrige medarbejdere og borgerne langt overvejende positive. Enkelte medarbejdere kan have udfordringer med for eksempel at hente og bringe deres børn i institution på skæve tidspunkter, og man kan blive træt efter de lange dage. Men de lange weekender giver god restitution, og det har stor værdi.

I forsøgsperioden på tre år er det frivilligt for medarbejderne, om de vil indgå i ordningen, lige som de til hver en tid kan udtræde og gå tilbage til en fem-dages arbejdsuge. Det har været vigtigt for DS at sikre disse rettigheder for at skabe tryghed for medarbejderne. Alle socialrådgiverne på myndighedsområdet tilvalgte fra begyndelsen den nye ordning og foreløbig er ingen udtrådt.

Forsøget er det første af sin art i den offentlige sektor og følges af en forskergruppe fra Roskilde Universitet. Region Øst følger løbende udviklingen gennem medlemmerne og tillidsrepræsentanterne i kommunen, ligesom DS generelt holder øje med, om andre kommuner følger i hælene på Odsherred og arbejder for at sikre, at det sker på en måde, der er til gavn for medarbejderne.

Læs også artiklen "First movers i det offentlige: Tre dages weekend er som en lille ferie" i Socialrådgiveren 6/20 på socialraadgiverne.dk/fagbladet



Det er i virkeligheden nok det største nybrud, at man fra arbejdsgivers side lemper på styringen og viser medarbejderne så stor tillid."

Rasmus Balslev, formand, Region Øst

DS' tre regionsbestyrelser

Regionsbestyrelserne har det overordnede ansvar for regionernes aktiviteter. De gør en kæmpe indsats og er blandt andet med til at sikre, at der bliver holdt en række spændende arrangementer for medlemmerne.

Region Nord

Trine Quist,
formand
Ida Louise Jervidalo,
Aarhus Kommune, Unge og Uddannelse
Torben Uhre Slot,
Horsens Kommune, jobcenter
Christina Eilers,
Aalborg Kommune,
Job- og Ydelsessekretariatet
Sune Preetzmann Kirketerp,
Aarhus Kommune, Socialpsykiatri
og Udsatte Voksne
Betina Agger,
Randers Kommune,
Myndighed for Handicap
Stella Meyer Olesen,
Randers Kommune, Myndighed for børn
og unge handicap
Matilde Lundgaard Hansen,
Holstebro Kommune, Jobcenter
Jeppe Hvas Andersson,
Brønderslev kommune, Ungecenteret
Helene Flintholm Back,
Aarhus Kommune, Socialpsykiatri og
Udsatte Voksne
Anja Jensen,
Studenterrepræsentant
Emma Hvalsø,
Studenterrepræsentant
Carsten Hansen,
suppleant, Skive Kommune, Jobcenter
Lars Kiilerich Mejdal,
suppleant
Susanne Nør Staun,
suppleant
Marc Bøgh,
suppleant, Rebild Kommune, Center
familie & handicap

Region Syd

Anne Birgit Jørgensen,
formand
Birthe Lilian Povlsen,
Socialstyrelsen, Voksne med sociale
problemer
Hanne Ryelund Sørensen,
Tønder Kommune - Social, Arbejdsmar-
ked og Sundhed
Charlotte Vestergaard Pedersen,
Region Syddanmark, Psykiatrisk afdeling
Middelfart
Tina Munksgaard Vilhelmsen,
Odense Kommune - Jobrehabilitering 2,
Boligsociale Indsatser og St. Dannesbo
Berit Wolff,
Odense kommune, Job og Praktik, WG
Produktion, Fleksjob og Match
Jesper Nissen,
Fredericia Kommune, Arbejdsmarkeds-
afdelingen
Mie Vode Moll,
Svendborg Kommune - Socialafdeling
Heidi Elna Poulsen,
Odense Kommune, Rehabilitering 1 - Job
og Udvikling 1 og 5
Tina Mortensen,
Odense kommune, Job 1, Job og karriere
1-5
Katrine Marie Andersen Friborg,
Ærø Kommune, Job- og Voksencenter
Benny Poulsen Madsen,
3F - Varde-Billund
Anne Møller,
UC Lillebælt- Odenseskolen
Marie Røikjær Frich,
SDS-repræsentant, UC Syd,
Esbjergskolen

Region Øst

Rasmus Hangaard Balslev,
formand
Katja Hoffmann Barfod,
næstformand, 3F København
Harald Jørgen Pedersen,
Lolland Kommune Jobcenter
Susanne Both
Mette Louise Brix,
Rødovre Kommune Jobcenter
Rikke Terney,
Lolland Kommune Jobcenter
Ernst Oskar Norrhäll,
Københavns Kommune,
Borgercenter Handicap
Peter Kruse Hedenborg,
Københavns Kommune, Borgercenter
Handicap
Malene Sandie Hansen Thackrah,
Ballerup Kommune, Center for børn- og
ungerådgivning (CBUR)
Line Kabell Christoffersen,
Vordingborg Kommune Jobcenter
Birgit Larsen,
Køge Kommune - Jobcenter
Isabell Søndergaard Langhoff,
Københavns Kommune - Jobcenter
København, Center for Jobindsats (JKI)
Toni Hauch Hansen Djurhuus,
Odsherred Kommune, Børn og Familie
Camilla Kampmann Christensen,
studenterrepræsentant
Anni Jessen Spiele,
Suppleant, Gladsaxe
Kommune, Social- og Handicapafdeing
Vibeke Pichard,
studenterrepræsentant suppleant

2019
2020
BERETNING

DS i medierne

SYNLIGHED: Dansk Socialrådgiverforening er en efterspurgt kilde i medierne og indtager fortsat en helt central rolle i debatten om socialt arbejde og udsatte i Danmark. DS har arbejdet målrettet for at få flere socialrådgivere til at deltage i den offentlige debat – og det er lykkedes.

6

DS – en efterspurgt kilde i medierne

DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING indtager fortsat en helt central rolle i debatten om socialt arbejde og udsatte i Danmark. Siden slutningen af 2018 har DS optrådt mere end 2220 gange i medierne. Det viser tal fra mediedatabasen Infomedia, som ikke medtager alle medier. Det reelle tal er derfor også højere. I samme periode har DS udsendt flere end 30 pressemeddelelser.

DS er dermed en efterspurgt kilde på socialområdet. Det gælder såvel de store medier som DR, TV2 og de landsdækkende dagblade som nye digitale, regionale og lokale medier.







Medier har fokus på **socialrådgivernes arbejdsmiljø**

SIDEN REPRÆSENTANTSKABSMØDET i 2018 har DS som bekendt fokuseret skarpt på socialrådgivernes arbejdsmiljø. Det afspejler sig også i medierne. Takket være en fokuseret indsats i hele DS og det konkrete arbejde med pressen for at sætte vilkårene for det sociale arbejde på dagsordenen, er medierne blevet mere opmærksomme på sammenhængen mellem ordentlige arbejdsvilkår og kvaliteten af indsatsen for udsatte mennesker – både lokalt og generelt.

Medlemmer blander sig i **den offentlige debat**

DS HAR I FLERE ÅR arbejdet målrettet på at få flere socialrådgivere til at deltage i den offentlige debat, blandt andet via oplæg om ytringsfrihed, skrivekurser og et nyt modul på TR-uddannelsen om politisk indflydelse. Derudover hjælper DS jævnligt medlemmer med at skrive debatindlæg eller stille op i medierne.

Indsatsen har medvirket til, at stadig flere socialrådgivere skriver debatindlæg og stiller op til interview for at give deres virkelighedsnære perspektiv på alt fra vilkårene for socialt arbejde i jobcentret eller børne- og familieafdelingen til integrationsydelsens absurde konsekvenser for hjemløse, faglige bekymringer for børn og unge i ungdomskriminalitetsnævnene og statsministerens nytårstale.







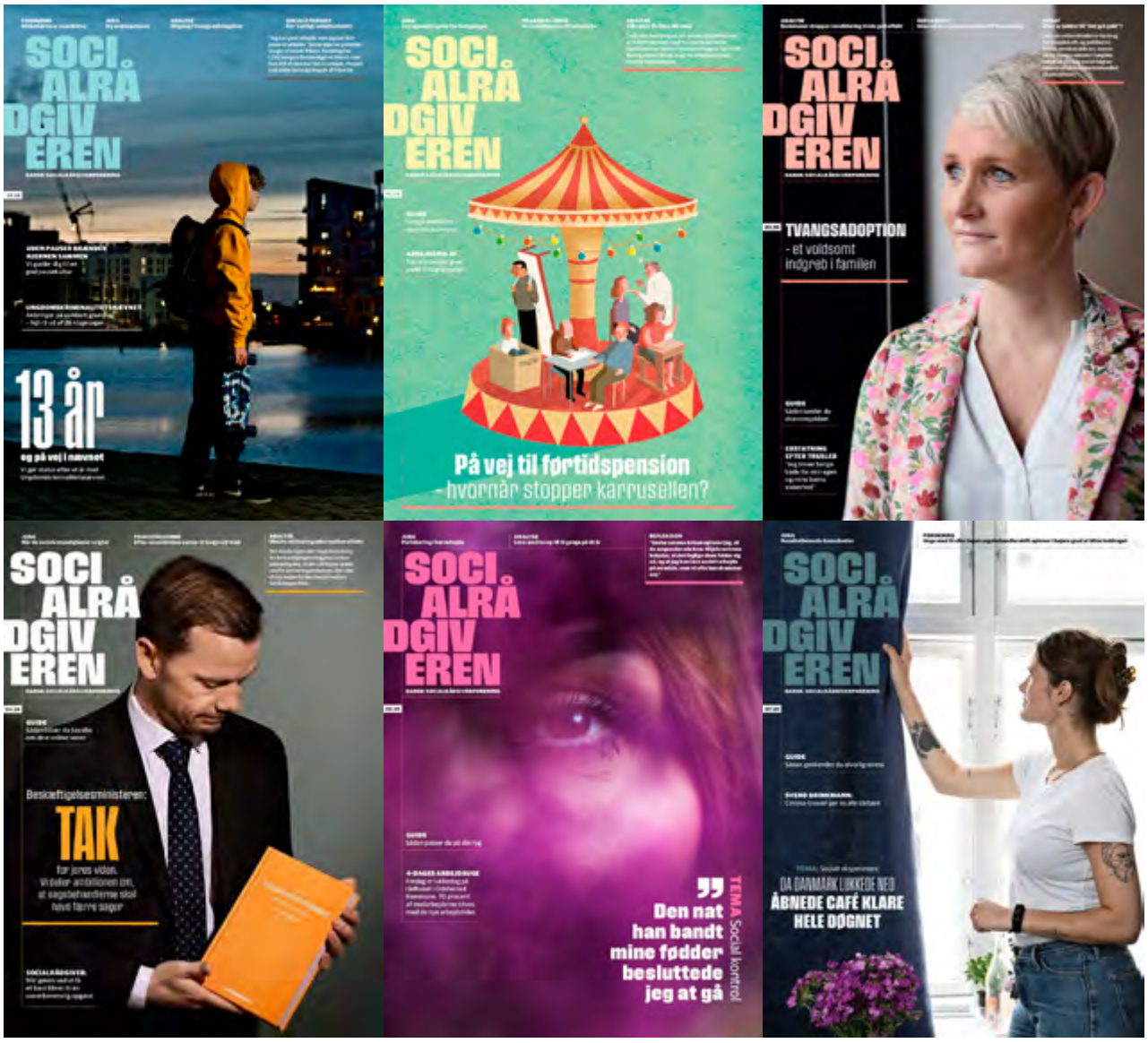
DS sætter dagsorden med egne undersøgelser

I FORBINDELSE MED REPRÆSENTANTSKABSMØDET i 2018 og indsatsen for et bedre arbejdsmiljø for socialrådgiverne tog DS i samarbejde med COWI temperaturen på socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø. Undersøgelsen har givet meget omtale i medierne, og er blevet dækket både som historie i sig selv og i forbindelse med andre historier om det sociale arbejde.

Derudover har DS stået bag aktindsigter om blandt andet lovbrud på grund af tidspres og fejlafgørelser i ungdomskriminalitetsnævnene og har indsamlet hundredvis af fortællinger fra socialrådgivernes hverdag. Det har alt sammen sat DS og socialt arbejde på dagsordenen i medierne.

Ungdomskriminalitetsnævn

LIGE SIDEN DEBATTEN om de nye ungdomskriminalitetsnævn begyndte, har DS optrådt som den skarpeste, fagligt nuancerede kritiker af konstruktionen. Udover en lang række interview i både dagblade, radio og tv har fagbladet Socialrådgiveren fulgt området tæt og samarbejdet med blandt andre DR om historier, der har sat fokus på nævnenes arbejde.



Læs alle udgivelser af Socialrådgiveren på socialraadgiverne.dk/publikationer

Nyt fagblad til medlemmerne

Mere faglig refleksion og inspiration. Mere journalistik og debat – blandt andet om etik og dilemmaer i socialrådgiverfaget og i alle dele af arbejdslivet. Det er resultatet af det relancerede fagblad, som udkom i januar 2020.

KOMMUNIKATIONSAFDELINGEN har udviklet et nyt layout og nye journalistiske formater med udgangspunkt i de mange gode svar og konkrete ønsker fra læserundersøgelsen blandt medlemmerne samt interview med socialrådgivere fra forskellige dele af faget.

Udover et lettere og mere farverigt layout, går fagbladet i dybden med en temahistorie, der suppleres af bokse, grafikker og andet ekstra 'udstyr' med tillægsinformation, der giver mange indgange til historien og viser læserne videre. Lige som der i hvert blad vil være en guide med tips og gode råd.

Ny debatsektion

Bladet har stærkere fokus på den faglige refleksion og bringer forskellige erfaringer og holdninger til faget, vilkår og arbejdsliv til debat både i journalistikken og – i den nye debatsektion. Debatsektionen samler lederne fra både formandskab og regionsformænd, praksisklumme med et panel af socialrådgivere fra forskellige dele af faget, en medlemskommentar – og et lille udsnit af væsentlige kommentarer fra andre medier – også de sociale. Og så er der skabt mere plads til kommenteret jura-stof med et nyt fast panel af dygtige jurister på socialområdet – og ikke mindst plads til en analyse, der går bag om relevante tal eller ny viden med det formål at kvalificere grundlaget for den løbende debat.

Hovedbestyrelsen har fulgt relanceringsprocessen og godkendt det nye bladkoncept.

2019
2020
BERETNING

DS om DS

FRA VOR HELT EGEN VERDEN: Dansk Socialrådgiverforening står på et fint grundlag. Et voksende antal medlemmer har styrket DS' økonomi, men medlemsfremgangen er pt. dog ikke så stor som forventet. Hvis foreningens ambitioner for fremtiden skal lykkes, kræver det, at flere socialrådgivere bliver organiseret i de kommende år. På repræsentantskabsmødet i 2018 blev det besluttet at forøge kontingentet til Aktionsfonden – en beslutning, som afspejler sig i det gode resultat i regnskabet for 2019.

7

Regnskab med overskud

REGNSKABET for 2018 udviste et underskud på 2,0 mio. kroner. I 2019 var der et overskud på 8,7 mio. kroner. DS samlede egenkapital er forøget med 6,7 mio. kroner og udgør pr. 31. december 2019 80,4 mio. kroner.

I 2018 blev der afholdt ekstra udgifter til OK18. Udviklingen på det finansielle marked påvirkede med negativt afkast på finansielle poster.

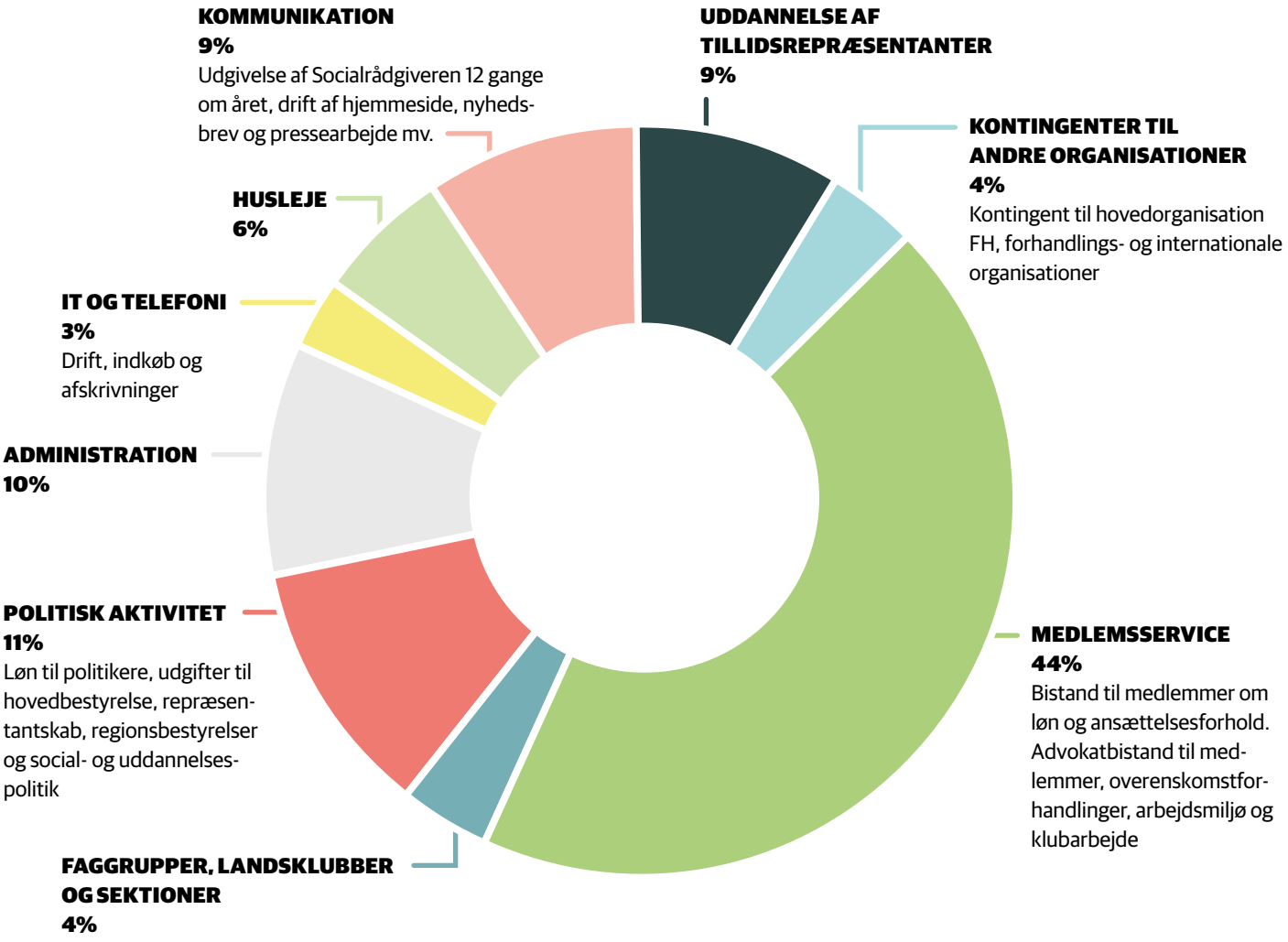
På Repræsentantskabsmødet i 2018 blev det besluttet at forøge kontingentet til Aktionsfonden med 20 kroner. pr. måned. Denne beslutning afspejler sig naturligt i det gode resultat i regnskabet for 2019. Desuden er det positive resultat påvirket af et lavere forbrug på administrative poster og afskrivninger. Endelig har der været et godt afkast på de finansielle poster.

Kontingentet til DS udgjorde uforandret 518 kr. i 2018. I 2019 steg kontingent til Aktionsfonden med 20 kr. til 538 kr.

Det samlede medlemstal har i perioden 2018 – 2019 ændret sig fra 17.200 til 18.500 medlemmer. Tilgangen af medlemmer har været med til at DS har kunnet fastholde et uændret "driftskontingent".

Økonomi

I 2019 udgjorde udgifterne 96 millioner kroner fordelt på:



Nye ansigter i DS



STINE BRIX

Stine Brix er ny leder af Dansk Socialrådgiverforenings afdeling for politik og kommunikation og har ansvar for DS' samlede kommunikationsindsats og politiske interessevaretagelse.
Stine Brix sad i Folketinget for Enhedslisten fra 2011 – 2019, hvor hun var ordfører for blandt andet sundhed og psykiatri. Desuden har hun været medlem af Folketingets Præsidium, og hun har ledelseserfaring fra sine tre år som formand for Enhedslistens folketingsgruppe samt to perioder som konstitueret chef for partiets sekretariat i Folketinget.
Stine Brix har en bachelor i medicin fra Københavns Universitet, og hun har netop færdiggjort masteruddannelsen i konfliktmægling.
E-mail: smb@socialraadgiverne.dk



TRINE FUNDER

Trine Funder er ny kontorleder i DS' Region Nord. Hun er 42 år, uddannet cand.scient.pol. og kommer fra en ansættelse som viceområdechef i Region Midtjylland, Specialområde Autisme. Hun har stor erfaring fra socialområdet fra såvel kommunalt som regionalt regi. Herudover har Trine Funder mange års ledelseserfaring – både som sekretariatsleder og leder af en konsulentenhed.
E-mail: tf@socialraadgiverne.dk



LINE HJARSØ

Line Hjarsø er ny leder for den nye afdeling Organisation og uddannelse i Dansk Socialrådgiverforenings sekretariat. Line Hjarsø har været ansat i sekretariatet i siden 2015, hvor hun har arbejdet med TR-uddannelsen, organisering og organisationsudvikling - med fokus på at skabe stærke, handlekraftige fællesskaber.
Tidligere har Line Hjarsø arbejdet som uddannelsespolitisk rådgiver på Christiansborg og været underviser på kurser og uddannelser om især fællesskab og engagement - blandt andet for fagbevægelsen. Hun har desuden en halv folkeskolelæreruddannelse bag sig - og er uddannet systemisk coach.
E-mail: lhj@socialraadgiverne.dk

Vidste du at...

- DS har godt 500 tillidsrepræsentanter, 55 fællestillidsrepræsentanter og 300 arbejdsmiljørepræsentanter.
- DS har skaffet 18 millioner kroner til medlemmerne i erstatning for anerkendte arbejdsskader i 2019.
- DS har i alt 27 faggrupper, faglige selskaber og sektioner
  Læs mere på socialraadgiverne.dk/faggrupper
- DS udgiver 25 nyhedsbreve, 12 fagblade og to numre af tidsskriftet "Uden for Nummer" årligt.
- DS' facebookside har flere end 15.000 følgere.
- DS har været eksponeret i medierne mere end 2200 gange siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2020.
- DS har udsendt flere end 30 pressemeddelelser siden sidste repræsentantskabsmøde og frem til september 2020.
- DS' karriereretelefon (33 93 30 00) rådgiver medlemmer om jobmuligheder og kompetenceudvikling.

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B, 1253 København K
socialraadgiverne.dk