



Dansk Socialrådgiverforening *faglig handlekraft*

1. Signe Færch (Fraværende til og med pkt. 4)
2. Marie Pallesgaard Vithen
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev
6. Ida Louise Jervidalo
7. Laura Pode
8. Matilde Kirstine Bræmer Dueholm (afbud)
9. Per Svanholm Christensen
10. Peter Edrén Tvedskov
11. Sisi Ploug Pedersen (fraværende under pkt 6 og 7)
12. Susanne Both
13. Tania Larsen Kvist
14. Ann Chalotte Havndrup Johansen
15. Christina Eilers, 1. suppleant (afbud efter frokost dag 2)
16. Jeppe Studtmund Andersen, SDS Forperson
17. Julie Manum, 2. suppleant

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Rasmus Dias Tolstrup, Direktør
2. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, Tillidsvalgte og arbejdsmiljø
3. Rikke Rødekilde, Chef for Rådgivning og Forhandling
4. Katrine Wind, Administrationschef
5. Martin Xaver Dover, politisk konsulent
6. Ayse Gul Basoda, Faglig leder, Økonomi og Regnskab
7. Helle Varming, Koordinator for OK-teamet.
8. Isabel Carlander, konsulent
9. Charlotte Vinderslev, konsulent
10. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

Det betyder også at de skriftlige sager under punkt A-G er hhv. tiltrådt for beslutningspunkterne og taget til efterretning for orienteringspunkterne.

2. Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

Rasmus Dias Tolstrup orienterede om sidste nyt i organisationen.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3. Den politiske situation

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig orientering om den politiske situation, herunder det forestående folketingsvalg, debatten om forvaltningsdomstol, den nylige aftale om PPR, tiltag ift. digital chikane og den aftalte værdighedsreform.

Marie Vithen orienterede om den politiske situation med udgangspunkt i den fremlagte sagsfremstilling og tilføjede desuden en orientering om

- Den nu vedtagne bekendtgørelse for den nye socialrådgiveruddannelse
- Fordeling af OK 24 midler til Danmarks Fængsler, hvoraf en god del lander hos socialrådgivere
- Sammenlægning af regioner, herunder hvad det betyder for vores TR-struktur.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og drøftede de forskellige emner.

4. Medlemsviden Årsrapport 2025

Hovedbestyrelsen præsenteres for årsrapporten for 2025. Den inkluderer vigtige indikatorer på foreningens tilstand målt på medlemsudvikling, medlemstilfredshed samt de strategiske pejlemærker, der blev vedtaget på REP24 og suppleret med konkrete målepunkter af Hovedbestyrelsen. Rapportens vigtigste tal og konklusioner vil blive præsenteret på hovedbestyrelsesmødet.

Nikolaj Jønsson orienterede om årsrapporten for medlemsviden.

Hovedbestyrelsen noterede den stagnerende medlemsvækst og drøftede især nedgangen i medlemstilfredshed. Medlemstilfredsheden er utilfredsstillende og den er især dårlig blandt de medlemmer, som ikke benytter sig af vores værditilbud.

Det er en situation og udvikling, som tages alvorligt i både hovedbestyrelse, forretningsudvalg og administration.



5. Projektbeskrivelse fagligt videnscenter

Hovedbestyrelsen godkendte på HB-mødet 16.- 17. december 2024 Fase 1 af Projekt Fagligt Videnscenter. På HB-mødet i september 2025 blev det besluttet at dele projektet over i to selvstændige projekter: Fagligt videnscenter og Styrket medlemskommunikation.

Hovedbestyrelsen godkendte projektbeskrivelsen for det faglige videnscenter og besluttede, at administrationen skal arbejde på at finde en finansiering til den potentielle udvidelse af videnscentret, der kan fremlægges til beslutning på HB-mødet i oktober.

I drøftelsen fremgik det også, at både regionsbestyrelser, SDS og Ledersektion ønskede at deltage i arbejdet med at videreudvikle videnscenteret.

Ledersektionen har helt konkret givet udtryk for at det vil være relevant med en "lederkonference", der kan indgå i projektet.

6. Kadence for større arrangementer i DS

Med ændringen af REP-perioden fra 2 til 3 år er det nødvendigt at justere kadencen på de større arrangementer i DS. Kadencen og placeringen af de større arrangementer over de tre år skal tage hensyn til arrangementernes deltagerkredse og trækket på administrationens ressourcer. Desuden spiller de fleste af de større arrangementer afgørende roller i projekter i Socialrådgivernes DS og placering og kadence skal således også understøtte målene i det.

Hovedbestyrelsen tiltrådte den indstillede kadence og placering af de større arrangementer i DS i perioden 2027-2030.

Hovedbestyrelsen besluttede desuden, at Socialrådgiverdages kadence skulle øges til 'årlig afvikling', hvis der kan tilføres ekstra ressourcer til Fagligt Videnscenter (jf. punkt 5). En indstilling om en udvidelse forventes fremlagt på HB-mødet i oktober.

7. OK26 – Status på forhandlingerne

Hovedbestyrelsen orienteres mundtligt om sidste udvikling i forhandlingerne ved OK26.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

8. Værditilbud til medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening

Formidlingen af Dansk Socialrådgiverforenings samlede værditilbud, er en vigtig del af projektet 'En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats 2025-2027', som blev vedtaget af hovedbestyrelsen i marts 2025.

Hovedbestyrelsen fik fremlagt en formidling af DS nuværende værditilbud og besluttede at godkende formidlingen.

9. Udmeldelsesanalyse

De seneste 10 år har en større og større andel af medlemmerne udmeldt sig - denne udvikling har været drivende i organiseringsgradens nedadgående tendens i samme periode. Dette beskæftiger udmeldelsesanalysen sig med, som er en leverance under projektet 'En styrket



rekrutterings- og tilknytningsindsats 2025-2027, som blev godkendt i hovedbestyrelsen i marts 2025. Formålet med analysen er at tilvejebringe indsigter og anbefalinger, der kan omsættes til konkrete handlinger, med henblik på øget medlemstilknytning og lavere udmeldelsesgrader.

Hovedbestyrelsen tog udmeldelsesanalysen til efterretning.

10. Evaluering - Strukturerede arbejdspladsrettede organiseringsindsatser

De strukturerede arbejdspladsrettede organiseringsindsatser (SAO) er en leverance under projektet 'En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats 2025-2027', som blev vedtaget af HB i marts 2025. I denne sag orienteres hovedbestyrelsen om evalueringens resultater.

Hovedbestyrelsen tog evalueringen til efterretning.

11. Evaluering af udringninger

De rekrutterende og tilknyttende udringninger er en leverance under projektet 'En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats 2025-2027', som blev vedtaget af HB i marts 2025. Her afrapporteres på de vigtigste resultater og erfaringer fra indsatsen.

Hovedbestyrelsen tog evalueringen til efterretning.

12. Beslutning vedr. rekrutterings- og tilknytningsarbejdet i DS

På hovedbestyrelsens møde d. 4.-5. marts 2025 blev projektbeskrivelsen for En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats besluttet. Som en del af projektet skulle der gennemføres en række pilotforsøg og analyser for at tilvejebringe et datadrevet organiseringsarbejde. Disse er nu gennemført og afrapporteres til Hovedbestyrelsen på dette møde under punkterne 10 og 11. Samtidig drøftede hovedbestyrelsen på sit møde i december 2025 studiestarten, der havde givet utilfredsstillende resultater (HB 9.-10. december 2025, punkt 13). Tilsammen giver det anledning til, at administrationen anbefaler en omlægning af indsatsen for at sikre bedre resultater fremadrettet.

Indstillingen blev bragt til afstemning og blev tiltrådt med 13 stemmer for og 2 stemmer imod.

Flere hovedbestyrelsesmedlemmer tilkendegav, at administrationen efter deres mening havde gennemført en proces præget af ordentlighed og god inddragelse indenfor de rammer, der er i en i politisk ledet organisation. Enkelte gav dog udtryk for, at processen burde have været mere inddragende end tilfældet har været. En samlet hovedbestyrelse lagde vægt på, at administrationen i implementeringen af beslutningen fortsatte med at tage hensyn til arbejdsmiljø, trivsel og dialog med medarbejdere.

13. Eventuelt

**Skriftlige sager:****A. Ændring af budgetformat og budgetrevision 1. kvartal 2026**

Hovedbestyrelsen forelægges som vanligt et opdateret budget med de budgetrevisioner for driftsorganisationens budget, der er besluttet hidtil i perioden.

Der er desuden en ændring til den tekniske opstilling af budgetrevisionerne, så de bliver lettere at forstå for HB-medlemmerne. Konkret ved, at en udgift ikke figurerer med et 'minus' foran.

Indstillingen blev tiltrådt med godkendelse af dagsorden

B. Status på Socialrådgivernes DS

På HB-møde marts 2025 godkendte HB Socialrådgivernes DS og gav samtidig input til, hvordan HB ville holdes orienteret om fremdrift og status på Socialrådgivernes DS og projekterne, som er den del heraf. HB får derfor til orientering en status på projekterne i Socialrådgivernes DS i det format, som er kendt fra den tidligere HB-periode.

Orienteringen blev taget til efterretning med godkendelse af dagsorden

C. Medlemsviden 2025 Q4

På HB-møde marts 2025 godkendte HB Socialrådgivernes DS og gav samtidig input til, hvordan HB ville holdes orienteret om fremdrift og status på Socialrådgivernes DS og projekterne, som er den del heraf. HB får derfor til orientering en status på projekterne i Socialrådgivernes DS i det format, som er kendt fra den tidligere HB-periode.

Orienteringen blev taget til efterretning med godkendelse af dagsorden

D. Ekstern repræsentation

Hovedbestyrelsen modtager en årlig oversigt over hvem der repræsenterer DS i forskellige eksterne fora.

Orienteringen blev taget til efterretning med godkendelse af dagsorden

E. Midler til efteruddannelse til Mie Vode Moll

Hovedbestyrelsen skal tage stilling til om der skal bevilges 15.000 kr. til Mie Vode Molls deltagelse i et modul om ledelseskommunikation i praksis under masteruddannelsen i Offentlig Ledelse ved SDU.

Indstillingen blev tiltrådt med godkendelse af dagsorden

F. Tegningsberettigelse ved økonomiske dispositioner

I dag er Forkvinden formelt tegningsberettiget (jf. DS love §16) til at indgå kontrakter alene og skal underskrive alle leverandøraftaler uanset beløb.

Hovedbestyrelsen skal tage stilling til, om tegningsretten skal tilføjes to underskrivere ved større dispositioner, så der sikres god foreningsskik. Desuden skal hovedbestyrelsen beslutte,



om den vil uddelegere tegningsretten til direktør og chefer ved mindre dispositioner, så forkvindens tid ikke spildes og vi undgår unødige forsinkelser.

Indstillingen blev tiltrådt med godkendelse af dagsorden

G. Overførsel af seniorsektionens overskydende midler

Seniorsektion har tidligere haft mulighed for at overføre midler mellem to budgetår i den samme REP-periode rent administrativt. Da det alene er hovedbestyrelsen, der kan beslutte budgetrevisioner mellem de årlige budgetter vedtaget af REP, skal en sådan beslutning vedtages i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen skal derfor på dette møde tage stilling til seniorsektionens mulighed for at overføre 40.493 kr. fra 2025 til 2026.

Forespørgslen har tydeliggjort, at der mangler et fast princip for overførsler mellem to budgetår for sektioner, faggrupper og regionsbestyrelser.

Indstillingen blev tiltrådt med godkendelse af dagsorden