



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Signe Færch
2. Marie Pallesgaard Vithen
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev (tilstede på dag 1, Virtuelt på dag 2)
6. Ida Louise Jervidalo
7. Laura Pode
8. Per Svanholm Christensen
9. Peter Edrén Tvedskov (afbud)
10. Tania Larsen Kvist
11. Sisi Ploug Pedersen
12. Susanne Both (Deltog virtuelt)
13. Ann Chalotte Havndrup Johansen (Deltog virtuelt)
14. Jeppe Studtmund Andersen, SDS Forperson
15. Christina Eilers, (Virtuel deltagelse på dele af mødet)
16. Julie Manum, 1. suppleant
17. Sarah Linding Henneberg 2. suppleant

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Rikke Rødekilde, Konstitueret direktør, Chef for Rådgivning og Forhandling,
2. Katrine Wind, Administrationschef
3. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, Tillidsvalgte og arbejdsmiljø
4. Ayse Gul Basoda, Faglig leder, Økonomi og Regnskab
5. Charlotte Vinderslev, forhandlingsleder
6. Nikolas Glen, Faglig Leder for Organiseringsteamet.
7. Emil Hobel, Faglig leder for medlemskommunikation
8. Astrid Lembo, politisk konsulent
9. Signe Christiansen, Kommunikationskonsulent
10. Nicolai Paulsen, Konsulent
11. Lotte Andersen, Videns- og kursuskonsulent
12. Anders Jonassen, Konsulent (referent)



Referat:

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden er godkendt.

Der var spørgsmål til en række af de skriftlige sager, men de blev alle hhv. tiltrådt og taget til efterretning efter besvarelse.

2. Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3. Den politiske situation

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig orientering om den politiske situation herunder regeringsforhandlingerne, debatten om retssikkerhed, skolefravær/inklusion, unge og førtidspension og sundhedssocialrådgivere

Regeringsforhandlingerne blev afsluttet dagen før hovedbestyrelsesmødet og hovedbestyrelsen modtog derfor i stedet en orientering om regeringsgrundlaget med fokus på hvordan det kan påvirke socialrådgiverne.

Hovedbestyrelsen drøftede herefter regeringsgrundlaget.

4. Fagets omdømme - åben snak om vejen frem

Socialrådgiverfagets omdømme har været problematiseret på tidligere møder i både Forretningsudvalget og Hovedbestyrelsen. Omdømmet har betydning for medlemmernes faglige stolthed, rekruttering til faget samt Dansk Socialrådgiverforenings gennemslagskraft i den offentlige og politiske debat. Medlemmerne forventer, at DS aktivt bidrager til at gøre en forskel på dette område. Sagen forelægges med henblik på en drøftelse af fagets omdømme og mulighederne for at igangsætte en proces, der kan bidrage til at ændre og styrke dette.

Hovedbestyrelsen drøftede fagets omdømme på baggrund af et oplæg fra Signe Færch.

Forretningsudvalget samler op på drøftelsen, herunder hvordan autorisation kan spille en rolle i at styrke fagets omdømme. På REP22 blev det besluttet, at DS arbejder for en autorisationsordning for socialrådgivere og hovedbestyrelsen ønsker at afklare hvordan der kan sættes skub i det arbejde frem mod det næste ordinære repræsentantskabsmøde i 2027.

5. Valg af delegerede til FH-kongres

FH har indkaldt til sin 2. ordinære kongres den 29.-30. oktober 2026 på Scandic Falkoner, Frederiksberg.

Dansk Socialrådgiverforening har 7 delegerede, der skal udpeges af hovedbestyrelsen.



Hovedbestyrelsen besluttede, at Signe Færch, Marie Vithen, Rasmus Balslev, Mie Vode Moll, Ida Louise Jervidalo, Susanne Both og Jeppe Studtmund Andersen skal delegeres til FH's kongres.

6. OK26 evaluering

Urafstemningen er nu afsluttet med både et stort ja og en pæn stemmeprocent på alle tre offentlige arbejdsgiverområder. Med henblik på at samle erfaringer om både det indholdsmæssige og det procesmæssige i forbindelse med OK26, særligt med fokus på det, der peger frem mod OK29, opfordres HB til at evaluere OK26.

Hovedbestyrelsen evaluerede OK26. HB's input indgår i den samlede evaluering af OK26-forløbet, der behandles på HB i oktober 2026.

7. Implementeringen af løngennemsigtighedsdirektivet i dansk lovgivning

Susanne Both har anmodet om at vi dagsordenssætter implementeringen af løngennemsigtighedsdirektivet i dansk lovgivning, og betydningen af dette for vores fag og øvrige kvindedominerende fag.

I 2023 vedtog EU Løngennemsigtighedsdirektivet, der skal styrke princippet om ligeløn til mænd og kvinder for samme arbejde eller arbejde af samme værdi. Direktivet går videre end bestemmelserne i den nuværende Ligelønslov og fastsætter bl.a. krav om dokumentation og dermed større gennemsigtighed i forhold til lønsammenligninger mellem kønnene. Mulige konkrete ændringer i de offentlige overenskomster og aftaler som følge af direktivimplementeringen har endnu ikke været drøftet blandt de offentlige aftaleparter. Derimod er parterne enige om vedlagte overordnede forståelsespapir, som blev indgået i juni 2025.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Opfølgning på beslutninger fra REP24

Halvvejs i bestyrelsesperioden skal hovedbestyrelsen gøre status på implementeringen af de beslutninger, der blev truffet på REP24, og tage stilling til den videre opfølgning.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og besluttede, at Signe Færch skulle sende det vedlagte brev på vegne af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen vil gerne inddrage repræsentanterne i en relancering af DS, så de orienteres og muligvis giver mandat til arbejdet. Forretningsudvalget fremlægger forskellige muligheder for dette på hovedbestyrelsesmødet i oktober.

Hovedbestyrelsen konstaterede desuden, at der i perioden har været et stort og nødvendigt fokus på den administrative organisation. I takt med at HB bliver færdig med at lægge rammerne for den, skal fokus frem mod REP27 vendes mod at skabe en mere levende og handlende organisation med aktive medlemmer, og flere deltagelsesmuligheder.



9. Halvvejsevaluering af HB-arbejdet

Hovedbestyrelsen skal halvvejs i perioden evaluere sit arbejde.

Mødet i juni 2026 er det 7. ordinære HB-møde i perioden. Derudover har hovedbestyrelsen afholdt en række ekstraordinære virtuelle møder især omkring ejendoms køb og -salg samt OK26.

Hovedbestyrelsen evaluerede HB-arbejdet og kom med en række konkrete inputs til det videre arbejde i hovedbestyrelsen:

- Arbejde med medlemsviden og anden data på plancher, så man kan læse i en pause.
- Nedsætte HB udvalg, der arbejder mere konkret.
- At HB-indstillingerne tydeligt skal beskrive konsekvenser for medlemmerne
- Bedre intro til nye HB-medlemmer.

10. Projektbeskrivelse Styrket lokal løndannelse

Hovedbestyrelsen godkendte på HB-mødet i marts 2025 'Socialrådgivernes DS – strategi for 2025-2027' og besluttede dermed, at der skulle opstartes et projekt til at styrke den lokale løndannelse.

Hovedbestyrelsen skal på dette møde førstebehandle et udkast til projektbeskrivelse for projektet Styrket lokal løndannelse. Projektet skal styrke den lokale løndannelse og sikre mere ensartede og synlige lønresultater for medlemmerne. Samtidig adresserer projektet behovet

for en stærkere intern organisering og specialisering på lønområdet.

Hovedbestyrelsen drøftede projektbeskrivelsen.

Mødelederen konkluderede på baggrund af debatten, at et flertal af hovedbestyrelsen tilsluttede sig retningen i projektbeskrivelsen.

Hovedbestyrelsen havde en række bekymringer, spørgsmål og perspektiver på projektet og bad administrationen om et endeligt beslutningsoplæg på mødet i oktober.

11. Mødefaciliteter over landet

På Hovedbestyrelsens møde den 29.–30. september 2025 blev der truffet beslutning om DS' lokationer på kort og lang sigt. Som led i beslutningen blev administrationen pålagt at etablere aftaler, der sikrer adgang til billige og attraktive mødefaciliteter over hele landet.

Beslutningen er nu implementeret og der er etableret aftaler om gode mødefaciliteter på lokationer med overenskomst og desuden lavet et overblik med detaljer på de forskellige lokationer.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.



12. Godkendelse af regnskab 2025

Hovedbestyrelsen skal godkende Aktionsfonden og Driftsorganisationen samt det såkaldte koncernregnskab, der består af begge delregnskaber samlet. Driftsorganisationens resultat før finansielle og ekstraordinære poster udviser som forventet et større overskud. Overskuddet forøger den frie egenkapital, så den for første gang siden det ekstraordinære repræsentantskab når over minimumsgrænsen på 30 pct. Aktionsfondens regnskab udviser ligeledes som forventet et større overskud end forventet på REP24. Sagen gennemgår baggrunden for det overordnede resultat, de væsentligste afvigelsesforklaringer samt uddyber udvalgte poster.

Hovedbestyrelsen godkendte regnskabet.

13. Forsøg med opnormering af den lokalpolitiske understøttelse

Forretningsudvalget og FU-medlemmerne oplever en utilstrækkelig understøttelse af deres politiske arbejde, der udfordrer muligheden for at drive vigtige processer fremad. Forretningsudvalget har desuden siden REP24 haft en ambition om, at den politiske interessevaretagelse i større grad end tidligere skal rette sig mod kommunal- og regionspolitikere og ikke udelukkende mod Christiansborg, men oplever at ambitionen er svær at møde.

På den baggrund skal hovedbestyrelsen tage stilling til, om det politiske team i en forsøgsordning skal opnormeres med en politisk konsulent, og om vi desuden skal købe 18 måneders adgang til AI-baseret software, der kan skabe overblik og understøtte den politiske interessevaretagelse.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen.

14. En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats 2026-2028

På HB-mødet i marts 2026, blev det besluttet, at projekterne En styrket studieindsats og En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats skulle sammenlægges til ét projekt, så indsatser og ressourcer integreres. Det blev ligeledes besluttet, at administrationen pr. 1. august opretter tre stillinger med stærke kompetencer inden for herved og salg til udgående kald og hervedningsaktiviteter på studiesteder og arbejdspladser.

I forlængelse heraf fremlægges nu en ny projektbeskrivelse for DS's studie-, rekrutterings- og tilknytningsindsats. Projektet gennemføres 2026-2028.

HB vil hvert kvartal blive orienteret om status og fremdrift på projektets leverancer sammen med de andre projekter i Socialrådgivernes DS.

Hovedbestyrelsen godkendte projektbeskrivelsen.

Der var et spørgsmål fra Susanne Both til rekrutteringen ved FTR og hvordan det passer ind i den øvrige rekruttering. Susanne mener ikke, at man bør frikøbe den samme FTR over en årrække og er skeptisk overfor FTR-indsatsen, hvor hun ikke forstår, at man fastholder et



frikøb i København, nu hvor det ikke er lykkedes med at frikøbe i de store kommuner og ej heller har fået etableret en evaluering.

Signe Færch svarede, at København stadigvæk er frikøbt, fordi hovedbestyrelsen har besluttet det som et led i FTR-projektet.

Vi er desuden i gang med at afklare hvordan det tilbageværende FTR-frikøb i København kan spille bedst sammen med vores rekrutterende indsatser i fællesadministrationen, herunder at tilvejebringe data om effekten af frikøbet. Dette vil blive behandlet på mødet til oktober 2026.

15. Ny struktur for faggrupperne

Rep24 pålagde Hovedbestyrelsen, at man i den kommende REP-periode skulle arbejde sammen med faggrupperne om at skærpe deres formål og funktion i foreningen med henblik på at styrke de medlemsrettede faglige aktiviteter, samt deres bidrag til DS' politiske interessevaretagelse og faglige viden.

Faggrupperne har på den baggrund været drøftet på Hovedbestyrelsesmøder og på et seminar med faggrupperne.

Hovedbestyrelsen skal på dette møde drøfte fire tiltag, der giver retning til det videre arbejde frem mod en beslutning om faggruppernes rammer, herunder hvordan deres formål og funktion kan skærpes.

Hovedbestyrelsen drøftede en ny struktur for faggrupperne og tilsluttede sig den generelle retning, som dermed kan bruges som et udgangspunkt for dialog med faggrupperne.

Hovedbestyrelsen havde dog to spørgsmål, som skal afklares i processen frem mod vedtagelse på HB-mødet i oktober:

- Skal der være retningslinjer for faggruppernes forbrug af grundbevilling?
- Hvordan skifter en faggruppe kategori i den nye struktur?

16. Udvidelse af det Faglige Videnscenter

Hovedbestyrelsen godkendte på sit møde den 4.–5. marts 2026 projektbeskrivelsen for *Fagligt videnscenter* og besluttede samtidig, at administrationen skulle arbejde videre med at undersøge mulighederne for at realisere en udvidelse af projektet.

Forretningsudvalget har, på den baggrund gennemgået regnskaber og aktiviteter i de mulige finansieringskilder til videnscenteret, og fremlægger en mulig finansiering delt mellem budgetterne til regionsbestyrelser, faggrupper, sektioner og landsklubber.

Hovedbestyrelsen drøftede indstillingen, og der var tilslutning til den generelle retning.

17. Rammer og programgruppe for Socialrådgiverdage 2027

Hovedbestyrelsen er værter for Socialrådgiverdage 2027 (SD27) den 28.–29. april 2027 og skal derfor godkende rammerne for afviklingen. Indstillingen bygger på tidligere evalueringer, og indebærer nedsættelsen af en programgruppe, med repræsentanter fra HB. SD27 skal understøtte medlemsinvolvering og vidensdeling. Desuden skal



Socialrådgiverdage, som noget nyt, give mulighed for videnspredning via DS' Videnscenter til flere medlemmer end de, der deltager på dagene.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og valgte Charlotte, Susanne, Laura og Sarah til programgruppen.

Hovedbestyrelsen tilføjede at socialrådgiverdage også skulle have fokus på faglig frisættelse.

18. Den Gyldne Socialrådgiver og jubilæumslegatet

Den Gyldne Socialrådgiver og jubilæumslegatet uddeles normalt på Socialrådgiverdage og repræsentantskabsmøder. Som følge af den ændrede kadence for repræsentantskabsmøderne og socialrådgiverdage skal der også vælges en ny kadence for uddeling af begge priser.

Indstillingen blev tiltrådt.

19. Eventuelt og mødeevaluering

Hovedbestyrelsen evaluerede mødet.

Blandt andet blev onlinedeltagelsen på de fysiske HB-møder drøftet, og en enig hovedbestyrelse vurderede, at der er flere problemer med onlinedeltagelsen på de fysiske HB-møder. Hovedbestyrelsen besluttede at sætte denne problemstilling på dagsordenen til hovedbestyrelsesmødet i oktober.

Skriftlige sager:

A. Medlemsviden 2026 Q1

Hovedbestyrelsen modtager som vanligt den nyeste medlemsvidensrapport for første kvartal af 2026. I denne rapport er der foretaget ændringer i visse visninger og andre justeringer. Disse samt de vigtigste konklusioner præsenteres herunder.

Orienteringen er taget til efterretning skriftligt

B. Bevilling af Master i Trivsels- og ressourcepsykologi til Trine Quist

Hovedbestyrelsen skal tage stilling til Trine Quists deltagelse på Master i Trivsels- og ressourcepsykologi på DPU.

Ifølge DS' love er det hovedbestyrelsen, der skal tage stilling til masteruddannelse for foreningens valgte politikere.

Tiltrådt skriftligt

C. Orientering om ejendoms køb

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde den 18. december 2025 at sælge DS bygning i Toldbodgade.

Da køberen nu har fået kommunal tilladelse til den planlagte ombygning og DS har købt andre kontorlokaler i København, er handlens betingelser nu indfriet og aftalen indgået.



Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde den 5. februar at købe ejendomme i Snorresgade, København, og Vestergade, Aarhus. En del af beslutningen var, at Aktionsfonden afsatte en ramme på 17-25 mio. kr. til renoveringsomkostninger.

Købsaftalerne er nu underskrevet og arbejdet med at få renoveret lokalerne er sat i gang. Hovedbestyrelsen modtager en opdatering på processen.

Orienteringen er taget til efterretning skriftligt

D. Opdateret budget 2025 -27

Opdateret budget

Orienteringen er taget til efterretning skriftligt

E. Dispensation for regional tilknytning

Et medlem har henvendt sig med et ønske om medlemskab af Region Syd, på trods af at hun har fået arbejdsplads hos NetCompany i København og dermed som udgangspunkt hører til Region Øst.

Det er hovedbestyrelsen, der ifølge DS' love har mandat til at "dispensere fra reglerne om aktive medlemmers regionstilknytning, hvis særlige forhold taler herfor". Derfor skal hovedbestyrelsen tage stilling til, om der skal dispenseres i dette tilfælde.

Tiltrådt skriftligt

F. Socialrådgivernes DS

På HB-møde marts 2025 godkendte HB Socialrådgivernes DS og gav samtidig input til, hvordan HB ville holdes orienteret om fremdrift og status på Socialrådgivernes DS og projekterne, som er den del heraf. HB får derfor til orientering en status på projekterne i Socialrådgivernes DS.

Orienteringen er taget til efterretning skriftligt

G. Aktionsfondens beholdning af værdipapirer

Susanne Both og Jeppe Studtmund Andersen har bedt om at få en orientering om DS' investeringer.

Hovedbestyrelsen besluttede på sit ekstraordinære møde den 5. februar 2026, at en beslutning om hvordan DS-midler skal placeres, skal forlægges hovedbestyrelsen, når vi kender de endelige renoveringsomkostninger for de nye ejendomme, som hovedbestyrelsen på samme møde besluttede at investere i, hvilket forventes på næste møde i oktober 2026.

Susanne Both og Jeppe Studtmund Andersen vil dog gerne have en status på de nuværende investeringer på mødet i juni 2026.

Orienteringen er taget til efterretning skriftligt