



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Signe Færch
2. Marie Pallesgaard Vithen
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev (Afbud dag 2)
6. Ida Louise Jervidalo
7. Laura Pode
8. Matilde Kirstine Bræmer Dueholm (Afbud punkt 7-10)
9. Per Svanholm Christensen (Afbud til punkt 1-4)
10. Peter Edrén Tvedskov
11. Sisi Ploug Pedersen (afbud)
12. Susanne Both
13. Tania Larsen Kvist
14. Ann Chalotte Havndrup Johansen
15. Christina Eilers, 1. suppleant
16. Ida Christoffersen, SDS Forperson (Afbud)
17. Julie Manum, 2. suppleant (Afbud)
18. Jeppe Studtmund Andersen, SDS næstforperson (Suppleant for SDS forperson)

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Rasmus Dias Tolstrup, Direktør
2. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, Tillidsvalgte og arbejdsmiljø
3. Rikke Rødekilde, Chef for Rådgivning og Forhandling
4. Katrine Wind, Administrationschef
5. Martin Xaver Dover, politisk konsulent
6. Ayse Gul Basoda, Faglig leder, Økonomi og Regnskab
7. Rita Svennum, Kommunikatør og projektleder
8. Astrid Lembo, konsulent
9. Isabel Carlander, konsulent
10. Charlotte Vinderslev, konsulent
11. Signe Ida Christiansen, Kommunikationskonsulent og grafisk designer
12. Sofie Birch, konsulent
13. Emil Hobel, Faglig leder for medlemskommunikation
14. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Punkt C var trukket fra dagsorden. Ellers var dagsorden godkendt.

Det betyder, at de skriftlige punkter under pkt. A, B, D og E er hhv. taget til efterretning for orienteringspunkterne og besluttet for beslutningspunkterne.

Der var dog et spørgsmål til metodevalget under fastsættelse af det vejledende sagstal under pkt. A og det blev aftalt at vende tilbage til det emne, når hovedbestyrelsen næste gang skal drøfte mærkesager.

2. Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

Rasmus Dias Tolstrup orienterede om nyt fra organisationen.

3. Medlemsviden 2025 Q3

Hovedbestyrelsen modtager som vanligt den nyeste Medlemsvidens-rapport for tredje kvartal af 2025. Rapporten er nu opdateret med tal fra tredje kvartal af 2025

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og drøftede både den lave medlemstilfredshed, den stabiliserede organisationsgrad og grunden til disse.

Blandt andet blev det nævnt, at:

- Vores medlemsservice har en meget positiv NPS-score modsat den generelle NPS-score. Hovedbestyrelsen drøftede hvad denne forskel var udtryk for.
- At det stadigvæk er fåtallet af de initiativer, der er taget, som medlemmerne har opdaget eller har kunne mærke.
- Der er brug for både at styrke værdien af medlemskabet og fortællingen om denne værdi gennem god kommunikation.

4. Orientering om den politiske situation

Hovedbestyrelsen modtager en mundtlig orientering om den politiske situation, herunder implementeringen af beskæftigelsesreformen, reformen af professionsuddannelserne og kommunal- og regionsvalget

Signe Færch orienterede om implementeringen af beskæftigelsesreformen og kommunalvalgskampagnen. Marie Vithen orienterede om reformen af professionsuddannelsen og stafreformens betydning for socialrådgiverne i Danske Fængsler.

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning

5. Aktuell orientering om OK26

Hovedbestyrelsen modtager en aktuell orientering om OK26.



Signe Færch orienterede om processen for OK26 herunder status på at forberede forhandlingerne i fællesskaberne på B-siden af bordet.

6. Nyt langsigtede måltal for socialrådgivernes pensionsprocent.

På det seneste bestyrelsesmøde i PKA blev det besluttet, at pensionskassen anbefaler, at der fremover indbetales 18% i pension i stedet for de hidtil anbefalede 16%. Den nye anbefaling skyldes bl.a. stigende udgifter til førtidspensioner.

På dette møde skal hovedbestyrelsen beslutte, hvorvidt DS skal gøre denne anbefaling til et langsigtet måltal for DS. På mødet vil PKA fremlægge baggrunden for deres anbefaling

Jens Christian Pedersen fra PKA fremlagde anbefalingerne fra bestyrelsen for Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og Kontorpersonale.

En enig hovedbestyrelse besluttede at hæve den langsigtede målsætning for indbetaling til pension på 18 %.

Et flertal af hovedbestyrelsen mente, at DS trods dette skulle fastholde at være åbne overfor fritvalgsordninger over 16 %.

Dog med den tilføjelse, at DS skal arbejde for, at udgangspunktet for denne fritvalgsordning er, at der skal indbetales til pension.

En enig hovedbestyrelse besluttede, at vi stadigvæk skal rådgive medlemmerne om at vælge pension i deres fritvalgs-ordning, indtil deres samlede pensionsbidrag er på mindst 18%.

7. Fortroligt punkt

8. Fortroligt punkt

9. Fortroligt punkt

10. OK26 Kernefortælling og kommunikationsplan

DS står foran en overenskomstkampagne, hvor vi skal mobilisere medlemmerne og styrke den offentlige forståelse for socialrådgivernes vilkår. På baggrund af input fra medlemmerne og strategiske drøftelser i organisationen er der udarbejdet en kernefortælling og en kommunikationsplan, som skal danne fundamentet for kampagnen.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen om kernefortællingen som strategisk fundament for OK26-kampagnen og kommunikationsplanen som ramme for den samlede kampagneindsats til efterretning og drøftede desuden hvordan den kunne understøtte kampagnens gennemslagskraft.



11. Permanent mulighed for at give frit lejde til slettede medlemmer

I oktober 2023 besluttede hovedbestyrelsen en forsøgsordning med frit lejde til tidligere medlemmer, hvor gæld i restance slettes, hvis medlemmet genindmelder sig. Forsøgsordningen er nu ophørt og på den baggrund har administrationen analyseret effekten af ordningen.

Analysen viser, at der er markant flere genindmeldelser i perioden med frit lejde, og at andelen, der forbliver medlem, er højere end i perioder uden frit lejde.

På den baggrund anbefales det, at Hovedbestyrelsen beslutter, at ordningen med frit lejde gøres varig jf. DS-love §4.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og besluttede at følge op på indsatsen på et kommende møde.

12. Forsøg med nedsat kontingent på halv pris i 3 måneder til udmeldte

Medlemsservice og OTA har i de seneste måneder kontaktet udmeldte medlemmer for at få dem til at forblive medlemmer. Det har resulteret i at 5 % er blevet genindmeldt, hvilket ikke er tilfredsstillende. I forhold til de ressourcer, der bruges på opgaven, kan resultatet forbedres. Med denne sag anbefaler administrationen derfor et forsøg jf. DS love §4 stk. 5., sådan at vi i dialogen om genindmeldelse kan tilbyde halv pris på det ordinære kontingent i tre måneder ved genindmeldelse.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

Hovedbestyrelsen ønskede at få oplyst hvilke initiativer, der bliver taget i perioden, hvor der gives halv pris - herunder hvordan den lokale TR inddrages, hvis medlemmet har en tillidsrepræsentant.

13. Evalueringen af studieindsatsen sommeren 2025

Hovedbestyrelsen præsenteres for evalueringen af studieindsatsen for sommeren 2025. Evalueringerne viser en nedgang i antallet af indmeldelser, hvilket er utilfredsstillende og giver anledning til skærpet ledelsesfokus på projektet i samarbejde med vores a-kasse A&til, som vi laver studieindsatsen i samarbejde med.

Hovedbestyrelsen drøftede evalueringen af studiestarten og årsager til det utilfredsstillende resultat.

Hovedbestyrelsen noterede sig, at der vil være en ledelsesmæssig opmærksomhed på at sikre nok tilstedeværelse i studieindsatsen. Administrationen vender tilbage med en tilretning af studieindsatsen på den lange bane.

14. Fælles rammer og retningslinjer for merchandise i DS

Dansk Socialrådgiverforening skal have fælles rammer og retningslinjer for merchandise, der tydeliggør formål, anledninger, økonomi og administration af merchandise.



Rammerne vil sikre, at merchandiseindkøb fremover som hovedregel koordineres centralt ud fra strategiske overvejelser. Samtidig gives der dog plads til merchandiseinitiativer fra aktive medlemmer indenfor fælles besluttede retningslinjer.

Indstillingen er tiltrådt.

15. Igangsættelse af projektet Styrket medlemskommunikation

Hovedbestyrelsen godkendte på HB-mødet 16.- 17. december 2024 Fase 1 af Projekt Fagligt Videnscenter. På HB-mødet i september 2025 blev det besluttet at dele projektet over i to selvstændige projekter: Fagligt videnscenter og Styrket medlemskommunikation. Med denne sag præsenteres både en foreløbig medlemskommunikationsstrategi samt en projektbeskrivelse for 'Styrket medlemskommunikation', der skal realisere strategiens ambitioner.

Projektbeskrivelsen for Fagligt Videnscenter vil blive indstillet ifm. HB-mødet i marts 2026.

Hovedbestyrelsen gav inputs til projektets udformning og besluttede at tiltræde indstillingen.

16. En moderniseret IT-infrastruktur

Administrationen orienterer om status for projektet om en mere moderniseret IT-infrastruktur, som baserer sig på beslutningen fra HB-møde 2/24, 15.-16. april 2024 (punkt 8 - om opfølgning på projekter). Administrationen indstiller desuden, at Hovedbestyrelsen beslutter en budgetrevision, der udmønter midler fra det afsatte IT-investeringsbudget til projekterne som planlagt. Det samlede driftsresultat påvirkes ikke.

Orienteringen om infrastrukturen forlægges hovedbestyrelsen i stedet for den projektbeskrivelse om samme emne, der var planlagt til dette møde.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen om IT-projekterne til efterretning og besluttede desuden at tiltræde den indstillede budgetrevision.

17. Hovedbestyrelsens inputs til evaluering af Socialrådgiverdage

HB var overordnet ansvarlig og vært for Socialrådgiverdage 2025 (SD25), og HB har på HB-mødet i december 2024 fastsat de overordnede rammer for styring af udvikling og gennemførelse af SD25 den 11.-12. november 2025, bl.a. ved nedsættelse af en programgruppe.

HB præsenteres på dette møde for deltagerevalueringen fra SD25 og kan give input til fællesadministrationens evaluering af SD25.

Hovedbestyrelsen havde stor ros til Socialrådgiverdage og gav inputs til evalueringen.

18. Målbillede for Aktionsfonden (Fortroligt)

Aktionsfonden tjener som Dansk Socialrådgiverforeningens "Strejkekasse". En strejkekasse er en vigtig del af enhver fagforenings økonomistyring, som skal bruges til at håndtere den meget



ekstraordinære økonomiske situation, at fagforeningen skal understøtte medlemmerne i en konflikt.

Der er brug for et klart defineret og økonomisk besluttet målbillede, som kan danne grundlag for beslutninger om Aktionsfonden fremover.

Indstillingen er tiltrådt.

Hovedbestyrelsen ønskede et mål for aktionsfonden, som tager højde for inflation og udviklingen i medlemstal.

19. Orientering om status på DS-lokationer på kort sigt

Hovedbestyrelsen tog på sit møde i september en række beslutninger vedr. foreningens bygningsmasse på tværs af landet, herunder gav hovedbestyrelsen administrationen mandat til at indgå forhandlinger med A&Til om køb af kontorlokaler i København og Aarhus for Aktionsfondens midler. På dette møde orienteres hovedbestyrelsen om status for disse beslutninger.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og ser frem til at få forelagt en beslutning om ejendomskøb

20. Mødeevaluering og eventuelt

Administrationen noterede mødedeltagernes evaluering.

Skriftlige sager:

A. Nyt vejledende sagstal på børneområdet

Barnets lov fra 1. januar 2024 medførte ændrede arbejdsopgaver for socialrådgiverne, og dermed potentielt behov for ændring af DS' vejledende sagstal. DS' vilkårsundersøgelse indeholdt derfor spørgsmål til socialrådgiverne på børneområdet om sagstal. Svarene er analyseret og der foreligger nu en rapport, som danner grundlag for en revision af DS' vejledende sagstal på børneområdet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning efter en kort opklaring af metoden.

B. Opdateret budget

Fremover vil hovedbestyrelsen få fremlagt et opdateret budget i mødematerialet til hvert møde.

Taget til skriftlig efterretning

C. Mødeplan for hovedbestyrelsen

Punktet blev trukket fra dagsorden

D. Overførsel af regionsbestyrelsernes midler fra 2025 – 2026

Regionsbestyrelserne har anmodet om at få overført ubrugte midler fra 2025 til 2026. De tre regionsbestyrelser har holdt igen med initiativer i første halvår af 2025, da de ikke har haft et



ordentligt overblik over deres økonomi i den nye administrative organisation og det nye økonomistyringssystem.

Tiltrådt skriftlig

E. Status på Socialrådgivernes DS

På HB-møde marts 2025 godkendte HB Socialrådgivernes DS og gav samtidig input til, hvordan HB ville holdes orienteret om fremdrift og status på Socialrådgivernes DS og projekterne, som er den del heraf. HB får derfor til orientering en status på projekterne i Socialrådgivernes DS i det format, som er kendt fra den tidligere HB-periode.

Taget til skriftlig efterretning