



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Signe Færch
2. Marie Pallesgaard Vithen
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev (deltager ikke fra 14 på dag 1)
6. Ida Louise Jervidalo
7. Laura Pode
8. Matilde Kirstine Bræmer Dueholm
9. Per Svanholm Christensen
10. Peter Edrén Tvedskov (afbud)
11. Sisi Ploug Pedersen (deltager indtil kl. 18 på dag 1, deltager ikke på dag 2)
12. Susanne Both (deltager indtil frokost på dag 2)
13. Tania Larsen Kvist
14. Ann Chalotte Havndrup Johansen (afbud)
15. Christina Eilers, 1. suppleant
16. Ida Christoffersen, SDS Forperson
17. Julie Manum, 2. suppleant (deltager fra kl. 14 på dag 1)

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Stine Brix, Chef for Politik, Overenskomst og Kommunikation
2. Nathalie Rosendal Pedersen, konsulent (referent)
3. Emil Lillelund, Forhandlingsleder
4. Isabel Carlander, konsulent
5. Charlotte Vinderslev, konsulent
6. Signe Ida Christiansen, Grafisk designer
7. Mette Grostøl,
8. Martin Xaver Dover,
9. Nikolaj Jønsson, Data Scientist
10. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. OK26: Oplæg ved Henrik Højrup, SKAF**

Sekretariatschef i SKAF Henrik Højrup er inviteret til at holde oplæg for HB om de generelle tendenser, der forventes at præge OK26-forhandlingerne og hans vurdering af de forskellige udfaldsrum.

Hovedbestyrelsen modtog og drøftede oplægget.

2. Godkendelse af dagsorden

Hovedbestyrelsen godkendte dagsordenen, med den tilføjelse, at hovedbestyrelsen ønskede at give inputs til evaluering af politikerskolen.

3. Orientering om organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Ift. APV'en bemærkede Hovedbestyrelsen et særligt fokus på at passe på medarbejderne og balancegangen mellem prioriteringer, sikker drift og at sætte de rette udviklingsprojekter i gang.

4. Socialrådgivernes DS

På HB-møde marts 2025 godkendte HB Socialrådgivernes DS og gav samtidig input til, hvordan HB ville holdes orienteret om fremdrift og status på Socialrådgivernes DS og projekterne, som er den del heraf. HB får derfor til orientering en status på projekterne i Socialrådgivernes DS i det format, som er kendt fra den tidligere HB-periode.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

5. OK26: Analyse af DS' forhandlingsposition og foreløbige målsætninger

Optakten til de offentlige overenskomstforhandlinger (OK26) er i gang. Formålet med punktet er at lave en fælles analyse af de muligheder og trusler, som venter ved OK26-forhandlingerne. OK26 forventes særligt at blive præget af "Bæredygtig og fleksibel løndannelse" (BFL), som blev aftalt som led i trepartsaftalen om løn og vilkår for offentligt ansatte fra december 2023. BFL udgør en potentiel og alvorlig trussel mod DS' langsigtede forhandlingsposition. Samtidig vil realløn, pension, familiepolitik, frit valg og arbejdsmiljø bliver vanskelige forhandlingsemner, som DS skal kunne navigere i.

HB skal derfor drøfte de ovennævnte emner (frit valg dog under særskilt punkt) samt beslutte foreløbige målsætninger for forhandlingsdelegationens arbejde frem mod OK26.

Hovedbestyrelsen drøftede situationen frem mod OK-26. Hovedbestyrelsen besluttede at genbesøge om arbejdsmiljø hører til i OK-forhandlinger på et af de kommende HB-møder.

Samtidigt skal vi overveje hvordan vi kan tydeliggøre overfor medlemmerne, hvordan man kan kommunikere, de forringelser vi får afværget i forhandlingerne.



Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

6. DS' position ift. frit valgs ordninger

Frit valgs-ordninger har ved flere OK-forhandlinger været et vigtigt emne. DS har hidtil været modstander af dem. Emnet forventes at blive endnu mere aktuelt ved OK26, og Forretningsudvalget foreslår derfor, at hovedbestyrelsen skal tage stilling til DS' fremtidige position til frit valgs-ordninger.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen, med den tilføjelse at Hovedbestyrelsen drøfter beslutningen om løn og pension igen, når og hvis PKA kommer med en ny anbefaling.

7. Delegation af forhandlingskompetence til forretningsudvalget

De fortrolige forhandlingsaftaler indgås proceduremæssigt og som vanligt i regi af Forhandlingsfællesskabet (FF) forud for de offentlige overenskomstforhandlinger i kommuner og regioner.

Ved at underskrive aftalerne forpligter vi os på en række punkter om konflikt, konfliktberedskab og urafstemning, ligesom aftalerne indeholder et politisk håndslag om at 'ingen efterlades på perronen. Hvis vi ikke underskriver dem, vil vi skulle forhandle OK26 alene udenfor FF og vil derfor stå markant svagere.

Forhandlingsaftalerne forventes at blive fremsendt til godkendelse i Forhandlingsfællesskabets bestyrelse den 24. juni, og det foreslås derfor, at hovedbestyrelsen delegerer kompetencen til at godkende forhandlingsaftalerne til forretningsudvalget.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen.

8. Orientering om beskæftigelsesreform

Regeringen har i april præsenteret en politisk aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen, som indebærer massive besparelser og en omfattende frisættelse af kommunerne. Dansk Socialrådgiverforening har gennem flere år arbejdet med at påvirke reformen, og Hovedbestyrelsen har løbende modtaget orienteringer undervejs i forløbet. Ved dette punkt modtager HB en orientering om DS' indsatser forud for reformen, i forbindelse med modtagelsen og fremadrettet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og gav inputs til DS's indsatser.

9. DS' position på førtidspensionsområdet

DS har ikke en nyere position på førtidspensionsområdet (FØP), men det er vores vurdering, at vi kan få behov for det i den kommende tid. Det fremgår af aftalen om fremtidens beskæftigelsesreform, at aftalepartierne (og nu også SF) skal forhandle ændringer i FØP. Disse forhandlinger kommer ifølge aftalen til at omhandle "frakendelse af førtidspension ved alvorlig kriminalitet og overrepræsentation af ikke vestlige indvandrere på førtidspension", men det forlyder også, at problemstillingen med en høj tilgang af unge til FØP kan blive en del af drøftelsen. I lyset af dette er FH gået i gang med at formulere et forslag til en fælles position, som vi forventer snart skal behandles i FHs relevante udvalg.



Derfor har vi brug for at forholde os til spørgsmålet og formulere en position, dels for at gøre os i stand til at tage stilling til FHs arbejde, samt for at kunne gøre os gældende i de politiske diskussioner.

Hovedbestyrelsen ønskede at forebyggelsesdelen blev skrevet tydeligere frem i koblingen til Børn og ungeområdet. Desuden var der enkelte mindre rettelser til FHs papir, som det forsøges at få ændret, før DS tilslutter sig.

10. Medlemsviden årsrapport 2024

Hovedbestyrelsen præsenteres for årsrapporten for 2024. Den inkluderer vigtige indikatorer på foreningens tilstand, målt på medlemsudvikling, medlemstilfredshed, samt de strategiske pejlemærker, der blev vedtaget på REP24 og suppleret med konkrete målepunkter af Hovedbestyrelsen. Rapportens vigtigste tal og konklusioner vil blive behandlet på hovedbestyrelsesmødet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

11. Frikøb og repræsentation

I marts 2025 besluttede hovedbestyrelsen, at man til dette hovedbestyrelsesmøde vil tage stilling til frikøb i forbindelse med repræsentation på vegne af DS, f.eks. når repræsentanter fra hovedbestyrelsen, sektioner, faggrupper mv. repræsenterer DS i ministerielle arbejdsgrupper eller i eksterne samarbejder.

Hovedbestyrelsen ønskede samtidigt en vurdering af i hvilken størrelsesorden, der skal afsættes midler, for at kunne tilbyde – eller alternativt at der kan ansøges om – frikøb for DS-repræsentanter, der ikke har mulighed for at repræsentere DS som en del af deres arbejdstid, samt et bud på finansiering.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen og ønsker en årlig afrapportering på hvordan repræsentationen ved ikke-fuldtidsfrikøbte udvikler sig - herunder midler til frikøb.

12. Indsigter fra TR undersøgelse / drøftelse af TRs kerneopgaver

På HB-mødet i december 2024 besluttede hovedbestyrelsen et mål under Socialrådgivernes DS om 'Flere tillidsvalgte med stærkere tilknytning'. For at realisere dette mål har hovedbestyrelsen bestilt en projektbeskrivelse for et projekt, der skal forbedre DS' TR-understøttelse. På HB-mødet i marts 2025 gav hovedbestyrelsen første input til et projekt, der kan realisere målsætningen.

Forretningsudvalget besluttede 18. februar 2025 at igangsætte en undersøgelse for at forbedre foreningens vidensgrundlag om TR's oplevelser med den nuværende understøttelse samt ønsker til en fremtidig. Det samlede materiale er stadig under bearbejdning, men hovedbestyrelsen orienteres nu om de første resultater.



Da der allerede nu fremgår en klar konklusion om, at TR ønsker en kortere, mere praksisnær og værktøjsorienteret uddannelse, ønsker administrationen hovedbestyrelsens godkendelse af seks udvalgte hovedopgaver som foreningens fremadrettet vil fokusere understøttelsen af TR i forhold til.

Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen.

Derudover gav hovedbestyrelsen inputs til det kommende arbejde med nye rammer for TR-læring. Hovedbestyrelsen vil gerne have indsigt i det organiserende arbejde gennem TR.

13. Årsregnskab 2024

Hovedbestyrelsen skal formelt godkende Koncernregnskabet, der er Aktionsfonden og Driftsorganisationen lagt sammen. Det viser samlet overskud på 6,4 mio.kr. efter finansielle poster og dermed mere end de budgetterede underskud på -5,6 mio.kr.

Den største forklaring skal findes i de finansielle poster, hvor der ikke budgetteres med finansielle indtægter. Budgetteringen er i overensstemmelse med de vedtagne principper for god foreningsdrift og økonomistyring, der blev vedtaget på XOREP. De 5,4 mio. kr. vi har haft i overskud på finansielle poster i 2024, er således over budget.

Derudover er der en større afvigelse vedr. udgifter til IT-investeringer på 4,1 mio. kr. Dette skyldes en forsinkelse af it-projekter og at vi ikke kan overføre midler til IT-investeringer som hensættelser fra et år til et andet, hvis projekter bliver forsinkede. Revisionen mener i stedet, at vi skal flytte hensættelsen ned under regnskabet som en disponering af overskuddet. De nye retningslinjer har ingen praktisk betydning, men gør, at det i resultatopgørelserne i regnskabet fremstår som et stort mindreforbrug på IT-posterne.

Driftsorganisationens årsregnskab for 2024 viser et negativt driftsresultat for driftsorganisationen på -3,2 mio. kr., hvilket på papiret er en forbedring i forhold til det budgetterede underskud på -9,6 mio. kr. Forbedringen skyldes dog primært den ovenstående forklaring om IT-investeringer og er således i høj grad regnskabsteknisk.

De ubrugte midler til IT-investeringer i 2024 disponeres til brug i 2025.

Aktionsfonden viser et positivt driftsresultat på 4,2 mio.kr, der var forventet, Også her er der et større overskud på finansielle poster på 3,6 mio.kr., hvilket giver et samlet overskud på 7,8 mio.kr.

Hovedbestyrelsen besluttede at godkende regnskabet

14. DS-indsats i forbindelse med kommunal og regionsvalg

DS skal føre en kampagne op til kommunal- og regionsvalget, der afholdes 18. november 2025. Hovedbestyrelsen skal drøfte de overordnede formål med kampagnen: At skabe synlighed om socialrådgivernes faglighed, mens vi vil bringe politiske forslag i spil over for lokale kandidater og medier.

Dertil lægges op til at kampagnen indebærer at de tillidsvalgte klædes på med tal fra vilkårsundersøgelsen, så de kan gå i dialog med lokale kandidater og at der samarbejdes særligt tæt med de tillidsvalgte i udvalgte modelkommuner, hvor der er gode forudsætninger for at skabe resultater og/eller høste erfaringer med lokalpolitisk interessevaretagelse.



Hovedbestyrelsen drøftede og godkendte oplægget og kom med inputs til indsatsen.

15. Beslutning om Projektbeskrivelse Bedre Rådgivning og Medlemsservice

Hovedbestyrelsen godkendte på HB-mødet i marts 2025 'Socialrådgivernes DS – strategi for 2025-2027' med tre strategiske områder nedbrudt i 10 konkrete mål. Under 'Tilfredse medlemmer' har DS som mål, at vi skal se en 'Stigning i den samlede tilfredshed med DS' og at 'Flere medlemmer oplever vi kæmper for dem'. Det blev samtidigt besluttet, at der skal igangsættes et projekt "Bedre rådgivning & medlemsservice".

På dette HB-møde skal HB godkende projektbeskrivelse for "Bedre rådgivning og medlemsservice" med projektets mål. Projektet gennemføres fra 2025-2027.

HB vil løbende blive orienteret om status og fremdrift på projektet i lighed med de øvrige projekter som er igangsat med baggrund i Socialrådgivernes DS.

En enig Hovedbestyrelse tilsluttede sig indstillingen.

16. Beslutning om godkendelse af private overenskomster

I Dansk Socialrådgiverforenings love tildeles hovedbestyrelsen kompetencen til at fastlægge retningslinjer for indgåelse af private overenskomster.

Eftersom de nugældende retningslinjer ikke tager højde for, at den nationale næstforperson har overtaget det arbejdspladsrettede ansvar for det private område, er der behov for en afklaring af ansvaret for at godkende overenskomster på det private område. Derfor skal HB tage stilling til en ny 'Retningslinje for forhandling og godkendelse af private overenskomster.

Samtidigt er der brug for at igangsætte et arbejde om, hvordan der arbejdes fremadrettet med overenskomster på det private område, herunder at afklare, hvordan vi prioriterer ressourcerne.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og gav inputs til drøftelsen senere på året.

17. Beslutning om Evalueringen af studieindsatsen vinteren 2025

Hovedbestyrelsen præsenteres for evalueringen af studieindsatsen for vinteren 2025.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

18. Drøftelse af World Social Workers Day

World Social Work Day (WSWD) fejrer det sociale arbejde og afholdes årligt den tredje tirsdag i marts.

Her hyldes både det sociale arbejde generelt og socialarbejdere, men dagen benyttes også til at sætte fokus på specifikke emner i det sociale arbejde.

Hovedbestyrelsen drøftede markeringen af dagen.



Internationalt koordinationsudvalg planlægger markeringen af dagen herunder inddragelse af hovedbestyrelse, SDS, studiesteder mv. i arbejdet.

19. Drøftelse af Overenskomstdækningen af frokostordningen i Toldbodgade

I Dansk Socialrådgiverforening har det mig bekendt været kutyme at vi benytter os af overenskomstdækkede leverandører.

I november 2023 bliver jeg opmærksom på at Toldbodgades frokostordning ikke er overenskomstdækket og formidler denne viden til DS centralt, og halvandet år senere er frokostordningen fortsat ikke overenskomstdækket.

Der er planlagt et forløb omkring personalegoder (frokostordning, massage etc.), som HB bliver inddraget i senere på året, men jeg har bedt om at få det behandlet på vores HB-møde i juni.

Administration fremlagde planen frem mod en overenskomstdækket frokostordning herunder, at den var enig i, at det var beklageligt at den nuværende ikke har overenskomst.

Hovedbestyrelsen er enige i, at frokostordningen i Toldbodgade bør være overenskomstdækket. Hovedbestyrelsen anerkender, at der er en administrativ proces planlagt for dette, men understreger, at det skal ske så hurtigt som muligt.

20. Beslutning om Drøftelse om Arbejdsmiljøtaskforce status og fremtid.

Hovedbestyrelsen inviteres til at bringe viden og ønsker i spil i forhold til projektet Styrket arbejdsmiljøindsats under Socialrådgivernes DS. HB får en kort skriftlig status på taskforcens arbejde. Herefter skal Hovedbestyrelsen drøfte og give input til et kommende arbejdsmiljøprojekt. HB's bidrag indgår i projektbeskrivelsen til beslutning i HB i december 2025

Hovedbestyrelsen gav inputs til arbejdet med Styrket arbejdsmiljøindsats.

21. Beslutning om Digital advisering om fagbladsudgivelse samt praksis for annoncering i nyhedsbrev

Medlem Jens Poulsen har i mail af 3. maj 2025 henvendt sig til hovedbestyrelsen med et ønske om at få en tidligere henvendelse genbehandlet. Henvendelsen drejer sig om digital advisering omkring fagbladets udgivelse til medlemmer, der har fravalgt den fysiske udgave af bladet. Henvendelsen har givet anledning til, at administrationen har undersøgt en række forhold, der samlet giver anledning til nedenstående indstillinger

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen om at udsende mail til de medlemmer, som har fravalgt fysisk fagblad, og tog til efterretning at annoncering i nyhedsbrevet afvikles og det undersøges hvilke samtykker, der er behov for at indhente fremadrettet.

22. Mødeevaluering og eventuelt

23. Inputs til evaluering af politikerskole

Hovedbestyrelsen gav inputs til evalueringen af politikerskolen



Skriftlige sager:

B. Godkendelse af Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteders vedtægter

Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteder har på deres generalforsamling i september vedtaget at Faggruppen fremadrettet skal hedde Faggruppen For Socialrådgivere på Børne- og Ungehem. HB skal godkende navneskiftet.

Indstillingen blev tiltrådt

C. Godkendelse af Faggruppen for Fagbevægelsens Socialrådgiveres vedtægter

Faggruppen for Fagbevægelsens Socialrådgiver har på deres generalforsamling ændret sine vedtægter. HB skal godkende disse.

Indstillingen blev tiltrådt

D. Afgørelse vedrørende lønningsvedtægten (fortrolig)

Referatet er fortroligt