



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Signe Færch
2. Marie Pallesgaard Vithen
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev
6. Ditte Brøndum (afbud)
7. Ida Louise Jervidalo
8. Laura Pode (Fravær fra pkt. 18 og 19)
9. Matilde Kirstine Bræmer Dueholm
10. Per Svanholm Christensen
11. Peter Edrén Tvedskov
12. Sisi Ploug Pedersen
13. Susanne Both
14. Tania Larsen Kvist
15. Ann Chalotte Havndrup Johansen, 1. suppleant
16. Christina Eilers, 2. suppleant
17. Ida Christoffersen, SDS Forperson

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Stine Brix, Chef for Politik, Overenskomst og Kommunikation
2. Mette Grostøl, politisk konsulent
3. Nicolai Paulsen, politisk konsulent
4. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, tillidsvalgte og arbejdsmiljø
5. Nikolas Glen, Projektleder i Organisering, tillidsvalgte og arbejdsmiljø
6. Jakob Hjarsø, Projektleder i Organisering, tillidsvalgte og arbejdsmiljø
7. Nathalie Rosendal Pedersen, konsulent
8. Nikolaj Jønsson, Data Scientist
9. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Punkt A – C og punkt F – H blev bragt til behandling på mødet og dagsorden godkendt.

2. Hvordan arbejder vi sammen som hovedbestyrelse

På seneste HB-møde i december 2024 havde Hovedbestyrelsen en indledende drøftelse af, hvordan Hovedbestyrelsen vil arbejde sammen i denne periode. De mange input herfra er omdannet til 6 principper, som Hovedbestyrelsen får til godkendelse. Principperne skal danne fundamentet for arbejdet i hovedbestyrelsen i denne hovedbestyrelsesperiode.

Hovedbestyrelsen drøftede samarbejdet og godkendte beslutningen med et par enkelte bemærkninger.

der blev givet en række konkrete ideer til, hvordan HB kan gøre principperne til virkelighed. Fællesadministrationen arbejder videre med, hvordan det kan tænkes ind i mødeplanlægning og – afvikling

3. Orientering om organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

4. Evaluering af DS-valg 2024 og REP24

For at samle op på DS valget og repræsentantskabsmødet 2024, er der lavet en evaluering af begge med en række opsamlende hovedkonklusioner, som hovedbestyrelsen modtager til orientering. Konklusioner pba. valgbehandlingen er baseret på drøftelser i den afgående hovedbestyrelse på HB-møde oktober 2024 og den tiltrædende hovedbestyrelse på HB-møde december 2024. Evalueringen af REP24 er baseret på drøftelser i hovedbestyrelsen på HB-møde december 2024, Fællesadministrationens oplevelse i forbindelse med forberedelse og praktisk afvikling af mødet, samt et spørgeskema tilsendt alle deltagere på REP24. Spørgeskemaet består af 11 spørgsmål til både den praktiske afvikling og indholdet af REP24, samt muligheden for at kunne afgive øvrige bemærkninger i fritekst. 66 har besvaret spørgeskemaet.

Indstillingen er tiltrådt

5. Aktuell politisk situation

Forkvinden giver hovedbestyrelsen en orientering om aktuelle politiske sager med relevans for socialrådgivernes fag og vilkår.

Marie Vithen orienterede om den kommende reform af socialrådgiveruddannelsen og Signe Færch orienterede om den kommende reform af beskæftigelsesområdet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.



HB nedsatte desuden en arbejdsgruppe om lokalpolitisk interessevaretagelse i forbindelse med implementeringen af den kommende reform af beskæftigelsesområdet bestående af Christina Eilers, Ida Louise Jervidalo, Susanne Both, Tania Larsen Kvist og Ann Chalotte Havndrup Johansen

6. Medlemsviden 2024 Q4

Hovedbestyrelsen modtager som vanligt den nyeste Medlemsvidens-rapport, der kvartalsvis afrapporterer på nøgletal om medlemsudvikling, medlemstilfredshed og -adfærd samt oplevelsen af medlemsservice. Rapporten er nu opdateret med tal fra fjerde kvartal af 2024 og hovedkonklusionerne vil blive gennemgået på mødet.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Hovedbestyrelsen ønskede at man fremover kunne lade udviklingen i organiseringsgraden for privatansatte indgå i overblikket fremover. Hvis der ikke kan skaffes valide data for dette, så kunne man evt. kigge på antallet af medlemmer eller på indmeldelser/udmeldelser.

7. Socialrådgivernes DS

Hovedbestyrelsen besluttede på sidste HB-møde i december 2024, at den opfølgning, der var lavet på politiske strategiske beslutninger om mål og indsatser skulle omdannes til en egentlig 3-årig strategi for DS og at strategien skulle hedde Socialrådgivernes DS 2025-2027. Derudover gav HB input til både strategien og projekter. HB besluttede, at tillidsvalgte skulle fremgå tydeligere af strategien. Med denne sag godkender HB Socialrådgivernes DS 2025-2027.

Hovedbestyrelsen gav inputs til afrapporteringen af projektet fremover.

Indstillingen er godkendt.

8. En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats - Igangsættelse af projekt

Hovedbestyrelsen godkendte på HB-mødet 16.- 17. december 2024 DS' strategiske målbillede 'Socialrådgivernes DS' med tre strategiske områder nedbrudt i 9 konkrete mål. Under 'Et stærkt fællesskab' har DS som mål, at vi skal være 'Flere medlemmer' og have en 'højere organiseringsgrad'. Der skal nu igangsættes indsatser, som skal være med til at realisere målene. Derfor indstilles, det at HB godkender, at vi igangsætter projekt: "En styrket rekrutterings- og tilknytningsindsats DS 2025-2027", samt projektbeskrivelsen herfor. Projektet gennemføres fra 2025-2027.

HB vil løbende blive orienteret om status og fremdrift på projektet samt dets leverancer - ligesom de hidtil har fået på øvrige projekter som er en del af Socialrådgivernes DS, og som en del af kvartalsrapporterne.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og gav desuden inputs til implementeringen.



9. Styrket understøttelse af tillidsvalgte

På HB-mødet i december gav Hovedbestyrelsen input til strategien Socialrådgivernes DS og besluttede at tillidsvalgte i højere skulle være en del af strategien. For at indfri dette ønske, er Socialrådgivernes DS, som forelægges på dette HB-møde, blevet opdateret med et mål om 'Flere tillidsvalgte med stærkere tilknytning' og som skal realiseres gennem projektet 'Styrket understøttelse af tillidsvalgte'. På HB-mødet i september forelægges Hovedbestyrelsen en projektbeskrivelse herfor. Hovedbestyrelsen inviteres på dette møde til at give input til udvikling af og indhold i projektet. Der faciliteres en proces på mødet.

Hovedbestyrelsen gav indspark til udvikling og indhold af projektet, der bliver fremlagt for hovedbestyrelsen på mødet i september.

10. Beslutning om udpegninger og frikøb

Hovedbestyrelsen har ønsket indsigt i udpegninger på vegne af DS. Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i december, at der på dette møde skulle foreligge en oversigt over udpegninger til diverse arbejdsgrupper og lignende. Desuden har HB-medlem Sisi Ploug Pedersen bedt om en drøftelse om oprettelsen af en pulje til frikøb i forbindelse med repræsentation af DS. Det forslås samtidigt at HB træffer beslutning om de udpegninger, som HB har ansvaret for.

På den baggrund tager hovedbestyrelsen en drøftelse af fremgangsmåden, når DS bliver tilbudt at udpege til en arbejdsgruppe og lignende og kommer med inputs til en kommende beslutning vedrørende frikøb til arbejdet.

Hovedbestyrelsen tiltrådte indstillingen herunder genudpegningen af Sisi Ploug Pedersen til SUS-bestyrelse og genudpegningen af Susanne Both til Kvinderådet.

Dog blev det tilføjet indstillingen, at den politisk ansvarlig for et område fremover kan udpege hovedbestyrelsesmedlemmer efter drøftelse med den relevante faggruppebestyrelse.

11. Udpegning til Dansk Socialrådgiverforenings whistleblowerordning

På HB-møde i december 2023 godkendte Hovedbestyrelsen interne retningslinjer for god adfærd i DS. Da der nu er tiltrådt en ny Hovedbestyrelse, får HB de interne retningslinjer til orientering. Retningslinjerne vil blive opdateret henover 2025 og hovedbestyrelsen vil få de reviderede retningslinjer til godkendelse.

Derudover har DS en lovpligtig whistleblowerordning, som skal sikre, at personer i DS eller med en forbindelse til DS trygt kan henvende sig, hvis de er vidende om, eller selv er blevet udsat for, krænkende handlinger eller andet ulovligt. Til whistleblowerenheden er der valgt et hovedbestyrelsesmedlem. Da der er tiltrådt en ny hovedbestyrelse, skal HB på dette møde vælge et hovedbestyrelsesmedlem til whistleblowerenheden. Hovedbestyrelsesmedlemmer kan fremstille deres kandidatur på HB-mødet, og der vil herefter være en valghandling.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.
Sisi Ploug Pedersen blev genudpeget til whistleblowerenheden.



12. Socialrådgivernes udfordringsbillede

Hovedbestyrelsen skal som en del af Hverdag og vilkår drøfte og senere træffe beslutning om mærkesager og langsigtede mål for DS' offentlige overenskomster.

For at give et mere genarbejdet grundlag for at træffe beslutning om langsigtede mål for overenskomsterne og mærkesager har forretningsudvalget besluttet at starte med, hvilke bredt følte og dybt følte udfordringer som socialrådgiverne har i deres dagligdag, arbejdsliv og på samfundsniveau. Udfordringsbilledet skal i de kommende måneder kvalificeres yderligere, og HB inddrages for at være med til at drøfte første udkast.

Hovedbestyrelsen gav inputs til udarbejdelsen af Socialrådgivernes udfordringsbillede.

13. Introduktion til de offentlige overenskomster

Hovedbestyrelsen får en introduktion til de offentlige overenskomstforhandlinger forud for de kommende forhandlinger for at sikre, at alle kender overenskomstsysteet og centrale begreber.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

14. Forhandlingsdelegation samt orientering om OK26-processen

Forberedelserne til OK26 på det offentlige område er i gang. I det kommende år vil hovedbestyrelsen skulle drøfte og træffe beslutninger vedr. OK26.

Formålet med punktet er at give hovedbestyrelsen et overblik over OK26-processen og HBs rolle undervejs, at Hovedbestyrelsen drøfter, hvordan HB kan bidrage til kampagnen i forbindelse med kravindsamlingen samt at Hovedbestyrelsen nedsætte en forhandlingsdelegation.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og valgte forretningsudvalget som forhandlingsdelegation ved OK26.

15. Faggrupperne

REP 24 har som en del af basismodellen besluttet, at HB skal arbejde med at skærpe faggruppernes formål og funktion i foreningen med henblik på at styrke de medlemsrettede faglige aktiviteter samt faggruppernes bidrag til DS' politiske interessevaretagelse og faglig viden. Dette arbejde skal ske i samarbejde med faggrupperne.

På dette HB-møde lægges op til en drøftelse af, hvad HB håber at opnå med processen samt en beslutning om, hvordan faggrupperne involveres i en proces, der kan resultere i et forslag til en beslutning til HB i september 2025.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og dermed processen.



16. Henvendelse fra Jens Poulsen

Hovedbestyrelsen har modtaget en henvendelse fra et medlem: Jens Poulsen, der vedlægges som bilag sammen med det svar, som forkvinden påtænker at sende på vegne af hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og svaret med en præcisering af, at der er allerede i dag, er et direkte link til fagbladet i nyhedsbrevet.

17. Retningslinjer for at opstille for et politisk parti som DS-politiker

Der afholdes kommunal- og regionalvalg i efteråret 2025, og der findes i dag ikke retningslinjer for DS' fultidsfrikøbte politikere samt regions- og hovedbestyrelsesmedlemmernes mulighed for at opstille som kandidat for et politisk parti. Derfor foreslår Forretningsudvalget nogle vejledende retningslinjer herfor, der i hovedtræk fastslår, at de politikere i DS, der ikke er fuldtidsfrikøbte, kan stille op for et politisk parti, men skal huske at gøre sig yderst umage med at sikre at det er tydeligt, hvorvidt de udtaler sig på DS' eller egne vegne.

Spørgsmålet er ikke reguleret i DS love eller vedtægter, hvorfor retningslinjerne kun kan være vejledende. Derfor foreslår Forretningsudvalget også, at der igangsættes et forarbejde til en eventuel lov- og/eller vedtægtsændring, der kan fremsættes på REP27 for at regulere området.

Der blev stemt om hvorvidt sætningen "Såfremt de fultidsfrikøbte politikere ønsker at kandidere til et sådan valg for et politisk parti, opfordres de til at frasige deres post som fultidsfrikøbt politiker i DS.", skulle udgå, men der var ikke flertal for dette.

Hovedbestyrelsen tiltrådte dermed indstillingen og retningslinjerne uændret. Hovedbestyrelsen besluttede desuden at evaluere retningslinjerne frem mod REP27 med henblik på eventuelle forslag.

18. Politikerskole 2025

Der er indkaldt til Politikerskole den 13. maj 2025. FU har besluttet, at deltagekredsen i år er hovedbestyrelsen, forretningsudvalget, regionsbestyrelserne, forpersonerne i faggrupper samt to repræsentanter for hver sektion.

HB skal godkende indhold på politikerskolen 2025, hvilket er uddybet nedenfor. Omdrejningspunktet vil være principprogrammet og de strategiske pejlemærker og hvordan man i de forskellige politiske funktioner vil og kan arbejde med at omsætte dem. Samtidigt skal politikerne bidrage til REP24s beslutning om at skærpe faggruppernes formål og funktion.

Indstillingen er tiltrådt

Susanne Both spurgte til hvorfor sektionerne fik to pladser hver, mens faggrupperne fik en plads hver.



Administrationen svarede, at sektionerne har en lovbestemt særlig rolle i DS fordi de repræsenterer nogle særlige medlemsgrupper. Derfor er de inviteret med to hver.

19. Konstituering af DS' internationale koordinationsgruppe

Hovedbestyrelsen udpeger ved start af en ny HB-periode medlemmer til HB's Internationale Koordinationsgruppe.

International Koordinationsgruppe har ansvaret for at folde målsætningerne for DS' internationale arbejde ud, herunder den politiske prioritering imellem de aktuelle internationale temaer og samarbejdsflader. International Koordinationsgruppe orienterer HB om sit arbejde.

International Koordinationsgruppe skal samtidig sikre en brobygning til DS' frivillige internationale netværk, som senest har samlet sig om to temaer: EU-politik og solidaritetsarbejde.

På HB-mødet modtager HB en mundtlig introduktion til DS' internationale samarbejder, som oplæg til konstitueringen af Koordinationsgruppen.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og dermed, at Marie Vithen og Susanne Both er medlemmer af udvalget som hhv politisk ansvarlig for det internationale område og bestyrelsesmedlem for IFSW Europe.

Sisi Ploug Pedersen, Trine Quist og Ida Christoffersen blev valgt som hovedbestyrelsens medlemmer af international koordinationsgruppe.

20. Mødeevaluering og eventuelt

Skriftlige sager:

A. Lønningsvedtægt administrationsgrundlag

Jf. Lønningsvedtægten §9, stk. 3 kan Hovedbestyrelsen fastsætte et administrationsgrundlag for administrationen af feriereglerne og fridagene for fuldtidsfrikøbte politikere. På REP24 blev det vedtaget, at Lønningsvedtægts § 9 om ferie giver fuldtidsfrikøbte politikere mulighed for at holde 5 ekstra fridage på et år. Desuden har der over de sidste år vist sig forskellige uklarheder i forhold til foreningens administration af de fuldtidsfrikøbtes ferie. Tilsammen nødvendiggør dette vedtagelsen af et administrationsgrundlag.

Punktet blev bragt til behandling og indstillingen tiltrådt med den tilføjelse, at for de fem ekstra fridage under punkt C, vil ubrugte fridage kunne overføres til næste kalenderår, men bortfalder ved fratrædelse.

B. Midlertidig klageprocedure

Omorganiseringen i Dansk Socialrådgiverforening, med den enstrengt fællesadministration, har medført, at procedurerne for håndtering af medlemsklager ikke er tidssvarende. Det



betyder, at klagesager i praksis ikke håndteres i overensstemmelse med de nuværende retningslinjer.

Med denne sag godkender Hovedbestyrelsen et midlertidigt setup for klagehåndtering, mens der hen mod Hovedbestyrelsens møde i september 2024 udarbejdes en permanent procedure for klagesagsbehandling i DS, herunder også tages stilling til eventuel politisk involvering i klageforløbet.

Punktet blev bragt til behandling på dagsorden og indstillingen tiltrådt.

C. Grundlag for konfliktstøtte OK25

Overenskomstforhandlingerne på det private område (OK25) er i sin afsluttende fase. DS har en række overenskomster, som er en del af OK25.

Aktuelt virker det ikke sandsynligt, at OK25 fører til konflikt. Men i tilfælde af at det skulle ske, skal DS kunne udbetale konfliktstøtte til berørte DS-medlemmer.

Punktet blev bragt til behandling på dagsorden og indstillingen tiltrådt.

D. Den Gyldne Socialrådgiver

Traditionen byder, at Den Gyldne Socialrådgiver uddeles til Socialrådgiverdage, der i år løber af stablen 11.-12. november. Hovedbestyrelsen skal på dette møde sparke annonceringen af prisen i gang ved at fastsætte nogle kriterier for den senere udvælgelse (der også foretages af HB).

Traditionen har været, at HB skal godkende, at annonceringen af prisen sættes i gang hvert år. Fremover foreslås det, at administrationen gør dette af sig selv og at hovedbestyrelsen alene skal udpege vinderen hvert efterår.

Tiltrådt uden behandling

E. Punkter på kommende HB-møder

Se vedlagte mødeplan.

F. Støtte til Ulighedens Topmøde

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd er i gang med at undersøge, om de skal videreføre Ulighedens Topmøde, som det nu lukkede CEVEA var en del af.

De er i den forbindelse i gang med at undersøge om de tidligere sponsorer vil støtte igen. Derfor skal hovedbestyrelsen nu beslutte om vi genoptage vores støtte.

Punktet blev bragt til behandling på mødet. Hovedbestyrelsen stemte om der skulle støttes med de indstillede 25.000 kr. fra HBs pulje.

For stemte 8 imod stemte 6 og én stemte blankt. Dermed tiltrådte hovedbestyrelsen indstillingen.



G. Forretningsudvalgets funktionsbeskrivelse og ekstern repræsentation

Repræsentantskabsmødet i november 2024 besluttede, at der skulle udfærdiges en funktionsbeskrivelse for de frikøbte poster. Funktionsbeskrivelserne er nu færdige og der er desuden udarbejdet en oversigt over ekstern repræsentation, som i store træk varetages af forretningsudvalget og dets medlemmer samt Dansk Socialrådgiverforenings ansatte.

Punktet blev bragt til behandling på mødet. Der var en kommentar til forretningsudvalgets funktioner i forhold til regionsbestyrelser og faggrupper, som forretningsudvalget ville drøfte på et kommende møde.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

H. Indfasning af arbejdspladsrettet rekruttering gennem frikøb af tillidsrepræsentanter

Hovedbestyrelsen besluttede på sit møde i oktober 2024, at der skulle arbejdes hen imod ansættelser af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter til organiserende indsatser i fællesadministrationen ved omstilling af brugen af den eksisterende lønsum.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og besluttede i øvrigt, at man gerne vil orienteres ved nye frikøb af FTR.

Det blev afklaret, at der ikke er tale om tilførsel af nye midler til indsatsen, men om en indfasning af de midler, som blev besluttet af hovedbestyrelsen og repræsentantskab i efteråret 2024.

Susanne Both spurgte til hvorfor forretningsudvalgets indstilling lagde op til varige frikøb i de tre største kommuner.

Signe Færch forklarede, at det er fordi antallet af nyansatte (og dermed rekrutteringspotentialet) i de største byer forventes at være vedblivende højt.