



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Signe Færch
2. Marie Pallesgaard Vithen
3. Trine Quist
4. Mie Vode Moll
5. Rasmus Balslev (afbud, men med virtuelt på dele af mødet)
6. Ditte Brøndum
7. Ida Louise Jervidalo
8. Laura Pode
9. Matilde Kirstine Bræmer Dueholm
10. Per Svanholm Christensen (Afbud)
11. Peter Edrén Tvedskov
12. Sisi Ploug Pedersen (virtuelt fra pkt. 12 og 13 og afbud fra pkt. 14 og frem)
13. Susanne Both
14. Tania Larsen Kvist (afbud)
15. Ann Chalotte Havndrup Johansen, 1. suppleant
16. Christina Eilers, 2. suppleant
17. Rikke Flebbe, SDS Forperson

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

1. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
2. Stine Brix, Chef for Politik, Overenskomst og Kommunikation
3. Svend Bayer, Chef for Administration og Ledelse
4. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, tillidsvalgte og arbejdsmiljø
5. Rikke Rødkilde, Chef for Rådgivning og forhandling
6. Martin Xavier Dover, konsulent
7. Nathalie Rosendal Pedersen, konsulent
8. Nikolaj Jønsson, Data Scientist
9. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

Punkterne A, B, C og D blev løftet ind på dagsorden til behandling.

2. Hovedbestyrelsens rolle i DS – introduktion til hovedbestyrelsesarbejdet

Som første dagsordenspunkt i den nye repræsentantsskabsperiode skal hovedbestyrelsen orienteres om, hvad hovedbestyrelsens rolle er i DS, herunder hvordan man som hovedbestyrelsesmedlem bedst kan fremme sine holdninger og bidrage til arbejdet i hovedbestyrelsen.

Rasmus Tolstrup orienterede hovedbestyrelsesmødet om rammerne for bestyrelsen.

Herefter drøftede hovedbestyrelsen hovedbestyrelsens rolle i DS på baggrund af oplæg fra Signe Færch og Ida Louise Jervidalo.

3. DS-medier

Dansk Socialrådgiverforening har en række medier, som udgør de primære massekommunikationskanaler til medlemmerne. Hovedbestyrelsen får en introduktion de forskellige medier samt deres formål.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

4. Introduktion til det politiske landskab og interessevaretagelsen

Den nytiltrådte Hovedbestyrelse modtager et oplæg om det politiske landskab, som socialrådgiverne befinder sig i, samt en introduktion til den politiske interessevaretagelse nationalt og lokalt.

Signe Færch og Mie Moll gav hovedbestyrelsen et oplæg om den politiske interessevaretagelse i DS.

Herefter drøftede hovedbestyrelsen interessevaretagelsen.

5. Introduktion til DS's data og analyser

Hovedbestyrelsen er nytiltrådt, og præsenteres derfor for DS aktuelle viden om medlemmernes adfærd og behov i relation til DS. Desuden vil Hovedbestyrelsen få en gennemgang af de nuværende tal, målepunkter og analyser, der hen over året løbende bliver præsenteret for Hovedbestyrelsen, herunder tidsplanen for udgivelsen af de forskellige rapporter og deres indhold.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6. Drøftelse af DS' strategi 2025-2027

Hovedbestyrelsen og Repræsentantskabet har i løbet af de sidste to år fastsat en række strategiske mål og igangsat indsatser, som skal være med til at sikre, at DS når dem. Den afgangende Hovedbestyrelse har på sit sidste møde godkendt et samlet overblik herover og Forretningsudvalget har fået dette opdateret med REP24's beslutninger.



Forretningsudvalget ønsker, at dette omdannes til en treårig strategi for DS 2025-2027, kaldet Socialrådgivernes DS, med henblik på at skabe en klar retning for foreningens arbejde, så vi øger sandsynligheden for, at vi når de fastsatte mål. På dette møde ønsker Forretningsudvalget, at Hovedbestyrelsen drøfter disse beslutninger og vurderer, hvorvidt mål og indsatser, som de er overdraget i vedhæftede dokument, kan danne grundlag for en sådan strategi. Desuden vil Hovedbestyrelsen blive inviteret til at give input til udmøntningen og konkretiseringen af en række af indsatserne.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og kom med inputs til færdiggørelsen af den treårige strategi, der bliver forelagt et hovedbestyrelsen på næste møde.

Blandt inputs var:

- Der skal indgå et mål om at styrke vores tillidsvalgte.
- Opmærksomhed på at indtænke, hvordan vi kan kommunikere vores værditilbud og arbejde mod at styrke kontante fordele
- Der var også et ønske om at være tydelige om hvilken service medlemmer har adgang til, herunder hvor vi kan tegne overenskomster.

7. Hvordan skal vi være sammen som HB

Hovedbestyrelsen skal drøfte, hvordan vi får et godt samarbejde i den kommende hovedbestyrelse.

Drøftelsen vil foregå både i grupper og plenum.

Hovedbestyrelsen gav inputs til udarbejdelsen af fem principper for arbejdet i hovedbestyrelsen, som kan vedtages af hovedbestyrelsen i marts.

8. Formalia: Vedtagelse af forretningsorden

Hovedbestyrelsen skal beslutte sin forretningsorden jf. DS-love.

Den nye forretningsorden foreslås ændret på tre måder:

- En gennemskrivning for at øge forståeligheden
- En tilpasning til de beslutninger der blev taget på REP24
- En tilpasning af forretningsorden til den kutyme, som hovedbestyrelsen har arbejdet med i den forgangne periode
- En ændring i reglerne for registrering af stemmeafgivelse for at lette mødernes afvikling.

Indstillingen er tiltrådt med den ændring, at der også skulle være en bestemmelse om, at referatet skulle udsendes senest 7 dage efter mødets afholdelse.

Hovedbestyrelsen ønskede at diskutere hvordan vi får inddraget medlemmerne i hovedbestyrelsens arbejde.

9. Transparenspolitik



Susanne Both ønsker at hovedbestyrelsens drøfter om der skal udarbejdes en transparenspolitik for DS.

HB drøftede ønsket om en transparenspolitik, og der var opbakning til ønsket om mere gennemsigtighed.

HB besluttede at der til førstkommende møde skal foreligge:

- Oversigt over udpegninger og ekstern repræsentation som udgangspunkt for en drøtelse af, hvordan den information kan være tilgængelig og hvilke procedurer for udpegninger, der er behov for.
- Funktionsbeskrivelser for politisk valgte
- På dette møde skal HB beslutte om der derefter er behov for yderligere, herunder en decideret politik.

10. Opfølgning på beslutninger fra REP24

Administrationen har lavet en oversigt over alle REP24's beslutninger og opført, hvorledes der forventes at blive fulgt op herpå. Hovedbestyrelsen skal på dette møde godkende oversigten, der løbende vil blive brug i REP-perioden til opfølgning.

Indstillingen er tiltrådt

11. Status på administrationen

Det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i januar 2024 besluttede at etablere én samlet administrativ struktur for DS, der blev søsat i april 2024.

Hovedbestyrelsen modtager på dette møde en orientering om, hvordan det går med etableringen af den nye administrative struktur og en generel status på administrationens arbejde.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Det blev bemærket, at både det ekstraordinære repræsentantskab i januar 2024 og den afgående Hovedbestyrelse bestilte en analyse af lokaletsituationen. Analysen forventes fremlagt på et HB-møde til juni eller september.

12. Hverdag og vilkår - Strategiske pejlemærker

REP har vedtaget, at DS skal prioritere at arbejde med fire strategiske pejlemærker i den igangværende REP-periode, og i vedtagelsen blev HB pålagt at træffe beslutning om konkrete målepunkter under hvert pejlemærke. Her følger således Fællesadministrationens bud på relevante målepunkter samt kilde, metode og frekvens for afrapportering.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen og godkendte dermed de målepunkterne for de strategiske pejlemærker.

I debatten blev det nævnt, at

- vi skal huske på, at private og statsansatte ikke skal være blinde vinkler, når en del af dataindsamlingen er fra KL.
- Sagstalsundersøgelsen bør indgå i rapporteringen til hovedbestyrelsen.



13. Hverdag og vilkår - Mærkesager

Det ekstraordinære repræsentantskabsmøde vedtog i januar, at DS skulle have en række konkrete mærkesager. Arbejdet med dette er blevet lagt ind under projektet "Hverdag og vilkår" sammen med udarbejdelsen af principprogram og strategiske pejlemærker.

HB skal på dette møde drøfte en bruttoliste over potentielle mærkesager, som er blevet til på baggrund af en diskussion i den tidligere HB.

Hovedbestyrelsen gav inputs til arbejdet med mærkesagerne.

Mærkesagerne er også på dagsorden til kommende HB-møde i marts.

14. Evaluering af DS-valget og REP24

Den afgående hovedbestyrelse har taget en første drøftelse af DS-valget. På dette møde kan hovedbestyrelsen evaluere valget med henblik på tilrettelæggelsen af det kommende valg i 2027.

Desuden skal hovedbestyrelsen give deres inputs til evalueringen af REP24. Hovedbestyrelsen vil, sammen med inputs fra dirigenter, administrationen og deltagernes svar på et spørgeskema, indgå i den samlede evaluering af REP24, der vil danne grundlag for planlægningen af REP24.

Hovedbestyrelsen gav inputs til evalueringen af repræsentantskabsmødet i november.

Generelt mente hovedbestyrelsen, at det havde været et godt afviklet **repræsentantskabsmøde**. Der var stor tilfredshed med forberedelsesmøderne, som vi godt kunne gøre mere ud af. Enten mere tid til fælles forberedelse eller i delegationerne. Der var også flere bud på, hvordan man kunne gøre repræsentantskabet bedre for dem, der er på deres første repræsentantskabsmøde.

Evalueringen af **DS valget** kredsede om brugen af facebook gruppen valg i DS og hvordan vi sikrede en god tone i debatten. Hovedbestyrelsen havde generelt det indtryk, at det ikke var lykkedes at tage tempoet ud af valgkampen og debatten. Flere hovedbestyrelsesmedlemmer gav udtryk for, at det var en hæsblæsende eller overvældende valgkamp ligesom der også var medlemmer, der synes, at den havde været ubehagelig.

15. Intro til DS-økonomistyring og budget

Hovedbestyrelsen i DS har ansvaret for at følge op og eventuelt revidere det budget, som repræsentanterne vedtog i november.

På dette møde modtager hovedbestyrelsen en intro til økonomistyringen i DS og til budgettet for 2025-27, som blev vedtaget på REP24.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Hovedbestyrelsen ønsker, at budgettet og gennemgangen af den, bliver lagt op som stamdata i AdminControl.



16. Nye principper for fordeling af DS Formue

I forbindelse med etableringen af en ny budgetstruktur er det administrationens anbefaling, at vi skifter princip for hvordan vi fordeler DS' formue i de tre dele af vores økonomi: Driftsorganisation, Aktionsfond og AKUT-fond.

Tidligere var alle aktiver samlet i DS koncernen. Det var uklart, om et værdipapir tilhørte aktionsfonden eller driften. En værdistigning blev fordelt mellem fri og bunden egenkapital ved udarbejdelsen af årsregnskabet.

I stedet foreslås det, at vi fremover tydeligt markerer, om et værdipapir eller indestående på en konto tilhører driftsorganisationen, aktionsfonden eller AKUT-fonden. Dette vil øge gennemsigtigheden og muliggøre en individuel håndtering af formuerne, så deres profil stemmer overens med det formål, de er tiltænkt at understøtte.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen

17. Beslutning om digitalisering af DS medier

Hovedbestyrelsen er overordnet ansvarlig for Socialrådgiverdage 2025 (SD25) og skal derfor godkende rammerne for styring af det udviklingsarbejde, der skal foregå omkring afholdelsen af SD25 den 11.-12. november 2025. Rammerne bygger på tidligere evalueringer, og indebærer nedsættelsen af en programgruppe, fokus på medlemsinvolvering og hvordan SD25 giver værdi for deltagerne, herunder sammenhæng til etablering af DS' Videncenter samt fastsættelse af et overordnet tema for SD25.

Indstillingen er tiltrådt.

Hovedbestyrelsen ønsker at underviserfaggruppen orienteres om beslutningen.

18. Rammer og styring for Socialrådgiverdage 2025

Hovedbestyrelsen er overordnet ansvarlig for Socialrådgiverdage 2025 (SD25) og skal derfor godkende rammerne for styring af det udviklingsarbejde, der skal foregå omkring afholdelsen af SD25 den 11.-12. november 2025. Rammerne bygger på tidligere evalueringer, og indebærer nedsættelsen af en programgruppe, fokus på medlemsinvolvering og hvordan SD25 giver værdi for deltagerne, herunder sammenhæng til etablering af DS' Videncenter samt fastsættelse af et overordnet tema for SD25.

Indstillingen er tiltrådt

Laura Pode, Susanne Both og Marie Vithen er valgt til programgruppen.

19. Eventuelt

Der var tre hovedbestyrelsesmedlemmer, der orienterede om, at de planlagde at stille op til kommunal- eller regionsvalget til efteråret. Hovedbestyrelsen skal på marts mødet diskutere, om der skal være nogen retningslinjer for, hvordan hovedbestyrelsesmedlemmer bør agere i en valgkamp.



Skriftlige sager:

A. Forlængelse af forsøg med frit lejde for udmeldte medlemmer med restance

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet den 17.-18. april 2023, punkt 8, at der som udgangspunkt gives frit lejde frem til november 2024 for udmeldte medlemmer med en restance, der er mere end 6 måneder gammel, hvis det vurderes, at det vil resultere i genindmeldelse. Hovedbestyrelsen besluttede også, at den nye HB skulle evaluere ordningen efter REP24. Forkvinden foreslår, at HB forlænger frit-lejde-forsøget indtil sommeren 2025, og at administrationen fremlægger en evaluering af ordningen på et HB-møde før sommerferien 2025.

Punktet blev bragt til behandling.

Orienteringen er taget til efterretning

B. Beslutning om Godkendelse af nye vedtægter i SDS

SDS har ændret sine vedtægter på deres årsmøde den 1.-3. november 2024. De skal i følge DS' love, godkendes af hovedbestyrelsen.

Punktet blev bragt til behandling.

Vedtægterne er godkendt

C. Opsigelse af OK25

I overensstemmelse med standardproceduren ved private overenskomstforhandlinger omfattet FH's kompetence og i lighed med sidste gang, skal DS i medfør af vores forpligtelser over for FH afsende konfliktvarsel ved OK25.

Konfliktvarslet kan i sidste ende indebære, at DS skal iværksætte kollektive kampskridt (i praksis: strejke) for de berørte ca. 50 medlemmer (anslået). Eftersom kollektive kampskridt hører under HB's kompetence, skal HB beslutte at forhåndsgodkende konfliktvarsel for de medlemmer, som er omfattet overenskomster, der skal fornys under OK25.

Konfliktvarslet skal udsendes hver gang vi forhandler overenskomster i regi af FH, hvor overenskomsterne omfattes forligsmandens mæglingsskitse. HB kan derfor med fordel udstede en stående bemyndigelse til FU til at afsende konfliktvarsel for disse overenskomster.

Punktet blev bragt til behandling og indstillingen blev tiltrådt

D. Godkendelse af konstituering af FU

Det tiltrådte Forretningsudvalg har konstitueret sig ved at fordele arbejdspladsansvar, politiske ansvarsområder og beslutte en forretningsorden jf. DS' love.

Forretningsudvalgets lovgrundlag er blevet ændret på det netop overståede repræsentantskabsmøde, hvor det blandt andet er fastslået, at forretningsudvalget nu er øverste myndighed imellem



hovedbestyrelsesmøder, at forummet ledes af forpersonen og at den nationale næstforperson skal have et formelt arbejdspladsrettet ansvar og overtager dermed dele af regionsforpersonernes ansvar.

Konstitueringen er godkendt