



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Deltagere:

1. Signe Færch
2. Ditte Brøndum
3. Rasmus Balslev
4. Trine Quist
5. Mie Vode Moll
6. Sisi Ploug Pedersen (virtuelt på dele af mødet)
7. Rikke Janaki Troelsen
8. Tania Larsen Kvist
9. Marie Pallesgaard Vithen
10. Susanne Grove (Med virtuelt)
11. Susanne Both
12. Henrik Degn
13. Ida Louise Jervidalo
14. Laura Pode
15. Toni Hauch Hansen Djurhuus (afbud)
16. Rikke Flebbe, SDS formand
17. Ida Christoffersen, SDS næstformand (afbud)
18. Sarah Henneberg Linding, 1. Suppleant (indsuppleret)
19. Berit Wolff, 2. suppleant

Andre deltagere til hele eller dele af mødet:

20. Rasmus Tolstrup, Sekretariatschef
21. Stine Brix, Chef for Politik, Overenskomst og Kommunikation
22. Svend Bayer, Chef for Administration og Ledelse
23. Flemming Bach Sørensen, Chef for Organisering, tillidsvalgte og arbejdsmiljø
24. Martin Xavier Dover, konsulent
25. Nathalie Rosendal Pedersen, konsulent
26. Ayse Gul Basoda, Faglig leder, Økonomi og Regnskab
27. Anders Jonassen, Konsulent (referent)

**Referat:****1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden er godkendt.

Det betyder også, at punkter A til D er henholdsvis taget til efterretning og besluttet.

Det føres også til referat, at hovedbestyrelsen siden sidste har besluttet at nedsætte et valgudvalg, der skulle godkende den netop overståede urafstemning.

2. Drøftelse af valg i DS

Den kommende Hovedbestyrelse skal som sædvanligt evaluere det netop overståede valg i DS på det første møde i december 2024. På dette møde kan hovedbestyrelsen give første inputs til evaluering.

Desuden skal hovedbestyrelsen tage valgrapporten til efterretning. Valgrapporten er godkendt af det HB-nedsatte valgudvalg.

Hovedbestyrelsen drøftede den netop overståede valgkamp og gav inputs til den kommende evaluering.

Der var især debat om hvorvidt frikøbte politikere måtte komme med anbefalinger i en valgkamp og om brugen af facebookgruppen "Valg i DS", hvor en del havde synes, at tonen havde været hård. I en kommende valgkamp skal det overvejes om der kan laves nogle bedre retningslinjer for gruppen.

Det blev også nævnt, at der ikke så mange kandidater, der tager imod tilbuddet om hjælp til at præsentere sig på nye måder eller medier.

Der var desuden spørgsmål til, hvorvidt den vilkårlige rækkefølge af kandidaterne som aftalt på et tidligere møde var fulgt. Dette vil administrationen følge op til frem mod den endelige evaluering i december.

Susanne Both ønskede ført til referat, at hun ikke mente at det havde fungeret at have en særlig spørgetid fra kl.14 – 16, fordi de fleste HB-kandidater og medlemmer arbejder i dette tidsrum.

3. Organisationsnyt

Hovedbestyrelsen modtager som altid en mundtlig orientering om nyt i organisationen siden sidst. Denne gang også med en opdatering på implementeringen af den nye administrative struktur.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.



4. Beslutning om forslagspakke til regionale næstformænd

Repræsentantskabsmøde 2022 igangsatte en forsøgsperiode med regionale næstformænd inklusiv en evaluering, så der kunne tages stilling til en permanent ordning på repræsentantskabsmøde 2024.

Hovedbestyrelsen besluttede på sidste møde, at den ikke ville indarbejde de regionale næstforpersoner i sit budgetforslag, men hovedbestyrelsen er forpligtet af repræsentantskabet til at forelægge et "realistisk bud på en finansiering af permanent indførsel af regionale næstformænd", der kan forelægges REP24.

Hovedbestyrelsen besluttede, at den som forpligtet ville fremsende forslaget om frikøbte regionale næstformænd til repræsentantskabet og at den ville fremsende alle de tre finansieringsforslag, som forretningsudvalget havde fundet.

A: 10 kr. kontingentforhøjelse, samt nedskæring på lønkroner svarende til 1 årsværk

B: 5 kr. kontingentforhøjelse og konvertere 10 kr. kontingent fra Aktionsfonden til driften.

C: Konvertere 10 kr. kontingent fra Aktionsfonden til driften, samt nedskæring på lønkroner svarende til 1 årsværk.

Fællesadministrationen bemærkede til forslag B og C, at det er fællesadministrationens faglige vurdering, at det ikke vil være forsvarligt at nedsætte indbetalingen til Aktionsfonden (mulighed B og C), før Aktionsfonden er bedre polstret.

Hovedbestyrelsen stemte derpå om, hvorvidt HB kan anbefale lovændringsforslaget med ét af de tre finansieringsforslag, der på nuværende tidspunkt er fundet.

Imod stemte (12): Signe Færch, Ditte Brøndum, Rikke Janaki Troelsen, Marie Pallesgaard Vithen, Tania Larsen Kvist, Rasmus Balslev, Henrik Degn, Rikke Flebbe, Trine Quist, Laura Pode, Ida Louise Jervidalo, Mie Vode Moll.

For stemte (2): Berit Wolff, Susanne Grove

Undlod (1): Susanne Both med en bemærkning om, at hun vil afvente stillingtagen indtil vi kender til alle stillede finansieringsforslag.

Sarah Henneberg Linding og Sisi Ploug Pedersen var fraværende under afstemningen.

Der var også HB-medlemmer, der stemte imod forslaget, som udtrykte, at de afventer om der fra repræsentanterne indkommer andre finansieringsforslag.

Susanne Both ønskede ført til referat, at hun oplever at det er svært for HB-medlemmer at pege på at finde besparelser, når man kun så et overordnet budget og ikke kunne dykke mere ned i detaljer og finde yderligere besparelser, som kunne finansiere de regionale næstforpersoner.



Administrationen svarede til dette, at de tidligere og frem mod REP meget gerne vil stå til rådighed telefonisk eller ved møder, for at uddybe konkrete poster. Forkvinden understregede, at alle HB-medlemmer altid kan få svar på deres spørgsmål.

Susanne Both ønskede også at få ført til referat, at man under punktet om FTR-indsatsen jo foreslog at afsætte en hel konsulentløn til frikøb af FTR og TR fremadrettet, og at denne lønsum også kunne være blevet afsat til de regionale næstforpersoner i stedet for.

5. Beslutning om hverdag og vilkår

HB forholdt sig i september til de første udkast til nyt principprogram og strategiske pejlemærker. På baggrund af HBs kommentarer, input fra medlemmerne samt yderligere drøftelser i daglig ledelse er der formuleret nye udkast, som nu forelægges HB, der skal beslutte, om de – evt. med yderligere rettelser – vil indstille dem til vedtagelse på REP.

Indstillingen tiltrådt med mindre ændringer.

6. Beslutning om FTR indsats

Pilotprojektet vedrørende FTR-indsatsen blev evalueret på HB-mødet i september og i den forbindelse blev det besluttet, at administrationen på dette møde skulle præsentere hovedbestyrelsen for forslag til, hvordan rekrutterende indsatser gennem frikøb af FTR og TR kan sættes i drift og varigt finansieres. Med denne indstilling anbefaler Forretningsudvalget en budgetneutral implementering, hvor allerede afsat lønsum anvendes som varig finansiering, når det er muligt ifm. naturlig personaleomsætning.

Forkvinden konkluderende, at et flertal af hovedbestyrelsen var for indstillingen, der således er tiltrådt.

Hovedbestyrelsen ønsker, at den kommende hovedbestyrelse fortsat skal følge med i indsatsen blandt andet ved at blive orienteret om kriterier for frikøb/ansættelser.

Susanne Both ønsker ført til referat at:

- hun mener at det er problematisk at omkonvertere en hel konsulentstilling til at frikøbe TR og FTR, når vi hører at konsulenterne har meget travlt.
- SB mener fortsat ikke at DS som fagforening skal frikøbe tillidsvalgte til at rekruttere på deres arbejdsplads, men at DS fortsat må arbejde med at sørge for at de tillidsvalgte får den nødvendige tid til deres TR-arbejde og at rekruttering er en del af TR-arbejdet selvom arbejdsgiver ikke ønsker at give tid hertil.
- SB nævnte desuden at finansieringen af FTR-indsatsen burde lægges op til enten REP eller den nye HB når finansieringen af de regionale næstforpersoner nu blev en REP-beslutning.
- SB påpegede desuden at der må arbejdes med at det er forskellige kommuner, som man i så fald frikøber fra, så det ikke er den samme kommune hvor frikøbet sker



henover flere år, og at der var mange fra den nuværende hovedbestyrelse, der havde været involveret i dette FTR-projekt.

7. Beslutning om valg af den gyldne socialrådgiver

Hovedbestyrelsen skal i fortrolighed beslutte, hvem der skal modtage Den Gyldne Socialrådgiver 2024. Prisen skal uddeles på Repræsentantskab 2024 og vinderen får 15.000 kr. ud over æren.

Hovedbestyrelsen vedtog nogle kriterier Den Gyldne Socialrådgiver på sit møde i april. De er angivet i den uddybede sagsfremstilling nedenfor.

Der er indkommet 13 indstillinger, der er kommet rettidigt og inden for fristen. Der er i år ikke kommet indstillinger, hvor den indstillede, ikke er aktivt medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Louise Bligaard Winther skulle modtage prisen.

8. Beslutning om jubilæumslegatet

Hovedbestyrelsen skal beslutte, hvem der skal modtage Dansk Socialrådgiverforenings jubilæumslegat 2024. Der er indkommet 3 ansøgninger, som er vedlagt som bilag. Beslutningen er fortrolig indtil uddelingen på repræsentantskabsmøde i november 2024.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Anne Louise Kronborg skulle modtage jubilæumslegatet for 2024

9. Opfølgning på REP22 og XOREP

Hovedbestyrelsen modtager en opdateret opfølgningsoversigt på beslutninger truffet på REP22 og det ekstraordinære repræsentantskab i 2024.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning

10. Opfølgning på REP22 forslag om medlemstilbud til sygdomsramte medlemmer

REP22 vedtog et forslag om afdækning af mulige medlemstilbud til socialrådgivere, der er i fare for at miste kontakten til arbejdsmarkedet på grund af arbejdsrelateret sygdom. Hovedbestyrelsen valgte at lade arbejdet indgå som en leverance i projektet En Styrket Arbejdsmiljøindsats under Socialrådgivernes DS. Administrationen kan nu konstatere, at dette er ikke blevet nået i en periode med en omorganisering af DS administrative organisation – herunder også hele rådgivnings- og arbejdsmiljøområdet.

Hovedbestyrelsen tog beslutningen til efterretning.

11. Beslutning om lønsikringsmuligheder for DS' medlemmer

REP22 besluttede, at HB skulle nedsætte en arbejdsgruppe i DS til at undersøge mulighederne for, at DS kan udvikle en mere attraktiv lønsikring. HB skal på baggrund af arbejdsgruppens undersøgelse vurdere om HB vil fremsætte et forslag om en ny model for lønsikring på REP24.



Der har været nedsat en arbejdsgruppe i Fællesadministrationen, som har undersøgt mulighederne. DS' økonomiske situation gør dog, at arbejdsgruppen anbefaler, at der i den kommende periode ikke arbejdes for at indføre en kollektiv lønsikringsmodel. En kollektiv lønsikring vil skulle finansieres ved en kontingentstigning. Derfor foreslår arbejdsgruppen, at DS beholder sin nuværende individuelle lønsikringsmodel, men prøver at forhandle mere fordelagtige vilkår for medlemmerne. DS har ikke indgået i forhandlinger med FTFa i forbindelse med undersøgelsen. Baggrunden for anbefalingen og svar på den politiske bestilling fra REP22 er uddybet i 11.01.

Indstillingen er tiltrådt.

12. Beslutning vedr. Lovudvalgets forslag til en ny politisk struktur

Lovudvalget udkom med sine anbefalinger til ny politisk struktur indenfor tidsfristen. HB behandlede anbefalingerne på sidste HB-møde og valgte at indarbejde lovudvalgets basismodel i budgettet 2025/26. HB skal på dette møde beslutte, hvorvidt de vil anbefale repræsentantskabet en eller flere af Lovudvalgets modeller. Herunder hvorvidt yderligere modeller end basismodellen skal indarbejdes i budgettet.

Daglig Ledelse indstiller, at hovedbestyrelsen beslutter, hvorvidt HB vil anbefale repræsentantskabet en eller flere af Lovudvalgets modeller. Herunder, hvorvidt yderligere modeller end basismodellen skal indarbejdes i budgettet.

Hovedbestyrelsen drøftede Lovudvalgets forskellige modeller.

En enstemmig hovedbestyrelse besluttede at støtte Lovudvalgets forslag til gennemskrivning af lovene.

En enstemmig hovedbestyrelse besluttede at støtte Lovudvalgets Basismodel

Hovedbestyrelsen stemte herefter om den skulle støtte nogen af de tre modeller, der var fremlagt af Lovudvalget.

Et flertal i hovedbestyrelsen (12) besluttede at støtte Lovudvalgets model 2 (Signe Færch, Ditte Brøndum, Rikke Janaki Troelsen, Marie Pallesgaard Vithen, Tania Larsen Kvist, Susanne Grove, Rikke Flebbe, Trine Quist, Laura Pode, Ida Louise Jervidalo, Sarah Henneberg Linding og Mie Vode Moll)

For at støtte model 1 stemte (3): Rasmus Balslev, Henrik Degn, Sisi Ploug Pedersen.

Blankt stemte (1): Susanne Both. med den bemærkning at ingen af modellerne er helt ideelle og at der evt. er ændringsforslag ift. modellerne, som er bedre.

Hovedbestyrelsen ønsker, at der skal være et møde i mødeudvalg 1 efter fristen for ÆF og inden Repræsentantskabsmødet.



13. Opsamling på hovedbestyrelsen strategiske beslutninger

Hovedbestyrelsen og repræsentantskabet har i løbet af de sidste fastsat en række strategiske mål og igangsat indsatser, som skal være med til at sikre, at DS når de fastsatte mål. Fællesadministrationen har lavet en samlet opsamling herpå med henblik på at skabe ét samlet og overskueligt overblik over strategiske beslutninger, som kan overleveres til den tiltrædende Hovedbestyrelse og som Fællesadministrationen kan arbejde ud fra for at implementere de politisk fastsatte mål.

Indstillingen er tiltrådt

14. Evaluering af hovedbestyrelsesarbejdet

Hovedbestyrelsen skal på dette møde evaluere på de sidste to års hovedbestyrelsesarbejde. Evalueringen sker på baggrund af de principper for HB's arbejde som HB drøftede og tiltrådte på HB møde april 2023.

Hovedbestyrelsen evaluerede hovedbestyrelsesarbejdet i grupper og i plenum.

15. Punktet udgår (Ungeudspil)

Da punktet blev trukket kort før deadline, udgår punktet, men der er ikke lavet om i dagsordenspunkterne.

16. Beslutning om Fagligt Videnscenter

Projekt fagligt videnscenter skulle afdække potentialerne og økonomien i at opstarte et egentligt videnscenter for socialrådgiverne med udbud af uddannelse, kurser og professionsfaglig viden til medlemmerne, samt undersøge medlemmernes behov og DS' muligheder i forhold til at udbyde efter- og videreuddannelse, herunder gennemføre en læserundersøgelse af Fagbladet. Projektet har nu gennemført en analyse, der afdækker ovenstående og en afrapportering herpå. Projektets anbefalinger er vedhæftet i bilag 16.01. På baggrund af projektets tilvejebragte indsigter og anbefalinger, skal Hovedbestyrelsen nu træffe beslutning om videreudvikling og implementering af et egentligt fagligt videnscenter.

Indstillingen er tiltrådt

17. Beslutning om REP24 formalia

HB får til godkendelse forslag, som stilles af HB til REP24 under dagsordenspunktet Formalia. Den vedlagte tidsplan er foreløbig og kan ændre sig frem mod REP.

Hovedbestyrelsen godkendte forslaget til foreløbig tidsplan, men ønskede, at repræsentanterne var opmærksomme på, at lørdagens program kan trække ud.

Hovedbestyrelsen godkendte forslaget til Dagsorden

Hovedbestyrelsen indstiller følgende mødeudvalg:

Mødeudvalg 1: Lovudvalg og økonomi



Forkvinde for mødeudvalget: Forkvinde Signe Færch

3 hovedbestyrelsesmedlemmer: Regionsformand for Nord Trine Quist, Tania Larsen Kvist og Laura Pode

3 repræsentanter: Peter Tvedskov (Syd), Stella Meyer Olesen (Nord), Malene Sandie Thackrah

Administrativ bistand efter behov.

Mødeudvalg 2: Øvrige forslag (principprogram, strategiske pejlemærker, udtalelser o.a.)

Forkvinde for mødeudvalget: Næstforkvinde Ditte Brøndum

3 hovedbestyrelsesmedlemmer: Regionsforkvinde for Syd Mie Moll, Susanne Grove og Rasmus Balslev.

3 repræsentanter: Mette Brix (region Øst), Christina Eilers (Nord), Lone Jørgensen

Administrativ bistand efter behov.

18. Beslutning om indkomne forslag til REP24

Hovedbestyrelsen drøfter indkomne forslag, som er indkommet inden HBs deadline.

Deadline for øvrige forslag end lovændringer er 25. oktober og deadline for ændringsforslag til lovændringer er 17. november. HBs drøftelse af disse forslag kan derfor først ske på HB-mødet den 21. november. DL foreslår, at HB angiver ud for alle forslag om HB støtter forslaget eller ikke, da det sikrer transparens.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der på forslagene til REP24 skal stå, hvis "en enig" eller "et flertal" af hovedbestyrelsen støtter et forslag.

Frist vedrørende lovændringer

Stillet af Forretningsudvalget

Forslaget ændrer fristen for at fremsætte for ændringsforslag til lovændringsforslag til fem dage før Repræsentantskabet. I dag er der ingen fastsat frist for ændringsforslag til lovændringsforslag.

En enig Hovedbestyrelse støtter forslaget

Forslag til ændring af foreningens ledelse

Stillet af Jesper Nissen

Forslaget indeholder flg forslag:

a) afskaffelse den nationale næstformandspost

Hovedbestyrelsen kan ikke støtte forslaget

b) gør de tre regionsformænd til landsnæstformænd

En enig hovedbestyrelse anbefaler lovudvalgets basismodel, hvor dette forslag også indgår

c) reducerer hovedbestyrelsen med et ordinært medlem og et SDS-medlem

En enig hovedbestyrelse anbefaler lovudvalgets basismodel, hvor dette forslag også indgår



d) nedlægger daglig ledelse

En enig Hovedbestyrelse støtter i stedet basismodellen, der sammenlægger FU og DL efter en anden model.

Forslag om ændret valgperiode til fire år

Stillet af Jesper Nissen

Forslaget ændrer valgperioden med fire år med undtagelse for studerende.

Repræsentantskab afholdes hvert 4. år.

En enig hovedbestyrelse støtter ikke forslaget

Permanentgøre ordningen med de regionale næstformænd

Stillet af Jesper Nissen

Forslaget har til formål at permanentgøre de regionale næstformænd. Forslaget indeholder ikke et forslag til finansiering.

Hovedbestyrelsen tog stilling til tre finansierede forslag om regionale næstformænd under punkt 4

Præcisering af hvilke forslag et ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan behandle

Stillet af Jesper Nissen

Forslaget indskærper at et ekstraordinært repræsentantskabsmøde kun kan behandle de forslag, som er indgivet med beslutning om at indkalde det ekstraordinære Repræsentantskab.

En enig hovedbestyrelse støtter ikke forslaget

Forslag om at omdanne sektionen for selvstændige til en faggruppe

Stillet af Jesper Nissen

Sektionen for selvstændige nedlægges og henvises til at oprette sig efter reglerne for faggrupper.

En enig hovedbestyrelse anbefaler lovudvalgets basismodel, hvor dette forslag også indgår

Forslag om at omdanne sektionen for selvstændige til en faggruppe

Stillet af Harald Pedersen

Sektionen for selvstændige nedlægges og henvises til at oprette sig efter reglerne for faggrupper.

En enig hovedbestyrelse anbefaler lovudvalgets basismodel, hvor dette forslag også indgår

Forslag om at omdanne sektionen for ledere til en faggruppe

Stillet af Harald Pedersen



Ledersektionen nedlægges og henvises til at oprette sig efter reglerne for faggrupper.

En enig hovedbestyrelse støtter ikke forslaget

Forslag om at omdanne seniorsektionen til en faggruppe

Stillet af Harald Pedersen

Seniorsektionen nedlægges og henvises til at oprette sig efter reglerne for faggrupper.

En enig hovedbestyrelse støtter ikke forslaget

Ændring af navn til "Dansk Socialrådgiverforening (Socialrådgiverne)" og "Socialrådgiverstuderende"

Stillet af SDS og FU

Dansk Socialrådgiverforening skifter navn til "Dansk Socialrådgiverforening (Socialrådgiverne)" og SDS skifter navn til "Socialrådgiverstuderende"

Et flertal af Hovedbestyrelsen støtter forslaget

Faggruppen professionshøjskoler og AAU har fast medlem af HB

Stillet af Faggruppen for professionshøjskoler og AAU

Forslaget giver faggruppen en fast plads i HB.

En enig hovedbestyrelse støtter ikke forslaget

Ændringsforslag til basismodellens sammensætning af HB

Stillet af Tania Kvist

Forslaget ændrer basismodellen sammensætning af HB fra 9 ordinære medlemmer til 10 ordinære medlemmer.

I stedet for at indkalde to suppleanter indkaldes kun en suppleant (dette er i dag reguleret i HBs forretningsorden, og ikke i lovene).

Et flertal af Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget

Indkomne forslag til vedtægtsændringer

Mulighed for at klubberne kan afholde generalforsamling hvert andet år

Stillet af Tina Mortensen

Ændring, så klubberne afholder generalforsamling hver andet år frem for hvert år.

En enig hovedbestyrelse støtter forslaget

**Indkomne forslag til kontingent****Forlængelse af rabatperiode for ledige dimittender***Stillet af Susanne Grove*

Forslaget vil forlænge rabatperioden for ledige dimittender med tre måneder. Forslaget er annonceret mundtligt.

Et flertal af hovedbestyrelsen støtter dette forslag, såfremt der kan findes finansiering i Lovudvalgets model 2

19. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag til Budget 2025-26

Hovedbestyrelsen skal stille et forslag til budget på repræsentantskabet til november. På sidste møde traf Hovedbestyrelsen en række overordnede beslutninger omkring budgettet. Disse er indarbejdet. Desuden er der nu indgået et overenskomstforlig med foreningens AC-klub. Konsekvenserne af dette er ligeledes indarbejdet.

Hovedbestyrelsen havde under et tidligere punkt besluttet at indarbejde FTR-projektet og det faglige videnscenter i budgettet.

Med det tilføjet er forslaget godkendt og kan fremsendes til det rådgivende budgetudvalg – og herefter repræsentantskabet.

20. Beslutning om HBs ordførere

Hovedbestyrelsen skal vælge ordførere til at fremsætte HBs forslag til REP24 samt ordførere til at tale imod de forslag, som HB ikke støtter. Administrationen yder bistand til ordførere med talepapirer efter behov på baggrund af HBs drøftelser om forslagene.

Deadline for forslag er 25. oktober, hvorfor hovedbestyrelsen ikke endnu har fulgt overblik over indkomne forslag. Derfor vil de sidste ordførerskaber blive fordelt på HB-mødet dagen før REP.

Hovedbestyrelsen fordelte ordførerskaberne imellem sig. Desuden blev der også valgt en række medansvarlige, som også kunne blande sig i debatten.

21. Opfølgning på lokalesituation

Det ekstraordinære repræsentantskab i januar besluttede, at der skulle gennemføres en analyse af lokaleforholdene i Toldbodgade med henblik på om man kunne spare penge på husleje og eller ved salg.

På dette møde orienteres hovedbestyrelsen om hvilke drøftelser, undersøgelser og handlinger, der er foretaget siden januar 2024.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning og besluttede, at der skal laves analysearbejde, der belyser DS' samlede leje- og ejeforhold.

22. Eventuelt





Skriftlige sager:

A. Medlemsrapport 3. kvartal

Rapporten Medlemsviden for tredje kvartal 2024 er klar. Hovedbestyrelsen vil blive præsenteret for hovedkonklusionerne på mødet.

B. Indstilling om Valg af revisorer, kritisk revisor og -suppleant

Hovedbestyrelsen skal vælge, hvem der skal være revisorer, kritisk revisor og -suppleant til REP24.

Både Vinnie Eliassen og Jesper Nissen ønsker genvalg og dermed også at indgå i det rådgivende budgetudvalg frem mod næste Repræsentantskabsmøde.

Fællesadministrationen anbefaler at fortsætte med Deloitte som ekstern Revisor.

C. Status på Socialrådgivernes DS

Hovedbestyrelsen modtager som vanligt en orientering med afrapportering på Socialrådgivernes DS. Status på projekterne fremgår af bilag C.1.

D. Beslutning om ny mødeplan for den kommende HB periode

HB har besluttet at indarbejde Lovudvalgets basismodel i sit budgetforslag. Modellens besparelser inkluderer en reduktion i HB's bevilling, der findes ved at mindske mængden af årlige ordinære møder til 4 i de år, hvor der ikke er repræsentantskab og fem i det år, hvor der er. Hovedbestyrelsen fremsendes hermed en ny mødeplan for 2025-2026 med forslag til, hvor det fire årlige møder skal ligge.