



OK21

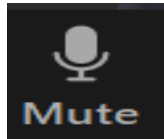
Regionerne



Dansk Socialrådgiverforening

Lidt om zoom

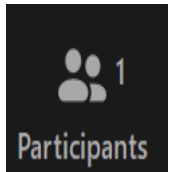
Det kan se lidt forskelligt ud på computer og Ipad.



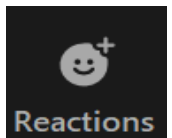
Mute/unmute: Når du ikke taler skal du være på mute. Du muter dig selv ved at trykke på mikrofonikonet i værktøjslinjen i bunden af skærmen.



Video til/fra: Du slår video til og fra ved at trykke på videoikonet i værktøjslinjen.



Ræk hånden op/raise hand: Når du gerne vil have ordet skal du trykke på raise hand. Tryk på participants i bunden af skærmen midt for. I bunden af billedet trykker du på ikonet raise hand. Husk at unmute dig selv, når du får ordet😊



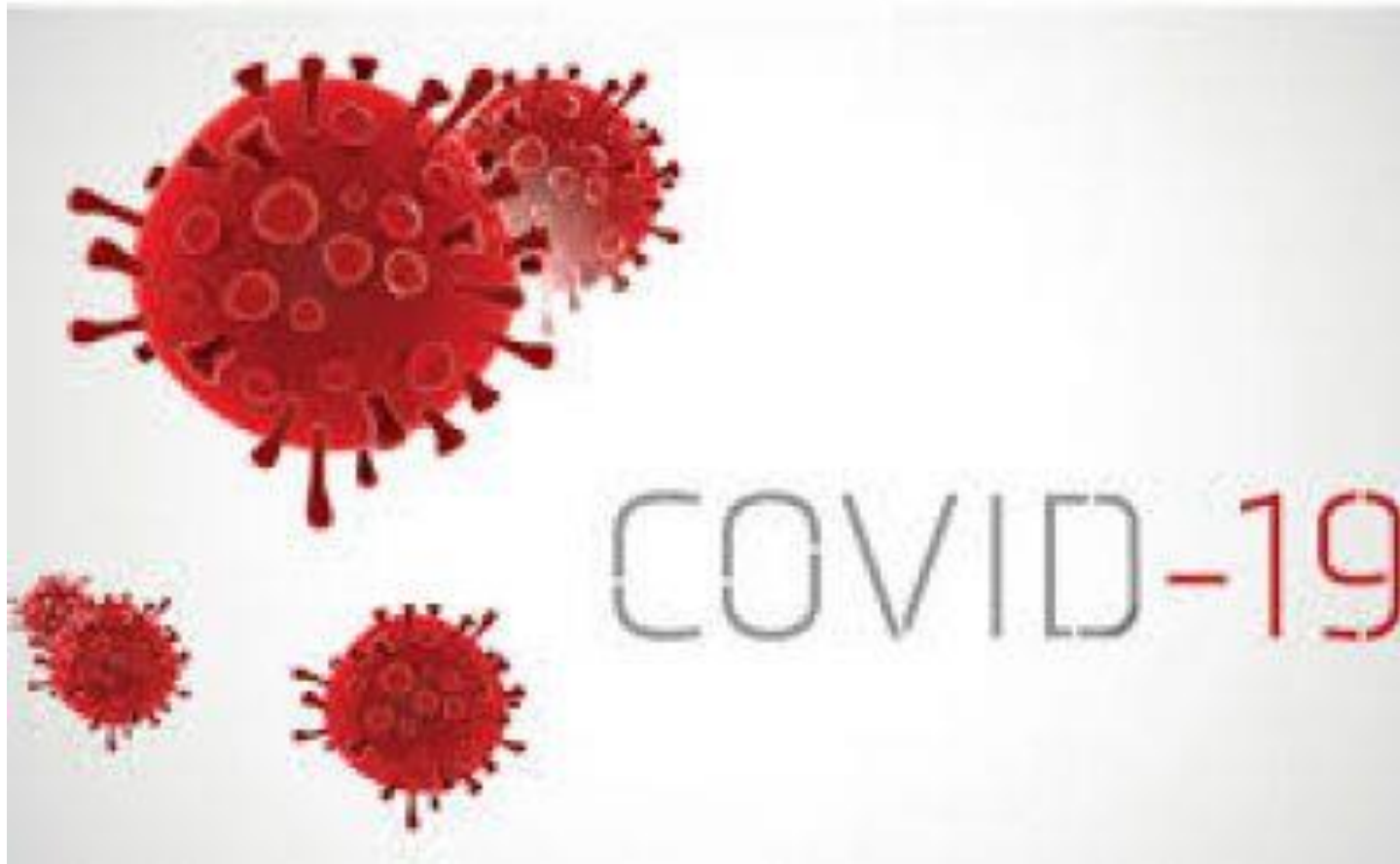
Reaktioner: Reaktionsikonet kan du bruge til at klappe og like.



OK21 – Hvad står der i aftalerne?



OK21: Corona-overenskomsten



Vigtigste resultater ved OK21

- Generelle lønstigninger, som sikrer reallønnen til alle (5,02 %)
- Reguleringsordningen videreføres
- Særlige puljer til ligeløn – herunder for socialrådgivere



Andre gode elementer i forliget ved OK21

- Arbejdsmiljø – mindre forbedringer
- Kompetencefond
- Sorgorlov
- Pensionsvilkår for socialrådgivere som tager en kandidatuddannelse



Konkrete lønforbedringer

Alle får:

- Generelle lønstigninger
- For en gennemsnitlig socialrådgiver svarer det til ca. 20.000 om året. + pension

(samlet i perioden og afhængig af, hvordan reguleringsordningen udmønter)

Derudover får:

- Ledergrundløn 42 + 7.393 hæves til 43 + 4.400
- Ledergrundløn 47 + 3.629 hæves til 47 + 9.700
- Grundløn 41 + 3.360 hæves til 41 + 4.000

Konkrete pensionsforbedringer

Pensionen forhøjes

- Socialrådgivere på grundløn 32, 37 og 41 + 3.360 hæves med 0,3 % til 15,3 %
- Socialrådgivere på grundløn 46 + 10.350 hæves med 0,25 % til 18,55 %
- Socialrådgivere med en kandidat i socialt arbejde hæves til 18,58 %, så de er på samme niveau som øvrige kandidater på det regionale område

Opsamling økonomi

- Forliget gælder fra 1. april 2021 – 31. marts 2024
- De generelle lønstigninger fordeles over alle tre år
- De konkrete løn- og pensionsforbedringer træder i kraft 1. april 2022.



Mindre resultater

- Etablering af en tryghedspulje
- Udviklingsprojekt om sundhedssocialrådgivere (fortsættelse og øgede midler)
- Fælles fokus på fuldtid fremfor deltid
- Seniorrettighederne fastholdt – og mindre forbedringer
- Dialog om bæredygtighed og grøn omstilling



Det som ikke skete

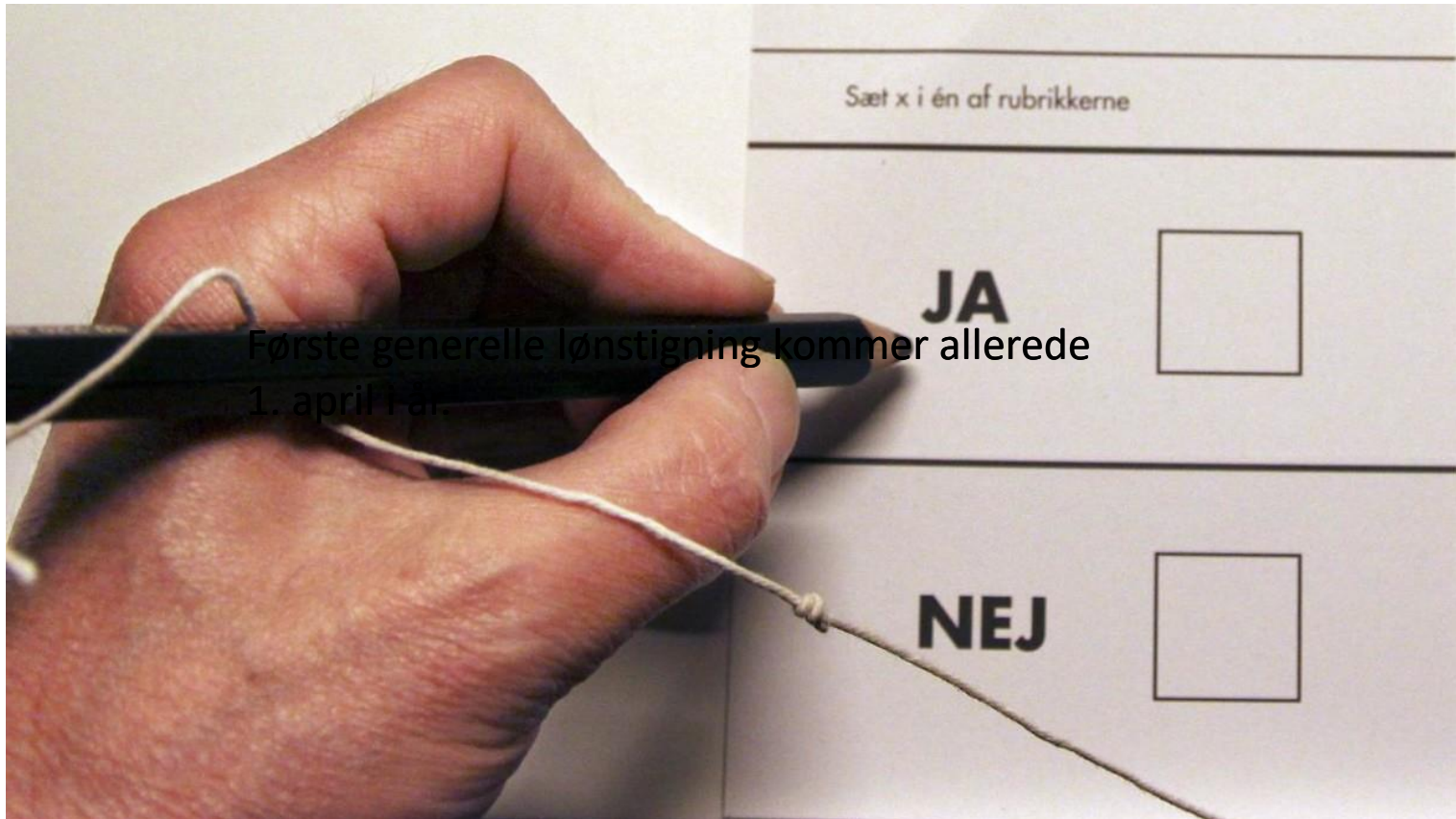
Ikke ambitiøs arbejdsmiljødagsorden

Ikke fremskridt på lokal løndannelse

Ingen forringelser – alle værn opretholdt



Hovedbestyrelsen anbefaler, at man stemmer ja ved urafstemningen



Urafstemning - vigtige datoer

Urafstemning: 10. – 24. marts (*kommunale/regionale*)

Stem via mail (direkte link) eller via hjemmesiden (NemId)



Spørgsmål og opsamling

