



OK21

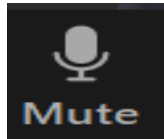
Kommuner



Dansk Socialrådgiverforening

Lidt om zoom

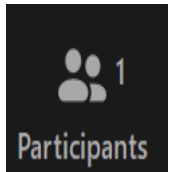
Det kan se lidt forskelligt ud på computer og Ipad.



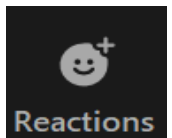
Mute/unmute: Når du ikke taler skal du være på mute. Du muter dig selv ved at trykke på mikrofonikonet i værktøjslinjen i bunden af skærmen.



Video til/fra: Du slår video til og fra ved at trykke på videoikonet i værktøjslinjen.



Ræk hånden op/raise hand: Når du gerne vil have ordet skal du trykke på raise hand. Tryk på participants i bunden af skærmen midt for. I bunden af billedet trykker du på ikonet raise hand. Husk at unmute dig selv, når du får ordet😊



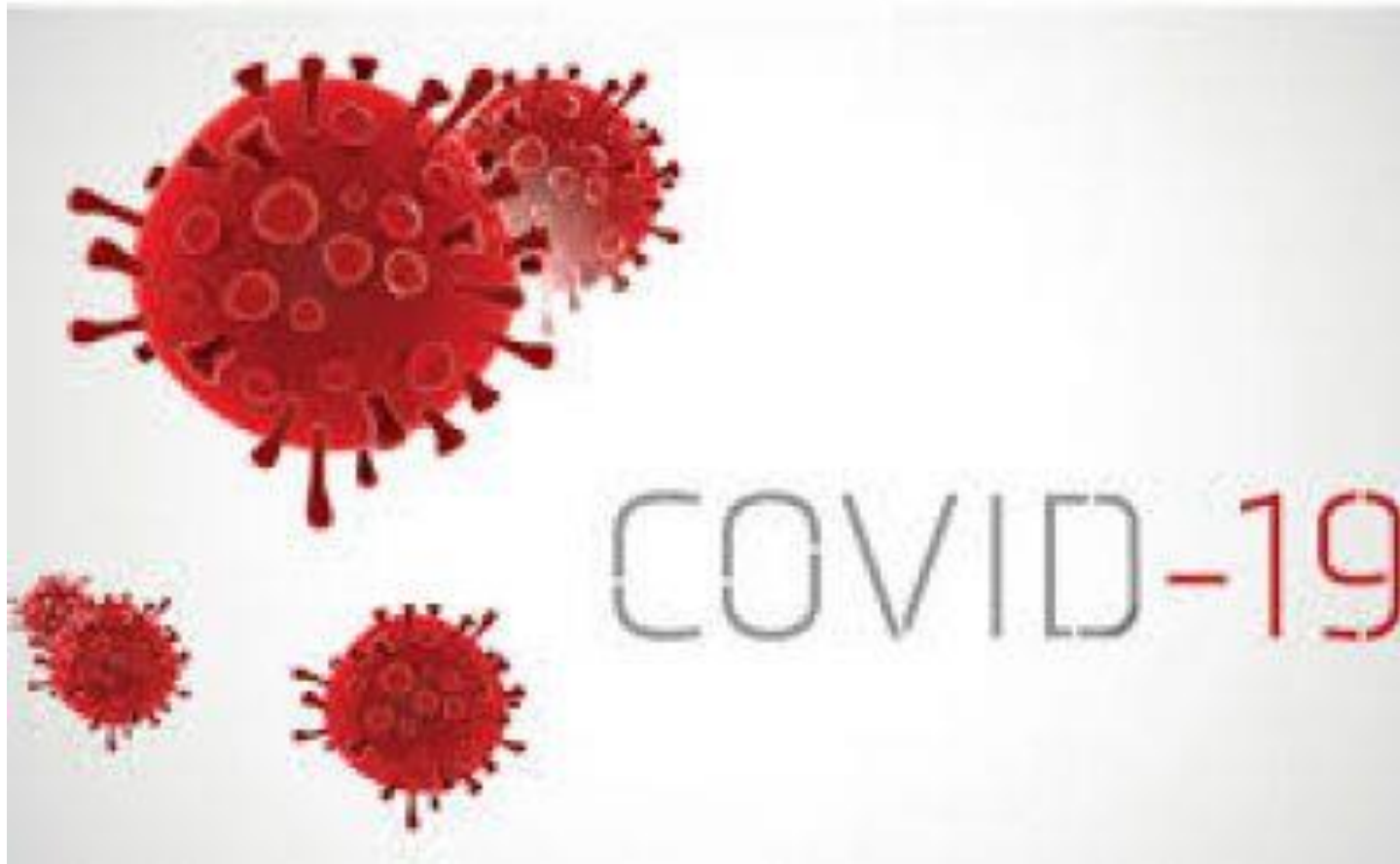
Reaktioner: Reaktionsikonet kan du bruge til at klappe og like.



OK21 – Hvad står der i aftalerne?



OK21: Corona-overenskomsten



Vigtigste resultater ved OK21

- Generelle lønstigninger, som sikrer reallønnen til alle (5,02 %)
- Reguleringsordningen videreføres
- Særlige puljer til a) lavtlønnede og til b) ligeløn – herunder for socialrådgivere (2,481 mio.)



Andre gode elementer i forliget ved OK21

- Arbejdsmiljø – mindre forbedringer
- Kompetencefond
- Sorgorlov
- Vilkår for socialrådgivere som tager en kandidatuddannelse



Konkrete lønforbedringer

Alle får:

- Generelle lønstigninger
- For en gennemsnitlig socialrådgiver svarer det til ca. 20.000 om året. + pension

(samlet i perioden og afhængig af, hvordan reguleringsordningen udmønter)

Derudover får:

- Socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 hæves til grundløn 32
- Socialrådgivere på grundløn 41 + 3.900 hæves med ca. 2.000 kr. årligt
- Socialrådgivere på grundløn 46 + 12.700 hæves med ca. 2.000 kr. årligt
- Ledere på grundløn 43 hæves med ca. 4.400 kr. årligt
- Ledere på grundløn 47 + 7.700 hæves med ca. 2.000 kr. årligt

Konkrete pensionsforbedringer

Pensionen forhøjes

- Pensionen for socialrådgivere på grundløn 31 + 2.000 kr., 34, 37 og 41 + 3.900 kr. forhøjes med 0,30 % til 15,30 %.
- Pensionen for socialrådgivere på grundløn 46 + 12.700 kr. forhøjes med 0,25 % til 18,55 %.
- Pensionen for socialrådgivere ansat som leder eller souschef ved forsorgshjem og krisecentre hæves med 0,37 % til 18,73 %.
- Pensionen for kandidater i socialt arbejde, ansat i basisstillinger, hæves med 0,15 % til 18,78 %

Opsamling økonomi

- Forliget gælder fra 1. april 2021 – 31. marts 2024
- De generelle lønstigninger fordeles over alle tre år
- De konkrete løn- og pensionsforbedringer træder i kraft 1. april 2022.



Mindre resultater

- Kodificering af KBH-regler om fridage
- Udviklingsprojekter om socialfaglig ledelse og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere
- Seniorrettighederne fastholdt – og mindre forbedringer
- Tryghedspuljen fortsætter
- Dialog om bæredygtighed og grøn omstilling



Det som ikke skete

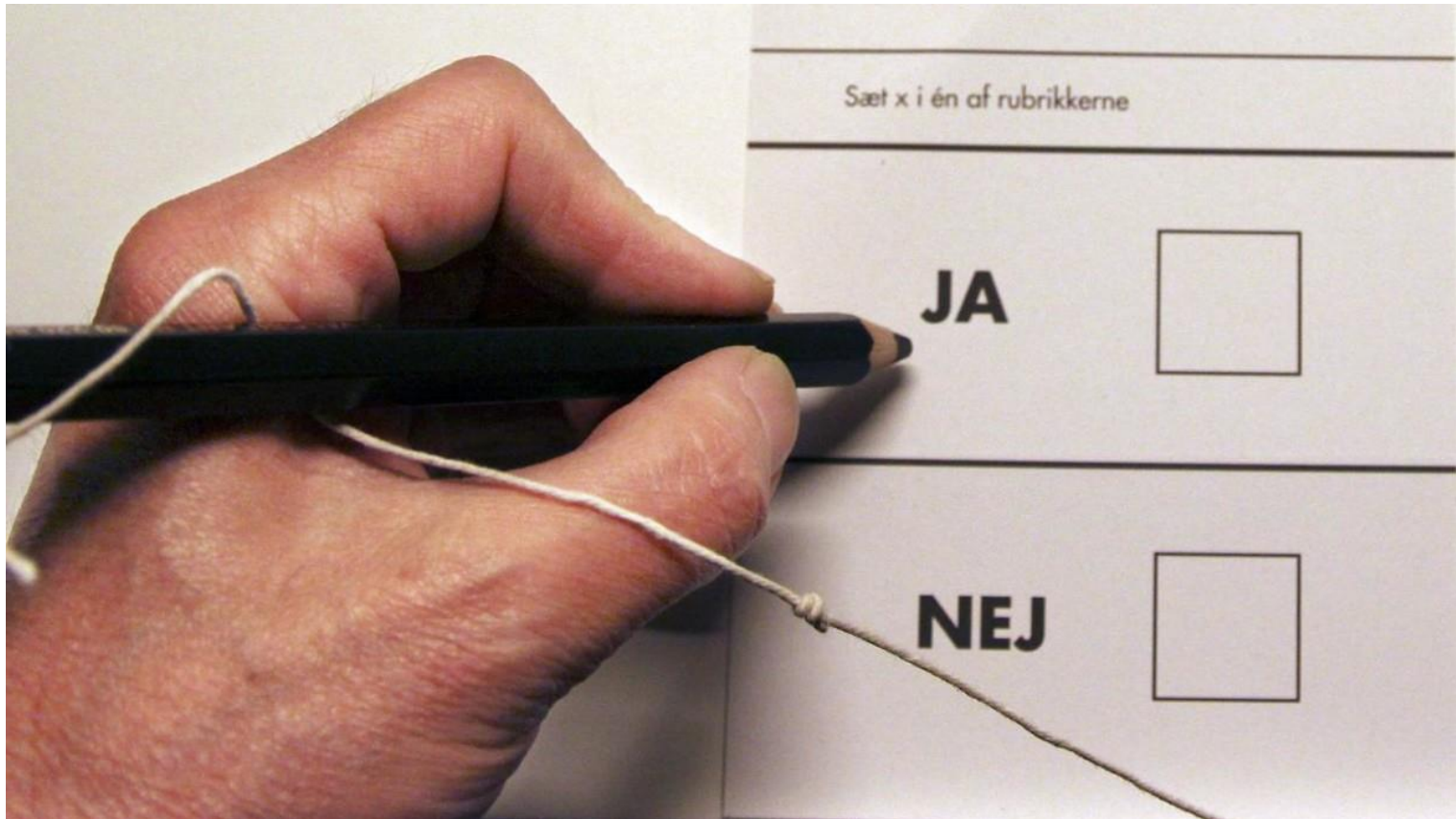
Ikke ambitiøs arbejdsmiljødagsorden

Ikke fremskridt på lokal løndannelse

Ingen forringelser – alle værn opretholdt



Hovedbestyrelsen anbefaler, at man stemmer ja ved urafstemningen



Urafstemning - vigtige datoer

Urafstemning: 10. – 24. marts (*kommunale/regionale*)

Stem via mail (direkte link) eller via hjemmesiden (NemId)



Spørgsmål og opsamling

