



TR værktøj til rekruttering - Velkomstsamtalen

Formålet med samtalen er at byde den nye kollega velkommen i jeres klubfællesskab og skabe en relation, da vi ved, at det er betydningsfuldt for alle, at opleve sig som et vigtigt medlem i et fællesskab. Det er samtidig også din mulighed for at få indblik i, hvad der rører sig hos din nye kollega (værdier og interesser), samt hvilke ressourcer vedkommende har, som eventuelt kan bringes i spil i klubfællesskab. Samtalen er en fælles dialog, hvor du lige meget fortæller og lytter.

Det er en velkomst og en invitation ind i fællesskabet – fordi kollegaen er vigtig for fællesskabets styrke og fællesskabets styrke er vigtigt for den enkelte. Det er ikke en salgstale.

Form

Velkomstsamtalen kan foregå på forskellige måder. Vælg den, der passer dig bedst:

- Book din nye kollega til en samtale i kalenderen.
- Hvis der er flere nye kolleger, der starter på samme tid, kan du vælge at holde en fælles samtale med dem alle. Det kan skabe en god dynamik og give noget godt i forhold til at høre andres overvejelser om medlemskab mv.
- Engager nogle kolleger i at gennemføre velkomstsamtalen sammen med dig. Del eventuelt samtalen op, så du tager en samtale med den nye kollega om din rolle som TR mv., mens en kollega inviterer den nye kollega med ind i klubfællesskabet og herunder tager samtalen om medlemskab. Det kan være en styrke, at fortællingen om DS, jeres fællesskab og medlemskabet kommer fra flere kilder end blot dig som TR.

Hvad *kan* samtalen indeholde?

Præsenter dig selv

- Fortæl kort om dig selv (Evt din alder og noget om dig personligt, hvor længe har du været ansat? Hvor længe har du været TR?)
- Hvorfor blev du TR?
- Hvorfor er fagforeningsfællesskabet vigtigt for dig?

Bliv klogere på din nye kollega og opbyg en relation

- Fortæl kort om dig selv
- Hvorfor har du valgt at søge job netop her hos os? (Hvorfor har du valgt at blive socialrådgiver?)
- Hvad er særligt vigtigt for dig på en arbejdsplads?
- Har du overvejet om der noget ved vores fag/vores vilkår du ønsker, der var anderledes?

Fortæl om klubfællesskabet og dig selv som TR

- Fortæl om jeres klubfællesskab: hvad laver I sammen?
- Fortæl om hvad jeres klubfællesskab er optaget af lige nu eller har været optaget af
- Fortæl om den indflydelse, du får i kraft af dit hverv som TR, på arbejdspladsen (og hvordan styrken af jeres fællesskab her er afgørende)
- Fortæl hvordan man som medlem kan bruge dig som TR
 - Spørg ind til kollegaens ideer og ønsker til dig som TR

Hav gerne under samtalen blik for om din nye kolleger har nogle særlige mærkesager/interesser eller besidder nogle særlige styrker/ressourcer, som du vil kunne bruge ind i jeres klubfællesskab.

Hvilke argumenter om medlemskab kan jeg bruge?

Til inspiration har vi lavet en oversigt over gode grunde til medlemskab, som er mere overordnede. Find disse på hjemmesiden.

Det er vigtigt, at de argumenter du anvender er nærværende og til at relatere sig til, og de må meget gerne tage udgangspunkt i dine/klubbens konkrete erfaringer og oplevelser med fællesskabet.

Vi har derfor også lavet en oversigt over emner og ting, som forskellige klubber har arbejdet med og skabt forandringer med. Måske nogle af dem minder om jeres klubarbejde.

Emner og ting som klubber har arbejdet med

Sociale arrangementer Vi har hvert år to årlige sociale arrangementer. (fx udflugt, ølsmagning eller vi går ud og spiser sammen).	Arbejdsomængde Vi har i klubben arbejdet med tydeliggørelse og beskrivelse af vores arbejdsomængde/sagstal. Vi har fået det drøftet i det lokale MED-udvalg.
Lokale lønforhandlinger Vi har drøftet forventninger og lagt strategi.	Klubgeneralforsamling Vi har en årlig klubgeneralforsamling i "den store klub" – altså hele kommunen, hvor vi også hygger og har socialt samvær.
Socialrådgiverfaglighed Vi har drøftet hvad det er, og hvordan vi bruger det i vores arbejde.	Arbejdsmiljø Vi har drøftet vores trivsel og psykiske arbejdsmiljø, og hvad vi kan gøre ved det/skabe forandringer.
OK21 Vi har spillet OK21 og diskuteret, hvad vi hver især synes er vigtigst.	Det lokale MED Vi bruger klubmøder til formøder og drøfter det, der vedrører vores hverdag/arbejdsliv.
Arbejdstid Vi har drøftet hvad der er flex, og hvad der er overarbejde.	Kommunens personalepolitikker Fx sygefravær, vold og trusler, kompetenceudvikling osv.

og meget mere....