



Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst



Aktivitetsplan 2020-2022



FORORD

Region Øst er det lokale led i DS, der samler og repræsenterer DS-medlemmerne øst for Storebælt. Gennem vores konsulenter, vores lokalpolitiske lobbyarbejde, vores kommunikation og vores medlemsarrangementer skal vi favne og understøtte alle medlemsgrupper. Det skal aktivitetsplanen for 2020-2022 afspejle.

Aktivitetsplanen trækker tråde til og fra hovedbestyrelsens overordnede vision for DS:

- En styrket profession
- Stærkere fællesskaber og et øget engagement blandt socialrådgiverne
- Et bedre møde med den enkelte socialrådgiver

Aktivitetsplanen er langt fra en fyldestgørende beskrivelse af det arbejde, ansatte og politikere i Region Øst varetager i det daglige, men beskriver en række aktuelle, prioriterede indsatsområder de kommende to år.

God læselyst og vi håber, du vil bidrage til debatten om aktivitetsplanen på Region Østs generalforsamling 2020.

Regionsbestyrelsen

MÅL 1: FLERE MEDLEMMER OG STYRKET FÆLLESSKAB

Region Øst skal være en stærk part i forhandlinger både lokalt og på landsplan. Det kræver en organiseringsgrad, der dels kan give de valgte tillidsfolk og politikere et solidt mandat, dels kan udgøre en reelt modstykke til arbejdsgiverne i en konfliktsituation. Region Øst skal også være en stærk aktør i udviklingen af professionen, og kun ved at være mange i et fællesskab, kan vi opnå indflydelse på professionens udvikling lokalt og på landsplan.

Vi skal have levende lokale fællesskaber med indflydelse på arbejdspladserne. Fællesskaber, hvor formelle tillidsposter er besat og hvor mange medlemmer tager medansvar for fællesskabets styrke.

Vi skal være et fællesskab båret af et stort engagement hos de enkelte medlemmer. Håbet er, at medlemmerne identificerer sig selv som nogen, der har og bruger muligheder for indflydelse i DS lokalt og regionalt.

Alle medlemsgrupper skal føle sig inkluderet i Region Øst og kunne se sig selv i regionens medlemsservice og arrangementer, så medlemmerne på tværs udnytter fællesskabets muligheder, såsom fælles viden, relationsdannelse og et fælles fagligt ståsted.

Sammenholdet og samhørigheden mellem socialrådgivere er udfordret af bl.a. et hårdt arbejdsmiljø, tiltagende specialisering af socialrådgivernes arbejdsområder og vanskelige debatter på sociale medier. I DS skal vi om nogen facilitere vejen til styrket sammenhold og samhørighed.

	Pejlemærker	Indsatser
A	Organiseringsgraden i Region Øst stiger. Pr. andet kvartal 2020 er organiseringsgraden på arbejdspladserne i Region Øst 77 %, svingende fra 56 til 88 % mellem de lokale arbejdspladser.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
B	Der vælges TRer, FTRer og klubbestyrelser hvor det er muligt.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>

	Pejlemærker	Indsatser
C	Der er stor efterspørgsel på Region Østs arrangementer for medlemmer og tillidsvalgte.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
D	Mange medlemmer engagerer sig aktivt i udviklingen af DS-fællesskabet lokalt, regionalt og/eller nationalt.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
E	Sammenhold og samhørighed er et gennemgående element i Region Østs TR- og medlemsarrangementer.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>

MÅL 2: BEDRE ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljøkampagnen "Tid til socialt arbejde" har skabt samhørighed blandt landets socialrådgivere og gjort indtryk på mange politikere.

Samtidig har Coronakrisen givet mange nye erfaringer med en anden tilrettelæggelse af socialrådgivernes arbejde. De løsninger, der har øget socialrådgivernes trivsel og faglige rammer, skal fastholdes og integreres i den almindelige hverdag.

I Region Øst skal vi udnytte momentum til at aktivere endnu flere medlemmer i kampen for et bedre arbejdsmiljø, samtidig med at vi skal dagsordensætte arbejdsmiljøet endnu mere på de niveauer, hvor rammerne for socialrådgivernes arbejde besluttet.

	Pejlemærker	Indsatser
A	Region Øst arbejder med strategisk fokus og handling på arbejdspladser, der har stor udskiftning af socialrådgivere.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
B	Mange socialrådgivere og DS-klubber engagerer sig i at løfte lokale problemstillinger og løsningsforslag omkring arbejdsmiljøet over for de relevante arbejdsgivere og/eller politikere.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
C	Arbejdsmiljø er et gennemgående element i Region Østs TR- og medlemsarrangementer.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>

MÅL 3: BEDRE OMDØMME

Som socialrådgivere får vi ikke den omtale, vi fortjener. Alt for ofte er det kun de negative historier om fejl i sagsbehandlingen m.m., der fortæller omverdenen om vores fag.

Vi kan ikke forhindre medierne og offentligheden i at interessere sig for fejl, men vi kan og skal gøre mere selv for at styrke vores omdømme og frembringe de mange positive historier fra det sociale arbejde. De negative historier skriver næsten sig selv, det gør de positive ikke.

Vejen til et bedre omdømme går først og fremmest gennem større tilstedeværelse der hvor faget dømmes og diskuteres. I Region Øst skal vi derfor skabe rum for, at så mange medlemmer som muligt deltager i den offentlige debat.

	Pejlemærker	Indsatser
A	Medlemmerne i Region Øst lærer hvordan ytringsfriheden kan bruges i fagligt øjemed og hvordan man bedst kommer ud over rampen med sine budskaber.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
B	Mange medlemmer deltager aktivt i Region Østs aktiviteter på udvalgte folkemøder.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>

MÅL 4: STØRRE KENDSKAB TIL FAGBEVÆGELSENS HISTORIE OG TILKÆMPEDE RETTIGHEDER

Hver dag, man som socialrådgiver går på arbejde under en overenskomst, profiterer man af de kampe, DS og fagbevægelsen i årtier har taget for lønmodtagernes rettigheder.

Overenskomsterne udgør den fælles ramme for langt de fleste socialrådgiveres arbejdsvilkår og er – groft sagt – DS' eksistensgrundlag som fagforening. At medlemmerne har et stærkt kendskab til overenskomsternes indhold og historie og til de muligheder, overenskomsterne giver for indflydelse på eget arbejdsliv, er et vigtigt element i medlemmernes tilhørsforhold til DS. Et bedre kendskab til overenskomsterne kan samtidig lette medlemmernes dialog med uorganiserede kollegaer om værdien af et medlemskab.

Socialrådgivere på arbejdspladsen uden overenskomst er ansat på individuelle kontrakter, som kan variere meget ift. den ansattes rettigheder og betingelser. Vi skal derfor arbejde for, at gruppen af medlemmer uden overenskomst i højere grad kender og forstår deres ansættelsesvilkår – især inden de takker ja til en kontrakt.

	Pejlemærker	Indsatser
A	Medlemmerne kender indholdet og mulighederne i den overenskomst/ansættelseskontrakt, de arbejder under, og lærer den at kende som deres eget værktøj frem for et abstrakt regelsæt.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>

MÅL 5: GOD OVERGANG FRA UDDANNELSEN TIL ARBEJDET SOM SOCIALRÅDGIVER

Overgangen fra uddannelse til arbejde er en kritisk fase i en socialrådgivers liv. Det er i de første måneder i faget og på arbejdspladsen, man formes og påvirkes af de faglige og arbejdsmiljømæssige rammer. Det er helt afgørende, at DS lokalt bidrager til at sikre en god overgang, der giver den nyuddannede fagfælle tryghed, gejst og lyst til at udfolde sin faglighed og blive i faget i mange år.

Overgangen starter allerede i uddannelsespraktikken, hvor den studerende for første gang får smag på det virkelige socialrådgiverliv. Derfor skal DS allerede være en synlig aktør for praktikanterne.

Alvorligheden understreges af, at der uddannes mange socialrådgivere i disse år, og at de nyuddannede er mindre tilbøjelige til at melde sin ind i DS. Denne tendens skal vi imødekomme allerede under uddannelsen.

	Pejlemærker	Indsatser
A	Nyuddannede socialrådgivere oplever, at DS kæmper for at sikre dem en godt introduktion til arbejdslivet og deres første arbejdsplads.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
B	Alle nyuddannede socialrådgivere og socialrådgiverpraktikanter bydes velkommen af TR/klubben, hvis der er en sådan på arbejdspladsen, og inviteres til at blive det af det faglige fællesskab.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
C	De socialrådgiverstuderende forstår sammenhængen mellem DS' studenterpolitiske arbejde og arbejdet for gode vilkår i arbejdslivet.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>

MÅL 6: STYRKET GENNEMSIGTIGHED I DS

Fællesskabets styrke er betinget af, at medlemmerne kan se retning og mening i DS' strategiske indsatser – også i Region Øst. Det kræver et fokus på formidling og at vi løbende udvikler vores kommunikationsveje, så medlemmerne helt ude på arbejdspladserne og uddannelsesstederne ved hvad der sker og inviteres til at søge indflydelse på Region Østs arbejde.

Men det skal også være tydeligt hvilken støtte, Region Øst kan give det enkelte medlem, så flere får konsulentbistand i tide og det bliver tydeligere for alle hvilken sikkerhed, det giver at have en regionskonsulent i ryggen.

	Pejlemærker	Indsatser
A	Arbejdet med Region Østs prioriterede indsatsområder bredes ud og gøres nærværende for menige medlemmer.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det?</i>
B	Region Østs TRer og AMRer opfattes af medlemmerne som "DS på arbejdspladsen" og bidrager til at omsætte DS' målsætninger til konkrete dialoger og handlinger på arbejdspladserne.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>
C	Region Østs støttemuligheder og forhandlede resultater for medlemmerne synliggøres.	<i>Hvem skal indsatserne målrettes?</i> <i>Hvad skal der gøres?</i> <i>Hvem skal gøre det for at vi opnår den størst mulige effekt?</i>