|  |
| --- |
|  |

# Processtyringsskema til projektet ”Sammen skaber vi forandringer”

Processtyringsskemaet er jeres fælles hjælperedskab til at sikre overblik over jeres forandringsproces. Skemaet kan bruges sammen med proceskataloget ’Guide til TRIO’en’.

Når I har gennemgået et trin i kataloget, kan I bruge skabelonerne i dette dokument til at nedskrive jeres konklusioner og aftaler.

Processtyringsskemaet indeholder følgende temaer:

* Vores løbende status
* Vores opstart på processen
* Vores problemforståelse
* Vores målsætninger
* Vores handleplan
* Vores interessenter
* Vores plan for involvering
* Vores TRIO-samarbejde
* Vores evaluering

**Vores løbende status:**

**– Hvor er vi henne i vores forandringsproces?**

Brug skemaet til at få overblik over jeres forandringsproces. Noter, hvilke aktiviteter, der er på vej, hvilke der er i gang og hvilke, der er færdige.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **På vej** | **I gang** | **Færdig** |
|  |  |  |

**Vores opstart:**

**- Hvordan starter vi processen op?**

Brug skemaet til at notere de aftaler, I har lavet om rammerne for jeres forandringsproces.

|  |  |
| --- | --- |
| **Vores samarbejdsformer** |  |
| **Vores kommunikations-strategi**  |  |

**Vores problemforståelse:**

**- Hvad skal forbedres?**

Brug skemaet til at notere jeres overvejelser omkring det problem, I forsøger at løse.

|  |  |
| --- | --- |
| **Hvem oplever problemet** **– hvordan og hvornår?** |  |
| **Hvad er årsagerne til problemet?** |  |
| **Hvorfor er problemet endnu ikke løst?** |  |
| **Hvad vil det betyde, hvis vi lykkes med at løse problemet?** |  |

**Vores målsætninger:**

**- Hvad vil vi opnå?**

Brug skemaet til at notere de mål, I sætter op for jeres forandringsproces. Beskriv herefter, hvilke delmål, der leder frem til målet.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MÅL** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MÅL** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** |
|  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MÅL** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** | **Delmål** |
|  |  |  |  |  |  |

**Vores handleplan:**

**- Hvad skal vi gøre - og hvordan?**

Beskriv, hvilke indsatser, der skal til for at opnå jeres mål. Noter herefter, hvilke aktiviteter, der skal til for at opnå indsatsen, hvornår de sættes i værk og hvem der er ansvarlige.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Indsats** | **Aktiviteter** | **Dato** | **Ansvarlig** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Vores interessenter:**

**- Hvilke interessenter skal vi inddrage?**

Brug skemaet til at notere, hvilke interessenter, I skal have involveret i jeres forandringsproces for at den kan lykkes – og hvordan I vil involvere dem.

|  |  |
| --- | --- |
| **Interessent:****Interesse:****Hvordan inddrager vi?:** | **Interessent:** **Interesse:****Hvordan inddrager vi?:** |
| **Interessent:** **Interesse:****Hvordan inddrager vi?:** | **Interessent:****Interesse:****Hvordan inddrager vi?:** |

**Vores plan for involvering:**

**- Hvordan involverer vi kollegerne?**

Brug skemaet til at notere, hvilke kolleger/medarbejdere, I vil involvere, hvad I vil involvere dem om samt hvornår I vil gøre det. I kan også notere, hvilken metode I vil bruge og hvem der er ansvarlig.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hvem?** | **Om hvad?** | **Hvornår?** | **Metode** | **Ansvarlig** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Vores TRIO-samarbejde:**

**- Hvordan styrker vi vores TRIO?**

# Brug skemaet til at notere jeres overvejelser om og aftaler for jeres TRIO-samarbejde.

**Vores interne samarbejde**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvad er formålet med vores TRIO? |  |
| Hvilke roller har vi hver især?  |  |
| Hvilke samarbejdsredskaber vil vi bruge? |  |
| Hvordan håndterer vi uenigheder? |  |
| Hvem kan bestemme hvad - og hvordan sikrer vi at alle har et medansvar? |  |

**Vores samspil med den øvrige arbejdsplads**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvilken rolle har TRIO’en i forhold til resten af arbejdspladsen? |  |
| Hvordan gør vi vores drøftelser synlige? |  |
| Hvordan sikrer vi os, at vi hører de mange forskellige stemmer? |  |
| Hvad skal andre undervejs være med til at diskutere, beslutte, komme med ideer til og afprøve?  |  |
| Hvordan spiller vi bedst sammen med det øvrige samarbejdssystem (ex. MED)? |  |

**Vores evaluering:**

**- Hvad har vi lært og hvad skal vi huske?**

Brug skemaet til løbende at notere evalueringspunkter og erfaringer, som I gerne vil huske.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3 |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| 6. |  |
| 7. |  |
| 8 |  |
| 9. |  |
| 10. |  |