



Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst



Beretning 2016-2018



Forord

Kære medlem

På generalforsamlingen i 2016 vedtog vi en aktivitetsplan for de kommende to år. Den bestod af fem overordnede målsætninger om et godt arbejdsliv, stærke og handlekraftige klubber, lønforhandlinger, en uddannelse i topklasse og vigtige, løbende indsatser.

Regionsbestyrelse, regionskontor, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medlemmer har sammen arbejdet med at omsætte målsætningerne til konkrete aktiviteter, som denne beretning forsøger at afspejle.

Har du bemærkninger til beretningen, håber vi, du vil fremføre dem under regionsgeneralforsamlingen 2018. Og ellers er du altid velkommen til at kontakte regionskontoret, spørge ind til og kommentere på Region Østs arbejde.

God læselyst!

Regionsbestyrelsen

Indhold

OK18.....	4
Man mærkede historiens vingesus.....	4
Vi forberedte os så godt, vi kunne – og blev klogere til næste gang	4
Vi fik en løsning for alle.....	5
... Og nu vil flere være med!.....	5
Positive forandringer gennem stærke, lokale fællesskaber	6
Specialisering af Region Østs konsulenter	6
Det svære arbejdsmiljø	7
Frustrationen og mismodet var til at tage at føle på.....	7
Den vigtige ytringsfrihed	8
Arbejdspladser med særligt fokus.....	9
Et fagligt og socialt fællesskab	9
Mini-Socialrådgiverdage	9
Folket vil til juletræsfest!	10
Fejring af 80 års fællesskab	11
Folkemøder.....	11
Arbejdernes Internationale Kampdag 1. maj	12
Møder for ledige	12
TR-aktiviteter.....	13
TR-netværk	13
TR skal lede opad.....	13
Uddannelse og studerende.....	14
Indflydelse på uddannelse.....	14
Rekruttering og samarbejde med SDS.....	14
Samarbejdet udadtil	15
Kampen for bedre velfærd	15
Kommunikerende fagforening.....	15
Facebook	16
Regionsbestyrelsen	16
Og hvad kan vi så udlede af det?	16

OK18

Man mærkede historiens vingesus

Det var som at være med i scenen i afsnit 8 af DR-serien "Historien om Danmark", hvor arbejderne i 1871 havde organiseret sig på tværs af fag og vandrede gennem Københavns gader i protest mod, at stigende leveomkostninger ikke blev fulgt af stigende lønninger.

Hundredevis af mennesker stod vi og demonstrerede foran Forligsinstitutionen, for helt principielle rettigheder: en retfærdig lønudvikling, ret til betalt spisepause og ret til en arbejdstidsaftale. Socialrådgiverne var i *den* grad med, ført an af "Forligsbanden" – Katja, Susanne og Charisma – der i døgndrift holdt fanen højt, mens andre DS-medlemmer fra nær og fjern – hvoraf mange aldrig tidligere har vist sig aktive i fagpolitiske sammenhænge – drypvist sluttede sig til og istemte de mere og mere fantasifulde kampråb.



Meget foregik omkring København, hvor vi fra Region Øst tog ansvar for vores geografiske placering og lagde mange ressourcer i at skabe opmærksomhed for vores sag. Men engagementet og frustrationerne rakte langt ud over Sankt Annæ Plads. I hele landet, på gader og stræder stod socialrådgivere skulder ved skulder med HK'ere, pædagoger, AC'ere og SOSU'ere. De sociale medier, inklusive Region Østs facebookgruppe, svømmede over af rød- og kampklædte socialrådgivere, der ville vise omverdenen, at offentligt ansatte skaber værdi og fortjener at blive belønnet for det.

Vi forberedte os så godt, vi kunne – og blev klogere til næste gang

Involveringen af medlemmer i Region Øst før, under og efter forhandlingerne var højt prioriteret. Fra foråret til efteråret 2017 aflagde regionsformanden og regionskonsulenterne besøg på en lang række arbejdspladser, hvor medlemmerne prioriterede krav til de kommende overenskomster. DS' eget, nyudviklede "prioriteringsspil" gjorde kravsindsamlingen livlig og dynamisk og betød, at kollegaer blev klogere på hinandens motivation og ønsker til arbejdslivet.

SDS-afdelingerne i København og Slagelse holdt OK-medlemsmøder for studerende, hvilket aldrig er sket før i regionens historie. Det var lige før, regionsformanden – tidligere næstformand for SDS – kneb en tåre over at mærke de kommende fagfællers nysgerrighed og engagement omkring deres arbejdsvilkår.

Som forhandlingerne spidsede til, måtte vi sadle om og forberede os på konflikt. En temmelig ny øvelse for en organisation, der ikke har været i reel konflikt siden 1981. I erkendelse af situationens alvor, smed regionens ansatte praktisk talt alt, hvad de havde i hænderne, for at koordinere arbejdspladsbesøg og konfliktudtagelse og for at besvare hundredevis af medlemshenvendelser om regler, rettigheder og konfliktstøtte. Det var ikke nemt at være konsulenten med telefonvagten de dage, men henvendelserne gjorde dag for dag organisationen klogere på de forhold, der skal tages højde for, når medlemmerne har udsigt til at blive lukket ude af deres arbejdsplads.

Hele vejen igennem spillede TRerne en vigtig rolle som ledere af socialrådgiverklubberne lokalt. Derfor afholdt vi to halvdagsmøder for alle regionens TRer, hvor de kunne dele spørgsmål og erfaringer og blive klædt på til at formidle informationer videre til medlemmerne.

Fra centralt hold var det højt prioriteret at sende jævnlige nyhedsmails til alle medlemmer, da mediebilledet var præget af halve sandheder om hvad der blev sagt og ikke sagt i forhandlingerne.

Vi fik en løsning for alle

Resultatet af det massive pres, medlemmerne og store dele af befolkningen lagde på arbejdsgiverne og politikerne, blev reelle lønforbedringer, sikring af den betalte spisepause for alle, en kommission om undervisernes arbejdstid. Kort sagt en løsning, flertallet af alle faggrupper kunne se sig i – en løsning for alle, som vi havde råbt på så længe.

For socialrådgivernes vedkommende fik vi dertil et markant løft af pensionsindbetalingerne og en række andre goder, som DS havde prioriteret at få gennemført. Ud af en rekordhøj valgdeltagelse på 65 %, valgte 96 % af DS' medlemmer at stemme JA.

Men vi ville gerne have fået *endnu* flere ting igennem. Det langstrakte forløb om de generelle forlig for alle faggrupper betød, at der var ringe tid til de specielle forhandlinger for hver enkelt faggruppe. Derfor blev en række af DS' krav om f.eks. ret til introduktionsforløb for nyuddannede og ret til efteruddannelse ikke realitetsbehandlet.

Vi ville også gerne have haft et *endnu* bedre samarbejde på tværs af de faglige organisationer. Et samarbejde, der kunne have forebygget uenigheder om det første delforlig med Danske Regioner. Et delforlig, som mange medlemmer med god grund spurgte hvorfor DS var en del af, når vi havde sunget med på sangen om "én for alle, alle for én". Når det kom til stykket, havde DS (og LO-organisationerne) dog levet op fagbevægelsens aftaler, men vi kunne have kommunikeret tydeligere for at afstemme forventningerne hos medlemmerne og omverdenen.

I tiden mellem forligene og afstemningsresultatet turnerede regionsformanden og konsulenterne igen regionen tynd for at formidle resultaterne og ruste medlemmerne til at afgive deres stemme.

... Og nu vil flere være med!

I de første ni måneder af 2018 er DS-fællesskabet blevet 745 medlemmer større. Til sammenligning budgetterede hovedbestyrelsen med en medlemsfremgang i *hele* 2018 på 574.

Det er tydeligt, at den store opmærksomhed på OK18 har styrket både gamle og nye medlemmers forståelse af, at store kampe kun vindes i fællesskab. At reel lønudvikling, betalte spisepauser, arbejdstidsregler og andre goder ikke kommer dalende ned fra himlen, og at der skal mange til at lægge pres på arbejdsgiverne.

Opmærksomheden tegner desuden godt for medlemmernes viden om deres rettigheder og for kravsudtagelsen frem mod OK21.

Positive forandringer gennem stærke, lokale fællesskaber

Når socialrådgiverne ønsker forandringer på arbejdspladserne, går vejen gennem stærke lokale fællesskaber, hvor problemer og løsninger defineres kollektivt. Det er – kort fortalt – essensen i DS' arbejde med at styrke de tillidsvalgte og medlemmernes egne forudsætninger for at skabe forandringer.

I det landsdækkende projekt "DS2022" er visionen, at *DS skal have flere lokale kraftcentre, der understøtter lokalt medejerskab og initiativ*. Dette ud fra en tro på fællesskabet som magtredskab, som ramme for arbejdsglæde og som motor for socialfaglig udvikling. De styrende principper for arbejdet med at nå i mål med DS2022 lyder: *Fra top-down til bottom-up. Fra medlem til aktiv medejer. Fra centralisering til decentralisering.*

Specialisering af Region Østs konsulenter

I arbejdet på at indfri visionen i DS2022, har vi i Region Øst besluttet at omstrukturere vores måde at arbejde på, da vi så behov for at styrke fokus på klubbernes organiserende arbejde samtidig med, at vi sikrer det enkelte medlem en professionel individuel håndtering af sin sag.

Pr. 1. juni 2017 opdelte vi konsulenterne i seks organiseringskonsulenter, der arbejder med at styrke klubbernes handlekraft, og fire forhandlingskonsulenter, der arbejder med personsager.

Organiseringskonsulenterne samarbejder med alle regionens tillidsvalgte – TRer, FTRer, TR-suppleanter og AMRer – med et konstant fokus på hvordan vi bedst muligt understøtter det enkelte medlem via fællesskabets styrke. Findes der ikke et fællesskab, eller er fællesskabet af socialrådgivere på en arbejdsplads svagt, kan den enkelte hurtigt blive overladt til sig selv. Når vi organiseringskonsulenterne arbejder med at styrke fællesskabets ressourcer til at handle sammen, er det fordi, vi går efter at styrke alle.

Organiseringskonsulenterne har særligt fokus på

- **Rekruttering:** Når vi er flere kan vi mere. Derfor skal TR arbejde med rekruttering som en naturlig del af sit TR-hverv. TR og klub klædes på til at sikre en nysgerrig dialog med ikke-medlemmer som afklarer forskellige årsager til at de ikke vil være en del af arbejdspladsens faglige fællesskab og sikre, at ikke-medlemmer ved, at de kan melde sig ind i fællesskabet igen.
- **Sammenhold og fællesskab:** Et stærkt fællesskab kommer ikke af sig selv. Arbejdet med at understøtte det kan se meget forskelligt ud alt efter hvordan TR, klubbens medlemmer og arbejdspladsens ikke-medlemmer er sammensat. TR og organiseringskonsulent analyserer sammen, hvor TR og klubbens fællesskab står stærkt og hvor det kan styrkes. Herefter lægges en plan for at øge fællesskabet i klubben.
- **Indflydelse:** Mange af rammerne for socialrådgivernes arbejde fastlægges gennem lokale aftaler med ledelsen. I samarbejde med TR analyseres, hvad fællesskabet gerne vil opnå indflydelse på og hvordan. TR skal have føling med hvad fællesskabet er optaget af og gerne vil ændre på, dels arbejder med et strategisk blik for hvordan fællesskabet kan styrke sin position i forhold til at opnå indflydelse.

Forhandlingskonsulenterne har med specialiseringen mulighed for at fordybe sig i de juridiske aspekter af afskedigelsessager og sagsbehandling, som kræver en særlig individuel håndtering.

Forhandlingskonsulenten har tæt kontakt med det enkelte medlem undervejs i forløbet, og forhandler ofte individuelle vilkår for fratrædelsen – det vil sige de vilkår, der er bedst opnåelige ud fra praksis på det konkrete område.

Forhandlingskonsulenterne behandlede 165 opsigelsessager i 2016, 188 i 2017 og 109 i 2018 (pr. 17. september). Tallet ligger nogenlunde stabilt, taget i betragtning af det stigende antal socialrådgivere.

Gode forhandlinger for medlemmer, der er i en sårbar position med udsigt til advarsel, fyring, omplacering eller lignende, er grundlæggende i en rigtig fagforenings eksistensberettigelse. Så selv om organiseringskonsulenterne løber med meget af opmærksomheden i disse år, må vi ikke glemme at være taknemmelige for forhandlingskonsulenternes store indsats for at understøtte den enkelte.

Specialiseringen af Region Østs konsulenter vil blive evalueret i efteråret 2018.

Det svære arbejdsmiljø

Frustrationen og mismodet var til at tage at føle på

... blandt DS' medlemmer i Jobcenter Slagelse, da kommunen med kort varsel fyrede 40 medarbejdere, her af 13 socialrådgivere. Først og fremmest gik det ud over de fyrede. Men det efterlod også et jobcenter med frustrerede medarbejdere, der pludselig skulle løbe væsentligt stærkere og have ansvar for alt for mange sager, samtidig med at egenkompetencen blev indskrænket.

På stort set samtlige DS-klubmøder i 2017, hvor medlemmerne prioriterede ønsker til de nye overenskomster, blev det store arbejdspress omtalt som et afgørende indsatsområde, og alt for mange steder peger socialrådgiverne på, at de har ringe indflydelse på eget arbejde. Stort arbejdspress og ringe indflydelse er en velkendt stress-cocktail og udslagsgivende for, at FTF igen i 2018 dokumenterede, at socialrådgiverne er blandt de mest stressede faggrupper.

Massefyringer som i Slagelse er heldigvis en sjældenhed, men flere henvendelser fra TRer, arbejdsmiljørepræsentanter og menige medlemmer vidner om, at vi i hele DS skal have stående fokus på at håndtere arbejdsmiljøproblemer proaktivt og reaktivt. I Slagelse har situationen ført til tættere bistand fra Region Østs organiseringskonsulent og et langt stærkere sammenhold i DS-klubben, der giver håb for mere indflydelse til socialrådgiverne frem mod kommende beslutninger vedrørende jobcenteret.

Som optakt til DS' repræsentantskabsmøde i 2018 har regionsformanden og regionens konsulenter været involveret i en landsdækkende undersøgelse af hvad der fungerer godt i DS' nuværende arbejdsmiljøindsats og hvad vi bør forbedre. Undersøgelsen bruges som afsæt for hovedbestyrelsens forslag til en ny arbejdsmiljøstrategi i hele DS, med fokus på både konsulenternes og politikernes håndtering af arbejdsmiljøområdet.

På Mini-socialrådgiverdage i både 2017 og 2018 dagsordensatte Region Øst det psykiske arbejdsmiljø. I 2017 med arbejdstidsforsker Henrik Lund om "Det grænseløse arbejde", i 2018 med Solveig Gjerding om hvad stress og dårligt psykisk arbejdsmiljø kommer af og hvad det gør ved os.

Arbejdspladser med særligt fokus

Arbejdspladser fra alle ender af Region Øst har krævet særligt fokus i perioder med blandt andet masseafskedigelser, massiv mistro og sygefravær, faretruende budgetreduktioner og kritiske rapporter om myndighedsarbejdet.

Regionsformanden og konsulenterne har hver gang forsøgt at være tidligt ude med støtte til håndtering af den konkrete problemstilling og facilitering af kollektive handlinger blandt medlemmerne på arbejdspladsen. Som da konsulenter hjalp medlemmerne i Stevns Kommunes familieafdeling med at forfatte et afgørende brev om ressourcemangel til kommunens direktion, eller da en konsulent sammen med FTRen i Ringsted Kommune tog teten på et samarbejde med andre faglige organisationer om en fælles henvendelse til direktionen om et kritisk arbejdsmiljø i familieafdelingen.

I vanskelige situationer på arbejdspladserne følger TR og DS' andre repræsentanter de formelle kanaler for indflydelse gennem de respektive ledelseslag. Ind i mellem har det imidlertid været nødvendigt, at regionsformanden, konsulenterne eller TR/medlemmerne selv er gået til det politiske niveau eller i pressen for at opnå den ønskede opmærksomhed og handling. Som da regionsformanden på vegne af medlemmerne i Jobcenter Slagelse udtrykte offentlig kritik og bekymringer over konsekvenserne af en pludselig masseafskedigelse, eller da regionsformanden i godt samarbejde med medlemmer fra Region Hovedstaden og Region Sjælland brugte flere lejligheder til at overbevise regionsrådspolitikere om socialrådgivernes værdi i sundhedsvæsenet. Eller da flere medlemmer fra Jobcenter København, med støtte fra Region Øst og DS' kommunikationsafdeling, fortalte offentligheden om vilkårene for deres arbejde med udsatte unge og voksne kontanthjælpsmodtagere.

Meningen med at gå til politikere eller presse har aldrig været at tale en arbejdsplads eller et fagområde ned. Centralt har det derfor været at beskrive alternativerne til den aktuelle situation – hvor meget bedre, socialrådgiverne kan udføre arbejdet, hvis rammerne er i orden.

Et fagligt og socialt fællesskab

DS-fællesskabet skal både være trygt, udviklende og hyggeligt. Regionsbestyrelsen har derfor arbejdet for at sikre diversitet i periodens medlemsarrangementer, så medlemmernes forskellige ønsker til fagligt indhold og sociale aktiviteter blev imødekommet. Generelt har der været større tilslutning til arrangementerne i Øst, og der er udsigt til rekordhøj deltagelse ved Region Østs generalforsamling – men der er plads til, at mange flere udnytter mulighederne for fagligt og socialt samvær (bare ikke til juletræsfesterne!).

Nedenfor er nævnt et udvalg af de større medlemsaktiviteter i perioden. I den mindre omkostningstunge ende har medlemmerne i Region Øst fået mulighed for at deltage som publikum i talkshowet "Vi ses hos Clement", gratis adgang til musikteaterforestillingen "Paranoid Android - Fængselssange" med børn af indsatte, rabat på biografen "Vold i kærlighedens navn" om kvinderne på krisecenteret Danner, og deltagelse i fagbevægelsens optog i forbindelse med Copenhagen Pride.

Mini-Socialrådgiverdage

... har i en årrække været Region Østs største satsning på et fagligt arrangement, som hvert år har trukket op mod 200 deltagere til hhv. Frederiksberg og Nykøbing Falster.

I 2017 tog vi "Det grænseløse arbejde" under kærlig behandling. RUC-forsker Henrik Lund præsenterede sine analyser af et arbejdsliv, hvor tiden komprimeres og mere skal nås på kortere tid. Henrik Lund fremhævede den farligste tendens som værende "den standardiserede grænseløshed" – f.eks. når man som medarbejder har eget ansvar for opgaveløsningen,

samtidig med, at der oppefra er sat standarder for udførelsen. Eller når man har høj grad af selvledelse samtidig med, at der er meget ledelseskontrol. En individualiseret grænseløshed, mange socialrådgivere kan genkende.

Vi hørte også kommunale chefer fortæller om investeringer i socialt arbejde, hvordan rimelige arbejdsmængder styrker den sociale indsats til gavn for alle og hvad der skal til for at politikerne prioriterer det.

I 2018 stod den på psykisk arbejdsmiljø og ytringsfrihed. Psykolog Solveig Gjerding tegnede op hvilke faktorer i samfundet og individet, der udløser stress og hvilke veje, der er til at forebygge dårligt psykisk arbejdsmiljø på arbejdspladsen: kollektiv dialog mellem ledelse og medarbejdere – ledelse opad, hvor man taler magthavernes sprog – fornuftig prioritering af indsatserne, så de er realistiske at indfri – lovkrav til ledelsen om bl.a. at beskytte medarbejderne mod for store krav og arbejdsmængder – tag hovedet, ikke kun hjertet, med på arbejde. Dernæst var der information og debat om DS' arbejde for at sikre medlemmernes arbejdsmiljø.

Debatten om ytringsfrihed blev skudt i gang af Maj Thorsen, socialrådgiver og tidligere whistleblower i Randers Kommune, som fortalte om sin baggrund og refleksioner over det at ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen. Maj blev efterfulgt af journalister fra DS' kommunikationsafdeling, der fortalte om reglerne for ytringsfrihed, gav gode eksempler på hvor socialrådgivere landet over har ytret sig – og ikke mindst satte en tyk streg under, at de altid står klar til at hjælpe medlemmer, der overvejer at ytre sig, hvad enten det er internt på arbejdspladsen eller udadtil i offentligheden.

Folket vil til juletræsfest!

I 2015 genoptog Region Øst den gamle tradition i fagbevægelsen med at invitere medlemmer, deres familie og venner til juletræsfest på Arbejdersmuseet i København.

Juletræsfesterne blev overtegnet hurtigere end en Bruce Springsteen-koncert i Parken, så for at give alle den mest lige chance for at få pladser, trak vi i 2017 lod blandt de interesserede medlemmer. Endelig udvidede vi konceptet til også at gælde længere sydpå. Valget faldt på foyeren i det hyggelige Nykøbing Falster Teater. Bornholmerne besøg af regionsformanden, der tog på arbejdspladsturné med godteposer til alle øens medlemmer.



Fejring af 80 års fællesskab

Dansk Socialrådgiverforenings 80 års jubilæum faldt sammen med de historiske overenskomstforhandlinger i 2018.

Fra Region Øst tog regionsformanden og konsulenterne på besøg på en lang række arbejdspladser. Med sig havde de jubilæumskage, bobler, et oplæg om overenskomstforligene og deres egen fortælling om DS, som blev fortæret med flere hundrede medlemmer.

Kombinationen af overenskomst og den personlige historiefortælling om "Mig og DS" gav anledning til gode diskussioner om værdien af rigtige fagforeninger. Flere gav udtryk for at have fået perspektiver på DS-medlemskabet, de ikke havde have øje for før, mens der også blev plads til åbne diskussioner af balancen mellem DS som klassisk fagforening og socialpolitisk aktør.

Foruden jubilæumsfejringen på arbejdspladserne, blev alle Region Østs medlemmer inviteret til jubilæumsmiddag i forbindelse med regionsgeneralforsamlingen d. 5. oktober.



Folkemøder

Hun var slet ikke at få ned på jorden igen, Cathrine. Selv på evalueringsmødet to måneder efter Folkemøde 2018 var hun helt høj over oplevelsen – de faglige debatter og det sociale samvær med fagfæller fra hele landet.

Det er derfor, regionsbestyrelsen de seneste fire år har givet tilskud til menige medlemmers deltagelse i Folkemødet. For at give medlemmer oplevelser, der styrker deres faglige identitet og giver dem mulighed for indflydelse, uden de behøver at være TRer eller politisk valgte.

I 2018 indført regionsbestyrelsen nogle skærpede kriterier om aktiv deltagelse i debatter samt deltagelse i et formøde og evalueringsmøde for Region Øst-delegationen. De 10 menige medlemmer og fem bestyrelsesmedlemmer levede i dén grad op til kriterierne og var særdeles synlige i den samlede DS-delegation på Folkemødet.

Med op mod 70 socialrådgivere fra hele det faglige spektrum, har DS bidraget til, at Folkemødernes debatter er blevet jordnære og praktiske, til inspiration for medborgere og ikke mindst landets beslutningstagere.

Arbejdernes Internationale Kampdag 1. maj

Fagbevægelsen kampe er værd at markere og fejre, så Region Øst har fortsat den årelange tradition 1. maj med morgenmad, taler og fællessang på socialrådgiveruddannelsen på Frederiksberg, med efterfølgende fællesoptog til Fælledparken. Da flere og flere børnefamilier med tiden har sluttet sig til, har vi haft en ansigtsmaler til at pynte (primært) børnene.

Som gæstetalere har vi i 2017 haft besøg af Socialdemokratiets socialordfører Pernille Rosenkrantz-Theil (S) og i 2018 SFs formand Pia Olsen Dyhr.

Om det var ansigtsmaleren, Pia Olsen Dyhr, OK18 eller et generelt stigende engagement, der trak rekordmange deltagere i 2018 – omkring 200 – vides ikke, men det var dejligt at se!



Møder for ledige

I bestræbelserne på at være et attraktivt fællesskab også for ledige socialrådgivere, har Region Øst i 2018 i samarbejde med FTFa udbudt tre møder udelukkende målrettet ledige socialrådgivere, hvor der var mulighed for inspiration til afklaring af karrierevej, networking, CV og ansøgninger og ikke mindst erfaringsudveksling med fagfæller.

Som ved tidligere forsøg i både Region Øst, Syd og Nord, har fremmødet til møderne i 2018 været meget begrænset. Det er således ikke lykkedes os at knække koden til at udbyde relevante tilbud særligt for ledige.

TR-aktiviteter

OK18-forløbet er nok det, der står klarest i TRernes bevidsthed, når de skal kigge tilbage på de sidste to års TR-arbejde.

Ved siden af OK – og ved siden af landsdækkende TR-kurser – afholder Region Øst hvert år møder for regionens TRer og TR-suppleanter, der skal bidrage til fællesskabsfølelsen og gøre dem skarpere på de mange opgaver og dilemmaer i TR-arbejdet.

De senere års TR-aktiviteter har været i lyset af DS' organiserende indsats. TRerne er hver gang blevet udfordret i at omsætte teori og konkret viden om f.eks. lønforhandlinger til indsatser, der skal få flere på arbejdspladsen til at tage ejerskab over et givent emne – jo flere, der tager ejerskab, jo stærkere står kollektivet og jo større er chancen for indflydelse.

TR-netværk

I perioden er der afholdt fire møder i Region Østs TR-netværk, hvor TRer i geografisk opdeltede områder mødes og udveksler erfaringer og ideer til givne temaer. Temaerne har været "Arbejds miljø i et forebyggende og organiserende perspektiv samt håndtering af stresssygemeldte", "Lønoversigter og Nye lave ydelser", "Organiserende lønforhandlinger" og "TRs udfordringer i en kontekstanalyse".

TR skal lede opad

"Alle har muligheder og ansvar for at lede opad", sagde oplægsholder Annette Klausen-Bengtsson til 65 TRer og otte ledermedlemmer på Region Østs TR-konference i 2017. At både ledere og medarbejdere klæder de strategiske beslutningstagere (direktion og politikere) på til at træffe beslutninger på et oplyst grundlag, er afgørende for, at organisationen lykkes med sine overordnede strategier, pointerede hun.

Med "ledelse opad" som hovedtema på konferencen fik TRerne ideer og værktøjer til at styrke relationen til nærmeste ledelse og gøre sig selv og klubben uundværlige, når der skal træffes væsentlige beslutninger på arbejdspladsen. Når ledermedlemmer blev inviteret, var det for at styrke fundamentet for flere alliancer mellem medarbejdere/TRer og ledere, så de i fællesskab kan løfte problemstillinger og ideer til bedre løsning af kerneopgaven.



Uddannelse og studerende

Flere og flere optages på socialrådgiveruddannelserne. Alene i Region Øst er omkring 1100 dimitteret fra socialrådgiveruddannelserne i Hillerød, Roskilde, Frederiksberg og Nykøbing Falster. Det vidner om et attraktivt fag, og at arbejdsgiverne (især kommunerne) ser stor værdi i socialrådgiverne. For DS betyder det først og fremmest, at det faglige fællesskab vokser, hvilket giver os endnu flere muligheder for indflydelse og faglige/sociale aktiviteter.

Samtidig stiller det større krav til uddannelsesstederne om at klæde de studerende på til praksis. Det stiller krav til de kommende kollegaer, der skal tage godt imod de mange nyuddannede. Og det stiller store krav til DS om at få de mange kommende fagfæller så tidligt ind i fællesskabet som muligt, så vi får glæde og gavn af hinanden.

Indflydelse på uddannelse

Region Øst er repræsenteret ved regionsformanden i socialrådgiveruddannelsernes uddannelsesvalg både på Professionshøjskolen Absalon og Professionshøjskolen København. Udvalgene kommer med anbefalinger til vigtige fokusområder på baggrund af medlemmernes forskellige forankringer som studerende, aftagere og forskere.

I uddannelsesudvalget i København har regionsformanden holdt oplæg i fællesskab med chefen for Københavns Kommunes børn- og ungeindsats om digitalisering og robotter til understøttelse af socialrådgivernes arbejde, med efterfølgende debat om hvilke krav, det stiller til grund- og videreuddannelserne. På Absalon er regionsformanden tilsvarende inviteret ind i en styregruppe for professionshøjskolens projekt *Digital socialrådgiver*, der zoomer ind på socialrådgivernes kompetencer, arbejdsgange og etiske overvejelser i et mere digitaliseret socialt arbejde.

I DS har der været særligt fokus på det nye udbud af socialrådgiveruddannelsen i Slagelse, som DS bakkede meget op om blev etableret, da flere kommuner på Vestsjælland har haft svært ved at rekruttere socialrådgivere. Regionsformanden sidder med i en følgegruppe, der bidrager med input til Absalons opstart og udvikling af det nye udbud. Seneste udvikling i det gode samarbejde er, at Region Øst er inviteret til at holde oplæg om socialrådgivernes arbejdsmarked for studerende på vej i praktik.

Rekruttering og samarbejde med SDS

DS' regioner har et stadigt tættere samarbejde med SDS omkring rekruttering af medlemmer og tilrettelæggelse af faglige aktiviteter på uddannelsesstederne. Med hjælp fra centralt koordinerede intromøder på Modul 1, er der heldigvis en positiv udvikling i andelen af studentermedlemmer, som ind til for nylig har været dalende.

SDS på Frederiksberg har i perioden holdt flere arrangementer i samarbejde med Region Øst: oplæg om OK18, oplæg fra praksis om socialrådgivernes arbejde i psykiatrien, debat med "Den Sociale Modstandsbevægelse" og 1. maj.

Fra Region Øst har regionsformanden og konsulenterne prioriteret en større tilstedeværelse på Frederiksberg, hvor organiseringsgraden er lavest og medlemspotentialitet størst. På alle uddannelsessteder har vi i samarbejde med FTFa holdt informationsmøder med de kommende dimittender.

På baggrund af en genial idé fra regionsbestyrelsesmedlem Mai Birk Andersen, har Region Øst siden juni 2017 været til stede ved dimissionerne, hvor vi har serveret gode råd og lagkage til de nyklækkede fagfæller.

Samarbejdet udadtil

DS har i hele landet løbende samarbejde med andre faglige organisationer. I Region Øst har regionsformanden plads i FTF Region Hovedstadens bestyrelse, hvor bl.a. udpegning til HovedMED-udvalgsposter og en række medlemsarrangementer såsom 1. maj i Fælledparken og budgetkurser for TRer besluttet. I 2018 har FTF-bestyrelsen rettet fokus mod den kommende fusion med LO og holdt en række møder med LO Hovedstaden om det fremtidige lokale arbejde i den ny hovedorganisation.

I flere tilfælde har Region Øst koordineret fælles indsatser med HK, SL og AC omkring udfordrede arbejdspladser. Afhængig af situationen har samarbejdet foregået på TR-, konsulent- eller regionsformandsniveau.

Også proaktivt ift. f.eks. budgetforhandlinger, har der været samarbejde over en længere periode omkring udvalgte arbejdspladser.

Kampen for bedre velfærd

På den store velfærdsdagsorden har DS både nationalt, regionalt og lokalt deltaget i forskellige aktiviteter på tværs af faggrupper. Flere TRer fra Region Øst deltog med 3000 andre tillidsfolk i Danmark for Velfærds store konference i Odense i oktober 2017, hvor tillidsfolk på tværs af faggrupper blev inddelt efter geografi, så de kunne udveksle muligheder for samarbejde lokalt – helt i den organiserende ånd. Stormødet resulterede blandt andet i fælles kampanjer flere steder i regionen op til kommunal- og regionsrådsvalget i 2017.

I Københavns Kommune har samarbejdet mellem faglige organisation under navnet "København for Velfærd" resulteret i mange møder og aktiviteter med velfærd på dagsordenen – både i lokalt og nationalt perspektiv. I perioden har Region Øst i samarbejde med DS København været medarrangør og stillet talere ved to åbne velfærdsdemonstrationer og to TR-stormøder.



Kommunikerende fagforening

Sideløbende med fagbladet Socialrådgiveren og DS' ugentlige elektroniske nyhedsbreve, har regionsformanden i perioden sendt seks nyhedsbreve med fokus på begivenheder i Region Øst – fra Jobcenter Lærkevej til TR-konference og samarbejde med SDS. Formålet har været at gøre regionens arbejde mere synligt og nærværende for medlemmerne.

Facebook

I marts 2017 lancerede Region Øst en lukket Facebookgruppe, der har til hensigt at styrke medlemmernes kendskab til Region Østs arbejde og medlemsaktiviteter, skabe faglige forbindelser mellem medlemmer på tværs af arbejdspladser, og lette kommunikationen mellem regionsbestyrelsen/regionskontoret og regionens medlemmer.

Over 1700 medlemmer er blevet optaget i gruppen. Mange ikke-medlemmer har søgt optagelse, men er blevet afvist.

Der har løbende været aktivitet i gruppen, men den kom for alvor til sin ret under overenskomstforhandlingerne. Her benyttede mange medlemmer gruppen til at afklare tvivlsspørgsmål, stille kritiske spørgsmål til DS' håndtering af konfliktstøtte, opmuntre hinanden og ikke mindst dele billeder af de mange aktivistiske handlinger på arbejdspladserne.

Det er vigtigt at understrege, at Facebookgruppen er et *supplement* til de nyheder og invitationer, der ellers tilgår medlemmerne. Medlemmer, der ikke ønsker at være på Facebook eller være medlem af gruppen, vil altid modtage de vigtigste informationer i Socialrådgiveren og/eller pr. e-mail.

Regionsbestyrelsen

Regionsbestyrelsen (RB) fungerer både som gennemgående beslutningstager og arbejdskraft i Region Øst.

I perioden har RB udvalgt de afholdte TR- og medlemsarrangementer og taget medansvar for afvikling heraf.

RB fulgte OK18-forløbet tæt og holdt bl.a. ekstraordinært møde på baggrund af delforliget med Danske Regioner. RB-medlemmer gik helt i front i mobiliseringen af medlemmer til deltagelse i OK18-demonstrationer, velfærdsdemonstrationer og Copenhagen Pride.



Og hvad kan vi så udlede af det?

Regionsbestyrelse, regionskontor, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter menige medlemmer og studerende har fra hver sit udgangspunkt og ofte i fællesskab arbejdet for, at socialrådgivernes løn, arbejdsmiljø, uddannelse og faglige rammer har stået mål med ambitionerne for gode arbejdspladser og god socialrådgivning. Vi er blevet flere, og flere engagerer sig aktivt i fællesskabet. Så hvis ikke fremtiden er lys, er der i hvert fald håb forude!