

Rammeaftale om nødberedskab mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening vedrørende beskæftigelse af organisationens medlemmer under de varslede arbejdsstandsninger i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018

I. Indledende bestemmelser

§ 1

Stk. 1

Formålet med denne rammeaftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes i de kommuner/ansættelsesmyndigheder, der berøres af de varslede arbejdsstandsninger i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver, opgaver der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt forlighedstruende følger, samt opgaver med bevarelse af store værdier, udføres.

Stk. 2

Ansatte, der er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, og som under arbejdsstandsningen udpeges til at udføre arbejde i henhold til § 8 i hovedaftale mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening af 22. august 2011 aflønnes efter reglerne i:

- Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere for så vidt angår socialrådgivere

Stk. 3

Under konflikten modtager de i stk. 2 udpegede ansatte timeløn efter overenskomst.

Bemærkning:

Timelønnen beregnes på grundlag af den faste løn, den pågældende ansatte oppebar inden arbejdsstandsningen.

Aften-, nat-, weekend-, og helligdagstjeneste samt rådighedstjeneste honoreres efter overenskomstens regler om arbejdstidsbestemte ydelser for timelønnede, medmindre disse er konverteret til et fast tillæg som led i den faste løn.

Ansatte, der efter ledelsens anvisning står til rådighed for det daglige nødberedskab (rådighedsvagt), honoreres med et ikke-pensionsgivende tillæg på 300 kr. (31. marts 2000-niveau) pr. vagt.

Kommunen/ansættelsesmyndigheden pension af timelønnen (eksklusiv de ikke-pensionsgivende lønbestand-dele). Pensionskasse og pensionsprocent fastsættes på baggrund af, hvad der var gældende for den ansatte inden arbejdsstandsningen.

Der optjenes anciennitet af enhver art, når der arbejdes i et nødberedskab.

Lonnen afregnes månedsvis bagud, medmindre andet er aftalt.

Stk. 4

Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat ved kommunen/ansættelsesmyndigheden og er til disposition for kommunen/ansættelsesmyndigheden i hele nødberedskabsperioden. De pågældende oppebærer derfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inklusiv pension.

Ved lovlig forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder organisationen i tillidsrepræsentantfunktionen.

Kommunen/ansættelsesmyndigheden betaler TR/FTR afholdte telefonudgifter, der er en følge af kontakten mellem kommunen/ansættelsesmyndigheden og TR/FTR i nødberedskabsperioden. I det tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller kommunen/ansættelsesmyndigheden en til rådighed for TR/FTR's arbejde med nødberedskabet.

§ 2

Den nærmere afgrænsning af det personale, der i den enkelte kommune/ansættelsesmyndighed udpeges til at udføre arbejde i dag-, aften- og nat tjeneste under arbejdsstandsningen, sker i særlige lokale aftaler, jf. § 7.

II. Fællesbestemmelser vedrørende forholdene under arbejdsstandsningen

§ 3

Stk. 1

De i henhold til den lokale aftale udpegede ansatte må kun udføre arbejde, som er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt forlighedsstruende følger samt opgaver med bevarelse af store værdier.

Bemærkning:

Socialrådgiveropgaver i nødberedskabet kan fx være vagttelefoner og den sociale dognagt, livsvigtig misbrugs- og alkoholbehandling, ydelsesudbetaling til nødvendig forsorgelse, aflønning til BPA-ordninger og visse uopsættelige opgaver på bostotteområdet.

Stk. 2

Hvis tillidsrepræsentanten er uenig i ledelsens vurdering af, om arbejde er omfattet af stk. 1, kan tillidsrepræsentanten efterfølgende forlange den konkrete situation forelagt for en praktiserende læge eller anden til formålet sagkyndig person.

Bemærkning:

Så vidt muligt skal det på forhånd afklares hvilke arbejdsopgaver, der er omfattet af nødberedskabet. Såfremt dette ikke er muligt, skal opgaven udføres, hvis ledelsen skønner at opgaven er

omfattet af stk. 1. Tillidsrepræsentanten kan efterfølgende forlange den konkrete situation forelagt for en praktiserende læge eller anden til formålet sagkyndig person.

§ 4

I tilfælde af katastrofe kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 5

Stk. 1

I livstruende eller andre uopsættelige situationer kan de i lokalaftalen fastlagte antal beskæftigede for en kortvarig periode ændres efter aftale mellem vedkommende ledelse og tillidsrepræsentant. Dette forudsætter, at tillidsrepræsentanten får godkendelse af organisationen.

Stk. 2

Der kan ikke ud over det i stk. 1 hjemlede på arbejdsstedet aftales afvigelser fra lokalaftalen.

§ 6

Der tillægges organisationen adgang til ved deres tillidsrepræsentant på arbejdsstedet at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen og uddrage oplysninger herfra. Borgernes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

III. Særligt om lokalaftalerne

§ 7

Stk. 1

Lokalaftaler, jf. § 2, udarbejdes af kommunen/ansættelsesmyndigheden og den lokale afdeling i Dansk Socialrådgiverforening i samarbejde med tillidsrepræsentanten/fællestillidsrepræsentanten og skal indeholde en beskrivelse af, hvilke stillinger i antal og karakter, der, uanset den varslede arbejdsstandsning, fortsat skal bestrides. Lokalaftaler underskrives af organisationen.

Stk. 2

De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, og at nødtjenesteplaner skal godkendes af den lokale afdeling i Dansk Socialrådgiverforening. De lokale aftaler skal endelig indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og forståelse heraf skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 3

Den lokale aftale skal være indgået snarest muligt og inden konflikten begyndelse. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter og indsendes til rammeaftalens parter på følgende e-mailadresser:

Dansk Socialrådgiverforening: ds@socialraadgiverne.dk
KL: Lokalnoderedskab@kl.dk

Stk. 4

Hvis der ikke opnås enighed om indgåelse af den lokale aftale, udarbejder de lokale parter en kort beskrivelse af uenigheden. Uenighedsreferatet underskrives af de lokale parter og indsendes straks til rammeaftalens parter på ovenstående e-mailadresser.

Lokalaftale om nodplansaftale indgås herefter mellem KL og organisationen med bistand fra de lokale parter.

IV. Tvivlsspørgsmål

§ 8

Stk. 1

I tilfælde af at der ikke kan opnås enighed lokalt, kan tvivlsspørgsmål om:

- forståelsen af denne aftale
- nodberedskabets praktiske tilrettelæggelse
- afgrænsningen af livsvigtige og uopsættelige opgaver, opgaver der er påkrævet for at undgå hebræds- og/eller varigt forligedstruende følger, opgaver med bevarelse af store værdier og nødvendigt beredskab

begæres optaget til forhandling mellem rammeaftalens parter snarest muligt. Er konflikten iværksat, kan forhandlingen begæres afholdt inden 24 timer efter begæringens fremsættelse.

I forhandlingen mellem rammeaftalens parter deltager de lokale parter og efter begæring af en af de lokale parter, kan andre også deltage.

Kobenhavn, den 23/3-2018

For KL



For Dansk Socialrådgiverforening



Protokollat 1

Med henvisning til § 7, stk. 5, i Hovedaftalen mellem KL og Dansk Socialrådgiverforening er parterne enige om, at socialrådgivere og herunder socialrådgiverledere ansat efter *Overenskomst for socialrådgivere og socialformidlere (30.31)*, der

- medvirker til beslutning og handling i forhold til anbringelse af børn og unge for så vidt angår myndighedsopgaver, jf. § 58

Bemærkning

Undtagelsen omfatter derfor socialrådgivere, der har myndighedsansvar og/eller udførende funktioner i behandlingen af sager på børneområdet, dvs. efter servicelovens kapitel 11, 12 og 26

- er ansat ved
 - o Børnehuse, jf. servicelovens § 50a
 - o Boformer/bosteder iht. almenboliglovens § 105, og som yder støtte efter servicelovens § 85
 - o beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud, jf. servicelovens §§ 103 og 104
- varetager opgaver/funktioner
 - o i henhold til servicelovens kapitel 27 om underretningspligt

Bemærkning

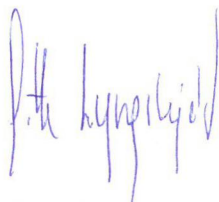
Undtagelsen omfatter socialrådgivere på børneområdet, der arbejder med sagsbehandling af underretninger.

undtages fra den af Dansk Socialrådgiverforening pr. 4. april 2018 varslede arbejdsstandsning og den af KL pr. 10. april 2018 varslede arbejdsstandsning.

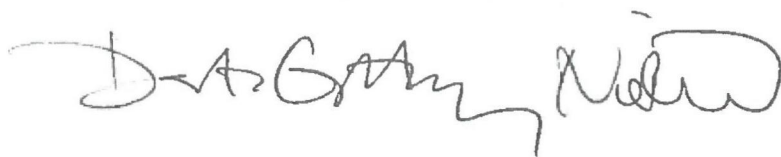
København, den

28/3-2018

For KL



For Dansk Socialrådgiverforening



Lokalaftale om nødberedskab

[KOMMUNE/ANSÆTTELSESMYNDIGHED]

[ORGANISATION]

Aftale mellem [KOMMUNE/ANSÆTTELSESMYNDIGHED] på den ene side og [ORGANISATION] på den anden side vedrørende beskæftigelse af medlemmer ansat efter Overenskomst [xxx] under de varslede arbejdsstandsninger i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.
[KOMMUNE/ANSÆTTELSESMYNDIGHED].

Aftalen er indgået i henhold til § 2 i rammeaftale af [DATO] mellem KL og [ORGANISATION] om beskæftigelse af Dansk Socialrådgiverforening's medlemmer under de varslede arbejdsstandsninger i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

§ 1

Stk. 1

Til brug for varetagelse af arbejdet i/på [KOMMUNE/ANSÆTTELSESMYNDIGHED],

_____ er der enighed om, at der opretholdes et beredskab som følger:

Stk. 2

Beredskabet skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jf. § 2.

§ 2

Stk. 1

På grundlag af navnelister, som fremlægges af ledelsen, udarbejdes i samarbejde med tillidsrepræsentanten en nødtjenesteplan. Denne godkendes af [ORGANISATION].

Stk. 2

Ved udarbejdelsen skal der tages hensyn til, at de enkelte arbejdsfunktioner skal kunne udføres forsvarligt.

Stk. 3

Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 8 i rammeaftalen mellem KL og [ORGANISATION].

_____, den

For [KOMMUNE/ANSÆTTELSESMYNDIGHED]

For [ORGANISATION]