

**Integrationsfaggruppens konference og generalforsamling
torsdag 16 marts 2017.**



Temaet for årets konference er:

Nye og gamle udfordringer

I 2016 var der stort politisk fokus på at få alle flygtninge i beskæftigelse. Lovændringerne "haglede" ned over fagfolkene som har kæmpet for, at imødekomme kravene og der har været mange kreative løsninger på bordet. En af de store udfordringer der nu er kommet, er at holde fokus på uddannelse blandt de unge flygtninge under 25 år samtidig med, at de skal i praktik inden for 1 måned, såfremt der foreligger uddannelsespålæg (jf. § 16 a). Der tænkes desuden i nye baner i forhold til hvorledes, man anvender praktikkerne både beskæftigelses og uddannelsesrettet og der er et større tidspres på, at få formidlet generelle arbejdsmarkeds og uddannelseskultur/normer for borgerne, hvilket gør integrationsindsatsen mere komprimeret ved ankomst til den nye kommune. Samtidig er der kommet nye muligheder med IGU uddannelser til flygtninge, men implementeringen af uddannelsen har givet udfordringer ved både arbejdsgiver og kommunale instanser.

Der opleves generelt, at der er behov for et stort formidlingsarbejde hvad angår at klæde borgerne på til at indgå i den danske arbejds- og uddannelseskultur. En borger udtalte efter en praktik at *"Jeg kan godt lide, i vores team, at er vi alle sammen lige og at vores leder ikke taler ned til os"*. Ligestilling på arbejdspladsen, en flad ledelsesstruktur er blandt andet nye begreber for nogle af vores flygtninge og det kan være grænseoverskridende for dem at spørge *"Har du haft en god weekend?"*. Vi har derfor til vores temadag inviteret seniorkonsulent og antropolog Nadia El-Gendi fra Cabi som vil holde et oplæg om kulturmødet på arbejdspladsen. Cabi og Nadia El-Ghendi har en bred viden om hvorledes de kulturelle udfordringer kan gribes an og Nadia vil komme ind på emner som arbejdspladsforståelse, interkulturel kommunikation og de udfordringer vi møder med at få kvinderne ud på arbejdsmarkedet når der også er en familie som skal passes ind i hverdagen.

IGU uddannelsen har været en realitet siden sommeren 2016, men der er fortsat mange ubesvarede spørgsmål. Rollefordelingen er fortsat uklar, f.eks. i forhold til hvilket ansvar og arbejdsopgaver den kommunale socialrådgiver reelt har ved et IGU forløb. Derudover har der den seneste tid i medierne, været kritik over, at der ikke er blevet oprettet nok IGU forløb. Vi har derfor inviteret Rie Martens fra KL til vores temadag, som vil orientere om mulighederne for IGU forløb. Der vil desuden blive lagt op til erfaringsudveksling så vi kan fortælle om hinandens og kommunernes erfaring. Rie vil desuden komme ind på de muligheder der er nu omkring uddannelser til unge under integrationsprogrammet, når der også kræves mindst 15 timers praktik i ugen til denne målgruppe. Rie vil også orientere om de sidste nye tal på flygtningeområdet.

Dagen vil indeholde både oplæg og mulighed for at stille spørgsmål og vi opfordrer til, at man bidrager til debatten og erfaringsudvekslingen så vi alle kan udnytte vores netværk til at bistå vores borgere i en bedre integration på sigt.

Som altid vil vi også benytte lejligheden til at afholde den årlige generalforsamling og vi håber på stor tilslutning, så vi kan få afstemt vores forventninger og ikke mindst ambitioner i forhold til hvad integrationsfaggruppen kan tilbyde medlemmerne.

Temadagen foregik **torsdag den 16. marts 2017 kl. 9.00 til 16.00** i Middelfart.
KulturØen, Havnegade 6-10, 5500 Middelfart.

Program

09.00 – 09:30: Ankomst og morgenmad

09.30 – 09.35: Velkommen ved bestyrelsen for integrationsfaggruppen.

09.35 – 12.20: Oplæg ved Nadia El-Gendi fra Cabi.
der er indlagt pause

12.20 – 13.00 Frokost

13.00– 13:45: Generalforsamling i faggruppen (se dagsorden side 3)

13.45 – 14.00: Kaffepause

14.00– 15:30: oplæg ved Rie Martens fra KL

15.30– 16.00: Afrunding og tak for i dag