MEDARBEJDER- OG KOMPETENCESTYRELSEN

CIRKULÆRE 2025

Cirkulære om organisationsaftale for

Ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

Cirkulære af 3. april 2025

Medst.nr. 054-25

PKAT nr. 607 og 609

J.nr. 2024-4201

Dataark

PKAT med specifikation	607 – Lærere og ledere ved SOSU (LC) 609 – Lærere og ledere ved SOSU (CO10)
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsensgade 10, 4. sal 1153 København K E-mail: lc@skaf-net.dk Hjemmeside: www.lc.dk CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsensgade 10, 4. sal 1153 København K E-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: www.co10.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations medlemsorganisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten. Relevante medlemsorganisationer: Danske Bioanalytikere (dbio@dbio.dk) indtil den 1/1 2026, hvorefter DLF kontaktes Dansk Socialrådgiverforening (ds@socialraadgiverne.dk) Dansk Sygeplejeråd (dsr@dsr.dk) Dansk Tandplejerforening (info@dansktp.dk) Danmarks Lærerforening (dlf@dlf.org) Socialpædagogernes Landsforbund (sl@sl.dk) FOA – Fag og Arbejde (foa@foa.dk) Farmakonomforeningen (ff@farmakonom.dk)
Pensionskasse	Jf. bilag 1a
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger 5
Ikrafttræden 6

Bilag 1. Organisationsaftale

Kapitel 1. Organisationsaftalens område 7
§ 1. Organisationsaftalens område 7

Kapitel 2. Løn og pensionsbestemmelser 8
§ 2. Lønsystemet for lærere 8
§ 3. Basisløn for lærere 8
§ 4. Tillæg til lærere 9
§ 5. Lønanciennitet 9
§ 6. Løn til ledere 10
§ 7. Pension 10

Kapitel 3. Arbejdstid 11
§ 8. Arbejdstid for lærere 11
§ 9. Maksimalt undervisningstal 12
§ 10. Godtgørelser 12
§ 11. Arbejdstid for ledere 12
§ 12. Overgangsordning for lærere, der er ansat før den 1. april 2008 12
§ 13. Overgangsordning for ledere, der er ansat før den 1. april 2008 13

Kapitel 4. Ikrafttræden mv. 13
§ 14. Ikrafttrædelse mv. 13

Bilag 1a. Oversigt over pensionskasser 15

Cirkulære om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation har den 27. marts 2025 indgået vedlagte organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

2. Aftalen har virkning fra 1. april 2024.

3. Parterne er ved overenskomstforhandlingerne i 2024 blevet enige om en forhøjelse af basisløntrin 2 og en forhøjelse af det pensionsgivende undervisningstillæg til lærere på basisløntrin 3. Forhøjelsen træder i kraft pr. 1. april 2025.

4. Parterne indgik ved overenskomstforhandlingerne i 2021aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, som gælder for lærere omfattet af denne aftale.

Parterne indgik ved OK21 nye bestemmelser om arbejdstid for lærere i staten, som

5. Pensionsprocenten i aftalens § 7, stk. 2 og stk. 3, ændres med virkning fra 1. april 2025 fra 17,6 pct. til 18,4 pct.

6. Løn og tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

7. Organisationsaftalen udgør sammen med den til enhver tid gældende fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft 3. april 2025 og har virkning fra 1. april 2024. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 2. december 2019 om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (Medst.nr. 081-19).

Finansministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Den 3. april 2025

Mette Katrine Thorhauge

Organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundheds-uddannelser

Organisationsaftalen supplerer og/eller fraviger den til enhver tid gældende Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten).

Følgende bestemmelser i fællesoverenskomsten finder dog ikke anvendelse:

1. § 7, stk. 1 og 2, om pensionsbidrag
2. Bestemmelser om timelønnede

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter endvidere lærere, der underviser ved de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser ved andre statslige og selvejende institutioner.

Cirkulærebemærkninger til § 1:
På det tekniske og administrative område respekterer organisationsaftalen allerede gældende overenskomster.

Kapitel 2. Løn og pensionsbestemmelser

§ 2. Lønsystemet for lærere

Lønsystemet består af en basisløn, jf. §3, og en tillægsdel, jf. §4.

Stk. 2. Lønsystemet er etableret i henhold til den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, for tiden rammeaftale om nye lønsystemer af 28. februar 2022 (Medst. nr. 009-22), hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet må være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Alle basislønninger og tillæg er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012), medmindre andet er anført.

§ 3. Basisløn for lærere

Stk. 2. Basislønnen for lærere afhænger af anciennitet, jf. § 6.

Stk. 3. Til basisløn provins er henført kommuner i stedtillægsområde II, III og IV. Til basisløn hovedstad er henført kommuner i stedtillægsområde V og VI.

Basisløn	**Basisløn Provins**	**Basisløn Hovedstad**
1	kr. 285.200	kr. 296.471
2	kr. 304.860	kr. 313.772
3	kr. 331.990	kr. 337.102

Pr. 1. april 2025 forhøjes basisløntrin 2 til følgende:

2	kr. 305.266	kr. 314.190

Cirkulærebemærkninger til § 3, stk. 3:
Stedtillægsinddelingen følger stedtillægsinddelingen for tjenestemænd, for tiden bilag 1b i aftale af 10. januar 2023 om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2021 (Medst. Nr. 002-23).

Stk. 4. Basisløntrinnene er 4-årige.

§ 4. Tillæg til lærere

Der er mellem Finansministeriet og CO10 - Centralorganisationen af 2010 og Lærernes Centralorganisation aftalt kvalifikations- og funktionstillæg til lærere, jf. stk. 2 og 3.

Stk. 2. Til lærere på basislønтrin 1 og 2 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 20.300.

Stk. 3. Til lærere på basislønтrin 3 ydes et pensionsgivende undervisningstillæg på kr. 22.900.

Pr. 1. april 2025 forhøjes det pensionsgivende undervisningstillæg til lærere på basislønтrin 3 til kr. 24.400.

Stk. 4. Der kan lokalt aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn efter reglerne i den til enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer.

§ 5. Lønanciennitet

Ved ansættelsen indplaceres den ansatte på basislønskalaens 1. trin, med mindre den pågældende opnår anciennitet efter stk. 2 eller stk. 3, eller i øvrigt efter fællesoverenskomsten.

Stk. 2. Anciennitet beregnes på grundlag af lærerens grunduddannelse, jf. den nuværende fællesoverenskomst § 4, stk. 2.

Stk. 3. Anciennitet for ansatte med en grundlæggende social- og sundhedsuddannelse beregnes efter den nuværende fællesoverenskomst § 4, stk. 4.

Cirkulærebemærkninger til § 5, stk. 3:
Fællesoverenskomstens bestemmelser om lønanciennitet finder anvendelse i øvrigt.
Der kan ikke tillægges anciennitet for den del af beskæftigelsen, der er en ansættelsesbetingelse, jf. kapitel 3 i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser, for tiden bek. nr. 286 af 18. april 2018.

§ 6. Løn til ledere

Øverste leder af selvstændige social- og sundhedsskoler klassificeres som følger:

Under 300 årselever:	Lønramme 36
300 års elever og derover	Lønramme 37

Stk. 2. Der kan herudover ydes tillæg og engangsvederlag for merarbejde, særlig indsats og resultatløn efter den til enhver tid gældende aftale om chefløn.

Stk. 3. Øvrige ledere klassificeres efter den til enhver tid gældende aftale om klassificering af nyoprettede lederstillinger ved erhvervsskolerne (for tiden Perst. nr. 035-95) og har vilkår efter den til enhver tid gældende aftale om lønsystem for ledere ved erhvervsskoler (for tiden Modst. nr. 061-19).

§ 7. Pension

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidrag af den aftalte basisløn samt varige og midlertidige tillæg med mindre andet er aftalt. For øverste leder indbetales pensionsbidrag af den pensionsgivende løn på det pågældende skalatrin og af tillæg som aftales pensionsgivende efter aftalen om chefløn.

Stk. 2. For ansatte under CO10 - Centralorganisationen af 2010's forhandlingsområde indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17,6 pct. af de pensionsgivende løndele.

Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

Stk. 3. For ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17,6 pct. af de pensionsgivende løndele.

Pr. 1. april 2025 udgør pensionsbidraget 18,4 pct.

Ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde kan vælge, at den del af pensionsbidraget, der overstiger 15,0 pct, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales helt eller delvist som løn efter reglerne i LC/CO10-fællesoverenskomstens §7 a, stk. 2, nr. 1-3, og stk. 3.

Ansatte under Lærernes Centralorganisations forhandlingsområde er ikke omfattet af LC/CO10-fællesoverenskomstens § 7a for så vidt angår muligheden for indbetaling til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen.

Stk. 4. De ansattes eget bidrag anses at udgøre 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Allerede ansatte lærere fra ´93-gruppen bevarer den personlige ordning om forhøjet pensionsbidrag på 2,5 pct.

Stk. 6. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til pensionskasser som angivet i bilag 1c.

Stk. 7. Ansatte, der indtil 31.december 2019 har fået indbetalt pensionsbidrag til Pensionskassen for Sundhedsfaglige, og hvor forhandlingsretten af CO10 er overgivet til LC, kan som en personlig ordning bevare den etablerede ordning. Ved nyansættelser foretages indbetalingen i henhold til bilag 1a.

Stk. 8. Ansatte, der som personlig ordning har opretholdt medlemskab eller som kan optages i Pensionsordningen for Erhvervsskoler, er kun omfattet af stk. 1-6 for så vidt angår pensionsbidrag af tillæg. Pensionsbidrag af basisløn/skalatrinsløn indbetales til Pensionsordningen for Erhvervsskoler med de procentsatser, som fremgår af stk. 2 og 3.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 8. Arbejdstid for lærere

Lærere følger den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for lærere m.fl. i staten, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Arbejdet tilrettelægges normalt på hverdage, mandag til fredag, i dagtimerne.

Cirkulærebemærkning til § 8, stk. 2:
Den daglige arbejdstid skal så vidt muligt være samlet.

§ 9. Maksimalt undervisningstal

Hvor summen af undervisningstimer over en 3 ugers sammenhængende periode udgør mere end 70,5 timer, udløses et tillæg på kr. 73,40 pr. time. Samme uge kan kun udløse tillæg til en gang.

§ 10. Godtgørelser

For hver undervisningstime læreren underviser ud over 21 timer om ugen betales et tillæg på 39,32 kr. beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 2. For hver undervisningstime læreren underviser ud over 660 timer om året betales et tillæg på 111,41 kr. pr. time beregnet pr. påbegyndt halve time.

§ 11. Arbejdstid for ledere

Ledere er ansat uden højeste arbejdstid.

Stk. 2. Ledere, bortset fra ledere i egentlige chefstillinger, er omfattet af bestemmelserne om plustid.

§ 12. Overgangsordning for lærere, der er ansat før den 1. april 2008

Ansatte, der var ansat før 1. april 2008, overgår med virkning fra 1. april 2008 til denne overenskomst.

Stk. 2. Den ansatte indplaceres i basislønsystemet på grundlag af den opnåede anciennitet pr. 1. april 2008 med de pr. 31. marts 2008 gældende lønninger.

Stk. 3. Såfremt den ansatte opnår en løn inklusiv centralt aftalte tillæg og inklusiv eventuelle kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen, der er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg, der videreføres. Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

§ 13. Overgangsordning for ledere, der er ansat før den 1. april 2008

Ansatte ledere, der var ansat før 1. april 2008, overgår med virkning fra 1. april 2008 til denne overenskomst.

Stk. 2. Ved overenskomstens ikrafttræden indplaceres allerede ansatte ledere i henhold til § 6.

Stk. 3. Såfremt den ansatte opnår en løn inklusiv centralt aftalte tillæg og inklusiv kvalifikationstillæg, der aftales i forbindelse med indplaceringen, der er lavere end den hidtidige faste løn, udlignes forskellen som et personligt pensionsgivende kvalifikationstillæg (udligningstillæg). Ved beregningen af kvalifikationstillægget (udligningstillægget) ses bort fra funktionstillæg, der videreføres.

Kapitel 4. Ikrafttræden mv.

§ 14. Ikrafttrædelse mv.

Organisationsaftalen har virkning fra 1. april 2024.

Stk. 2. Samtidig ophæves organisationsaftale af 2. december 2019 for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler).

Stk. 3. Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

København, den 27. marts 2025

CO10- Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Lærerens Centralorganisation
Gordon Ørskov Madsen

Finansministeriet,
Medarbejder- og
Kompetencestyrelsen
Mette Katrine Thorhauge

Oversigt over pensionskasser

Centralorganisationen af 2010:

Forhandlingsberettiget organisation	Grunduddannelse	Pensionskasse
Danske Psykomotoriske Terapeuter	Professionsbachelor i afspændingspædagogik	CO10 pension PFA
Dansk Socialrådgiver-forening	Professionsbacheloruddannelse til socialrådgiver	Pensionskassen for Socialrådgivere, Socialpædagoger og kontorpersonale
Dansk Sygeplejeråd	Professionsbachelor i sygepleje eller radiografi	Pensionskassen for Sygeplejersker og lægesekretærer
Dansk Tandplejerforening	KVU som tandplejer	CO10 pension PFA
Farmakonomforeningen	Farmakonom	Pensionskassen for Farmakonomer

Lærernes Centralorganisation:

Forhandlingsberettiget organisation	Grunduddannelse	Pensionskasse
Danmarks Lærerforening	Professionsbachelor som lærer i folkeskolen	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbacheloruddannelse i ernæring og sundhed	Lærernes Pensionskasse
	Professionsbacheloruddannelse til fysioterapeut, ergoterapeut og jordemoder	Lærernes Pensionskasse
	Ved ansættelse før den 31. december 2019	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
	Professionsbacheloruddannelse til bioanalytiker	Lærernes Pensionskasse
	Ved ansættelse før den 31. december 2025	Pensionskassen for Sundhedsfaglige
	Professionsbachelor i textile fag og formidling	Lærernes Pensionskasse
	Øvrige uddannelser	Lærernes Pensionskasse
Socialpædagogernes Landsforbund	Professionsbacheloruddannelse til pædagog	Pensionskassen for Socialrådgivere og socialpædagoger og kontorpersonale
FOA		PenSam